



2018

POWIATOWY URZĄD PRACY W NYSIE

BARIERY I PROBLEMY LOKALNEGO RYNKU PRACY ORAZ ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I UMIEJĘTNOŚCI W POWIECIE NYSKIM.

Analiza oparta na badaniach ankietowych przeprowadzonych wśród pracodawców powiatu nyskiego.

Spis treści

1.	WSTĘP.....	3
2.	METODOLOGIA BADANIA PRACODAWCÓW	4
2.1.	CEL BADANIA	4
2.2.	DOBÓR PRÓBY I JEJ ROZKŁAD	4
2.3.	METODY, TECHNIKI I NARZĘDZIA BADAWCZE.....	5
3.	CHARAKTERYSTYKA OBSZARU BADAWCZEGO.....	5
3.1.	DEMOGRAFIA.....	5
3.2.	RYNEK PRACY.....	8
3.2.1.	BEZROBOCIE	8
3.2.2.	PRACUJĄCY	10
3.2.3.	PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ	10
4.	WYNIKI BADANIA PRACODAWCÓW 2018	13
4.1.	CHARAKTERYSTYKA BADANYCH PODMIOTÓW	13
4.2.	WYNAGRODZENIA W BADANYCH PODMIOTACH	16
4.3.	SYTUACJA ZATRUDNIENIOWA W BADANYCH PODMIOTACH GOSPODARKI NARODOWEJ.....	17
4.4.	PLANY ZATRUDNIENIOWE BADANYCH PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ NA 2018 ROK	19
4.5.	POZYSKIWANIE PRACOWNIKÓW PRZEZ BADANE PODMIOTY	22
4.6.	WSPÓŁPRACA BADANYCH PODMIOTÓW Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W NYSIE	25
5.	WYNIKI BADANIA BAROMETR ZAWODÓW 2019.....	31
6.	ANALIZA OFERT PRACY WPŁYWAJĄCYCH DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NYSIE	33
7.	PLANOWANE INWESTYCJE W POWIECIE NYSKIM A ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW	34
7.1.	GMINA NYSA	34
7.2.	GMINA KORFANTÓW	35
7.3.	GMINA PACZKÓW	35
7.4.	GMINA OTMUCHÓW	36
7.5.	GMINA GŁUCHOŁAZY	36
7.6.	GMINA SKOROSZYCE	36
7.7.	GMINA KAMIENNIK	36
8.	ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW W POWIECIE NYSKIM.....	37
9.	PODSUMOWANIE BADANIA PRACODAWCÓW.....	38
10.	Spis rysunków	39
11.	Spis tabel	41

1. WSTĘP

Niniejsze opracowanie stanowi podsumowanie badania pracodawców z terenu powiatu nyskiego zrealizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Nysie na przełomie III i IV kwartału 2018 roku. Ponadto raport ten jest swego rodzaju monitoringiem lokalnego rynku pracy obejmującym swoim zakresem badanie zatrudnienia w podmiotach i dokonywanych, a także planowanych w tym zakresie zmian. Zebrane informacje stanowią będą dodatkowe źródło informacji w fazie planowania działań na kolejny rok kalendarzowy, w tym szkoleń, programów specjalnych i celowego wydatkowania publicznych środków finansowych na usługi i programy rynku pracy w 2019 roku.

Co więcej, do tegorocznego opracowania zostały dołączone wyniki badania Barometr zawodów 2019, analiza ofert pracy wpływających do Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie oraz zebrane przez pracowników PUP Nysa informacje dotyczące planowanych inwestycji w powiecie nyskim. Tak zebrane dane stanowią kompleksowy materiał dotyczący zmian i zapotrzebowania na pracowników na naszym lokalnym rynku pracy.

Warto zaznaczyć, iż zawarte w raporcie treści przeznaczone są dla wszystkich uczestników rynku pracy: osób bezrobotnych, pracowników, pracodawców, jak i jednostek edukacyjnych.

2. METODOLOGIA BADANIA PRACODAWCÓW

2.1. CEL BADANIA

Celem badania było zebranie szczegółowych danych dotyczących funkcjonowania podmiotów gospodarczych z terenu powiatu nyskiego, prowadzących działalność w sektorze prywatnym. Zgromadzone dane pozwolą na wyciągnięcie wniosków i wskazanie właściwych kierunków szkoleń oraz innych działań w zakresie rozwiązywania problemów i likwidowania barier utrudniających tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwoju przedsiębiorczości w powiecie. Badanie swoim zakresem obejmowało przede wszystkim:

- podstawowe informacje o podmiotach gospodarczych, w tym m.in.: rodzaj prowadzonej działalności, okres funkcjonowania na lokalnym rynku pracy, stan zatrudnienia,
- diagnozę planów zatrudnieniowych na 2019 rok,
- trudności rekrutacyjne pracodawców,
- pożądane przez pracodawców cechy i umiejętności/kwalifikacje wśród potencjalnych pracowników,
- rozpoznanie potrzeb pracodawców na 2019 rok w zakresie form wsparcia oferowanych przez PUP Nysa,
- zakres i ocenę współpracy z PUP Nysa.

2.2. DOBÓR PRÓBY I JEJ ROZKŁAD

Badaniem objęto 150 wylosowanych pracodawców z terenu powiatu nyskiego, prowadzących działalność w sektorze prywatnym. Respondentami były osoby kompetentne w zakresie spraw kadrowych. Jako operat losowania, czyli listę tworzącą badaną populację, z której losowana jest próba, zastosowano bazę REGON. Próbę badawczą opracowano uwzględniając strukturę populacji generalnej, w której zdecydowaną większość stanowią podmioty zatrudniające do 9 pracowników. Na koniec września 2018 roku mikroprzedsiębiorstwa stanowiły niemal 96% wszystkich podmiotów. W celu uzyskania realnych danych zmniejszono udział podmiotów zatrudniających poniżej 9 pracowników. Ponadto do badania włączono podmioty zatrudniające od 250 do 999, gdyż takie również występują na rynku pracy i istotnie mogą na niego wpływać. Warto również podkreślić, iż w grupie badanych mikroprzedsiębiorców znajdowały się jedynie te podmioty, które zatrudniają min. 1 pracownika lub też podmioty, które aktualnie nie zatrudniają żadnego pracownika ale planują jego zatrudnienie w 2019 roku.

Tabela 1. Próba badawcza podmiotów gospodarczych powiatu nyskiego

Klasa wielkości	Liczba podmiotów	Udział w %
0 – 9	82	55%
10 – 49	44	29%
50 – 249	20	13%
250 – 999	4	3%
1000 i więcej	0	0%
Ogółem	150	100%

2.3. METODY, TECHNIKI I NARZĘDZIA BADAWCZE

Badanie pracodawców powiatu nyskiego miało charakter ilościowy, za metodę badawczą przyjęto sondaż diagnostyczny, natomiast wywiad telefoniczny wykorzystano jako technikę badawczą. Narzędzie badawcze, czyli kwestionariusz ankiety składał się z pytań zamkniętych, w tym z pytań z możliwością wielokrotnego wyboru odpowiedzi oraz pytań otwartych umożliwiających swobodną wypowiedź respondentów.

3. CHARAKTERYSTYKA OBSZARU BADAWCZEGO

Powiat nyski położony jest w południowo – zachodniej części województwa opolskiego, w strefie pogranicza polsko – czeskiego. Powierzchnia powiatu wynosi ok. 1224 km². Stolicą powiatu jest Nysa, która oddalona jest od stolicy województwa – Opola o 57 km. Nysa posiada dogodne połączenia komunikacyjne z miastami regionu, jak i miastami czeskimi. Ponadto Nysa jest siedzibą władz powiatu. Powiat nyski tworzy 9 gmin: Głuchołazy, Kamiennik, Łambinowice, Korfantów, Nysa, Paczków, Pakośćawice, Otmuchów, Skoroszyce, z czego cztery z nich, tj. Kamiennik, Łambinowice, Pakośćawice i Skoroszyce są gminami wiejskimi¹.

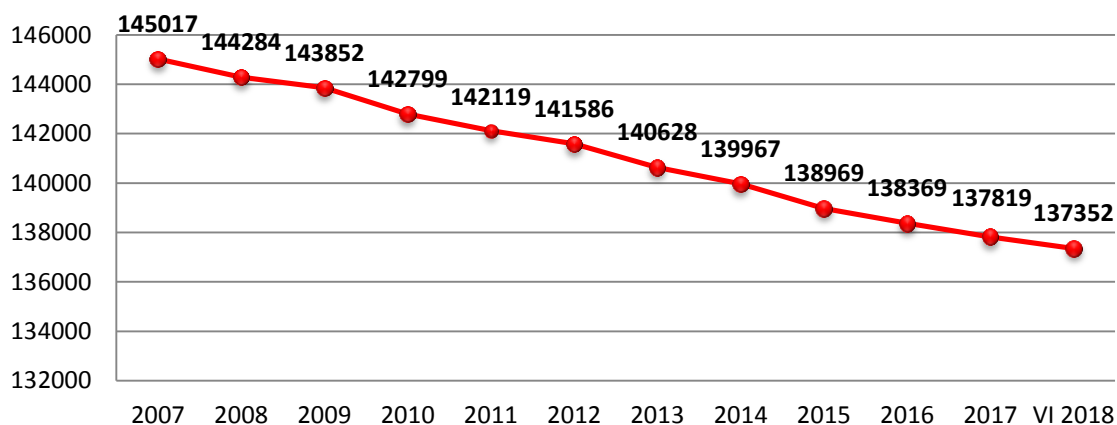
3.1. DEMOGRAFIA

Niepokojącym zjawiskiem w powiecie nyskim jest sukcesywny od lat spadek liczby mieszkańców. Od końca roku 2007 do 2017 roku liczba ludności spadła o 7198 osób, czyli o 5%. Spadkowa tendencja

¹ Źródło: GUS

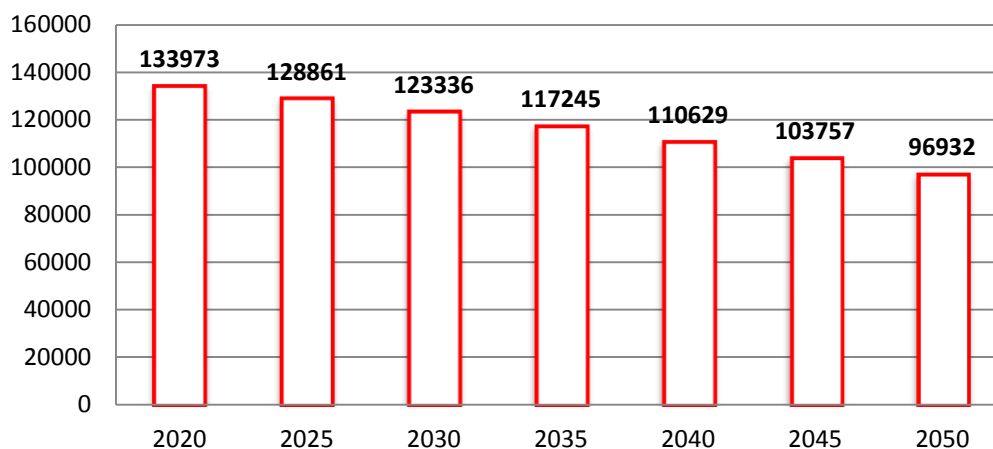
prognozowana jest również na kolejne lata. Szacuje się, że w 2050 roku powiat nyski zamieszkiwać będzie tylko 96 932 osoby, czyli o 29% mniej niż aktualnie.

Rysunek 1. Liczba mieszkańców powiatu nyskiego w latach 2007-2018
/wg stanu na koniec roku, a w 2018 roku na koniec półrocza/



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Rysunek 2. Prognozowana liczba mieszkańców powiatu nyskiego na lata 2020-2050
/prognoza opracowana w 2014 roku na bazie NSP 2011/

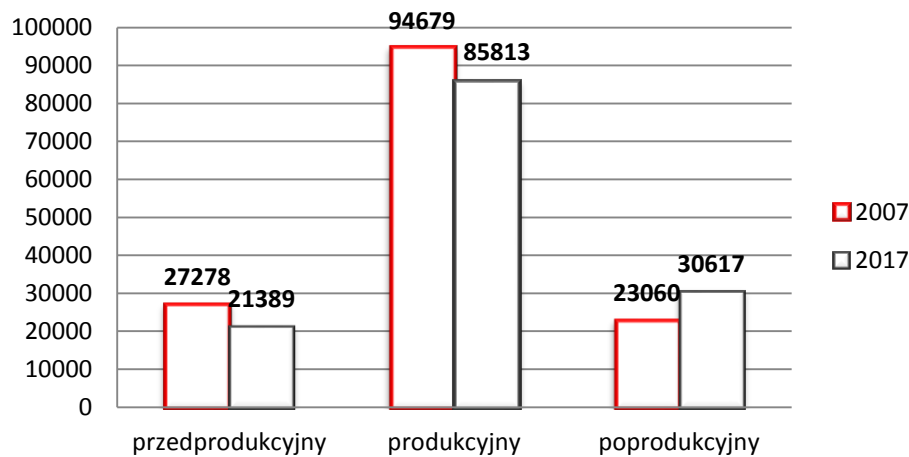


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Wśród mieszkańców systematycznie rośnie udział osób starszych (65+). Począwszy od 2011 roku ich liczba rośnie o ok. 4% każdego roku. W obrębie ekonomicznych grup wieku ludności powiatu nyskiego zauważalny jest spadek udziału ludności w wieku przedprodukcyjnym. Jednocześnie wzrasta liczba osób w wieku poprodukcyjnym i spada liczba osób w wieku produkcyjnym. Sytuacja ta jest niepokojąca, ponieważ wskazuje na nasilający się proces starzenia się społeczeństwa nyskiego. Osoby w wieku poprodukcyjnym stanowią wyższy odsetek (22,2%) niż osoby w wieku przedprodukcyjnym

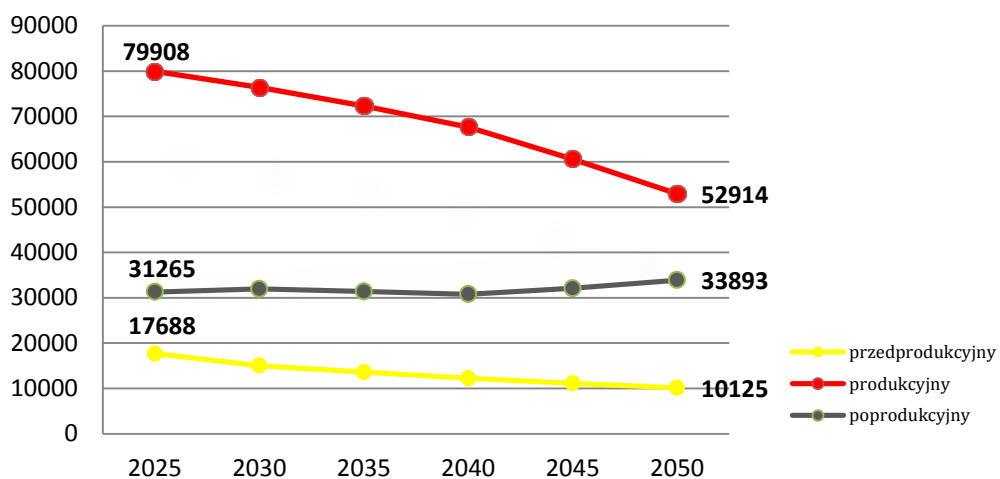
(15,5%). Prognozy na kolejne lata są podobne: stały spadek liczby osób w wieku przedprodukcyjnym i wzrost liczby osób w wieku poprodukcyjnym.

