



2017

BARIERY I PROBLEMY LOKALNEGO RYNKU PRACY ORAZ ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I UMIEJĘTNOŚCI W POWIECIE NYSKIM

Analiza oparta na badaniach ankietowych
przeprowadzonych wśród pracodawców
z terenu powiatu nyskiego

Spis treści

1.	WSTĘP.....	3
2.	METODOLOGIA.....	4
2.1.	CEL BADANIA.....	4
2.2.	DOBÓR PRÓBY I JEJ ROZKŁAD.....	4
2.3.	METODY, TECHNIKI I NARZĘDZIA BADAWCZE.....	5
3.	CHARAKTERYSTYKA OBSZARU BADAWCZEGO.....	5
3.1.	DEMOGRAFIA.....	5
3.2.	RYNEK PRACY.....	8
3.2.1.	BEZROBOCIE.....	8
3.2.2.	PRACUJĄCY.....	10
3.2.3.	PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ.....	10
4.	WYNIKI BADAŃ.....	13
4.1.	CHARAKTERYSTYKA BADANYCH PODMIOTÓW.....	13
4.2.	WYNAGRODZENIA W BADANYCH PODMIOTACH.....	16
4.3.	SYTUACJA ZATRUDNIENIOWA W BADANYCH PODMIOTACH GOSPODARKI NARODOWEJ.....	17
4.4.	PLANY ZATRUDNIENIOWE BADANYCH PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ NA 2018 ROK.....	21
4.5.	POZYSKIWANIE PRACOWNIKÓW PRZEZ BADANE PODMIOTY.....	24
4.6.	WSPÓŁPRACA BADANYCH PODMIOTÓW Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W NYSIE.....	30
5.	PODSUMOWANIE.....	34
6.	SPIS RYSUNKÓW.....	35
7.	SPIS TABEL.....	37

1. WSTĘP

W ostatnim czasie odnotowywany jest wyraźny spadek liczby bezrobotnych i rekordowo niska stopa bezrobocia, a także wzrost liczby osób pracujących. Oznacza to, że sytuacja na rynku pracy sukcesywnie poprawia się. Jednakże współczesny rynek pracy jest rynkiem wymagającym zarówno dla pracodawców, jak i pracowników, a to ze względu na fakt, że nadal przekształca się z rynku pracodawcy na rynek pracownika. Do zachodzących w tym zakresie zmian muszą dostosować się wszyscy jego uczestnicy, co nie jest łatwym zadaniem. Na rynku pracy brakuje pracowników. Pracodawcy mają problem ze znalezieniem odpowiednich osób do pracy, czyli posiadających konkretne kwalifikacje i umiejętności, a przede wszystkim takich, które są chętne i gotowe do pracy. Pracownicy natomiast mają coraz wyższe oczekiwania wobec pracodawców w zakresie warunków zatrudnienia, w szczególności wysokości wynagrodzenia za wykonywaną pracę.

Niniejsze opracowanie stanowi podsumowanie badania pracodawców z terenu powiatu nyskiego zrealizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Nysie na przełomie III i IV kwartału 2017 roku. Ponadto raport ten jest swego rodzaju monitoringiem lokalnego rynku pracy obejmującym swoim zakresem badanie zatrudnienia w podmiotach i dokonywanych, a także planowanych w tym zakresie zmian. Zebrane informacje stanowią będą dodatkowe źródło informacji w fazie planowania działań na kolejny rok kalendarzowy, w tym szkoleń, programów specjalnych i celowego wydatkowania publicznych środków finansowych na usługi i programy rynku pracy w 2018 roku. Warto zaznaczyć, iż zawarte w raporcie treści przeznaczone są dla wszystkich uczestników rynku pracy: osób bezrobotnych, pracowników, pracodawców, jak i jednostek edukacyjnych.

2. METODOLOGIA

2.1. CEL BADANIA

Celem badania było zebranie szczegółowych danych dotyczących pracodawców z terenu powiatu nyskiego. Zgromadzone dane pozwolą na wyciągnięcie wniosków i wskazanie właściwych kierunków szkoleń oraz innych działań w zakresie rozwiązywania problemów i likwidowania barier utrudniających tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwoju przedsiębiorczości w powiecie.

Badanie swoim zakresem obejmowało przede wszystkim:

- podstawowe informacje o podmiotach gospodarczych, w tym m.in.: rodzaj prowadzonej działalności, okres funkcjonowania na lokalnym rynku pracy, stan zatrudnienia,
- prognoza zatrudnienia na 2018 rok - zapotrzebowanie na pracowników wg stanowisk/zawodów,
- określenie zawodów i umiejętności, z którymi trudno jest pozyskać pracowników,
- wskazanie umiejętności/kompetencji najbardziej pożądanych przez pracodawców wśród swoich obecnych i potencjalnych pracowników,
- rozpoznanie potrzeb pracodawców na 2018 rok w zakresie form wsparcia oferowanych przez PUP Nysa.

2.2. DOBÓR PRÓBY I JEJ ROZKŁAD

Badaniem objęto 150 wylosowanych pracodawców z terenu powiatu nyskiego. Jako operat losowania, czyli listę tworzącą badaną populację, z której losowana jest próba, zastosowano bazę REGON. Próbę badawczą opracowano uwzględniając strukturę populacji generalnej, w której zdecydowaną większość stanowią podmioty zatrudniające do 9 pracowników. Na koniec września 2017 roku mikroprzedsiębiorstwa stanowiły niemal 96% wszystkich podmiotów. W celu uzyskania realnych danych od podmiotów z każdej klasy wielkości, dokonano celowego doboru i zmniejszono udział podmiotów zatrudniających poniżej 9 pracowników. Ponadto do badania włączono podmioty zatrudniające od 250 do 999, gdyż takie również występują na rynku pracy i istotnie mogą na niego wpływać.

Tabela 1. Próba badawcza podmiotów gospodarczych powiatu nyskiego

Klasa wielkości	Liczba podmiotów	Udział w %
0 – 9	85	57%
10 – 49	56	37%
50 – 249	6	4%
250 – 999	3	2%
1000 i więcej	0	0%
Ogółem	150	100,0%

2.3. METODY, TECHNIKI I NARZĘDZIA BADAWCZE

Badanie pracodawców powiatu nyskiego miało charakter ilościowy, za metodę badawczą przyjęto sondaż diagnostyczny, natomiast wywiad telefoniczny wykorzystano jako technikę badawczą. Narzędzie badawcze, czyli kwestionariusz ankiety składał się z pytań zamkniętych, w tym z pytań z możliwością wielokrotnego wyboru odpowiedzi oraz pytań otwartych umożliwiających swobodną wypowiedź respondentów.

3. CHARAKTERYSTYKA OBSZARU BADAWCZEGO

Powiat nyski położony jest w południowo – zachodniej części województwa opolskiego, w strefie pogranicza polsko – czeskiego. Powierzchnia powiatu wynosi ok. 1224 km². Stolicą powiatu jest Nysa, która oddalona jest od stolicy województwa – Opola o 57 km. Nysa posiada dogodne połączenia komunikacyjne z miastami regionu, jak i miastami czeskimi. Ponadto Nysa jest siedzibą władz powiatu. Powiat nyski tworzy 9 gmin: Głuchołazy, Kamiennik, Łambinowice, Korfantów, Nysa, Paczków, Pakośćawice, Otmuchów, Skoroszyce, z czego cztery z nich, tj. Kamiennik, Łambinowice, Pakośćawice i Skoroszyce są gminami wiejskimi¹.

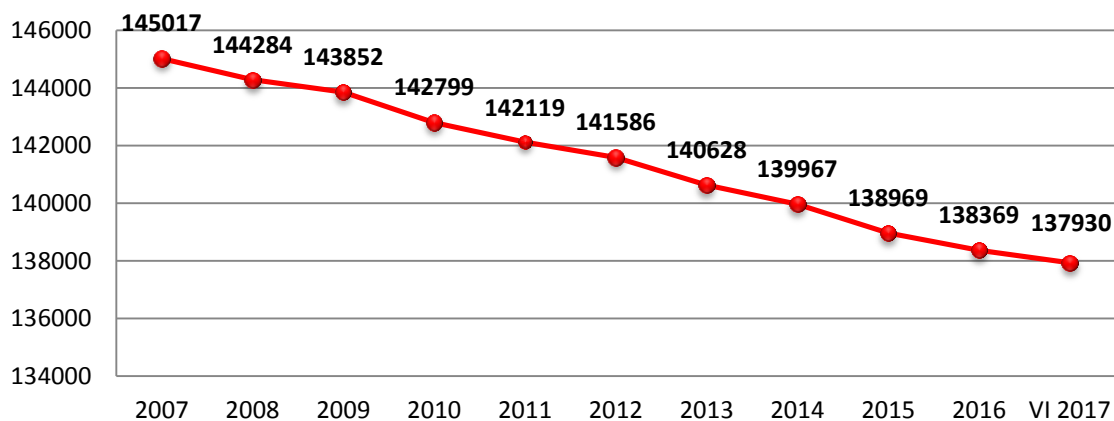
3.1. DEMOGRAFIA

W analizowanym okresie, tj. od 2007 roku w powiecie nyskim odnotowuje się sukcesywny spadek liczby ludności. Na koniec grudnia 2007 roku w powiecie zamieszkiwało 145 017 osób, natomiast na koniec czerwca 2017 roku 137 930 osób, czyli o 7 087 osób mniej. Prognozy na kolejne lata również

¹ Źródło: GUS

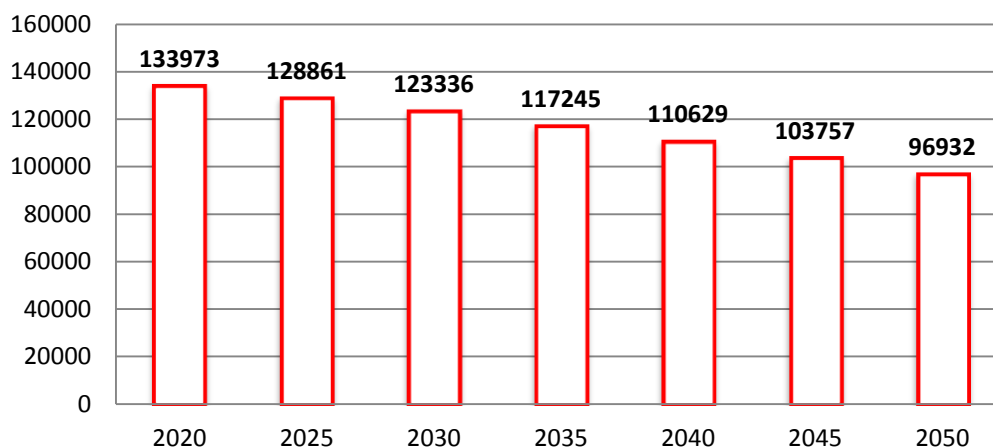
nie napawają optymizmem. Szacuje się, że w roku 2050 powiat nyskim będzie zamieszkiwać już tylko **96 932** osoby.

Rysunek 1. Liczba mieszkańców powiatu nyskiego w latach 2007-2017
/wg stanu na koniec roku, a w 2017 roku na koniec półrocza/



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Rysunek 2. Prognozowana liczba mieszkańców powiatu nyskiego na lata 2020-2050
/prognoza opracowana w 2014 roku na bazie NSP 2011/

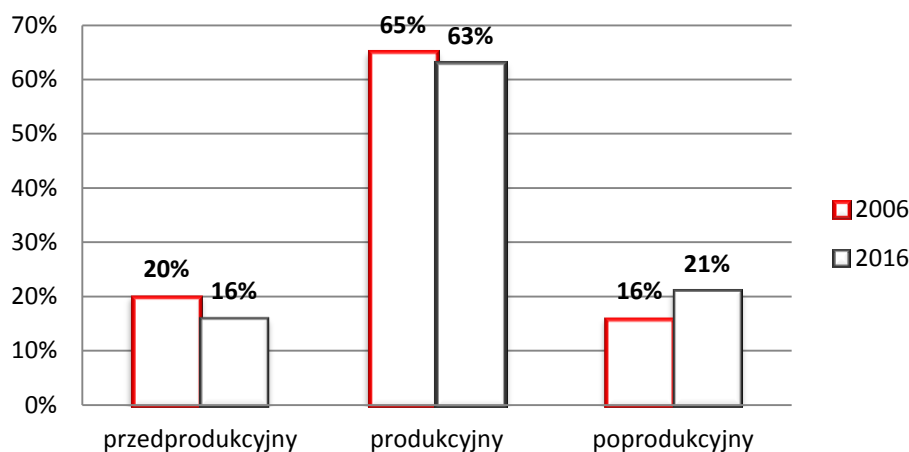


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Na procesy zachodzące na rynku pracy istotny wpływ mają również zmiany w strukturze wieku ludności. W obrębie ekonomicznych grup wieku ludności powiatu nyskiego zauważalny jest spadek udziału ludności w wieku przedprodukcyjnym. Jednocześnie wzrasta odsetek osób w wieku poprodukcyjnym, a nieznacznie spada udział osób w wieku produkcyjnym. Sytuacja ta jest niepokojąca, ponieważ wskazuje na nasilający się proces starzenia się społeczeństwa nyskiego.

