

Spis treści

Wprowadzenie	2
1. Metodologia badania	2
1.1. Cele badania	3
1.2. Próby badawcze	3
1.3. Metody, techniki i narzędzia badawcze	5
1.4. Harmonogram badania	5
1.5. Charakterystyka obszaru badawczego	5
2. Osoby bezrobotne poniżej 30 roku życia	12
2.1. Profil demograficzny badanej grupy	12
2.2. Aktywność w poszukiwaniu zatrudnienia	14
2.3. Aktywność w podnoszeniu kwalifikacji i kompetencji zawodowych	17
2.4. Opinie respondentów odnośnie czynników warunkujących ich obecną sytuację na rynku pracy	19
3. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	21
3.1. Profil demograficzny badanej grupy	21
3.2. Aktywność w poszukiwaniu zatrudnienia	23
3.3. Aktywność w podnoszeniu kwalifikacji i kompetencji zawodowych	26
3.4. Opinie respondentów odnośnie czynników warunkujących ich obecną sytuację na rynku pracy	28
4. Osoby długotrwale bezrobotne	30
4.1. Profil demograficzny badanej grupy	30
4.2. Aktywność w poszukiwaniu zatrudnienia	32
4.3. Aktywność w podnoszeniu kwalifikacji i kompetencji zawodowych	35
4.4. Opinie respondentów odnośnie czynników warunkujących ich obecną sytuację na rynku pracy	37
5. Pracodawcy z terenu powiatu nyskiego wobec aktualnej sytuacji na rynku pracy ..	39
5.1. Sytuacja zatrudnieniowa badanych podmiotów gospodarki	39
5.2. Plany zatrudnieniowe badanych podmiotów gospodarki	40
5.3. Oczekiwania pracodawców wobec kandydatów na stanowiska pracy	42
5.4. Współpraca pracodawców z Powiatowym Urzędem Pracy w Nysie	44
5.5. Absolwenci szkół w opiniach pracodawców	46
Wnioski	48

Wprowadzenie

Współczesny rynek pracy – z perspektywy osób poszukujących zatrudnienia – charakteryzuje się zmiennością, dynamiką i coraz to wyższymi wymaganiami. Ten stan rzeczy prowadzi do sytuacji, w której odniesienie sukcesu zawodowego w coraz większym stopniu zależy od zdolności przystosowywania się pracownika do zmieniającego się rynku pracy, gotowości na przeorientowanie postaw wobec samokształcenia, nabywania kolejnych doświadczeń, niejednokrotnie w wąskich specjalizacjach. Rynek pracy wręcz wymusza zindywidualizowanie ścieżek edukacyjnych i zawodowych, to z kolei wysoką świadomość własnych kwalifikacji, kompetencji i konkurencyjności.

W takich warunkach nadrzędnym celem instytucji rynku pracy wydaje się być prowadzenie działań ułatwiających nabywanie doświadczenia zawodowego, nowych kompetencji i kwalifikacji zawodowych i społecznych oraz wnikliwe monitorowanie rynku pracy, które pozwala na wcześniejsze reagowanie na zmiany zachodzące w jego obrębie.

O powodzeniu realizacji powyższych celów w dużym stopniu decyduje aktywność osób bezrobotnych oraz jakość współpracy pomiędzy różnymi podmiotami w danym środowisku: władzami lokalnymi, publicznymi służbami zatrudnienia, szkołami i uczelniami wyższymi, pracodawcami. Podnoszenie jakości owej współpracy wymaga jednak konieczności diagnozowania aktualnej sytuacji w poszczególnych podmiotach, działających w obszarze rynku pracy oraz opinii na temat możliwości polepszania dialogu i partnerstwa na szczeblu lokalnym.

W prezentowanym projekcie badawczym skupiono uwagę na zdiagnozowaniu aktualnej sytuacji osób bezrobotnych (do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia i długotrwale bezrobotnych) oraz pracodawców z terenu powiatu nyskiego. Wnioski z diagnozy aktualnej sytuacji powyższych grup – z perspektywy barier i problemów na lokalnym rynku pracy – przyczynią się zapewne do konstruowania projektów na potrzeby aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz do poprawy jakości współpracy na linii PUP – pracodawcy.

1. Metodologia badania

1.1. Cele badania

Badanie przeprowadzone zostało w celu zebrania szczegółowych danych dotyczących aktualnej sytuacji osób bezrobotnych z określeniem barier uniemożliwiających im powrót na rynek pracy, natomiast celem badania wśród pracodawców była ich charakterystyka oraz zdiagnozowanie ich zapotrzebowania na zawody oraz specjalności, prognoza zatrudnienia i ich subiektywne spojrzenie na własną sytuację w obliczu wymagań jakie stawia dzisiejsza sytuacja ekonomiczna i rynek pracy. Realizacja powyższych celów pozwoli na wyciągnięcie wniosków i wskazanie kierunku działań w zakresie rozwiązywania problemów i likwidowania barier utrudniających, opóźniających lub blokujących znalezienie zatrudnienia, tworzenie nowych miejsc pracy lub rozwój przedsiębiorczości w powiecie.

Cele szczegółowe badania

a. Osoby bezrobotne:

- charakterystyka,
- określenie przyczyn i barier pozostawania bez pracy,
- określenie potrzeb umożliwiających powrót na rynek pracy,
- ocena pomocy udzielanej przez PUP.

b. Pracodawcy:

- charakterystyka,
- fluktuacja zatrudnienia i przyczyny zwolnień pracowników,
- badanie zapotrzebowania na pracowników na 2014 rok,
- określenie zapotrzebowania na usługi i instrumenty rynku pracy,
- ocena współpracy z PUP.

1.2. Próby badawcze

W oparciu o dane ze sprawozdań MPiPS o rynku pracy w powiecie udostępnione przez Powiatowy Urząd Pracy w Nysie oraz dane Głównego Urzędu Statystycznego o liczbie podmiotów gospodarki w powiecie opracowano reprezentatywne próby badawcze:

a. Próba badawcza osób bezrobotnych

W badaniach ankietowych osób bezrobotnych udział wzięło 500 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie w trzech grupach: osoby bezrobotne do 30 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, osoby bezrobotne po 50 roku życia. Dobór prób miał charakter reprezentatywny w oparciu o zmienne płeć i wiek.

Tabela 1. Próby badawcze osób bezrobotnych

Bezrobotni do 30 roku życia	18-24	25-29	OGÓŁEM
Kobiety	37	33	70
Mężczyźni	35	29	64
OGÓŁEM	72	62	134

Długotrwale bezrobotni	18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60-65	OGÓŁEM
Kobiety	14	35	28	22	9	0	108
Mężczyźni	10	20	21	28	20	12	111
OGÓŁEM	24	55	49	50	29	12	219

Bezrobotni powyżej 50 roku życia	50-54	55-59	60-64	OGÓŁEM
Kobiety	18	19	0	37
Mężczyźni	42	51	17	110
OGÓŁEM	60	70	17	147

b. Próba badawcza pracodawców

Wywiady ankietowe wśród pracodawców przeprowadzono w 250 podmiotach gospodarki z terenu powiatu nyskiego. Na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego (BDL) opracowano próbę badawczą uwzględniając proporcjonalny rozkład podmiotów gospodarki w oparciu o zmienną: klasa wielkości. W oparciu o dostępne, ogólnopolskie raporty z wyników badań rynku pracy szacuje się, że 56% podmiotów gospodarki w klasie wielkości 0-9 nie zatrudnia pracowników. W związku z powyższym proporcjonalny rozkład próby badawczej wykonano biorąc pod uwagę 44% wszystkich podmiotów gospodarki w klasie wielkości 0-9 w poszczególnych gminach powiatu nyskiego.

Tabela 2. Próba badawcza podmiotów gospodarki

Pracodawcy	0 - 9	10 - 49	50 - 249	250 - 999	1000 i więcej	OGÓŁEM
Powiat nyski	228	19	3	0	0	250

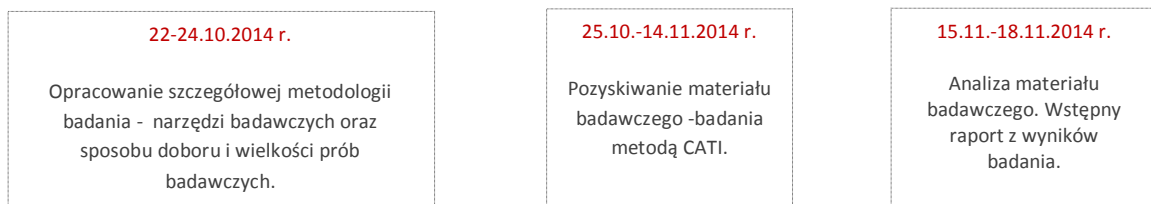
1.3. Metody, techniki i narzędzia badawcze

W prezentowanym projekcie badawczym zastosowano metodę sondażu diagnostycznego. Metoda ta została zastosowana zarówno do badania osób bezrobotnych jak i pracodawców. Zgodnie z przyjętą metodologią, wielkością próby badawczej oraz wytycznymi Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie przyjęto ankietę jako technikę badawczą. W tym celu skonstruowano dwa narzędzia badawcze w postaci kwestionariuszy ankiet:

1. kwestionariusza ankiety dla osób bezrobotnych,
2. kwestionariusza ankiety dla pracodawców.

Materiał badawczy pozyskano metodą telefonicznych wywiadów ankietowych wspomaganym komputerowo (CATI).

1.4. Harmonogram badania



1.5. Charakterystyka obszaru badawczego

Powiat nyski położony jest w południowo – zachodniej części województwa opolskiego. W jego skład wchodzi:

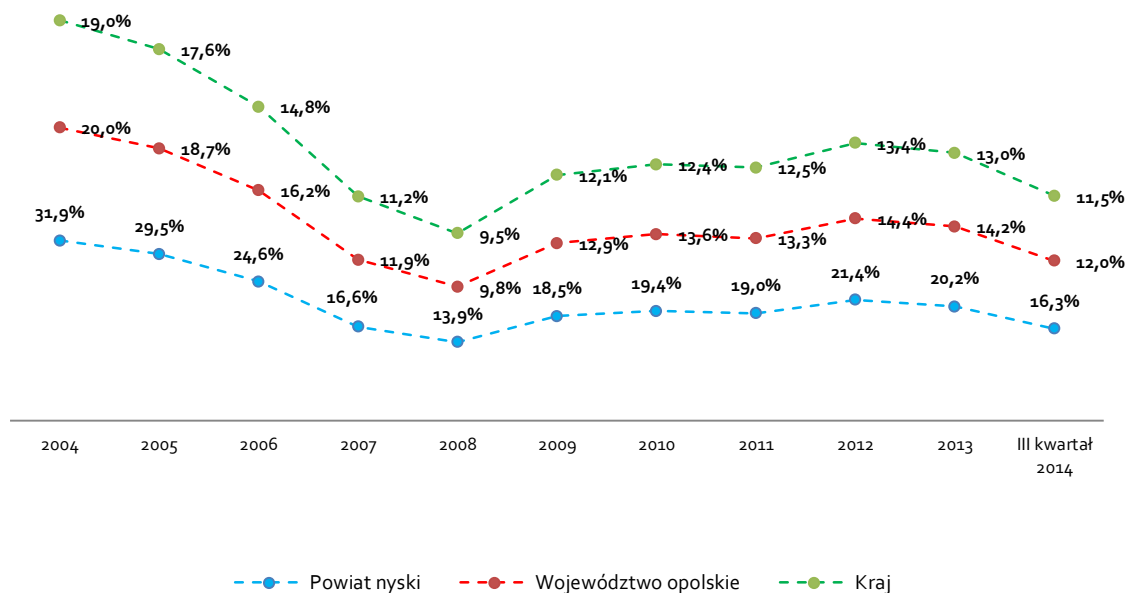
- gminy miejsko-wiejskie: Głuchołazy, Korfantów, Nysa, Otmuchów, Paczków
- gminy wiejskie: Kamiennik, Łambinowice, Pakosławice, Skoroszyce
- miasta: Głuchołazy, Korfantów, Nysa, Otmuchów, Paczków

Teren powiatu nyskiego zamieszkuje 140 628 osób¹, najwięcej w miastach Nysa oraz Głuchołazy, najmniej w Korfantomie, a wśród gmin wiejskich, w gminie Nysa, najmniej natomiast w gminie Pakosławice i Kamiennik. Łącznie na obszarze miejskim mieszka 52,6% ludności powiatu, na terenach wiejskich 47,4%.

¹ Główny Urząd Statystyczny – zestawienie dla powiatu nyskiego – dane za rok 2013.