Rysunek 3. Ludność powiatu nyskiego wg ekonomicznych grup wiekowych /wg stanu na koniec 2007 i 2017 roku/



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Rysunek 4. Prognozowana liczba ludności powiatu nyskiego wg ekonomicznych grup wiekowych /prognoza opracowana w 2014 roku na bazie NSP 2011/



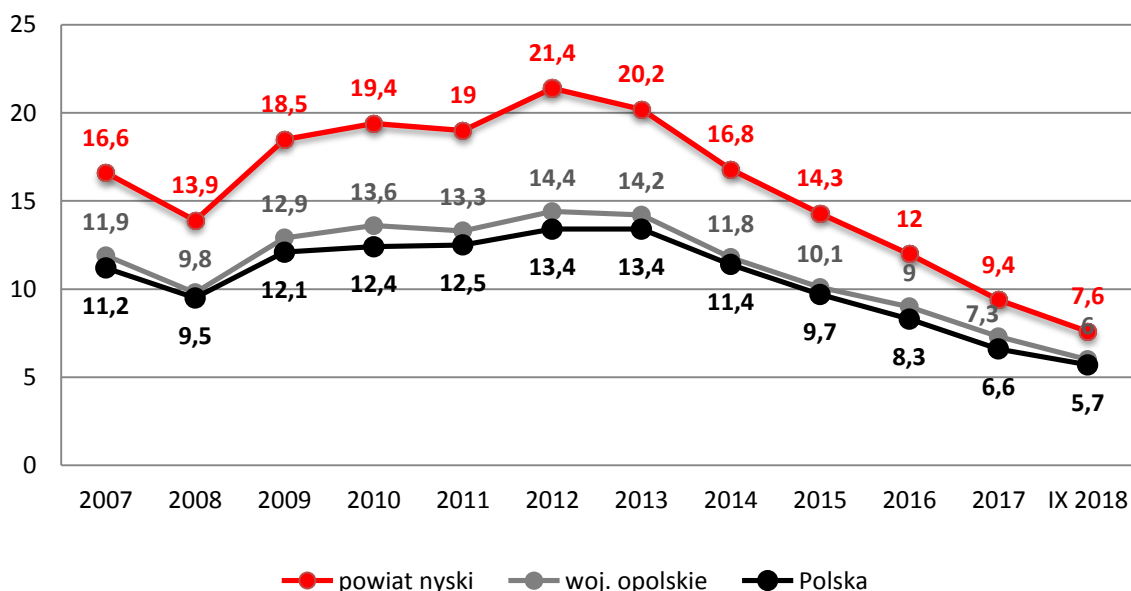
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

3.2. RYNEK PRACY

3.2.1. BEZROBOCIE

Stopa bezrobocia rejestrowanego jest jednym ze wskaźników definiujących poziom bezrobocia i oznacza ona stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo. W całym kraju, tak i w województwie opolskim oraz powiecie nyskim obserwowana jest nadal spadkowa tendencja stopy bezrobocia. Na koniec 2007 roku w powiecie nyskim stopa bezrobocia osiągnęła wartość 16,6%, na koniec roku 2017 natomiast – 9,4%, czyli spadek aż o 43%. W 2018 roku stopa bezrobocia osiągała rekordowo niskie wartości, na koniec września wyniosła 7,6%. Kształtowanie się stopy bezrobocia w poszczególnych latach ilustruje rysunek 5.

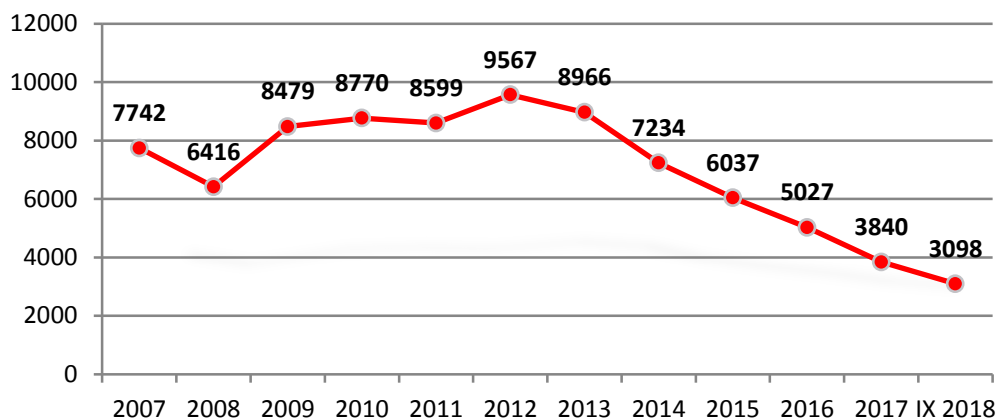
Rysunek 5. Stopa bezrobocia w kraju, woj. opolskim i powiecie nyskim w latach 2007-2018 /w %, wg stanu na koniec roku, a w 2018 roku na koniec IX /



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

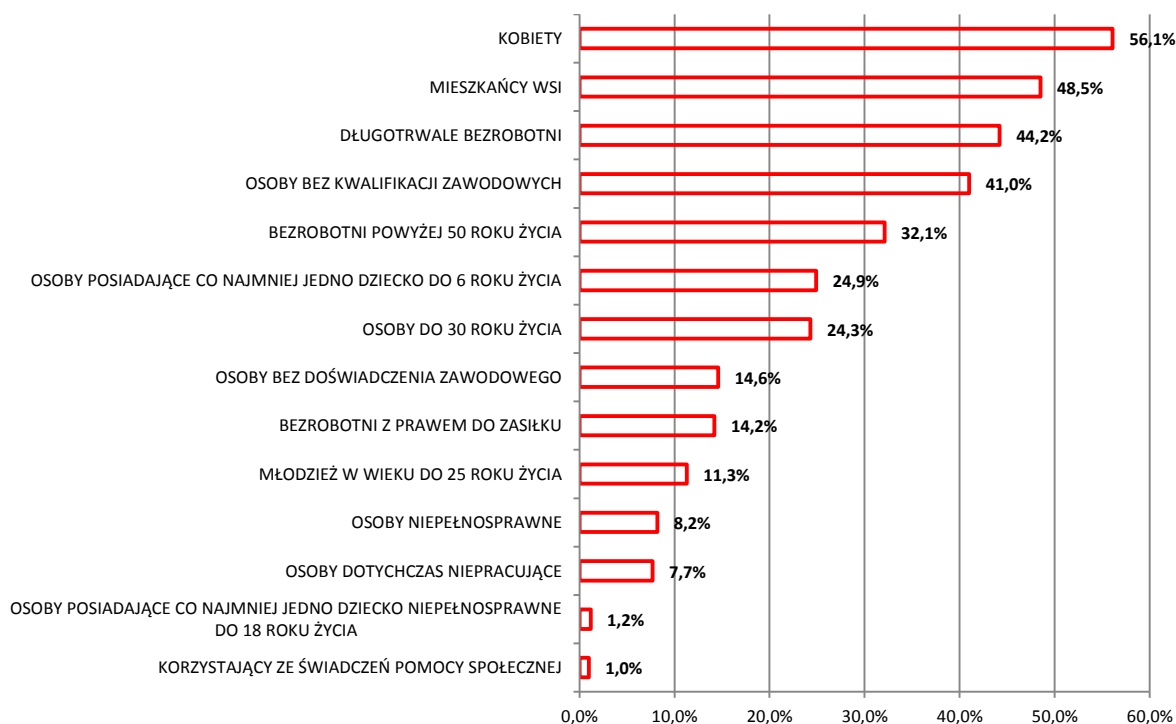
W odniesieniu do liczby osób bezrobotnych od 2013 roku obserwowany jest ich sukcesywny spadek w powiecie nyskim. Od końca 2013 roku do końca roku 2017 liczba bezrobotnych spadła o 5126 osób, czyli aż o 57%. Na koniec września 2018 roku odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie 3098 osób bezrobotnych.

Rysunek 6. Liczba osób bezrobotnych w powiecie nyskim w latach 2007-2018 / wg stanu na koniec roku, a w 2018 roku na koniec IX /



Ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią kobiety (56,1%), mieszkańcy wsi to 48,5%, a długotrwale bezrobotni 44,2%. Osoby bezrobotne, które nie posiadają żadnych kwalifikacji stanowią 41% wszystkich bezrobotnych. Szczegółową strukturę bezrobotnych według stanu na koniec września 2018 roku przedstawia rysunek 7.

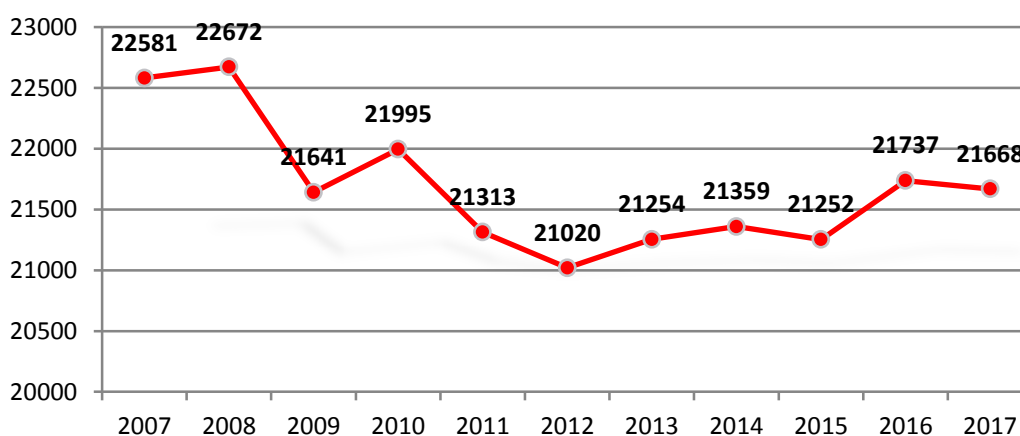
Rysunek 7. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Nysa /wg stanu na koniec IX 2018 roku/



3.2.2. PRACUJĄCY²

Liczba osób pracujących w powiecie nyskim w analizowanym okresie tj. w latach 2007-2017 oscyluje na poziomie ok. 21 tysięcy osób. Liczba pracujących od 2012 roku minimalnie rośnie. Po nieznacznym spadku w 2015 roku, w 2016 ponownie odnotowano wzrost pracujących o 485 osób. Liczba pracujących na koniec 2017 roku wyniosła 21 668 osób, co oznacza niestety nieznaczny (o 69) spadek w porównaniu do danych z końca 2016 roku.

Rysunek 8. Liczba pracujących w powiecie nyskim w latach 2007-2017 /wg stanu na koniec roku/



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

3.2.3. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ

Według rejestru REGON na koniec września 2018 roku liczba podmiotów gospodarki narodowej w powiecie nyskim wyniosła 13 682, natomiast w analogicznym okresie ubiegłego roku funkcjonowało ich 13 633, co oznacza wzrost o 49 podmiotów. Zarówno w powiecie nyskim, jak i w województwie opolskim dominują podmioty w sektorze prywatnym, stanowiące ok. 95% wszystkich podmiotów. Liczba podmiotów zarejestrowanych w powiecie nyskim na koniec września 2018 roku stanowi niemal 14% wszystkich podmiotów zarejestrowanych w tym okresie w całym województwie opolskim.

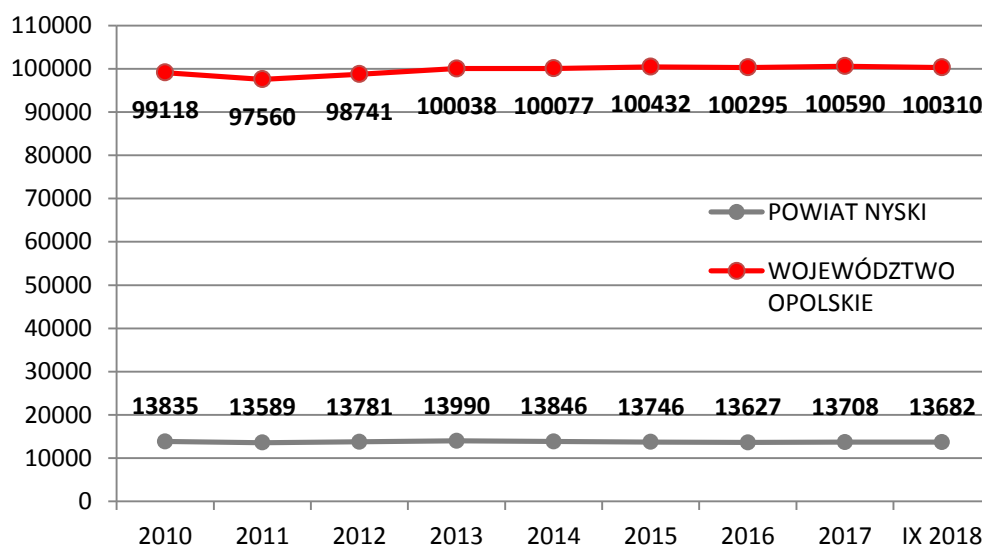
² Należy zauważyć, iż dane dotyczące liczby osób pracujących dotyczą **pracujących** z wyłączeniem „pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, osób pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, duchownych oraz pracujących w organizacjach, fundacjach i związkach; bez zakładów osób fizycznych o liczbie pracujących do 5 osób, (dla lat 1995-1998); bez zakładów osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą o liczbie pracujących do 9 osób (dla 1999 r.); bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób (od 2000 r.). W 2004 i 2005 r. dla gmin miejsko-wiejskich sporządzane jest jedno sprawozdanie, brak informacji dla części miejskiej i części wiejskiej. Wg faktycznego miejsca pracy (dla lat 1995-2003); wg faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności (od 2004 r.)”- GUS.

Tabela 2. Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg klas wielkości w powiecie nyskim /wg stanu na koniec IX 2018 roku/

Klasa wielkości	Liczba podmiotów	Udział w %
0 – 9	13114	95,85%
10 – 49	493	3,60%
50 – 249	68	0,50%
250 – 999	7	0,05%
1000 i więcej	0	0,00%
Ogółem	13682	100,0%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych REGON.

