

# NYSA 2017

**EFEKTYWNOŚĆ  
PROGRAMÓW  
NA RZECZ PROMOCJI  
ZATRUDNIENIA**

## Spis treści

1.	EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA ZA 2017 ROK .....	4
1.1.	ROBOTY PUBLICZNE .....	4
1.1.1.	UCZESTNICY .....	5
1.1.2.	WYDATKI I KOSZT UCZESTNICTWA .....	9
1.1.3.	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA I KOSZTOWA .....	9
1.2.	PRACE INTERWENCYJNE .....	10
1.2.1.	UCZESTNICY .....	10
1.2.2.	WYDATKI .....	14
1.2.3.	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA I KOSZTOWA .....	14
1.3.	STAŻE .....	15
1.3.1.	UCZESTNICY .....	16
1.3.2.	WYDATKI .....	20
1.3.3.	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA I KOSZTOWA .....	20
1.4.	SZKOLENIA .....	21
1.4.1.	UCZESTNICY .....	21
1.4.2.	WYDATKI .....	26
1.4.3.	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA I KOSZTOWA .....	26
1.5.	DOFINANSOWANIE PODEJMOWANIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ .....	27
1.5.1.	UCZESTNICY .....	27
1.5.2.	CHARAKTERYSTYKA NOWOPOWSTAŁYCH PODMIOTÓW .....	31
1.5.3.	TRWAŁOŚĆ FUNKCJONOWANIA .....	32
1.5.4.	WYDATKI .....	33
1.5.5.	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA I KOSZTOWA .....	34
1.6.	DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH POWYŻEJ 50 R.Ż. ....	35
1.6.1.	UCZESTNICY .....	35
1.6.2.	WYDATKI .....	39
1.6.3.	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA I KOSZTOWA .....	39
1.7.	REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY .....	40
1.7.1.	UCZESTNICY .....	40
1.7.2.	WYDATKI .....	44
1.7.3.	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA I KOSZTOWA .....	44
1.8.	BON ZATRUDNIENIOWY .....	45
1.8.1.	UCZESTNICY .....	45
1.8.2.	WYDATKI .....	49
1.8.3.	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA I KOSZTOWA .....	49
1.9.	BON NA ZASIEDLENIE .....	50
1.9.1.	UCZESTNICY .....	50
1.9.2.	WYDATKI .....	54
1.9.3.	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA I KOSZTOWA .....	54
1.10.	PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA .....	55
1.10.1.	UCZESTNICY .....	56
1.10.2.	WYDATKI .....	60
1.10.3.	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA I KOSZTOWA .....	60
1.11.	PROGRAMY SPECJALNE .....	61

**WYKORZYSTANE W OPRACOWANIU DEFINICJE I WSKAŹNIKI<sup>1</sup>**

**WYDATKI FUNDUSZU PRACY W ZŁ** wszystkie koszty poniesione w danym roku z FP na formy aktywizacji zawodowej.

**LICZBA OSÓB UCZESTNICZĄCYCH W DANEJ FORMIE AKTYWIZACJI** osoby (ujmowane tylko raz), za które dokonano wydatku z FP w roku, bez względu na okres trwania aktywizacji i wielokrotne korzystanie z tej samej formy aktywizacji. Osoby kontynuujące aktywizację rozpoczętą w roku poprzednim wykazywane są tylko wtedy, gdy w roku sprawozdawczym ponoszone były wydatki FP.

**LICZBA OSÓB, KTÓRE ZAKOŃCZYŁY UDZIAŁ W DANEJ FORMIE AKTYWIZACJI** osoby, które w badanym roku zakończyły udział w danej formie aktywizacji zawodowej finansowanej z FP, w tym osoby, które zakończyły aktywizację rozpoczętą w latach poprzednich. W przypadku tych form, w których pracodawca ma ustawowy obowiązek zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu okresu refundacji, jako datę zakończenia udziału w formie wsparcia traktuje się datę końcową ustawowego zobowiązania.

**LICZBA OSÓB, KTÓRE ZOSTAŁY ZATRUDNIONE** osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskiwanymi z ZUS. Przez zatrudnienie - do celów analizowania efektywności zatrudnieniowej działań realizowanych z FP należy rozumieć:

- wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą - zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy;
- wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy;
- wykonywanie działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG.

**KOSZT UCZESTNICTWA W FORMIE AKTYWIZACJI** obliczono w wyniku podzielenia faktycznych wydatków poniesionych kasowo na formę aktywizacji w danym roku, przez liczbę osób bezrobotnych, które w danym roku uczestniczyły w danej formie aktywizacji.

**EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA** (wskaźnik ponownego zatrudnienia) została obliczona jako stosunek liczby osób bezrobotnych, które w danym roku były zatrudnione przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji, do liczby osób, które w danym roku zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

**EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA** (koszt ponownego zatrudnienia) została obliczona w wyniku podzielenia kwoty poniesionych wydatków (kasowo) na daną formę aktywizacji w danym roku, przez liczbę osób zatrudnionych, które były zatrudnione przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji.

<sup>1</sup>Źródło: Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity, Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149) Wyjaśnienia do załącznika 1 do Sprawozdania MRPiPS-02 oraz *Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w roku 2016*, Warszawa 2017.

## 1. EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA ZA 2017 ROK

Średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji za 2017 rok, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 2 lit. b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149), wyniosła w Polsce **81,98%**, natomiast w powiecie nyskim **92,63%**. Natomiast średnia wartość wskaźnika efektywności kosztowej, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 2 lit. c ustawy, osiągnęła wartość **11.520,54 zł** w Polsce, a w powiecie nyskim **9.039,33 zł**. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej obejmował: szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej oraz refundacje wyposażenia stanowiska pracy<sup>2</sup>.

Przedmiotem niniejszego opracowania jest efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia za 2017 rok. Pośród ww. programów, oprócz tych znajdujących się w podstawowym katalogu, znalazły się: dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż., bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie, Program Aktywizacja i Integracja oraz programy specjalne. Analizie nie zostały poddane: studia podyplomowe oraz przygotowanie zawodowe dorosłych, ponieważ w tych programach uczestniczyły dwie osoby, po jednej z każdej form. Analiza powstała przede wszystkim w oparciu o dane (i ich składowe) zawarte w załączniku nr 1 do sprawozdania *MRPiPS-02 Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia za 2017 rok*.

### 1.1. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Roboty mogą być organizowane na dowolnym stanowisku pracy, zarówno w przypadku pracy fizycznej, jak i umysłowej do 6 miesięcy. Organizator robót publicznych, który zatrudni skierowanych bezrobotnych na okres **do 6 miesięcy**, otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej z powiatowym urzędem pracy; zwrot ten nie może przekroczyć jednak kwoty, która jest iloczynem liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy

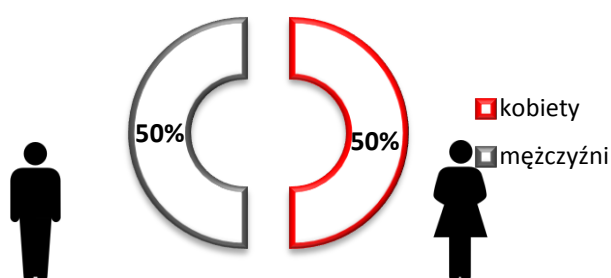
<sup>2</sup> Biuletyn Informacji Publicznej MRPiPS, *Informacja o wydatkach Funduszu Pracy poniesionych w 2017 r. na finansowanie przez samorzady powiatowe podstawowych form aktywizacji zawodowej oraz średnich wartościach osiągniętych w 2017 r. wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej tych form*.

oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Ponadto, organizator robót zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego dodatkowo przez okres stanowiący gwarancję zatrudnienia, który wynika z umowy, jednak nie jest krótszy niż 30 dni.

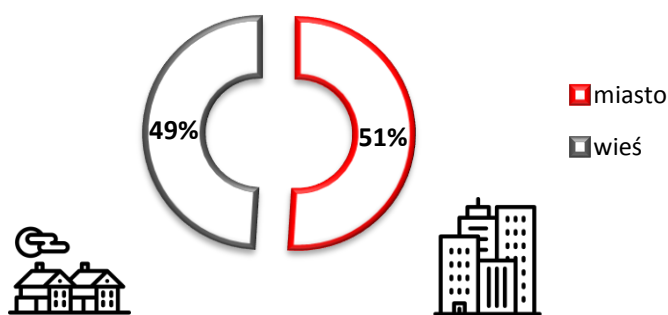
### 1.1.1. UCZESTNICZY

Uczestnikami robót publicznych w roku 2017 było 561 osób, czyli o 149 osób mniej niż w roku poprzednim. Rozkład uczestników wg płci był niemal identyczny, co oznacza, że 50% uczestników stanowiły kobiety, pozostałe 50% mężczyźni. W grupie tej nieznacznie dominowali mieszkańcy miast, których odsetek wyniósł 51%, natomiast odsetek osób zamieszkujących tereny wiejskie równy był 49%. Szczegółowe dane (w liczbach i %) dotyczące całego podrozdziału *Uczestnicy* znajdują się w tabeli nr 1.

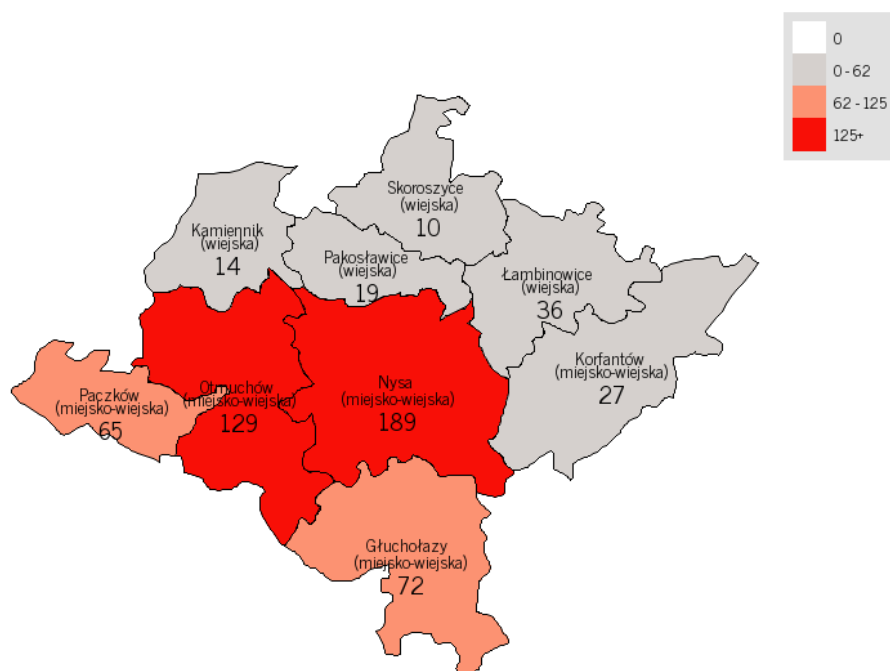
Rysunek 1. Uczestnicy robót publicznych wg płci (N=561)



Rysunek 2. Uczestnicy robót publicznych wg miejsca zamieszkania (N=561)



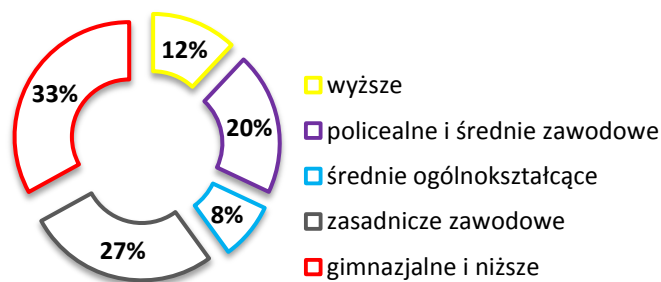
Rysunek 3. Uczestnicy robót publicznych wg gmin (N=561)



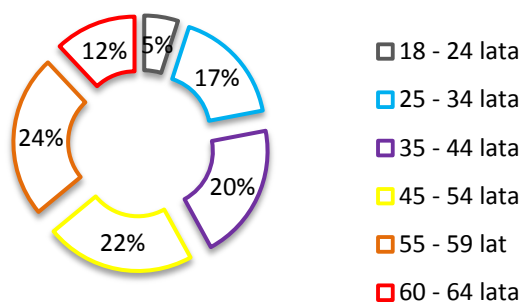
Najwięcej uczestników robót publicznych to mieszkańcy gminy Nysa. Ich liczba wyniosła 189 osób, czyli 34% ogółu. W dalszej kolejności znaleźli się mieszkańcy gminy Otmuchów - 129 osób, co daje 23% wszystkich uczestników. Najmniej liczna grupa to mieszkańcy gminy Skoroszyce, których było 10, czyli 2% ogółu.

Tak jak w roku 2016, tak i w 2017, w grupie uczestników robót publicznych dominowały osoby z najniższym poziomem wykształcenia, czyli gimnazjalnym i niższym. Ich liczba wyniosła 185, a więc 33% całej grupy. Natomiast wyższe wykształcenie posiadało 12%. Wykształcenia średniego nie posiadało 60% uczestników.

Rysunek 4. Uczestnicy robót publicznych wg wykształcenia (N=561)



Rysunek 5. Uczestnicy robót publicznych wg wieku (N=561)



Biorąc pod uwagę wiek uczestników, największą grupę stanowiły osoby w wieku 55-59 lat i ich odsetek wyniósł 24%, nieco mniejszą grupę (22%) stanowili uczestnicy z przedziału wiekowego 45-54. Najmłodsze osoby stanowiły najmniej liczną grupę, bo tylko 30 osób, czyli 5% ogółu. Średni wiek uczestników robót publicznych to 46 lat.

Wśród uczestników robót publicznych było m.in.: 46 osób bez doświadczenia zawodowego, 49 niepełnosprawnych, 201 osób bez kwalifikacji zawodowych, 204 długotrwale bezrobotnych. Rozkład w % przedstawia rysunek nr 5.

Rysunek 6. Uczestnicy robót publicznych wg wybranych kategorii (N=561)

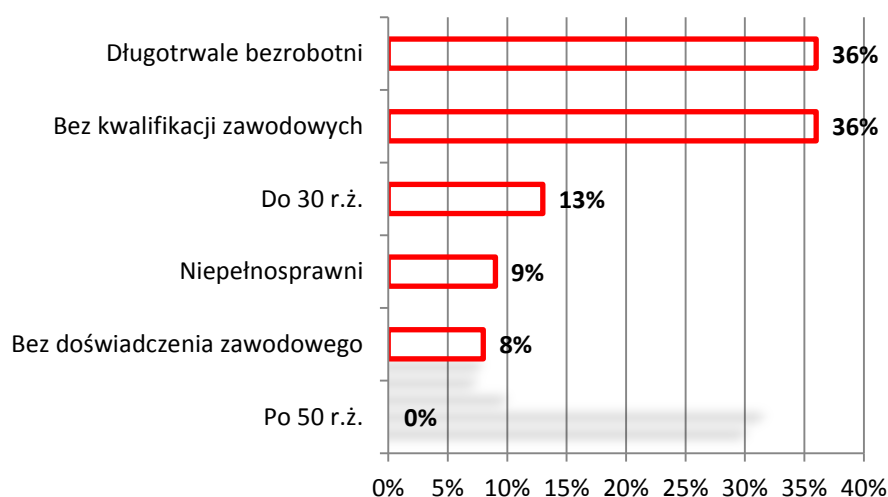


Tabela 1. Struktura uczestników robót publicznych w latach 2016-2017

Struktura uczestników		2016		2017		Spadek/wzrost p-p
		liczba osób	%	liczba osób	%	
Płeć	Kobiety	364	51	282	50	-1
	Mężczyźni	346	49	279	50	1
Miejsce zamieszkania	Miasto	343	48	285	51	3
	Wieś	367	52	276	49	-3
Gmina	Głuchołazy	73	10	72	13	3
	Kamiennik	20	3	14	2	-1
	Korfantów	33	5	27	5	0
	Łambinowice	40	6	36	6	0
	Nysa	275	38	189	34	-4
	Otmuchów	161	23	129	23	0
	Paczków	80	11	65	12	1
	Pakosławice	19	3	19	3	0
Wiek	Skoroszyce	9	1	10	2	1
	18-24	39	5	30	5	0
	25-34	127	18	97	17	-1
	35-44	147	21	113	20	-1
	45-54	163	23	120	22	-1
	55-59	156	22	132	24	2
Wykształcenie	60+	78	11	69	12	1
	Gimnazjalne i poniżej	228	32	185	33	1
	Zasadnicze Zawodowe	214	30	152	27	-3
	Średnie ogólnokształcące	42	7	47	8	1
	Policealne i średnie zawodowe	139	19	110	20	1
Kategorie osób bezrobotnych	Wyższe	87	12	67	12	0
	Osoby po 50 r.ż.	332	47	266	47	0
	Osoby do 30 r.ż.	85	12	75	13	1
	Długotrwale bezrobotni	327	46	204	36	-10
	Bez doświadczenia zawodowego	143	20	46	8	-12
	Bez kwalifikacji zawodowych	45	6	201	36	30
Ogółem	Niepełnosprawni	31	4	49	9	5
		<b>710</b>		<b>561</b>		



**1.1.2. WYDATKI I KOSZT UCZESTNICTWA**

Wydatki Funduszu Pracy na realizację robót publicznych w 2017 roku wyniosły 4 687 934,53 zł. Koszt uczestnictwa wyniósł 8 356,38 zł. Roboty były realizowane w ramach podstawowej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie, jak i w ramach programów (z rezerwy ministra):

- Program regionalny
- Nowy powiat
- Aktywni 50+
- Uwierz w siebie.

Tabela 2. Wydatki na roboty publiczne w latach 2016-2017

	2016 ROK	2017 ROK
WYDATKI FUNDUSZU PRACY	5 344 818,96 zł	4 687 934,53 zł
LICZBA UCZESTNIKÓW	710 osób	561 osób
KOSZT UCZESTNICTWA	7527,91 zł	8 356,38 zł

**1.1.3. EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA I KOSZTOWA**

W 2017 roku udział w robotach publicznych zakończyło 539 osób, natomiast 505 osób podjęło zatrudnienie na okres min. 1 miesiąca w ciągu 3 miesięcy od zakończenia ww. formy wsparcia. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 93,7%, natomiast efektywność kosztowa 9 283,03 zł.

Tabela 3. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa robót publicznych w latach 2016-2017

	2016 ROK	2017 ROK
LICZBA OSÓB, KTÓRE ZAKOŃCZYŁY UDZIAŁ	676	539 osób
LICZBA OSÓB, KTÓRE ZOSTAŁY ZATRUDNIONE	630	505 osób
EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA	93,2%	93,7%
EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA	8 483,83 zł	9 283,03 zł

## 1.2. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które następuje w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Ma ono na celu wsparcie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Prace interwencyjne mogą trwać do 6, 12 lub 24 miesięcy. Stosownie do zawartej umowy, pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres co najmniej:

- 3 miesięcy - w przypadku prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy
- 6 miesięcy - w przypadku prac interwencyjnych trwających 12 miesięcy lub dłużej

oraz dodatkowo przez okres stanowiący gwarancję zatrudnienia, który wynika z umowy, jednak nie jest krótszy niż 30 dni.

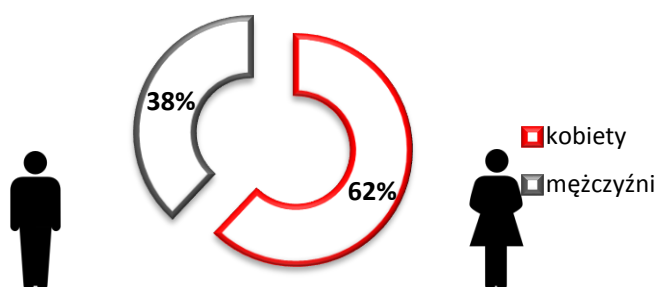
Organizując prace interwencyjne refundacja kosztów (wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne) otrzymywana jest przez okres:

- do 6 miesięcy - kwota refundacji wynosi 800 zł + FUS,
- do 12 miesięcy - kwota refundacji wynosi 800 zł + FUS,
- do 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia osoby po 50 roku życia - refundacja wynosi 800 zł + FUS.