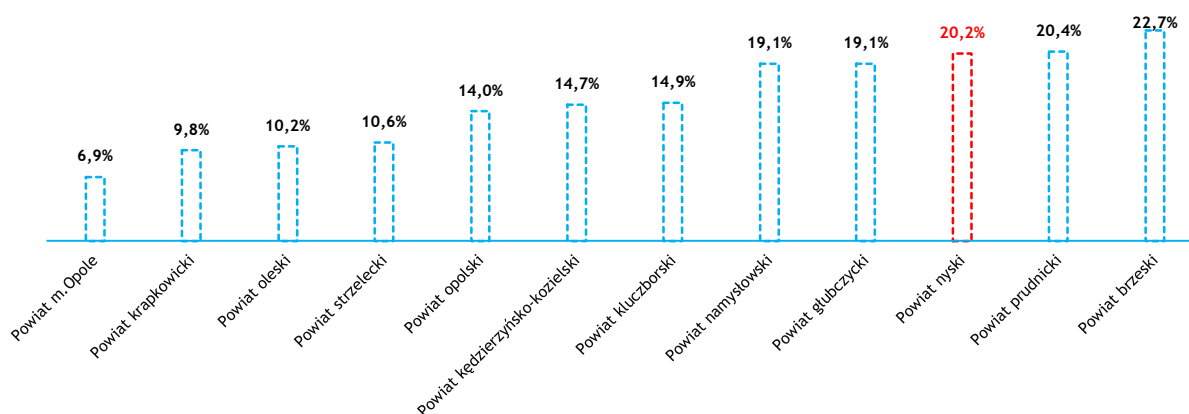
Według stanu z dnia 31.12.2013 roku w powiecie nyskim pracowały 21254² osoby, w tym 11006 kobiet (51,8% ogółu zatrudnionych). Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie nyskim na koniec III kwartału 2014 roku wynosiła 16,3%.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie, województwie opolskie i kraju w latach 2005-2014³



Obszar województwa opolskiego cechuje się istotnym zróżnicowaniem pod względem stopy bezrobocia w poszczególnych powiatach. Różnica pomiędzy miastem Opole, które według stanu na dzień 31.12.2013 r. jest w województwie miejscem o najniższej stopie bezrobocia a powiatem brzeskim o najwyższej stopie bezrobocia wynosi 15,8 p. p. W tym zestawieniu powiat nyski zajmuje 10 miejsce.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiatach województwa opolskiego (2013 r.)⁴



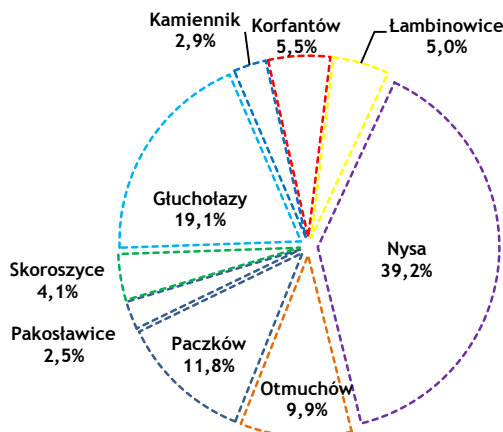
² Urząd Statystyczny w Opolu, dane powiatowe – stan z dnia 31.12.2013 r. - dane dotyczą podmiotów gospodarki, w których liczba pracujących przekracza 9 osób; bez pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie.

³ Główny Urząd Statystyczny – zestawienie dla powiatu nyskiego, województwa opolskiego i kraju – stan z dnia 30.09.2014 r.

⁴ Statystyki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu – stan z dnia 31.12.2013 r.

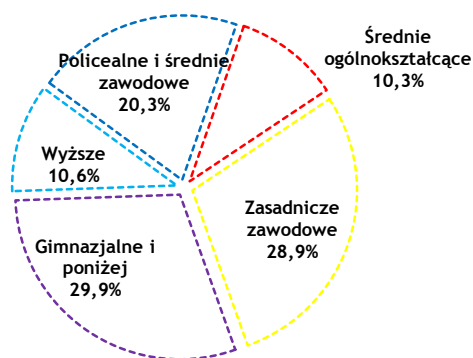
Wśród osób bezrobotnych w powiecie nyskim największy odsetek zamieszkuje w gminie Nysa (39,2%), Głuchołazy (19,1%) oraz Otmuchów (9,9%), najmniejszy natomiast w gminie Skoroszyce (4,1%), Kamiennik (2,9%) oraz Pakosławice (2,5%).

Wykres 3. Osoby bezrobotne w powiecie nyskim według gminy miejsca zamieszkania⁵



Biorąc pod uwagę wykształcenie osób bezrobotnych w powiecie nyskim, największy odsetek posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej (29,9%), następnie zasadnicze zawodowe (28,9%) oraz policealne i średnie zawodowe (20,3%). 10,6% osób bezrobotnych ukończyło studia wyższe, a 10,3% posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące.

Wykres 4. Osoby bezrobotne w powiecie nyskim według wykształcenia⁶



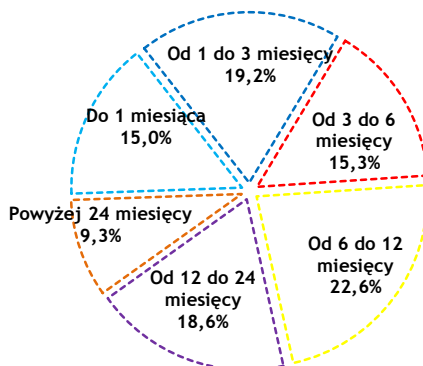
Wśród osób bezrobotnych z terenu powiatu nyskiego, 9,3% pozostaje bez pracy przez okres dłuższy niż 24 miesiące, a 22,6% od 6 do 12 miesięcy. 18,6% to osoby bezrobotne, które nie podjęły zatrudnienia w okresie od 12 do 24 miesięcy. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie zarejestrowanych jest 19,2% osób,

⁵ Sprawozdanie MPIPS Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie – stan z dnia 30.09.2014 r.

⁶ Sprawozdanie MPIPS Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie – stan z dnia 30.09.2014 r.

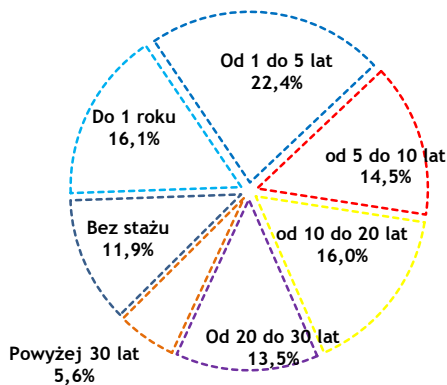
które pozostają bez zatrudnienia przez okres od 1 do 3 miesięcy. 15,3% nie znalazło zatrudnienia przez okres od 3 do 6 miesięcy, a 10,2% do 1 miesiąca.

Wykres 5. Osoby bezrobotne w powiecie nyskim według czasu pozostawania bez pracy⁷



Największy odsetek osób bezrobotnych w powiecie nyskim posiada staż pracy od 1 do 5 lat (22,4%). 11,9% nie posiada stażu pracy, 16,0% podejmowało zatrudnienie przez okres od 10 do 20 lat, a 16,1% posiada niewielki staż pracy, do 1 roku. W dalszej kolejności, w rejestrze osób bezrobotnych znajdują się osoby, które pracowały przez okres od 5 do 10 lat (14,5%), następnie od 20 do 30 lat (16,0%) oraz powyżej 30 lat pracy (5,6%).

Wykres 6. Osoby bezrobotne w powiecie nyskim według stażu pracy⁸



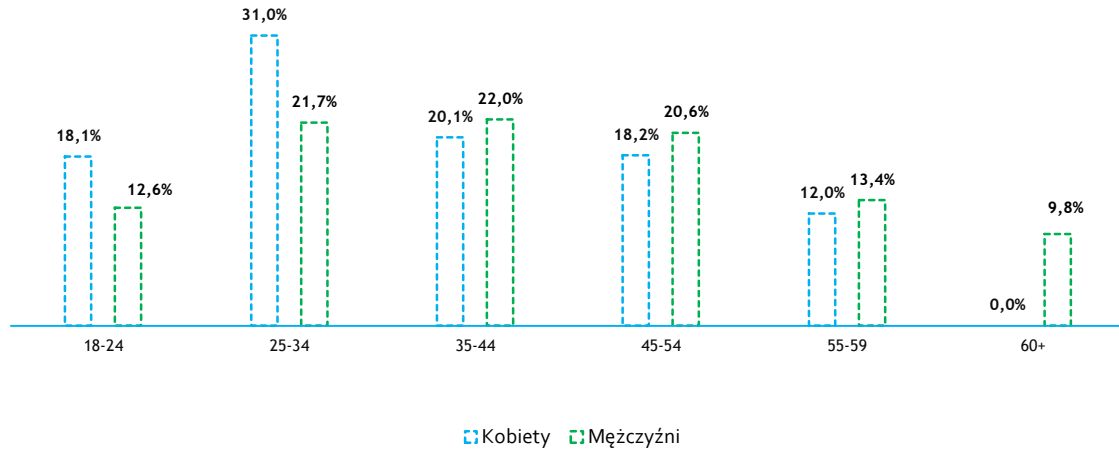
Z analizy poszczególnych grup wiekowych pod względem płci osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie wynika, że najistotniejsze rozbieżności pojawiają się w grupach wiekowych 18-24 lata oraz 25-34 lata. Następuje wtedy znacząca zmiana w strukturze osób bezrobotnych pod względem płci, szczególnie w porównaniu z kolejnymi dwoma grupami wiekowymi. Wysoki odsetek kobiet bezrobotnych w tych grupach spowodowany jest w dużym stopniu faktem urodzenia i wychowywania dziecka. Pokazują to dane w kolejnych zestawieniach, z których wynika, że kobiety, które

⁷ Sprawozdanie MPIPS Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie – stan z dnia 30.09.2014 r.

⁸ Sprawozdanie MPIPS Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie – stan z dnia 30.09.2014 r.

nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka stanowią aż 22,6% wszystkich kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie. Z kolei w tej grupie (kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka), kobiety w wieku 18-24 lata i 25-34 lata to 66,1%.

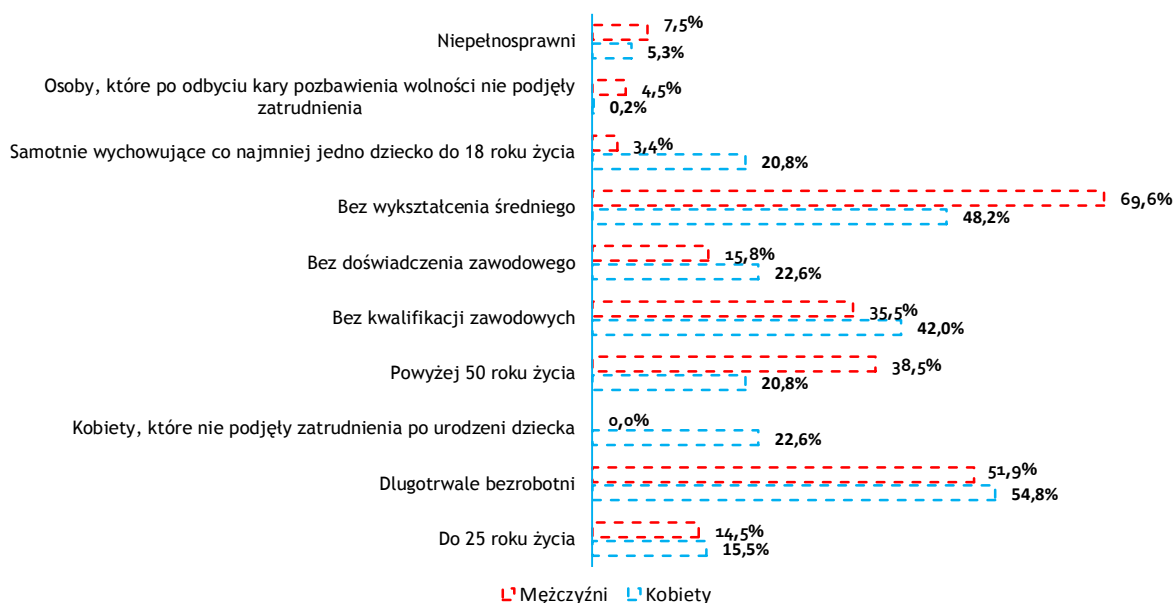
Wykres 7. Osoby bezrobotne w powiecie nyskim względem grup wiekowych i płci (stan z dnia 30.09.2013 r.)⁹



Analizując sytuację bezrobotnych kobiet i mężczyzn, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nyskim, na uwagę zasługuje w pierwszej kolejności fakt istotnych różnic pod względem posiadanego wykształcenia. Spośród wszystkich mężczyzn zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie, aż 69,6% nie posiada wykształcenia co najmniej średniego. Z kolei odsetek kobiet, które nie ukończyły szkół średnich to 48,2%. Znacząco wyższy odsetek kobiet (22,6%) niż mężczyzn (15,8%) nie posiada także doświadczenia zawodowego. Podobnie kształtują się także rozbieżności pod względem braku kwalifikacji zawodowych (kobiety – 42,0%, mężczyźni – 35,5%).