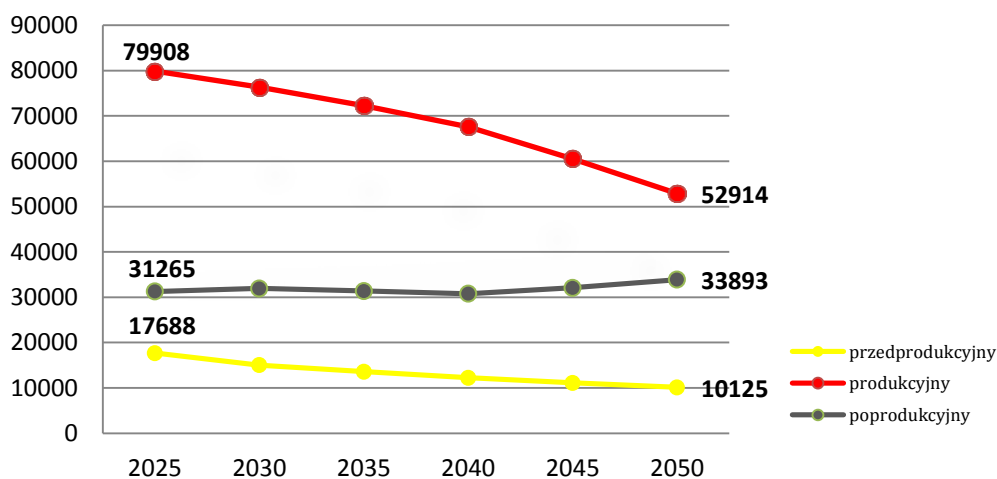
Osoby w wieku poprodukcyjnym stanowią wyższy odsetek niż osoby w wieku przedprodukcyjnym. Prognozy na kolejne lata są podobne: stały spadek liczby osób w wieku przedprodukcyjnym i wzrost liczby osób w wieku poprodukcyjnym.

Rysunek 3. Ludność powiatu nyskiego wg ekonomicznych grup wiekowych /wg stanu na koniec 2006 i 2016 roku/



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Rysunek 4. Prognozowana liczba ludności powiatu nyskiego wg ekonomicznych grup wiekowych /prognoza opracowana w 2014 roku na bazie NSP 2011/



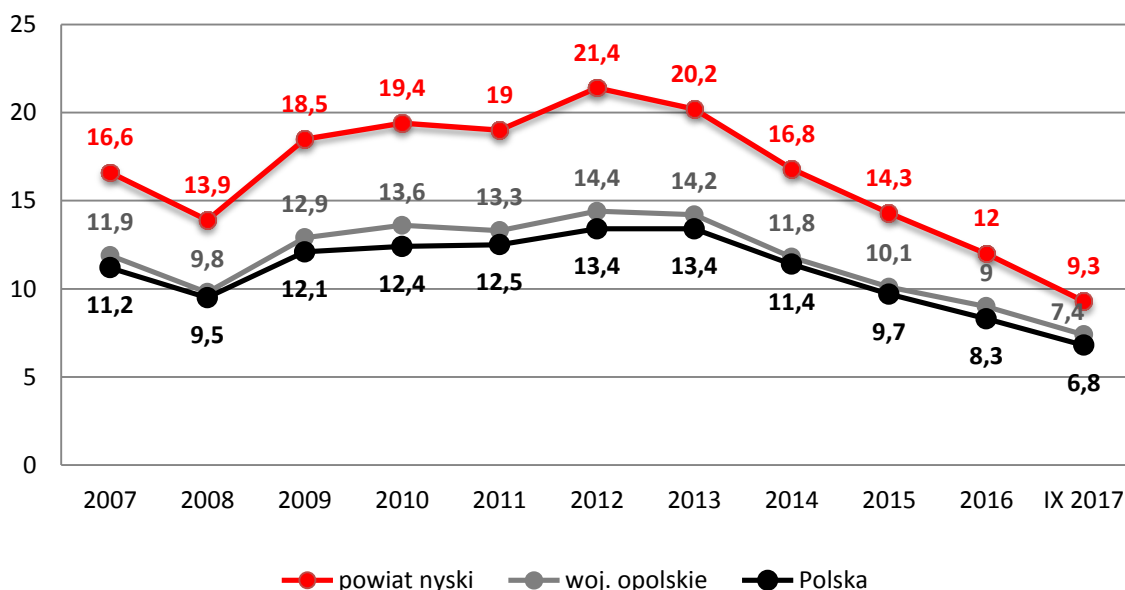
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

3.2. RYNEK PRACY

3.2.1. BEZROBOCIE

Jednym ze wskaźników definiujących poziom bezrobocia jest **stopa bezrobocia rejestrowanego**, czyli stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby cywilnej **ludności aktywnej zawodowo**. W całym kraju, tak i w województwie opolskim oraz powiecie nyskim obserwowana jest spadkowa tendencja stopy bezrobocia. Na koniec 2007 roku w powiecie nyskim stopa bezrobocia osiągnęła wartość 16,6%, na koniec roku 2016 natomiast – 12,0%, czyli spadek o 4,6 punktu procentowego. Na koniec września 2017 roku stopa bezrobocia w powiecie ukształtowała się na poziomie 9,3%. W 2017 roku najniższą stopę bezrobocia odnotowano w październiku i wyniosła ona 8,4%. Mimo spadkowego trendu i rekordowo niskiej stopy bezrobocia w powiecie, nadal przewyższa ona stopę wojewódzką i krajową. Kształtowanie się stopy bezrobocia w poszczególnych latach ilustruje rysunek nr 5.

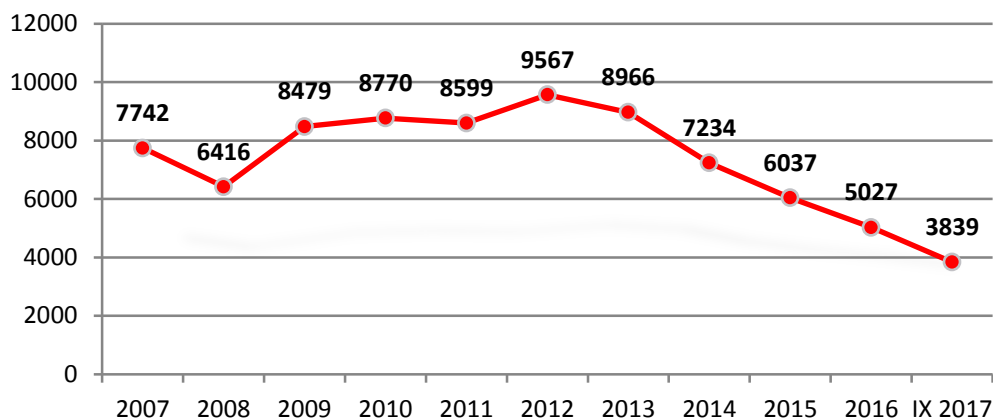
Rysunek 5. Stopa bezrobocia w kraju, woj. opolskim i powiecie nyskim w latach 2007-2017 /w %, wg stanu na koniec roku, a w 2017 roku na koniec IX /



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

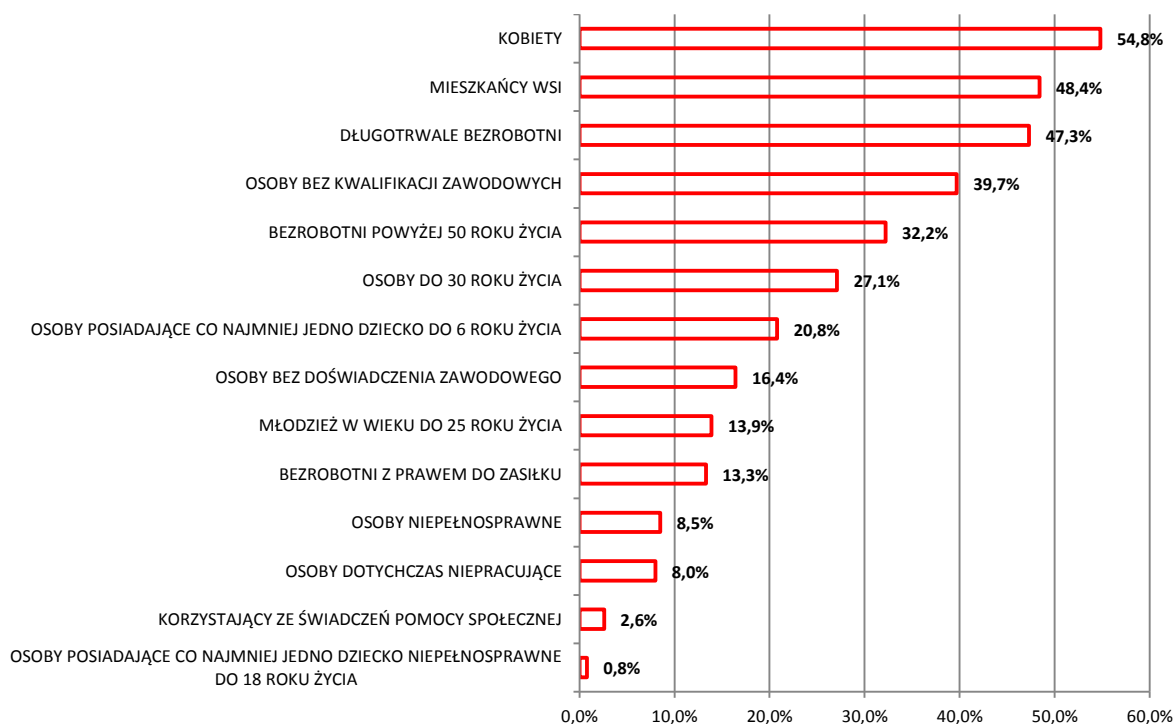
W odniesieniu do liczby osób bezrobotnych od 2013 roku obserwowany jest ich sukcesywny spadek w powiecie nyskim. Na koniec września 2017 roku odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie 3839 osób bezrobotnych, czyli o 3903 osoby mniej niż w końcu roku 2007.

Rysunek 6. Liczba osób bezrobotnych w powiecie nyskim
w latach 2007-2017 / wg stanu na koniec roku, a w 2017 roku na koniec IX /



Ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią kobiety /54,8%/, mieszkańcy wsi to 48,4%, a długotrwale bezrobotni 47,3%. Osoby bezrobotne, które nie posiadają żadnych kwalifikacji stanowią niemal 40% wszystkich bezrobotnych. Szczegółową strukturą bezrobotnych według stanu na koniec września 2017 roku przedstawia rysunek 7.

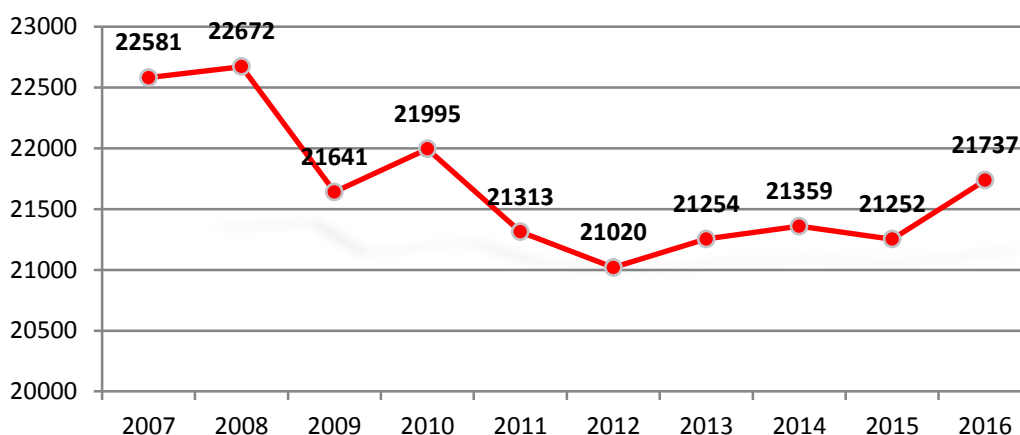
Rysunek 7. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Nysa
/wg stanu na koniec IX 2017 roku/



3.2.2. PRACUJĄCY²

Liczba osób pracujących w powiecie nyskim w analizowanym okresie tj. w latach 2006-2016 oscyluje na poziomie ok. 21 tysięcy osób. Liczba pracujących od 2012 roku minimalnie rośnie. Po nieznacznym spadku w 2015 roku, w 2016 ponownie odnotowano wzrost pracujących o 485 osób. Liczba pracujących na koniec 2016 roku wyniosła 21 737 osób.

Rysunek 8. Liczba pracujących w powiecie nyskim w latach 2007-2016
/wg stanu na koniec roku/



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

3.2.3. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ

Według rejestru REGON na koniec września 2017 roku liczba podmiotów gospodarki narodowej w powiecie nyskim wyniosła 13 633, natomiast na koniec roku 2016 funkcjonowało ich 13 627, co oznacza nieznaczny wzrost, tylko o 6 podmiotów. W analizowanym okresie, tj. w latach 2007-2017 obserwowany jest wzrost liczby podmiotów gospodarczych w województwie opolskim. Zarówno w powiecie nyskim, jak i w województwie opolskim dominują podmioty w sektorze prywatnym, stanowiące ok. 95% wszystkich podmiotów. Liczba podmiotów zarejestrowanych w powiecie nyskim na koniec września 2017 roku stanowi niemal 14% wszystkich podmiotów zarejestrowanych w tym okresie w całym województwie opolskim.

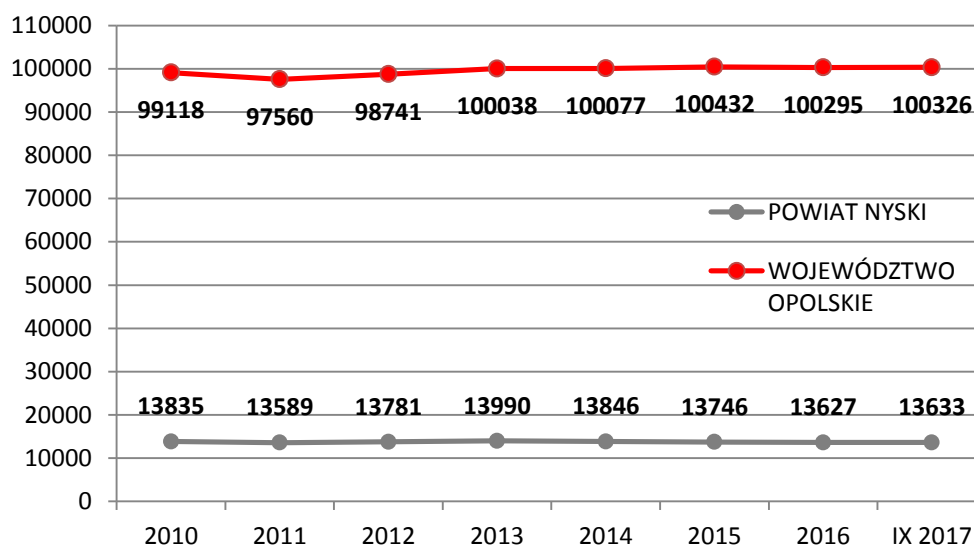
² Należy zauważyć, iż dane dotyczące liczby osób pracujących dotyczą **pracujących** z wyłączeniem „pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, osób pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, duchownych oraz pracujących w organizacjach, fundacjach i związkach; bez zakładów osób fizycznych o liczbie pracujących do 5 osób, (dla lat 1995-1998); bez zakładów osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą o liczbie pracujących do 9 osób (dla 1999 r.); bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób (od 2000 r.). W 2004 i 2005 r. dla gmin miejsko-wiejskich sporządzane jest jedno sprawozdanie, brak informacji dla części miejskiej i części wiejskiej. Wg faktycznego miejsca pracy (dla lat 1995-2003); wg faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności (od 2004 r.)”- GUS.