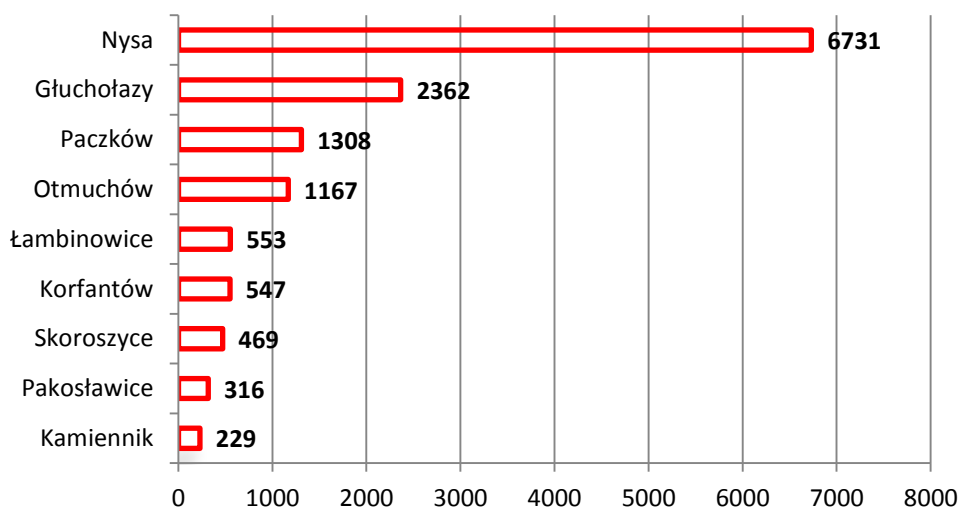
Rysunek 9. Liczba podmiotów gospodarki narodowej w woj. opolskim i powiecie nyskim w latach 2010-2018 / wg stanu na koniec roku, a w 2018 roku na koniec IX/



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych REGON.

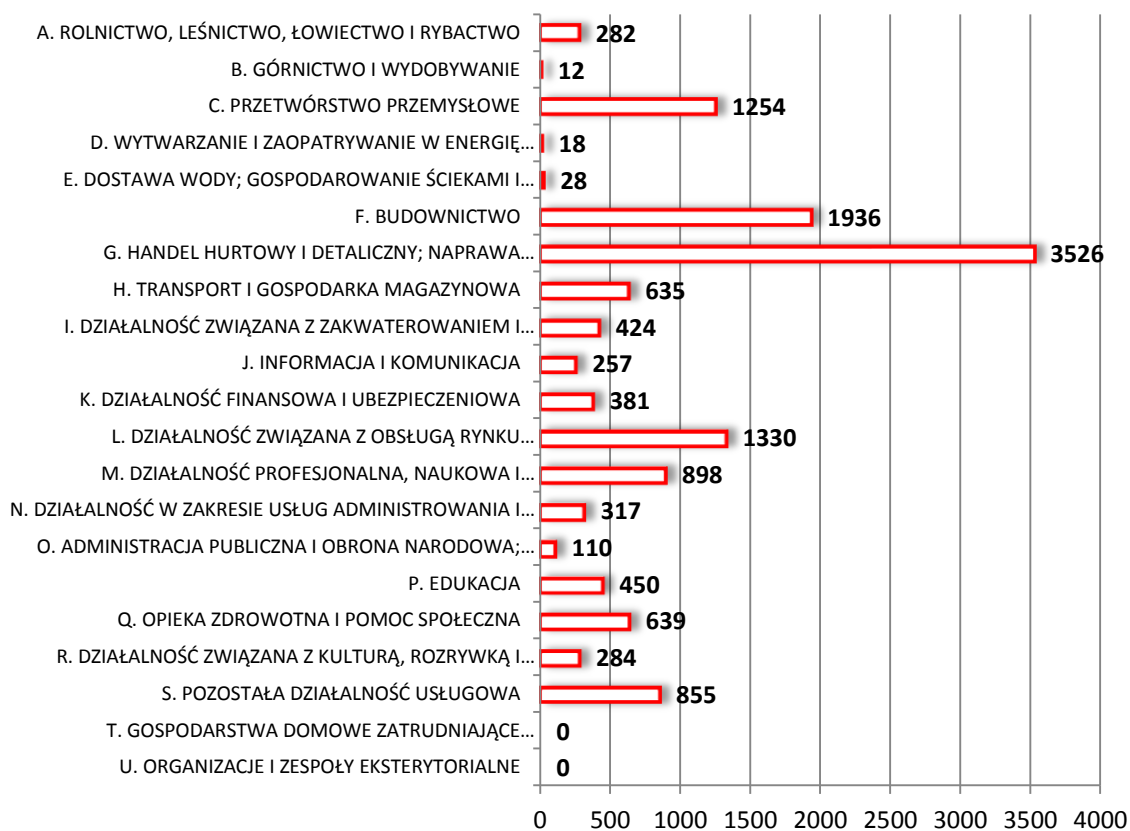
Najwięcej podmiotów gospodarczych na terenie powiatu nyskiego prowadzonych jest w gminie Nysa – 6731, najmniej natomiast w gminie Kamiennik – 229, co związane jest również z wielkością gminy i jej rodzajem.

Rysunek 10. Liczba podmiotów gospodarki narodowej w gminach powiatu nyskiego /wg stanu na koniec IX 2018 roku/



Najwięcej podmiotów w powiecie nyskim prowadzi działalność związaną z handlem i naprawami - 3526 podmiotów, co stanowi 26% ogółu³, podobnie było też w roku ubiegłym.

Rysunek 11. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie nyskim wg sekcji PKD / wg stanu na koniec IX 2018 roku/



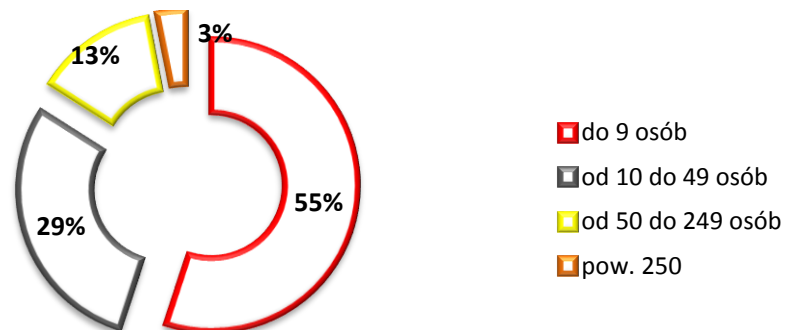
³Suma podmiotów wg sekcji PKD nie jest równa liczbie podmiotów ogółem z uwagi na fakt, iż istnieje możliwość wystąpienia w rejestrze REGON niewypełnionych pozycji dotyczących m.in. rodzaju przeważającej działalności.

4. WYNIKI BADAŃ

4.1. CHARAKTERYSTYKA BADANYCH PODMIOTÓW

Badaniem objęto 150 podmiotów gospodarczych wpisanych do rejestru REGON z sektora prywatnego. Większość stanowiły mikroprzedsiębiorstwa, których udział to 55%. Małe przedsiębiorstwa, zatrudniające od 10 do 49 osób to 29% badanych, 13% natomiast stanowiły podmioty zatrudniające od 50 do 249 osób, 3% to te, które zatrudniają powyżej 250 pracowników. Rozkład badanych podmiotów prezentuje rysunek 12.

Rysunek 12. Badane podmioty wg klas wielkości



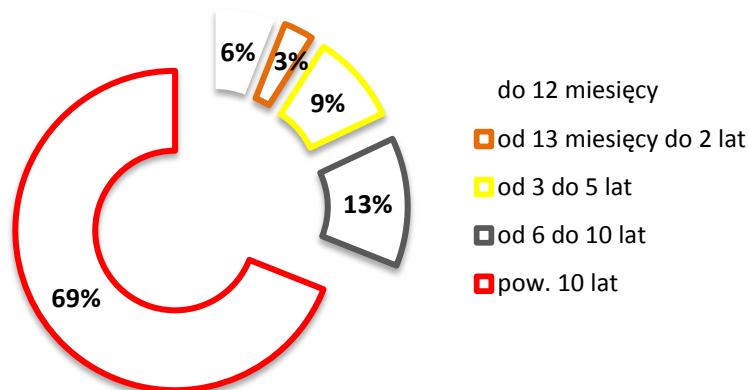
Biorąc pod uwagę kryterium jakim jest sekcja PKD badanych podmiotów, największy udział w badaniu stanowiły podmioty gospodarcze, które zajmują się pozostałą działalnością usługową – 27%, czyli 41 podmiotów. Na kolejnym miejscu uplasowały się podmioty, których działalność związana jest z przetwórstwem przemysłowym 19% - 29 podmiotów, a następnie handlem i naprawą pojazdów 14%, czyli 21 podmiotów. Pełne zestawienie badanych podmiotów wg sekcji PKD prezentuje tabela 3.

Tabela 3. Badane podmioty wg PKD i klasy wielkości

	do 9 pracowników	od 10 do 49 pracowników	od 50 do 249 pracowników	powyżej 250 pracowników	Ogółem
A. ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	5	5	1	0	11
B. GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0	0	0	0	0
C. PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	9	9	9	2	29
D. WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ, PARĘ WODNĄ, GORĄCĄ WODĘ I POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYZACYJNYCH	0	0	1	0	1
E. DOSTAWA WODY; GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	0	0	0	0	0
F. BUDOWNICTWO	5	1	0	0	6
G. HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	14	6	1	0	21
H. TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	1	0	0	2	3
I. DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	3	0	0	0	3
J. INFORMACJA I KOMUNIKACJA	0	0	1	0	1
K. DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	6	2	0	0	8
L. DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	0	0	0	0	0
M. DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	3	0	0	0	3
N. DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	1	0	0	0	1
O. ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA; OBOWIĄZKOWE ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNE	0	0	0	0	0
P. EDUKACJA	2	5	0	0	7
Q. OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	8	3	3	0	14
R. DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	1	0	0	0	1
S. POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	24	13	4	0	41
T. GOSPODARSTWA DOMOWE ZATRUDNIAJĄCE PRACOWNIKÓW; GOSPODARSTWA DOMOWE PRODUKUJĄCE WYROBY I ŚWIADCZĄCE	0	0	0	0	0
U. ORGANIZACJE I ZESPOŁY EKSTERYTORIALNE	0	0	0	0	0

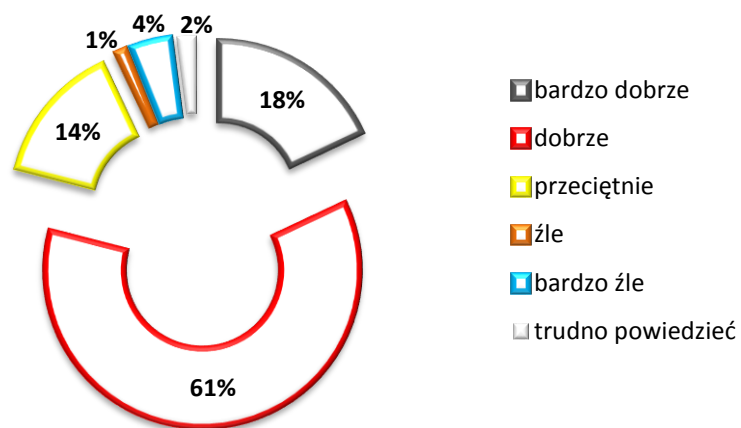
Należy zauważyć, iż badane podmioty charakteryzuje długi staż funkcjonowania na rynku. Aż 69% z nich funkcjonuje na rynku od ponad 10 lat. Tylko 6% z badanych podmiotów prowadzi działalność krócej niż rok.

Rysunek 13. Badane podmioty wg stażu funkcjonowania na rynku

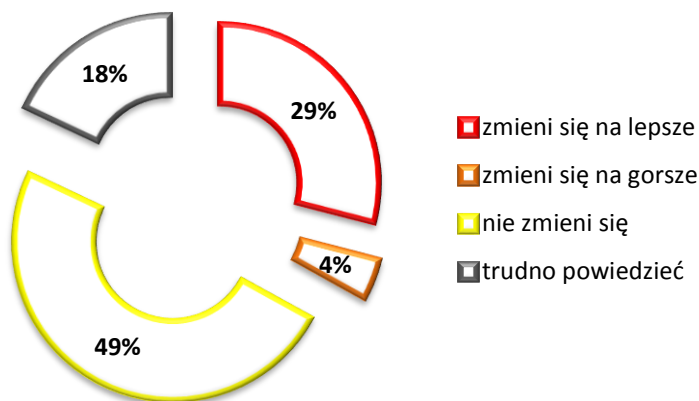


Zdecydowana większość badanych podmiotów – 79% ocenia swoją kondycję bardzo dobrze lub dobrze. Co ważne, jedynie 5% podmiotów ocenia negatywnie swoją kondycję, 14% ocenia ją natomiast przeciętnie. Poprawę kondycji w przyszłym roku przewiduje 30% badanych. Zmian na gorsze obawia się 4%, natomiast 49% nie przewiduje zmian – ani na lepsze, ani na gorsze. Szczegółowy rozkład odpowiedzi w tym zakresie przedstawiają rysunki 14 i 15.

Rysunek 14. Ocena własnej kondycji badanych podmiotów



Rysunek 15. Kondycja badanych podmiotów w 2019 roku



4.2. WYNAGRODZENIA W BADANYCH PODMIOTACH

Średnie wynagrodzenie netto bez kadry kierowniczej w badanych podmiotach wyniosło średnio 2132,10 zł, czyli o 128,64 zł więcej niż w ubiegłym roku. Dominowało natomiast wynagrodzenie w wysokości 2000,00 zł, czyli tak jak przed rokiem. Rozstęp pomiędzy najniższym a najwyższym wynagrodzeniem to 2470,00 zł, przy czym najniższe wskazane wynagrodzenie to 1530,00 zł, a najwyższe 4000,00 zł. Warto jednak zauważyć, iż odpowiedzi na to pytanie w trakcie badania udzieliło 83% wszystkich badanych podmiotów. Najwyższe średnie wynagrodzenie, które wynosi 2515,56 zł, deklarują podmioty z klasy wielkości 50-249, najniższe natomiast, bo 1978,44 zł mikroprzedsiębiorstwa.

Tabela 4. Średnie wynagrodzenie netto (bez kadry kierowniczej) w badanych podmiotach

	Ogółem	0-9	10-49	50-249	pow. 250
Średnie wynagrodzenie netto bez kadry kierowniczej	2132,10 zł	1978,44 zł	2207,37 zł	2515,56 zł	2150,00 zł
Dominanta	2000,00 zł	2000,00 zł	2000,00 zł	2000,00 zł	2000,00 zł
Rozstęp między najwyższym i najniższym wynagrodzeniem	2470,00 zł	1720,00 zł	1970,00 zł	2470,00 zł	600,00 zł

W 2018 roku 46% badanych podmiotów nie przewiduje podwyżek dla swoich pracowników, 21% jest w stanie określić czy podwyżki będą czy też nie. W przypadku 1/3 badanych podmiotów w 2018 roku planowane są podwyżki dla pracowników. Spośród podmiotów, które planują podwyżki 29%

z nich przewiduje je dla wszystkich pracowników. Warto zaznaczyć, że ze 119 podmiotów, które oceniły kondycję swojego przedsiębiorstwa jako dobrą lub bardzo dobrą, 37%, czyli 44 podmioty, planuje podwyżki dla swoich pracowników w przyszłym roku.