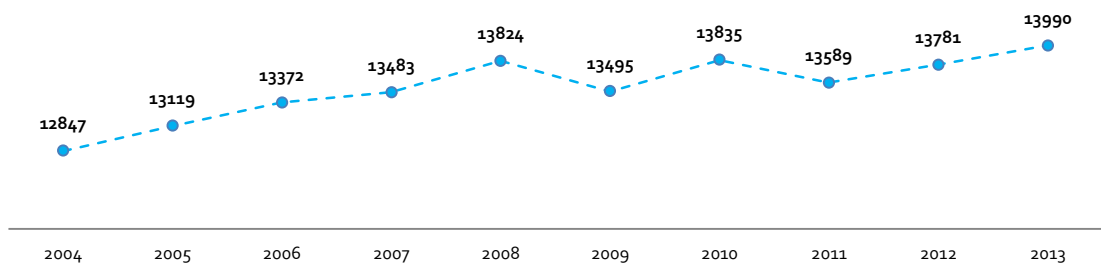
⁹ Sprawozdanie MPIPS Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie – stan z dnia 30.09.2014 r.

Wykres 8. Odsetek mężczyzn i kobiet znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nyskim (stan na dzień 30.09.2014 r.)¹⁰



Według stanu na dzień 31.12.2013 r. w rejestrze REGON na terenie powiatu nyskiego zarejestrowanych było 13990 podmiotów gospodarki. W analizowanym okresie największy wzrost odnotowano w 2010 roku. Wzrost liczby podmiotów gospodarki notuje się w 2010 roku także w skali województwa opolskiego i był on w województwie także poprzedzony wyraźnym spadkiem w 2009 roku.

Wykres 9. Liczba podmiotów gospodarki w powiecie w latach 2004-2013¹¹



Biorąc pod uwagę klasy wielkości podmiotów gospodarki, na terenie powiatu nyskiego, 95,9% to firmy jednoosobowe i zatrudniające do 9 pracowników. 3,5% to firmy w klasie wielkości 10-49 pracowników, a 0,5% to firmy w klasie wielkości 50-249. Na terenie powiatu zarejestrowanych jest 6 firm, które zatrudniają od 250-999 pracowników. Najwięcej podmiotów gospodarki zlokalizowanych jest na terenie miasta Nysa, najmniej natomiast w gminie Kamiennik.

¹⁰ Sprawozdanie MPiPS Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie – stan z dnia 30.09.2013 r.

¹¹ Główny Urząd Statystyczny – zestawienie dla powiatu nyskiego – stan z dnia 31.12.2013 r.

Według stanu na dzień 31.12.2013 roku, najwięcej podmiotów gospodarki w powiecie nyskim prowadzi działalność związaną z handlem i naprawami (28,4%), budownictwem (13,8%) oraz przetwórstwem przemysłowym (8,8%). Poniższy wykres przedstawia rozkład podmiotów gospodarki w powiecie pod względem rodzaju prowadzonej działalności.

Wykres 10. Podmioty gospodarki w powiecie nyskim według sekcji PKD 2007 (2013 r.)¹²



¹² Główny Urząd Statystyczny – zestawienie dla powiatu nyskiego – stan z dnia 31.12.2013 r.

2. Osoby bezrobotne poniżej 30 roku życia

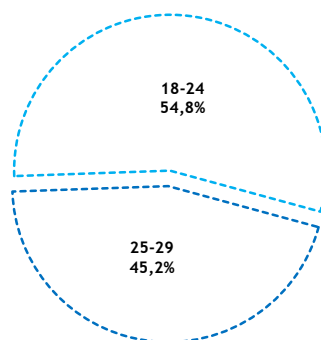
2.1. Profil demograficzny badanej grupy

Respondentami w prezentowanej grupie były osoby bezrobotne poniżej 30 roku życia z terenu powiatu nyskiego. Badanie przeprowadzono na reprezentatywnej próbie w oparciu o rzeczywisty rozkład względem zmiennych płęć oraz wiek (18-24 l., 25-29).



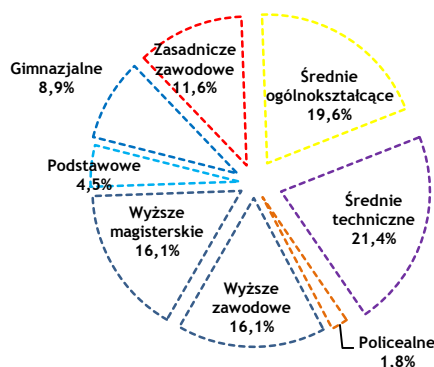
W badaniu udział wzięło 52,2% kobiet oraz 47,8% mężczyzn, 55,4% respondentów zamieszkujących obszar miejski i 44,6% zamieszkujących obszary wiejskie powiatu nyskiego.

Wykres 11. Respondenci względem grup wiekowych



Spośród badanych największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz średnim technicznym, odpowiednio 19,6% i 21,4%. 11,6% posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 16,1% wyższe magisterskie, taki sam odsetek wyższe licencjackie, a 8,9% gimnazjalne. Najmniej liczna grupa badanych posiada wykształcenie podstawowe (4,5%) oraz policealne (1,8%).

Wykres 12. Respondenci względem wykształcenia



Spośród ankietowanych, 79,5% pozostaje bez pracy od 1 do 12 miesięcy, 20,5% powyżej 12 miesięcy.

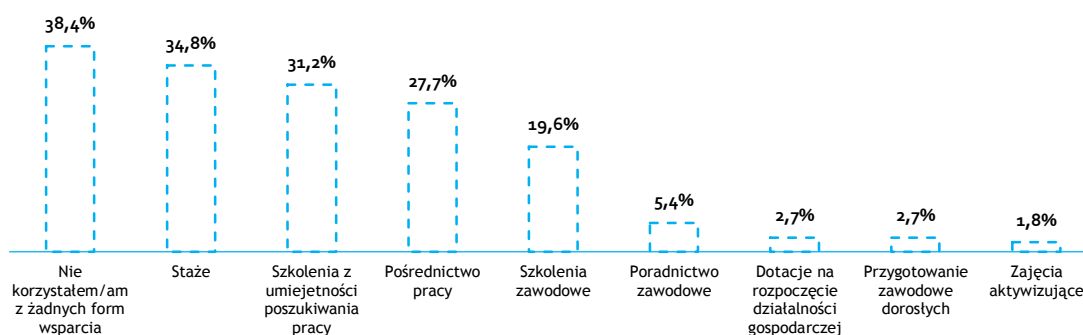
8,0%

badanych przyznaje, że w chwili obecnej pracuje bez umowy o pracę.

Spośród badanych, 24,3% nie posiada zawodu wyuczonego. Wśród osób, które posiadały zawód największy odsetek osób bezrobotnych to technik ekonomista, sprzedawca, kucharz, pedagog.

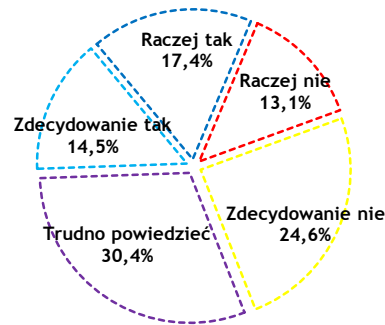
W odniesieniu do form wsparcia oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Nysie, największy odsetek badanych deklaruje, że nie korzystał z żadnych form wsparcia (38,4%). 34,8% bezrobotnych brało udział w stażach, a 31,2% w szkoleniach z umiejętności poszukiwania pracy. 27,7% twierdzi, że korzystało z pośrednictwa pracy, a 19,6% uczestniczyło w szkoleniach zawodowych (19,6%). Najmniej liczna grupa ankietowanych skorzystała poradnictwa zawodowego (5,4%), dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (2,7%), przygotowania zawodowego dorosłych (2,7%) oraz zajęć aktywizujących (1,8%).

Wykres 13. Formy wsparcia oferowanego przez PUP, z których skorzystali respondenci



Niemal co trzeciemu badanemu (30,4%) trudno było udzielić jednoznacznej odpowiedzi na pytanie, czy formy wsparcia, z których skorzystali, poprawiły ich sytuację na rynku pracy. 14,5% ankietowanych twierdzi, że dzięki temu wsparciu ich sytuacja na rynku pracy zdecydowanie się poprawiła. 17,4% twierdzi, że „raczej tak”. Większy odsetek badanych udzielił odpowiedzi, że wsparcie, z którego skorzystali „raczej” i „zdecydowanie” nie poprawiło ich obecnej sytuacji – odpowiednio 13,1% i 24,6%.

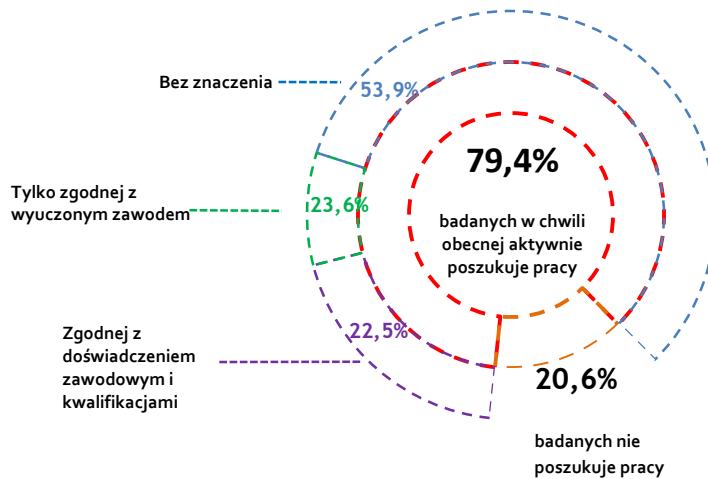
Wykres 14. Opinia respondentów odnośnie wpływu otrzymanego wsparcia na poprawę ich sytuacji na rynku pracy



2.2. Aktywność w poszukiwaniu zatrudnienia

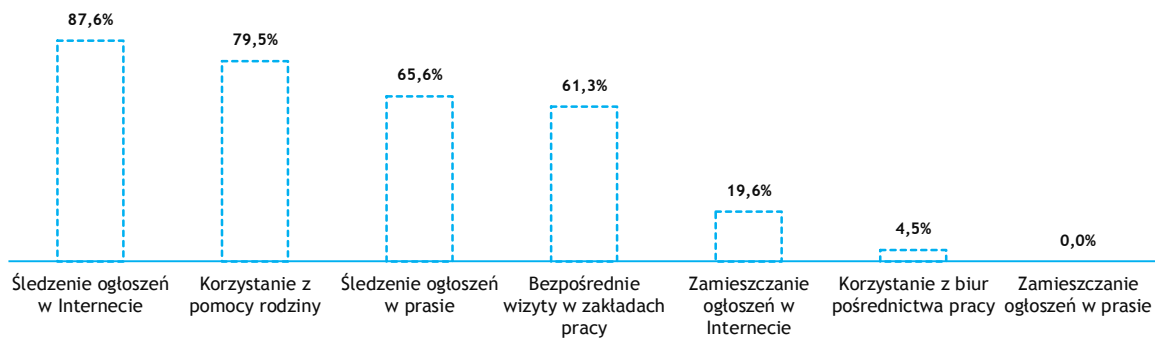
79,4% respondentów deklaruje, że poszukuje zatrudnienia w chwili obecnej. Dla 53,9% ankietowanych nie ma znaczenia, czy podejmą pracę zgodną z zawodem lub doświadczeniem i kwalifikacjami. Odmienne deklarują pozostałe dwie grupy; poszukiwanie zatrudnienia zgodnego z doświadczeniem i kwalifikacjami zawodowymi deklaruje 22,5%, z wyuczonym zawodem - 23,6%.

Wykres 15. Aktywne poszukiwanie zatrudnienia i rodzaj poszukiwanej pracy



Z analizy deklaracji respondentów wynika, że na etapie poszukiwania pracy skupiają się oni na czterech metodach: śledzenie ogłoszeń w Internecie (87,6%), korzystanie z pomocy rodziny (79,5%), śledzenie ogłoszeń w prasie (65,6%), oraz bezpośrednie wizyty w zakładzie pracy (61,3%). 19,6% badanych zamieszcza własne ogłoszenia w Internecie. Najmniejszy odsetek poszukuje zatrudnienia poprzez biura pośrednictwa pracy (4,5%).

Wykres 16. Metody poszukiwania zatrudnienia



Ograniczenia w aktywnym poszukiwaniu pracy deklaruje aż 36,0% respondentów, którzy w chwili obecnej poszukują zatrudnienia.

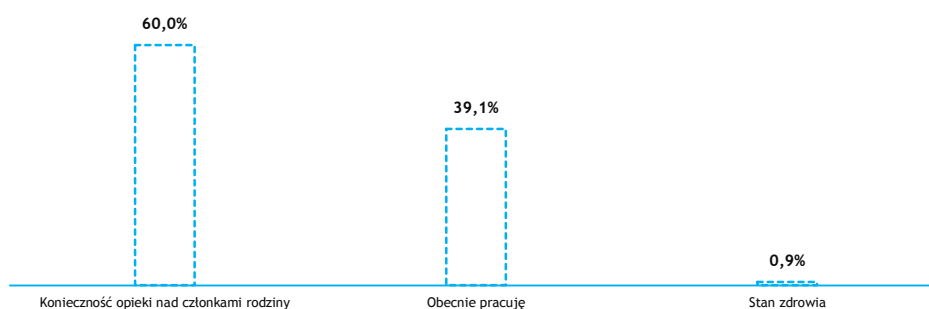
Spośród przeszkód utrudniających poszukiwanie zatrudnienia ankietowani zwrócili uwagę na ograniczone możliwości transportu/przemieszczania się (53,1%) ograniczenia czasowe związane z opieką nad członkami rodziny (28,1%) oraz stan zdrowia (21,9%).