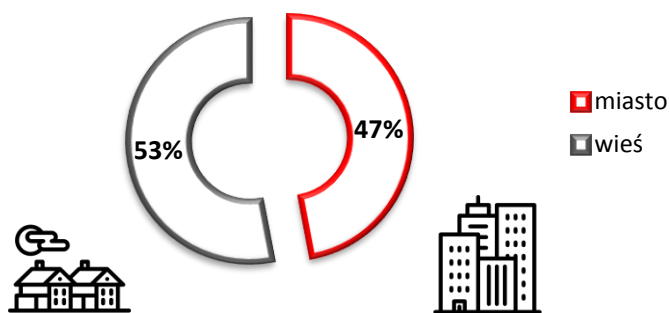
### 1.2.1. UCZESTNICY

W 2017 roku uczestnikami prac interwencyjnych było 187 osób, czyli o 55 osób mniej niż w roku poprzednim. Większość uczestników, bo 62% stanowiły kobiety, mężczyźni natomiast 38%. W grupie tej dominowali mieszkańcy terenów wiejskich, których odsetek wyniósł 53%, natomiast odsetek osób zamieszkujących w mieście równy był 47%. Szczegółowe dane (w liczbach i %) dotyczące całego podrozdziału *Uczestnicy* znajdują się w tabeli nr 4.

Rysunek 7. Uczestnicy prac interwencyjnych wg płci (N=187)



Rysunek 8. Uczestnicy prac interwencyjnych wg miejsca zamieszkania (N=187)



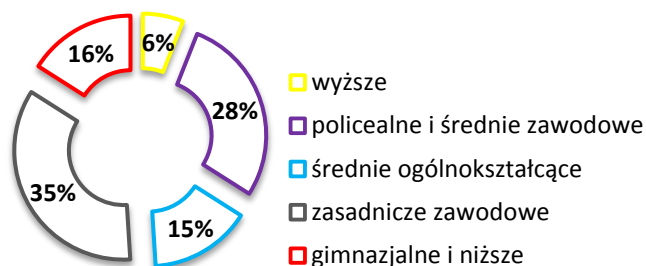
Najwięcej uczestników prac interwencyjnych to mieszkańcy gminy Nysa. Ich liczba wyniosła 62, czyli 1/3 ogółu. W dalszej kolejności znaleźli się mieszkańcy gminy Głuchołazy - 50 osób, co daje 27% wszystkich uczestników. Najmniej liczna grupa to mieszkańcy gminy Kamiennik, których było 4, co stanowi 2%.

Rysunek 9. Uczestnicy prac interwencyjnych wg gmin (N=187)

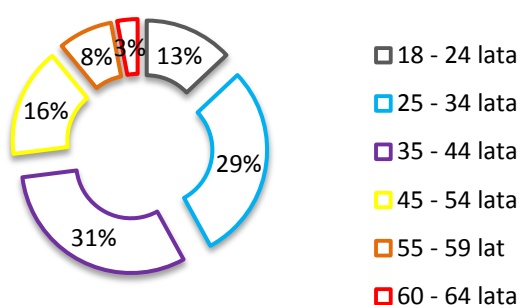


Tak jak w roku 2016, tak i w 2017, w grupie uczestników prac interwencyjnych dominowały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Ich liczba wyniosła 65, a więc 35% całej grupy. Średniego wykształcenia nie posiadało 51%. Najniższy odsetek (6%) to osoby posiadające wyższe wykształcenie.

Rysunek 10. Uczestnicy prac interwencyjnych wg wykształcenia (N=187)



Rysunek 11. Uczestnicy prac interwencyjnych wg wieku (N=187)



Średni wiek uczestników prac interwencyjnych to 38 lat. Największą grupę w tej kategorii stanowiły osoby w wieku 35-44 lata, których odsetek wyniósł 31%, nieco mniejszą grupę (29%) stanowili uczestnicy nieco młodszy, z przedziału wiekowego 25-34. Najstarsze osoby stanowiły najmniej liczną grupę, bo tylko 6 osób, czyli 3% ogółu. W pracach interwencyjnych uczestniczyło m.in.: 7 osób niepełnosprawnych, 24 osoby bez doświadczenia zawodowego, 22 osoby długotrwale bezrobotne, 55 osób bez kwalifikacji zawodowych, 56 osób do 30 r.ż. i 30 osób po 50 r.ż.. Rozkład danych w % przedstawia rysunek nr 12.

Rysunek 12. Uczestnicy prac interwencyjnych wg wybranych kategorii (N=187)

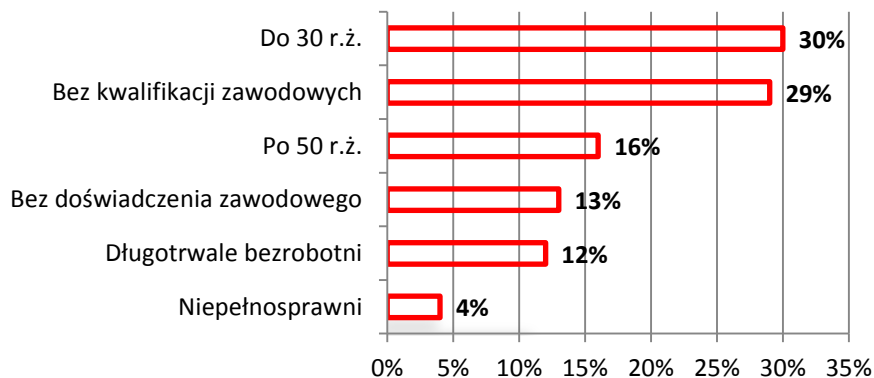


Tabela 4. Struktura uczestników prac interwencyjnych w latach 2016-2017

Struktura uczestników		2016		2017		Spadek/wzrost p-p
		liczba osób	%	liczba osób	%	
Płeć	Kobiety	107	44	115	62	18
	Mężczyźni	135	56	72	38	-18
Miejsce zamieszkania	Miasto	124	51	88	47	-4
	Wieś	118	49	99	53	4
Gmina	Głuchołazy	34	14	50	27	13
	Kamiennik	4	2	4	2	0
	Korfantów	21	9	8	4	-5
	Łambinowice	12	5	9	5	0
	Nysa	103	43	62	33	-10
	Otmuchów	25	10	17	9	-1
	Paczków	18	7	16	9	2
	Pakosławice	11	4	12	6	2
Wiek	Skoroszyce	14	6	9	5	-1
	18-24	40	17	25	13	-4
	25-34	72	30	55	29	-1
	35-44	68	28	57	31	3
	45-54	43	18	29	16	-2
	55-59	13	5	15	8	3
Wykształcenie	60+	6	2	6	3	1
	Gimnazjalne i poniżej	52	21	29	16	-5
	Zasadnicze Zawodowe	74	30	65	35	5
	Średnie ogólnokształcące	26	11	29	15	4
	Policealne i średnie zawodowe	62	26	52	28	2
Kategorie osób bezrobotnych	Wyższe	28	12	12	6	-6
	Osoby po 50 r.ż.	37	15	30	16	1
	Osoby do 30 r.ż.	76	31	56	30	-1
	Długotrwale bezrobotni	50	21	22	12	-9
	Bez doświadczenia zawodowego	38	16	24	13	-3
	Bez kwalifikacji zawodowych	62	26	55	29	3
Ogółem	Niepełnosprawni	8	3	7	4	1
		242		187		

**1.2.2. WYDATKI**

Wydatki Funduszu Pracy na realizację prac interwencyjnych w 2017 roku wyniosły 612 756,42 zł. Koszt uczestnictwa wyniósł 3 276,77 zł. Prace były realizowane w ramach podstawowej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie, jak i w ramach Programu Regionalnego (z rezerwy ministra).

Tabela 5. Wydatki na prace interwencyjne w latach 2016-2017

	2016 ROK	2017 ROK
WYDATKI FUNDUSZU PRACY	900 667,46 zł	612 756,42 zł
LICZBA UCZESTNIKÓW	242	187 osób
KOSZT UCZESTNICTWA	3 721,77 zł	3 276,77 zł

**1.2.3. EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA I KOSZTOWA**

W 2017 roku udział w pracach interwencyjnych zakończyło 136 osób i 136 osób podjęło zatrudnienie na okres min. 1 miesiąca w ciągu 3 miesięcy od zakończenia ww. formy wsparcia. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła zatem 100,0%, kosztowa natomiast 4 505,56 zł.

Tabela 6. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa prac interwencyjnych w latach 2016-2017

	2016 ROK	2017 ROK
LICZBA OSÓB, KTÓRE ZAKOŃCZYŁY UDZIAŁ	250	136 osób
LICZBA OSÓB, KTÓRE ZOSTAŁY ZATRUDNIONE	233	136 osób
EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA	93,2%	100,0%
EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA	3 865,52 zł	4 505,56 zł

### 1.3. STAŻE

Staż oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Okres odbywania stażu wynosi albo od 3 do 6 miesięcy dla osób bezrobotnych, objętych II profilem pomocy lub od 3 do 12 miesięcy dla osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia, objętych II profilem pomocy. Po zakończeniu stażu pracodawca zobowiązuje się zatrudnić skierowaną na staż osobę bezrobotną na min. 3 miesiące na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, po wcześniejszym skierowaniu jej do pracy przez urząd pracy.

#### Jakie są ogólne zasady?

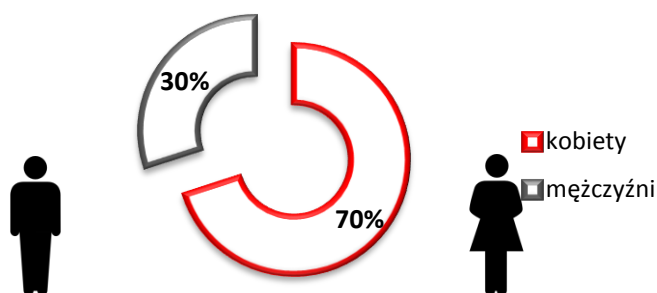
- ❑ bezrobotny nie może odbywać ponownie stażu u tego samego organizatora na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych;
- ❑ u organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy;
- ❑ u organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny;
- ❑ czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności - 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo;
- ❑ bezrobotny nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych; PUP może wyrazić zgodę na pracę na ww. zasadach, z wyjątkiem godzin nadliczbowych, tylko w sytuacjach, kiedy charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy;
- ❑ na wniosek osoby bezrobotnej, organizator stażu zobowiązany jest do udzielenia jej dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowe odbywania stażu; za dni wolne bezrobotnemu przysługuje stypendium; za ostatni miesiąc odbywania stażu organizator jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu;
- ❑ organizator stażu niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie 7 dni informuje PUP o przyczynach przerwania odbywania stażu, o każdym dniu nieusprawiedliwionej nieobecności bezrobotnego oraz o innych zdarzeniach istotnych dla realizacji programu stażu;

- w terminie 5 dni po zakończeniu każdego miesiąca stażu, organizator dostarcza do PUP listę obecności podpisaną przez bezrobotnego;
- bezrobotny sporządza sprawozdanie z przebiegu stażu zawierające informacje o wykonywanych zadaniach oraz uzyskanych umiejętnościach praktycznych.

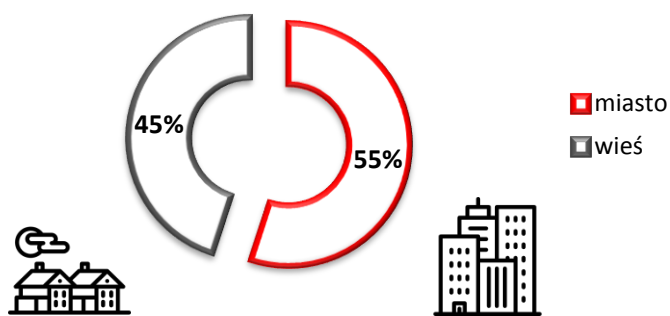
### 1.3.1. UCZESTNICY

W 2017 roku uczestnikami staży było 848 osób, czyli o 161 osób mniej niż w roku poprzednim. Większość uczestników, bo 70% stanowiły kobiety, mężczyźni natomiast 30%. W grupie tej dominowali mieszkańcy miast, których odsetek wyniósł 55%, natomiast odsetek osób zamieszkujących tereny wiejskie równy był 45%. Szczegółowe dane (w liczbach i w %) dotyczące całego podrozdziału *Uczestnicy* znajdują się w tabeli nr 7.

Rysunek 13. Uczestnicy staży wg płci (N=848)



Rysunek 14. Uczestnicy staży wg miejsca zamieszkania (N=848)





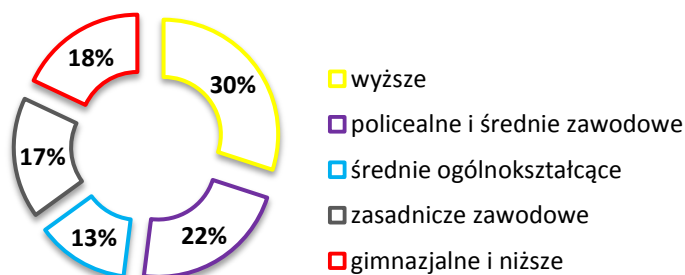
Uczestnicy staży to przede wszystkim mieszkańcy gminy Nysa. Ich liczba wyniosła 363 osoby, czyli 43% ogółu. W dalszej kolejności znaleźli się mieszkańcy gminy Głuchołazy - 171 osób, co daje 20% wszystkich uczestników. Najmniej liczna grupa to mieszkańcy gminy Skoroszyce, których było 17, co stanowi 2%.

Rysunek 15. Uczestnicy staży wg gmin (N=848)

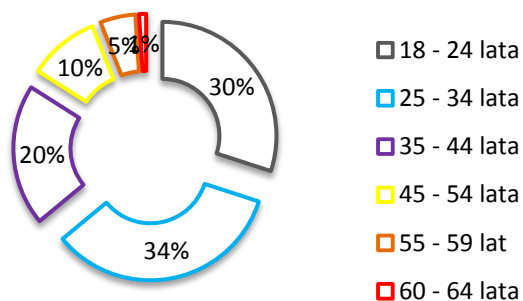


W grupie uczestników staży dominowały osoby z wyższym wykształceniem, których było 252, czyli 30% ogółu. Najniższy odsetek, czyli 13%, stanowiły natomiast osoby z wykształceniem ogólnokształcącym. Najniższy poziom wykształcenia, czyli gimnazjalne i niższe, posiadało 18% ogółu. Średniego wykształcenia nie posiadało 35%.

Rysunek 16. Uczestnicy staży wg wykształcenia (N=848)



Rysunek 17. Uczestnicy staży wg wieku (N=848)



Biorąc pod uwagę wiek uczestników, największą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lata, ich odsetek wyniósł 34%, nieco mniejszą grupę (30%) stanowili najmłodsi uczestnicy, czyli z przedziału wiekowego 18-24. Średni wiek uczestników staży to 32 lata.

W stażach uczestniczyło m.in.: 425 osób do 30 r.ż. i 90 osób po 50 r.ż., 295 osób bez doświadczenia zawodowego, 279 osób bez kwalifikacji zawodowych, 184 osoby długotrwale bezrobotne i 32 osoby niepełnosprawne. Rozkład danych w % przedstawia poniższy rysunek 18.

Rysunek 18. Uczestnicy staży wg wybranych kategorii (N=848)

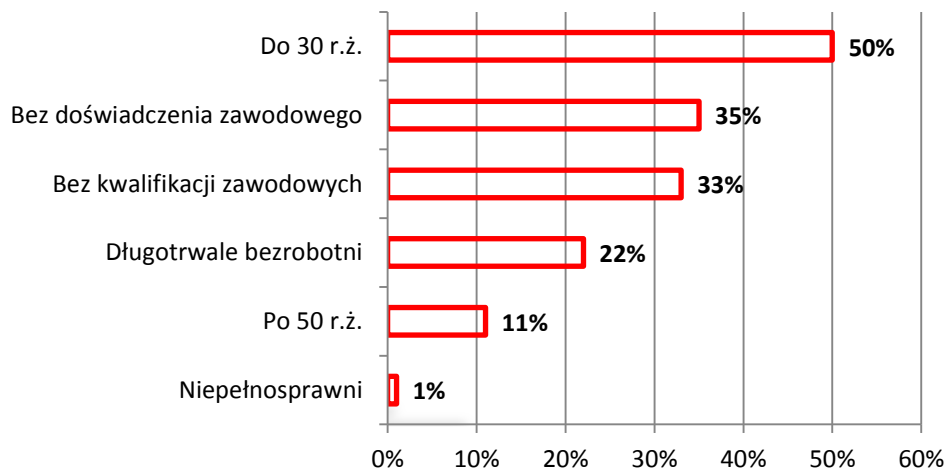


Tabela 7. Struktura uczestników staży w latach 2016-2017

Struktura uczestników		2016		2017		Spadek/wzrost p.p
		liczba osób	%	liczba osób	%	
Płeć	Kobiety	691	68	596	70	2
	Mężczyźni	318	32	252	30	-2
Miejsce zamieszkania	Miasto	556	55	468	55	0
	Wieś	453	45	380	45	0
Gmina	Głuchołazy	188	19	171	20	1
	Kamiennik	23	2	15	2	0
	Korfantów	42	4	43	5	1
	Łąbinowice	31	3	38	4	1
	Nysa	437	43	363	43	0
	Otmuchów	94	10	81	10	0
	Paczków	139	14	96	11	-3
	Skoroszyce	23	2	17	2	0
Wiek	18-24	278	27	250	30	3
	25-34	359	36	289	34	-2
	35-44	210	21	170	20	-1
	45-54	104	10	89	10	0
	55-59	50	5	40	5	0
	60+	8	1	10	1	0
Wykształcenie	Gimnazjalne i poniżej	162	16	149	18	2
	Zasadnicze Zawodowe	189	19	144	17	-2
	Średnie ogólnokształcące	143	14	114	13	-1
	Policealne i średnie zawodowe	244	24	189	22	-2
	Wyższe	271	27	252	30	3
Kategorie osób bezrobotnych	Osoby po 50 r.ż	101	10	90	11	1
	Osoby do 30 r.ż.	500	50	425	50	0
	Długotrwale bezrobotni	291	29	184	22	-7
	Bez doświadczenia zawodowego	327	32	295	35	3
	Bez kwalifikacji zawodowych	348	34	279	33	-1
	Niepełnosprawni	33	3	32	1	1
Ogółem		1009		848		

### 1.3.2. WYDATKI

Wydatki Funduszu Pracy na realizację staży w 2017 roku wyniosły 4 757 183,37 zł. Koszt uczestnictwa wyniósł 5 609,88 zł. Staże były realizowane w ramach podstawowej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie, jak i w ramach:

- PO WER III
- RPO II, III
- Programu regionalnego.

Tabela 8. Wydatki na staże w latach 2016-2017

	2016 ROK	2017 ROK
WYDATKI FUNDUSZU PRACY	5 829 062,09 zł	4 757 183,37 zł
LICZBA UCZESTNIKÓW	1009	848
KOSZT UCZESTNICTWA	5 777,06 zł	5 609,88 zł

### 1.3.3. EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA I KOSZTOWA

W 2017 roku udział w stażach zakończyło 681 osób i 631 osób podjęło zatrudnienie na okres min. 1 miesiąca w ciągu 3 miesięcy od zakończenia ww. formy wsparcia. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła zatem 92,7%, natomiast kosztowa to 7 539,11 zł.

