Przy realizacji usług i instrumentów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Nysie w 2021 roku w szczególny sposób będą realizowane następujące cele:

* uzyskanie wysokiego poziomu efektywności zatrudnieniowej, tak aby udzielona pomoc była skuteczna, a jej końcowym etapem było podjęcie pracy lub samozatrudnienie przez uczestnika programu,
* rozszerzenie zakresu współpracy z pracodawcami, celem poprawienia adekwatności podejmowanych działań aktywizacyjnych i trwałości osiąganych rezultatów.
* oferowanie usług i instrumentów, które pobudzą aktywność zawodową osób najdłużej pozostających bez pracy.

Mając na uwadze założenia ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd będzie realizował jedynie te wnioski, które w najwyższym stopniu będą skorelowane z rzeczywistymi potrzebami rynku pracy i będą charakteryzowały się najwyższą efektywnością zatrudnienia.

Niniejsze zasady oraz planowane liczby osób / miejsc pracy obejmowanych wsparciem, terminy naborów wniosków mogą podlegać aktualizacji w związku m.in. z uruchomieniem dodatkowych programów/projektów.

|  |  |
| --- | --- |
| **Instrumenty wspierające pracodawców** | **Proponowane w PUP zasady realizacji programu** |
| **Roboty publiczne** | Organizatorem robót publicznych może być gmina, powiat, gminne spółki wodne, organizacje pozarządowe zajmujące się problematyką w zakresie ochrony środowiska, kultury etc.  Nabór wniosków prowadzony będzie w **trybie ciągłym do wyczerpania środków.**  Planowany termin uruchomienia naboru wniosków **– 15 styczeń 2021 roku.**  Okres refundacji części wynagrodzenia może wynosić **do 3 miesięcy**. Okres gwarancji zatrudnienia wynosi **co najmniej 30 dni.**  W ramach robót publicznych planuje się skierować około **110 osób** bezrobotnych. Udzielana pomoc dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą będzie przyznawana na zasadach pomocy de minimis.  Wysokość refundacji części wynagrodzenia wraz ze składkami z tytułu zatrudnienia osób bezrobotnych w ramach robót publicznych wynosi **90%** poniesionych kosztów jednak nie więcej niż kwota **minimalnego wynagrodzenia za pracę.**  Osoby bezrobotne tylko raz w roku mogą być kierowane na roboty publiczne. |
| **Refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia nowego miejsca pracy** | Wniosek o refundacje może złożyć przedsiębiorca, który funkcjonuje na rynku co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz spełnia wszystkie warunki do udzielenia pomocy de minimis. W okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku przedsiębiorca nie może zmniejszyć wymiaru czasu pracy pracownika lub rozwiązać stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników.  Nabory wniosków w roku bieżącym będą ogłoszone w trybie konkursowym na stronie [www.pup.nysa.pl](http://www.pup.nysa.pl).   * I termin naboru wniosków: **08 -12 luty 2021 rok** * II termin naboru wniosków: **10 -14 maja 2021 rok**   W przypadku gdy w wyznaczonym terminie nie zostanie wyczerpany limit osób PUP może ogłosić kolejny nabór.  Preferowane będą wnioski oferujące stanowisko pracy, na które PUP będzie mógł skierować kandydatów o wymaganych kwalifikacjach i umiejętnościach oraz spełniają kryteria dostępu określone w poszczególnych projektach.  Urząd nie skieruje do Pracodawcy na tworzone stanowiska pracy osób bezrobotnych, które w okresie ostatnich 2 lat:   * były zatrudnione na podstawie umowy o pracę u tego pracodawcy przez okres dłuższy niż 3 miesiące, * które wykonywały pracę na zasadach umów cywilnoprawnych przez okres dłuższy niż 6 miesięcy, * są członkami jego najbliższej rodziny .   Wsparcie finansowe będzie przyznawane w wysokości nie większej **niż 25 000 zł.**  Planuje się wyposażenie/ doposażenie stanowisk pracy dla ok. **100 osób bezrobotnych**.  Szczegółowe zasady przyznawania refundacji określa regulamin. |
