

Projekt Akademia Aktywności Społecznej



Projekt jest współfinansowany z Unii Europejskiej ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Poddziałanie 7.2.1

Uczestnicy projektu

Projektem zostanie objętych 30 osób, w tym 17 kobiet i 13 mężczyzn.

Uczestnikami mogą być wyłącznie osoby bezrobotne spełniające poniższe kryteria łącznie:

- osoba długotrwale bezrobotna (zgodnie z definicją zawartą w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), tj. pozostająca w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych,
- osoba zamieszkująca powiat nyski, na terenie jednej z gmin o wysokim stopniu zagrożenia ubóstwem tj. Kamiennik, Paczków, Otmuchów, Pakosławice, Korfantów,
- osoba borykająca się z problemami utrudniającymi powrót na rynek pracy.

- Dodatkowe kryterium dla połowy uczestników projektu (tj. 15 osób): ukończony 50 rok życia.

- Spośród potencjalnych kandydatów do projektu w pierwszej kolejności zakwalifikowane zostaną osoby borykające się z kilkoma problemami jednocześnie, wymagające szczególnego.

Celem głównym projektu jest uzyskanie do końca 2014 roku zatrudnienia przez co najmniej 30% uczestników/uczestniczek projektu.

W ramach projektu zaplanowano kompleksową ścieżkę wsparcia obejmującą:

- Poradnictwo zawodowe połączone z poradnictwem psychologicznym - w ramach zadania przewiduje się indywidualne spotkania z doradcą zawodowym i psychologiem.
- Cykl szkoleń rozwijających kompetencje społeczne - Akademia Aktywności Społecznej (Akademia AS):
 1. Szkolenie „Szukam pracy” – uczestnicy zapoznają się z aktualną sytuacją na rynku pracy, będą oceniali swój potencjał, zainteresowania i kwalifikacje w stosunku do potrzeb i uwarunkowań lokalnego rynku pracy.
 2. Szkolenie savoir vivre i kreowania wizerunku – uczestnicy zapoznają się z zasadami savoir vivre, dobrych manier i ogłady na co dzień, poprawnego zachowania w różnych sytuacjach. Nauczą się jak osiągnąć i utrzymać odpowiedni wizerunek zewnętrzny – szczególnie w trakcie rozmów kwalifikacyjnych i spotkań z potencjalnym pracodawcą.
 3. Szkolenie z kompetencji informatycznych - ma na celu nabycie odpowiednich kwalifikacji i umiejętności w korzystaniu z nowoczesnych technologii, w tym informacyjno-komunikacyjnych.
- Szkolenia zawodowe - szkolenia zostaną dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników zgodnie z określoną przez doradcę indywidualną ścieżką rozwoju.

- 12-miesięczne staże u pracodawcy połączone z utrwalaniem/adaptacją uczestnika w miejscu pracy.

Każdy uczestnik/uczestniczka skorzysta ze wszystkich form wsparcia.

Okres realizacji projektu: 01.12.2011 – 31.03.2014 r.