Tabela 2. Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg klas wielkości w powiecie nyskim /wg stanu na koniec IX 2017 roku/

Klasa wielkości	Liczba podmiotów	Udział w %
0 – 9	13060	95,79%
10 – 49	496	3,63%
50 – 249	70	0,51%
250 – 999	7	0,05%
1000 i więcej	0	0,00%
Ogółem	13633	100,0%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

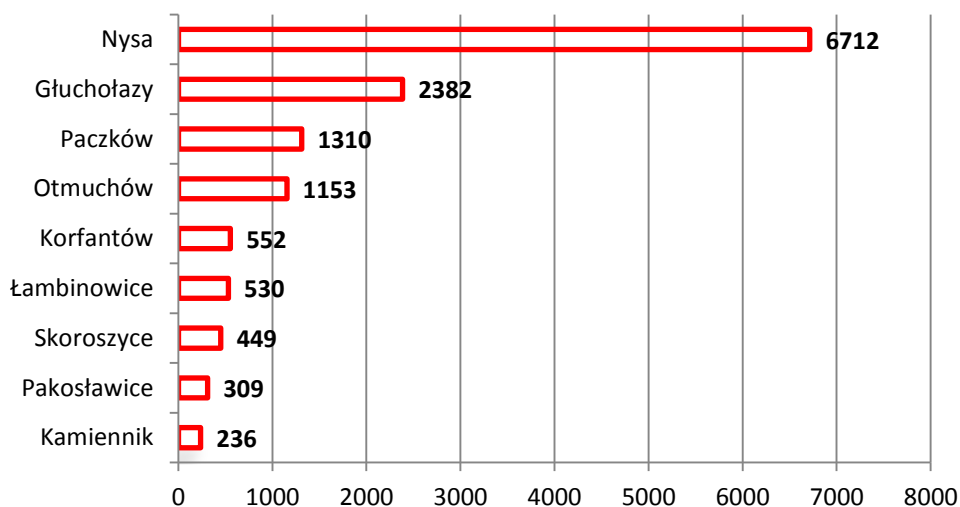
Rysunek 9. Liczba podmiotów gospodarki narodowej w woj. opolskim i powiecie nyskim w latach 2010-2017 / wg stanu na koniec roku/



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

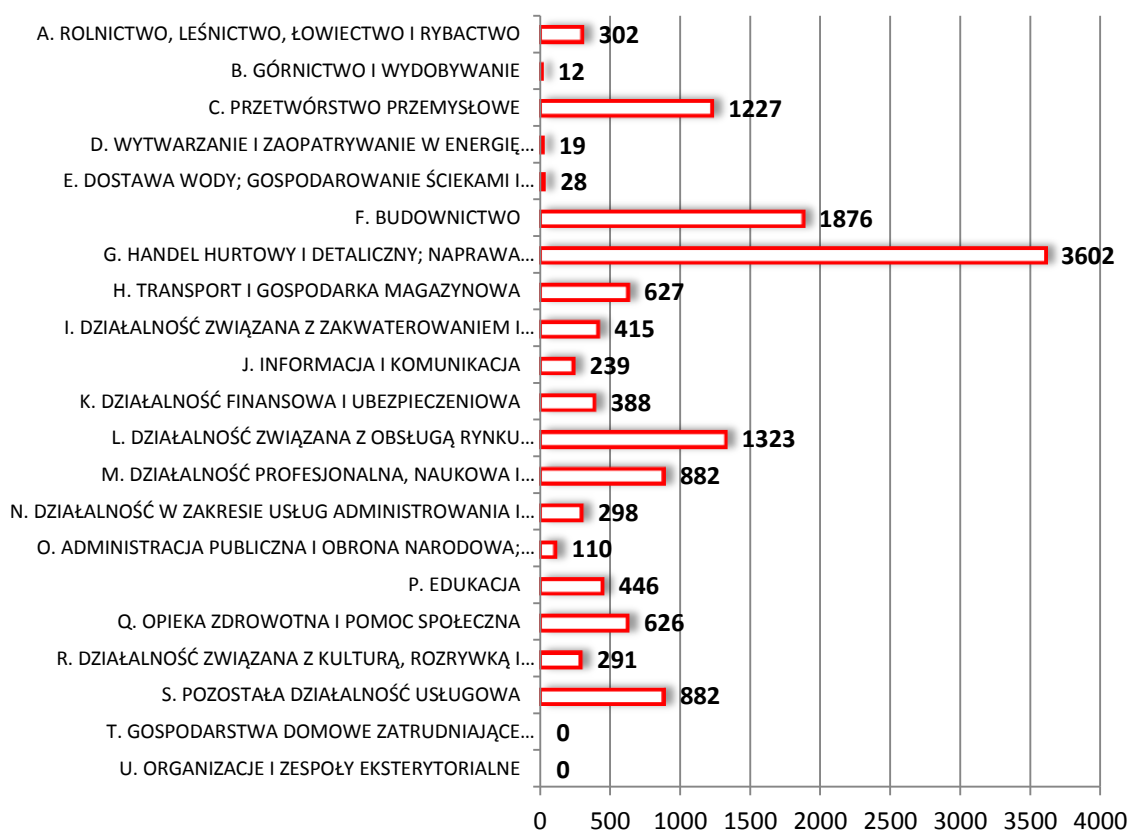
Najwięcej podmiotów gospodarczych na terenie powiatu nyskiego prowadzonych jest w gminie Nysa – 6712, najmniej natomiast w gminie Kamiennik – 236, co związane jest również z wielkością gminy i jej rodzajem.

Rysunek 10. Liczba podmiotów gospodarki narodowej w gminach powiatu nyskiego /wg stanu na koniec IX 2017 roku/



Najwięcej podmiotów w powiecie nyskim, według stanu na 30 września 2017, prowadzi działalność związaną z handlem i naprawami - 3602 podmioty, co stanowi 26% wszystkich podmiotów³.

Rysunek 11. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie nyskim wg sekcji PKD /w wg stanu na koniec IX 2017 roku/



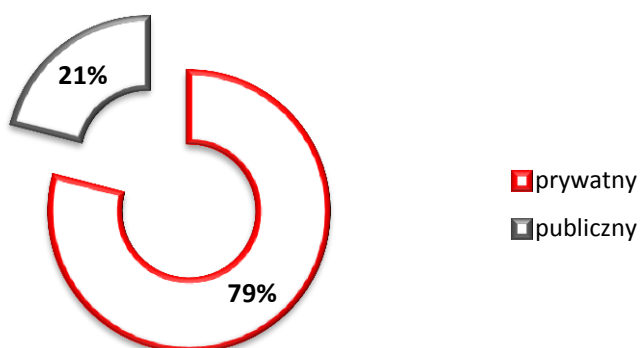
³Suma podmiotów wg sekcji PKD nie jest równa liczbie podmiotów ogółem z uwagi na fakt, iż istnieje możliwość wystąpienia w rejestrze REGON niewypełnionych pozycji dotyczących m.in. rodzaju przeważającej działalności.

4. WYNIKI BADAŃ

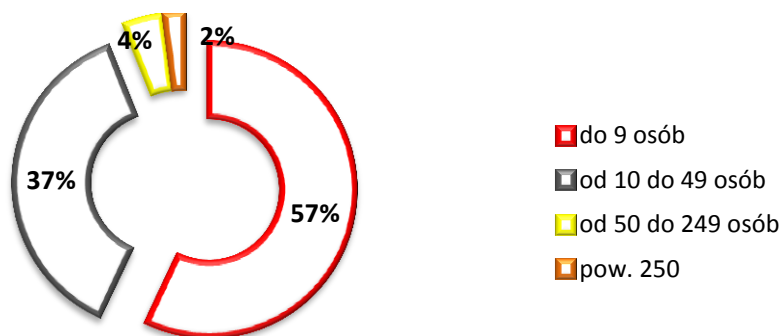
4.1. CHARAKTERYSTYKA BADANYCH PODMIOTÓW

Badaniem objęto 150 podmiotów gospodarczych wpisanych do rejestru REGON, z tego 79% z nich to podmioty z sektora prywatnego, a 21% z publicznego. Większość stanowiły mikroprzedsiębiorstwa, których udział to 57%. Małe przedsiębiorstwa, zatrudniające od 10 do 49 osób to 37% badanych, 4% natomiast stanowiły podmioty zatrudniające od 50 do 249 osób, 2% to te, które zatrudniają powyżej 250 pracowników. Rozkład badanych podmiotów prezentuje rysunek 12 i 13.

Rysunek 12. Badane podmioty wg sektora własności



Rysunek 13. Badane podmioty wg klas wielkości



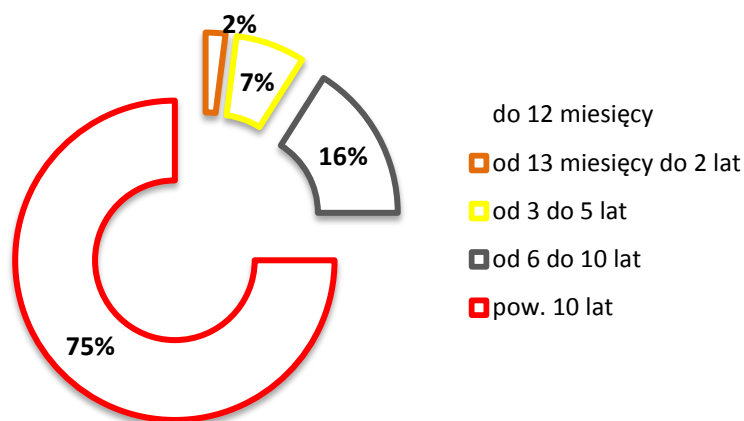
Biorąc pod uwagę kryterium jakim jest sekcja PKD badanych podmiotów, największy udział w badaniu stanowiły podmioty gospodarcze, których działalność związana jest z handlem i naprawą pojazdów 24%, czyli 36 podmiotów, przetwórstwo przemysłowe 17% - 25 podmiotów. Pełne zestawienie badanych podmiotów wg sekcji PKD prezentuje tabela 3.

Tabela 3. Badane podmioty wg PKD i klasy wielkości

	do 9 pracowników	od 10 do 49 pracowników	od 50 do 249 pracowników	powyżej 250 pracowników	Ogółem
A. ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	3	8	0	0	11
B. GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0	0	0	0	0
C. PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	13	10	2	0	25
D. WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ, PARĘ WODNĄ, GORAĆĄ WODĘ I POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYZACYJNYCH	0	0	0	0	0
E. DOSTAWA WODY; GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	1	1	0	0	2
F. BUDOWNICTWO	5	5	0	0	10
G. HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	28	8	0	0	36
H. TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	3	3	0	0	6
I. DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	5	1	0	0	6
J. INFORMACJA I KOMUNIKACJA	2	0	0	0	2
K. DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1	0	0	0	1
L. DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2	0	0	0	2
M. DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	7	2	0	0	9
N. DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	0	1	0	0	1
O. ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA; OBOWIĄZKOWE ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNE	0	0	2	0	2
P. EDUKACJA	4	13	1	1	19
Q. OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	7	3	1	2	13
R. DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	3	0	0	0	3
S. POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	1	1	0	0	2
T. GOSPODARSTWA DOMOWE ZATRUDNIAJĄCE PRACOWNIKÓW; GOSPODARSTWA DOMOWE PRODUKUJĄCE WYROBY I ŚWIADCZĄCE	0	0	0	0	0
U. ORGANIZACJE I ZESPOŁY EKSTERYTORIALNE	0	0	0	0	0

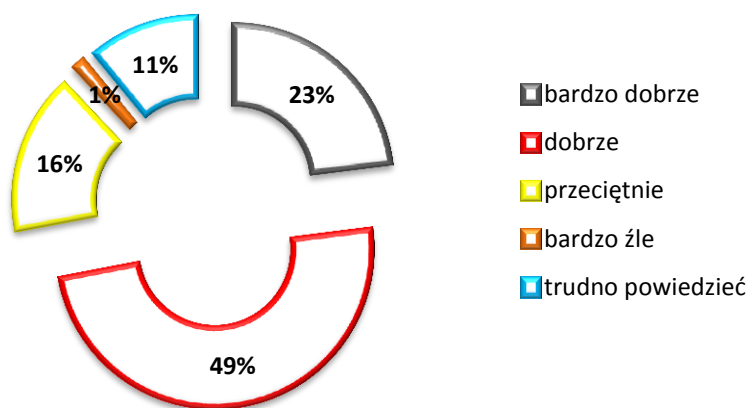
Należy zauważyć, iż badane podmioty charakteryzuje długi staż funkcjonowania na rynku. Aż $\frac{3}{4}$ z nich funkcjonuje na rynku od ponad 10 lat. Żaden z badanych podmiotów nie prowadzi działalność krócej niż rok.