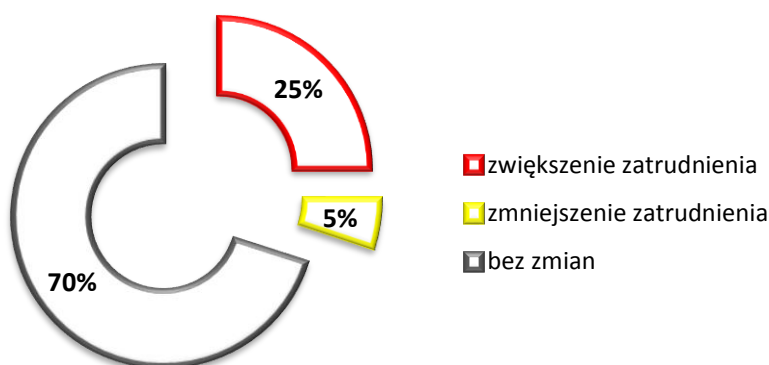
4.3. SYTUACJA ZATRUDNIENIOWA W BADANYCH PODMIOTACH GOSPODARKI NARODOWEJ

Badane podmioty zatrudniają średnio po 35 pracowników. W klasie wielkości 0-9 średnia ta wynosi 4 pracowników, w klasie od 10 do 49 jest to 21 pracowników, natomiast w klasie od 50 do 249 średnia ta wyniosła 118. Natomiast w największych badanych podmiotach, czyli tych zatrudniających powyżej 250 osób zatrudnionych jest średnio 383. Dominanta wyniosła 1, co oznacza, że najczęściej badane podmioty zatrudniają 1 pracownika. Sytuacja ta wynika z faktu, iż w badanej populacji dominowały mikroprzedsiębiorstwa. Łącznie badane przedsiębiorstwa zatrudniają 5169 pracowników, przy czym wyłączając największe badane podmioty, pozostałe z nich zatrudniają 3637 pracowników.

Tabela 5. Stan zatrudnienia w badanych podmiotach

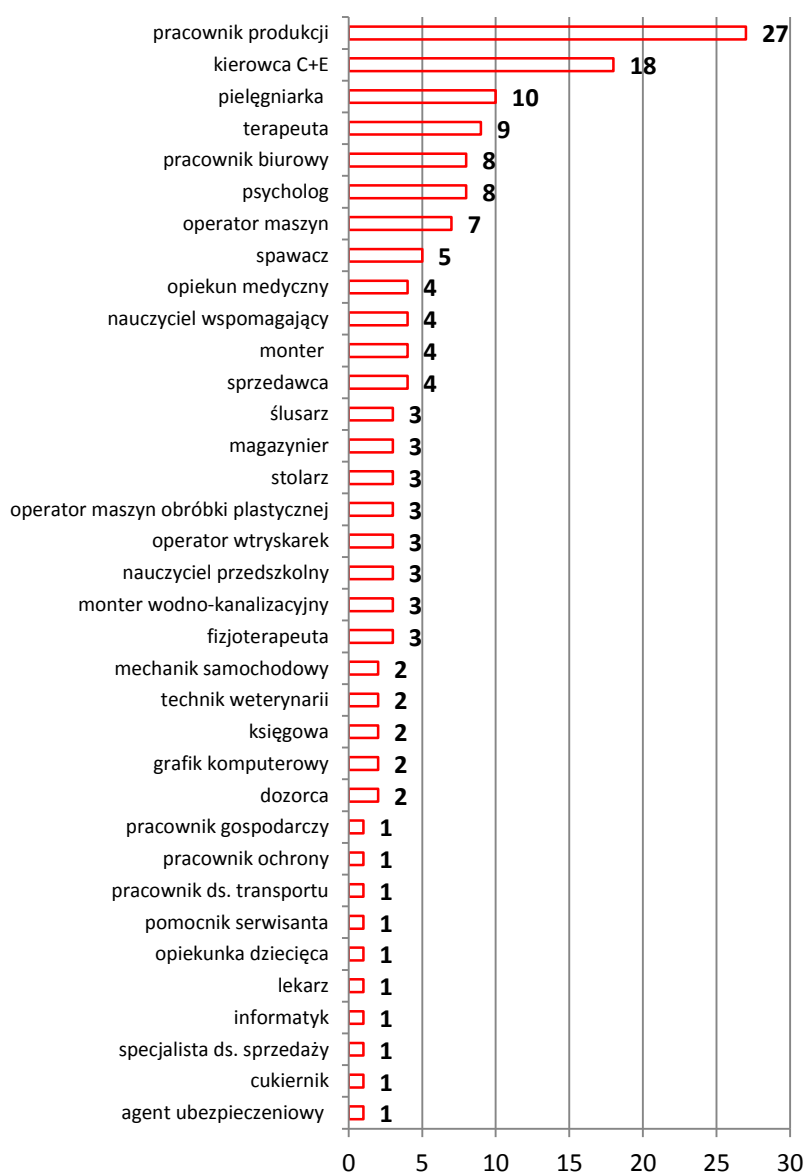
	Ogółem	0-9	10-49	50-250	pow. 250
Średnia liczba zatrudnianych pracowników	35	4	21	118	383
Dominanta	1	1	11	52	-
Łączna liczba zatrudnianych pracowników	5169	337	932	2368	1532

Rysunek 16. Sytuacja zatrudnieniowa w badanych podmiotach w 2018 roku



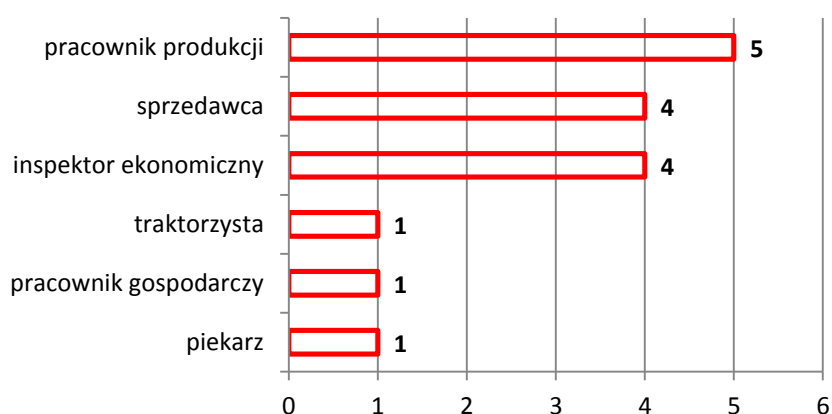
W 1/4 badanych podmiotów w ciągu bieżącego roku, tj. 2018 wzrosło zatrudnienie. Łącznie odnotowano wzrost o 152 osoby w 38 zawodach. Średni wzrost w każdym z tych podmiotów to 4 pracowników. Najczęściej wzrost miał jednak miejsce o 2 pracowników, a rozstęp między najniższą a najwyższą liczbą zatrudnionych w bieżącym roku pracowników wyniósł 22. Spośród wszystkich wskazanych zawodów/stanowisk pracy, najczęściej, bo 27 razy wskazywano pracownika produkcji, następnie kierowcę kat. C+E – 18 i pielęgniarkę – 10. Liczebność struktury odpowiedzi prezentuje rysunek 17.

Rysunek 17. Stanowiska pracy/zawody, w których nastąpił wzrost zatrudnienia w 2018 roku w badanych podmiotach



Spadek zatrudnienia odnotowano w 5% badanych podmiotów. Łącznie we wszystkich tych podmiotach zatrudnienie zmniejszyło się o 16 osób w 6 zawodach. Średnio o nieco ponad 2 pracowników w każdym z tych podmiotów, w którym miał miejsce spadek zatrudnienia. Najczęściej spadek był odnotowywany o 1 pracownika, a rozstęp między najmniejszą a największą liczbą pracowników, o których został pomniejszony stan zatrudnienia wyniósł 3. Największy spadek, bo o 5 osób odnotowano na stanowisku pracownika produkcji. Szczegółowe dane dotyczące spadku zatrudnienia w poszczególnych zawodach prezentuje rysunek 18.

Rysunek 18. Stanowiska pracy/zawody, w których nastąpił spadek zatrudnienia w 2018 roku w badanych podmiotach



4.4. PLANY ZATRUDNIENIOWE BADANYCH PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ NA 2018 ROK

Poziom zatrudnienia w 2019 roku planuje zmienić tylko 27% badanych podmiotów. Wzrost zatrudnienia deklaruje 25% badanych podmiotów, łącznie o 93 osoby w 43 zawodach. Największy wzrost liczby pracowników, o 39 osób, deklarują podmioty z klasy wielkości 10-49. Średni wzrost to 2 pracowników w każdym z podmiotów deklarujących zwiększenie zatrudnienia. Dominujący jednak jest deklarowany wzrost zatrudnienia o 1 pracownika. Rozstęp pomiędzy najwyższą a najniższą deklarowaną liczbą pracowników, o których miałyby nastąpić wzrost zatrudnienia to 10. Największy wzrost pracowników na podstawie zebranych danych przewiduje się w zawodzie pracownik produkcji i spawacz /odpowiednio 12 i 8 wskazań/. Spadek zatrudnienia przewiduje jedynie 2% podmiotów gospodarczych, łącznie o 5 osób w zawodzie: pomoc nauczyciela, pracownik chłodni, traktorzysta, sprzedawca.

Rysunek 19. Plany zatrudnieniowe badanych podmiotów na 2019 rok

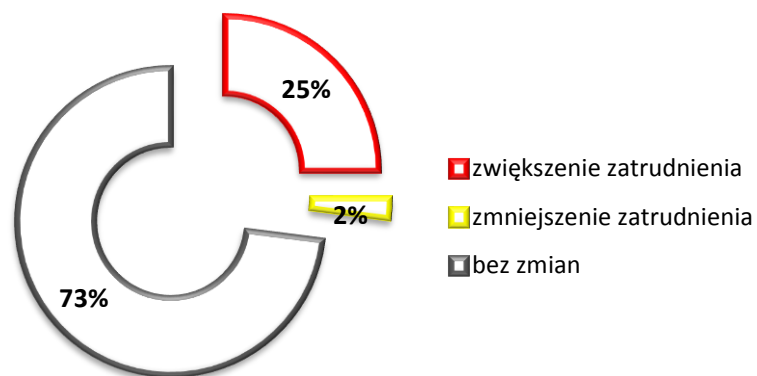
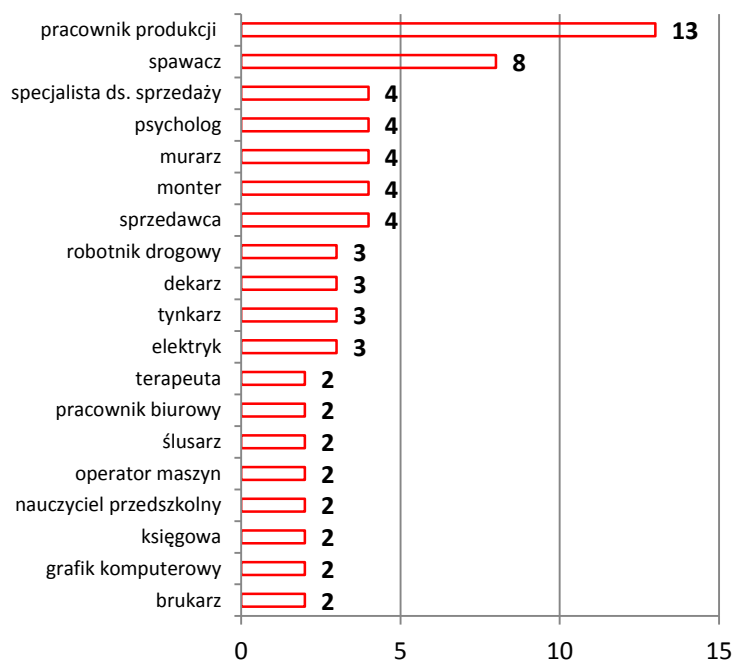


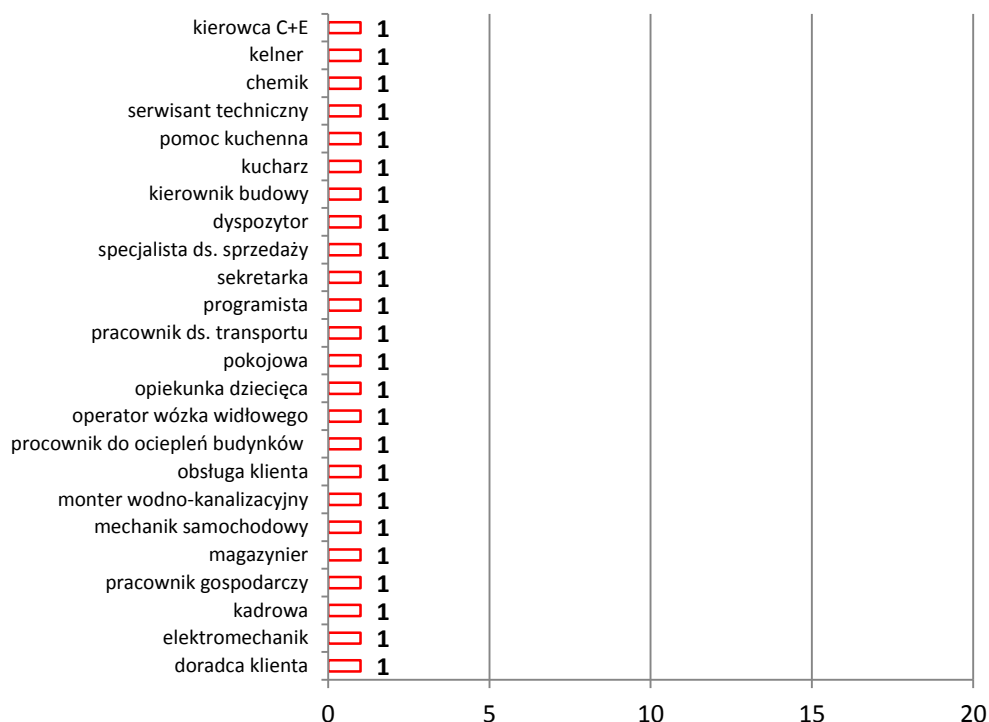
Tabela 6. Planowany wzrost liczby pracowników w 2018 roku w badanych podmiotach wg klas ich wielkości

	Ogółem	0-9	10-49	50-250	pow. 250
Planowany wzrost	93	24	39	16	14

Rysunek 20. Stanowiska pracy/zawody, w których planowany jest wzrost zatrudnienia w 2019 roku w badanych podmiotach

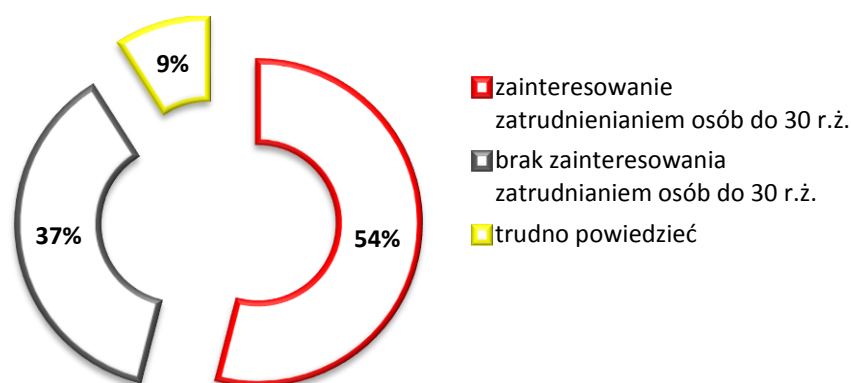


Rysunek 21. Stanowiska pracy/zawody, w których planowany jest wzrost zatrudnienia w 2019 roku w badanych podmiotach c.d.