Tabela 9. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa staży w latach 2016-2017

	2016 ROK	2017 ROK
LICZBA OSÓB, KTÓRE ZAKOŃCZYŁY UDZIAŁ	793	681
LICZBA OSÓB, KTÓRE ZOSTAŁY ZATRUDNIONE	694	631
EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA	87,5%	92,7%
EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA	8 399,22 zł	7 539,11 zł

## 1.4. SZKOLENIA

Szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego organizowane są w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Powiatowy urząd pracy inicjuje i organizuje szkolenia osób bezrobotnych w formie grupowej oraz indywidualnej. Szkolenia przysługują bezrobotnym zwłaszcza w przypadku:

- ❑ braku kwalifikacji zawodowych,
- ❑ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- ❑ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- ❑ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenia realizowane są również w ramach bonu szkoleniowego oraz umów trójstronnych.

Bon szkoleniowy adresowany jest do bezrobotnych poniżej 30 r.ż. Jest to możliwość samodzielnego znalezienia instytucji szkoleniowej, która zapewni odpowiednią jakość szkolenia. Bon przyznawany jest na podstawie uprawdopodobnienia zatrudnienia, jego wartość wynosi do 100% przeciętnego wynagrodzenia (ponad 4.000 złotych).

Trójstronna umowa szkoleniowa, to umowa zawarta pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową, dotycząca sfinansowania przez urząd pracy szkolenia dla osoby bezrobotnej, zamówionego przez pracodawcę. Szkolenie to ma być „skrojone na miarę” potrzeb pracodawcy, który zobowiąże się do zatrudnienia po szkoleniu jego uczestnika na co najmniej 6 miesięcy oraz zgodnie z podpisaną umową oraz dodatkowo przez okres stanowiący gwarancję zatrudnienia, który wynika z umowy, jednak nie jest krótszy niż 30 dni.

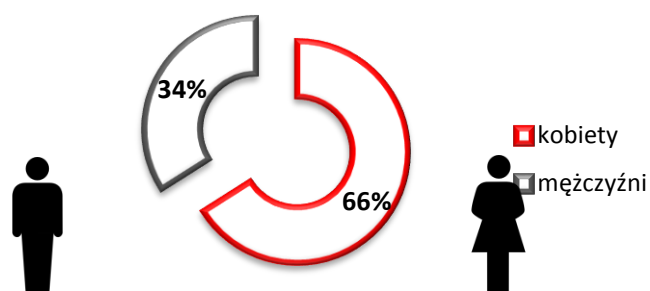
Ponadto, możliwe jest finansowanie kosztów egzaminów i licencji, przyznawane jest na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy. Dofinansowaniem mogą być objęte koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Kwota dofinansowania nie może przekraczać przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

### 1.4.1. UCZESTNICY

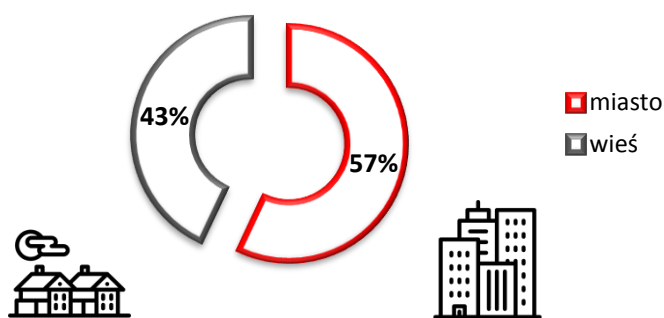
W 2017 roku w szkoleniach uczestniczyło 191 osób, w tym 3 osoby w ramach bonu szkoleniowego, 16 osób w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej, 57 osób w szkoleniach indywidualnych

i 110 w szkoleniach grupowych, 4 osoby zdające egzaminy, 1 osoba miała przeciwwskazania lekarskie do rozpoczęcia szkolenia. Wśród uczestników dominowali mężczyźni, których odsetek wyniósł 66%, czyli 126 osób, 34% stanowiły kobiety (65 osób). W grupie tej przeważali mieszkańcy miast, których było 108, co stanowi 57% ogółu, mieszkańcy wsi to natomiast 83 osoby, czyli 43%. Szczegółowe dane (w liczbach i %) dotyczące całego podrozdziału *Uczestnicy* znajdują się w tabeli nr 10.

Rysunek 19. Uczestnicy szkoleń wg płci (N=191)

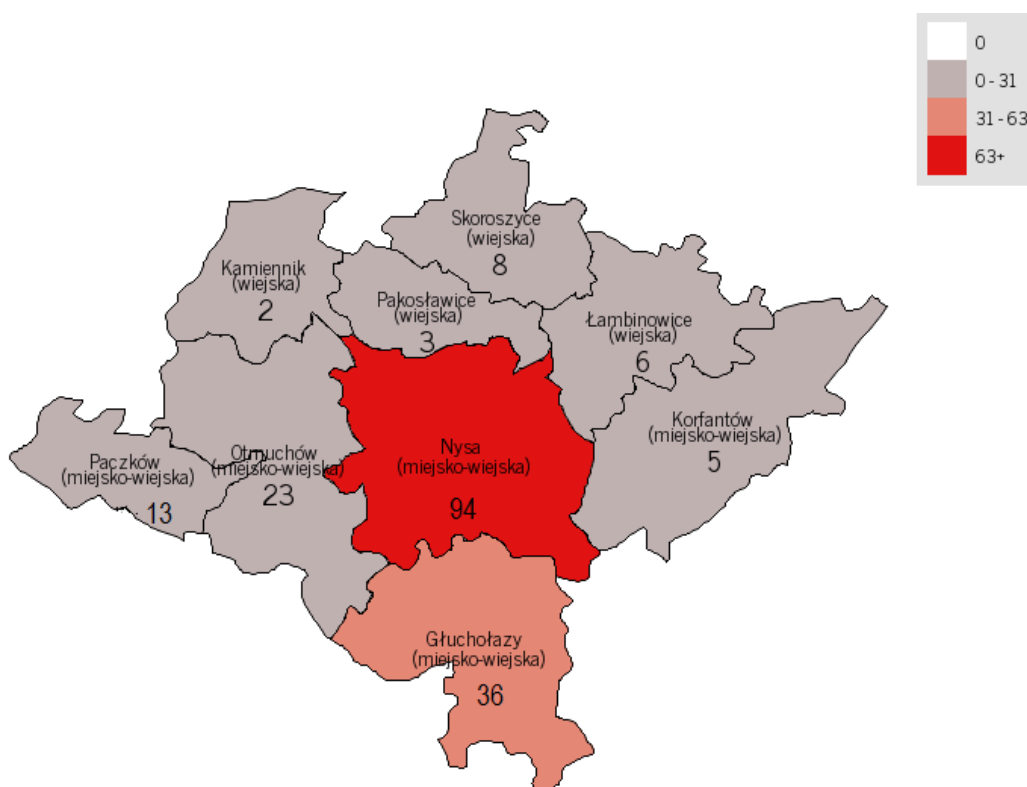


Rysunek 20. Uczestnicy szkoleń wg miejsca zamieszkania (N=191)



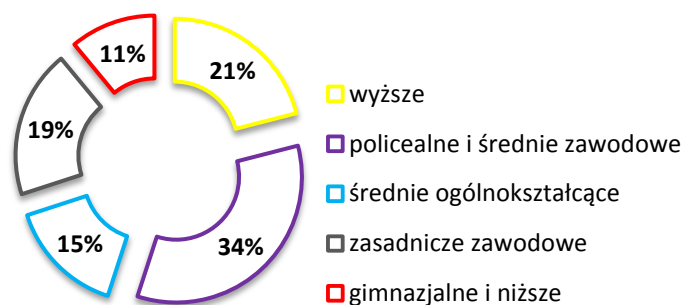
Najwięcej uczestników omawianej formy aktywizacji to przede wszystkim, tak jak w pozostałych formach, mieszkańcy gminy Nysa. Ich liczba wyniosła 94, czyli 49% ogółu. W dalszej kolejności znaleźli się mieszkańcy gminy Głuchołazy - 36 osób, co daje 19% wszystkich uczestników.

Rysunek 21. Uczestnicy szkoleń wg gmin (N=191)

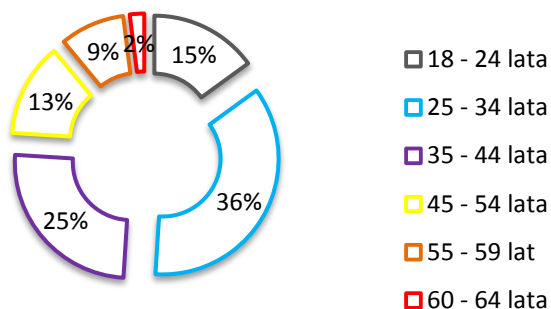


Nieco ponad 1/3 uczestników to osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe (34%), 21% posiada natomiast wykształcenie wyższe, 19% zasadnicze zawodowe. Najniższy odsetek, czyli 11%, stanowiły osoby z najniższym poziomem wykształcenia, 30% uczestników nie posiadało min. wykształcenia średniego.

Rysunek 22. Uczestnicy szkoleń wg wykształcenia (N=191)



Rysunek 23. Uczestnicy szkoleń wg wieku (N=191)



Uczestnicy szkoleń to osoby stosunkowo młode, średni wiek to 36 lat. Osoby po 60 r.ż. stanowiły tylko 2% ogółu, osoby najmłodsze, czyli do 25 r.ż. 15%. Aż 36% to osoby w przedziale wiekowym 25-34, 25% to osoby z przedziału 35-44 lata. Wśród uczestników znajdowało się 67 osób do 30 r.ż., 48 osób bez kwalifikacji zawodowych, 32 osoby bez doświadczenia zawodowego, 28 osób po 50 r.ż., 25 osób długotrwale bezrobotnych i 2 osoby niepełnosprawne. Rozkład danych w % przedstawia poniższy rysunek 24.

Rysunek 24. Uczestnicy szkoleń wg wybranych kategorii (N=191)

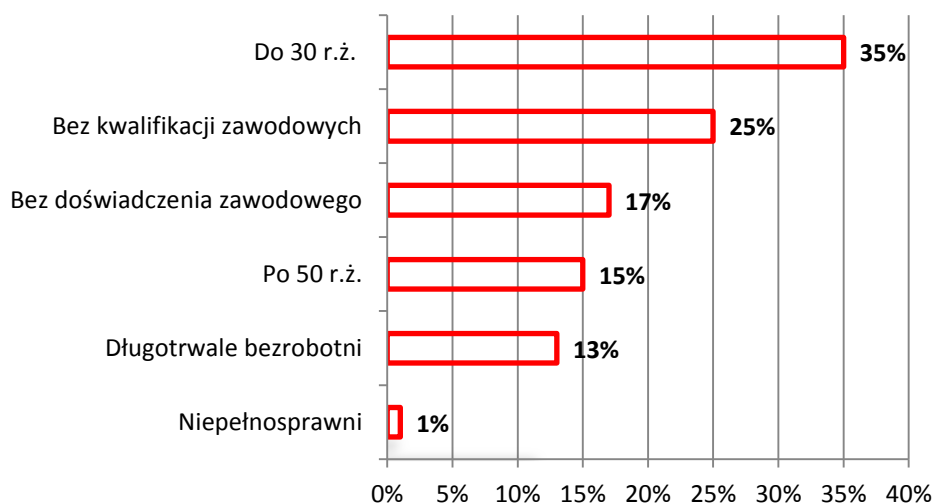




Tabela 10. Struktura uczestników szkoleń w latach 2016-2017

Struktura uczestników		2016		2017		Spadek/wzrost p-p
		liczba osób	%	liczba osób	%	
Płeć	Kobiety	43	19	65	34	15
	Mężczyźni	185	81	126	66	-15
Miejsce zamieszkania	Miasto	119	52	108	57	5
	Wieś	109	48	83	43	-5
Gmina	Głuchołazy	22	10	36	19	9
	Kamiennik	4	2	2	1	-1
	Korfantów	11	5	5	3	-2
	Łambinowice	14	6	6	3	-3
	Nysa	127	55	95	49	-6
	Otmuchów	21	9	23	12	3
	Paczków	17	7	13	7	0
	Pakosławice	6	3	3	2	-1
	Skoroszyce	6	3	8	4	1
Wiek	18-24	47	20	29	15	-5
	25-34	78	34	69	36	2
	35-44	58	26	48	25	-1
	45-54	30	13	25	13	0
	55-59	11	5	16	9	4
	60+	3	2	4	2	0
Wykształcenie	Gimnazjalne i poniżej	47	21	22	11	-10
	Zasadnicze Zawodowe	67	29	36	19	-10
	Średnie ogólnokształcące	24	10	28	15	5
	Policealne i średnie zawodowe	52	23	65	34	11
	Wyższe	38	17	40	21	4
Kategorie osób bezrobotnych	Osoby po 50 r.ż.	30	13	28	15	2
	Osoby do 30 r.ż.	82	36	67	35	-1
	Długotrwale bezrobotni	49	21	25	13	-8
	Bez doświadczenia zawodowego	46	20	32	17	-3
	Bez kwalifikacji zawodowych	41	18	48	25	7
	Niepełnosprawni	6	3	2	1	-2
Ogółem		228		191		

**1.4.2. WYDATKI**

Wydatki Funduszu Pracy na szkolenia w 2017 roku wyniosły 384 823,69 zł. Koszt uczestnictwa wyniósł 2 014,78 zł. Szkolenia realizowane były w ramach podstawowej działalności urzędu pracy, jak i w ramach PO WER i RPO.

Tabela 11. Wydatki na szkolenia w latach 2016-2017

	2016 ROK	2017 ROK
WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY	492 134,88 zł	384 823,69 zł
LICZBA UCZESTNIKÓW	228	191
KOSZT UCZESTNIKÓW	2 158,48 zł	2 014,78 zł

**1.4.3. EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA I KOSZTOWA**

W 2017 roku udział w szkoleniach zakończyły 172 osoby, 136 osób podjęło zatrudnienie na okres min. 1 miesiąca w ciągu 3 miesięcy od zakończenia ww. formy wsparcia. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła zatem 79,1%, a kosztowa 2 829,58 zł.

Tabela 12. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa szkoleń w latach 2016-2017

	2016 ROK	2017 ROK
LICZBA OSÓB, KTÓRE ZAKOŃCZYŁY UDZIAŁ	217	172
LICZBA OSÓB, KTÓRE ZOSTAŁY ZATRUDNIONE	178	136
EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA	82,0%	79,1%
EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA	2 764,80 zł	2 829,58 zł

### 1.5. DOFINANSOWANIE PODEJMOWANIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

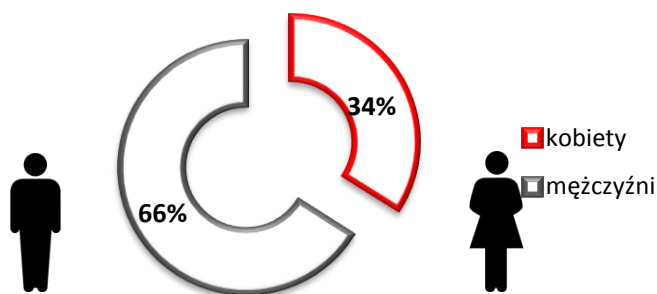
Jedną z finansowych form pomocy, którą oferuje osobom bezrobotnym Powiatowy Urząd Pracy w Nysie jest przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Po otrzymaniu dotacji należy założyć własną działalność gospodarczą (w terminie wskazanym w umowie), a otrzymane środki wykorzystać zgodnie ze złożonym wnioskiem. Działalność należy prowadzić przez okres nieprzerwanie przez 12 miesięcy oraz zgodnie z warunkami umowy, dodatkowego 1 miesiąca.

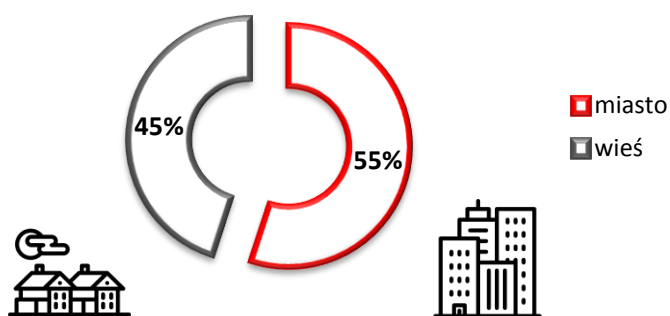
#### 1.5.1. UCZESTNICZY

W 2017 roku przyznano łącznie 101 dotacji. Z jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej częściej korzystali mężczyźni (66%) niż kobiety (34%). Ponad połowa osób, które otrzymały dotację to mieszkańcy miasta (55%), natomiast 45% to mieszkańcy wsi. Szczegółowe dane (w liczbach i %) dotyczące całego podrozdziału *Uczestnicy* znajdują się w tabeli nr 13.

Rysunek 25. Osoby, które otrzymały dotacje w 2017 roku wg płci (N=101)

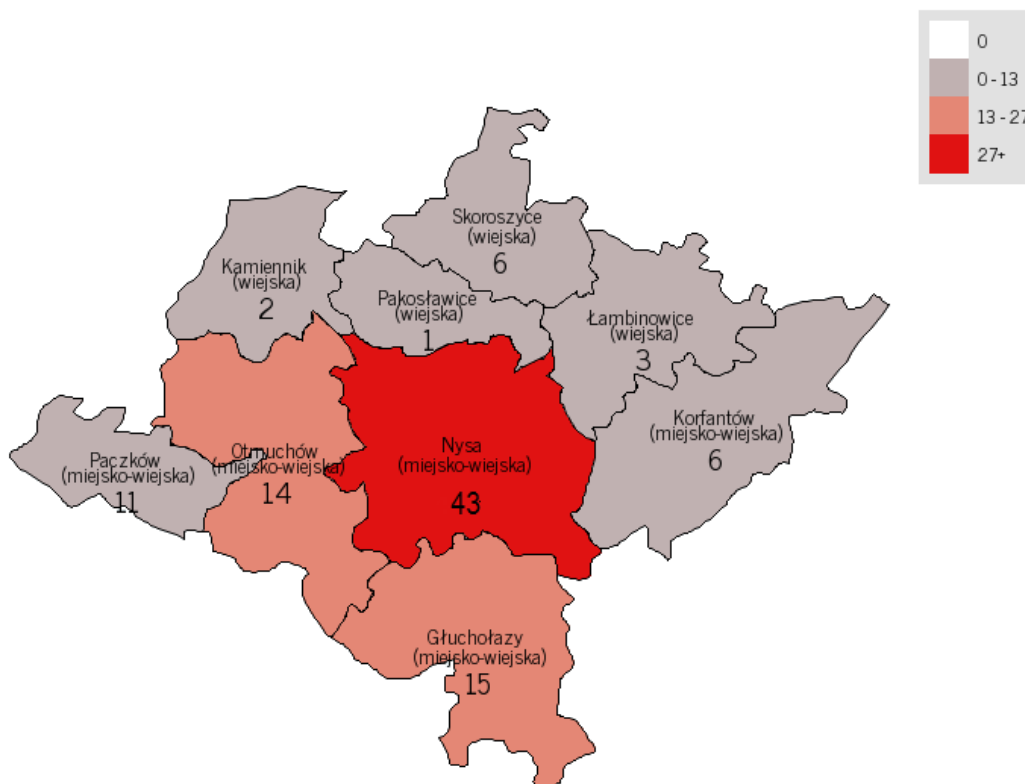


Rysunek 26. Osoby, które otrzymały dotacje w 2017 roku wg miejsca zamieszkania (N=101)



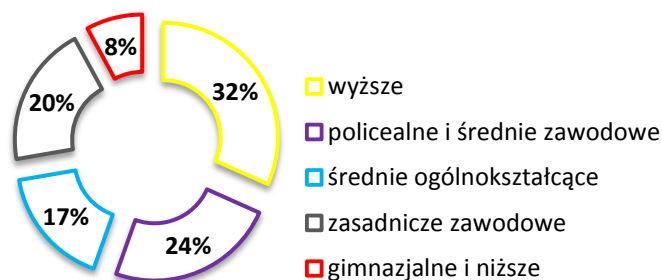
Największą grupę wśród osób, które otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności stanowią mieszkańcy gminy Nysa. Ich liczba wyniosła 43 osoby, czyli 43% ogółu. W dalszej kolejności znaleźli się mieszkańcy gminy Głuchołazy - 15 osób, co daje 15% wszystkich uczestników. Z gminy Pakosławice tylko 1 osoba otrzymała dotację.

