

## **Mały Wielki Nysanin**



Projekt jest współfinansowany z Unii Europejskiej ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Grupę docelową projektu stanowią 84 osoby długotrwale bezrobotne (w tym 12 kobiet i 72 mężczyzn) zamieszkujące powiat nyski, w tym:

- poniżej 25 r. ż. – 10 os.;
- od 25 do 49 r. ż. – 48 os.
- powyżej 50 r. ż. – 26 os.

Celem głównym projektu jest uzyskanie zatrudnienia przez co najmniej 26 osób długotrwale bezrobotnych.

W ramach projektu podejmowano następujące działania:

### **Zadanie 1. Poradnictwo zawodowe:**

#### 1. Indywidualne poradnictwo zawodowe obejmuje:

- diagnozę preferencji zawodowych/potencjału, talentów,
- diagnozę obecnej sytuacji zawodowej i dotychczasowej aktywności w tym zakresie, preferencji i zainteresowań zawodowych,
- analizę aktualnych i potencjalnych możliwości zawodowych.

Wynikiem działań będzie przygotowany dla każdego uczestnika Indywidualny Plan Działania.

IPD będzie się składał z działań możliwych do realizacji przez PUP oraz do samodzielnej realizacji przez klienta, przy uwzględnieniu wsparcia o charakterze dostosowanym do specyficznych potrzeb poszczególnych grup wiekowych (w tym specyficznego wsparcia dla osób 50+). Doradca i uczestnik skoncentrują się na poszukiwaniu pracy. Doradca zawodowy będzie towarzyszył Klientowi w całej ścieżce aktywizacji nawet po podjęciu zatrudnienia.

#### 2. Warsztaty "Gotowość do zmian" dla wszystkich uczestników projektu, mające na celu przygotowanie uczestników projektu do:

- osiągnięcia aktywnej postawy w stos. do przemian, które zachodzą na rynku pracy,
- udoskonalenia własnych umiejętności w podejmowaniu decyzji, ich realizacji i brania odpowiedzialności za nie,
- wyzwolenie kreatywności oraz nowego sposobu myślenia na rynku pracy,
- przełamanie barier w procesie zdobywania wiedzy i doskonalenia zawodowego.

## **Zadanie 2. Szkolenia z kompetencji kluczowych:**

### 1. Szkolenie z kompetencji informatycznych:

- wyposażenie w odpowiednie kwalifikacje i umiejętności w korzystaniu z nowoczesnych technologii, informacyjno-komunikacyjnych, internetu,
- zapoznanie uczestników projektu z podstawami obsługi komputera, systemu Windows i pakietów biurowych.

Zdobyta wiedza powinna skutkować poszerzeniem możliwości pozyskania zatrudnienia.

### 2. Szkolenie "Rodzic na rynku pracy":

- zagadnienia prawne, "ustawa żłobkowa", prawo pracy, inne akty prawne w celu wskazania sposobu godzenia życia zawodowego z prywatnym.

Uczestnikom przysługiwać będzie zwrot kosztów dojazdu na szkolenia oraz stypendium szkoleniowe, wypłacane zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

## **Zadanie 3. Szkolenia zawodowe, w których wezmą udział 72 osoby.**

W trakcie szkoleń zawodowych zrewitalizują żłobek/przedszkole. Jednocześnie 12 osób przejdzie szkolenie połączone z praktyką w zakresie profesjonalnej opieki nad dzieckiem. Projekt realizowany jest w innowacyjnej i niespotykanej dotychczas formule ponieważ sam wygeneruje stabilne miejsca pracy dla części jego uczestników.

### 1. Szkolenia budowlane obejmujące m.in kierunki:

- malarz-tynkarz,
- monter instalacji wodno-kanalizacyjnej, elektrycznej,
- posadzkarz-kafelkarz,
- pracownik wykończenia wnętrz,
- murarz.

### 2. Szkolenia z zakresu opieki nad dziećmi obejmujące m.in. zagadnienia takie jak:

- anatomia i fizjologia dziecka,
- twórcze wychowanie dziecka,
- zasady pierwszej pomocy przedmedycznej,
- warsztaty psychologiczne.

W trakcie szkoleń uczestnicy otrzymywali stypendium szkoleniowe zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia, zwrot kosztów dojazdu oraz opieki nad dziećmi.

## **Zadanie 4. Pośrednictwo pracy i staże:**

Pośrednictwo pracy dla wszystkich uczestników projektu, obejmujące m.in. wyszukanie ofert pracy/stażowych podczas trwania szkoleń, a także adaptację do miejsca pracy/stażu, przyczyniającą się do wzmocnienia motywacji i skuteczności w wykonywaniu obowiązków, budowania prawidłowych relacji z pracodawcą i współpracownikami.

sześciomiesięczne staże dla 20 uczestników projektu zgodnie z ukończonymi kierunkami szkoleń. W trakcie stażu wypracują nawyki związane z wykonywaniem pracy i uzyskają niezbędne doświadczenie.