



Powiatowy
Urząd Pracy
w Nysie

Projekt pt. „Mama na rynku pracy – ważna i potrzebna” finansowany jest ze środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektu pilotażowego, na podstawie ogłoszonego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej naboru pn. „Stabilna praca – silna rodzina”.

REGULAMIN REFUNDACJI KOSZTÓW WYNIKAJĄCYCH Z ZATRUDNIENIA BEZROBOTNYCH Kobiet W RAMACH PROGRAMU „MAMA NA RYNKU PRACY – WAŻNA I POTRZEBNA”

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

ROZDZIAŁ II TRYB I WARUNKI SKŁADANIA WNIOSKÓW

ROZDZIAŁ III TRYB I WARUNKI ROZPATRYWANIA SKŁADANIA WNIOSKÓW

ROZDZIAŁ IV PODSTAWOWE POSTANOWIENIA UMOWY

ROZDZIAŁ V WARUNKI DOKONYWANIA REFUNDACJI

ROZDZIAŁ VI POSTANOWIENIA KOŃCOWE

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2022, poz. 690).
- Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity Dz. U. 2021 r., poz. 743)
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1)
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9)

§ 1

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

1. **Staroście** – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie działającego z upoważnienia Starosty Nyskiego.
2. **Urzędzie** – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Nysie.
3. **Bezrobotnym** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /teksty jednolity Dz.U. z 2022 poz. 690/.
4. **Ustawie** – oznacza to ustawę z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2022 poz. 690),
5. **Programie pilotażowym** – oznacza program pod nazwą „MAMA NA RYNKU PRACY – WAŻNA I POTRZEBNA”
6. **Refundacji kosztów wynikających z zatrudnienia bezrobotnych kobiet** – oznacza to częściową refundację kosztów zatrudnienia bezrobotnych kobiet, w niepełnym wymiarze czasu pracy: ½ etatu, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanej z wychowaniem dziecka/dzieci.
7. **Wnioskodawcy** – oznacza to Pracodawcę, czyli jednostkę organizacyjną chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika lub Przedsiębiorcę niezatrudniającego pracownika,
8. **Zatrudnieniu**- oznacza wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą,
9. **Komisji** – oznacza to Komisję do spraw rozpatrywania wniosków, składającą się z przewodniczącego i dwóch członków, będących pracownikami Urzędu.

ROZDZIAŁ II

TRYB I WARUNKI SKŁADANIA WNIOSKÓW

§ 2

Wnioskodawca ubiegający się o refundację kosztów wynikających z zatrudnienia bezrobotnych kobiet, składa w Urzędzie wniosek zgodnie z wymogami określonymi w niniejszym regulaminie.

§ 3

Rozpatrzeniu podlegają wyłącznie wnioski, w których Wnioskodawca wskaże do zatrudnienia kandydatkę, będącą uczestniczą Programu pilotażowego i posiadającą gwarancję finansowego wsparcia zatrudnienia.

§ 4

1. Warunkiem skorzystania z refundacji kosztów wynikających z zatrudnienia bezrobotnych kobiet jest spełnienie przez Wnioskodawcę łącznie wszystkich poniższych warunków:
 - a) w stosunku do Wnioskodawcy nie toczy się postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację,
 - b) w dniu złożenia wniosku Wnioskodawca nie zalega z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
 - c) w dniu złożenia wniosku Wnioskodawca nie zalega z opłacaniem w terminie innych danin publicznych,
 - d) w dniu złożenia wniosku Wnioskodawca nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
 - e) Wnioskodawca nie ma żadnych zaległych zobowiązań budżetowych,
 - f) Wnioskodawca spełnia warunki, o których mowa w art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (WE) Nr 1407/2013 lub w art. 3, ust. 2 rozporządzenia Komisji (WE) Nr 1408/2013,
 - g) Wnioskodawca w okresie ostatnich 365 dni przed dniem złożenia wniosku nie został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

ROZDZIAŁ III
TRYB I WARUNKI ROZPATRYWANIA WNIOSKÓW

§ 5

1. Wnioski o refundację kosztów wynikających z zatrudnienia bezrobotnych kobiet będą rozpatrywane przez Komisję rozpatrującą wnioski.
2. Urząd rozpatrzy wniosek w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku, o czym Wnioskodawca zostanie poinformowany pisemnie.
3. W przypadku złożenia niekompletnego wniosku Urząd wezwie Wnioskodawcę do uzupełnienia braków w terminie 7 dni.
4. Nieuzupełnienie przez Wnioskodawcę braków w wyznaczonym przez Urząd terminie będzie skutkowało pozostawieniem wniosku bez rozpatrzenia.