Rysunek 27. Osoby, które otrzymały dotacje w 2017 roku wg gmin (N=101)

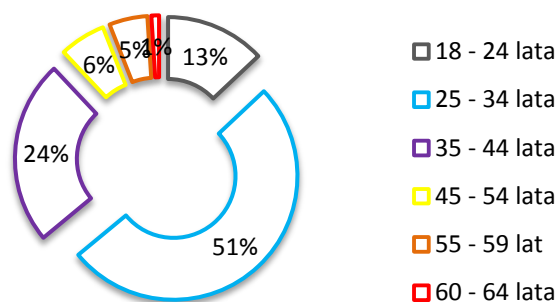


W analizowanej grupie dominowały osoby z wyższym wykształceniem, stanowiący 32% ogółu, czyli 32 osoby. Najniższy poziom wykształcenia, czyli gimnazjalne i niższe posiadało tylko 8%. Wykształcenia min. średniego nie posiadało natomiast 28% ogółu.

Rysunek 28. Osoby, które otrzymały dotacje w 2017 roku wg wykształcenia (N=101)



Rysunek 29. Osoby, które otrzymały dotacje w 2017 roku wg wieku (N=101)



Średni wiek osób, które otrzymały dotacje w 2017 roku, to 34 lata. Największą grupę stanowiły osoby młode, w wieku 25-34 lata, których odsetek wyniósł 51%, czyli ponad połowę wszystkich osób, które otrzymały dotacje. Najstarsza osoba, która otrzymała środki miała 60 lat. Osoby po 50 r.ż. stanowiły 7%, do 30 r.ż. 50%. 15 osób nie posiadało doświadczenia zawodowego, 24 kwalifikacji zawodowych. Wśród osób, które otrzymały dotacje, 9 z nich to osoby długotrwale bezrobotne. Rozkład danych w % przedstawia rysunek 29.

Rysunek 30. Osoby, które otrzymały dotacje w 2017 roku wg wybranych kategorii (N=101)

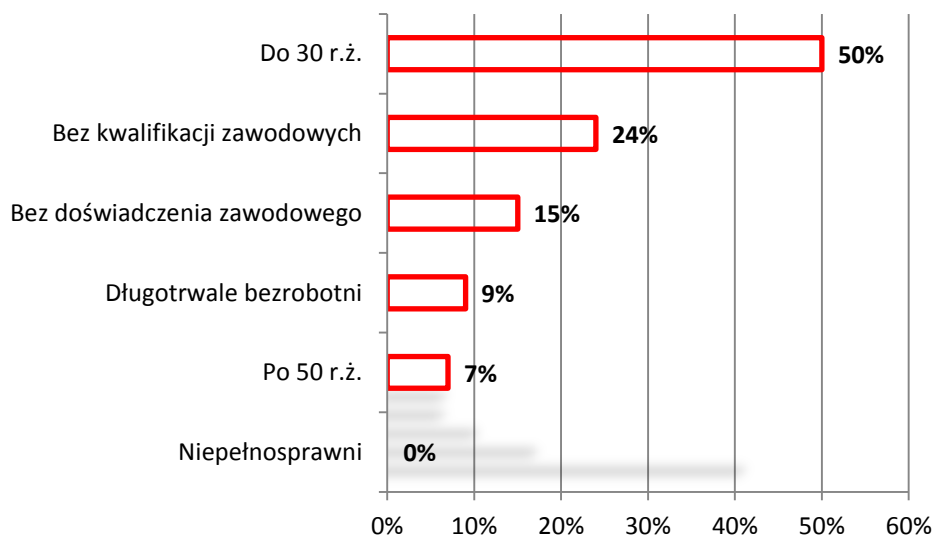


Tabela 13. Struktura uczestników dotacji w latach 2016-2017

Struktura uczestników		2016		2017		Spadek/wzrost p-p
		liczba osób	%	liczba osób	%	
Płeć	Kobiety	28	27	35	34	7
	Mężczyźni	76	73	66	66	-7
Miejsce zamieszkania	Miasto	64	62	56	55	-7
	Wieś	40	38	45	45	7
Gmina	Głuchołazy	17	16	15	15	-1
	Kamiennik	1	1	2	2	1
	Korfantów	4	4	6	6	2
	Łambinowice	8	8	3	3	-5
	Nysa	54	51	43	43	-8
	Otmuchów	9	9	14	14	5
	Paczków	7	7	11	11	4
	Pakosławice	3	3	1	1	-2
Wiek	Skoroszyce	1	1	6	6	5
	18-24	12	11	13	13	2
	25-34	63	61	52	51	-10
	35-44	18	17	24	24	7
	45-54	8	8	6	6	-2
	55-59	3	3	5	5	2
Wykształcenie	60+	0	0	1	1	1
	Gimnazjalne i poniżej	1	1	8	8	7
	Zasadnicze Zawodowe	26	25	20	20	-5
	Średnie ogólnokształcące	14	13	17	17	4
	Policealne i średnie zawodowe	20	19	24	24	5
Kategorie osób bezrobotnych	Wyższe	43	41	32	32	-9
	Osoby po 50 r.ż.	7	7	7	7	0
	Osoby do 30 r.ż.	55	53	50	50	-3
	Długotrwale bezrobotni	12	12	9	9	-3
	Bez doświadczenia zawodowego	19	18	15	15	-3
	Bez kwalifikacji zawodowych	21	20	24	24	4
Ogółem	Niepełnosprawni	3	3	0	0	3
		104		101		

**1.5.2. CHARAKTERYSTYKA NOWOPOWSTAŁYCH PODMIOTÓW**

Zakres branżowy i proporcje nowopowstałych podmiotów w ramach przyznania jednorazowych środków są podobne jak w roku 2016. Zauważalny jest jednak wzrost podmiotów działających w branży produkcyjnej, których odsetek stanowi 8,9%, czyli o 4,1 p.p. więcej niż w roku poprzednim, a także wzrost odsetka podmiotów działających w branży handlowej z 12,5% w roku 2016 do 16,8% w roku 2017. Zdecydowana większość działalności gospodarczych, które powstały w ramach przyznania jednorazowych środków przez Powiatowy Urząd Pracy w Nysie to działalności z branży usługowej. Ich liczba to 75, czyli 74,3% wszystkich podmiotów. W ramach tej branży większość podmiotów, bo 30, to działalności z zakresu szeroko rozumianej *branży budowlanej*, czyli świadczące usługi budowlane, elektryczne, kamieniarskie, a także spawanie i kowalstwo.

Tabela 14. Podmioty, które powstały w latach 2015-2016 w ramach przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej wg branż (N=101)

PODJĘTE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZE		2016		2017	
		LICZBA	%	LICZBA	%
OGÓŁEM		<b>104</b>	<b>100,0%</b>	<b>101</b>	<b>100,0%</b>
USŁUGOWE		<b>86</b>	<b>82,7%</b>	<b>75</b>	<b>74,3%</b>
Z TEGO	BUDOWNICTWO, ELEKTRYKA, SPAWANIE, KOWALSTWO KAMIENIARSTWO	40	46,5%	30	40,0%
	MECHANIKA	7	8,2%	8	10,7%
	KOSMETYKA/FRYZJERSTWO, WIZAŻ	X	X	9	12,0%
	DORADZTWO (PRAWNE, BIZNESOWE, PSYCHOLOGICZNE)	5	5,8%	7	9,3%
	DZIAŁALNOŚĆ ARTYSTYCZNA, NAUKA JĘZYKÓW	X	X	5	6,7%
	INFORMATYKA	3	3,5%	6	8,0%
	INNE	31	33%	10	13,3%
HANDLOWE		<b>13</b>	<b>12,5%</b>	<b>17</b>	<b>16,8%</b>
PRODUKCYJNE		<b>5</b>	<b>4,8%</b>	<b>9</b>	<b>8,9%</b>

### 1.5.3. TRWAŁOŚĆ FUNKCJONOWANIA

Działalności gospodarcze powstałe w ramach przyznania jednorazowych środków powinny funkcjonować ustawowo co najmniej, nieprzerwanie przez 12 miesięcy oraz dodatkowego 1 miesiąca do czego zobowiązuje umowa. Po wspomnianym okresie, właściciel bez żadnych konsekwencji może zawiesić lub też zakończyć działalność. W poniższej tabeli zaprezentowane zostały dane dotyczące trwałości funkcjonowania podmiotów powstałych w ramach przyznanych dotacji w roku 2016. Ze 104 powstałych podmiotów w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 79, czyli 76% jest nadal nieprzerwanie prowadzonych. Zakończenie działalności odnotowano w 9 przypadkach, co stanowi 8% ogółu, zawieszono natomiast działalność 16 podmiotów, czyli 15%.

Tabela 15. Trwałość funkcjonowania podmiotów gospodarczych powstałych w 2016 roku w ramach przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

	2016	
	LICZBA	%
PODMIOTY GOSPODARCZE PROWADZONE NADAL (czyli funkcjonujące ponad 12 miesięcy)	79	76%
PODMIOTY GOSPODARCZE ZAMKNIĘTE	9	8%
PODMIOTY GOSPODARCZE ZAWIESZONE	15	15%
PODMIOTY GOSPODARCZE, KTÓRE ZAWIESIŁY DZIAŁALNOŚĆ I JĄ WZNOWIŁY	1	1%
OGÓŁEM	104	100%

Wśród zamkniętych znajdowały się najczęściej te działające w branży handlowej (4). Natomiast pozostałe prowadziły działalność w zakresie:

- budownictwa,
- usług kosmetycznych,
- usług mechanicznych,
- usług krawieckich,
- usług szkoleniowych – szkoła walki.

Trwałości funkcjonowania podmiotów, na które środki jednorazowe zostały przyznane w 2017 roku nie sposób ocenić, gdyż większość z tych podmiotów nie zakończyła jeszcze umowy.



**1.5.4. WYDATKI**

Wydatki Funduszu Pracy na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej w 2017 roku wyniosły 1 945 741,85 zł. Średnia wysokość przyznawanych dotacji wyniosła 19 264,77 zł, czyli była nieco wyższa niż w 2016 roku, kiedy to średnia ta wyniosła 16 593,20 zł.

Tabela 16. Wydatki na dotacje w latach 2016-2017

	2016 ROK	2017 ROK
WYDATKI FUNDUSZU PRACY	1 725 691,70 zł	1 945 741,85 zł
LICZBA DOTACJI	104	101
ŚREDNI WYSOKOŚĆ DOTACJI	16 593,18 zł	19 264,77 zł

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej organizowane były w ramach podstawowej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie, jak i w ramach programów i projektów, co przedstawia tabela nr 17.

Tabela 17. Realizacja jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2016-2017

<b>JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ</b>		
realizacja w ramach:	2016	2017
<b>PO WER</b>	40*	31
<b>RPO</b>	32	54
<b>PROGRAM REGIONALNY</b>	12	x
<b>TWOJA SZANSA</b>	2	X
<b>FUNDUSZ PRACY</b>	18	16
<b>OGÓŁEM</b>	<b>104</b>	<b>101</b>

\*1 osoba przerwała realizację umowy.

**1.5.5. EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA I KOSZTOWA**

W 2017 roku 113 osób zakończyło udział w formie aktywizacji, jaką jest przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 112 natomiast prowadziło działalność gospodarczą przez okres min. 1 miesiąca w ciągu 3 miesięcy od zakończenia ww. formy. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 99,1%.

Tabela 18. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa dotacji w latach 2016-2017

	2016 ROK	2017 ROK
LICZBA OSÓB, KTÓRE ZAKOŃCZYŁY UDZIAŁ	111	113
LICZBA OSÓB, KTÓRE PROWADZIŁY DZIAŁALNOŚĆ MIN. PRZEZ 1 MIESIĄC W CIĄGU 3 MIESIĘCY OD ZAKOŃCZENIA FORMY	109	112
EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA	98,2%	99,1%
EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA	15 832,03 zł	17 372,69 zł

### 1.6. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH POWYŻEJ 50 R.Ż.

Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia, to świadczenie, które starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy. Przysługuje ono w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 50 proc. minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie do wynagrodzenia przyznawane jest na okres:

- 12 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60,
- 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Pracodawcy lub przedsiębiorcy zobowiązani są do zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej na okres wskazany umową (objęty dofinansowaniem wynagrodzenia) oraz są zobowiązani do dalszego zatrudniania po upływie tego okresu, odpowiednio przez:

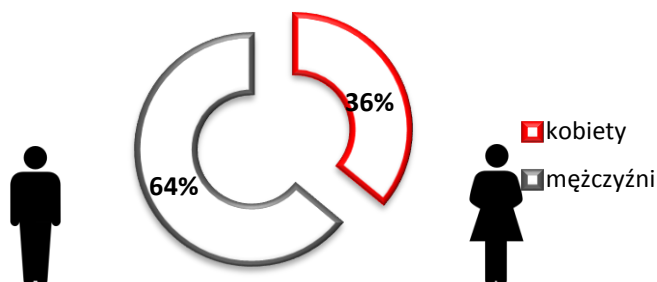
- 6 miesięcy – w przypadku, gdy dofinansowanie przysługiwało przez okres 12 miesięcy,
- 12 miesięcy – w przypadku, gdy dofinansowanie przysługiwało przez okres 24 miesięcy,

oraz dodatkowo przez okres stanowiący gwarancję zatrudnienia, który wynika z umowy, jednak nie jest krótszy niż 30 dni.

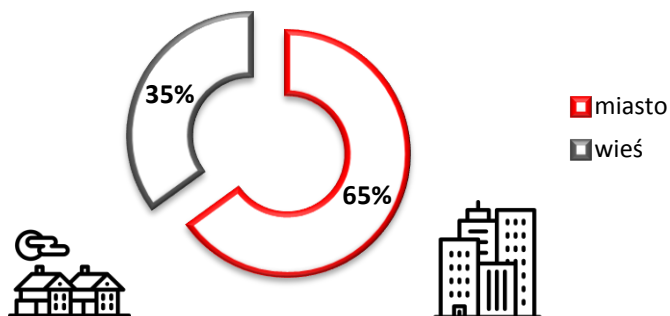
#### 1.6.1. UCZESTNICZY

W 2017 roku uczestnikami formy aktywizacji, jaką jest dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r.ż., było 127 osób, czyli o 16 osób mniej niż w roku poprzednim. Większość uczestników, bo 64% stanowili mężczyźni, kobiety natomiast 36%. W grupie tej dominowali mieszkańcy miast, których odsetek wyniósł 55%, natomiast odsetek osób zamieszkujących tereny wiejskie równy był 45%. Szczegółowe dane (w liczbach i %) dotyczące całego podrozdziału *Uczestnicy* znajdują się w tabeli nr 19.

Rysunek 31. Uczestnicy dofinansowania wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r.ż. wg płci (N=127)



Rysunek 32. Uczestnicy dofinansowania wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r.ż. wg miejsca zamieszkania (N=127)



W omawianej formie aktywizacji uczestniczyli przede wszystkim mieszkańcy gminy Nysa. Ich liczba wyniosła 50 osób, czyli 39% ogółu. W dalszej kolejności znaleźli się mieszkańcy gminy Głuchołazy - 37 osób, co daje 29% wszystkich uczestników. Najmniej liczna grupa to mieszkańcy gminy Łambinowice, których było zaledwie 2, co stanowi 2%.

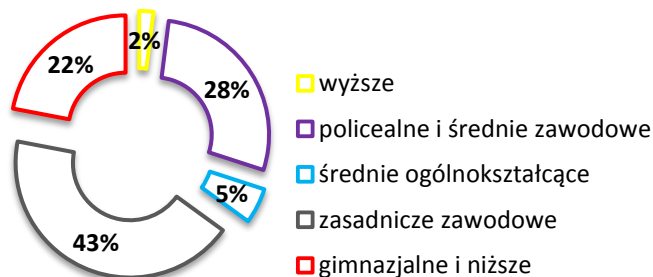
Rysunek 33. Uczestnicy dofinansowania wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r.ż. wg gmin (N=127)



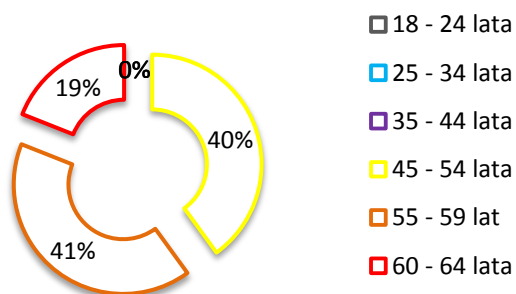
Tak jak w roku 2016, tak i w 2017 w grupie uczestników dofinansowania 50+ dominowały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, których było 55, czyli 43% ogółu. Znaczny odsetek, bo

28%, stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (35 osób). Tylko 2% posiadało wykształcenie wyższe. Wykształcenia min. średniego nie miało aż 65% uczestników.

Rysunek 34. Uczestnicy dofinansowania wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r.ż. wg wykształcenia (N=127)



Rysunek 35. Uczestnicy dofinansowania wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r.ż. wg wieku (N=127)



Biorąc pod uwagę specyfikę omawianej formy wsparcia, oczywistym jest, że wszyscy uczestnicy to osoby po 50 r.ż.. Osoby po 60 r.ż. stanowiły 19%. W grupie tej znajdowało się 28 osób długotrwale bezrobotnych, 25 osób bez kwalifikacji zawodowych, 5 osób niepełnosprawnych i 4 osoby bez doświadczenia zawodowego. Rozkład danych w % ilustruje rysunek nr 35.

Rysunek 36. Uczestnicy dofinansowania wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r.ż. wg wybranych kategorii (N=127)

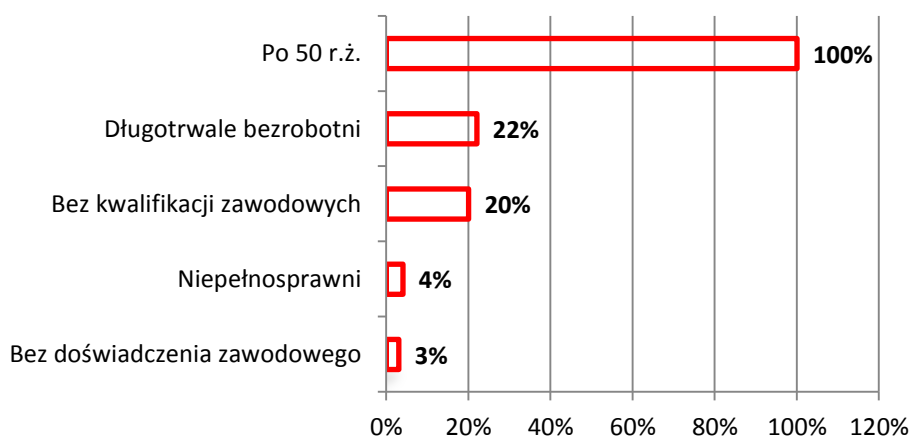


Tabela 19. Struktura uczestników dofinansowania wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r.ż. w latach 2016-2017

Struktura uczestników		2016		2017		Spadek/wzrost p-p
		liczba osób	%	liczba osób	%	
Płeć	Kobiety	41	29	46	36	7
	Mężczyźni	102	71	81	64	-7
Miejsce zamieszkania	Miasto	80	56	82	65	9
	Wieś	63	44	45	35	-9
Gmina	Głuchołazy	25	17	37	29	12
	Kamiennik	8	6	6	5	-1
	Korfantów	5	4	6	5	1
	Łąbinowice	3	2	2	2	0
	Nysa	56	39	50	39	0
	Otmuchów	12	8	7	6	-2
	Paczków	17	12	13	10	-2
	Pakosławice	8	6	3	2	-4
Wiek	Skoroszyce	9	6	3	2	-4
	18-24	0	0	0	0	0
	25-34	0	0	0	0	0
	35-44	0	0	0	0	0
	45-54	54	38	51	40	2
	55-59	65	45	52	41	-4
Wykształcenie	60+	24	17	24	19	2
	Gimnazjalne i poniżej	35	25	28	22	-3
	Zasadnicze Zawodowe	62	43	55	43	0
	Średnie ogólnokształcące	1	1	6	5	4
	Policealne i średnie zawodowe	39	27	35	28	1
Kategorie osób bezrobotnych	Wyższe	6	4	3	2	-2
	Osoby po 50 r.ż	143	100	127	100	0
	Osoby do 30 r.ż.	0	0	0	0	0
	Długotrwale bezrobotni	42	29	28	22	-7
	Bez doświadczenia zawodowego	1	1	4	3	2
	Bez kwalifikacji zawodowych	30	21	25	20	1
Ogółem	Niepełnosprawni	6	4	5	4	-2
		143		127		

**1.6.2. WYDATKI**

Wydatki Funduszu Pracy na dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r.ż w 2017 roku wyniosły 625 925,83 zł. Koszt uczestnictwa wyniósł 4 928,54 zł. Aktywizacja była realizowana w ramach podstawowej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie, jak i w ramach programu z rezerwy ministra **Aktywni 50+**.