Jak się okazuje 54% podmiotów jest zainteresowanych zatrudnieniem osób młodych, tj. do 30 roku życia, 37% badanych nie wyraża chęci zatrudniania młodych, a 9% badanych nie potrafi określić swoich preferencji. Co istotne, istnieje aktualnie szereg aktywnych programów skierowanych do bezrobotnych osób poniżej 30 r.ż., co również może wpływać na zainteresowanie zatrudniania tej właśnie grupy. W trakcie badania przedstawiciele podmiotów wielokrotnie podkreślali, że chęci i gotowość do pracy są najważniejsze, co nie jest zależne od wieku. Warto zaznaczyć jednak, że w zeszłorocznej edycji badania odsetek podmiotów zainteresowanych zatrudnieniem osób do 30 r.ż. był znacznie wyższy i wyniósł 85%. Wynik ten może wynikać z faktu, iż generalnie niższy odsetek podmiotów planuje zatrudnienie.

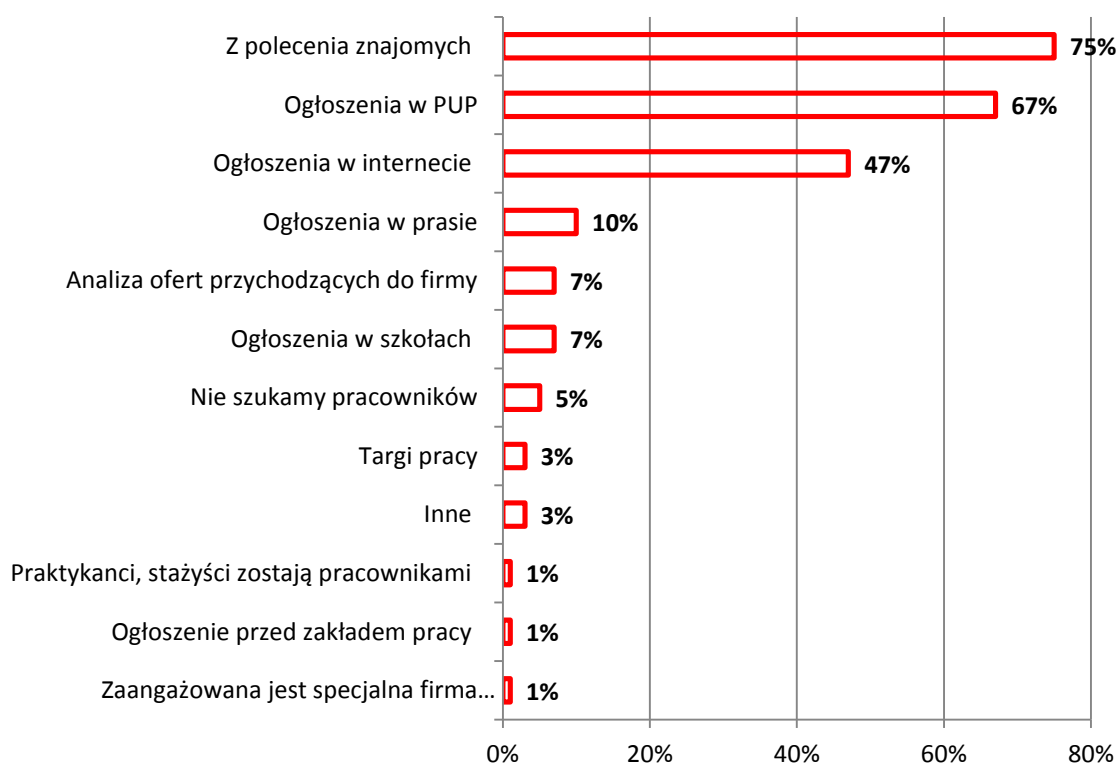
Rysunek 22. Zainteresowanie pracodawców zatrudnieniem osób do 30 r.ż.



4.5. POZYSKIWANIE PRACOWNIKÓW PRZEZ BADANE PODMIOTY

Badani pracodawcy korzystają z szeregu metod i sposobów pozyskiwania nowych pracowników. Jak się okazuje najczęściej wykorzystywanym sposobem poszukiwania pracowników jest korzystanie z polecenia znajomych, podobnie było w ubiegłym roku. Odsetek pracodawców, którzy korzystają z tej metody to 75%. Sposób ten wydaje się pracodawcom jednym z najbezpieczniejszych i skuteczniejszych, ponieważ umiejętności, kwalifikacje czy też chęci do pracy potencjalnego kandydata do pracy są potwierdzone przez osoby polecające. Pracodawcy chętnie korzystają również ze wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie poprzez zgłaszanie swoich ofert pracy. Ich odsetek wyniósł aż 67%, czyli o 2 p.p. więcej niż w roku ubiegłym. Popularne są również ogłoszenia zamieszczane w internecie, odsetek podmiotów korzystających z tej formy poszukiwania pracowników wyniósł 47%. Żadnych z form poszukiwania pracowników nie wykorzystuje 5% pracodawców, ponieważ w ogóle nie poszukują pracowników.

Rysunek 23. Sposoby pozyskiwania pracowników wykorzystywane przez badane podmioty

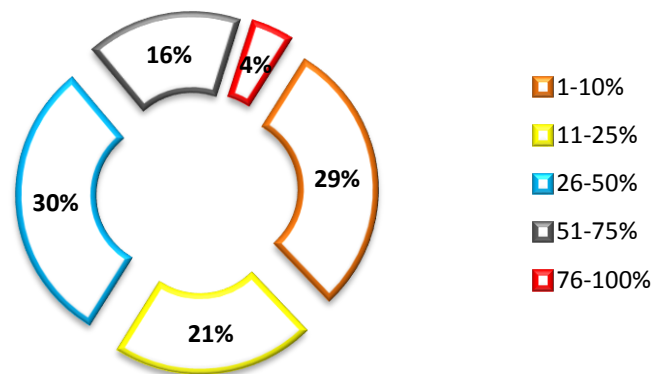


Suma jest większa niż 100%, ponieważ możliwe było wskazanie więcej niż jednej odpowiedzi.

Jak już wskazano, wśród badanych podmiotów 67% stanowiły te, które poszukują pracowników przy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Nysie. Przedstawiciele tych podmiotów poproszono, aby

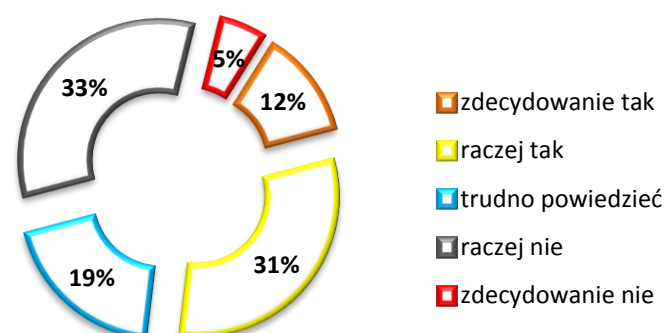
określili, jaki procent ofert pracy przekazują do PUP. Dane wskazują, iż 4% badanych przekazuje od 76 do 100% ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie. Najwyższy odsetek (30%) podmiotów zgłasza 26-50% wszystkich swoich ofert do urzędu. Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentuje rysunek 24.

Rysunek 24. Odsetek ofert pracy przekazywanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie przez badane podmioty



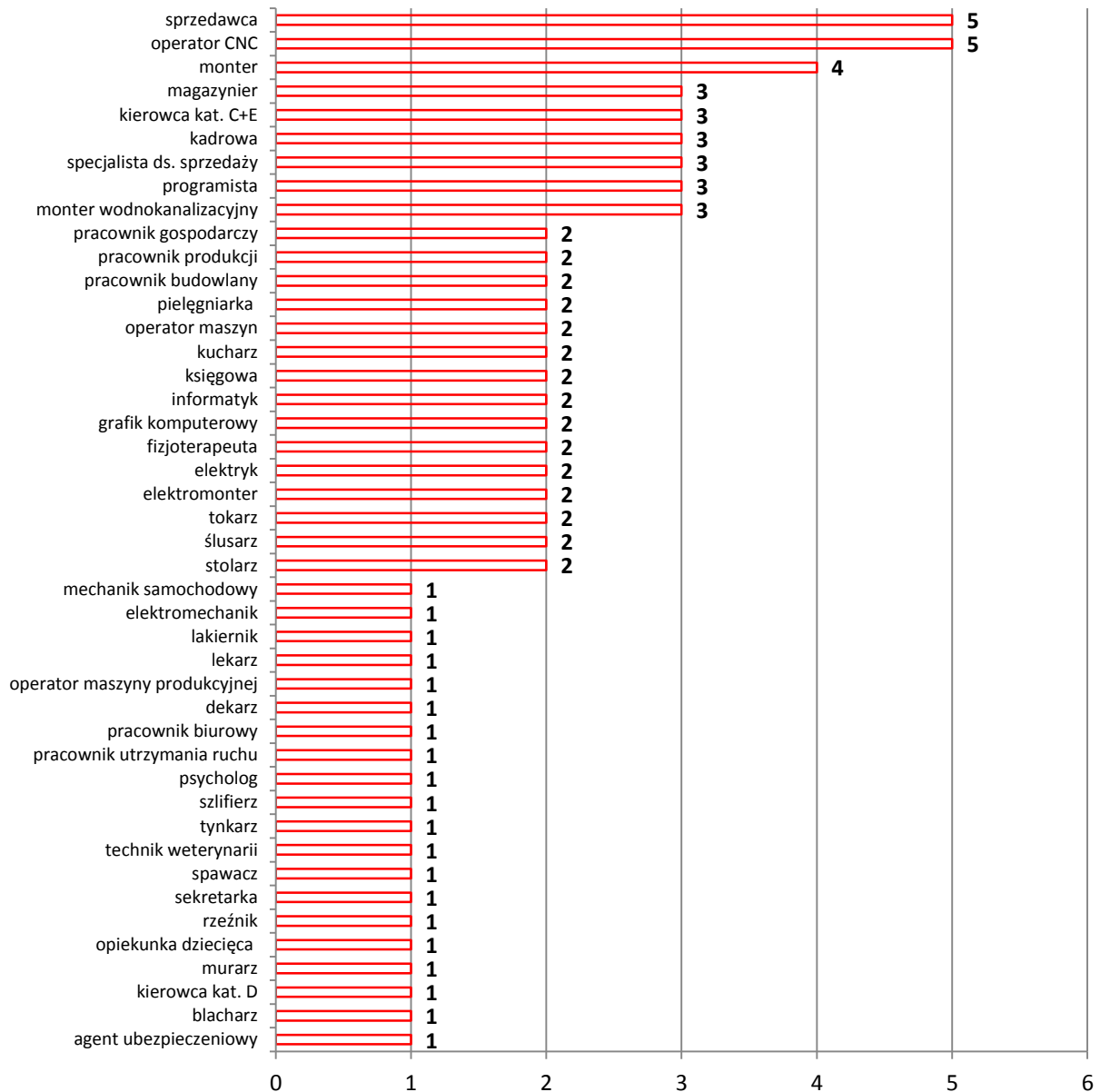
Pośród badanych podmiotów z pozyskiwaniem nowych pracowników nie ma problemu 38% badanych, w tym zdecydowany brak trudności wskazało 5%, a łącznie 43% badanych pracodawców przyznaje, iż znalezienie pracownika jest zadaniem trudnym. Natomiast 19% przedstawicieli badanych podmiotów wskazało odpowiedź „trudno powiedzieć”.

Rysunek 25. Problemy ze znalezieniem pracowników przez badane podmioty



Na podstawie uzyskanych danych opracowano listę zawodów, w których pracodawcy wskazywali na trudności w znalezieniu pracownika. Największą liczbę wskazań otrzymały następujące zawody: sprzedawca i operator CNC, po 5 wskazań. Szczegółowe dane przedstawia rysunek 26.

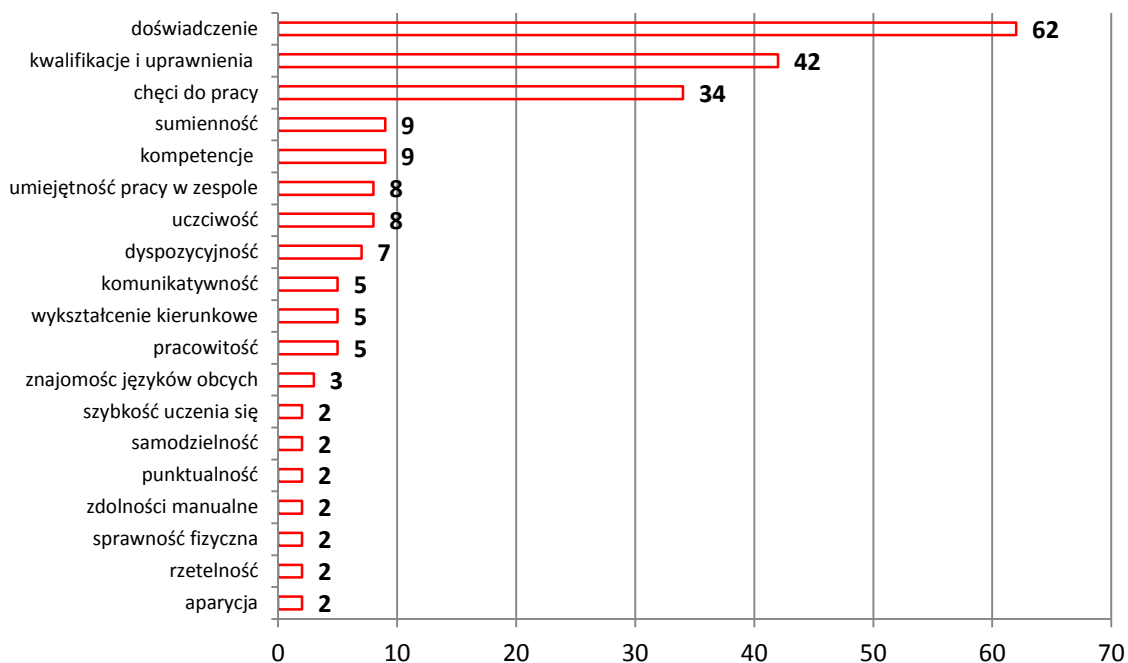
Rysunek 26. Stanowiska/zawody, w których badane podmioty mają problem ze znalezieniem pracownika



Wśród badanych pracodawców najważniejsze przy zatrudnieniu pracownika jest jego doświadczenie (62 wskazania), w dalszej kolejności kwalifikacje i uprawnienia (42 wskazania) i chęci do pracy (34 wskazania). Badani w swoich wypowiedziach podkreślali, że aktualnie wielu potencjalnym kandydatom brakuje chęci do pracy oraz zaangażowania. Należy jednak zauważyć, iż wykonywanie

niektórych zawodów, na co wskazywali również badani, wiąże się z koniecznością posiadania konkretnego wyuczonego zawodu.