Wykres 17. Przeszkody utrudniające poszukiwanie zatrudnienia



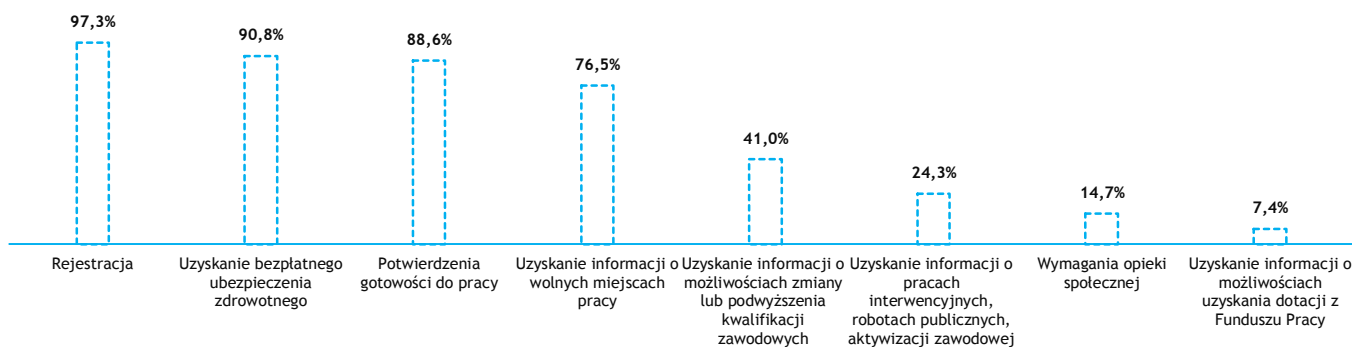
Na pytanie o czynniki decydujące o braku aktywności w poszukiwaniu pracy, skierowane do 20,6% respondentów, którzy nie poszukują pracy, 60,0% zaznacza, że są to ograniczenia czasowe związane z koniecznością opieki nad członkami rodziny. W dalszej kolejności brak aktywności w poszukiwaniu zatrudnienia zadeklarowały osoby, które w chwili obecnej podejmują pracę bez umowy (39,1%). Kolejna, nieznaczna grupa podkreślała natomiast stan zdrowia (0,9%).

Wykres 18. Czynniki warunkujące brak aktywności w poszukiwaniu zatrudnienia



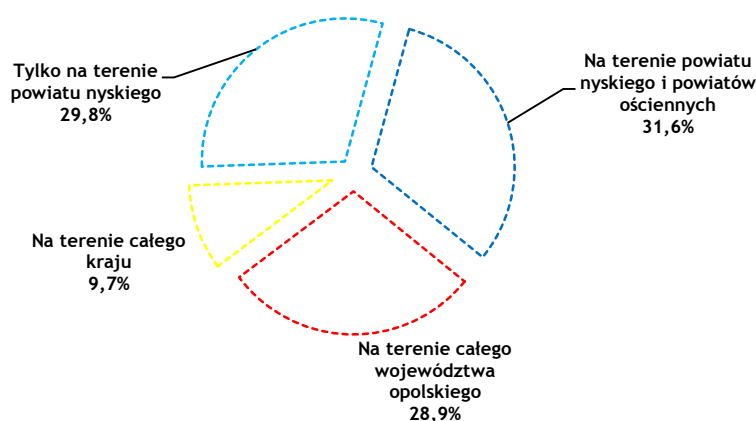
Na pytanie o cel wizyty w Urzędzie Pracy ankietowani wskazywali w pierwszej kolejności cztery najistotniejsze cele: rejestracja w Urzędzie (97,3%), bezpłatnego ubezpieczenia zdrowotnego (90,8%), potwierdzenia gotowości do pracy (88,6%), oraz uzyskanie informacji o wolnych miejscach pracy (76,5%). Chęć zmiany lub podniesienia własnych kwalifikacji deklaruje 41,0% respondentów. Najmniejszy odsetek badanych kieruje się do Urzędu w celu pozyskania informacji o możliwościach uzyskania dotacji z Funduszu Pracy (7,4%).

Wykres 19. Cel wizyty osób bezrobotnych w PUP



Przeprowadzone badanie wskazuje na relatywnie wysoką (w porównaniu do pozostałych badanych grup) mobilność zawodową osób ankietowanych. 29,8% badanych podjęłoby zatrudnienie tylko na terenie powiatu nyskiego, 31,6% również na terenie powiatów ościennych, 28,9% na terenie województwa opolskiego, a 9,7% także poza województwem opolskim.

Wykres 20. Mobilność zawodowa respondentów



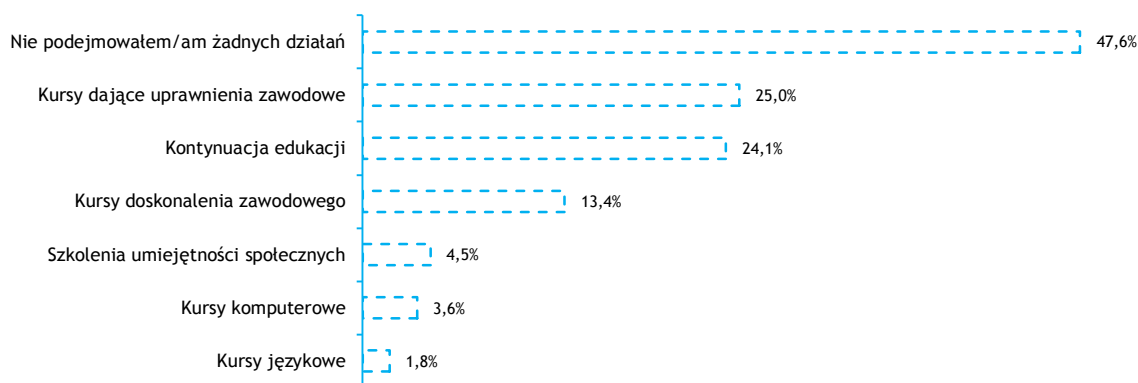
38,4% respondentów przebywało przynajmniej raz poza granicami kraju w celach zarobkowych. W przypadku 44,7% badanych na decyzję o powrocie miał wpływ z góry ustalony termin powrotu do kraju, w przypadku 31,8% chęć powrotu do rodziny. Pozostali badani powrócili ze względu na brak pracy za granicą.

Nad wyjazdem za granicę w celach zarobkowych zastanawia się 42,0% badanych, tj. podobny odsetek, jak odsetek osób, które przebywały wcześniej za granicą w celach zarobkowych (38,4%). W tej grupie wyjazd taki w ciągu 12 najbliższych miesięcy planuje 48,3% (12,5% całkowitej próby).

2.3. Aktywność w podnoszeniu kwalifikacji i kompetencji zawodowych

Analiza działań podejmowanych przez respondentów w celu podnoszenia kwalifikacji i kompetencji zawodowych dowodzi, że 47,6% ankietowanych nie podjęło dotychczas żadnych działań w tym kierunku. 25,0% uczestniczyło w kursach dających uprawnienia zawodowe, 24,1% kontynuowało naukę na kolejnych szczeblach edukacji. 13,4% ankietowanych ukończyło kursy doskonalenia zawodowego, 4,5% brało udział w szkoleniach umiejętności społecznych (np. komunikacji, autoprezentacji). Najmniejszy odsetek badanych uczestniczył w kursach komputerowych i językowych, odpowiednio 3,6% i 1,8%.

Wykres 21. Działania podejmowane przez osoby bezrobotne w celu podnoszenia kwalifikacji i kompetencji zawodowych



Pomimo dotychczasowej, niskiej aktywności w podnoszeniu własnych kompetencji i kwalifikacji zawodowych, 80,4% respondentów jest skłonnych uczestniczyć w szkoleniach i kursach. W tym kontekście, największa liczba osób bezrobotnych wskazywała na **operatora wózka widłowego (22 wskazania), kurs obsługi kasy fiskalnej (19 wskazań), językowe (15 wskazań), kosmetyczne (11 wskazań)**. 27,8% zadeklarowało chęć uczestnictwa w szkoleniach/kursach indywidualnych, 11,1% w grupowych, natomiast dla 61,1% badanych, nie ma to znaczenia.

Warto także zaznaczyć, że wśród osób bezrobotnych, które zadeklarowały chęć odbycia szkoleń i kursów, 23,3% ankietowanych nie potrafi wskazać konkretnych kierunków.

25,9% ogółu badanych zainteresowanych jest egzaminami czeladniczymi: **kosmetyczka (8 wskazań), kucharz (6 wskazań), florysta (3 wskazania), fryzjer (3 wskazania), murarz (2 wskazania), mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych (2 wskazania)**. Pozostali badani nie potrafili wskazać, w jakich zawodach zainteresowani byłiby egzaminami czeladniczymi lub podawali zawody, w których nie przeprowadza się egzaminów czeladniczych.

74,1% respondentów zainteresowanych jest podjęciem stażu lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy. W kwestii stażu i przygotowania zawodowego, wyraźnie największy odsetek respondentów wymienił zawód: **pracownik obsługi biurowej (13 wskazań), sprzedawcy (9 wskazań), kucharza (5 wskazań), kosmetyczka (5 wskazań), pomoc kuchenna (4 wskazania)**. Podobnie, jak w przypadku deklaracji chęci uczestnictwa w kursach i szkoleniach, tak i tu ponad jedna trzecia respondentów, którzy są zainteresowani podjęciem stażu lub przygotowania zawodowego, nie potrafi określić zawodów, w których chcieliby nabywać doświadczenie w formie owych staży lub przygotowania zawodowego (26,5%).

W dalszej kolejności poproszono osoby ankietowane o ocenę własnych kwalifikacji i umiejętności w skali od 1 do 5, gdzie 1 oznacza całkowity brak, 5 prezentowanie wysokiego poziomu danych kwalifikacji i umiejętności. Dla możliwości dokonania porównań, informacje od respondentów posiadających daną umiejętność opracowano według następującego wzoru:

$$\text{średnia} = \frac{1 \cdot A + 2 \cdot B + 3 \cdot C + 4 \cdot D}{\text{liczba respondentów deklarujących posiadanie danej umiejętności}}$$

gdzie:

A = liczbę ankietowanych posiadających umiejętności na poziomie 1, w skali 2

B = liczbę ankietowanych posiadających umiejętności na poziomie 2, w skali 3

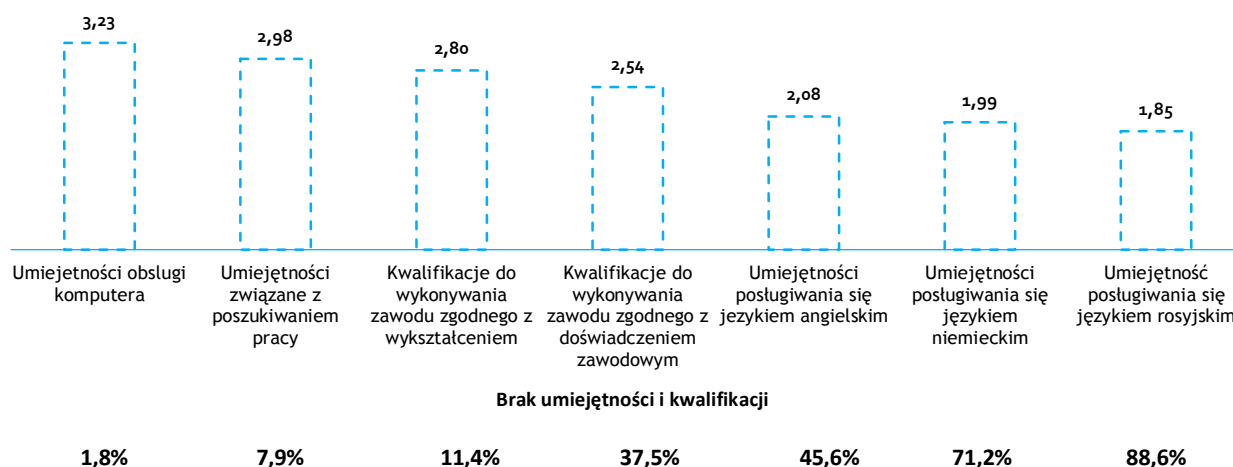
C = liczbę ankietowanych posiadających umiejętności na poziomie 3, w skali 4

D = liczbę ankietowanych posiadających umiejętności na poziomie 4, w skali 5

W przypadku braku danej umiejętności (wartość w skali =1) wyliczono odsetek respondentów składających tę deklarację w stosunku do łącznej liczby respondentów w próbie.

