

Przy realizacji usług i instrumentów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Nysie w 2022 roku w szczególny sposób będą realizowane następujące cele:

- uzyskanie wysokiego poziomu efektywności zatrudnieniowej, tak aby udzielona pomoc była skuteczna, a jej końcowym etapem było podjęcie pracy lub samozatrudnienie przez uczestnika programu,
- rozszerzenie zakresu współpracy z pracodawcami, celem poprawienia adekwatności podejmowanych działań aktywizacyjnych i trwałości osiąganych rezultatów.
- oferowanie usług i instrumentów, które pobudzą aktywność zawodową osób najdłużej pozostających bez pracy.

Mając na uwadze założenia ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd będzie realizował jedynie te wnioski, które w najwyższym stopniu będą skorelowane z rzeczywistymi potrzebami rynku pracy i będą charakteryzowały się najwyższą efektywnością zatrudnienia.

Niniejsze zasady oraz planowane liczby osób / miejsc pracy obejmowanych wsparciem, terminy naborów wniosków mogą podlegać aktualizacji w związku m.in. z uruchomieniem dodatkowych programów/projektów.

Instrumenty wspierające pracodawców	Proponowane w PUP zasady realizacji programu
Roboty publiczne	Organizatorem robót publicznych może być gmina, powiat, gminne spółki wodne, organizacje pozarządowe zajmujące się problematyką w zakresie ochrony środowiska, kultury etc. Nabór wniosków prowadzony będzie w trybie ciągłym do wyczerpania środków. Planowany termin uruchomienia naboru wniosków – 14 styczeń 2022 roku. Okres refundacji części wynagrodzenia może wynosić do 3 miesięcy. Okres gwarancji zatrudnienia wynosi co najmniej 30 dni. W ramach robót publicznych planuje się skierować około 130 osób bezrobotnych. Udzielana pomoc dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą będzie przyznawana na zasadach pomocy de minimis. Wysokość refundacji części wynagrodzenia wraz ze składkami z tytułu zatrudnienia osób bezrobotnych w ramach robót publicznych wynosi 90% poniesionych kosztów jednak nie więcej niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę. Osoby bezrobotne tylko raz w roku mogą być kierowane na roboty publiczne.

Refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia nowego miejsca pracy	Wniosek o refundację może złożyć przedsiębiorca, który funkcjonuje na rynku co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz spełnia wszystkie warunki do udzielenia pomocy de minimis. W okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku przedsiębiorca nie może zmniejszyć wymiaru czasu pracy pracownika lub rozwiązać stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników. Nabory wniosków w roku bieżącym będą ogłoszone w trybie konkursowym na stronie www.nysa.praca.gov.pl. Ustala się trzy terminy naboru wniosków: • I termin naboru wniosków: 07 -11 luty 2022 rok • II termin naboru wniosków: 04 -08 kwietnia 2022 rok • III termin naboru wniosków: 06 -10 czerwca 2022 rok W przypadku gdy w wyznaczonym terminie nie zostanie wyczerpany limit osób PUP może ogłosić kolejny nabór. Preferowane będą wnioski oferujące stanowisko pracy, na które PUP będzie mógł skierować kandydatów o wymaganych kwalifikacjach i umiejętnościach oraz spełniających kryteria dostępu określone w poszczególnych projektach. Urząd nie skieruje do Pracodawcy na tworzone stanowiska pracy osób bezrobotnych, które w okresie ostatnich 2 lat: • były zatrudnione na podstawie umowy o pracę u tego pracodawcy przez okres dłuższy niż 3 miesiące, • które wykonywały pracę na zasadach umów cywilnoprawnych przez okres dłuższy niż 6 miesięcy, • są członkami jego najbliższej rodziny . Wsparcie finansowe będzie przyznawane w wysokości nie większej niż 30 000 zł. Planuje się wyposażenie/ doposażenie stanowisk pracy dla ok. 120 osób bezrobotnych. Szczegółowe zasady przyznawania refundacji określa regulamin.
Organizacja staży	Organizatorem stażu może być pracodawca lub podmiot gospodarczy nie zatrudniający pracowników. Warunkiem organizacji stażu jest prowadzenie działalności gospodarczej przez okres minimum 6 miesięcy. Nabór wniosków prowadzony będzie w trybie ciągłym do wyczerpania środków. Planowany termin uruchomienia naboru wniosków – 14 styczeń 2022 roku. Maksymalny okres trwania umowy - 6 miesięcy, a na stanowiskach o niższych wymogach kwalifikacyjnych 4 miesięcy. Obowiązek zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu umowy na okres min. 3 miesięcy. Planuje się skierowanie ok. 450 osób bezrobotnych na staże.