Rysunek 14. Badane podmioty wg stażu funkcjonowania na rynku

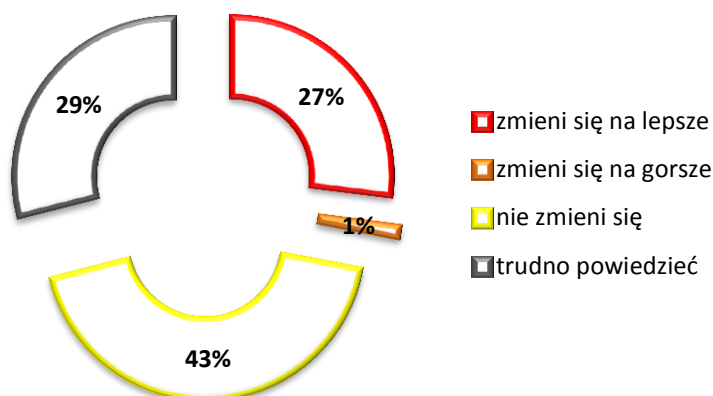


Większość badanych podmiotów – 72% ocenia swoją kondycję bardzo dobrze lub dobrze. Co ważne, jedynie 1% podmiotów ocenia negatywnie swoją kondycję, 16% ocenia ją natomiast przeciętnie. Poprawę kondycji w przyszłym roku przewiduje nieco ponad ¼ badanych. Zmian na gorsze obawia się tylko 1%, natomiast 43% nie przewiduje zmian – ani na lepsze, ani na gorsze. Szczegółowy rozkład odpowiedzi w tym zakresie przedstawiają rysunki 15 i 16.

Rysunek 15. Ocena własna kondycji badanych podmiotów



Rysunek 16.. Kondycja badanych podmiotów w 2018 roku



4.2. WYNAGRODZENIA W BADANYCH PODMIOTACH

Średnie wynagrodzenie netto bez kadry kierowniczej w badanych podmiotach wyniosło średnio 2003,46 zł, dominowało natomiast wynagrodzenie w wysokości 2000,00 zł. Rozpiętość pomiędzy najniższym a najwyższym wynagrodzeniem to 2541,00 zł, przy czym najniższe wskazane wynagrodzenie to 1459,00 zł, a najwyższe 4000,00 zł. Warto jednak zauważyć, iż odpowiedzi na to pytanie w trakcie badania udzieliło 48% wszystkich badanych podmiotów, co oznacza, że ponad połowa z nich była niechętna do ujawnienia tych danych, być może ze względu na fakt, iż są to zarobki równe minimalnej płacy obowiązującej w Polsce.

Tabela 4. Średnie wynagrodzenie netto (bez kadry kierowniczej) w badanych podmiotach

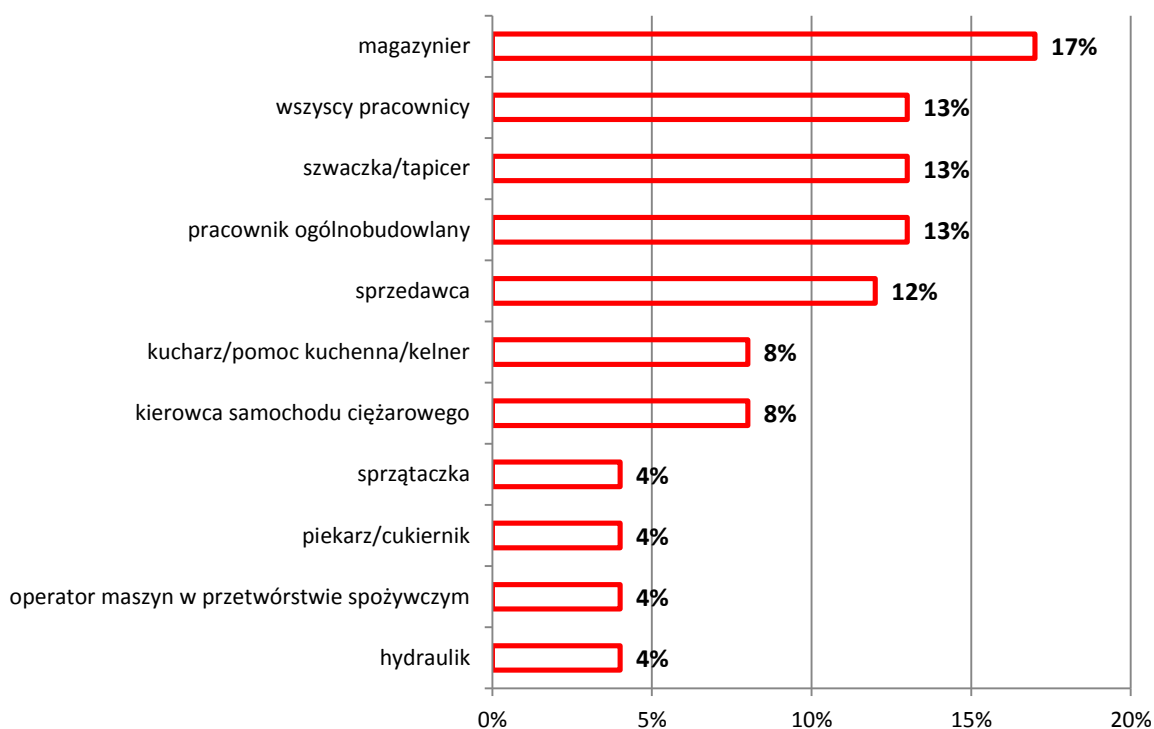
	Ogółem	0-9	10-49	50-250	pow. 250
Średnie wynagrodzenie netto bez kadry kierowniczej	2 003,46zł	1 972,25 zł	2 000,00 zł	*	2 000,00 zł
Dominanta	2 000,00 zł	1 600,00 zł	2 000,00 zł	*	2 000,00 zł
Rozpiętość między najwyższym i najniższym wynagrodzeniem	2 541, 00 zł	2 541,00 zł	2 040,00 zł	*	0,00 zł

*Brak danych.

W 2018 roku 44% badanych podmiotów nie przewiduje podwyżek dla swoich pracowników, 40% nie jest w stanie określić czy podwyżki będą czy też nie. Jedynie w przypadku 17% badanych podmiotów w 2018 roku planowane są podwyżki dla pracowników. Spośród podmiotów, które planują podwyżki

13% z nich przewiduje je dla wszystkich pracowników, 17% dla magazynierów, po 13% dla pracowników budowlanych, szwaczek i tapicerów, 12% dla sprzedawców. Szczegółowy rozkład prezentuje rysunek 17. Warto zaznaczyć, że podwyżki przewiduje tylko 18%, czyli 19 podmiotów, spośród tych, które oceniły kondycję swojego przedsiębiorstwa jako dobrą lub bardzo dobrą, czyli ze 108.

Rysunek 17. Zawody/stanowiska w badanych podmiotach, w których planowane są podwyżki



4.3. SYTUACJA ZATRUDNIENIOWA W BADANYCH PODMIOTACH GOSPODARKI NARODOWEJ

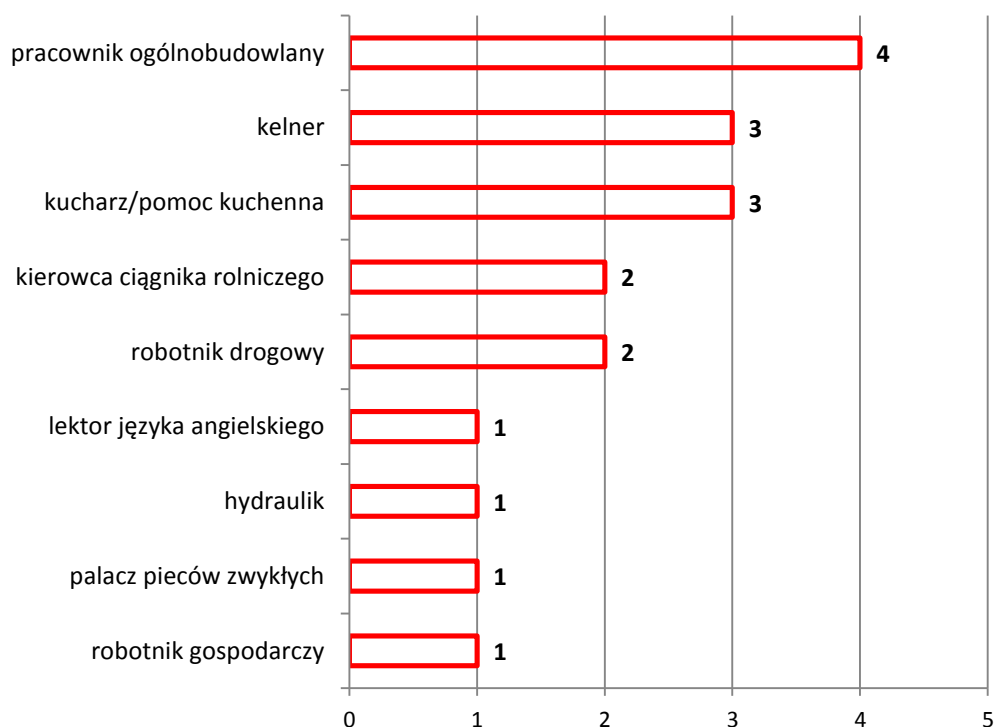
Średnio badane podmioty zatrudniają po 21 pracowników. W klasie wielkości 0-9 średnia ta wynosi 5 pracowników, w klasie od 10 do 49 jest to 22 pracowników, natomiast w klasie od 50 do 249 średnia ta wyniosła 78. Natomiast w największych badanych podmiotach, czyli tych zatrudniających powyżej 250 osób zatrudnionych jest średnio 336. Dominanta wyniosła 2, co oznacza, że najczęściej badane podmioty zatrudniają po 2 pracowników. Największa wskazana liczba zatrudnionych to 340 osób. Łącznie badane przedsiębiorstwa zatrudniają 3127 pracowników, przy czym wyłączając największe badane podmioty, pozostałe z nich zatrudniają 2119 pracowników.

Tabela 5. Stan zatrudnienia w badanych podmiotach

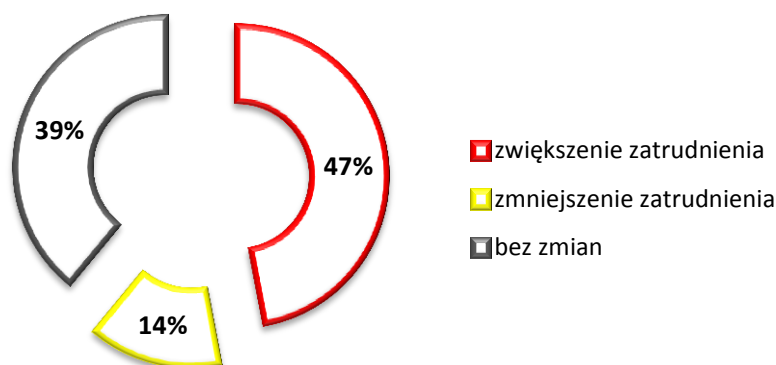
	Ogółem	0-9	10-49	50-250	pow. 250
Średnia liczba zatrudnianych pracowników	21	5	22	78	336
Dominanta	2	2	17	53	318
Łączna liczba zatrudnianych pracowników	3127	414	1238	467	1008

W zdecydowanej większości, stanowiącej aż 80% badanych podmiotów nie występuje zjawisko sezonowości zatrudnienia, w 13% pracownicy są zatrudniani sezonowo. Zatrudnienie to dotyczy pracy w branży przede wszystkim budowlanej i gastronomicznej. Szczegółowy rozkład odpowiedzi przedstawia rysunek 18.

