



Projekt jest współfinansowany z Unii Europejskiej ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Zdobywcy rynku

Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - Poddziałanie 6.1.1

Okres realizacji projektu: 01.12.2012 – 28.02.2015 r.

Grupę docelową projektu stanowi 30 osób (w tym: 16K, 14M) długotrwale bezrobotnych posiadających wykształcenie co najwyżej zasadnicze zawodowe, zamieszkujących na terenie powiatu nyskiego, w tym w wieku:

- poniżej 25 r. ż. – 4 osoby (3K, 1M);
- od 25 do 49 r. ż. – 16 osób (10K, 6M);
- powyżej 50 r. ż. – 10 osób (3K, 7M).

Celem głównym projektu jest uzyskanie zatrudnienia przez co najmniej 9 osób.

W ramach projektu będą podejmowane następujące działania:

1. Indywidualne poradnictwo zawodowe – objęcie uczestników projektu doradztwem zawodowym.
2. Coaching – w ramach zadania każdy uczestnik zostanie objęty opieką osobistego coacha. Rola coacha będzie polegała na wydobywaniu mocnych stron uczestników, pomaganiu w omijaniu osobistych barier w celu osiągnięcia założeń, a także ułatwieniu im bardziej efektywnego funkcjonowania na rynku pracy. Coach skoncentruje się na rozwiązaniu problemów, promując rozwój nowych strategii myślenia i działania. W rolę coachów wcielą się doradcy zawodowi oraz pośrednicy pracy zatrudnieni w PUP Nysa. Na 5 uczestników będzie przypadało 2 coachów (1 doradca zawodowy i 1 pośrednik pracy). Będą oni towarzyszyć uczestnikom w trakcie całej ścieżki określonej w IPD, aż do zakończenia uczestnictwa w projekcie.
3. Cykl szkoleń - trening kompetencji i umiejętności społecznych:
 - a) *Szkolenie "Szukam pracy"* - uczestnicy zapoznają się z aktualną sytuacją na rynku pracy, będą oceniali swój potencjał, zainteresowania, kwalifikacje w stosunku do potrzeb i uwarunkowań rynku pracy. Nauczą się sporządzać dokumenty aplikacyjne, poznają źródła, z których mogą korzystać szukając pracy. Szkolenie obejmie również inicjatywność i przedsiębiorczość - zdolność osoby do wcielania pomysłów w czyn. Realizowane będzie przez Liderów Klubu Pracy.
 - b) *Szkolenie z autoprezentacji* - szkolenie swym zakresem obejmie m.in. formy i zasady prezentacji oraz asertywność, radzenie sobie ze stresem. W celu przybliżenia uczestnikom optymalnego środowiska jakie panuje w trakcie rozmów kwalifikacyjnych planuje się ich przeprowadzenie na szkoleniu z udziałem

zaproszonych pracodawców i przedstawicieli agencji zatrudnieniowych. *c) Szkolenie z kompetencji informatycznych* - 30 os. zostanie wyposażonych w odpowiednie kwalifikacje i umiejętności w korzystaniu z nowoczesnych technologii, w tym internetu, zapoznają się z podstawami obsługi komputera w środowisku Windows i używania pakietów biurowych.

Za uczestnictwo w cyklu szkoleń - trening kompetencji i umiejętności społecznych uczestnikom przysługiwać będzie zwrot kosztów dojazdu oraz stypendium szkoleniowe - zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

4. Szkolenia zawodowe- każdy z uczestników odbędzie szkolenie zawodowe. Tematyka będzie dobierana indywidualnie, zgodnie z określoną w IPD ścieżką, z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy oraz indywidualnych możliwości/predyspozycji poszczególnych uczestników.

Za uczestnictwo w szkoleniach zawodowych uczestnikom przysługiwać będzie zwrot kosztów dojazdu oraz stypendium szkoleniowe - zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

5. Staże- Uczestnicy będą kierowani na 6-miesięczne staże do pracodawców. Rodzaj wykonywanej pracy będzie zależał od indywidualnych możliwości i predyspozycji oraz profilu zrealizowanego szkolenia zawodowego. Za uczestnictwo w stażach uczestnikom przysługiwać będzie zwrot kosztów dojazdu oraz stypendium szkoleniowe - zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.