Ankietowani najwyżej ocenili umiejętności obsługi komputera (3,23) oraz umiejętności związane z poszukiwaniem pracy (2,98). Najniżej oceniono natomiast umiejętności posługiwania się językami obcymi: angielskim (2,08), niemieckim (1,99) oraz rosyjskim (1,85).

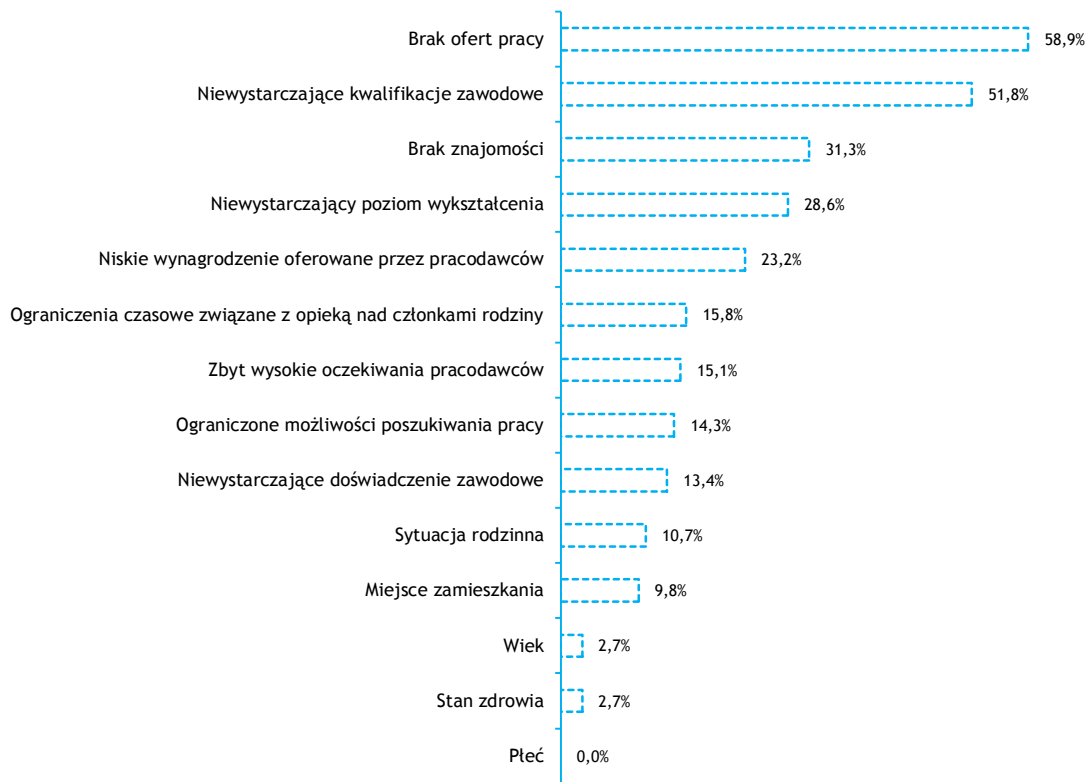
Wykres 22. Ocena posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych



2.4. Opinie respondentów odnośnie czynników warunkujących ich obecną sytuację na rynku pracy

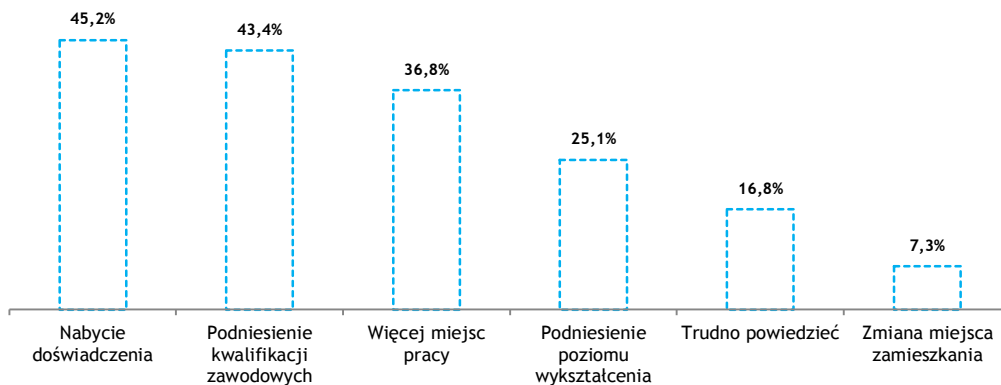
Spośród czynników decydujących o pozostawaniu osobą bezrobotną największy odsetek badanych zwrócił uwagę na dwa czynniki: brak ofert pracy (58,9%) oraz niewystarczające kwalifikacje zawodowe (51,8%). W opiniach najmniej licznej grupy ankietowanych, o ich statusie osoby bezrobotnej decydują: wiek oraz stan zdrowia.

Wykres 23. Czynniki warunkujące status osoby bezrobotnej w opiniach respondentów



Spośród badanych, zaledwie 16,8% nie potrafiło wskazać działań, które ułatwiłyby podjęcie zatrudnienia. 45,2% badanych podkreśliło nabycie doświadczenia, 43,4% zwróciło uwagę na podniesienie kwalifikacji zawodowych, a 36,8% na zwiększenie liczby miejsc pracy. Dla 25,1% ankietowanych o zmianie ich sytuacji na rynku pracy zdecydować może podniesienie poziomu wykształcenia, dla najmniejszego odsetka zmiana miejsca zamieszkania (7,3%).

Wykres 24. Opinie respondentów na temat czynników, które ułatwiłyby im podjęcie zatrudnienia (odpowiedzi $\geq 5\%$)



3. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

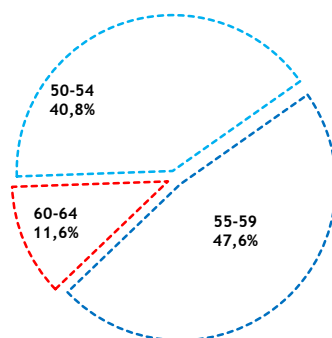
3.1. Profil demograficzny badanej grupy

Respondentami w prezentowanej grupie były osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia z terenu powiatu nyskiego. Badanie przeprowadzono na reprezentatywnej próbie w oparciu o rzeczywisty rozkład względem zmiennych płeć oraz wiek (50-54 l., 55-59 l., 60-64 l.).



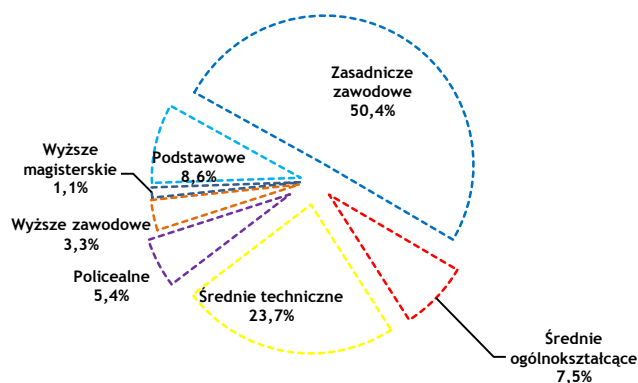
W badaniu udział wzięło 25,2% kobiet oraz 74,8% mężczyzn, 47,3% respondentów zamieszkujących obszar miejski i 52,7% zamieszkujących obszary wiejskie powiatu nyskiego.

Wykres 25. Respondenci względem grup wiekowych



Spośród badanych największa grupa posiadała wykształcenie zasadnicze zawodowe (50,4%) oraz średnie techniczne (23,7%). Bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowili 7,5% badanych, a z wykształceniem podstawowym 8,6%. Najmniej liczna grupa badanych posiada wykształcenie wyższe magisterskie (1,1%), wyższe zawodowe (3,3%) oraz policealne (5,4%).

Wykres 26. Respondenci względem wykształcenia



Spośród ankietowanych, 94,6% pozostaje bez pracy od 1 do 12 miesięcy, 5,4% powyżej 12 miesięcy.

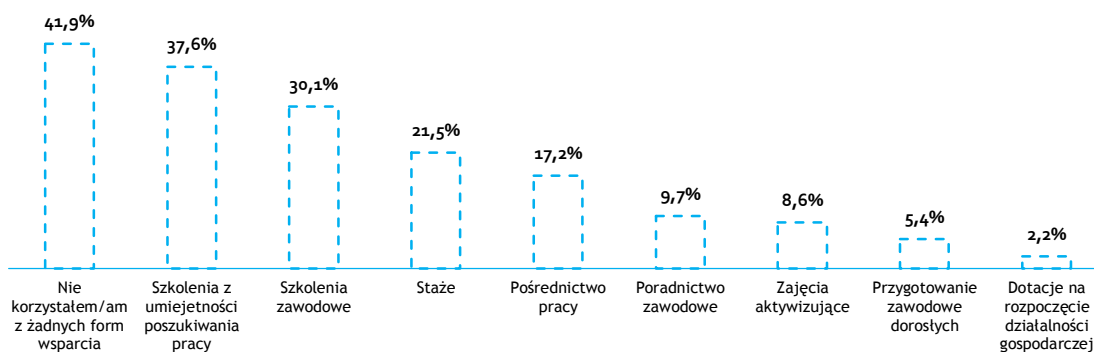
4,3%

badanych przyznaje, że w chwili obecnej pracuje bez umowy o pracę.

Spośród badanych, 5,4% nie posiada zawodu wyuczonego. Wśród osób, które posiadały zawód największy odsetek osób bezrobotnych to mechanik samochodowy, ślusarz, tokarz, elektromechanik.

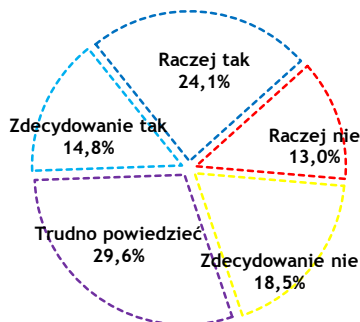
W odniesieniu do form wsparcia oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Nysie, największy odsetek badanych deklaruje, że nie korzystał z żadnych form wsparcia (41,9%). 37,6% bezrobotnych brało udział w szkoleniach z umiejętności poszukiwania pracy, a 30,1% uczestniczyło w szkoleniach zawodowych. Staże odbywało 21,5% badanych, a 17,2% twierdzi, że korzystało z pośrednictwa pracy. Najmniej liczna grupa ankietowanych skorzystała z poradnictwa zawodowego (9,7%), zajęć aktywizujących (8,6%), przygotowania zawodowego dorosłych (5,4%) oraz dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (2,2%).

Wykres 27. Formy wsparcia oferowanego przez PUP, z których skorzystali respondenci



29,6% badanych nie potrafi ocenić wpływu otrzymanego wsparcia ich sytuację na rynku pracy. 14,8% ankietowanych twierdzi, że dzięki temu wsparciu ich sytuacja na rynku pracy zdecydowanie się poprawiła. 24,1% twierdzi, że „raczej tak”. Mniejszy odsetek badanych udzielił odpowiedzi, że wsparcie, z którego skorzystali „raczej” i „zdecydowanie” nie poprawiło ich obecnej sytuacji – odpowiednio 13,0% i 18,5%.

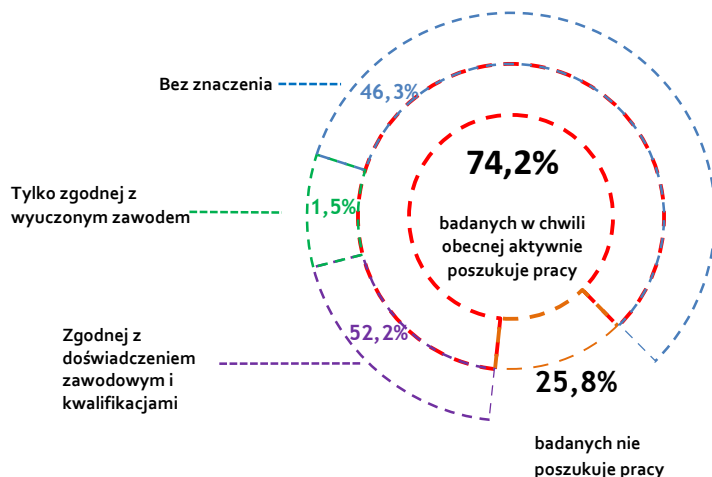
Wykres 28. Opinia respondentów odnośnie wpływu otrzymanego wsparcia na poprawę ich sytuacji na rynku pracy



3.2. Aktywność w poszukiwaniu zatrudnienia

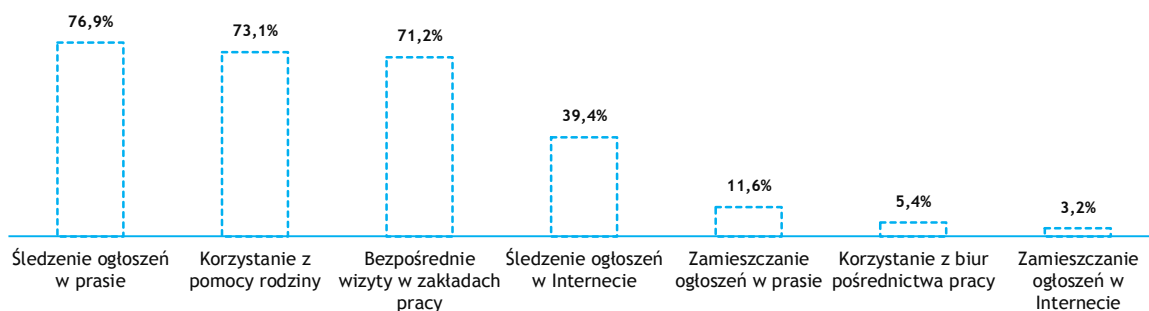
74,2% respondentów deklaruje, że poszukuje zatrudnienia w chwili obecnej. Dla 46,3% ankietowanych nie ma znaczenia, czy podejmą pracę zgodną z zawodem lub doświadczeniem i kwalifikacjami. Odmienne deklarują pozostałe dwie grupy; poszukiwanie zatrudnienia zgodnego z doświadczeniem i kwalifikacjami zawodowymi deklaruje 52,2%. Na szczególną uwagę zasługuje fakt, że zaledwie 1,5% badanych wskazało na poszukiwanie pracy zgodnej z wyuczonym zawodem.

