

# ODPOWIEDZIALNY, AKTYWNY, PRACUJĄCY!



2019

## RAPORT PODSUMOWUJĄCY

Program aktywizacji bezrobotnych klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie, będących dłużnikami alimentacyjnymi, w stosunku do których prowadzone wcześniej działania aktywizacyjne nie przyniosły pożądanego efektu zatrudnieniowego.

# ODPOWIEDZIALNY, AKTYWNY, PRACUJĄCY!

## RAPORT PODSUMOWUJĄCY

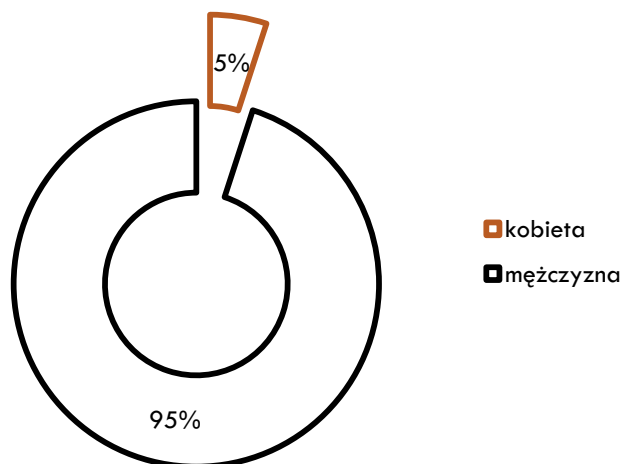
### OPIS PROGRAMU

Program **Odpowiedzialny, aktywny, pracujący!** to program aktywizacji bezrobotnych klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie, posiadających ustalony II profil pomocy i jednocześnie będących dłużnikami alimentacyjnymi, w stosunku do których prowadzone wcześniej działania aktywizacyjne nie przyniosły pożądanego efektu zatrudnieniowego. Program realizowany był przez Powiatowy Urząd Pracy w Nysie od stycznia do sierpnia 2019 roku. Nabór uczestników do programu miał charakter ciągły.

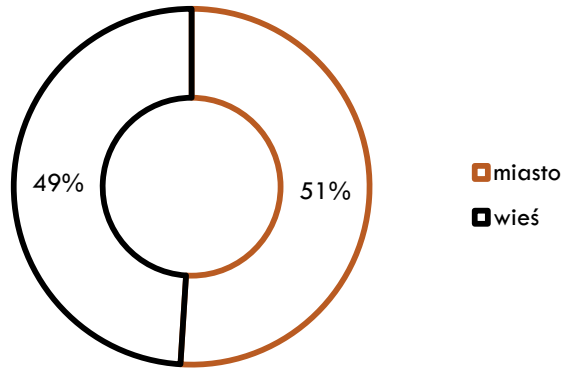
### CHARAKTERYSTYKA UCZESTNIKÓW PROGRAMU

Uczestnikami programu były 94 osoby bezrobotne będące dłużnikami alimentacyjnymi, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie z ustalonym II profilem pomocy, w stosunku do których prowadzone wcześniej działania aktywizacyjne nie przyniosły pożądanego efektu zatrudnieniowego. Dwie osoby wzięły udział w programie dwukrotnie. Zdecydowaną większość uczestników, bo aż 95%, stanowili mężczyźni. Biorąc pod uwagę miejsce zamieszkania rozkład procentowy był zbliżony, ponieważ mieszkańcy terenów wiejskich stanowili 49%, natomiast mieszkańcy miast 51%. Żaden z uczestników nie posiadał wykształcenia wyższego, dominowali natomiast bezrobotni posiadający wykształcenie gimnazjalne lub niższe, których odsetek wyniósł 50%. Znaczący odsetek, bo 36%, stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Szczegółowe dane ww. zakresie przedstawiają rysunki 1,2 i 3.

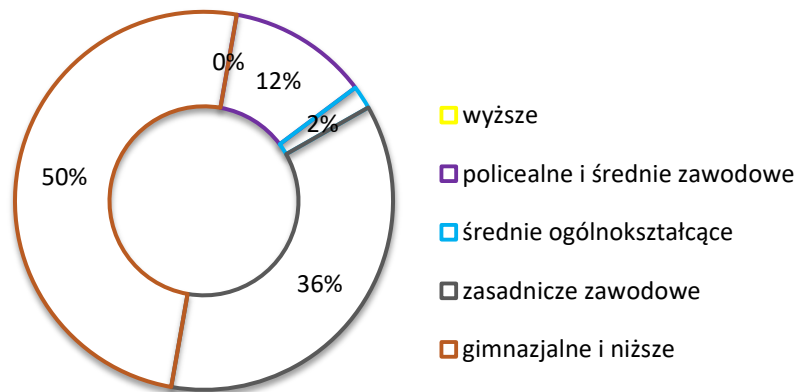
Rysunek 1. Uczestnicy programu wg płci (N=94)