| **Staże** | Organizatorem stażu może być pracodawca lub podmiot gospodarczy nie zatrudniający pracowników. Warunkiem organizacji stażu jest prowadzenie działalności gospodarczej przez okres minimum 6 miesięcy.  Nabór wniosków prowadzony będzie w **trybie ciągłym do wyczerpania środków.** Planowany termin uruchomienia naboru wniosków **– styczeń 2021 roku.**  Maksymalny okres trwania umowy - **6 miesięcy**, a na stanowiskach o niższych wymogach kwalifikacyjnych **4 miesiące.**  Obowiązek zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu umowy na okres **min. 3 miesięcy.**  Planuje się skierowanie ok. **400 osób** bezrobotnych na staże.  Urząd nie skieruje do Pracodawcy na staż osób bezrobotnych, które w okresie ostatnich 2 lat:   * były zatrudnione na podstawie umowy o pracę u tego pracodawcy przez okres dłuższy niż 3 miesiące, * które wykonywały pracę na zasadach umów cywilnoprawnych przez okres dłuższy niż 6 miesięcy, * są członkami jego najbliższej rodziny.   Szczegółowe zasady organizacji staży określa regulamin. |
| **Prace interwencyjne** | Organizatorem prac interwencyjnych może być pracodawca bądź jednoosobowy podmiot gospodarczy.  Nabór wniosków pracodawców związany z refundacją części kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych będzie prowadzony w **trybie ciągłym do wyczerpania środków.**  Planowany termin uruchomienia naboru wniosków **– styczeń 2021 roku.**  Przy rozpatrywaniu wniosków brane będą pod uwagę m.in.:   * potrzeby lokalnego rynku pracy (preferowani będą przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą w sektorze produkcyjnym), * warunki płacy i pracy proponowane skierowanemu bezrobotnemu, * długość gwarantowanego okresu zatrudnienia po zakończeniu programu prac interwencyjnych (minimalny okres wynosi 30 dni), * szczególne preferencje będą skierowane do pracodawców prowadzących działalność gospodarczą na terenie powiatu nyskiego, * oferowane stanowiska pracy, na które PUP będzie mógł skierować kandydatów o wymaganych kwalifikacjach i umiejętnościach.   Urząd nie skieruje do Pracodawcy na prace interwencyjne osób bezrobotnych, które w okresie ostatnich 2 lat:   * były zatrudnione na podstawie umowy o pracę u tego pracodawcy przez okres dłuższy niż 3 miesiące, * które wykonywały pracę na zasadach umów cywilnoprawnych przez okres dłuższy niż 6 miesięcy, * są członkami jego najbliższej rodziny.   Okres refundacji w bieżącym roku będzie wynosił do **6 miesięcy** bez możliwości przedłużenia.  Kwota refundacji w wysokości nie większej **niż 1.200 zł. +** składki na ubezpieczenie społeczne/miesiąc. W ramach prac interwencyjnych planuje się skierowanie około **80 osób bezrobotnych**.  Udzielana pomoc dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą będzie przyznawana na zasadach pomocy de minimis.  Szczegółowe zasady organizacji prac interwencyjnych określa regulamin. |
| **Dofinansowanie wynagrodzenia dla 50+** | Organizatorem dofinansowania wynagrodzenia osobom 50+ może być pracodawca bądź jednoosobowy podmiot gospodarczy.  Nabór wniosków pracodawców związany z refundacją części kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych 50+ będzie prowadzony w **trybie ciągłym do wyczerpania środków**. Planowany termin uruchomienia naboru wniosków **–15 styczeń 2021 roku.**  Przy rozpatrywaniu wniosków brane będą pod uwagę m.in.:   * potrzeby lokalnego rynku pracy (preferowani będą przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą w sektorze produkcyjnym), * warunki płacy i pracy proponowane skierowanemu bezrobotnymi, * długość gwarantowanego okresu zatrudnienia po zakończeniu programu prac interwencyjnych (minimalny okres wynosi 30 dni), * szczególne preferencje będą skierowane do pracodawców prowadzących działalność gospodarczą na terenie powiatu nyskiego. * oferowane stanowiska pracy, na które PUP będzie mógł skierować kandydatów o wymaganych kwalifikacjach i umiejętnościach.   Urząd nie skieruje do Pracodawcy na dofinansowanie wynagrodzenia osób bezrobotnych, które w okresie ostatnich 2 lat:   * były zatrudnione na podstawie umowy o pracę u tego pracodawcy przez okres dłuższy niż 3 miesiące, * które wykonywały pracę na zasadach umów cywilnoprawnych przez okres dłuższy niż 6 miesięcy, * są członkami jego najbliższej rodziny.   Okres refundacji w bieżącym roku będzie wynosił **12 miesięcy** bez możliwości przedłużenia.  Kwota refundacji w wysokości nie większej niż **1.400 zł. /miesięcznie.** W ramach dofinansowania wynagrodzenia planuje się skierowanie około **30 osób bezrobotnych.**  Udzielana pomoc dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą będzie przyznawana na zasadach pomocy de minimis.  Szczegółowe zasady dofinansowania wynagrodzenia osób 50+ określa regulamin. |