	Urząd nie skieruje do Pracodawcy na staż osób bezrobotnych, które w okresie ostatnich 2 lat: • były zatrudnione na podstawie umowy o pracę u tego pracodawcy przez okres dłuższy niż 3 miesiące, • które wykonywały pracę na zasadach umów cywilnoprawnych przez okres dłuższy niż 6 miesięcy, • są członkami jego najbliższej rodziny, • posiadają ponad 6-miesięczne doświadczenie w zawodzie wskazanym przez organizatora stażu. Organizator stażu przed rozpoczęciem stażu ma obowiązek skierowania osoby bezrobotnej na badania lekarskie do lekarza medycyny pracy i zobowiązuje się do pokrycia kosztów tych badań oraz w dniu rozpoczęcia stażu organizuje szkolenie wstępne BHP. Szczegółowe zasady organizacji staży określa regulamin.
Prace interwencyjne	Organizatorem prac interwencyjnych może być pracodawca bądź jednoosobowy podmiot gospodarczy. Nabór wniosków pracodawców związany z refundacją części kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych będzie prowadzony w trybie ciągłym do wyczerpania środków. Planowany termin uruchomienia naboru wniosków – 14 styczeń 2022 roku. Przy rozpatrywaniu wniosków brane będą pod uwagę m.in.: • potrzeby lokalnego rynku pracy (preferowani będą przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą w sektorze produkcyjnym), • warunki płacy i pracy proponowane skierowanemu bezrobotnemu, • długość gwarantowanego okresu zatrudnienia po zakończeniu programu prac interwencyjnych (minimalny okres wynosi 30 dni), • szczególne preferencje będą skierowane do pracodawców prowadzących działalność gospodarczą na terenie powiatu nyskiego, • oferowane stanowiska pracy, na które PUP będzie mógł skierować kandydatów o wymaganych kwalifikacjach i umiejętnościach. Urząd nie skieruje do Pracodawcy na prace interwencyjne osób bezrobotnych, które w okresie ostatnich 2 lat: • były zatrudnione na podstawie umowy o pracę u tego pracodawcy przez okres dłuższy niż 3 miesiące, • które wykonywały pracę na zasadach umów cywilnoprawnych przez okres dłuższy niż 6 miesięcy, • są członkami jego najbliższej rodziny. Okres refundacji w bieżącym roku będzie wynosił do 6 miesięcy bez możliwości przedłużenia.