Wykres 29. Aktywne poszukiwanie zatrudnienia i rodzaj poszukiwanej pracy



Z analizy deklaracji respondentów wynika, że na etapie poszukiwania pracy skupiają się oni na trzech metodach: śledzenie ogłoszeń w prasie (76,9%), korzystanie z pomocy rodziny (73,1%) oraz bezpośrednie wizyty w zakładzie pracy (71,2%). 39,4% badanych poszukuje ogłoszeń w Internecie, a 11,6% zamieszcza własne ogłoszenia w prasie. Najmniejszy odsetek osób bezrobotnych korzysta z biur pośrednictwa pracy (5,4%) oraz zamieszcza ogłoszenia w Internecie (3,2%).

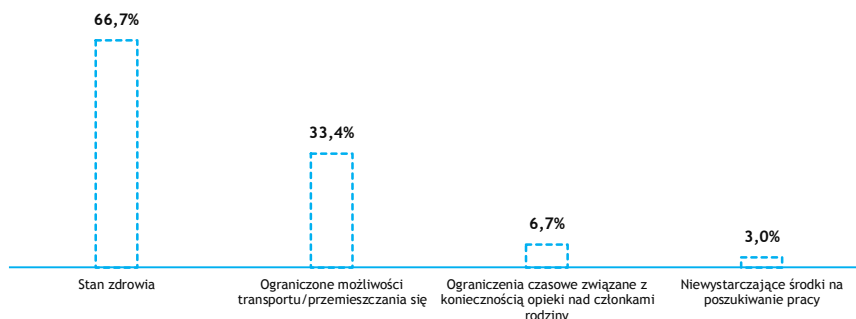
Wykres 30. Metody poszukiwania zatrudnienia



Ograniczenia w aktywnym poszukiwaniu pracy deklaruje aż 47,8% respondentów, którzy w chwili obecnej poszukują zatrudnienia.

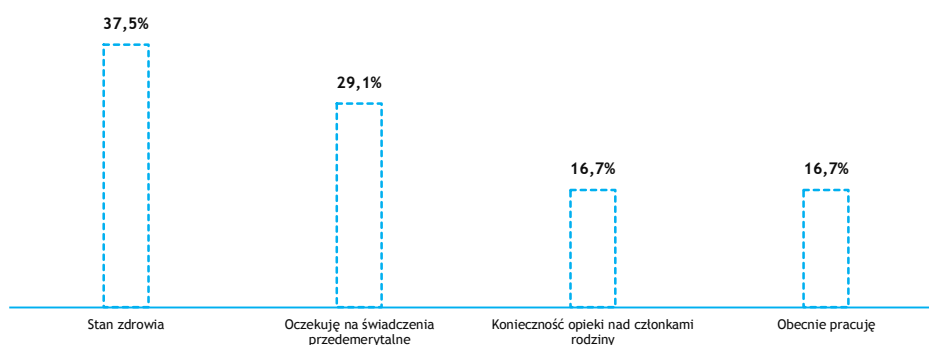
Spośród przeszkód utrudniających poszukiwanie zatrudnienia ankietowani zwrócili uwagę przede wszystkim na stan zdrowia (66,7%) oraz ograniczone możliwości transportu/przemieszczania się (33,4%). Dla 6,7% są to ograniczenia czasowe związane z opieką nad członkami rodziny, a dla 3,0% niewystarczające środki finansowe na poszukiwanie pracy.

Wykres 31. Przeszkody utrudniające poszukiwanie zatrudnienia



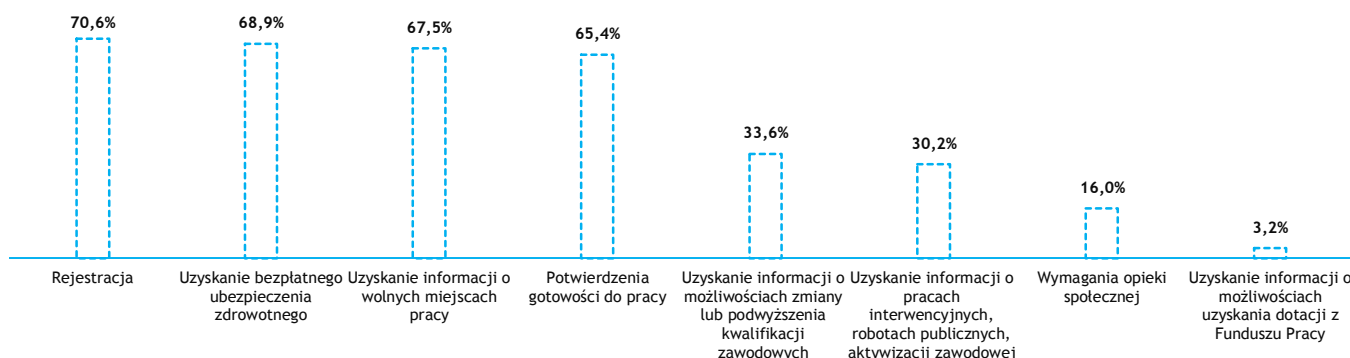
Na pytanie o czynniki decydujące o braku aktywności w poszukiwaniu pracy, skierowane do 25,8% respondentów, którzy nie poszukują pracy, 37,5% zaznacza, że sytuacja ta ma związek ze stanem zdrowia. 29,1% w chwili obecnej nie poszukuje pracy, ponieważ oczekuje na świadczenia przedemerytalne. 16,7% nie szuka pracy z uwagi na konieczność opieki nad członkami rodziny. Taki sam odsetek badanych obecnie pracuje bez umowy o pracę.

Wykres 32. Czynniki warunkujące brak aktywności w poszukiwaniu zatrudnienia



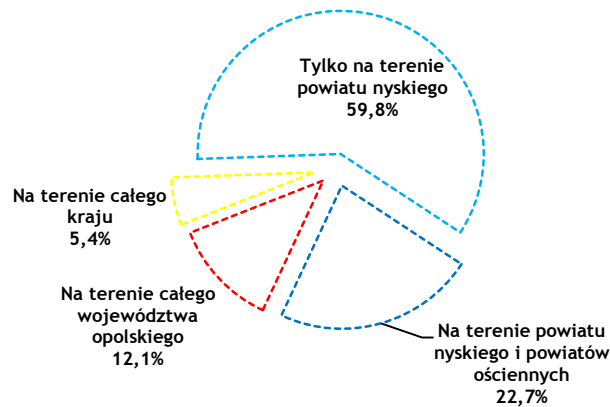
Na pytanie o cel wizyty w Urzędzie Pracy ankietowani wskazywali w pierwszej kolejności cztery najistotniejsze cele: rejestracja w Urzędzie (70,6%), bezpłatnego ubezpieczenia zdrowotnego (68,9%), uzyskanie informacji o wolnych miejscach pracy (67,5%) oraz potwierdzenia gotowości do pracy (65,4%). Chęć zmiany lub podniesienia własnych kwalifikacji deklaruje 33,6% respondentów. Najmniejszy odsetek badanych kieruje się do Urzędu w celu pozyskania informacji o możliwościach uzyskania dotacji z Funduszu Pracy (3,2%).

Wykres 33. Cel wizyty osób bezrobotnych w PUP



Przeprowadzone badanie wskazuje na wyraźnie niską (w porównaniu do pozostałych badanych grup) mobilność zawodową osób ankietowanych. 59,8% badanych podjęłoby zatrudnienie tylko na terenie powiatu nyskiego, 22,7% również na terenie powiatów ościennych, 12,1% na terenie województwa opolskiego, a 5,4% także poza województwem opolskim.

Wykres 34. Mobilność zawodowa respondentów



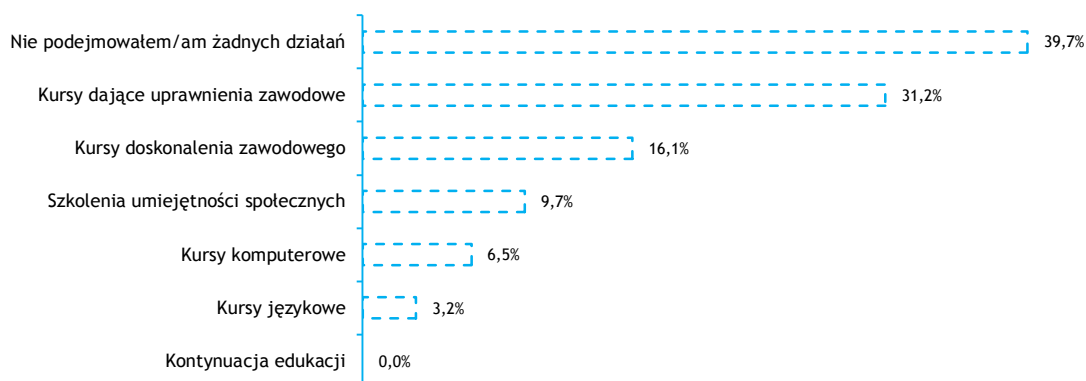
48,4% respondentów przebywało przynajmniej raz poza granicami kraju w celach zarobkowych. W przypadku 60,6% badanych na decyzję o powrocie miał wpływ z góry ustalony termin powrotu do kraju, w przypadku 39,4% chęć powrotu do rodziny.

Nad wyjazdem za granicę w celach zarobkowych zastanawia się 21,0% badanych i dokładnie ten sam odsetek planuje taki wyjazd taki w ciągu 12 najbliższych miesięcy.

3.3. Aktywność w podnoszeniu kwalifikacji i kompetencji zawodowych

Analiza działań podejmowanych przez respondentów w celu podnoszenia kwalifikacji i kompetencji zawodowych dowodzi, że 39,7% ankietowanych nie podjęło dotychczas żadnych działań w tym kierunku. 31,2% uczestniczyło w kursach dających uprawnienia zawodowe. 16,1% ankietowanych ukończyło kursy doskonalenia zawodowego, 9,7% brało udział w szkoleniach umiejętności społecznych (np. komunikacji, autoprezentacji). Najmniejszy odsetek badanych uczestniczył w kursach komputerowych i językowych, odpowiednio 6,5% i 3,2%.

Wykres 35. Działania podejmowane przez osoby bezrobotne w celu podnoszenia kwalifikacji i kompetencji zawodowych



Niewiele ponad połowa respondentów jest skłonna uczestniczyć w szkoleniach i kursach (50,4%). Największa liczba osób bezrobotnych wskazywała na **kursy językowe (15 wskazań), operatora wózka widłowego (8 wskazania), komputerowe (7 wskazań), kursy spawania (5 wskazań)**. 31,9% zadeklarowało chęć uczestnictwa w szkoleniach/kursach indywidualnych, 6,4% w grupowych, natomiast dla 61,7% badanych, nie ma to znaczenia.

Warto także zaznaczyć, że wśród osób bezrobotnych, które zadeklarowały chęć odbycia szkoleń i kursów, 25,5% ankietowanych nie potrafi wskazać konkretnych kierunków.

7,5 ogółu badanych zainteresowanych jest egzaminami czeladniczymi: **brukarz (5 wskazań), kucharz (2 wskazania), elektryk (1 wskazanie)**. Pozostałe 3 osoby badane nie potrafili wskazać, w jakich zawodach zainteresowani byłiby egzaminami czeladniczymi.

35,5% respondentów zainteresowanych jest podjęciem stażu lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy. W kwestii staży i przygotowania zawodowego, wyraźnie największy odsetek respondentów wymienił zawód: **spawacz (6 wskazań), pomoc przedszkolna (6 wskazań), pracownik ochrony (4 wskazania)**. Pozostałe osoby nie potrafiły określić, w jakich zawodach chcieliby odbywać staż lub przygotowanie zawodowe.