Tabela 20. Wydatki na dofinansowania wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r.ż. w latach 2016-2017

	2016 ROK	2017 ROK
WYDATKI FUNDUSZU PRACY	742 898,64 zł	625 925,83 zł
LICZBA UCZESTNIKÓW	143	127
KOSZT UCZESTNICTWA	5 195,09 zł	4 928,54 zł

**1.6.3. EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA I KOSZTOWA**

W 2017 roku udział w dofinansowaniu 50+ zakończyło 68 osób, 62 osoby podjęły zatrudnienie na okres min. 1 miesiąca w ciągu 3 miesięcy od zakończenia ww. formy wsparcia. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła zatem 91,2%, natomiast kosztowa 10 095,57 zł.

Tabela 21. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa dofinansowania wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r.ż. w latach 2016-2017

	2016 ROK	2017 ROK
LICZBA OSÓB, KTÓRE ZAKOŃCZYŁY UDZIAŁ	69	68
LICZBA OSÓB, KTÓRE ZOSTAŁY ZATRUDNIONE	62	62
EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA	89,9%	91,2%
EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA	11 982,23 zł	10 095,57 zł

## 1.7. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

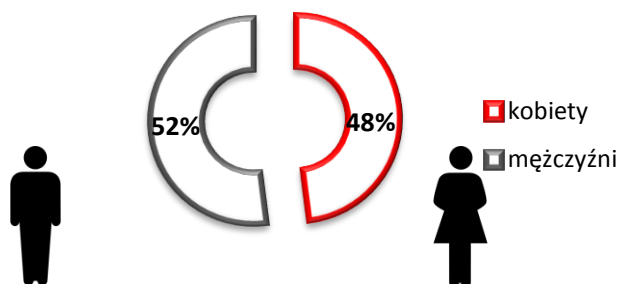
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez powiatowy urząd pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego. Powiatowy urząd pracy zwraca koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości określonej w umowie, nieprzekraczającej 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia i jednocześnie zobowiązuje do:

- zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku, w pełnym wymiarze czasu pracy, skierowanego bezrobotnego przez okres o najmniej 24 miesięcy;
- utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowiska pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją oraz dodatkowo przez okres stanowiący gwarancję zatrudnienia, który wynika z umowy, jednak nie jest krótszy niż 30 dni.

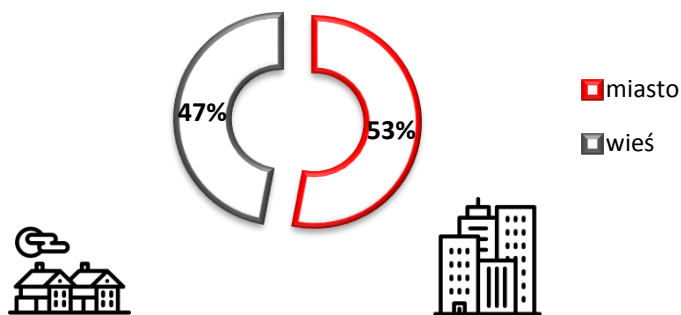
### 1.7.1. UCZESTNICY

Uczestnikami formy aktywizacji, jaką jest refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia w 2017 roku było 97 osób, czyli o 35 osób mniej niż w roku poprzednim. Większość uczestników, bo 52% stanowili mężczyźni, kobiety natomiast 48%. W grupie tej dominowali mieszkańcy miast, których odsetek wyniósł 53%, natomiast odsetek osób zamieszkujących tereny wiejskie równy był 47%. Szczegółowe dane (w liczbach i %) dotyczące całego podrozdziału *Uczestnicy* znajdują się w tabeli nr 36.

Rysunek 37. Uczestnicy refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy wg płci (N=97)



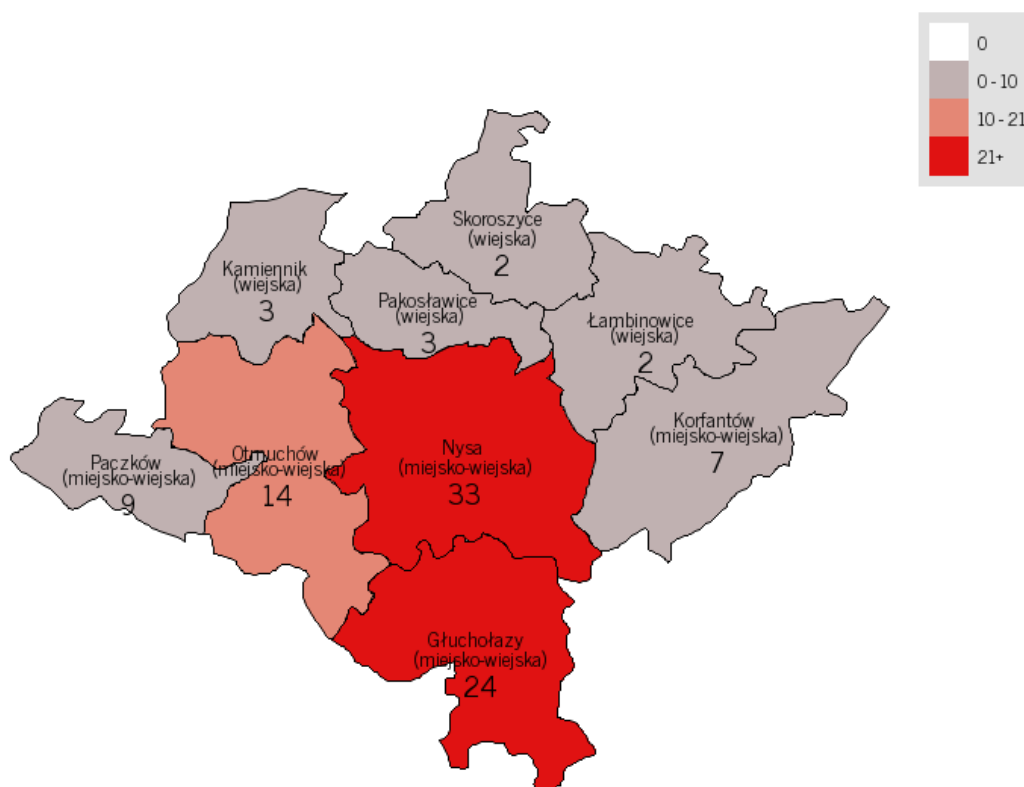
Rysunek 38. Uczestnicy refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy wg miejsca zamieszkania (N=97)





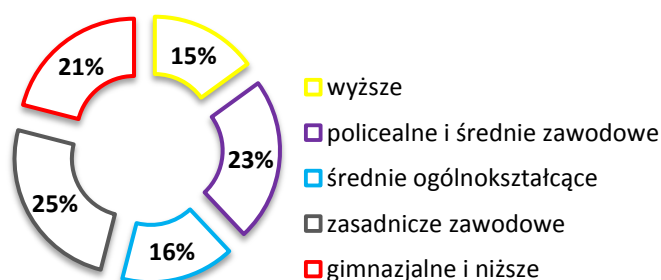
W omawianej formie aktywizacji uczestniczyli przede wszystkim, tak jak w pozostałych formach, mieszkańcy gminy Nysa. Ich liczba wyniosła 33, czyli 34% ogółu. W dalszej kolejności znaleźli się mieszkańcy gminy Głuchołazy - 24 osoby, co daje 25% wszystkich uczestników. Najmniej liczna grupa to mieszkańcy gminy Łambinowice i Skoroszyce, których było po 2 osoby, czyli po 2%.

Rysunek 39. Uczestnicy refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy wg miejsca zamieszkania (N=97)

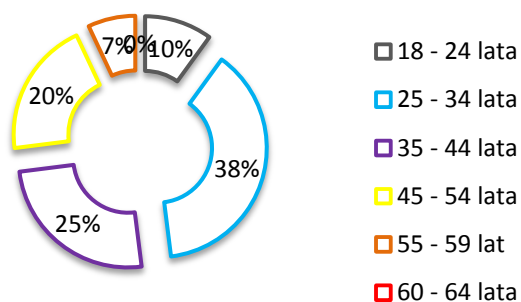


¼ uczestników, czyli 24 osoby, to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Nieco mniej, bo 23%, czyli 22 osoby to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Wykształcenia min. średniego nie miało 46% uczestników.

Rysunek 40. Uczestnicy refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy wg wykształcenia (N=97)



Rysunek 41. Uczestnicy refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy wg wieku (N=97)



Średni wiek uczestników to 37 lat. Największą grupę stanowiły osoby młode w wieku 25-34 lata, ich odsetek wyniósł 38%, a ich liczba 37 osób. Najmniej liczną grupą okazały się osoby z przedziału wiekowego 55-59 lat, których było 7, co oznacza, że ich odsetek wyniósł 7%. Żadna z osób uczestniczących nie miała powyżej 60 roku życia.

Wśród uczestników omawianej formy aktywizacji znajdowało się 28 osób bez kwalifikacji, 25 osób do 30 r.ż., 16 osób po 50 r.ż., 12 osób bez doświadczenia zawodowego, 10 osób długotrwale bezrobotnych i 2 osoby niepełnosprawne.

Rysunek 42. Uczestnicy refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy wg wybranych kategorii (N=97)

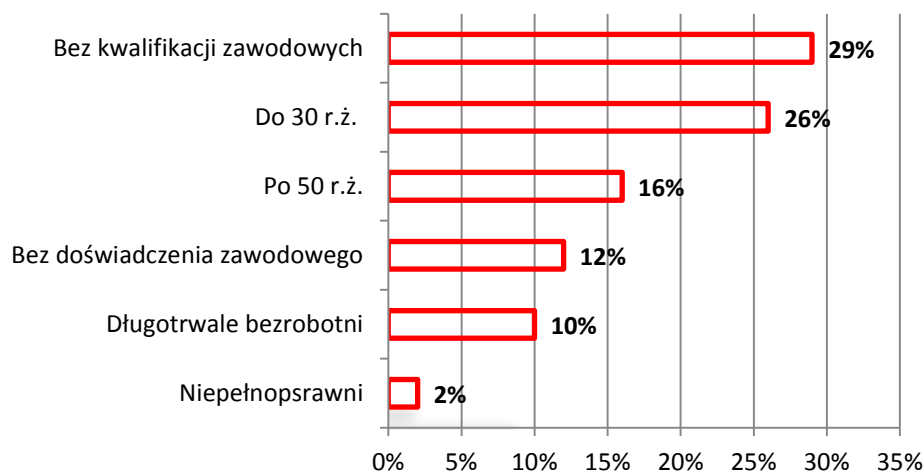


Tabela 22. Struktura uczestników refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy w latach 2016-2017

Struktura uczestników		2016		2017		Spadek/wzrost p.p
		liczba osób	%	liczba osób	%	
Płeć	Kobiety	56	42	47	48	6
	Mężczyźni	76	58	50	52	-6
Miejsce zamieszkania	Miasto	66	50	51	53	3
	Wieś	64	50	46	47	-3
Gmina	Głuchołazy	20	15	24	25	10
	Kamiennik	3	2	3	3	1
	Korfantów	7	6	7	7	1
	Łambinowice	3	2	2	2	0
	Nysa	67	51	33	34	-17
	Otmuchów	8	6	14	15	9
	Paczków	12	9	9	9	0
	Pakosławice	7	5	3	3	-2
Wiek	Skoroszyce	5	4	2	2	-2
	18-24	16	12	10	10	-2
	25-34	43	33	37	38	5
	35-44	41	31	24	25	-6
	45-54	25	19	19	20	1
	55-59	3	2	7	7	5
Wykształcenie	60+	4	3	0	0	-3
	Gimnazjalne i poniżej	25	19	20	21	2
	Zasadnicze Zawodowe	56	42	24	25	-17
	Średnie ogólnokształcące	11	8	16	16	8
	Policealne i średnie zawodowe	28	21	22	23	2
Kategorie osób bezrobotnych	Wyższe	12	9	15	15	6
	Osoby po 50 r.ż	18	14	16	16	2
	Osoby do 30 r.ż.	34	26	25	26	0
	Długotrwale bezrobotni	25	19	10	10	-9
	Bez doświadczenia zawodowego	20	15	12	12	-3
	Bez kwalifikacji zawodowych	33	25	28	29	4
Ogółem	Niepełnosprawni	5	4	2	2	-2
		132		97		

**1.7.2. WYDATKI**

Wydatki Funduszu Pracy na refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy w 2017 roku wyniosły 1 929 934,50 zł. Koszt uczestnictwa wyniósł 19 896,23 zł. Aktywizacja była realizowana w ramach podstawowej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie, jak i w ramach programu z rezerwy ministra **Program regionalny** oraz **RPO**.

Tabela 23. Wydatki na refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy w latach 2016-2017

	2016 ROK	2017 ROK
WYDATKI FUNDUSZU PRACY	2 187 440,11 zł	1 929 934,50 zł
LICZBA UCZESTNIKÓW	132	97
KOSZT UCZESTNICTWA	16 571,51 zł	19 896,23 zł

**1.7.3. EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA I KOSZTOWA**

W 2017 roku udział w refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy zakończyło 69 osób, 64 osoby podjęły zatrudnienie na okres min. 1 miesiąca w ciągu 3 miesięcy od zakończenia ww. formy wsparcia. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 92,8%, kosztowa natomiast 30 155,22 zł.

Tabela 24. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska w latach 2016-2017

	2016 ROK	2017 ROK
LICZBA OSÓB, KTÓRE ZAKOŃCZYŁY UDZIAŁ	51	69
LICZBA OSÓB, KTÓRE ZOSTAŁY ZATRUDNIONE	48	64
EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA	94,1%	92,8%
EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA	45 571,66 zł	30 155,22 zł

## 1.8. BON ZATRUDNIENIOWY

Bony są okazją na zmianę sytuacji zawodowej osób bezrobotnych. Adresowane są do chętnych i aktywnych osób bezrobotnych, które mają sprecyzowaną wizję siebie na rynku pracy i nie ukończyły 30 roku życia. Funkcjonują cztery rodzaje bonów:

- szkoleniowe
- stażowe
- zatrudnieniowe
- na zasiedlenie.

Bony szkoleniowe zawarte są w szkoleniach, natomiast bony stażowe w stażach.

Otrzymując bon zatrudnieniowy osoba bezrobotna dostaje gwarancję sfinansowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia w łącznej wysokości blisko 10.000 złotych.

### FORMA WSPARCIA

- refundacja pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej.

### PODSTAWOWE WARUNKI

- samodzielne znalezienie pracodawcy przez osobę bezrobotną,
- zobowiązanie pracodawcy do nieprzerwanego zatrudnienia osoby bezrobotnej przez okres 18 miesięcy oraz dodatkowo przez okres stanowiący gwarancję zatrudnienia, który wynika z umowy, jednak nie jest krótszy niż 30 dni.

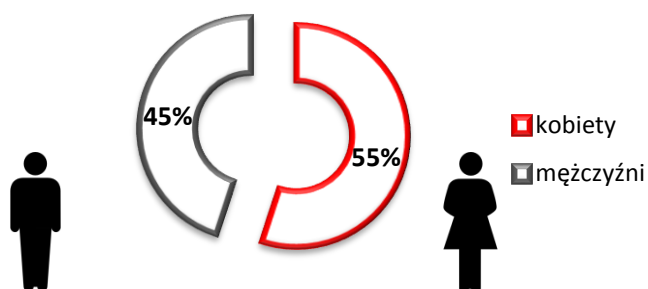
### KORZYŚCI

- refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne przez okres 12 miesięcy,
- wysokość refundacji wynosi 831,10 zł miesięcznie.

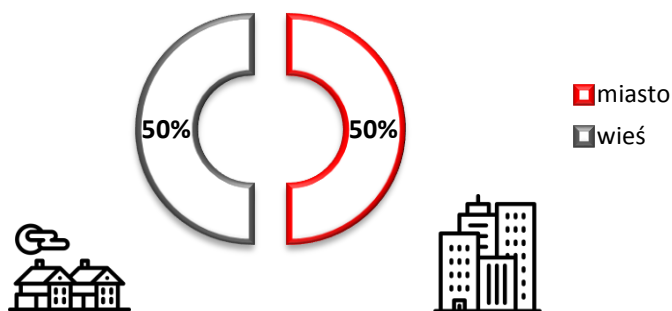
#### 1.8.1. UCZESTNICY

W 2017 roku z bonu na zatrudnienie korzystało 20 osób (uczestników). Były to osoby, które otrzymały bon w 2017 roku, jak i takie które otrzymały go w poprzednich latach i nadal realizowały go w 2017 roku. Wśród uczestników dominowały kobiety, których odsetek wyniósł 55%, czyli 11 osób, 45% stanowili mężczyźni (9 osób). W grupie tej rozkład uczestników wg miejsca zamieszkania był równy, po 50%, czyli 10 osób to mieszkańcy miast i kolejne 10 osób to mieszkańcy terenów wiejskich. Szczegółowe dane (w liczbach i %) dotyczące całego podrozdziału *Uczestnicy* znajdują się w tabeli nr 25.