Rysunek 2. Uczestnicy programu wg miejsca zamieszkania (N=94)

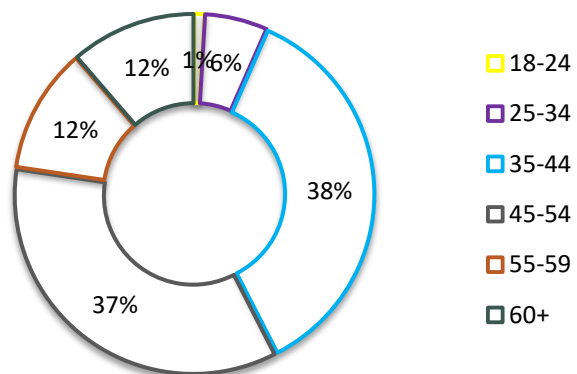


Rysunek 3. Uczestnicy programu wg wykształcenia (N=94)

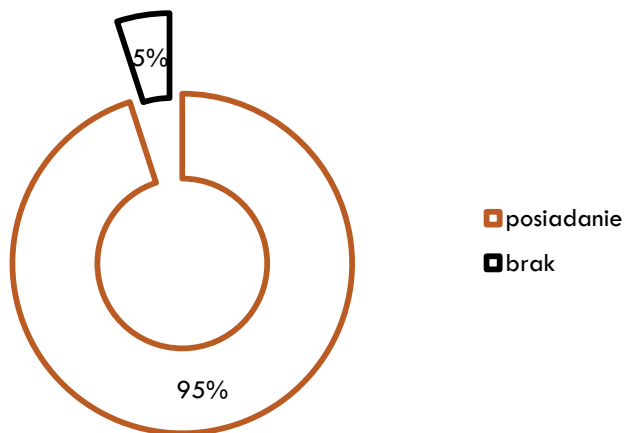


Biorąc pod uwagę wiek uczestników programu można zauważyć, że największy odsetek (38%) stanowiły osoby w przedziale wiekowym 35-44, a następnie w wieku 45-54 (37%). Osoby najmłodsze, czyli w wieku 18-24 stanowiły tylko 1% ogółu. Szczegółowe dane ilustruje rysunek 4. Jak się okazuje jedynie 5% uczestników programu nie posiadało doświadczenia zawodowego, natomiast żadnych kwalifikacji zawodowych nie miało 40% ogółu.

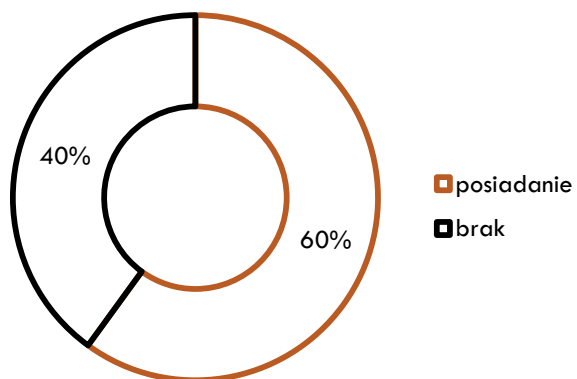
Rysunek 4. Uczestnicy programu wg wieku (N=94)



Rysunek 5. Uczestnicy programu wg doświadczenia zawodowego (N=94)



Rysunek 6. Uczestnicy programu wg kwalifikacji zawodowych (N=94)



Charakteryzując uczestników należy odnieść się do wyników przeprowadzonej wśród nich diagnozy. Na ich podstawie stwierdzono, że na motywację do podejmowania zatrudnienia mają wpływ czynniki zewnętrzne, jak i bariery wewnętrzne oraz różnego rodzaju deficyty wpływające na obniżenie szans na trwałe zaistnienie na rynku pracy. Ponadto wyróżniono główne bariery, których doświadczają uczestnicy w następujących obszarach: kwalifikacyjnych, kluczowych, osobistych i terytorialnych.

### Deficyty związane z kwalifikacjami

- brak doświadczenia zawodowego w zawodzie zgodnym z własnymi predyspozycjami i oczekiwaniami rynku pracy,
- dezaktualizacja umiejętności wynikająca z długiej przerwy w zatrudnieniu
- brak kwalifikacji zawodowych lub też posiadanie kwalifikacji zawodowych niedostosowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy.