	Kwota refundacji w wysokości nie większej niż 1.200 zł. + składki na ubezpieczenie społeczne/miesiąc. W ramach prac interwencyjnych planuje się skierowanie około 80 osób bezrobotnych. Udzielana pomoc dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą będzie przyznawana na zasadach pomocy de minimis. Szczegółowe zasady organizacji prac interwencyjnych określa regulamin.
Dofinansowanie wynagrodzenia dla 50+	Organizatorem dofinansowania wynagrodzenia osobom 50+ może być pracodawca bądź jednoosobowy podmiot gospodarczy. Nabór wniosków pracodawców związany z refundacją części kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych 50+ będzie prowadzony w trybie ciągłym do wyczerpania środków. Planowany termin uruchomienia naboru wniosków -14 styczeń 2022 roku. Przy rozpatrywaniu wniosków brane będą pod uwagę m.in.: • potrzeby lokalnego rynku pracy (preferowani będą przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą w sektorze produkcyjnym), • warunki płacy i pracy proponowane skierowanemu bezrobotnym, • długość gwarantowanego okresu zatrudnienia po zakończeniu programu prac interwencyjnych (minimalny okres wynosi 30 dni), • szczególne preferencje będą skierowane do pracodawców prowadzących działalność gospodarczą na terenie powiatu nyskiego. • oferowane stanowiska pracy, na które PUP będzie mógł skierować kandydatów o wymaganych kwalifikacjach i umiejętnościach. Urząd nie skieruje do Pracodawcy na dofinansowanie wynagrodzenia osób bezrobotnych, które w okresie ostatnich 2 lat: • były zatrudnione na podstawie umowy o pracę u tego pracodawcy przez okres dłuższy niż 3 miesiące, • które wykonywały pracę na zasadach umów cywilnoprawnych przez okres dłuższy niż 6 miesięcy, • są członkami jego najbliższej rodziny. Okres refundacji w bieżącym roku będzie wynosił 12 miesięcy bez możliwości przedłużenia. Kwota refundacji w wysokości nie większej niż 1.500 zł. /miesięcznie. W ramach dofinansowania wynagrodzenia planuje się skierowanie około 20 osób bezrobotnych. Udzielana pomoc dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą będzie przyznawana na zasadach pomocy de minimis. Szczegółowe zasady dofinansowania wynagrodzenia osób 50+ określa regulamin.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) – wsparcie dla pracowników i pracodawców	O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy (pracodawca rozumiany jako jednostka organizacyjna lub osoba fizyczna, o ile zatrudnia przynajmniej jednego pracownika na podstawie przepisów KP.). Udzielana pomoc dla pracodawców prowadzących działalność gospodarczą będzie przyznawana na zasadach pomocy de minimis. Środki KFS można przeznaczyć na: • określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS, • kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, • egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, • badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, • ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem. W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie: • do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, • do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln. EUR). W bieżącym roku przyjęto priorytety wydatkowania środków KFS: <u>Priorytety wydatkowania środków KFS na 2022 r. ustalone przez Ministra właściwego ds. pracy:</u> 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej, 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem, 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych , 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych, 5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS, 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych, 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
---	--

	<u>Priorytety wydatkowana rezerwy KFS na 2022 r. ustalone przez Radę Rynku Pracy:</u> 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności 3) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców Planuje się sfinansowanie kosztów kształcenia około 100 pracowników lub pracodawców. Powiatowy Urząd Pracy w Nysie finansuje koszt szkolenia do kwoty 6.000,00 zł. Zasady naboru wniosków będą podawane do publicznej wiadomości na stronie internetowej www.nysa.praca.gov.pl. Planowany termin uruchomienia naboru wniosków – styczeń 2022 roku. Szczegółowe zasady realizacji szkoleń w ramach KFS określa regulamin.
Szkolenia organizowane w ramach trójstronnej umowy	Pracodawca zainteresowany zamówieniem szkolenia dostosowanego do jego potrzeb, określa pożądany poziom i rodzaj wykształcenia lub kwalifikacji kandydatów na szkolenie, wskazuje zakres umiejętności, uprawnień do uzyskania w wyniku szkolenia. Pracodawca zobowiązuje się również do zatrudnienia bezrobotnych skierowanych na szkolenie na okres co najmniej 7 miesięcy. Przyjmowanie wniosków pracodawców odbywać się będzie w trybie ciągłym.
Formy wsparcia osób bezrobotnych	Proponowane w PUP zasady realizacji programu
Bony dla osób bezrobotnych do 30. roku życia	• Bon na zasiedlenie – wniosek o przyznanie bonu mogą składać osoby zarejestrowane jako bezrobotne w ewidencji PUP w Nysie minimum 1 miesiąc, zameldowane na pobyt stały co najmniej 3 m-ce od złożenia wniosku, wysokość świadczenia do 8.000 zł - planowane przyznanie 30 bonów; • Bon zatrudnieniowy – planowane przyznanie 5 bonów; Przyznawanie bonów odbywać się będzie w trybie ciągłym, do wyczerpania środków. Uwaga! Bony będą przyznawane przez doradców klienta, na podstawie ustaleń indywidualnego planu działania, z okresem ważności 1 miesiąca od dnia przyznania. Szczegółowe zasady realizacji bonów dla osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia określają poszczególne regulaminy.