Rysunek 43. Uczestnicy bonu zatrudnieniowego wg płci (N=20)

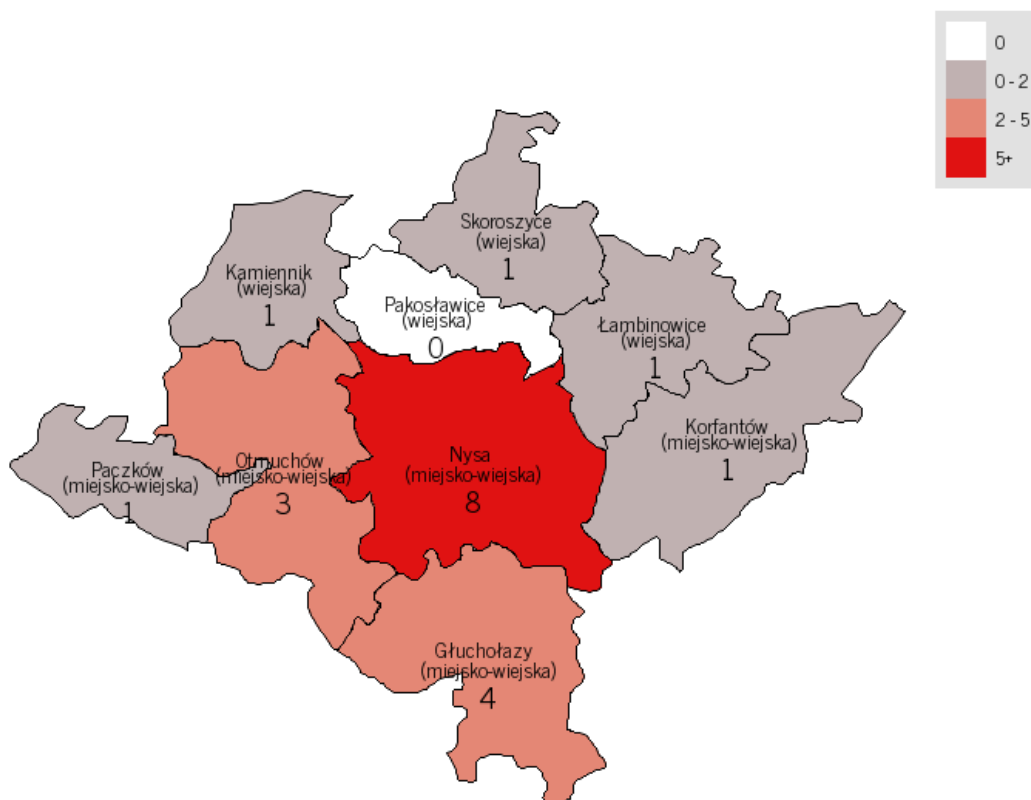


Rysunek 44. Uczestnicy bonu zatrudnieniowego wg miejsca zamieszkania (N=20)



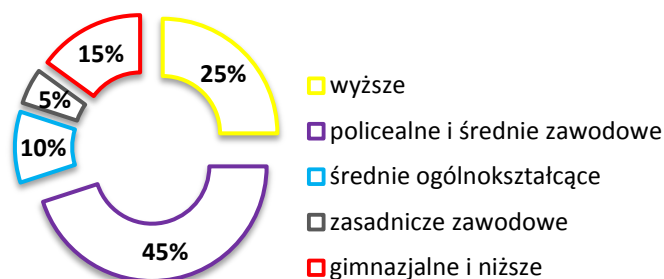
W omawianej formie aktywizacji uczestniczyli przede wszystkim, tak jak w pozostałych formach, mieszkańcy gminy Nysa. Ich liczba wyniosła 8, czyli 40% ogółu. W dalszej kolejności znaleźli się mieszkańcy gminy Głuchołazy - 4 osoby, co daje 20% wszystkich uczestników. Z gminy Pakosławice nikt nie korzystał z bonu zatrudnieniowego.

Rysunek 45. Uczestnicy bonu zatrudnieniowego wg gmin (N=20)

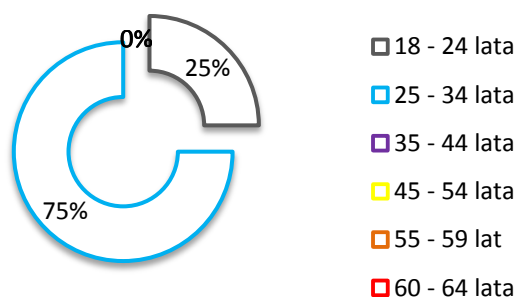


Wśród uczestników dominowały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, których było 9, czyli 45% ogółu. Natomiast ¼ uczestników to osoby z wykształceniem wyższym. Wykształcenia min. średniego nie miało 20% uczestników.

Rysunek 46. Uczestnicy bonu zatrudnieniowego wg wykształcenia (N=20)



Rysunek 47. Uczestnicy bonu zatrudnieniowego wg wieku (N=20)



Wszyscy uczestnicy omawianej formy aktywizacji to osoby do 30 r.ż., osoby do 24 roku życia stanowiły ¼ ogółu. Wśród uczestników znajdowało się 6 osób bez doświadczenia zawodowego, 3 osoby bez kwalifikacji, 1 osoba niepełnosprawna i 1 osoba długotrwale bezrobotna.

Rysunek 48. Uczestnicy bonu zatrudnieniowego wg wybranych kategorii (N=20)

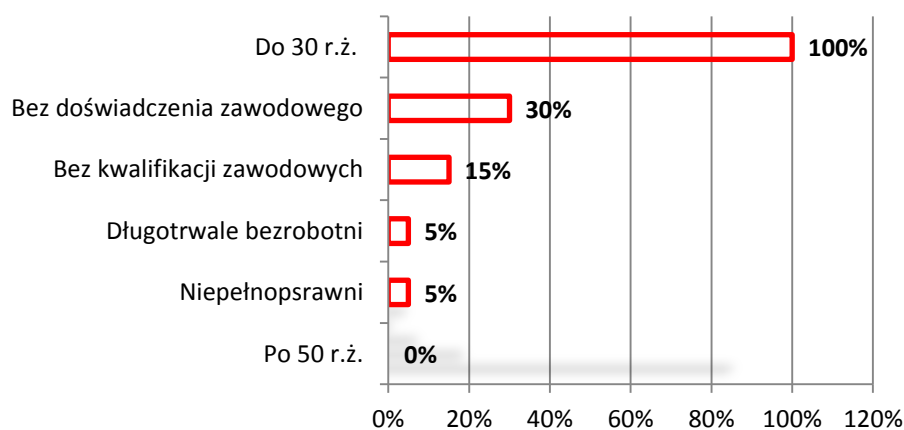


Tabela 25. Struktura uczestników bonu na zatrudnienie w latach 2016-2017

Struktura uczestników		2016		2017		Spadek/wzrost p.p
		liczba osób	%	liczba osób	%	
Płeć	Kobiety	27	54	11	55	1
	Mężczyźni	23	46	9	45	-1
Miejsce zamieszkania	Miasto	26	52	10	50	-2
	Wieś	24	48	10	50	2
Gmina	Głuchołazy	13	26	4	20	-6
	Kamiennik	2	4	1	5	1
	Korfantów	3	6	1	5	-1
	Łąbinowice	1	2	1	5	3
	Nysa	20	40	8	40	0
	Otmuchów	6	12	3	15	3
	Paczków	3	6	1	5	-1
	Pakosławice	1	2	0	0	-2
	Skoroszyce	1	2	1	5	3
Wiek	18-24	20	40	5	25	-15
	25-34	30	60	15	75	15
	35-44	0	0	0	0	0
	45-54	0	0	0	0	0
	55-59	0	0	0	0	0
	60+	0	0	0	0	0
Wykształcenie	Gimnazjalne i poniżej	6	12	3	15	3
	Zasadnicze Zawodowe	5	10	1	5	-5
	Średnie ogólnokształcące	11	22	2	10	-12
	Policealne i średnie zawodowe	12	24	9	45	21
	Wyższe	16	32	5	25	-7
Kategorie osób bezrobotnych	Osoby po 50 r.ż	0	0	0	0	0
	Osoby do 30 r.ż.	50	100	20	100	0
	Długotrwale bezrobotni	4	8	1	5	-3
	Bez doświadczenia zawodowego	13	26	6	30	4
	Bez kwalifikacji zawodowych	18	36	3	15	-21
	Niepełnosprawni	0	0	1	5	5
Ogółem		50		20		0



**1.8.2. WYDATKI**

Wydatki Funduszu Pracy na bony zatrudnieniowe w 2017 roku wyniosły 74 055,37 zł. Koszt uczestnictwa wyniósł 3 702,76 zł. Aktywizacja była realizowana w ramach podstawowej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie.

Tabela 26. Wydatki na bon zatrudnieniowy w latach 2016-2017

	2016 ROK	2017 ROK
WYDATKI FUNDUSZU PRACY	218 711,62 zł	74 055,37 zł
LICZBA UCZESTNIKÓW	50	20
KOSZT UCZESTNICTWA	4 374,23 zł	3 702,76 zł

**1.8.3. EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA I KOSZTOWA**

W 2017 roku udział w bonach zatrudnieniowych zakończyło 16 osób, a 15 osób podjęło zatrudnienie na okres min. 1 miesiąca w ciągu 3 miesięcy od zakończenia ww. formy wsparcia. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 93,8%, natomiast kosztowa 4 937,02 zł.

Tabela 27. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa bonu zatrudnieniowego w latach 2016-2017

	2016 ROK	2017 ROK
LICZBA OSÓB, KTÓRE ZAKOŃCZYŁY UDZIAŁ	51	16
LICZBA OSÓB, KTÓRE ZOSTAŁY ZATRUDNIONE	45	15
EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA	88,2%	93,8%
EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA	4 860,25 zł	4 937,02 zł

## 1.9. BON NA ZASIEDLENIE

Otrzymując bon osoba bezrobotna dostaje gwarancję otrzymania środków finansowych, które może przeznaczyć na pokrycie kosztów zamieszkania związanych ze zmianą miejsca zamieszkania w związku z podejmowaną pracą lub działalnością gospodarczą.

### FORMA WSPARCIA

- do 200% przeciętnego wynagrodzenia (ponad 7.000,00 zł.).

### PODSTAWOWE WARUNKI

- podjęcie pracy lub działalności gospodarczej przez osobę bezrobotną w ciągu 30 dni od daty otrzymania bonu,
- możliwa praca w ramach umów cywilno-prawnych,
- osiąganie przychodu w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia i opłacanie od tej kwoty składek na ubezpieczenie społeczne,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub,
- czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- udokumentowanie zatrudnienia przez okres 6 miesięcy w ciągu 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu.

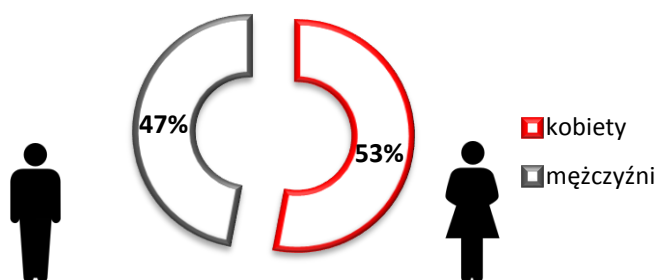
### KORZYŚCI

- ponad 7.000 złotych na pokrycie kosztów zamieszkania związanych ze zmianą miejsca zamieszkania.

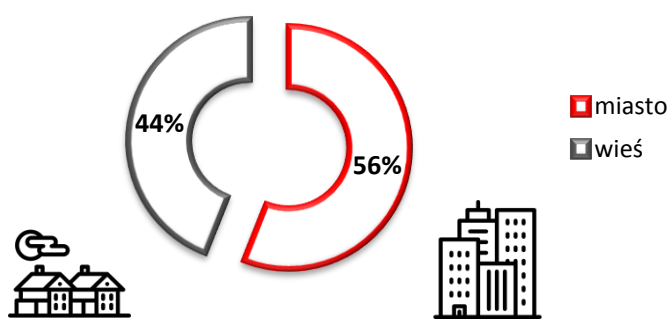
#### 1.9.1. UCZESTNICY

W 2017 roku z bonu na zasiedlenie korzystały 43 osoby (uczestnicy). Były to osoby, które otrzymały bon w 2017 roku, jak i takie które otrzymały go w poprzednich latach i nadal realizowały go w 2017 roku. Wśród uczestników dominowały kobiety, których odsetek wyniósł 53%, czyli 23 osoby, 47% stanowili mężczyźni (20 osób). W grupie tej przeważali mieszkańcy miast, których było 24, co stanowi 56% ogółu, mieszkańcy wsi to natomiast 19 osób, czyli 44%. Szczegółowe dane (w liczbach i w %) dotyczące całego podrozdziału *Uczestnicy* znajdują się w tabeli nr 28.

Rysunek 49. Uczestnicy bonu na zasiedlenie wg płci (N=43)

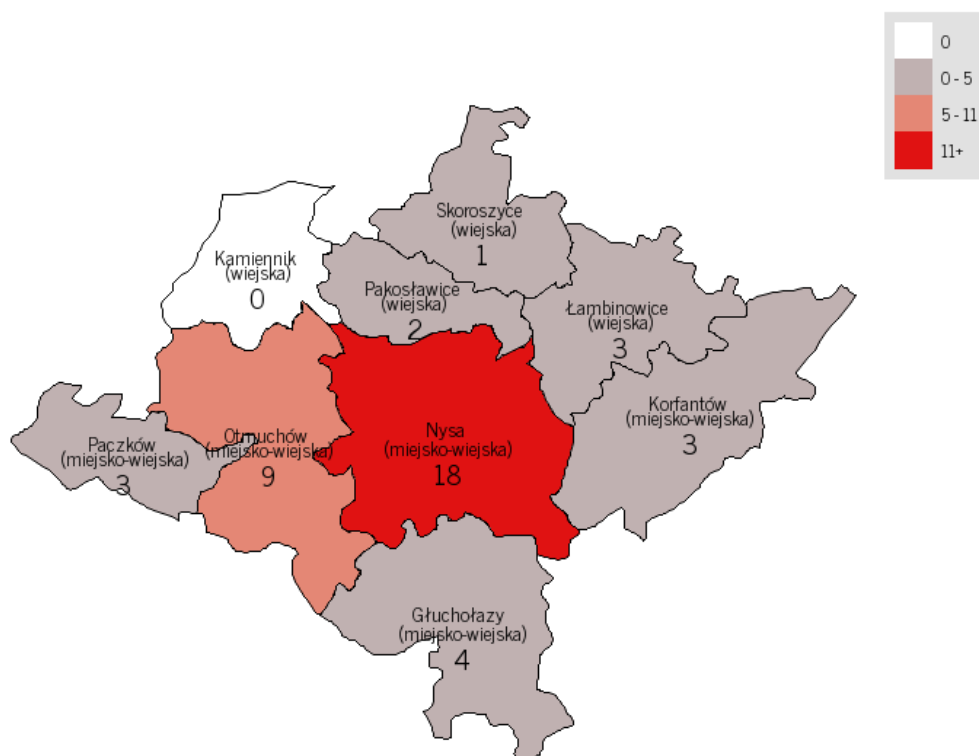


Rysunek 50. Uczestnicy bonu na zasiedlenie wg miejsca zamieszkania (N=43)



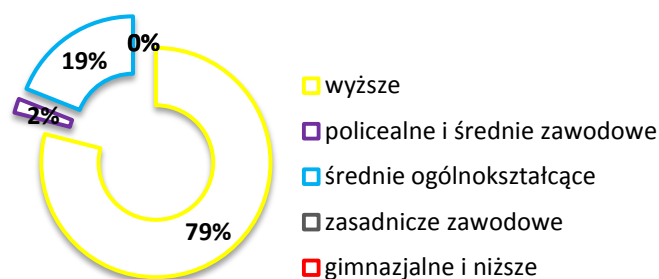
Najwięcej uczestników omawianej formy aktywizacji to przede wszystkim, tak jak w pozostałych formach, mieszkańcy gminy Nysa. Ich liczba wyniosła 18, czyli 42% ogółu. W dalszej kolejności znaleźli się mieszkańcy gminy Otmuchów - 9 osób, co daje 21% wszystkich uczestników. Z gminy Kamiennik nikt nie korzystał z bonu na zasiedlenie.

Rysunek 51. Uczestnicy bonu na zasiedlenie wg gmin (N=43)

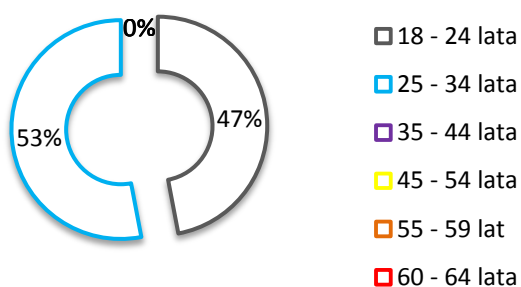


Uczestnicy z wyższym wykształceniem zdecydowanie dominowali wśród wszystkich uczestników, ich odsetek wyniósł aż 79%, czyli 34 osoby. W grupie tej nie było osób z najniższym poziomem wykształcenia ani z zasadniczym zawodowym.

Rysunek 52. Uczestnicy bonu na zasiedlenie wg wykształcenia (N=43)



Rysunek 53. Uczestnicy bonu na zasiedlenie wg wieku (N=43)



Wszyscy uczestnicy omawianej formy aktywizacji to osoby do 30 r.ż., osoby do 24 roku życia stanowiły 47% ogółu, natomiast osoby po 24 roku życia stanowiły 53%. Wśród uczestników znajdowały się 23 osoby bez doświadczenia zawodowego, 8 osób bez kwalifikacji, 1 osoba niepełnosprawna i 2 osoby długotrwale bezrobotne.

Rysunek 54. Uczestnicy bonu na zasiedlenie wg wybranych kategorii (N=43)

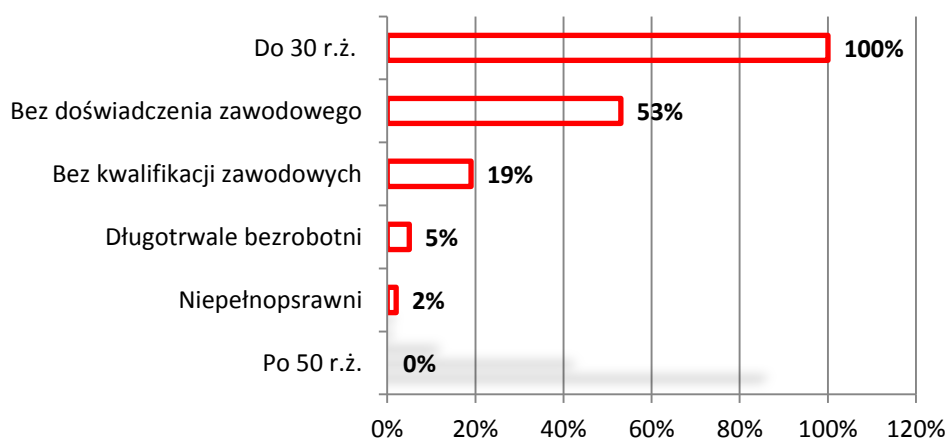


Tabela 28. Struktura uczestników bonu na zasiedlenie w latach 2016-2017

Struktura uczestników		2016		2017		Spadek/wzrost p.p
		liczba osób	%	liczba osób	%	
Płeć	Kobiety	18	40	23	53	13
	Mężczyźni	27	60	20	47	-13
Miejsce zamieszkania	Miasto	29	64	24	56	-8
	Wieś	16	36	19	44	8
Gmina	Głuchołazy	13	29	4	9	-20
	Kamiennik	1	2	0	0	-2
	Korfantów	1	2	3	7	5
	Łąbinowice	2	5	3	7	2
	Nysa	21	47	18	42	-5
	Otmuchów	1	2	9	21	19
	Paczków	5	11	3	7	-4
	Pakosławice	1	2	2	5	3
	Skoroszyce	0	0	1	2	2
Wiek	18-24	18	40	20	47	7
	25-34	27	60	23	53	-7
	35-44	0	0	0	0	0
	45-54	0	0	0	0	0
	55-59	0	0	0	0	0
	60+	0	0	0	0	0
Wykształcenie	Gimnazjalne i poniżej	1	2	0	0	-2
	Zasadnicze Zawodowe	0	0	0	0	0
	Średnie ogólnokształcące	11	24	8	19	-5
	Policealne i średnie zawodowe	4	9	1	2	-7
	Wyższe	29	65	34	79	14
Kategorie osób bezrobotnych	Osoby po 50 r.ż	0	0	0	0	0
	Osoby do 30 r.ż.	45	100	43	100	0
	Długotrwale bezrobotni	1	2	2	5	3
	Bez doświadczenia zawodowego	25	56	23	53	-3
	Bez kwalifikacji zawodowych	12	27	8	19	-8
	Niepełnosprawni	0	0	1	2	2
Ogółem		45		43		

**1.9.2. WYDATKI**

Wydatki Funduszu Pracy na bony na zasiedlenie w 2017 roku wyniosły 279 800,00 zł. Koszt uczestnictwa wyniósł 6 506,97 zł. Aktywizacja była realizowana w ramach podstawowej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie oraz projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nyskim III* w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Tabela 29. Wydatki na bon na zasiedlenie w latach 2016-2017

	2016 ROK	2017 ROK
WYDATKI FUNDUSZU PRACY	289 640,00 zł	279 800,00 zł
LICZBA UCZESTNIKÓW	45	43
KOSZT UCZESTNICTWA	6 436,44 zł	6 506,97 zł

**1.9.3. EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA I KOSZTOWA**

W 2017 roku udział w bonach na zasiedlenie zakończyło 46 osób, a 45 osób podjęło zatrudnienie na okres min. 1 miesiąca w ciągu 3 miesięcy od zakończenia ww. formy wsparcia. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła zatem 97,8%, natomiast kosztowa 6 217,77 zł.