W dalszej kolejności poproszono osoby ankietowane o ocenę własnych kwalifikacji i umiejętności w skali od 1 do 5, gdzie 1 oznacza całkowity brak, 5 prezentowanie wysokiego poziomu danych kwalifikacji i umiejętności. Dla możliwości dokonania porównań, informacje od respondentów posiadających daną umiejętność opracowano według następującego wzoru:

$$\text{średnia} = \frac{1 \cdot A + 2 \cdot B + 3 \cdot C + 4 \cdot D}{\text{liczba respondentów deklarujących posiadanie danej umiejętności}}$$

gdzie:

A = liczbę ankietowanych posiadających umiejętności na poziomie 1, w skali 2

B = liczbę ankietowanych posiadających umiejętności na poziomie 2, w skali 3

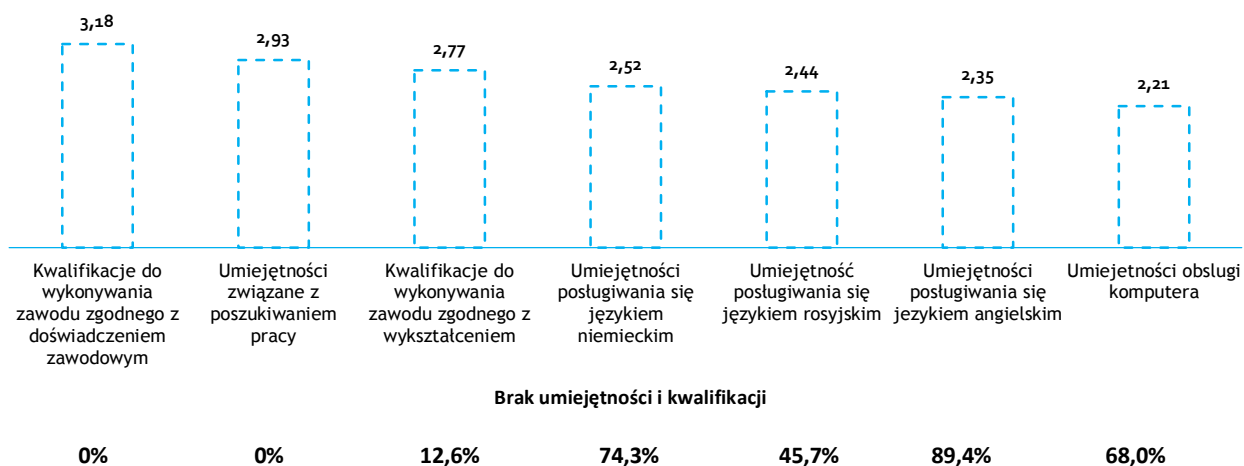
C = liczbę ankietowanych posiadających umiejętności na poziomie 3, w skali 4

D = liczbę ankietowanych posiadających umiejętności na poziomie 4, w skali 5

W przypadku braku danej umiejętności (wartość w skali =1) wyliczono odsetek respondentów składających tę deklarację w stosunku do łącznej liczby respondentów w próbie.

Ankietowani najwyżej ocenili kwalifikacje do wykonywania zawodu zgodnego z doświadczeniem zawodowym (3,18). Najniżej oceniono natomiast umiejętności obsługi komputera (2,21).

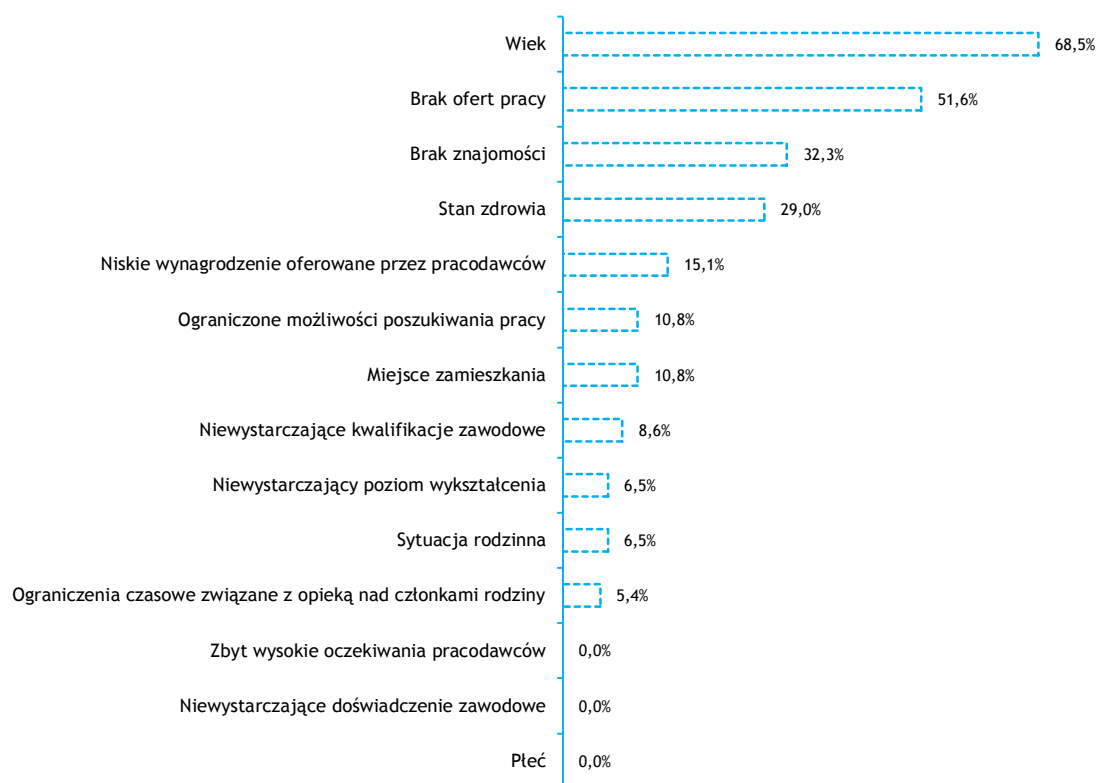
Wykres 36. Ocena posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych



3.4. Opinie respondentów odnośnie czynników warunkujących ich obecną sytuację na rynku pracy

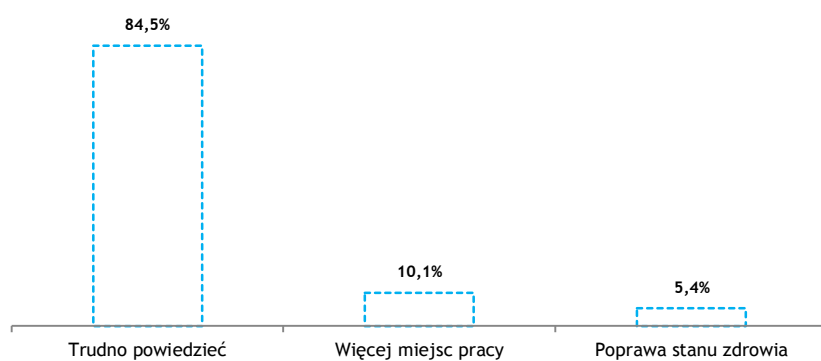
Spośród czynników decydujących o pozostawaniu osobą bezrobotną największy odsetek badanych zwrócił uwagę na dwa czynniki: wiek (68,5%) oraz brak ofert pracy (51,6%). W opiniach najmniej licznej grupy ankietowanych, o ich statusie osoby bezrobotnej decydują ograniczenia czasowe związane z koniecznością opieki nad członkami rodziny (5,4%).

Wykres 37. Czynniki warunkujące status osoby bezrobotnej w opiniach respondentów



Spośród badanych, 84,5% nie potrafiło wskazać działań, które ułatwiłyby podjęcie zatrudnienia. 10,1% badanych podkreśliło więcej miejsc pracy, a 5,4% na poprawę stanu zdrowia.

Wykres 38. Opinie respondentów na temat czynników, które ułatwiłyby im podjęcie zatrudnienia (odpowiedzi ≥ 5%)



4. Osoby długotrwale bezrobotne

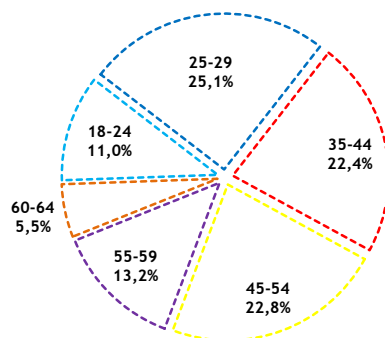
4.1. Profil demograficzny badanej grupy

Respondentami w prezentowanej grupie były osoby długotrwale bezrobotne z terenu powiatu nyskiego. Badanie przeprowadzono na reprezentatywnej próbie w oparciu o rzeczywisty rozkład względem zmiennych płęć oraz wiek (18-24 l., 25-34 l., 35-44 l., 45-54 l., 55-59. L., 60-64 l.).



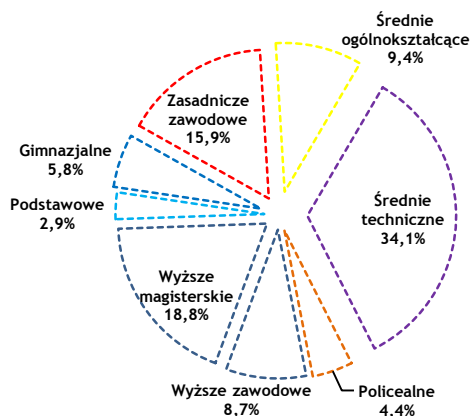
W badaniu udział wzięło 49,3% kobiet oraz 50,7% mężczyzn, 53,1% respondentów zamieszkujących obszar miejski i 46,9% zamieszkujących obszary wiejskie powiatu nyskiego.

Wykres 39. Respondenci względem grup wiekowych



Spośród badanych największa grupa posiadała wykształcenie średnie techniczne (34,1%) oraz wyższe magisterskie (18,8%). Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało 15,9% badanych. Bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowili 9,4%, a z wykształceniem wyższym zawodowym 8,7%. Najmniej liczna grupa badanych posiada wykształcenie gimnazjalne (5,8%), policealne (4,4%) oraz podstawowe (2,9%).

Wykres 40. Respondenci względem wykształcenia



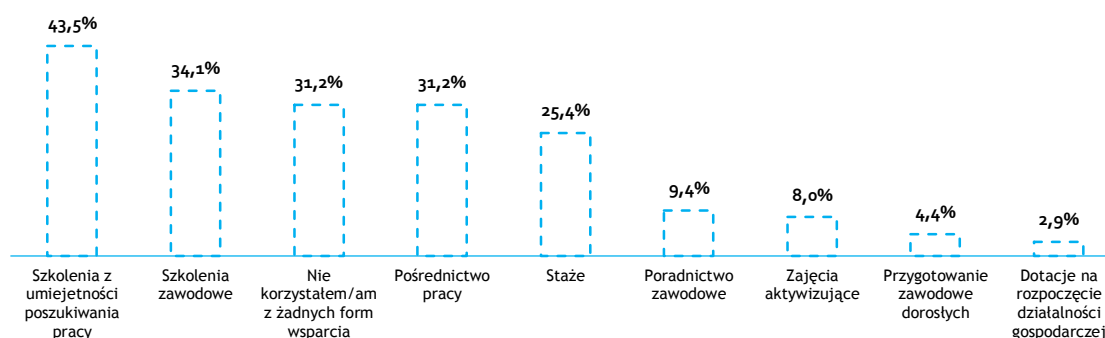
Spośród badanych, 3,6% nie posiada zawodu wyuczonego. Wśród osób, które posiadały zawód największy odsetek osób bezrobotnych to technik ekonomista, technik elektronik, sprzedawca, mechanik maszyn przemysłowych, tokarz, informatyk.

8,7%

badanych przyznaje, że w chwili obecnej pracuje bez umowy o pracę.

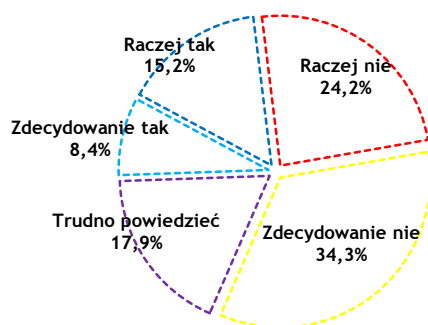
W odniesieniu do form wsparcia oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Nysie, największy odsetek badanych deklaruje, że brał udział w szkoleniach z umiejętności poszukiwania pracy (43,5%), a 34,1% uczestniczyło w szkoleniach zawodowych. 31,2% ankietowanych nie korzystało z żadnych form wsparcia. Taki sam odsetek korzystał z pośrednictwa pracy, a 25,4% brało udział w stażach. Najmniej liczna grupa respondentów skorzystała z poradnictwa zawodowego (9,4%), zajęć aktywizujących (8,0%), przygotowania zawodowego dorosłych (4,4%) oraz dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (2,9%).

Wykres 41. Formy wsparcia oferowanego przez PUP, z których skorzystali respondenci



Osoby długotrwale bezrobotne najbardziej pesymistycznie oceniają wpływ udzielonego wsparcia na ich sytuację na rynku pracy. Ponadto – spośród wszystkich badanych grup – w grupie osób długotrwale bezrobotnych występuje najniższy odsetek osób, które nie potrafią ocenić owego wpływu (17,9%). 8,4% ankietowanych twierdzi, że dzięki temu wsparciu ich sytuacja na rynku pracy zdecydowanie się poprawiła. 15,2% twierdzi, że „raczej tak”. Wyraźnie większy odsetek badanych udzielił odpowiedzi, że wsparcie, z którego skorzystali „raczej” i „zdecydowanie” nie poprawiło ich obecnej sytuacji – odpowiednio 24,2% i 34,3%.