Szkolenia	Planuje się organizować szkolenia grupowe i indywidualne z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, głównie w oparciu o potrzeby pracodawców. Przewiduje się przeszkolenie około 100 osób (w szczególności szkolenia indywidualne pod gwarancją zatrudnienia). Na szkolenia grupowe (zgodnie z planem szkoleń) mogą być kierowani wszystkie osoby bezrobotne wymagające wsparcia, które: • spełniają wymagania kwalifikacyjne, • uzyskają pozytywną opinię doradcy klienta, • spełniają kryteria dostępu określone w poszczególnych projektach i programach. Na szkolenia indywidualne, finansowane ze środków Funduszu Pracy kierowani będą wszystkie osoby bezrobotne wymagające wsparcia, które: • spełniają wymagania kwalifikacyjne określone w programie wskazanego szkolenia, • są objęci indywidualnym planem działania, • posiadają gwarancję zatrudnienia po ukończeniu szkolenia, • spełniają kryteria dostępu określone w poszczególnych projektach i programach. PUP sfinansuje szkolenie indywidualne do wysokości 6.000 zł. Osoba uprawniona może skorzystać ze szkolenia indywidualnego tylko raz w roku. WAŻNE! Wyklucza się: • podstawowe kursy z języków obcych, z wyjątkiem specjalistycznych kursów na poziomie zaawansowanym w zakresie słownictwa branżowego oraz kursów językowych połączonych ze szkoleniem zawodowym; • szkolenia z zakresu prawa jazdy (wszystkie kategorie) możliwość realizacji tylko w umowach trójstronnych. Przyjmowanie wniosków o skierowanie na szkolenie indywidualne odbywać się będzie w trybie ciągłym. Szczegółowe zasady dot. realizacji szkoleń określa regulamin.
Dotacje dla osób bezrobotnych zainteresowanych otwarciem własnej firmy	Wnioski o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w roku bieżącym będą rozpatrywane zgodnie z kartą oceny merytorycznej. W przypadku wątpliwości komisji co do przyznania środków planuje się przeprowadzać rozmowy kwalifikacyjne z osobami, które będą ubiegały się o środki. Nabory wniosków w roku bieżącym będą ogłoszone w trybie konkursowym na stronie www.nysa.praca.gov.pl. Ustala się trzy terminy naboru wniosków: • 7 -11 luty 2022 rok

	• 09 -13 maja 2022 rok • 12 -16 września 2022 W przypadku gdy w wyznaczonym terminie nie zostanie wyczerpany limit osób PUP może ogłosić kolejny nabór. Wsparcie finansowe będzie przyznawane w wysokości nie większej niż 30 000 zł. Z tej formy wsparcia będzie mogło skorzystać około 85 osób bezrobotnych. PUP zastrzega sobie możliwość wprowadzenia dodatkowych warunków np. dotyczących grupy docelowej (osób uprawnionych do aplikowania) w poszczególnych naborach wniosków. Informacje na ten temat publikowane będą na stronie internetowej PUP. Szczegółowe warunki przyznawania dotacji określa regulamin.
Instrumenty wspierające zatrudnienie (w tym: - zwrot kosztów dojazdu do pracy i zakwaterowania) -zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	• maksymalna wysokość refundacji kosztów dojazdu do pracy- 300 zł. miesięcznie, • możliwość zwrotu, jeśli pierwszy wniosek zostanie złożony nie później niż 3 m-ce od zatrudnienia, • maksymalna wysokość refundacji kosztów opieki – 600,00 zł. miesięcznie. • zwrot kosztów opieki przysługuje od m-ca, w którym został złożony wniosek. Przyjmowanie wniosków dot. form wsparcia odbywać się będzie trybie ciągłym w zależności od potrzeb. Szczegółowe zasady realizacji zwrotu kosztów dojazdu oraz przyznawania opieki określa regulamin.

Zawieszone formy wsparcia:

- Stypendia z tytułu kontynuacji nauki,
- Studia podyplomowe,
- Przygotowanie zawodowe dorosłych,
- Bon stażowy, bon szkoleniowy,
- Grant na telepracę,
- Świadczenie aktywizacyjne.

Z uwagi na niewielkie (w porównaniu do innych usług i instrumentów rynku pracy) przełożenie realizacji wyżej wymienionych form aktywizacji na efekt zatrudnieniowy, w 2022 roku nie przewiduje się możliwości ich finansowania.