### Deficyty w obszarze kompetencji kluczowych

- brak gotowości do zmian swojej sytuacji,
- brak umiejętności autoprezentacji,
- niedbały wizerunek,
- brak umiejętności planowania własnego rozwoju zawodowego.

### Deficyty w obszarze osobistym

- problemy / przeciwwskazania zdrowotne,
- niepełnosprawność,
- brak motywacji do podjęcia zatrudnienia.

## MODEL DZIAŁANIA W RAMACH PROGRAMU

Udział w programie rozpoczął się od diagnozy uczestników. Była ona realizowana w ramach poradnictwa indywidualnego w formie indywidualnej porady zawodowej, w oparciu o wcześniej przygotowaną kartę diagnozy. Diagnoza pozwoliła określić indywidualną ścieżkę działania, w tym również obszary wymagające wsparcia w skutecznej aktywizacji uczestników.

W ramach poradnictwa grupowego realizowanego w formie grupowej porady zawodowej doradca klienta przeprowadził warsztaty, których celem było budowanie motywacji wśród klientów biorących udział w programie, wskazywanie efektywnych rozwiązań wspierających likwidację barier uniemożliwiających powrót na rynek pracy, uświadomienie tkwiącego w każdym z uczestników programu aktywizacji dłużników alimentacyjnych potencjału, a także wzbudzenie w nich wiary we własne możliwości. Zakres tematyczny warsztatów obejmował:

- Aktywność czy bierność – wybór należy do ciebie! – warsztaty motywacyjne, których zadaniem była zmiana sposobu myślenia uczestników o swoim życiu zawodowym.
- Dokumenty aplikacyjne – mój atut w kontaktach z pracodawcami – przygotowanie dokumentów aplikacyjnych dostosowanych do wymagań współczesnego rynku pracy.
- Zmiany... wyzwanie czy konieczność? – planowanie rozwoju zawodowego.

W trakcie grupowej porady dla każdego uczestnika zostało przygotowane CV z uwzględnieniem posiadanych umiejętności, predyspozycji i doświadczenia zawodowego. Stworzone CV wspomogło zarówno doradcę klienta w dobrze właściwej ofercie pracy, jak również było wykorzystane w trakcie samodzielnego poszukiwania zatrudnienia przez uczestników programu.

Uczestnicy w ramach programu, w zależności od wskazanych w diagnozie potrzeb w zakresie zdobywania nowych kwalifikacji lub odnowienia już posiadanych, mieli możliwość skorzystania ze **szkolenia zawodowego** lub **stażu zawodowego** z gwarancją zatrudnienia. Ponadto PUP w Nysie oferował formy subsydiowane, a w tym: **roboty publiczne, prace interwencyjne, doposażenia stanowisk pracy**.

Pośrednictwo pracy realizowane było w formie aktywnej, indywidualnej współpracy klienta z doradcą. W ramach tej współpracy doradcy przedstawiali oferty pracy z uwzględnieniem predyspozycji psychofizycznych, kwalifikacji, doświadczenia zawodowego i nabytych umiejętności spełniających oczekiwania pracodawcy. Uczestnicy zostali wyposażeni w materiały promocyjne o usługach PUP, w tym: **Branżowy Katalog Firm Powiatu Nyskiego** oraz aktualne dokumenty aplikacyjne. Klienci będący dłużnikami alimentacyjnymi zostali zobowiązani do aktywnego i samodzielnego poszukiwania ofert pracy podlegającego weryfikacji przez doradcę klienta podczas wyznaczonych raz na 30 dni wizyt oraz do informowania pracodawców o możliwych formach wsparcia zatrudnienia oferowanych przez PUP w Nysie.

Rysunek ilustrujący schemat działania w ramach programu stanowi załącznik 1 niniejszego dokumentu.

## EFEKTY DZIAŁAŃ W RAMACH PROGRAMU

W ramach programu 26 osób podjęło pracę, w tym również subsydiowaną, natomiast 4 osoby rozpoczęły staż. Ponadto, miało miejsce 38 wyrejestrowań na wnioski uczestników programu, co więcej odnotowano 3 odmowy propozycji pracy, w tym 2 uzasadnione.

W trakcie realizacji programu odbyło się 340 wizyt uczestników u pośredników pracy, którzy wydali 61 skierowań do pracy oraz 27 skierowań na inne formy, w tym min. staże, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, dofinansowanie wynagrodzenia 50+. Ponadto, 53 osoby zostały objęte poradą indywidualną, a 34 osoby wzięły udział w warsztatach grupowych.

94

uczestników

---

**26** podjęć pracy (w tym oferty subsydiowane)

---

**4** rozpoczęcia stażu

---

**3** odmowy propozycji pracy

---

**38** wyrejestrowań na wniosek/inne

---