Rysunek 18. Pracownicy zatrudniani sezonowo wg zawodów/stanowisk

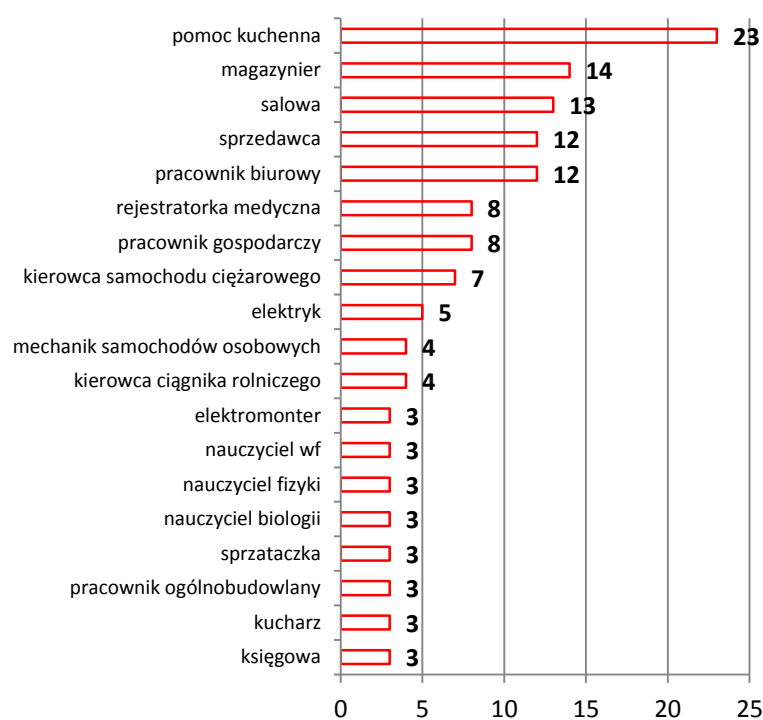


Rysunek 19. Sytuacja zatrudnieniowa w badanych podmiotach w 2017 roku

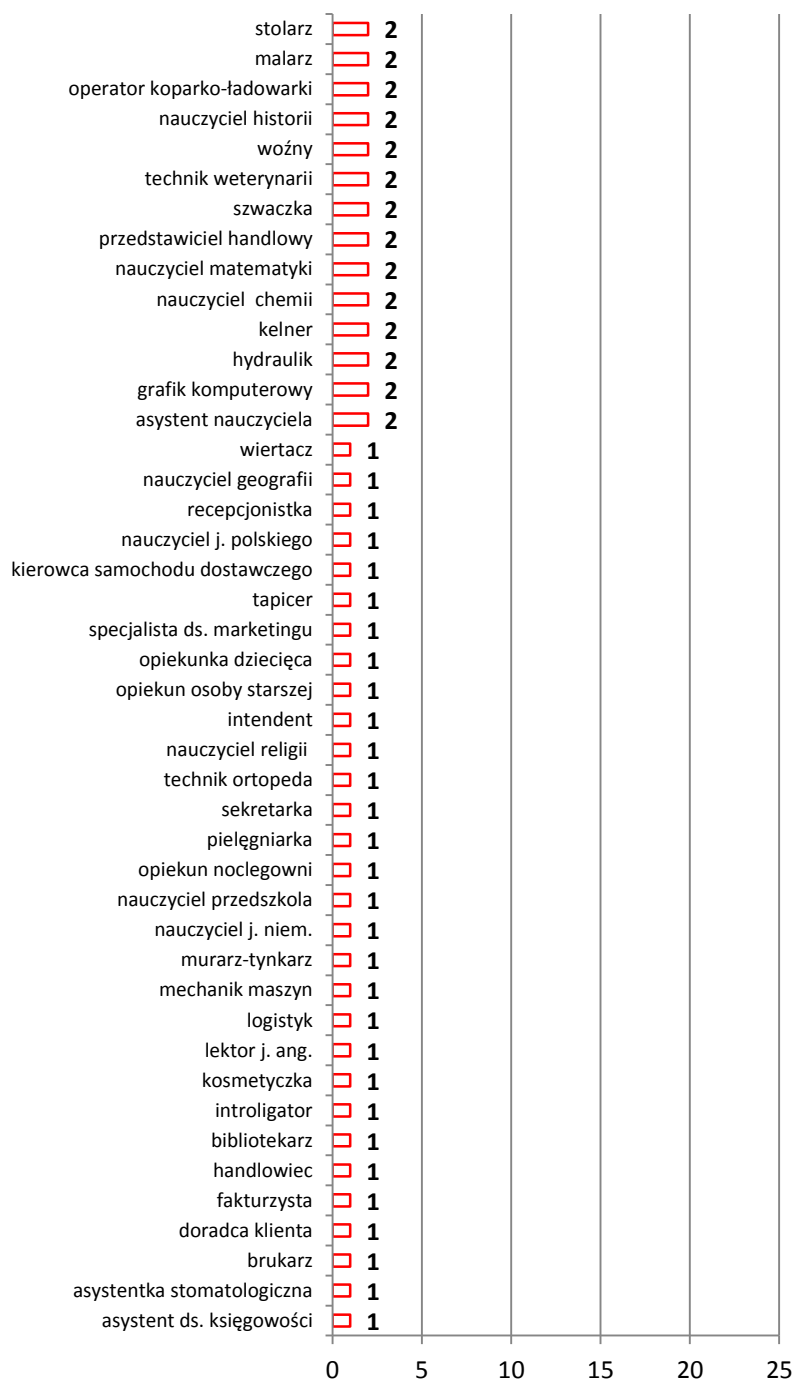


W niemal połowie badanych podmiotów w ciągu bieżącego roku, tj. 2017 wzrosło zatrudnienie. Łącznie odnotowano wzrost o 192 osoby w 63 zawodach. Średni wzrost w każdym z podmiotów to niemal 3 pracowników. Najczęściej wzrost miał miejsce o 1 pracownika, a rozstęp między najniższą a najwyższą liczbą zatrudnionych w bieżącym roku pracowników wyniósł 18. Spośród wszystkich wskazanych zawodów/stanowisk pracy, najczęściej, bo 23 razy wskazywano pomoc kuchenną, następnie magazyniera – 14 i salową – 13. Liczebność struktury odpowiedzi prezentuje rysunek nr 20.

Rysunek 20. Stanowiska pracy/zawody, w których nastąpił wzrost zatrudnienia w 2017 roku w badanych podmiotach



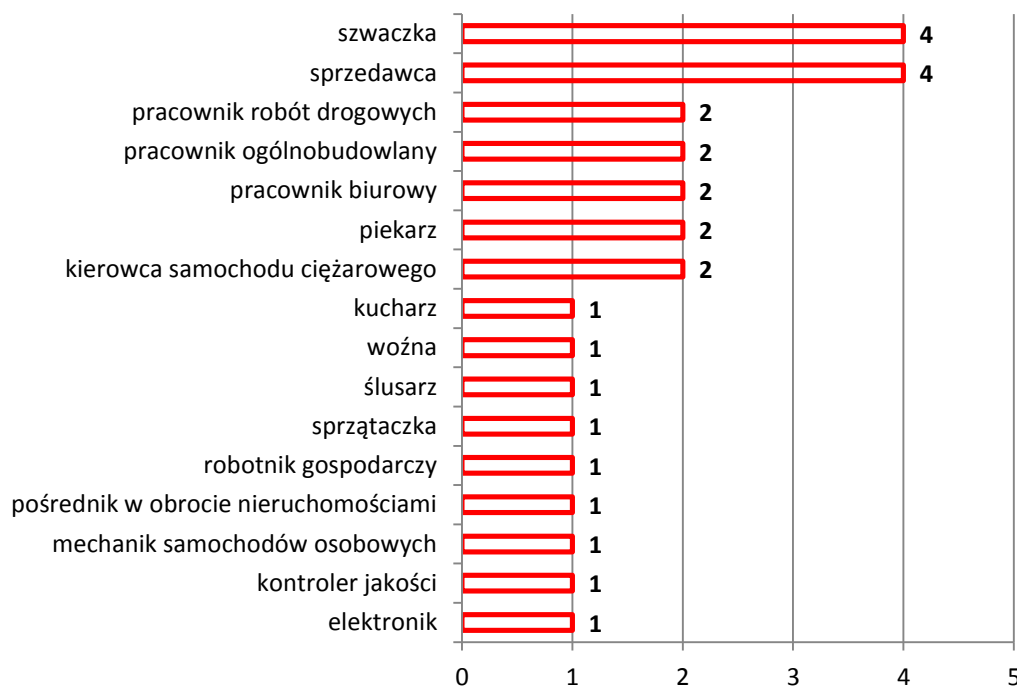
Rysunek 21. Stanowiska pracy/zawody, w których nastąpił wzrost zatrudnienia w 2017 roku w badanych podmiotach c.d.



Spadek zatrudnienia odnotowano w 14% badanych podmiotów. Łącznie we wszystkich tych podmiotach zatrudnienie zmniejszyło się o 27 osób w 17 zawodach. Średnio o nieco ponad 1 pracownika w każdym z podmiotów, w którym miał miejsce spadek zatrudnienia. Najczęściej spadek był odnotowywany o 1 pracownika, a rozstęp między najmniejszą a największą liczbą

pracowników, o których został pomniejszony stan zatrudnienia wyniósł 4. Spadek po 4 osoby odnotowano w zawodzie szwaczka i sprzedawca. Szczegółowe dane dotyczące spadku zatrudnienia w poszczególnych zawodach prezentuje rysunek 22.

Rysunek 22. Stanowiska pracy/zawody, w których nastąpił spadek zatrudnienia w 2017 roku w badanych podmiotach



4.4. PLANY ZATRUDNIENIOWE BADANYCH PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ NA 2018 ROK

Poziom zatrudnienia w 2018 roku planuje zmienić aż 62% badanych podmiotów. Wzrost zatrudnienia deklaruje 61% badanych podmiotów, łącznie o 190 osób w 53 zawodach. Największy wzrost liczby pracowników o 95 osób, deklarują podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Średni wzrost to 2 pracowników w każdym z podmiotów deklarujących zwiększenie zatrudnienia. Dominujący jednak jest deklarowany wzrost zatrudnienia o 1 pracownika. Rozstęp pomiędzy najwyższą a najniższą deklarowaną liczbą pracowników, o których miałby nastąpić wzrost zatrudnienia to 19. Największy wzrost pracowników na podstawie zebranych danych przewiduje się w zawodzie sprzedawca, pracownik biurowy i szwaczka /odpowiednio po 17, 16 i 14 wskazań/. Spadek zatrudnienia przewiduje jedynie 1% podmiotów gospodarczych, łącznie o 3 osoby w zawodzie sprzedawcy.

Rysunek 23. Plany zatrudnieniowe badanych podmiotów na 2018 rok

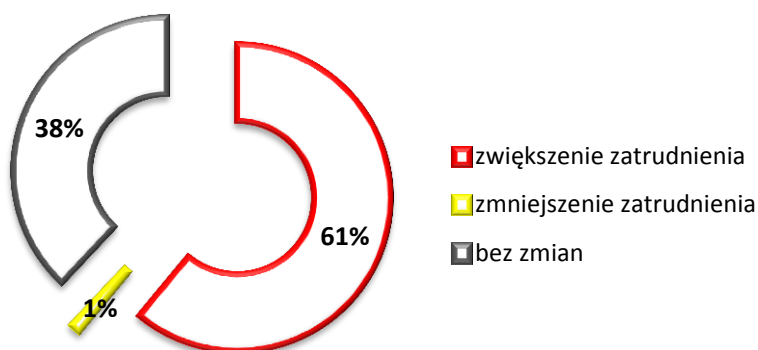
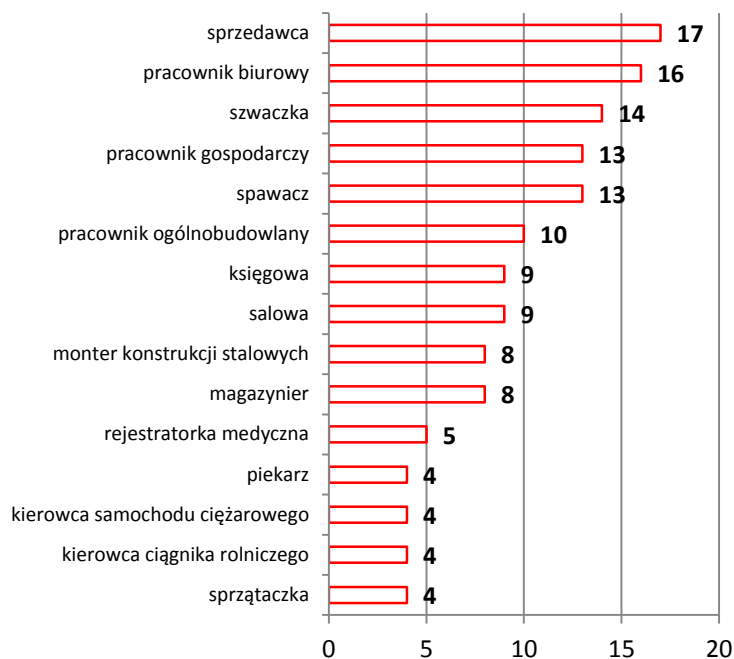


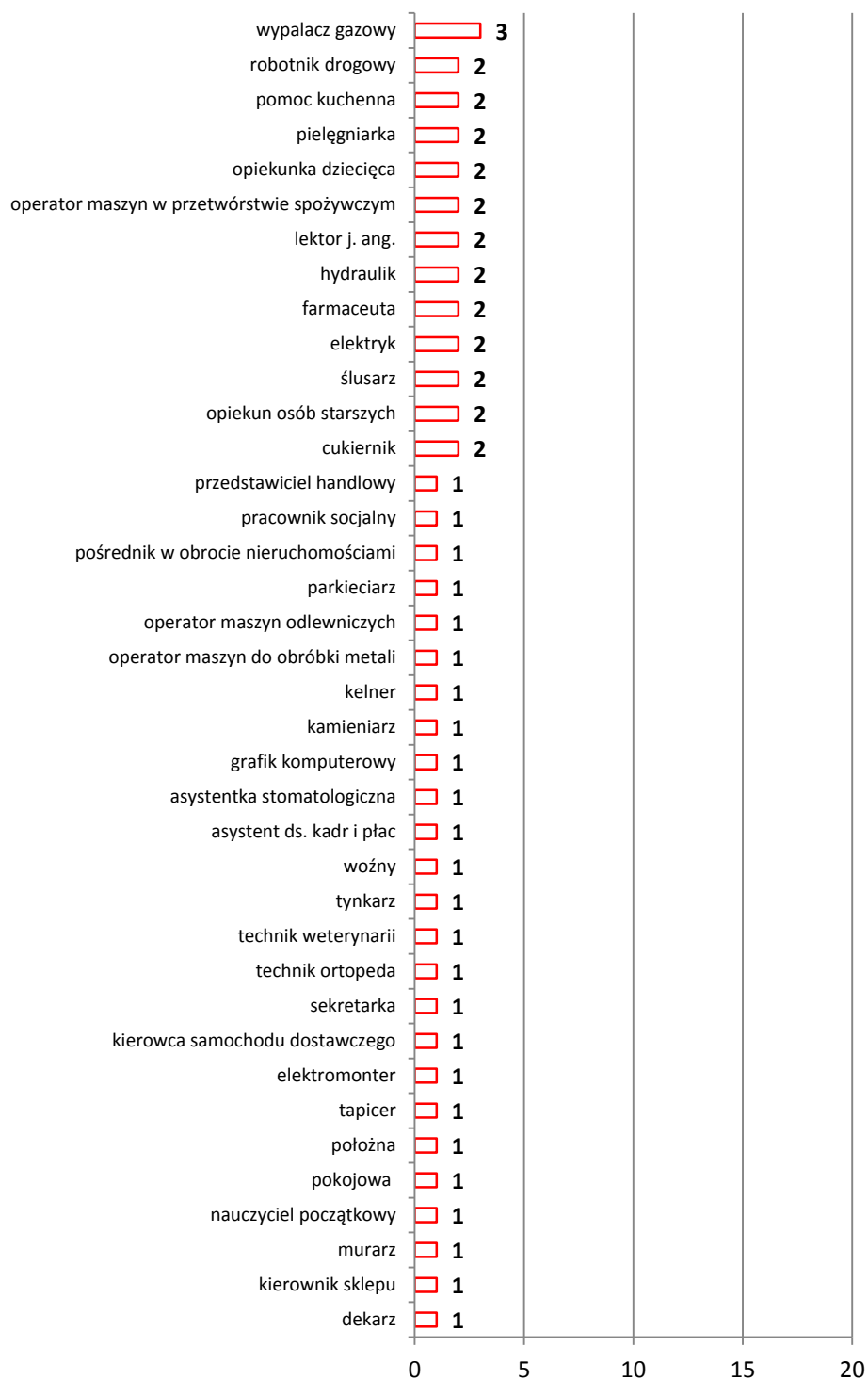
Tabela 6. Planowany wzrost liczby pracowników w 2018 roku w badanych podmiotach wg klas ich wielkości

	Ogółem	0-9	10-49	50-250	pow. 250
Planowany wzrost	190	76	95	4	15

Rysunek 24. Stanowiska pracy/zawody, w których planowany jest wzrost zatrudnienia w 2018 roku w badanych podmiotach

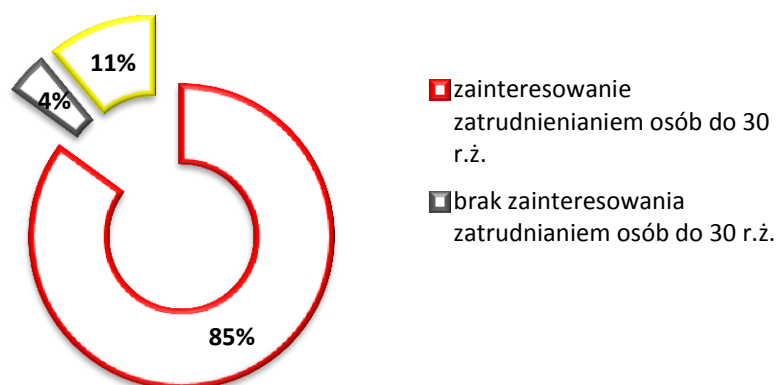


Rysunek 25. Stanowiska pracy/zawody, w których planowany jest wzrost zatrudnienia w 2018 roku w badanych podmiotach c.d.