Tabela 30. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa bonu na zasiedlenie w latach 2016-2017

	2016 ROK	2017 ROK
LICZBA OSÓB, KTÓRE ZAKOŃCZYŁY UDZIAŁ	37	46
LICZBA OSÓB, KTÓRE ZOSTAŁY ZATRUDNIONE	33	45
EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA	89,2%	97,8%
EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA	8 776,96 zł	6 217,77 zł

### 1.10. PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA

Program był realizowany w okresie 01.05.2017 r. – 30.09.2017r. Głównym jego celem było zwiększenie zdolności do zatrudniania uczestników programu poprzez zastosowanie wobec nich działań aktywizujących.

Uczestnikami Programu Aktywizacja i Integracja były osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, dla których został określony III profil pomocy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie i zamieszkujących na terenie gmin Nysa, Głuchołazy, Paczków, Otmuchów i Korfantów.

W ramach Bloku Aktywizacja we współpracy z gminami Nysa, Głuchołazy, Otmuchów, Paczków oraz Korfantów, a także z poszczególnymi ośrodkami pomocy społecznej zorganizowane zostały czteromiesięczne prace społecznie użyteczne dla uczestników, w wymiarze 40 godzin miesięcznie. W ramach Bloku Integracja przeprowadzono w ciągu czterech miesięcy 160 godzin grupowych zajęć warsztatowych wraz z grupowym poradnictwem specjalistycznym, w wymiarze 40 godzin miesięcznie. Przeprowadzenie warsztatów zostało powierzone do realizacji podmiotowi wybranemu w konkursie na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2016 r. poz. 1817, z późn. zm.).

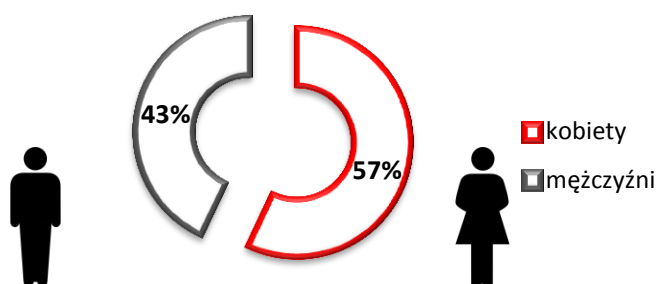
Blok Integracja obejmował następujące bloki tematyczne:

- Komunikacja interpersonalna: umiejętność nawiązywania kontaktów interpersonalnych, zdolność wyrażania emocji pozytywnych i negatywnych, umiejętne rozwiązywanie problemów i konfliktów, komunikacja w zespole, współpraca w grupie, asertywność w aspekcie osobistym i zawodowym.
- Efektywność zachowań w sytuacjach ekspozycji społecznej: autoprezentacja, budowanie i wzmacnianie poczucia własnej wartości, radzenie sobie ze stresem.
- Trening umiejętności społecznych: wyznaczanie i osiągnięcie celów społecznych: efektywne zarządzanie czasem, sposoby planowania, planowanie własnej ścieżki rozwoju zawodowego, dobra organizacja czasu pracy – techniki zarządzania czasem.
- Trening – motywacja do pracy i do zmiany istniejącej sytuacji społeczno-ekonomicznej.
- Jak poruszać się po rynku pracy: tworzenie profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, metody rekrutacji, aktywne metody poszukiwania pracy.
- Inteligencja społeczna – umiejętność rozwiązywania problemów i konfliktów w życiu.

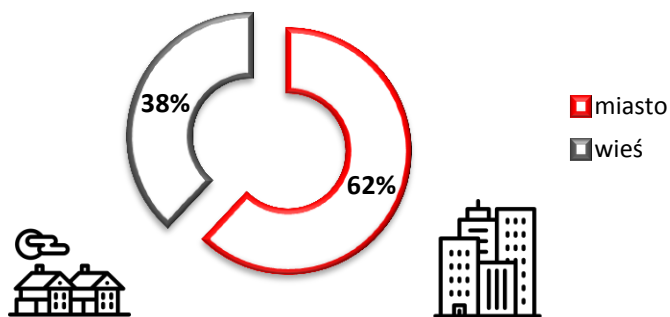
### 1.10.1. UCZESTNICY

W 2017 roku w Programie Aktywizacja i Integracja uczestniczyło 60 osób. Wśród uczestników dominowały kobiety, których odsetek wyniósł 57%, czyli 34 osoby, 43% stanowili mężczyźni (26 osób). W grupie tej przeważali mieszkańcy miast, których było 37, co stanowi 62% ogółu, mieszkańcy wsi to natomiast 23 osoby, czyli 38%. Szczegółowe dane (w liczbach i %) dotyczące całego podrozdziału *Uczestnicy* znajdują się w tabeli nr 31.

Rysunek 55. Uczestnicy Programu Aktywizacja i Integracja wg płci (N=60)



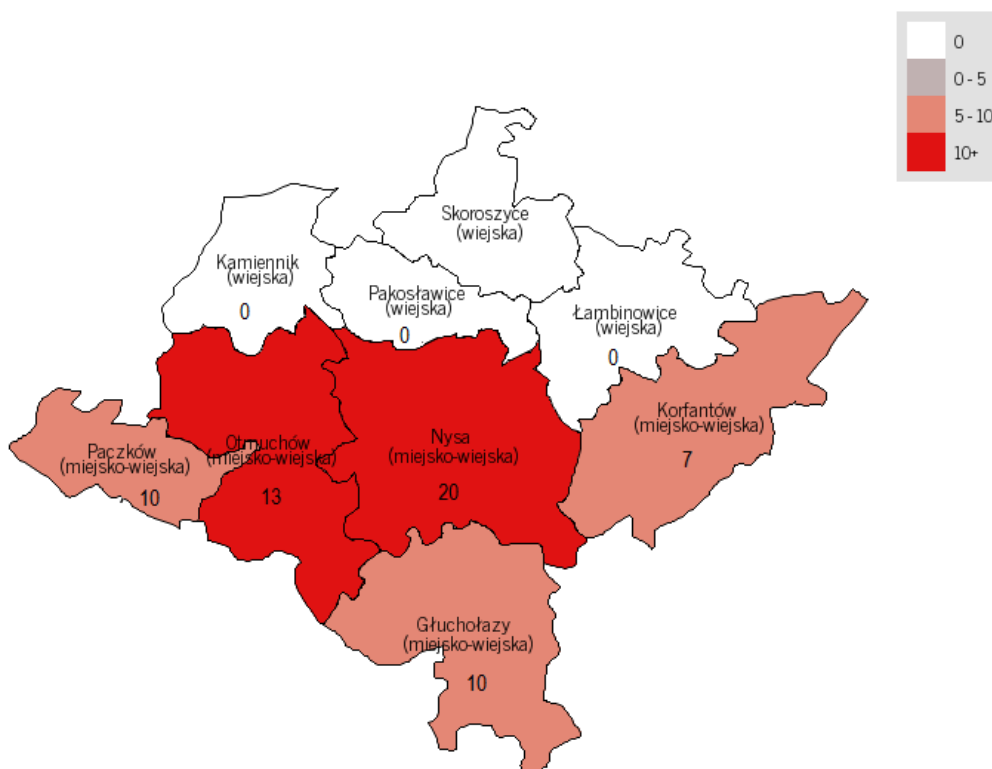
Rysunek 56. Uczestnicy Programu Aktywizacja i Integracja wg miejsca zamieszkania (N=60)



Najwięcej uczestników omawianej formy aktywizacji to przede wszystkim, tak jak w pozostałych formach, mieszkańcy gminy Nysa. Ich liczba wyniosła 20, czyli 33% ogółu. W dalszej kolejności znaleźli się mieszkańcy gminy Otmuchów - 13 osób, co daje 21% wszystkich uczestników. Z gminy Kamiennik, Łambinowice, Pakosławice i Skoroszyć nikt nie uczestniczył w Programie Aktywizacja i Integracja.

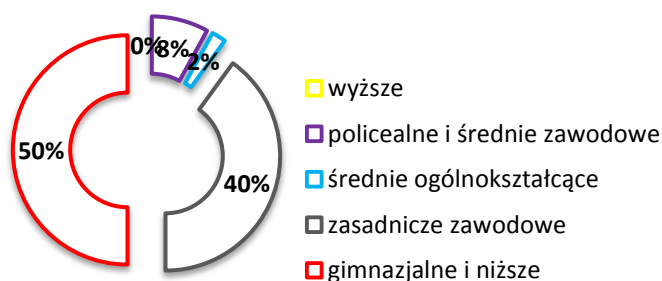


Rysunek 57. Uczestnicy Programu Aktywizacja i Integracja wg gmin (N=60)

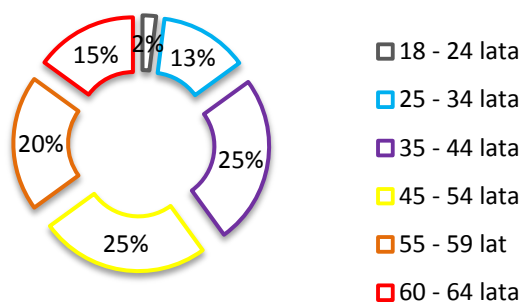


Połowa uczestników to osoby z najniższym poziomem wykształcenia, tj. gimnazjalnym i niższym, 40% to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Tylko 8% osób posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe, 2% natomiast ogólnokształcące. Żaden z uczestników nie miał wykształcenia wyższego. Natomiast wykształcenia min. średniego nie posiadało łącznie aż 90% ogółu.

Rysunek 58. Uczestnicy Programu Aktywizacja i Integracja wg wykształcenia (N=60)



Rysunek 59. Uczestnicy Programu Aktywizacja i Integracja wg wieku (N=60)



Średni wiek uczestników to 47 lat, ¼ uczestników to osoby w wieku 35-44 lata, kolejna ¼ to osoby z przedziału wiekowego 45-54 lata. Warto zauważyć, że 15% ogółu to osoby po 60 r.ż., a najniższy odsetek, bo tylko 2% stanowiły osoby najmłodsze, tj. w przedziale wiekowym 18-24. Wśród uczestników znajdowały się 52 osoby długotrwale bezrobotne, 30 osób bez kwalifikacji zawodowych, 29 osób po 50 r.ż. i 7 do 30 r.ż., oraz 12 osób bez doświadczenia zawodowego i 6 osób niepełnosprawnych.

Rysunek 60. Uczestnicy Programu Aktywizacja i Integracja wg wieku (N=60)

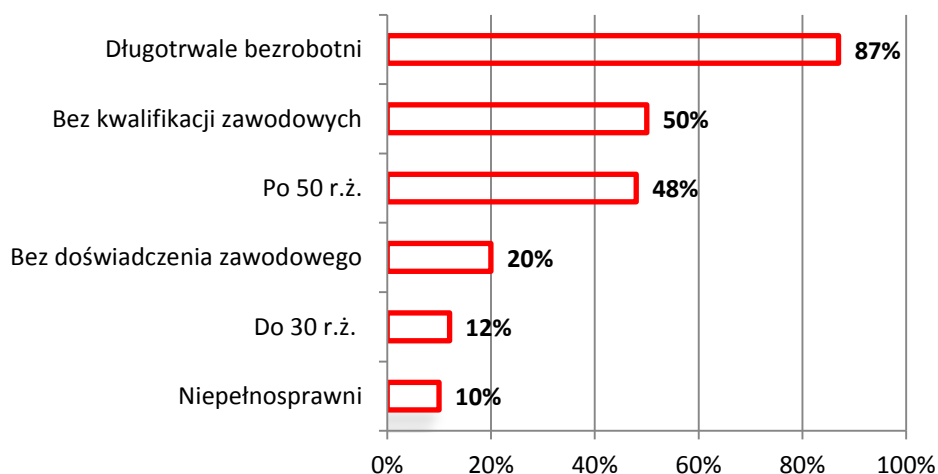


Tabela 31. Struktura uczestników Programu Aktywizacja i Integracja (N=60)

Struktura uczestników		2017	
		liczba osób	%
Płeć	Kobiety	34	57
	Mężczyźni	26	43
Miejsce zamieszkania	Miasto	37	62
	Wieś	23	38
Gmina	Głuchołazy	10	17
	Kamiennik	0	0
	Korfantów	7	12
	Łambinowice	0	0
	Nysa	20	33
	Otmuchów	13	21
	Paczków	10	17
	Pakosławice	0	0
	Skoroszyce	0	0
Wiek	18-24	1	2
	25-34	8	13
	35-44	15	25
	45-54	15	25
	55-59	12	20
	60+	9	15
Wykształcenie	Gimnazjalne i poniżej	30	50
	Zasadnicze Zawodowe	24	40
	Średnie ogólnokształcące	1	2
	Policealne i średnie zawodowe	5	8
	Wyższe	0	0
Kategorie osób bezrobotnych	Osoby po 50 r.ż.	29	48
	Osoby do 30 r.ż.	7	12
	Długotrwale bezrobotni	52	87
	Bez doświadczenia zawodowego	12	20
	Bez kwalifikacji zawodowych	30	50
	Niepełnosprawni	6	10
Ogółem		60	

**1.10.2. WYDATKI**

Wydatki Funduszu Pracy na Program Aktywizacja i Integracja w 2017 roku wyniosły 73 724,00 zł. Koszt uczestnictwa wyniósł 1 228,73 zł.

Tabela 32. Wydatki na Program Aktywizacja i Integracja w latach 2016-2017

	2016 ROK	2017 ROK
WYDATKI FUNDUSZU PRACY	130 965,98 zł	73 724,00 zł
LICZBA UCZESTNIKÓW	95	60
KOSZT UCZESTNICTWA	1378,58 zł	1228,73 zł

**1.10.3. EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA I KOSZTOWA**

W 2017 roku udział w Programie Aktywizacja i Integracja zakończyło 40 osób, 4 osoby podjęły zatrudnienie na okres min. 1 miesiąca w ciągu 3 miesięcy od zakończenia ww. formy wsparcia. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła zatem 10,0%, a kosztowa 18 431,00 zł.

Tabela 33. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa Program Aktywizacja i Integracja w latach 2016-2017

	2016 ROK	2017 ROK
LICZBA OSÓB, KTÓRE ZAKOŃCZYŁY UDZIAŁ	79	40
LICZBA OSÓB, KTÓRE ZOSTAŁY ZATRUDNIONE	4	4
EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA	5,1%	10,0%
EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA	32 741,49 zł	18 431,00 zł

### 1.11. PROGRAMY SPECJALNE

Programy specjalne mają na celu aktywizację zawodową w pierwszej kolejności bezrobotnych i osób poszukujących pracy, w stosunku do których stosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do powrotu na rynek pracy bądź utrzymania miejsc pracy. Programy te finansowane są ze środków Funduszu Pracy, ustalonych według algorytmu, przyznanych na finansowanie zadań w powiecie oraz mogą być wspierane innymi środkami. Uczestnicy programów specjalnych są wyłączeni z analizy poszczególnych form aktywizacji. W 2017 roku uczestnicy brali udział w następujących programach:

□ **Postaw na działanie – 30 uczestników**

Program był realizowany w oparciu o limit Funduszu Pracy w okresie 01.04.2017 r. – 31.12.2017 r., jego głównym celem programu było zwiększenie zdolności do zatrudniania uczestników programu poprzez zastosowanie wobec nich działań aktywizujących. Program skierowany był do osób długotrwale bezrobotnych, dla których został ustalony III profil pomocy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie, zamieszkujących na terenie powiatu nyskiego. Osoby te borykały się z deficytami lub dysfunkcjami nie tylko wpływającymi na obniżenie ich szans na rynku pracy, ale także mającymi znaczny wpływ na ich motywację do podejmowania zatrudnienia i powrót do aktywności społecznej.

W ramach programu zastosowano kompleksowe wsparcie:

- I. **Indywidualne poradnictwo zawodowe** w ramach, którego doradca klienta we współpracy z każdym uczestnikiem, biorąc pod uwagę jego predyspozycje psychofizyczne, kwalifikacje i doświadczenie zawodowe utworzył listę umiejętności zawodowych uczestnika. W ramach działania doradca zawodowy przeprowadził testy badania kompetencji i predyspozycji zawodowych uczestnika.
- II. **Szkolenie „TRENING KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH”** miało na celu zniwelowanie barier dotyczących niskiej motywacji do wprowadzenia pozytywnych zmian w życiu osobistym i zawodowym. Na szkoleniu poruszono tematykę związaną z autoprezentacją, komunikacją interpersonalną, motywacją do zmian, tworzeniem dokumentów aplikacyjnych, metodami poszukiwania pracy. Zajęcia były prowadzone przez psychologa oraz doradcę zawodowego. Szkoleniem objętych zostało 29 osób.
- III. **Indywidualne wsparcie psychologiczne** – uczestnicy programu o największych deficytach społecznych, zaniżonej samoocenie, niskiej motywacji do podjęcia zatrudnienia zostali objęci indywidualnym wsparciem psychologa, mającym na celu pomoc w niwelowaniu

problemów, pomoc w przezwyciężaniu negatywnych schematów myślowych. Uczestnicy objęci wsparciem zostali wskazani przez psychologa i doradcę zawodowego, było to 11 osób. Po ukończonym szkoleniu „TRENING KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH” 29 uczestników programu podjęto działania aktywizacyjne w postaci robót publicznych.

- IV. Roboty publiczne** (trwające do 4 miesięcy) potrzeba realizacji działania wynikała z konieczności powrotu uczestników programu do aktywności zawodowej. Taka forma wsparcia była jedyną szansą powrotu części uczestników programu na rynek pracy. Wsparciem objęto 29 uczestników programu.
- V. Zwrot kosztów dojazdu na określone formy wsparcia / Ryczałt na dojazdy**  
W związku z uczestnictwem w szkoleniu „Trening kompetencji społecznych i umiejętności zawodowych” uczestnicy otrzymali ryczałty na dojazdy, w poradnictwie psychologicznym uczestnicy otrzymali zwrot kosztów dojazdu. Osoby dojeżdżające do pracy w ramach robót publicznych otrzymali ryczałt na dojazdy na pierwszy miesiąc pracy. Wsparcie w tej postaci pozwoliło na przełamanie bariery osobistej uczestników programu związanej ze złą sytuacją finansową i znacznie ułatwiło im dostęp do proponowanego wsparcia.
- VI. Pośrednictwo pracy** – doradca klienta współpracujący z danym uczestnikiem programu monitorował przebieg aktywizacji zawodowej klienta w trakcie i po zakończeniu pracy w ramach robót publicznych.

#### □ **Twoje działanie - Twoja przyszłość – 93 uczestników**

Program był realizowany w oparciu o limit Funduszu Pracy w okresie 15.04- 31.12.2017 r., głównym celem programu było zwiększenie zdolności do zatrudniania uczestników programu poprzez zastosowanie wobec nich działań aktywizujących. Program skierowany był do osób bezrobotnych, dla których został określony III profil pomocy, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie. Osoby te borykały się z deficytami lub dysfunkcjami nie tylko wpływającymi na obniżenie ich szans na rynku pracy, ale także mającymi znaczny wpływ na ich motywację do podejmowania zatrudnienia i powrót do aktywności społecznej.

Na podstawie diagnozy osób bezrobotnych stwierdzono, że główne bariery pojawiają się w obszarze kompetencji kluczowych i osobistych:

- brak umiejętności autoprezentacji,
- niedbały wizerunek,
- problemy z komunikacją interpersonalną oraz pracą w zespole;

- brak umiejętności planowania własnego rozwoju zawodowego;
- brak umiejętności wyrażania własnych emocji,
- brak motywacji do podjęcia zatrudnienia,
- wewnętrzne przekonanie o nieatrakcyjności własnej osoby na rynku pracy,
- przerzucanie odpowiedzialności za swoją sytuację zawodową na otoczenie zewnętrzne,
- brak inicjatywy/ bierność w sferze rynku pracy;
- problemy finansowe/ zła sytuacja finansowa;
- inne istotne bariery pojawiające się w trakcie procesu adaptacji/ utrwalania w miejscu pracy, które powodują utratę zatrudnienia.