ROZDZIAŁ IV
PODSTAWOWE POSTANOWIENIA UMOWY

§ 6

1. Starosta refunduje Wnioskodawcy, który w ramach programu pilotażowego zatrudnił skierowane bezrobotne kobiety na okres do 6 miesięcy – część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych kobiet w miesiącu oraz kwoty połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.
2. Wnioskodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanych bezrobotnych kobiet przez okres objęty refundacją wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne oraz przez okres kolejnych 3 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

§ 7

1. Wnioskodawca zobowiązuje się do utrzymania w zatrudnieniu skierowanych osób przez cały okres trwania umowy (okres refundacji + okres 3 miesięcy) - łącznie 9 miesięcy.
2. Niewywiązanie się Wnioskodawcy z warunku utrzymania zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej (wypowiedzenie umowy o pracę przez pracodawcę, rozwiązanie umowy na mocy porozumienia stron) lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania z Urzędu.

3. Rozwiązanie umowy o pracę przez skierowaną osobę bezrobotną (wypowiedzenie umowy o pracę przez pracownika), rozwiązanie umowy na mocy art. 52 ustawy z dnia 25 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie trwania umowy o refundację kosztów wynikających z zatrudnienia bezrobotnych kobiet nie powoduje zwrotu otrzymanej pomocy o której mowa w pkt 2 Regulaminu.
4. Niewywiązanie się Wnioskodawcy z warunku zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej przez okres objęty gwarancją zatrudnienia, może skutkować zerwaniem współpracy z Wnioskodawcą w zakresie realizacji wszystkich instrumentów rynku pracy przez okres kolejnych 24 miesięcy liczonych od miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło naruszenie warunków umowy.
5. W przypadku rozwiązania umowy o pracę lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie realizacji umowy o refundację kosztów wynikających z zatrudnienia bezrobotnych kobiet do Wnioskodawcy nie będą kierowane nowe osoby.

ROZDZIAŁ V

WARUNKI DOKONYWANIA REFUNDACJI

§ 8

1. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne następuje na podstawie **wniosku o zwrot kosztów poniesionych w związku z zatrudnieniem bezrobotnych kobiet** w ramach Programu pilotażowego złożonego przez Wnioskodawcę wraz z następującymi załącznikami:
 - a) rozliczeniem finansowym wynagrodzeń osób zatrudnionych za dany okres,
 - b) uwierzytelnioną kserokopią listy płac wraz z pokwitowaniem odbioru wynagrodzenia lub potwierdzeniem przelewu wynagrodzenia na konto bankowe,
 - c) kserokopią listy obecności lub ewidencją czasu pracy,
 - d) kserokopiami dowodów odprowadzenia składek na ubezpieczenie społeczne lub zaświadczeń o niezaleganiu z ZUS,
 - e) kserokopiami deklaracji ZUS (DRA, RCA, RSA).
2. Wnioskodawca składa wniosek o zwrot kosztów poniesionych w związku z zatrudnieniem bezrobotnych kobiet do 20 dnia każdego miesiąca następującego po miesiącu którego refundacja dotyczy.
3. Urząd dokona refundacji w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku o zwrot kosztów poniesionych w związku z zatrudnieniem bezrobotnych kobiet.

4. W związku z limitami środków przeznaczonych na wydatkowanie w danym roku Urząd zastrzega sobie prawo przesunięcia terminu wypłaty refundacji.
5. W przypadku nieterminowego złożenia kompletnego wniosku o zwrot kosztów poniesionych w związku z zatrudnieniem bezrobotnych kobiet Urząd może odmówić dokonania refundacji.

§ 9

Refundacja **za niepełny miesiąc** pracy wypłacana będzie w kwocie wg następującego obliczenia: stawka miesięczna dzielona będzie przez 30 dni /niezależnie od liczby dni kalendarzowych w danym miesiącu/, zaokrąglona do dwóch liczb po przecinku stawka pomnożona będzie przez liczbę dni kalendarzowych objętych okresem refundacji.

ROZDZIAŁ VI POSTANOWIENIE KOŃCOWE

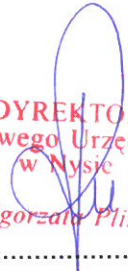
§ 10

1. Urząd zastrzega sobie prawo kontroli Wnioskodawcy w zakresie realizacji umowy o refundację kosztów wynikających z zatrudnienia bezrobotnych kobiet przez cały okres jej trwania.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Starosta może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w niniejszym regulaminie.
3. Wszystkie zmiany i uzupełnienia warunków umowy mogą być dokonane w drodze aneksu do umowy.

§ 11

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 maja 2022 roku.

Nysa, dnia 28.04.2022 r.


DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Nysie
Małgorzata Pliszka

.....