Jak się okazuje aż 85% podmiotów jest zainteresowanych zatrudnianiem osób młodych, tj. do 30 roku życia, 4% badanych nie wyraża chęci zatrudniania młodych, a 11% badanych nie potrafi określić swoich preferencji. Wyniki te wskazywać mogą na fakt, iż pracodawcy nie dyskryminują potencjalnych kandydatów ze względu na ich wiek. W trakcie badania przedstawiciele podmiotów wielokrotnie podkreślali, że chęci i gotowość do pracy są najważniejsze, co nie jest zależne od wieku. Warto zaznaczyć, iż aktualnie istnieje szereg aktywnych programów skierowanych do bezrobotnych osób poniżej 30 r.ż., co również może wpływać na zainteresowanie zatrudniania tej właśnie grupy.

Rysunek 26. Zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem osób do 30 r.ż.

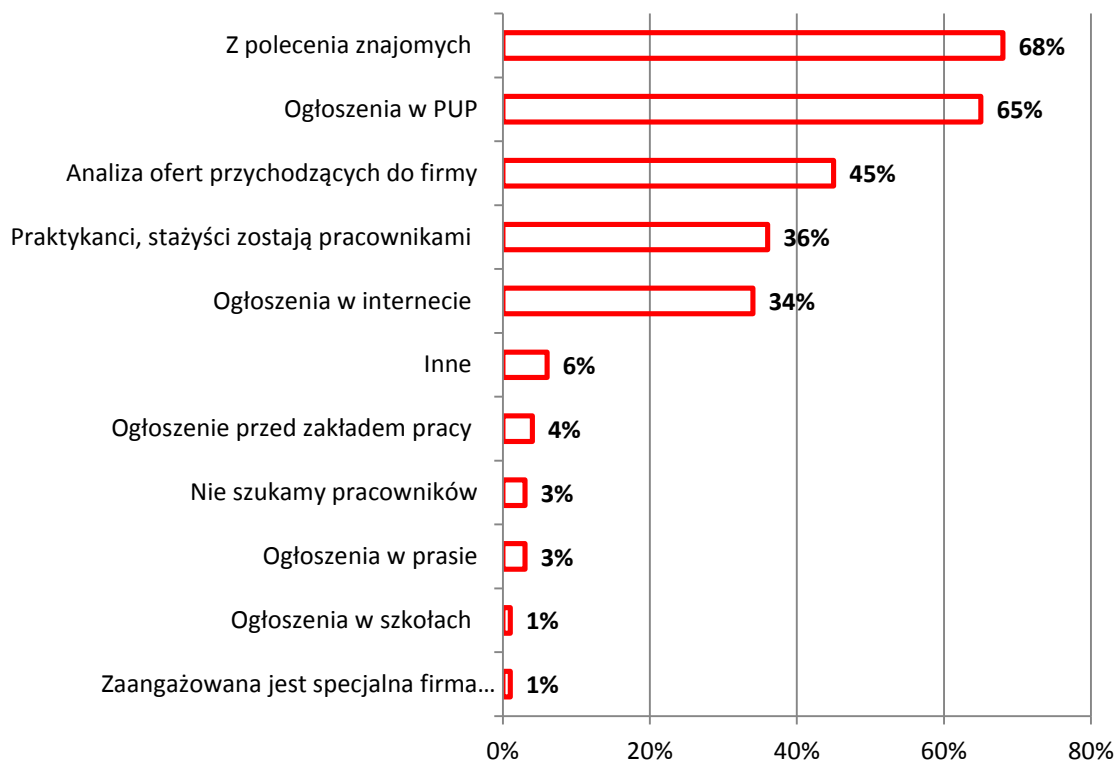


4.5. POZYSKIWANIE PRACOWNIKÓW PRZEZ BADANE PODMIOTY

Badani pracodawcy korzystają z szeregu metod i sposobów pozyskiwania nowych pracowników. Jak się okazuje najczęściej wykorzystywanym sposobem poszukiwania pracowników jest korzystanie z polecenia znajomych. Odsetek pracodawców, którzy korzystają z tej metody to 68%. Sposób ten wydaje się pracodawcom jednym z najbezpieczniejszych i skuteczniejszych, ponieważ umiejętności, kwalifikacje czy też chęci do pracy potencjalnego kandydata do pracy są potwierdzone przez osoby polecające. Pracodawcy chętnie korzystają również ze wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie poprzez zgłaszanie swoich ofert pracy. Ich odsetek wyniósł aż 65%. Co istotne, nieco ponad 1/3 podmiotów rekrutuje swoich pracowników spośród swoich praktykantów i stażystów.

Żadnych z form poszukiwania pracowników nie wykorzystuje 4% pracodawców, ponieważ w ogóle nie poszukują pracowników. Wśród innych sposobów /6%/ znalazły się takie jak: ogłoszenia w radio, BIP, kuratorium.

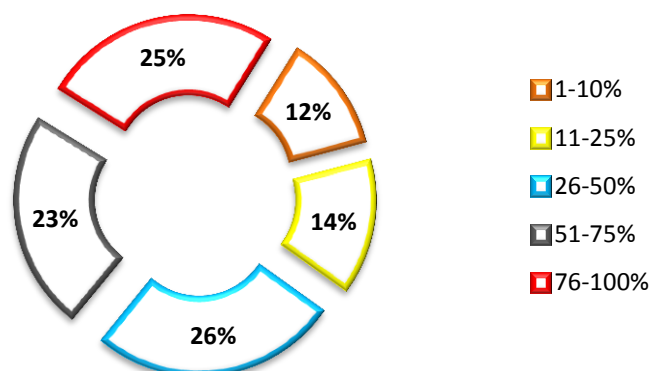
Rysunek 27. Sposoby pozyskiwania pracowników wykorzystywane przez badane podmioty



Suma jest większa niż 100%, ponieważ możliwe było wskazanie więcej niż jednej odpowiedzi.

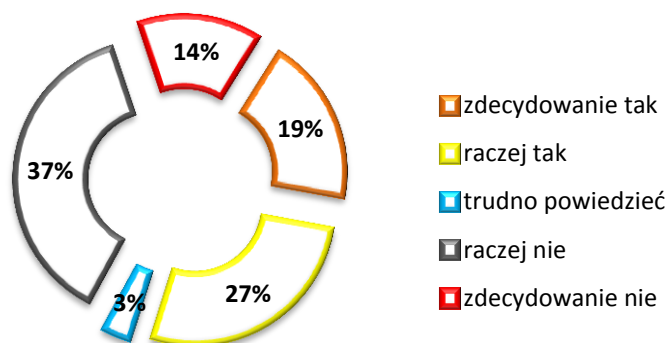
Jak już wskazano, wśród badanych podmiotów 65% stanowiły te, które poszukują pracowników przy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Nysie. Przedstawiciele tych podmiotów poproszono, aby określili, jaki procent ofert pracy przekazują do PUP. Dane wskazują, iż ¼ badanych przekazuje od 76 do 100% ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie. Nieco ponad ¼ podmiotów zgłasza 26-50% ofert. Tylko 12% badanych podmiotów zgłasza do 10% ofert pracy. Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentuje rysunek nr 28.

Rysunek 28. Odsetek ofert pracy przekazywanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie przez badane podmioty



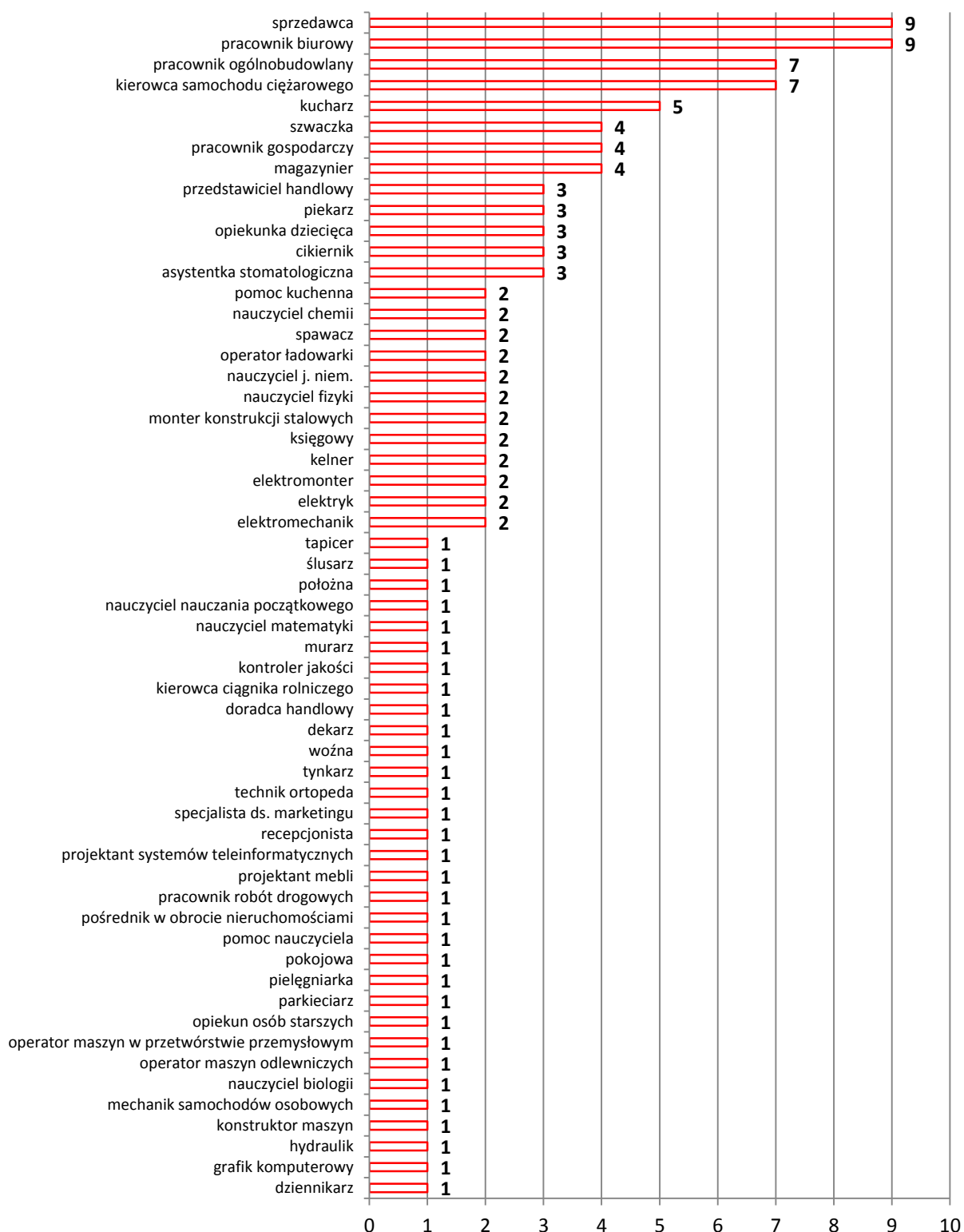
Pośród badanych podmiotów z pozyskiwaniem nowych pracowników nie ma problemu 51% badanych, w tym zdecydowany brak trudności wskazało 14%. Łącznie 46% badanych pracodawców przyznaje, iż znalezienie pracownika jest zadaniem trudnym. Natomiast 3% przedstawicieli badanych podmiotów wskazało odpowiedź „trudno powiedzieć”.

Rysunek 29. Problemy ze znalezieniem pracowników przez badane podmioty



Na podstawie uzyskanych danych opracowano listę zawodów, w których pracodawcy wskazywali na trudności w znalezieniu pracownika. Największą liczbę wskazań otrzymały następujące zawody: sprzedawca i pracownik biurowy po 9 wskazań, pracownik ogólnobudowlany i kierowca samochodu ciężarowego po 7 wskazań. Szczegółowe dane przedstawia rysunek 30.