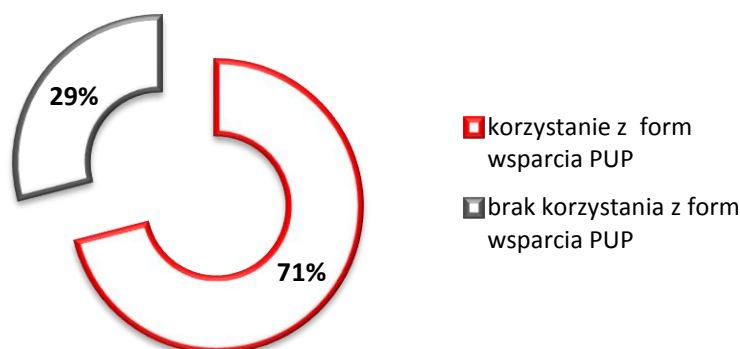
Rysunek 27. Cechy/umiejętności zatrudnianych pracowników, które są najważniejsze wg badanych podmiotów



4.6. WSPÓŁPRACA BADANYCH PODMIOTÓW Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W NYSIE

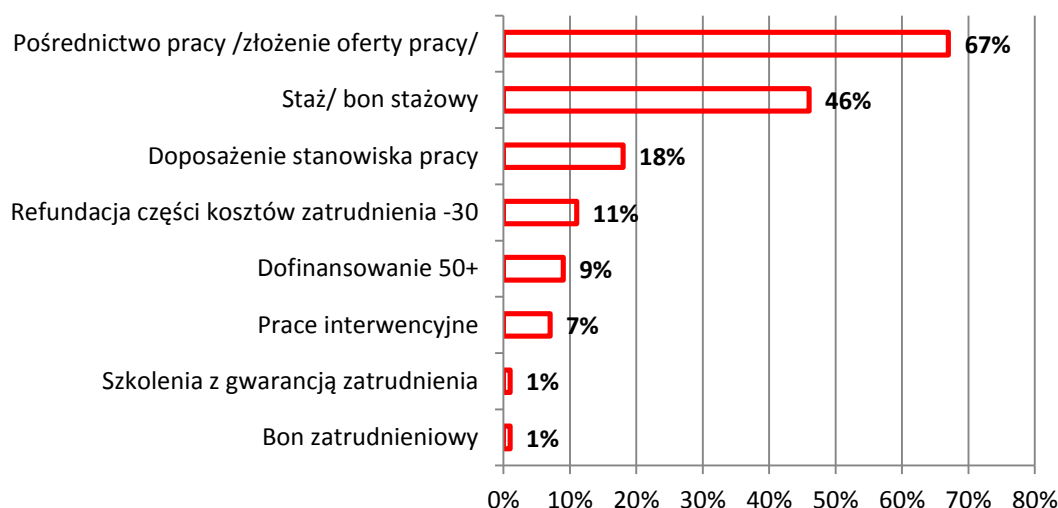
Zdecydowana większość /71%/ badanych podmiotów gospodarczych funkcjonujących na terenie powiatu nyskiego korzystało lub aktualnie korzysta z form wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie. Z takiego wsparcia nie korzystało i nie korzysta 29% badanych podmiotów. Wyniki te są bardzo zbliżone do uzyskanych w roku poprzednim.

Rysunek 28. Korzystanie przez badane podmioty ze wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie



Najczęściej wykorzystywanymi przez badane podmioty formami wsparcia oferowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Nysie są: pośrednictwo pracy - 67% i staże/bony stażowe – 46%. Wyniki badania z roku poprzedniego w zakresie najczęściej wykorzystywanych form, są niemal zbieżne. Szczegółowy rozkład danych dotyczących korzystania z form wsparcia oferowanych przez urząd prezentuje rysunek 29.

Rysunek 29. Korzystanie z poszczególnych form wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie przez badane podmioty



Suma jest większa niż 100%, ponieważ możliwe było wskazanie więcej niż jednej odpowiedzi.

Pracodawcy wysoko oceniają skuteczność i użyteczność form wsparcia, z których korzystają bądź korzystali w przeszłości. Skala oceny przyjęła wartości od 1 do 5, przy czym oceną najwyższą było 5, a najniższą 1. Zastosowano średnią oceny, obliczoną według następującego wzoru:

średnia ocena= $5*A+4*B+3*C+2*D+1*E$ /liczba respondentów dokonujących oceny

przy czym:

A = ocena bardzo wysoka

B = ocena wysoka

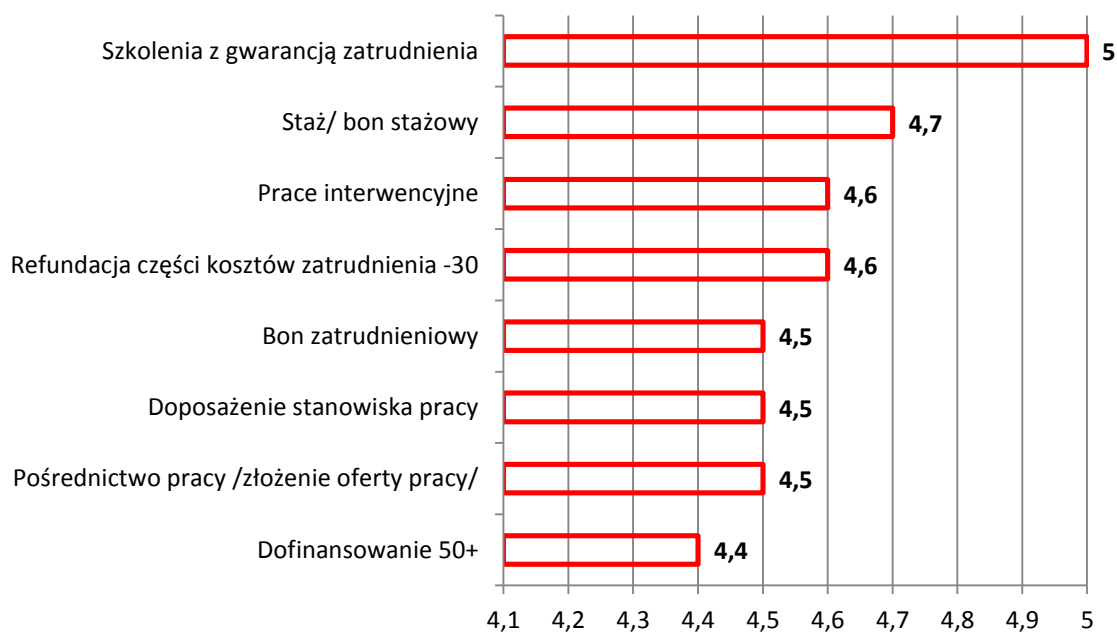
C = ocena przeciętna

D = ocena niska

E = ocena bardzo niska

Oceny oscylują na poziomie około 4, łącznie, czyli biorąc wszystkie formy wsparcia, uzyskano 115 ocen bardzo wysokich i 78 wysokich. Ocenę raczej niską odnotowano tylko jeden raz. Najwyższą ocenę otrzymały szkolenia i bon zatrudnieniowy – 5. Należy jednak zaznaczyć, iż te formy otrzymały tylko jedną, bardzo wysoką ocenę. Wysoką średnią ocenę 4,7 otrzymały staże. Najniższą średnią ocenę, bo 4,4, otrzymało dofinansowanie 50+. Szczegółowy rozkład danych ilustruje rysunek 30.

Rysunek 30. Ocena skuteczności i użyteczności form wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie



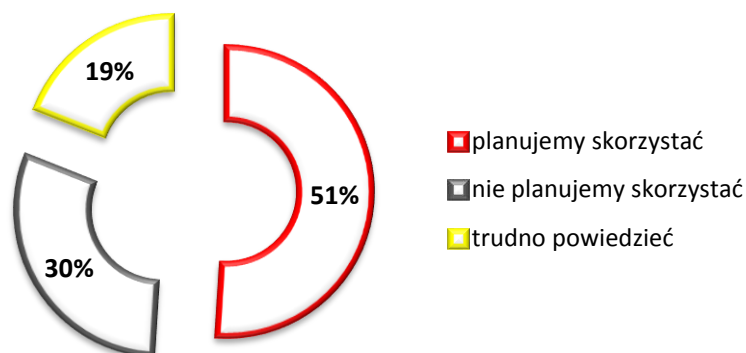
Warto zauważyć, że 95% podmiotów korzystających aktualnie bądź w przeszłości ze wsparcia PUP Nysa, zadeklarowało, że w trakcie realizacji umów w ramach współpracy nie wystąpiły żadne trudności. Natomiast 2% badanych wskazało odpowiedź „trudno powiedzieć”. Jednocześnie przedstawiciele 5 badanych podmiotów, mimo iż nie deklarowali żadnych problemów w realizacji umów, napotykali problemy, które dotyczyły:

- braku osób z odpowiednimi kwalifikacjami i uprawnieniami, w związku z czym trudności występowały w m.in. uzupełnieniu wakatów,
- braku chęci do pracy osób bezrobotnych kierowanych do pracy oraz przedstawiane przez nich częste i długotrwałe zwolnienia lekarskie.

Jak wskazują dane są to pojedyncze głosy stanowiące 3% wszystkich badanych podmiotów.

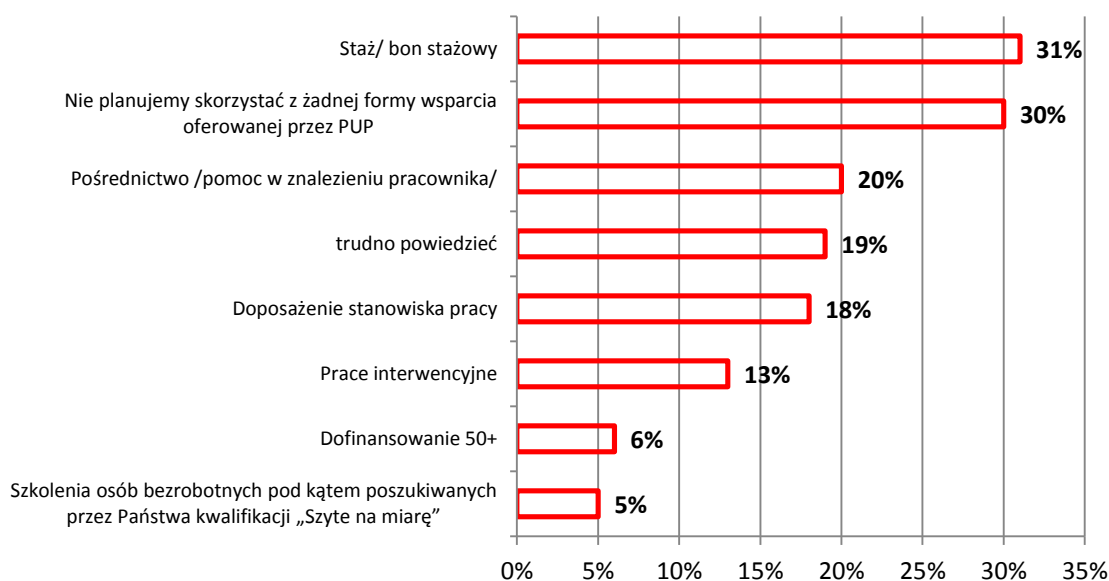
Zgodnie z deklaracjami przedstawicieli badanych podmiotów aż w 65% z nich pracownik, który został zatrudniony po stażu lub też taki, którego zatrudnienie było dofinansowane ze środków PUP Nysa, nadal pracuje.

Rysunek 31. Plany badanych podmiotów na 2019 rok dot. korzystania ze wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie



Niemal 1/3 badanych podmiotów nie planuje skorzystać z oferowanych przez urząd form wsparcia, w przypadku 19% odnotowano odpowiedź „trudno powiedzieć”. Wśród podmiotów, które mają konkretne plany na 2019 rok największym zainteresowaniem cieszą się staże/bony stażowe – 31%, a następnie pośrednictwo pracy – 20%.

Rysunek 32. Plany badanych podmiotów na 2019 rok dot. korzystania z form wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie wg form wsparcia

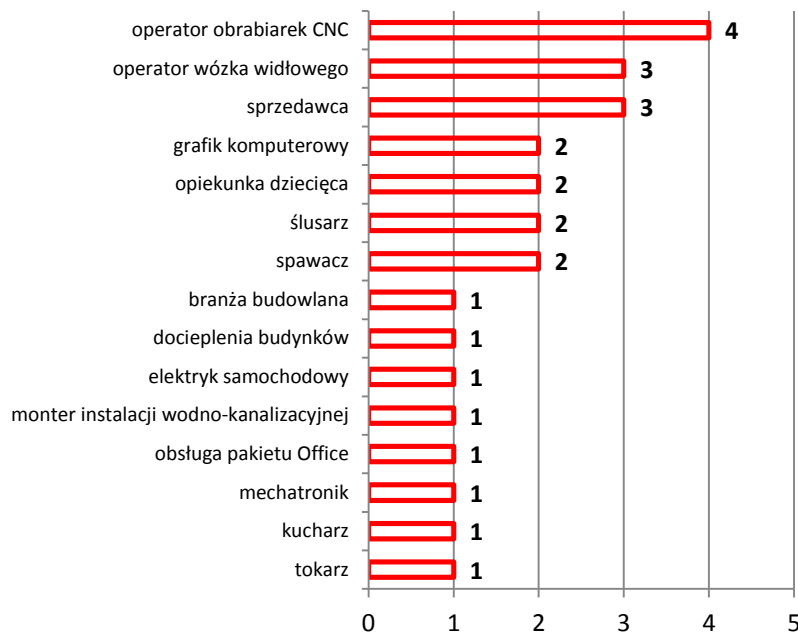


Suma jest większa niż 100%, ponieważ możliwe było wskazanie więcej niż jednej odpowiedzi.

