

Kampania nt. pracy sezonowej w UE

Powiatowy Urząd Pracy w Nysie Data publikacji: 07.07.2021



PRACA SEZONOWA W UE Z EURES



ec.europa.eu/eures
eures.praca.gov.pl



#EURESjobs



Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej



Praca sezonowa

Praca sezonowa jest rodzajem zajęcia, które wykonywane jest przez część roku i jest związane z określoną porą roku oraz pogodą. Praca sezonowa często stanowi dodatkowe źródło dochodu.

Praca sezonowa wykonywana jest najczęściej **w rolnictwie i sadownictwie** przy zbiorze warzyw, owoców, kwiatów i innych płodów rolnych. Zapotrzebowanie na pracowników sezonowych występuje także w hotelarstwie i gastronomii, szczególnie w trakcie sezonu turystycznego, w tym w zimie. Dostępne są również oferty pracy sezonowej przy organizacji **objazdowych imprez rozrywkowych** np. cyrki, wesole miasteczka, parki rozrywki. Źródłem ofert pracy sezonowej może być też **branża budowlana**.

Szukaj pracy sezonowej z EURES

Portal EURES (oferty pracy publicznych służb zatrudnienia, organizacji członkowskich i partnerskich EURES)



Centralna Baza Ofert Pracy
zagraniczne oferty pracy
oferty.praca.gov.pl

Gdy szukasz pracy samodzielnie

- uważaj na oferty pracy zawierające jedynie nr telefonu
- nie korzystaj z propozycji spotkań z pośrednikiem poza biurem
- sprawdzaj czy agencja/pośrednik zatrudnienia działa legalnie – wykaz polskich certyfikowanych agencji: stor.praca.gov.pl/portal/#/kraz
- nie zgadzaj się na pracę bez umowy
- nie daj się naciągnąć na niedozwolone opłaty

SKONTAKTUJ SIĘ Z:

- **doradcą EURES** lub **asystentem EURES** w Wojewódzkim Urzędzie Pracy lub Wojewódzkiej Komendzie Ochotniczych Hufców Pracy:
<https://eures.praca.gov.pl/kadra-eures>

Zanim wyjedziesz

- zabierz ze sobą CV, paszport lub dowód osobisty
- pamiętaj o przygotowaniu Europejskiej Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego (EKUZ)
- zapoznaj się z warunkami życia i pracy w kraju, do którego wyjeżdżasz
- bądź świadom swoich praw
- zabierz ze sobą pieniądze na życie i ewentualny powrót do Polski
- domownikom i znajomym zostaw adres, pod którym będziesz przebywał za granicą oraz nr telefonu

Po przyjeździe

- nie oddawaj nikomu własnego paszportu/dowodu osobistego – przechowuj je w bezpiecznym miejscu
- pracodawcy przekazuj kopie swoich dokumentów a oryginały okazuj do wglądu
- możesz zwrócić się o pomoc do polskiego konsulatu – wykaz placówek znajduje się na stronie Ministerstwa Spraw Zagranicznych: gov.pl/dyplomacja

BEZPIECZNE WYJAZDY

do pracy za granicą

ec.europa.eu/eures
eures.praca.gov.pl



#EURESjobs

Pamiętaj

- ➔ prześlś decyzję o wyjeździe do pracy za granicą
- ➔ dobrze przygotuj się do wyjazdu
- ➔ znajdź pracę za granicą z EURES
- ➔ skorzystaj z naszych rad



Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej



Skorzystaj z rad

- **korzystaj ze sprawdzonych źródeł ofert pracy** - polecamy **portal EURES** (ec.europa.eu/eures), na którym oferty pracy publikują publiczne służby zatrudnienia i podmioty akredytowane z państw członkowskich UE i EFTA (Norwegii, Islandii, Liechtensteinu, Szwajcarii) oraz bazę zagranicznych ofert pracy oferowanych przez polskie wojewódzkie urzędy pracy i Ochotnicze Hufce Pracy (eures.praca.gov.pl)
- **oceń obiektywnie swoje umiejętności językowe** - jeżeli nie mówisz w języku pracodawcy, Twoje szanse na znalezienie pracy maleją
- **zawsze, w miarę możliwości, sprawdź zagranicznego pracodawcę** - obejrzyj stronę internetową pracodawcy, przeczytaj opinie innych pracowników na temat pracodawcy, przeglądaj fora internetowe, upewnij się, czy rzekomo wolne stanowisko pracy rzeczywiście istnieje, zapytaj pracodawcę, gdzie i pod jakim numerem zarejestrował swoją działalność
- jeżeli zdecydujesz się skorzystać z **oferty polskiej agencji zatrudnienia**:
 - ✓ sprawdź czy agencja posiada **certyfikat** (stor.praca.gov.pl/portal/#/kraz)
 - ✓ upewnij się, czy agencja posiada **umowę zawartą z pracodawcą zagranicznym** i czy ma doświadczenie w kierowaniu do pracy za granicę, poproś o numery telefonów do pracodawcy zagranicznego oraz do osób, które już skorzystały z jego oferty pracy, abyś mogła/mógł z nimi skonsultować warunki pracy i wymagania pracodawcy
 - ✓ bezwzględnie domagaj się **spisania z agencją umowy**, w której będą podane warunki pracy, płacy, należne świadczenia itp.
 - ✓ pamiętaj, że agencja **nie może pobierać od poszukujących pracy za granicą żadnych opłat**, za wyjątkiem kwot z tytułu faktycznie poniesionych kosztów (np. tłumaczenie dokumentów, koszty podróży). Pobieranie przez agencję opłat za pośrednictwo pracy **jest naruszeniem prawa**. Dowód wpłaty na konto nieuczciwego pośrednika nie daje dużych szans na odzyskanie wpłaconej kwoty. Do zakładania kont bankowych mogą być wykorzystywane osoby trzecie
 - ✓ **nie przepłacaj za przejazd** - zanim zapłacisz agencji za podróż sprawdź, ile wynoszą ceny u innych przewoźników
 - ✓ **nigdy nie płać przed wyjazdem za mieszkanie za granicą** oferowane przez agencję. Zdarza się, że mieszkanie, za którego wynajem zapłaciłeś, nie istnieje
- zapoznaj się z **warunkami życia i pracy** w państwie, do którego planujesz wyjechać, skorzystaj z informacji na portalu EURES, **sprawdź, ile wynoszą koszty utrzymania w danym państwie** - w niektórych państwach UE i EFTA „życie” jest bardzo drogie
- zabierz ze sobą wystarczającą sumę **pieniędzy** na początek, jeśli Twoje plany zmieniają się będziesz mogła/mógł kupić bilet powrotny do Polski
- **sprawdź, gdzie mieści się polski konsulat**, najbliższy Twojemu miejscu pracy w danym państwie. Weź również ze sobą dane kontaktowe znajomych osób, które już tam są
- zostaw swojej rodzinie lub zaprzyjaźnionym osobom **informacje o tym gdzie wyjeżdżasz** (swój adres zamieszkania i adres miejsca pracy za granicą)
- zabierz ze sobą dokumenty potwierdzające Twoją tożsamość, doświadczenie zawodowe i kwalifikacje przetłumaczone na język obcy jakim posługuje się pracodawca, **nie przekazuj nikomu oryginałów dokumentów**, posługuj się kserokopiami a oryginały udostępniaj do wglądu. Możesz rozważyć zachowanie elektronicznej wersji dokumentów w chronionej hasłem przestrzeni internetowej na wypadek ich zagubienia
- zabierz ze sobą **Europejską Kartę Ubezpieczenia Zdrowotnego (EKUZ)**, która potwierdza prawo korzystania na koszt NFZ z niezbędnych świadczeń zdrowotnych na terenie UE/EFTA
- pamiętaj, że podejmujesz pracę w oparciu o **przepisy prawa obowiązujące w państwie zatrudnienia**. Ewentualne spory pomiędzy Tobą a pracodawcą rozstrzyga **sąd w państwie pracodawcy**, a nie **sąd w Polsce**
- nie zgadzaj się na **nielegalną pracę**. Pamiętaj, że podejmowanie pracy w państwie członkowskim UE/EFTA nie wymaga posiadania zezwolenia na pracę