| **Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) – wsparcie dla pracowników i pracodawców** | O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy (pracodawca rozumiany jako jednostka organizacyjna lub osoba fizyczna, o ile zatrudnia przynajmniej jednego pracownika na podstawie przepisów KP.). Udzielana pomoc dla pracodawców prowadzących działalność gospodarczą będzie przyznawana na zasadach pomocy de minimis.  **Środki KFS można przeznaczyć na:**   * określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS, * kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, * egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, * badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, * ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.   **W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:**   * do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, * do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców,  nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub  całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln. EUR).   **W bieżącym roku przyjęto priorytety wydatkowania środków KFS:**  Priorytety wydatkowania środków KFS na 2021 r. ustalone przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii:   1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność; 2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby; 3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych; 4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia; 5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem; 6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych; 7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości; 8. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.   Priorytety wydatkowana rezerwy KFS na 2021 r. ustalone przez Radę Rynku Pracy:   1. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców; 2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej; 3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej; 4. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej; 5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności; 6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.   Planuje się sfinansowanie kosztów kształcenia około **300 pracowników lub pracodawców.**  Powiatowy Urząd Pracy w Nysie finansuje koszt szkolenia do **kwoty 4.500,00 zł**.  Terminy i zasady naboru wniosków będą podawane do publicznej wiadomości na stronie internetowej [www.pup.nysa.pl](http://www.pup.nysa.pl).  Planowany termin uruchomienia naboru wniosków **– styczeń 2021 roku.**  Szczegółowe zasady realizacji szkoleń w ramach KFS określa regulamin. |
| **Szkolenia organizowane w ramach trójstronnej**  **umowy** | Pracodawca zainteresowany zamówieniem szkolenia dostosowanego do jego potrzeb, określa pożądany poziom i rodzaj wykształcenia lub kwalifikacji kandydatów na szkolenie, wskazuje zakres umiejętności, uprawnień do uzyskania w wyniku szkolenia.  Pracodawca zobowiązuje się również do zatrudnienia bezrobotnych skierowanych na szkolenie na okres **co najmniej 7** **miesięcy.**  Przyjmowanie wniosków pracodawców odbywać się będzie **w trybie ciągłym.** |
| **Formy wsparcia osób bezrobotnych** | **Proponowane w PUP zasady realizacji programu** |
| **Bony dla osób bezrobotnych do 30. roku życia** | * Bon na zasiedlenie – wniosek o przyznanie bonu mogą składać osoby zarejestrowane jako bezrobotne w ewidencji PUP w Nysie minimum 1 miesiąc, zameldowane na pobyt stały co najmniej 3 m-ce od złożenia wniosku, wysokość świadczenia do **7.000 zł.** - planowane przyznanie **25 bonów;** * Bon zatrudnieniowy – planowane przyznanie **5 bonów;** * Bon stażowy - planowane przyznanie **4 bonów.**   Przyznawanie bonów odbywać się będzie **w trybie ciągłym, do wyczerpania środków.**  **Uwaga!** Bony będą przyznawane przez doradców klienta, na podstawie ustaleń indywidualnego planu działania, z okresem ważności 1 miesiąca od dnia przyznania.  Szczegółowe zasady realizacji bonów dla osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia określają poszczególne regulaminy. |