Odsetek zainteresowanych podmiotów zatrudnieniem (bez określania ram czasowych) przeszkolonych osób bezrobotnych jest większy (36%) niż podmiotów, które planują skorzystać w 2019 roku ze szkoleń „Szytych na miarę”(5%). Co więcej, wśród podmiotów zainteresowanych zatrudnianiem osób przedszkolnych, 65% z nich zadeklarowało, że mogłyby być to osoby długotrwale bezrobotne, a 70% zainteresowanych podmiotów określiło zakres szkoleń, o których mowa.

Pozyskane w ten sposób dane zestawiono na rysunku 34, przy czym najczęściej wskazywanym szkoleniem był operator obrabiarek CNC (4 wskazania).

Rysunek 33. Zainteresowanie badanych podmiotów szkoleniami



Ankietowani przedstawiciele badanych podmiotów zostali poproszeni również o ocenę obsługi w urzędzie w wybranych kategoriach w skali od 1 do 5, przy czym 1 oznacza najniższą ocenę, a 5 ocenę najwyższą. Zastosowano średnią oceny, obliczoną według następującego wzoru:

$$\text{średnia ocena} = \frac{5 \cdot A + 4 \cdot B + 3 \cdot C + 2 \cdot D + 1 \cdot E}{\text{liczba respondentów dokonujących oceny}}$$

przy czym:

A = 5 ocena bardzo wysoka

B = 4 ocena wysoka

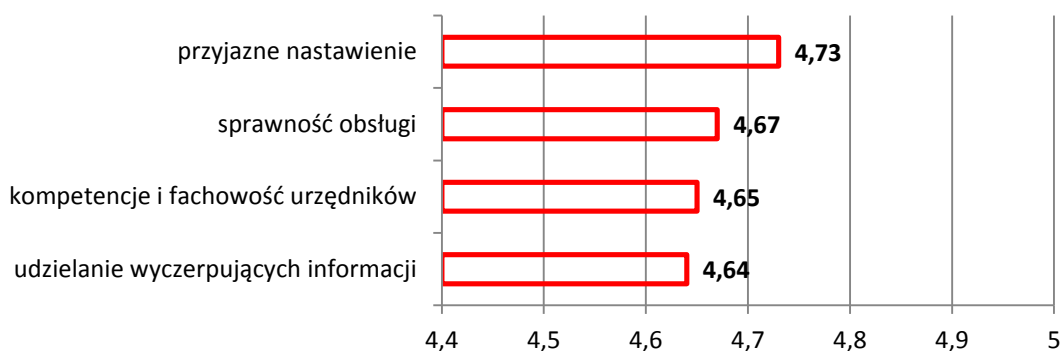
C = 3 ocena przeciętna

D = 2 ocena niska

E = 1 ocena bardzo niska

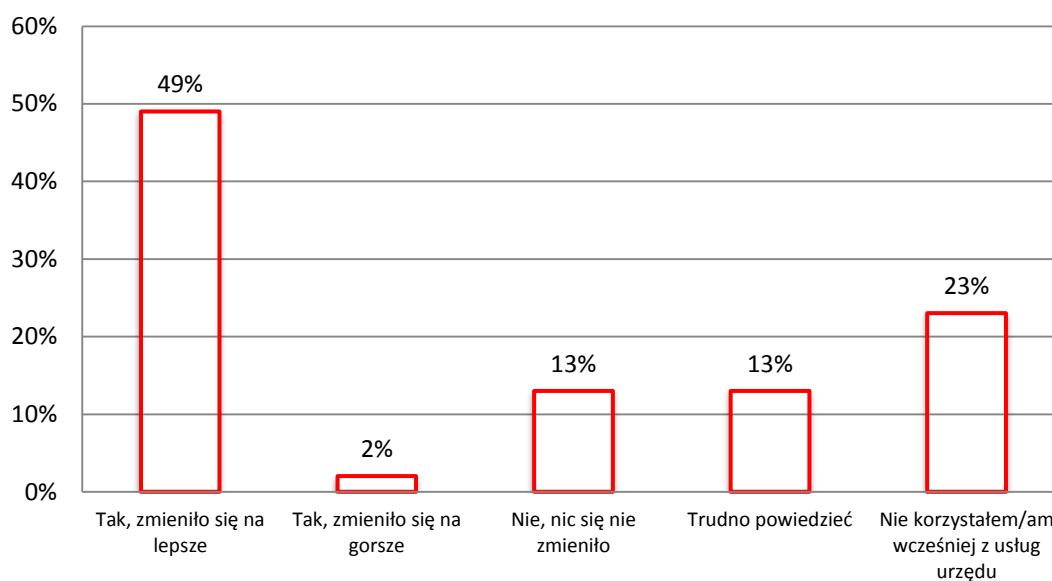
Średnia ocen w każdej z badanej kategorii wyniosła ponad 4,5, co oznacza, że klienci wysoko oceniają obsługę w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie. Najwyższą średnią ocen (4,73) otrzymała kategoria „przyjazne nastawienie urzędników”, przy czym różnice były nieznaczne, o czym świadczy najniższa średnia ocena, która wyniosła 4,64 w kategorii „udzielanie wyczerpujących informacji”. W tej ostatniej kategorii, w jako jedynej, pojawiła się ocena negatywna tj. 1.

Rysunek 34. Ocena obsługi /wybrane kategorie/ w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie



W opinii niemal połowy respondentów /49%/ jakość pracy urzędu w porównaniu do lat poprzednich zmieniła się na lepsze. Z kolei 2% badanych uznało, że jakość pracy urzędu zmieniła się ale na gorsze. Żadnych zmian nie zauważyło natomiast 13% ankietowanych. Trudność w ocenie badanej kwestii wskazało 13% badanych. Swojej opinii w badanym zakresie nie było w stanie wyrazić 23% badanych, czyli podmioty, które nie korzystały wcześniej z usług urzędu.

Rysunek 35. Zmiany w jakości pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie



Respondenci zostali także poproszeni o zaproponowanie zmian jakie można wdrożyć w celu usprawnienia załatwiania spraw w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie. Tylko 14 przedstawicieli badanych podmiotów, czyli 9% przedstawiło swoje pomysły i oczekiwania, wśród nich znalazły się:

- uproszczenie zasad udzielania wsparcia, zmniejszenie tzw. biurokracji – 5 wskazań
- zwiększenie środków finansowych w ramach wsparcia dla pracodawców – 3 wskazania

- rzetelniejsze rekrutowanie kandydatów do pracy, tzn. spełniających wskazywane wymagania – 3 wskazania
- powiadamianie pracodawców o aktualnych naborach drogą elektroniczną (e-mail) bądź w formie tradycyjnego pisma – 1 wskazanie
- zmodyfikowanie strony internetowej urzędu w celu poprawy przejrzystości i ułatwienia odnajdywania potrzebnych informacji – 1 wskazanie
- powiększenie bazy bezrobotnych o osoby spoza powiatu nyskiego – 1 wskazanie.

5. WYNIKI BADANIA BAROMETR ZAWODÓW 2019

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Barometr jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Gromadzone dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy, dlatego tak ważne są, wykraczające poza statystyki, informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy i agencji zatrudnienia, uwzględniane właśnie w omawianym badaniu.

Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy).

Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie)⁴.

⁴ Źródło: www.barometrzwodow.pl

Barometr zawodów 2019

powiat nyski

www.barometrzwadov.pl

DEFICYT

Agenci ubezpieczeniowi
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażyści
Fryzjerzy
Graficy komputerowi
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy ds. produkcji

Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy
Lekarze
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele przedszkoli
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunki dziecięce
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. Rachunkowości i księgowości

Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Psycholodzy i psychoterapeuci
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Spedytorzy i logistycy
Ślusarze
Tapicerzy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
Ceramicy przemysłowi
Dentyści
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Farmaceuci
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemii i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Listonosze i kurierzy

Logopedzi i audiofonolodzy
Magazynierzy
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektroniki
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. Jakości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficznych

Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieciery, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci wzornictwa przemysłowego
Przedstawiciele handlowi
Ratownicy medyczni
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rybaczy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Sprzątaczk i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Szeffowie kuchni
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Mechanicy pojazdów samochodowych

Pedagodzy
Pracownicy administracyjny i biurowi
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej

Pracownicy ds. Ochrony środowiska i BHP
Technicy mechanicy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2019 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2018 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



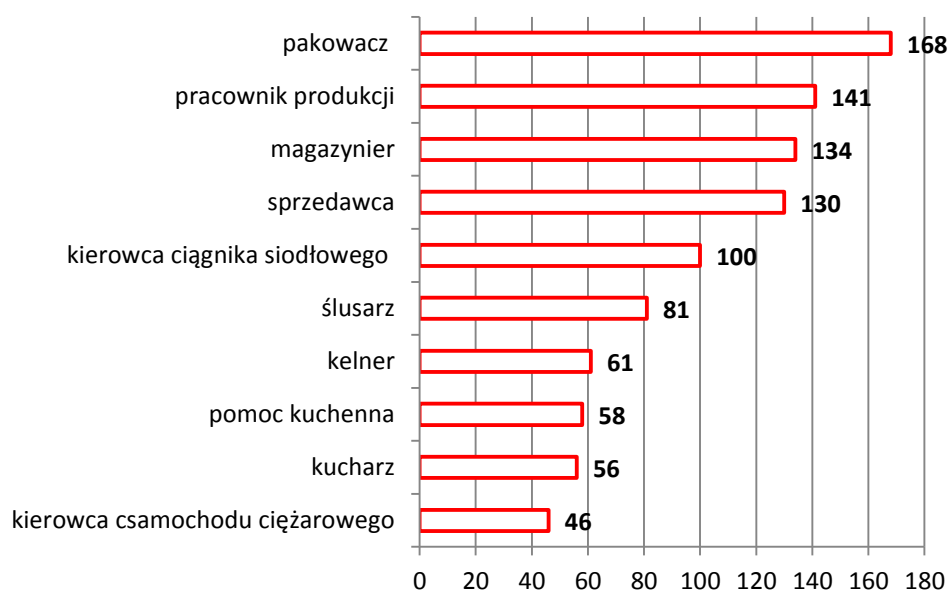
Realizator badania

Koordinator wojewódzki

6. ANALIZA OFERT PRACY WPŁYWAJĄCYCH DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NYSIE W 2018 ROKU

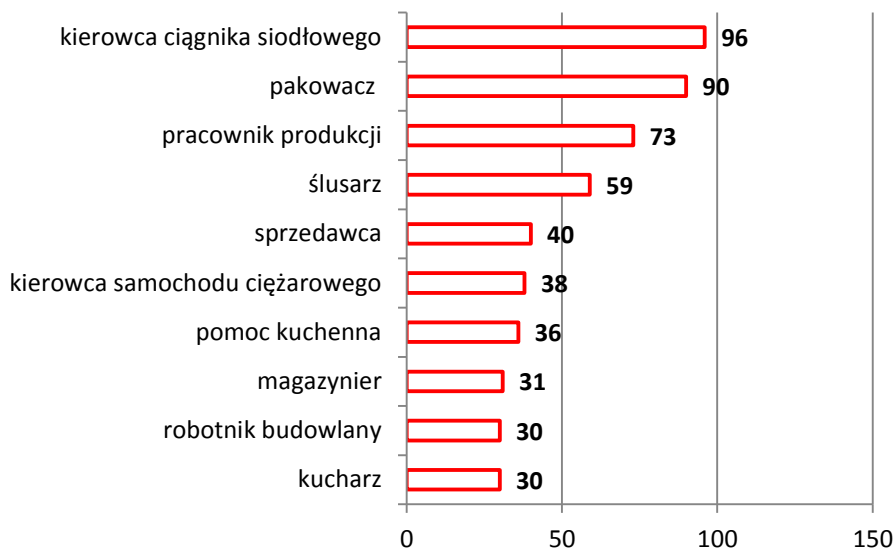
Do Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie w okresie od 01 stycznia do 30 września 2018 roku wpłynęło ogółem **3598** ofert pracy, w tym **2018** z nich to propozycje pracy niesubsydiowanej, co stanowi 56% zgłoszonych ofert. Ofert subsydiowanych wpłynęło **1580**, co stanowi 44% wszystkich ofert. Niesubsydiowane oferty pracy zostały przeanalizowane według zapotrzebowania na zawody. Jak się okazuje, w 2018 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło na stanowiska: pakowacz (168), pracownik produkcji (141) i magazynier (134).

Rysunek 36. Najliczniej wpływające niesubsydiowane oferty pracy wg stanowisk/zawodów /I-IX 2018 roku/



Dane dotyczące niezrealizowanych ofert pracy niesubsydiowanej pośrednio wskazują zawody, w których występują trudności w znalezieniu odpowiednich pracowników. Najwięcej niesubsydiowanych ofert pracy w 2018 roku nie zrealizowano w zawodzie kierowca ciągnika siodłowego (96), pakowacz (90) oraz pracownik produkcji (73). Wykres prezentuje 10 zawodów, w których oferty pracy najczęściej nie były realizowane.

Rysunek 37. Najczęściej niezrealizowane oferty pracy niesubsydiowanej /I-IX 2018/



7. PLANOWANE INWESTYCJE W POWIECIE NYSKIM A ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW

Na podstawie wywiadów przeprowadzonych we wszystkich gminach powiatu nyskiego ustalono, że w roku 2019 w 7 gminach: Nysa, Korfantów, Paczków, Otmuchów, Głuchołazy, Skoroszyce, Kamiennik planowane są inwestycje, które będą miały istotny wpływ na wzrost zatrudnienia w powiecie i zapotrzebowanie na określone kwalifikacje zawodowe.

7.1. GMINA NYSA

W Nysie trwa aktualnie wykonanie zabudowy rynku. Inwestycja kontynuowana będzie również w 2019 roku, w trakcie jej trwania zwiększone będzie zapotrzebowanie na osoby posiadające kwalifikacje w zawodach ogólnobudowlanych w tym: **murarz, tynkarz, malarz budowlany, dekarz, cieśla, glazurnik.**

W 2018 roku rozpoczęła się budowa galerii handlowej „Dekada”, która potrwa do roku 2020. W związku z prowadzoną inwestycją wzrośnie zapotrzebowanie na osoby posiadające kwalifikacje w następujących zawodach: **pracownik ogólnobudowlany, murarz, zbrojarz-betoniarz, cieśla, dekarz.**

Kolejną inwestycją w gminie Nysa jest kontynuacja rozbudowy firmy Intersnack sp. z o.o. Zakończenie inwestycji zaplanowano na 2019 rok. W związku z rozbudową linii produkcyjnej oraz magazynu wzrośnie zapotrzebowanie na następujące zawody: **operator linii produkcyjnej, elektryk, kontroler jakości, magazynier z obsługą wózków jezdniowych.**

Do ważnych inwestycji, mających bezpośredni wpływ na wzrost zapotrzebowania na pracowników zaliczyć należy rozbudowę linii produkcyjnej oraz dokończenie budowy biurowca w firmie Alsecco. W związku z powyższym wzrośnie zapotrzebowanie na pracowników w zawodach: **pracownik produkcji stolarki okiennej, pracownik działu handlowego, kierowca C+E**. Planowana liczba osób do zatrudnienia: 80.