Rysunek 30. Stanowiska/zawody, w których badane podmioty mają problem ze znalezieniem pracownika



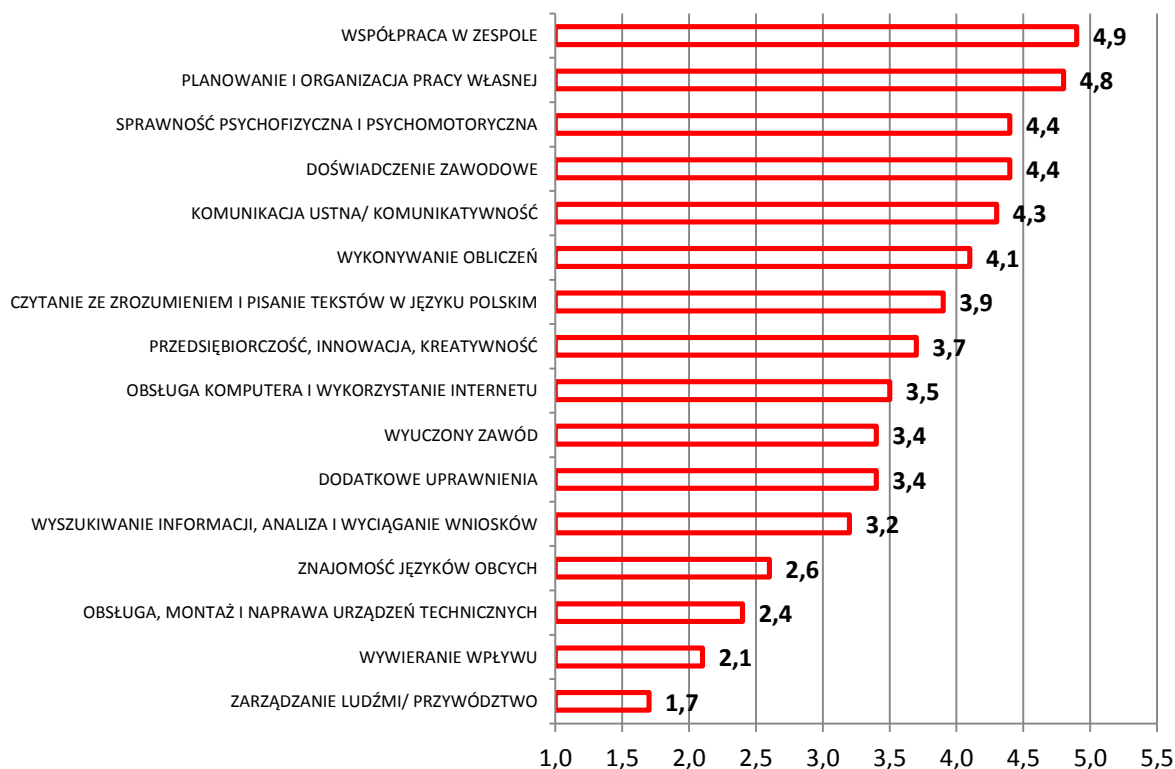
Jak się okazuje pracodawcy mający problem ze znalezieniem odpowiedniego pracownika najczęściej wskazywali „planowanie i organizacja pracy własnej” jako umiejętności, których potencjalni kandydaci do pracy nie posiadają. Wśród cech i umiejętności, z którymi najtrudniej znaleźć badanym podmiotom pracowników są również: „komunikacja ustna” /58%/ oraz „współpraca w zespole” /57%/ Szczegółowy rozkład odpowiedzi przedstawia tabela 7.

Tabela 7. Cechy/umiejętności, z którymi trudno badanym podmiotom pozyskać pracowników

	TAK	NIE	NIE DOTYCZY
1.WYSZUKIWANIE INFORMACJI, ANALIZA I WYCIĄGANIE WNIOSKÓW	23%	20%	57%
2.WSPÓŁPRACA W ZESPOLE	57%	43%	0%
3.KOMUNIKACJA USTNA/ KOMUNIKATYWNOSĆ	58%	30%	12%
4.WYWIERANIE WPŁYWU	13%	17%	70%
5.ZARZĄDZANIE LUDŹMI/ PRZYWÓDZTWO	10%	17%	73%
6.PLANOWANIE I ORGANIZACJA PRACY WŁASNEJ	86%	14%	0%
7.SPRAWNOŚĆ PSYCHOFIZYCZNA I PSYCHOMOTORYCZNA	37%	54%	9%
8.CZYTANIE ZE ZROZUMIENIEM I PISANIE TEKSTÓW W JĘZYKU POLSKIM	6%	58%	36%
9.OBSŁUGA KOMPUTERA I WYKORZYSTANIE INTERNETU	16%	36%	48%
10.OBSŁUGA, MONTAŻ I NAPRAWA URZĄDZEŃ TECHNICZNYCH	39%	17%	44%
11.WYKONYWANIE OBLICZEŃ	46%	44%	10%
12.PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ, INNOWACJA, KREATYWNOŚĆ	49%	22%	29%
13.ZNAJOMOŚĆ JĘZYKÓW OBCYCH	32%	13%	55%

Respondentów poproszono również, aby ocenili jak ważne są wskazane cechy i umiejętności pracowników, których zatrudnili w bieżącym roku lub planują zatrudnić w roku następnym. Skala oceny przyjęła wartości od 1 do 5, przy czym ocenę najwyższą oznacza 5, a najniższą 1.

Rysunek 31. Ocena umiejętności/cech pożądanych przez badane podmioty



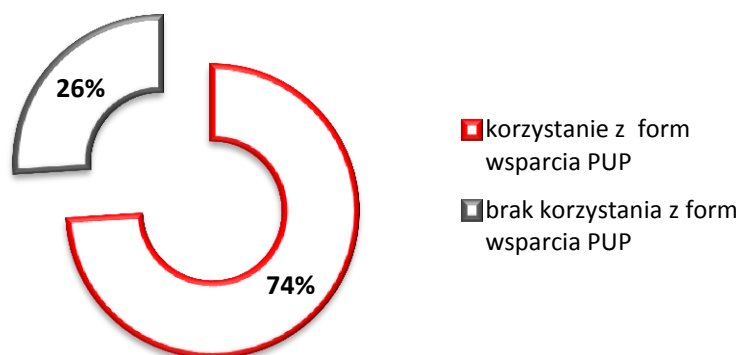
Okazuje się, że dla badanych pracodawców najważniejszą umiejętnością posiadaną przez pracownika jest współpraca w zespole. Średnia ocena uzyskana w tej kategorii to 4,9. Niemal równie ważna okazała się umiejętność planowania i organizacji pracy, czyli samoorganizacja, wpływająca na efektywność i skuteczność wykonywanej pracy. Umiejętność ta uzyskała średnią ocenę 4,8. Są to cechy, które pracodawcy wskazali jako te, z którymi trudno znaleźć pracownika. Istotna okazała się również sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna – 4,4, doświadczenie zawodowe – 4,4, jak i komunikacja ustna – 4,3. Pracodawcy najwyżej cenią wspomniane umiejętności i jednocześnie najtrudniej jest im pozyskać pracowników, którzy je posiadają.

Wyuczony zawód nie jest najistotniejszy dla pracodawców. Ocena, którą otrzymał to 3,4. Respondenci w swoich wypowiedziach często podkreślali fakt, iż bardzo ważne są chęci do pracy, i jak wskazują dane - kompetencje interpersonalne, mające znaczący wpływ na rozwiązywanie konfliktów i problemów w miejscu pracy. Należy jednak zauważyć, iż wykonywanie niektórych zawodów, na co wskazywali również badani, wiąże się z koniecznością posiadania konkretnego wyuczonego zawodu. Najniższą średnią ocenę osiągnęła umiejętność zarządzania ludźmi – 1,7.

4.6. WSPÓŁPRACA BADANYCH PODMIOTÓW Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W NYSIE

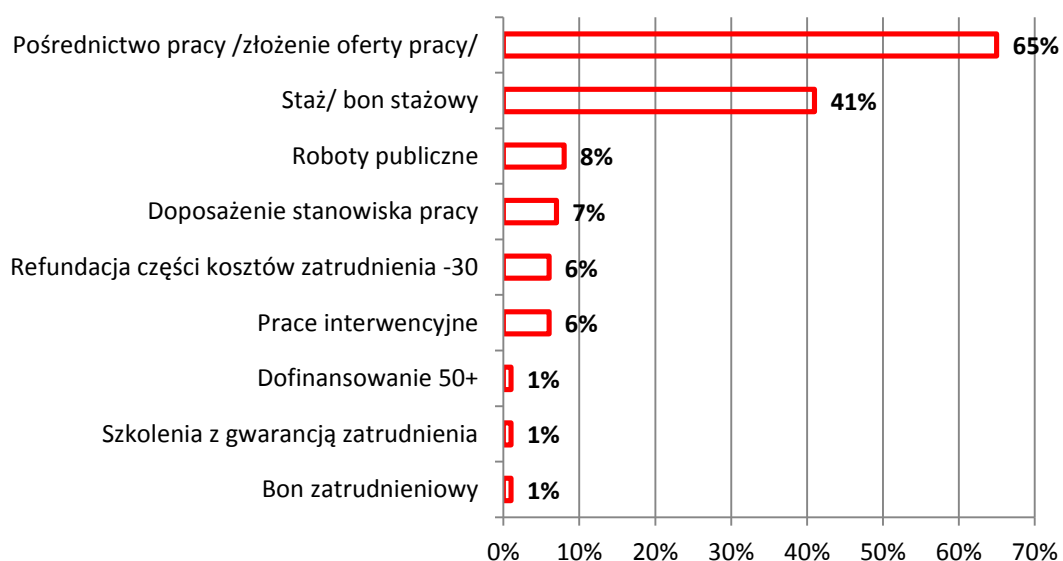
Zdecydowana większość /74%/ badanych podmiotów gospodarczych funkcjonujących na terenie powiatu nyskiego korzystało lub aktualnie korzysta z form wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie. Nieco ponad ¼ pracodawców z takiego wsparcia nie korzystało i nie korzysta.

Rysunek 32. Korzystanie przez badane podmioty ze wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie



Najczęściej wykorzystywanymi przez badane podmioty formami wsparcia oferowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Nysie są: pośrednictwo pracy - 65% i staże/bony stażowe – 41%. Szczegółowy rozkład danych dotyczących korzystania z form wsparcia oferowanych przez urząd prezentuje rysunek nr 33.

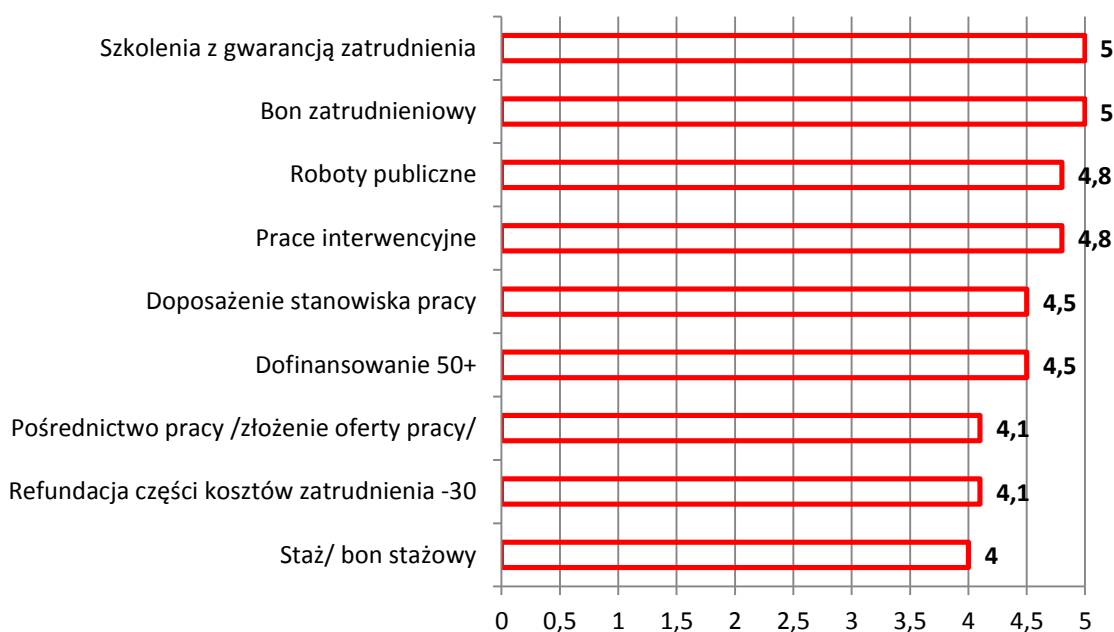
Rysunek 33. Korzystanie z poszczególnych form wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie przez badane podmioty



Suma jest większa niż 100%, ponieważ możliwe było wskazanie więcej niż jednej odpowiedzi.

Pracodawcy wysoko oceniają skuteczność i użyteczność form wsparcia, z których korzystają bądź korzystali w przeszłości. Oceny oscylują na poziomie ok. 4-5. Łącznie, czyli biorąc wszystkie formy wsparcia, uzyskano 104 oceny bardzo wysokie, 74 wysokie, 23 przeciętne. Ocena raczej niską odnotowano tylko jeden raz, a bardzo niską dwa razy. Najwyższą ocenę otrzymały szkolenia i bon zatrudnieniowy – 5. Należy jednak zaznaczyć, iż te formy otrzymały tylko po jednej ocenie. Wysoką średnią ocenę 4,8 otrzymały roboty publiczne i prace interwencyjne. Najniższą średnią oceny otrzymał staż/bon stażowy – 4. Szczegółowy rozkład danych ilustruje rysunek 34.

Rysunek 34. Ocena skuteczności i użyteczności form wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie



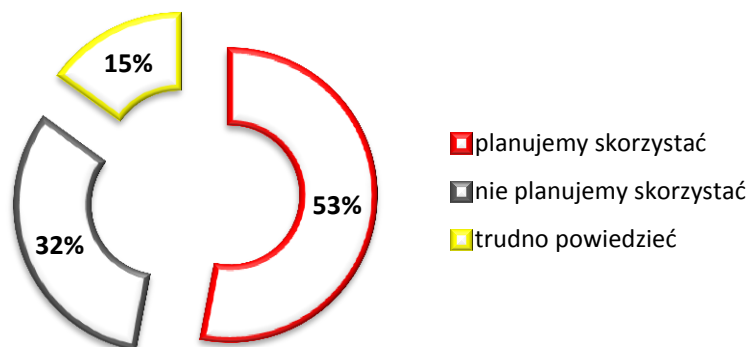
Warto zauważyć, że 98% podmiotów korzystających aktualnie bądź w przeszłości ze wsparcia PUP Nysa, zadeklarowało, że w trakcie realizacji umów w ramach współpracy nie wystąpiły żadne trudności. Natomiast 2% badanych wskazało odpowiedź „trudno powiedzieć”. Jednocześnie przedstawiciele 5 badanych podmiotów, mimo iż nie deklarowali żadnych problemów w realizacji umów, napotykali problemy, które dotyczyły:

- braku dyscypliny pracy u osób bezrobotnych, które podejmowały u ww. zatrudnienie bądź korzystały ze wspomnianych form wsparcia,
- braku chęci do pracy osób bezrobotnych kierowanych do pracy,
- zbyt dużej biurokracji w ramach współpracy.

