



## **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Nowosądeckim.**

### **Informacja sygnałna I półrocze 2015 r.**

Podstawą prawną do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest zapis w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. /Dz. U. z 2015 r. poz. 149/ art. 9 ust. 1 pkt 9 mówiący o tym iż, **do zadań samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy należy „opracowanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy”**.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych był prowadzony przez urzędy pracy od 2005 r. na podstawie wskazówek zawartych w opracowaniu „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Departamentu Rynku Pracy.

Obecnie w **2015 roku** wdrażana jest **nowa metodologia** opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zakładająca przygotowanie dwóch informacji sygnałnych za I i II półrocze w każdym roku oraz jednego obszernego końcowego raportu za cały rok (*do końca marca roku następnego, po zakończonym okresie sprawozdawczym*), który wg założeń nowej metodologii ma się składać z sześciu rozdziałów:

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
3. Analiza umiejętności i uprawnień
4. Analiza rynku edukacyjnego
5. Analiza lokalnego rynku pracy **na podstawie badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw**
6. Prognoza rynku pracy

Nowością w prowadzeniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy jest prowadzone z częstotliwością roczną (*raz w roku wrzesień- październik*) **badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw**, których siedziba znajduje się na terenie badanego powiatu, a wybrany podmiot gospodarczy zatrudnia przynajmniej jednego pracownika. Badanie prowadzone w podanych miesiącach będzie dotyczyć sytuacji na rynku pracy w bieżącym roku, a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w roku kolejnym.

Zgodnie z zaleceniami zarówno informacje sygnałne jak i roczny raport „monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” przekazywane będą organom i instytucjom zainteresowanym problematyką rynku pracy, w tym w szczególności Staroście i dyrektorom szkół ponadgimnazjalnych funkcjonujących na terenie powiatu nowosądeckiego.

W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego poniżej prezentuje pierwszą z zapowiadanych „informację sygnałną dla powiatu nowosądeckiego za I półrocze 2015 r.” opublikowaną na stronie internetowej <http://mz.praca.gov.pl> Zamieszczona na stronie informacja prezentuje nie tylko ranking zawodów dla powiatu nowosądeckiego ale także można prześledzić sytuację zawodową w skali kraju, województwa i innych powiatów.

Poniższa informacja sygnałna za I półrocze 2015 r. prezentuje ranking zawodów w powiecie nowosądeckim według elementarnych grup zawodów, która dodatkowo opatrzona została krótkim komentarzem.

<b>ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE</b> <b>Powiat nowosądecki</b> <b>INFORMACJA SYGNAŁNA</b> <b>I PÓŁROCZE 2015 R.</b>		
Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy technologii żywności
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Kosmetyczki i pokrewni
		Recepcjoniści hotelowi
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Kaletnicy, rymarze i pokrewni
		Fotografowie
		Pracownicy obsługi biurowej
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Barmani
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Technicy elektronicy i pokrewni
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
		Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni

Powyższy raport wskazuje, że na terenie powiatu nowosądeckiego **występują tylko zawody nadwyżkowe**, natomiast **nie ma** zawodów **deficytowych** ani zawodów **zrównoważonych**.

**Zawód nadwyżkowy to taki zawód, na który:**

- na rynku pracy istnieje niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie,
- liczba ofert pracy jest niższa do liczby bezrobotnych,
- odsetek długotrwale bezrobotnych jest relatywnie wysoki,
- napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

W sumie są **24 zawody nadwyżkowe**. W grupie 24 zawodów nadwyżkowych zauważalny jest podział, gdzie **12 zawodów jest nadwyżkowych** a drugie **12 zawodów jest maksymalnie nadwyżkowych**.

W grupie zawodów nadwyżkowych jest wyraźna przewaga osób bezrobotnych w stosunku do ofert pracy, natomiast w obrębie zawodów maksymalnie nadwyżkowych nie ma żadnych ofert pracy, czyli wskaźnik dostępności ofert pracy przyjmuje wartość zerową.

Wśród zawodów nadwyżkowych widoczna jest różnorodność zawodów pod względem poziomu wykształcenia. Są wśród nich zarówno zawody wymagające wykształcenia wyższego m.in. dyrektorzy generalni i zarządzający, specjaliści ds. sieci komputerowych, producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni, wymagające wykształcenia średniego m.in. technicy technologii żywności, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, pracownicy obsługi biurowej, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), technicy elektronicy i pokrewni, pracownicy ds. statystyki, finansów i ubezpieczeń, praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii, oraz wymagające wykształcenia zawodowego, gimnazjalnego i poniżej m.in. kaletnicy, rymarze i pokrewni, kosmetyczki, barmani, kasjerzy i sprzedawcy biletów, robotnicy przetwórstwa surowców wtórnych, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych.

**Zawód deficytowy** to taki zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

**Zawód zrównoważony** to taki zawód, na który występuje na rynku pracy takie samo zapotrzebowanie co liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zgodnie z założeniami prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma umożliwić w szczególności realizację zakładanych celów:

- ✓ określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy;
- ✓ stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo - kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- ✓ określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, które mają zapewnić większą efektywność organizowanych szkoleń;
- ✓ bieżąca korekta poziomu, struktury, treści kształcenia zawodowego i ustawicznego;
- ✓ usprawnienie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy;
- ✓ ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich zatrudnienia.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowano zgodnie z nowymi zaleceniami metodycznymi do prowadzenia monitoringu przygotowanymi na zlecenie Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w 2012 r., przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o. o. w Łodzi.

Nowy Sącz, dnia 07.09.2015 r.