Bardzo ważnym przedsięwzięciem inwestycyjnym zaplanowanym na rok 2019 jest budowa fabryki firmy UMICORE. W związku z przedsięwzięciem wzrośnie zapotrzebowanie na zawody: **murarz, betoniarz-zbrojarz, pracownik ogólnobudowlany, kierowca C+E, pomocniczy pracownik budowlany**.

W 2019 roku planowane jest zwiększenie zatrudnienia w firmie Dies&Engineering. Przewidywane zapotrzebowanie na zawody: **ślusarz specjalizacja tłoczni, inżynier projektant**. Ilość osób planowanych do zatrudnienia: około 30.

Dodatkowo gmina Nysa została objęta rządowym programem "Mieszkanie Plus" w związku z czym planowana jest budowa 100 mieszkań. Kolejną inwestycją jest przebudowa śródmieścia w Nysie (ulice Kolejowa, Wrocławska, Celna) oraz przebudowa centrum przesiadkowego (budowa pomieszczeń handlowo – usługowych a także punktów gastronomicznych). W związku z powyższymi inwestycjami znacząco zwiększy się zapotrzebowanie na wszelkie **zawody budowlane**.

7.2. GMINA KORFANTÓW

W 2019 roku zaplanowane są remonty dróg gminnych. Przewidywane zapotrzebowanie na zawody: **operator koparki, pracownik fizyczny, brukarz, kierowca samochodu ciężarowego**.

7.3. GMINA PACZKÓW

W gminie Paczków kontynuowane będą prace budowlane na płycie rynku. Będzie miała miejsce rewitalizacja ulicy Miraszewskiego wraz z infrastrukturą rekreacyjną, a także zagospodarowanie budynku szkoły przy ul. Kościelnej – utworzenie dziennego domu, centrum integracji społecznej, środowiskowego domu samopomocy dla osób z zaburzeniami psychicznymi oraz mieszkań chronionych. Kontynuowane również będą prace budowlane związane z budową centrum przesiadkowego.

W związku z planowanymi inwestycjami znacząco wzrośnie zapotrzebowanie na osoby w zawodach: **pracownik ogólnobudowlany, murarz, tynkarz, brukarz, pracownik wykończenia wnętrz, pomocnik budowlany**.

7.4. GMINA OTMUCHÓW

W 2019 roku w gminie Otmuchów kontynuowana będzie budowa mieszkań socjalnych w Maciejowicach. Planowana jest adaptacja ośrodka Skalnik na potrzeby domu spokojnej starości, a także budowa hali sportowej w Jarnoławie. Zamierza się również przeprowadzenie remontu byłego obiektu „Sandacz” nad jeziorem Otmuchowskim oraz rozbudowę ZPC Otmuchów (na sumę 25 mln zł). W związku z planowanymi inwestycjami znacząco wzrośnie zapotrzebowanie na osoby posiadające kwalifikacje w zawodach: **pracownik ogólnobudowlany, murarz, tynkarz, brukarz, pracownik wykończenia wnętrz, pomocnik budowlany, cieśla szalunkowy, opiekun osoby zależnej, kucharz.**

7.5. GMINA GŁUCHOŁAZY

W 2019 roku w gminie Głucholązy zaplanowana została budowa krytej pływalni oraz zakończenie rewitalizacji prac związanych z odnowieniem części miasta Głucholązy Zdrój. W związku z inwestycją wzrośnie zapotrzebowanie na pracowników w zawodach: **operator koparko-ładowarki, pracownik ogólnobudowlany, pomocnik budowlany, murarz, tynkarz, brukarz.**

Firma Design Light planuje budowę nowego budynku magazynowo-montażowego oraz budynku socjalno-biurowego. W związku z planowaną inwestycją wzrośnie zapotrzebowanie na osoby posiadające kwalifikacje w zawodach: **pracownik produkcji, informatyk, operator CNC.**

7.6. GMINA SKOROSZYCE

W 2019 roku w gminie zaplanowana została inwestycja związana z budową zakładu produkcyjnego włoskiego holdingu Veroniki Holding Sp. A., do którego należy firma DragonGaz sp. z o.o. W związku z planowaną inwestycją wzrośnie zapotrzebowanie na osoby w zawodach: **pracownik ogólnobudowlany, murarz, tynkarz, glazurnik, cieśla szalunkowy, betoniarz-zbrojarz.** W późniejszym okresie (koniec roku 2019) w związku z otwarciem zakładu wzrośnie zapotrzebowanie na osoby posiadające kwalifikacje w zawodach: **kierowca autocysterny, pracownik działu transportu, konserwator powłok metalowych.**

7.7. GMINA KAMIENNIK

Na 2019 rok w gminie Kamiennik zaplanowana została budowa sieci wodociągowej w Kłodoboku, Goworowicach, Białowieży i Zurzycach. Dodatkowo planuje się remont dróg w Karłowicach Wielkich, Goworowicach oraz remont świetlicy wiejskiej w Chocieborzu. W związku z planowanymi inwestycjami wzrośnie zapotrzebowanie na zawody: **pracownik ogólnobudowlany, murarz, tynkarz, betoniarz-zbrojarz, brukarz, pomocniczy pracownik budowlany, operator koparko-ładowarki.**

8. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW W POWIECIE NYSKIM

W oparciu o zebrane w niniejszym opracowaniu dane z zakresu zapotrzebowania na pracowników w powiecie nyskim została podjęta próba stworzenia jednej, spójnej listy zawodów/specjalności, na które z dużym prawdopodobieństwem występować będzie zapotrzebowanie w 2019 roku. Dane w oparciu, o które powstała lista:

- wyniki badania pracodawców z 2018 roku, a w szczególności plany zatrudnieniowe na 2019 rok (1) oraz zawody, w których pracodawcy mają trudności w znalezieniu pracownika (2),
- wyniki badania Barometr zawodów 2019 dla powiatu nyskiego (3),
- wyniki analizy niesubsydiowanych ofert pracy wpływających do Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie w okresie I-IX 2018 roku, a przede wszystkim najczęściej wpływające niesubsydiowane oferty wg zawodów (4) oraz niezrealizowane oferty wg zawodów (5).

Na liście znajdują się alfabetycznie uporządkowane zawody/specjalności, które pojawiły się w min. 3 wyżej wymienionych wynikach badań i analiz (z 5 możliwych).

- brukarze
- dekarze
- elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
- graficy komputerowi
- kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- kucharze
- magazynierzy
- murarze i tynkarze
- opiekunki dziecięce
- pomoce kuchenne
- pracownicy produkcji
- programiści
- psychologdy
- robotnicy budowlani
- spawacze
- specjaliści ds. sprzedaży
- spedytorzy i logistycy
- sprzedawcy
- ślusarze.

9. PODSUMOWANIE BADANIA PRACODAWCÓW

- Plany zatrudnieniowe badanych podmiotów wydają się być mniej optymistyczne niż w ubiegłym roku. Wzrost zatrudnienia zadeklarowano tylko 27% podmiotów, dla porównania w roku poprzednim odsetek ten wyniósł aż 61%. Istotny jest jednak fakt, że redukcję zatrudnienia planowana jest tylko w 1% przypadków.
- Aż 73% podmiotów ocenia swoją kondycję bardzo dobrze lub dobrze, 30% podmiotów przewiduje poprawę kondycji w 2019 roku.
- Średnie wynagrodzenie netto bez kadry kierowniczej w badanych podmiotach wyniosło 2 132,10 zł, o 128,64 zł więcej niż deklarowano w 2017 roku.
- 1/3 podmiotów przewiduje w 2019 roku podwyżki dla swoich pracowników.
- 43% pracodawców boryka się z trudnościami w zakresie pozyskania pracowników.
- Aż 71% pracodawców deklaruje współpracę (aktualnie bądź w przeszłości) z Powiatowym Urzędem Pracy w Nysie. Współpracę w 2019 roku planuje natomiast nieco ponad połowa badanych podmiotów.
- 67% badanych podmiotów przekazuje swoje oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie.
- Najczęściej wykorzystywaną przez pracodawców formą wsparcia były: pośrednictwo pracy, staże i doposażenia stanowiska pracy.
- Zgodnie z deklaracjami pracodawców 65% z tych, którzy korzystali ze wsparcia PUP zatrudniło osobę po stażu lub też taką, której zatrudnienie było dofinansowane ze środków PUP Nysa i zatrudnienie to trwało przynajmniej do okresu zakończenia badania.
- Badani wysoko oceniają obsługę w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie. Średnia ocen w każdej z badanych kategorii wyniosła ponad 4, 5, a najwyższą średnią ocen (4,73) otrzymała kategoria „przyjazne nastawienie urzędników”.
- 95% podmiotów korzystających aktualnie bądź w przeszłości ze wsparcia PUP Nysa, zadeklarowało, że w trakcie realizacji umów w ramach współpracy nie wystąpiły żadne trudności.
- Pracodawcy wysoko oceniają skuteczność i użyteczność form wsparcia, z których korzystają bądź korzystali w przeszłości. Oceny oscylują na poziomie około 4, a łącznie, czyli biorąc wszystkie formy wsparcia, uzyskano 115 ocen bardzo wysokich i 78 wysokich. Ocenę raczej niską odnotowano tylko jeden raz. Najwyższą ocenę otrzymały szkolenia i bon zatrudnieniowy – 5. Należy jednak zaznaczyć, iż te formy otrzymały tylko po jednej, bardzo wysokiej ocenie. Wysoką średnią ocenę 4,7 otrzymały staże.
- W trakcie prowadzonych wywiadów pracodawcy wskazywali na brak na rynku pracowników wykwalifikowanych, gotowych i chętnych do samodzielnej pracy.

10. Spis rysunków

Rysunek 1. Liczba mieszkańców powiatu nyskiego w latach 2007-2018 /wg stanu na koniec roku, a w 2018 roku na koniec półrocza/	6
Rysunek 2. Prognozowana liczba mieszkańców powiatu nyskiego na lata 2020-2050 /prognoza opracowana w 2014 roku na bazie NSP 2011/.....	6
Rysunek 3. Ludność powiatu nyskiego wg ekonomicznych grup wiekowych /wg stanu na koniec 2007 i 2017 roku/	7
Rysunek 4. Prognozowana liczba ludności powiatu nyskiego wg ekonomicznych grup wiekowych /prognoza opracowana w 2014 roku na bazie NSP 2011/	7
Rysunek 5. Stopa bezrobocia w kraju, woj. opolskim i powiecie nyskim w latach 2007-2018 /w %, wg stanu na koniec roku, a w 2018 roku na koniec IX /	8
Rysunek 6. Liczba osób bezrobotnych w powiecie nyskim w latach 2007-2018 / wg stanu na koniec roku, a w 2018 roku na koniec IX /	9
Rysunek 7. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Nysa	9
Rysunek 8. Liczba pracujących w powiecie nyskim w latach 2007-2017 /wg stanu na koniec roku/ ..	10
Rysunek 9. Liczba podmiotów gospodarki narodowej w woj. opolskim i powiecie nyskim w latach 2010-2018 / wg stanu na koniec roku, a w 2018 roku na koniec IX/	11
Rysunek 10. Liczba podmiotów gospodarki narodowej w gminach powiatu nyskiego /wg stanu na koniec IX 2018 roku/	12
Rysunek 11. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie nyskim wg sekcji PKD / wg stanu na koniec IX 2018 roku/	12
Rysunek 12. Badane podmioty wg klas wielkości	13
Rysunek 13. Badane podmioty wg stażu funkcjonowania na rynku	15
Rysunek 14. Ocena własna kondycji badanych podmiotów	15
Rysunek 15. Kondycja badanych podmiotów w 2019 roku	16
Rysunek 16. Sytuacja zatrudnieniowa w badanych podmiotach w 2018 roku	17
Rysunek 17. Stanowiska pracy/zawody, w których nastąpił wzrost zatrudnienia w 2018 roku w badanych podmiotach	18
Rysunek 18. Stanowiska pracy/zawody, w których nastąpił wzrost zatrudnienia w 2018 roku w badanych podmiotach c.d.	18
Rysunek 19. Plany zatrudnieniowe badanych podmiotów na 2019 rok	20
Rysunek 20. Stanowiska pracy/zawody, w których planowany jest wzrost zatrudnienia w 2019 roku w badanych podmiotach	20

Rysunek 21. Stanowiska pracy/zawody, w których planowany jest wzrost zatrudnienia w 2019 roku w badanych podmiotach c.d.	21
Rysunek 22. Zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem osób do 30 r.ż.	21
Rysunek 23. Sposoby pozyskiwania pracowników wykorzystywane przez badane podmioty	22
Rysunek 24. Odsetek ofert pracy przekazywanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie przez badane podmioty	23
Rysunek 25. Problemy ze znalezieniem pracowników przez badane podmioty.....	23
Rysunek 26. Stanowiska/zawody, w których badane podmioty mają problem ze znalezieniem pracownika	24
Rysunek 27. Cechy/umiejętności zatrudnianych pracowników, które są najważniejsze wg badanych podmiotów	25
Rysunek 28. Korzystanie przez badane podmioty ze wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie .	25
Rysunek 29. Korzystanie z poszczególnych form wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie przez badane podmioty	26
Rysunek 30. Ocena skuteczności i użyteczności form wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie .	27
Rysunek 31. Plany badanych podmiotów na 2019 rok dot. korzystania ze wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie	28
Rysunek 32. Plany badanych podmiotów na 2019 rok dot. korzystania z form wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie wg form wsparcia	28
Rysunek 33. Zainteresowanie badanych podmiotów szkoleniami	29
Rysunek 34. Ocena obsługi /wybrane kategorie/ w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie	30
Rysunek 35. Zmiany w jakości pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie.....	30
Rysunek 36. Najliczniej wpływające niesubsydiowane oferty pracy wg stanowisk/zawodów /I-IX 2018 roku/	33
Rysunek 37. Najczęściej niezrealizowane oferty pracy niesubsydiowanej /I-IX 2018/	34

11. Spis tabel

Tabela 1. Próba badawcza podmiotów gospodarczych powiatu nyskiego	5
Tabela 2. Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg klas wielkości w powiecie nyskim /wg stanu na koniec IX 2018 roku/.....	11
Tabela 3. Badane podmioty wg PKD i klasy wielkości	14
Tabela 4. Średnie wynagrodzenie netto (bez kadry kierowniczej) w badanych podmiotach	16
Tabela 5. Stan zatrudnienia w badanych podmiotach	17
Tabela 6. Planowany wzrost liczby pracowników w 2018 roku w badanych podmiotach wg klas ich wielkości	20