

Poszerzamy nasze horyzonty – transfer szkockich doświadczeń

2019-1-PL01-KA104-064580

Model Employability Pipeline



ETAP 1

Klient niegotowy do pracy

Zaangażowanie, ocena i skierowanie

Ten polega na dotarciu do poszczególnych osób, wspieraniu ich w regularnej aktywności i pozytywnych praktykach oraz pomaganiu im w nawiązywaniu kontaktów z innymi.

Przykłady działań:

- działania popularyzatorskie
- identyfikacja i ocena potrzeb
- opracowanie spersonalizowanego planu działania

ETAP 2

Klient niegotowy do pracy

Ocena potrzeb i niwelowanie barier

Na tym etapie prowadzona jest wstępna ocena potrzeb klientów i uzgodnienie z nimi kluczowych działań, które należy podjąć w celu usunięcia wszelkich barier w zatrudnieniu lub szkoleniu.

Przykłady działań

- budowanie pewności siebie
- coaching i mentoring
- wsparcie dobrego samopoczucia
- informacje i wskazówki dotyczące kariery
- porady i wsparcie finansowe

ETAP 3

Klient gotowy do pracy

Wsparcie szkoleniowe, programy aktywności zawodowej

Działania etapu 3 obejmują zapewnienie szeregu szkoleń, szkoleń w zakresie podstawowych umiejętności niezbędnych do podjęcia pracy, porad w zakresie poszukiwania pracy oraz działań mających na celu podniesienie świadomości w zakresie przedsiębiorczości i przedsiębiorczości.

Przykłady działań

- szkolenia zawodowe
- staże/praktyka zawodowa
- wolontariat

ETAP 4

Klient gotowy do pracy

Wspieranie osób w przejściu do zatrudnienia

Ten etap obejmuje takie działania, jak aranżowanie pracy lub wolontariatu u pracodawcy, pomoc poszczególnym osobom w zabezpieczaniu wolnych miejsc pracy i dopasowywanie stanowisk pracy do klientów.

Przykłady działań:

- wsparcie w poszukiwaniu pracy
- dopasowanie stanowiska pracy
- informacje o rozwoju zawodowym, porady i wskazówki
- zaangażowanie pracodawców

ETAP 5

Klient w pracy

Wsparcie w pracy i opieka po podjęciu zatrudnienia

Działania etapu 5 obejmują wspieranie osób w utrzymaniu i rozwoju w miejscu pracy.

Przykłady działań

- dobre praktyki
- uzupełnianie kwalifikacji pozwalających na łatwą zmianę branży/zawodu
- w przypadku utraty
- doradztwo zawodowe, informacje i poradnictwo
- rozwój umiejętności