W ramach programu zastosowano kompleksowe wsparcie:

#### **I. Indywidualne Poradnictwo Zawodowe (1h zegarowa na osobę)**

W ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego (1 h zegarowa na osobę) doradcy klienta we współpracy z każdym uczestnikiem, biorąc pod uwagę jego predyspozycje psychofizyczne, kwalifikacje, doświadczenie zawodowe i umiejętności oraz uwarunkowania rynku pracy sporządzili profesjonalne dokumenty aplikacyjne oraz listę zawodów możliwych do wykonywania przez uczestnika.

#### **II. Warsztaty Motywacyjne (16 h szkoleniowych/grupę – 2 dni)**

Warsztaty przeprowadzone zostały przez doradców zawodowych PUP Nysa. Miały one na celu zniwelowanie barier dotyczących niskiej motywacji do wprowadzenia pozytywnych zmian w życiu osobistym i zawodowym oraz wzrost poczucia własnej wartości. Za udział w warsztatach uczestnikom wypłacony został dodatek naliczony w wysokości proporcjonalnej do liczby godzin warsztatów.

#### **III. Prace społecznie użyteczne (trwające do 6 miesięcy)**

Potrzeba realizacji działania wynikała z konieczności powrotu uczestników programu do aktywności zawodowej. Taka forma wsparcia była/jest obecnie jedyną szansą zaistnienia/powrotu części uczestników programu na rynku pracy i zrealizowania założonych w programie celów.

#### **IV. Bon dla uczestników na zakup ochronnej odzieży roboczej**

Uczestnicy programu otrzymali bony umożliwiające zaopatrzenie się w niezbędną roboczą odzież ochronną. Działanie zostało zaplanowane w celu maksymalnego ułatwienia podjęcia zatrudnienia osobom uczestniczącym w programie specjalnym, a w dłuższym okresie czasu utrzymania zatrudnienia.

#### **V. Ryczałt na dojazdy**

Uczestnicy programu otrzymali ryczałt na dojazdy w związku z uczestnictwem w warsztatach motywujących (ELEMENT SPECYFICZNY) oraz poradnictwem indywidualnym, pozwoli to na

przełamanie bariery osobistej uczestników programu związanej ze złą sytuacją finansową i znacznie ułatwi im dostęp do proponowanego wsparcia.

## **VI. Pośrednictwo pracy**

W ramach pośrednictwa pracy doradca klienta współpracujący z danym uczestnikiem programu monitorował przebieg aktywizacji zawodowej klienta w trakcie i po zakończeniu prac społecznie użytecznych (monitoring minimum 1 raz na miesiąc). Doradca pozostawał w stałym kontakcie telefonicznym i osobistym z pracodawcą i uczestnikiem programu.

### **□ Wypracuj swoją przyszłość – 12 uczestników**

Program był realizowany w oparciu o limit Funduszu Pracy w okresie 19.06 - 31.12.2017 r. Głównym celem programu było zwiększenie zdolności do zatrudniania uczestników programu poprzez zastosowanie wobec nich działań aktywizujących. Program skierowany był do osób bezdomnych, zamieszkujących w Schronisku dla Bezdomnych w Bielicach, zarejestrowanych jako bezrobotni, dla których został określony III profil pomocy.

Na podstawie diagnozy stwierdzono, że główne bariery pojawiają się w obszarze kompetencji kluczowych i osobistych:

- brak umiejętności autoprezentacji,
- niedbały wizerunek,
- problemy z komunikacją interpersonalną oraz pracą w zespole;
- brak umiejętności planowania własnego rozwoju zawodowego;
- brak umiejętności wyrażania własnych emocji,
- brak motywacji do podjęcia zatrudnienia,
- wewnętrzne przekonanie o nieatrakcyjności własnej osoby na rynku pracy,
- przerzucanie odpowiedzialności za swoją sytuację zawodową na otoczenie zewnętrzne,
- brak inicjatywy/ bierność w sferze rynku pracy;
- problemy finansowe/ zła sytuacja finansowa;
- inne istotne bariery pojawiające się w trakcie procesu adaptacji/ utrwalania w miejscu pracy, które powodują utratę zatrudnienia.

W ramach programu zastosowano kompleksowe wsparcie:

## **I. INDYWIDUALNE PORADNICTWO ZAWODOWE (1h zegarowa na osobę)**

W ramach poradnictwa doradca klienta we współpracy z każdym uczestnikiem, biorąc pod uwagę jego predyspozycje psychofizyczne, kwalifikacje, doświadczenie zawodowe i umiejętności oraz uwarunkowania rynku pracy sporządzili profesjonalne dokumenty aplikacyjne oraz listę zawodów



możliwych do wykonywania przez uczestnika. Dobór odpowiedniego zawodu jak również profesjonalnie przygotowane dokumenty aplikacyjne dla klientów biorących udział w programie pozwoliły na likwidację barier uniemożliwiających powrót na rynek pracy konkretnych uczestników programu.

## II. WARSZTATY MOTYWACYJNE (16 h szkoleniowych/grupę – 2 dni)

Warsztaty przeprowadzone zostały przez doradców zawodowych PUP Nysa w siedzibie Schroniska w Bielicach. Warsztaty miały na celu zniwelowanie barier dotyczących niskiej motywacji do wprowadzenia pozytywnych zmian w życiu osobistym i zawodowym oraz wzrost poczucia własnej wartości. Za udział w warsztatach uczestnikom wypłacony został DODATEK SZKOLENIOWY naliczony proporcjonalnie do liczby godzin warsztatów.

## III. ROBOTY PUBLICZNE (trwające 4 miesiące)

Potrzeba realizacji działania wynikała z konieczności powrotu uczestników programu do aktywności zawodowej.

## IV. BON DLA UCZESTNIKÓW NA ZAKUP OCHRONNEJ ODZIEŻY ROBOCZEJ

Uczestnicy programu otrzymali bony, w oparciu o które mieli możliwość zaopatrzenia się w niezbędną roboczą odzież ochronną.

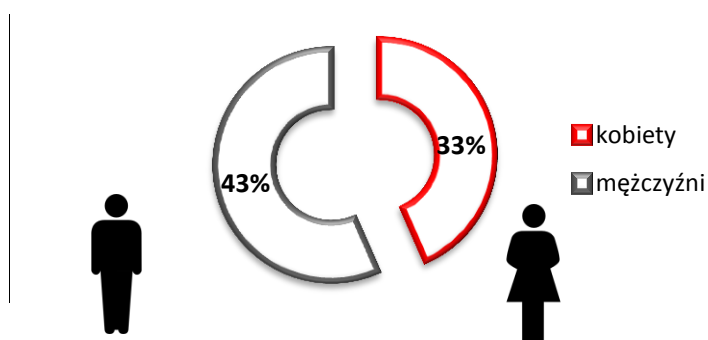
## V. POŚREDNICTWO PRACY

W ramach pośrednictwa doradca klienta współpracujący z danym uczestnikiem programu monitorował będzie przebieg aktywizacji zawodowej klienta w trakcie i po zakończeniu prac społecznie użytecznych (monitoring minimum 1 raz na miesiąc).

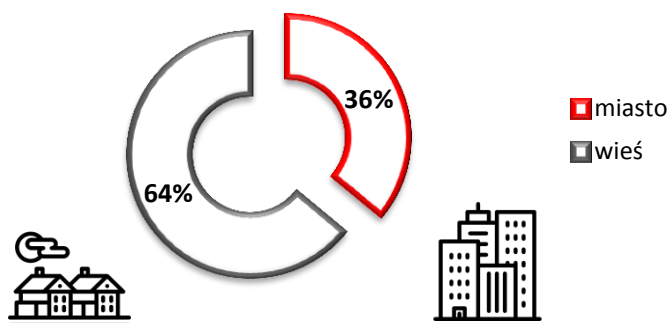
### 1.11.1. UCZESTNICY

W 2017 roku w programach specjalnych uczestniczyło 135 osób. Wśród uczestników dominowali mężczyźni, których odsetek wyniósł 67%, czyli 90 osób, 33% stanowiły kobiety (45 osób). W grupie tej przeważali mieszkańcy wsi, których było 87, co stanowi 64% ogółu, mieszkańcy miast to natomiast 48 osób, czyli 36%. Szczegółowe dane (w liczbach i %) znajdują się w tabeli nr 34.

Rysunek 61. Uczestnicy programów specjalnych wg płci (N=135)

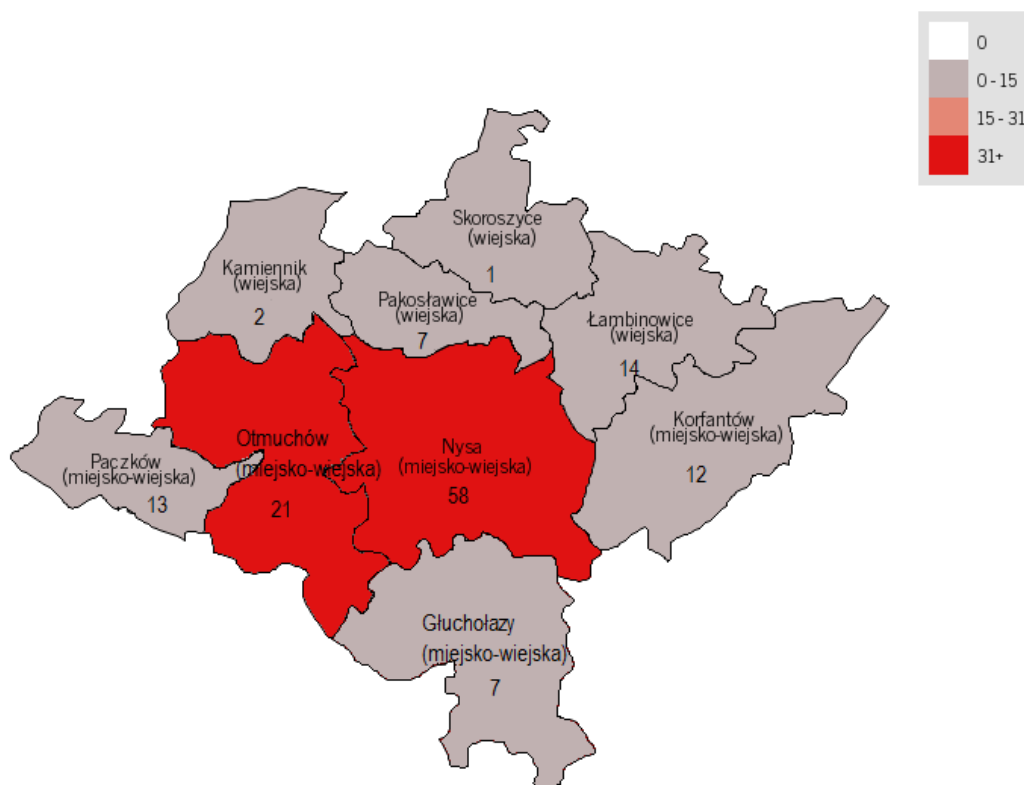


Rysunek 62. Uczestnicy programów specjalnych wg miejsca zamieszkania (N=135)



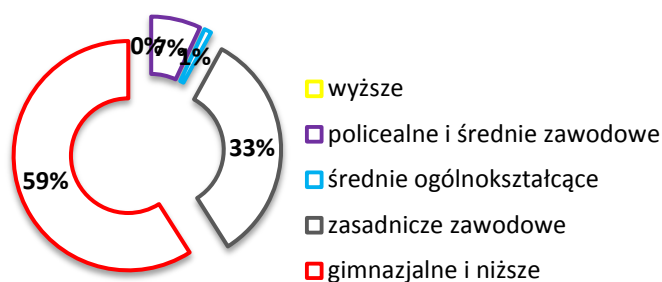
Najwięcej uczestników omawianej formy aktywizacji to przede wszystkim, tak jak w pozostałych formach, mieszkańcy gminy Nysa. Ich liczba wyniosła 57, czyli 43% ogółu. W dalszej kolejności znaleźli się mieszkańcy gminy Otmuchów - 21 osób, co daje 16% wszystkich uczestników.

Rysunek 63. Uczestnicy programów specjalnych wg gmin (N=135)

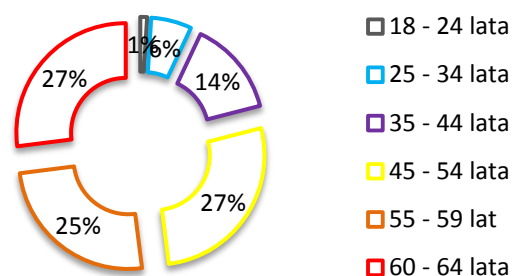


Ponad połowa uczestników (59%) to osoby z najniższym poziomem wykształcenia, tj. gimnazjalnym i niższym, 33% to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Aż 92% nie posiadało wykształcenia min. średniego. Tylko 1% osób posiadało wykształcenie ogólnokształcące, a 7% policealne i średnie zawodowe. Żaden z uczestników nie miał wykształcenia wyższego.

Rysunek 64. Uczestnicy Programów specjalnych wg wykształcenia (N=135)



Rysunek 65. Uczestnicy Programów specjalnych wg wieku (N=135)



Największą grupę wg wieku stanowiły osoby najstarsze, a więc z przedziału wiekowego 60+, których było 36, co z kolei stanowi 27% ogółu, tyle samo było osób wieku 45-54 lata. Natomiast ¼ uczestników to osoby w wieku 55-59 lat. Najniższy odsetek, bo tylko 1% stanowiły osoby najmłodsze, tj. w przedziale wiekowym 18-24. Średni wiek uczestników to 52 lata. Wśród uczestników przeważały osoby długotrwale bezrobotne, było ich 108, czyli 80% wszystkich uczestników, 101 osób to osoby po 50 r.ż., 64 bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego były natomiast 22 osoby, tyle samo co osób niepełnosprawnych. Tylko 5 osób było poniżej 30 roku życia.

Rysunek 66. Uczestnicy programów specjalnych wg wybranych kategorii (N=135)

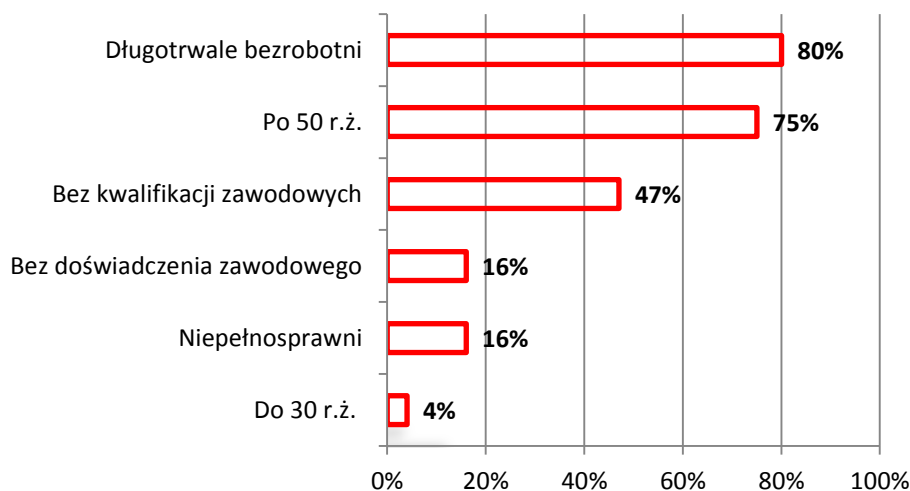


Tabela 34. Struktura uczestników programów specjalnych (N=135)

Struktura uczestników		2017	
		liczba osób	%
Płeć	Kobiety	45	33
	Mężczyźni	90	67
Miejsce zamieszkania	Miasto	48	36
	Wieś	87	64
Gmina	Głucholązy	7	5
	Kamiennik	2	1
	Korfantów	12	9
	Łambinowice	14	10
	Nysa	58	43
	Otmuchów	21	16
	Paczków	13	10
	Pakosławice	7	5
	Skoroszyce	1	1
Wiek	18-24	1	1
	25-34	8	6
	35-44	19	14
	45-54	37	27
	55-59	34	25
	60+	36	27
Wykształcenie	Gimnazjalne i poniżej	79	59
	Zasadnicze Zawodowe	45	33
	Średnie ogólnokształcące	2	1
	Policealne i średnie zawodowe	9	7
	Wyższe	0	0
Kategorie osób bezrobotnych	Osoby po 50 r.ż	101	75
	Osoby do 30 r.ż.	5	4
	Długotrwale bezrobotni	108	80
	Bez doświadczenia zawodowego	22	16
	Bez kwalifikacji zawodowych	64	47
	Niepełnosprawni	22	16
Ogółem		135	

**1.11.2. WYDATKI**

Wydatki Funduszu Pracy na programy specjalne w 2017 roku wyniosły 425 392,73 zł. Koszt uczestnictwa wyniósł 3 151,05 zł.

Tabela 35. Wydatki na programy specjalne w latach 2016-2017

	2016 ROK	2017 ROK
WYDATKI FUNDUSZU PRACY	331 935,09 zł	425 392,73 zł
LICZBA UCZESTNIKÓW	56	135
KOSZT UCZESTNICTWA	5 927,41 zł	3 151,05 zł

**1.11.3. EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA I KOSZTOWA**

W 2017 roku udział w programach specjalnych zakończyły 124 osoby, 47 osób podjęło zatrudnienie na okres min. 1 miesiąca w ciągu 3 miesięcy od zakończenia ww. formy wsparcia. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła zatem 37,9%, natomiast kosztowa 9 050,90 zł.

Tabela 36. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa programów specjalnych w latach 2016-2017

	2016 ROK	2017 ROK
LICZBA OSÓB, KTÓRE ZAKOŃCZYŁY UDZIAŁ	52	124
LICZBA OSÓB, KTÓRE ZOSTAŁY ZATRUDNIONE	39	47
EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA	75,0%	37,9%
EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA	8 511,15 zł	9 050,90 zł

**PODSUMOWANIE**

1. Średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji za 2017 rok wyniosła w powiecie nyskim 92,63%, natomiast średnia wartość wskaźnika efektywności kosztowej osiągnęła wartość 9.039,33 zł. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej obejmował: szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej oraz refundacje wyposażenia stanowiska pracy.
2. Biorąc pod uwagę wszystkie analizowane w niniejszym opracowaniu formy aktywizacji, najwyższa efektywność zatrudnieniowa w 2017 roku została osiągnięta w ramach prac interwencyjnych i wyniosła aż 100%. Odnośnie efektywności kosztowej to jej najniższy poziom odnotowano w ramach szkoleń, gdzie wyniosła 2 829,58 zł.
3. Należy zwrócić uwagę, że niska efektywność programów specjalnych i Programu Aktywizacja i Integracja wynika z charakteru ww. programów i grupy docelowej. Programy te wspierają przede wszystkim osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, często z licznymi problemami.
4. W ramach staży odnotowano najwięcej uczestników, bo aż 848 osób.
5. Większość uczestników w poszczególnych formach aktywizacji to mieszkańcy gminy Nysa, co związane jest przede wszystkim z faktem, iż jest to największa gmina w powiecie, a także fakt, że na jej terenie funkcjonuje Powiatowy Urząd Pracy w Nysie, stąd też klienci mają ułatwiony do niego dostęp.
6. Osoby korzystające z bonu na zasiedlenie i z bonu zatrudnieniowego to uczestnicy posiadający wysoki poziom wykształcenia. W przypadku bonu na zasiedlenie aż 79% uczestników posiadało wykształcenie wyższe, natomiast w przypadku bonu zatrudnieniowego -25%, a 45% wykształcenie policealne i średnie zawodowe.