Jak wskazują dane są to pojedyncze głosy stanowiące 3% wszystkich badanych podmiotów.

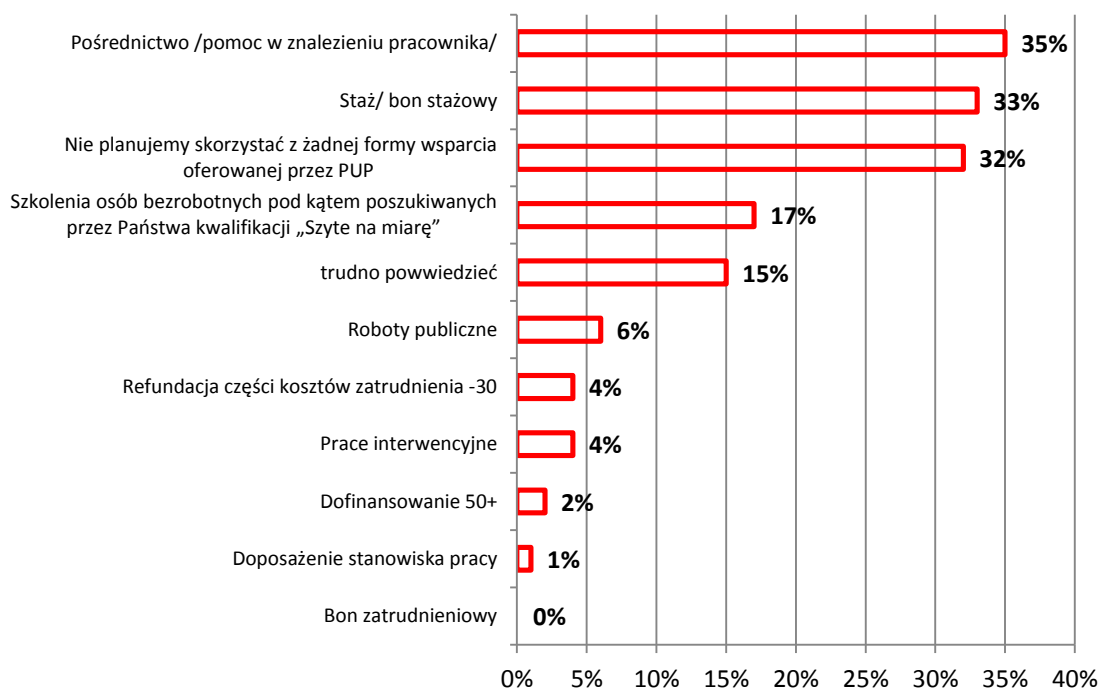
Zgodnie z deklaracjami przedstawicieli badanych podmiotów aż w 80% z nich pracownik, który został zatrudniony po stażu lub też taki, którego zatrudnienie było dofinansowane ze środków PUP Nysa, nadal pracuje.

Rysunek 35. Plany badanych podmiotów na 2018 rok dot. korzystania z form wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie



Niemal 1/3 badanych podmiotów nie planuje skorzystać z oferowanych przez urząd form wsparcia, w przypadku 15% odnotowano odpowiedź „trudno powiedzieć”. Wśród podmiotów, które mają konkretne plany na 2018 rok największym zainteresowaniem cieszy się pośrednictwo pracy – 35%, a następnie staże i bony stażowe – 33%.

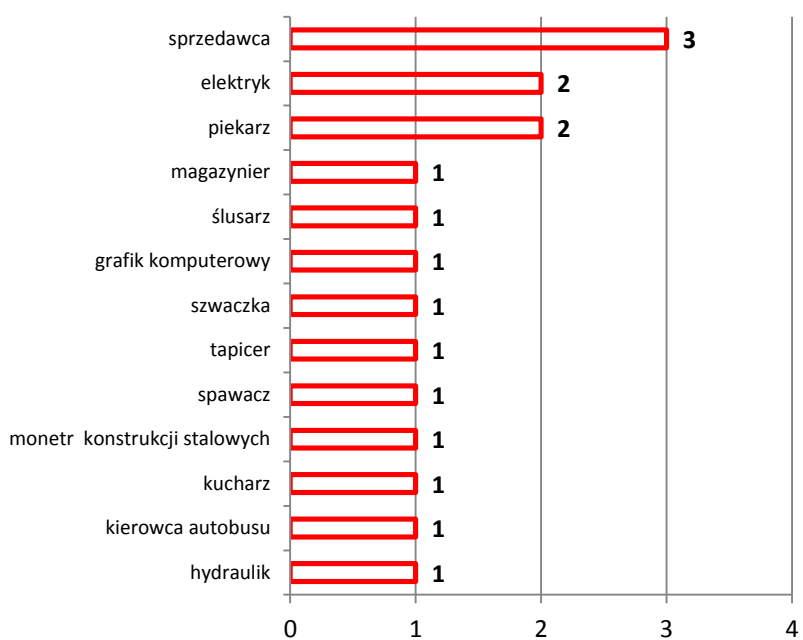
Rysunek 36. Plany badanych podmiotów na 2018 rok dot. korzystania z form wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie wg form wsparcia



Suma jest większa niż 100%, ponieważ możliwe było wskazanie więcej niż jednej odpowiedzi.

Pracodawców zainteresowanych szkoleniami poproszono, aby określili jaki miałby być zakres tych szkoleń, na jakie stanowisko pracy. Pozyskane w ten sposób dane zestawiono na rysunku 35, przy czym dwóch pracodawców nie określiło zakresu szkoleń.

Rysunek 37. Zainteresowanie badanych podmiotów gospodarczych szkoleniami



5. PODSUMOWANIE

- Plany zatrudnieniowe badanych podmiotów wydają się być optymistyczne – zadeklarowano wzrost zatrudnienia aż u 61% podmiotów, a redukcję jedynie w 1% przypadków.
- Aż 72% podmiotów ocenia swoją kondycję bardzo dobrze lub dobrze, 27% podmiotów przewiduje poprawę kondycji w 2018 roku.
- Średnie wynagrodzenie netto bez kadry kierowniczej w badanych podmiotach wyniosło 2 003,46 zł.
- Tylko 17% podmiotów przewiduje w 2018 roku podwyżki dla swoich pracowników.
- Niemal połowa pracodawców boryka się z trudnościami w zakresie pozyskania pracowników.
- Aż 74% pracodawców deklaruje współpracę /aktualnie bądź w przeszłości/ z Powiatowym Urzędem Pracy w Nysie. Współpracę w 2018 roku planuje natomiast 53%.
- 65% badanych podmiotów przekazuje swoje oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie.
- Najczęściej wykorzystywaną przez pracodawców formą wsparcia były: pośrednictwo pracy, staże i roboty publiczne.
- Zgodnie z deklaracjami pracodawców aż 80% z tych, którzy korzystali ze wsparcia PUP zatrudniło osobę po stażu lub też taką, której zatrudnienie było dofinansowane ze środków PUP Nysa i zatrudnienie to trwało przynajmniej do okresu zakończenia badania.
- Jedynie 17% podmiotów planujących w 2018 roku współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Nysie jest zainteresowanych szkoleniami dla osób bezrobotnych „szytych na miarę”. Pracodawcy wskazywali w uwagach, że zatrudnienie osoby po szkoleniu, bez doświadczenia jest dla nich ryzykowne.
- W trakcie prowadzonych wywiadów pracodawcy wskazywali na brak na rynku pracowników wykwalifikowanych, gotowych i chętnych do samodzielnej pracy.
- Przedstawiciele szkół podstawowych wskazywali na trudności ze znalezieniem do pracy nauczycieli, których zatrudnienie do tej pory nie było konieczne, szczególnie z przedmiotów ścisłych, np. nauczyciele fizyki, chemii. Sytuacja ta jest trudniejsza w małych szkołach wiejskich, gdzie oferowanych jest kilka godzin lekcyjnych w tygodniu, co sprawia, że szkoła ta nie może być podstawowym miejscem zatrudnienia, a dojazdy na kilka godzin stają się mało opłacalne dla potencjalnych kandydatów do pracy, a czasami niewykonalne w połączeniu z innymi obowiązkami. Sytuacja ta jest związana z reformą szkolnictwa wygaszającą gimnazja i przywracającą ośmioklasową szkołę podstawową.

6. Spis rysunków

Rysunek 1. Liczba mieszkańców powiatu nyskiego w latach 2007-2017 /wg stanu na koniec roku, a w 2017 roku na koniec półrocza/	6
Rysunek 2. Prognozowana liczba mieszkańców powiatu nyskiego na lata 2020-2050 /prognoza opracowana w 2014 roku na bazie NSP 2011/.....	6
Rysunek 3. Ludność powiatu nyskiego wg ekonomicznych grup wiekowych /wg stanu na koniec 2006 i 2016 roku/	7
Rysunek 4. Prognozowana liczba ludności powiatu nyskiego wg ekonomicznych grup wiekowych /prognoza opracowana w 2014 roku na bazie NSP 2011/	7
Rysunek 5. Stopa bezrobocia w kraju, woj. opolskim i powiecie nyskim w latach 2007-2017 /w %, wg stanu na koniec roku, a w 2017 roku na koniec IX /.....	8
Rysunek 6. Liczba osób bezrobotnych w powiecie nyskim w latach 2007-2017 / wg stanu na koniec roku, a w 2017 roku na koniec IX /.....	9
Rysunek 7. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Nysa	9
Rysunek 8. Liczba pracujących w powiecie nyskim w latach 2007-2016 /wg stanu na koniec roku/ ..	10
Rysunek 9. Liczba podmiotów gospodarki narodowej w woj. opolskim i powiecie nyskim w latach 2010-2017 / wg stanu na koniec roku/	11
Rysunek 10. Liczba podmiotów gospodarki narodowej w gminach powiatu nyskiego /wg stanu na koniec IX 2017 roku/	12
Rysunek 11. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie nyskim wg sekcji PKD /w wg stanu na koniec IX 2017 roku/	12
Rysunek 12. Badane podmioty wg sektora własności.....	13
Rysunek 13. Badane podmioty wg klas wielkości	13
Rysunek 14. Badane podmioty wg stażu funkcjonowania na rynku	15
Rysunek 15. Ocena własna kondycji badanych podmiotów	15
Rysunek 16.. Kondycja badanych podmiotów w 2018 roku	16
Rysunek 17. Zawody/stanowiska w badanych podmiotach, w których planowane są podwyżki	17
Rysunek 18. Pracownicy zatrudniani sezonowo wg zawodów/stanowisk.....	18
Rysunek 19. Sytuacja zatrudnieniowa w badanych podmiotach w 2017 roku	19
Rysunek 20. Stanowiska pracy/zawody, w których nastąpił wzrost zatrudnienia w 2017 roku w badanych podmiotach	19
Rysunek 21. Stanowiska pracy/zawody, w których nastąpił wzrost zatrudnienia w 2017 roku w badanych podmiotach c.d.	20

Rysunek 22. Stanowiska pracy/zawody, w których nastąpił spadek zatrudnienia w 2017 roku w badanych podmiotach	21
Rysunek 23. Plany zatrudnieniowe badanych podmiotów na 2018 rok	22
Rysunek 24. Stanowiska pracy/zawody, w których planowany jest wzrost zatrudnienia w 2018 oku w badanych podmiotach	22
Rysunek 25. Stanowiska pracy/zawody, w których planowany jest wzrost zatrudnienia w 2018 oku w badanych podmiotach c.d.	23
Rysunek 26. Zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem osób do 30 r.ż.	24
Rysunek 27. Sposoby pozyskiwania pracowników wykorzystywane przez badane podmioty	25
Rysunek 28. Odsetek ofert pracy przekazywanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie przez badane podmioty	26
Rysunek 29. Problemy ze znalezieniem pracowników przez badane podmioty	26
Rysunek 30. Stanowiska/zawody, w których badane podmioty mają problem ze znalezieniem pracownika	27
Rysunek 31. Ocena umiejętności/cech pożądanych przez badane podmioty	29
Rysunek 32. Korzystanie przez badane podmioty ze wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie .	30
Rysunek 33. Korzystanie z poszczególnych form wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie przez badane podmioty	30
Rysunek 34. Ocena skuteczności i użyteczności form wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie .	31
Rysunek 35. Plany badanych podmiotów na 2018 rok dot. korzystania z form wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie	32
Rysunek 36. Plany badanych podmiotów na 2018 rok dot. korzystania z form wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie wg form wsparcia	32
Rysunek 37. Zainteresowanie badanych podmiotów gospodarczych szkoleniami.....	33

7. Spis tabel

Tabela 1. Próba badawcza podmiotów gospodarczych powiatu nyskiego	5
Tabela 2. Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg klas wielkości w powiecie nyskim /wg stanu na koniec IX 2017 roku/.....	11
Tabela 3. Badane podmioty wg PKD i klasy wielkości	14
Tabela 4. Średnie wynagrodzenie netto (bez kadry kierowniczej) w badanych podmiotach	16
Tabela 5. Stan zatrudnienia w badanych podmiotach	18
Tabela 6. Planowany wzrost liczby pracowników w 2018 roku w badanych podmiotach wg klas ich wielkości.....	22
Tabela 7. Cechy/umiejętności, z którymi trudno badanym podmiotom pozyskać pracowników	28