| **Szkolenia** | Planuje się organizować szkolenia **grupowe i indywidualne** z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, głównie w oparciu o potrzeby pracodawców. Przewiduje się przeszkolenie **około 100 osób** (w szczególności szkolenia indywidualne pod gwarancję zatrudnienia).  Na szkolenia grupowe ( zgodnie z planem szkoleń) mogą być kierowani wszystkie osoby bezrobotne wymagające wsparcia, które:   * spełniają wymagania kwalifikacyjne, * uzyskają pozytywną opinię doradcy klienta, * spełniają kryteria dostępu określone w poszczególnych projektach i programach.   Na szkolenia indywidualne, finansowane ze środków Funduszu Pracy kierowani będą wszystkie osoby bezrobotne wymagające wsparcia, które:   * spełniają wymagania kwalifikacyjne określone w programie wskazanego szkolenia, * są objęci indywidualnym planem działania, * posiadają gwarancję zatrudnienia po ukończeniu szkolenia, * spełniają kryteria dostępu określone w poszczególnych projektach i programach.   Powiatowy Urząd Pracy w Nysie finansuje koszt szkolenia indywidualnego do **kwoty 4.500,00 zł**.  **WAŻNE!**  1    Wyklucza się:   * podstawowe kursy z języków obcych, z wyjątkiem specjalistycznych kursów na poziomie zaawansowanym w zakresie słownictwa branżowego oraz kursów językowych połączonych ze szkoleniem zawodowym; * szkolenia z zakresu prawa jazdy (wszystkie kategorie) możliwość realizacji tylko w umowach trójstronnych.   Przyjmowanie wniosków o skierowanie na szkolenie indywidualne odbywać się będzie w **trybie ciągłym.**  Szczegółowe zasady dot. realizacji szkoleń określa regulamin. |
| **Dotacje dla osób bezrobotnych zainteresowanych otwarciem własnej firmy** | Wnioski o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w roku bieżącym będą rozpatrywane zgodnie z przyjętymi kryteriami. Oceny wniosków planuje się dokonać podczas rozmów kwalifikacyjnych z osobami, które będą ubiegały się o środki.  Nabór wniosków w roku bieżącym będzie ogłoszony w trybie konkursowym na stronie [www.pup.nysa.pl](http://www.pup.nysa.pl).  Ustala się dwa terminy naboru wniosków:   * **8 -12 luty 2021 rok** * **10 -14 maja 2021 rok**   Wsparcie finansowe będzie przyznawane w wysokości nie większej niż **25 000 zł**. Z tej formy wsparcia będzie mogło skorzystać około **100 osób bezrobotnych**.  PUP zastrzega sobie możliwość wprowadzenia dodatkowych warunków np. dotyczących grupy docelowej (osób uprawnionych do aplikowania) w poszczególnych naborach wniosków. Informacje na ten temat publikowane będą na stronie internetowej PUP.  Szczegółowe warunki przyznawania dotacji określa regulamin. |
| **Instrumenty wspierające zatrudnienie ( w tym: - zwrot kosztów dojazdu do pracy i zakwaterowania)**  **-zwrot kosztów opieki nad dzieckiem** | * maksymalna wysokość refundacji kosztów dojazdu - **200 zł. miesięcznie,** * możliwość zwrotu, jeśli pierwszy wniosek zostanie złożony nie później niż 3 m-ce od zatrudnienia, * zwrot kosztów dojazdu przysługuje od m-ca, w którym został złożony wniosek. * maksymalna wysokość refundacji kosztów opieki – **600,00 zł. miesięcznie.** * zwrot kosztów opieki przysługuje od m-ca, w którym został złożony wniosek.   Przyjmowanie wniosków dot. form wsparcia odbywać się będzie **trybie ciągłym w zależności od potrzeb.**  Szczegółowe zasady realizacji zwrotu kosztów dojazdu oraz przyznawania opieki określa regulamin. |

**Zawieszone formy wsparcia:**

* Stypendia z tytułu kontynuacji nauki.
* Studia podyplomowe
* Przygotowanie zawodowe dorosłych

Z uwagi na niewielkie (w porównaniu do innych usług i instrumentów rynku pracy) przełożenie realizacji wyżej wymienionych form aktywizacji na efekt zatrudnieniowy, w 2021 roku nie przewiduje się możliwości ich finansowania.