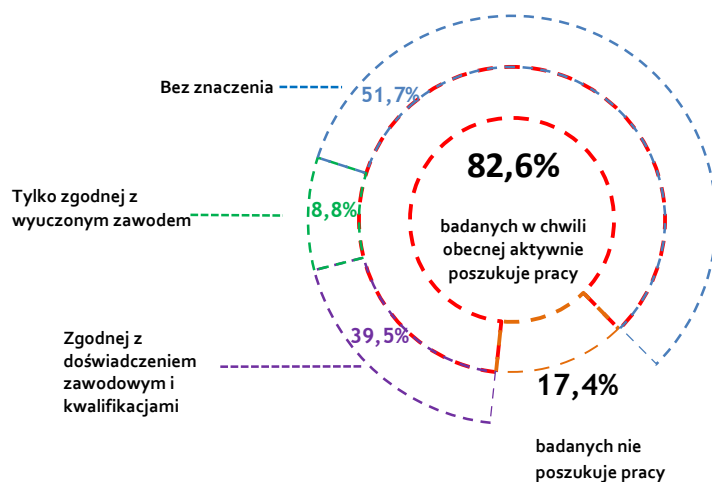
Wykres 42. Opinia respondentów odnośnie wpływu otrzymanego wsparcia na poprawę ich sytuacji na rynku pracy



4.2. Aktywność w poszukiwaniu zatrudnienia

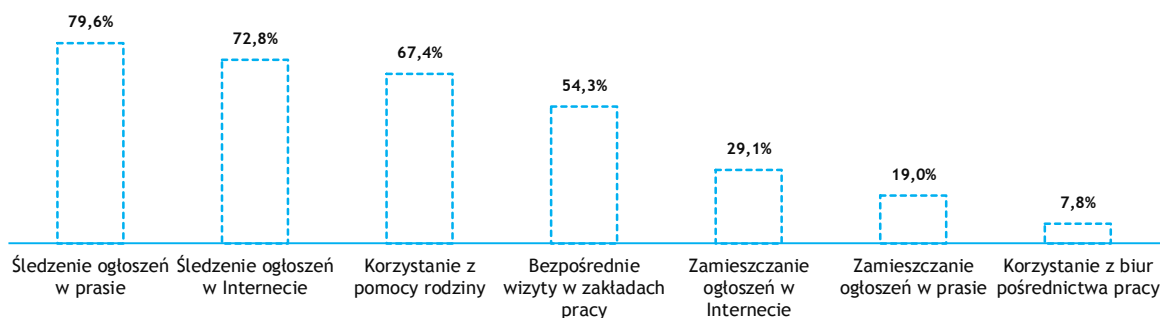
82,6% respondentów deklaruje, że poszukuje zatrudnienia w chwili obecnej. Dla 51,7% ankietowanych nie ma znaczenia, czy podejmą pracę zgodną z zawodem lub doświadczeniem i kwalifikacjami. Odmienne deklarują pozostałe dwie grupy; poszukiwanie zatrudnienia zgodnego z doświadczeniem i kwalifikacjami zawodowymi deklaruje 39,5%. 8,8% badanych wskazało na poszukiwanie pracy zgodnej z wyuczonym zawodem.

Wykres 43. Aktywne poszukiwanie zatrudnienia i rodzaj poszukiwanej pracy



Z analizy deklaracji respondentów wynika, że na etapie poszukiwania pracy skupiają się oni na czterech metodach: śledzenie ogłoszeń w prasie (79,6%), w Internecie (72,8%), korzystanie z pomocy rodziny (67,4%) oraz bezpośrednie wizyty w zakładzie pracy (54,3%). 29,1% zamieszcza ogłoszenia w Internecie, a 19,0% w prasie. Najmniejszy odsetek badanych korzysta z biur pośrednictwa pracy (7,8%).

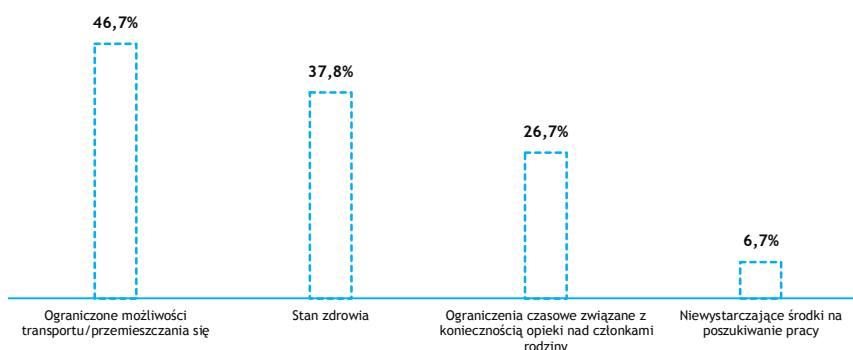
Wykres 44. Metody poszukiwania zatrudnienia



Ograniczenia w aktywnym poszukiwaniu pracy deklaruje aż 39,5% respondentów, którzy w chwili obecnej poszukują zatrudnienia.

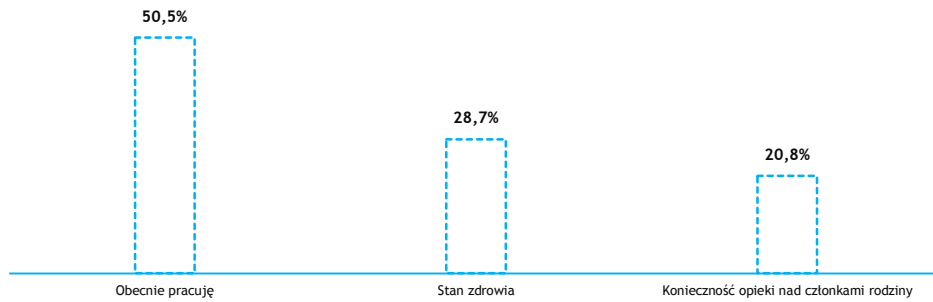
Spośród przeszkód utrudniających poszukiwanie zatrudnienia ankietowani zwrócili uwagę przede wszystkim na ograniczone możliwości transportu/przemieszczania się (46,7%), stan zdrowia (37,8%) oraz ograniczenia czasowe związane z opieką nad członkami rodziny (26,7%). Dla 6,7% to niewystarczające środki finansowe na poszukiwanie pracy.

Wykres 45. Przeszkody utrudniające poszukiwanie zatrudnienia



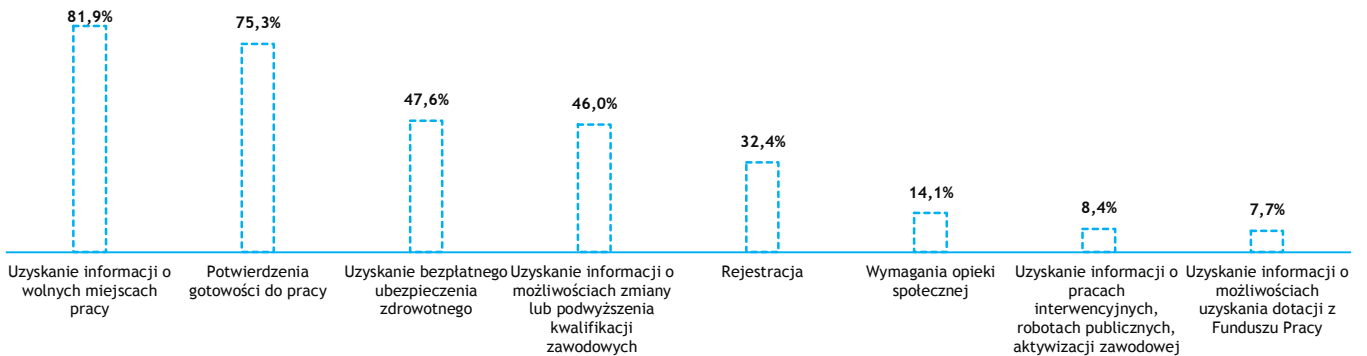
Na pytanie o czynniki decydujące o braku aktywności w poszukiwaniu pracy, skierowane do 17,4% respondentów, którzy nie poszukują pracy, 50,5% zaznacza, że obecnie podejmują zatrudnienie bez umowy o pracę. Dla 28,7% sytuacja ta ma związek ze stanem zdrowia. Pozostali ankietowani nie szukają pracy z uwagi na konieczność opieki nad członkami rodziny.

Wykres 46. Czynniki warunkujące brak aktywności w poszukiwaniu zatrudnienia



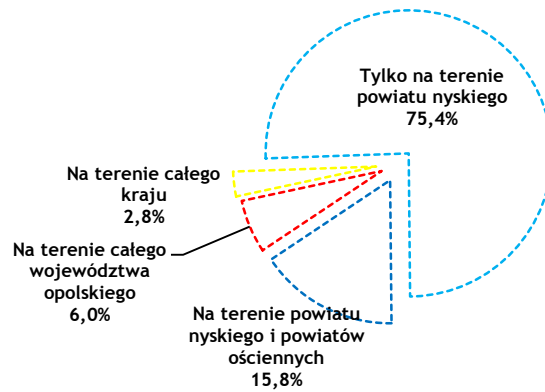
Na pytanie o cel wizyty w Urzędzie Pracy ankietowani wskazywali w pierwszej kolejności dwa najistotniejsze cele: uzyskanie informacji o wolnych miejscach pracy (81,9%) oraz potwierdzenia gotowości do pracy (75,3%). Dla 47,6% wizyta w Urzędzie związana jest z uzyskaniem bezpłatnego ubezpieczenia zdrowotnego. Podobny odsetek bezrobotnych pojawia się w Urzędzie w celu uzyskania informacji o możliwościach zmiany lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych (46,0%). Najmniejszy odsetek badanych zgłasza się do Urzędu w celu uzyskania informacji o możliwościach uzyskania dotacji z Funduszu Pracy (7,7%).

Wykres 47. Cel wizyty osób bezrobotnych w PUP



Przeprowadzone badanie wskazuje na relatywnie niską mobilność zawodową. 75,4% badanych podjęłoby zatrudnienie tylko na terenie powiatu nyskiego, 15,8% również na terenie powiatów ościennych, 6,0% na terenie województwa opolskiego, a 2,8% także poza województwem opolskim.

Wykres 48. Mobilność zawodowa respondentów



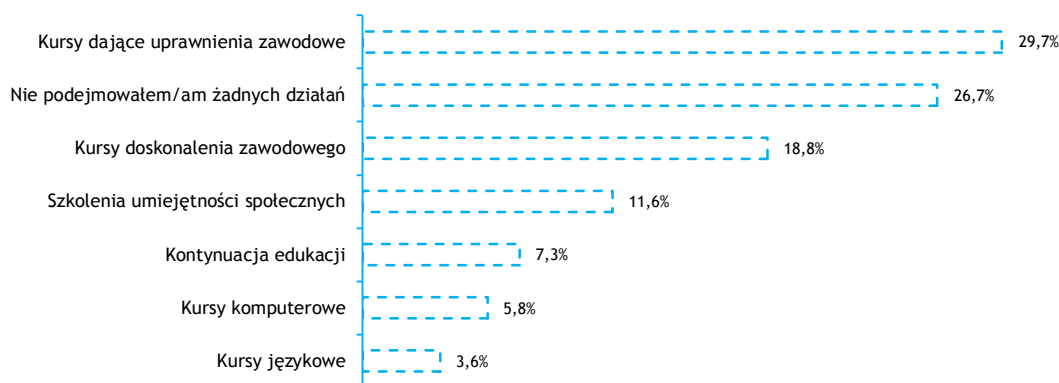
42,8% respondentów przebywało przynajmniej raz poza granicami kraju w celach zarobkowych. W przypadku 46,5% badanych na decyzję o powrocie miał wpływ brak pracy za granicą, w przypadku 30,5% z góry ustalony termin powrotu do kraju. Pozostali respondenci zaprzestali pracy za granicą z uwagi na chęć powrotu do rodziny.

Nad wyjazdem za granicę w celach zarobkowych zastanawia się 34,2% badanych. 29,6% planuje taki wyjazd taki w ciągu 12 najbliższych miesięcy (14,2% ogółu badanych).

4.3. Aktywność w podnoszeniu kwalifikacji i kompetencji zawodowych

Analiza działań podejmowanych przez respondentów w celu podnoszenia kwalifikacji i kompetencji zawodowych dowodzi, że 29,7% uczestniczyło w kursach dających uprawnienia zawodowe, a 26,7% ankietowanych nie podjęło dotychczas żadnych działań w tym kierunku. 18,8% ankietowanych ukończyło kursy doskonalenia zawodowego, 11,6% brało udział w szkoleniach umiejętności społecznych (np. komunikacji, autoprezentacji). Najmniejszy odsetek badanych uczestniczył w kursach komputerowych i językowych, odpowiednio 5,8% i 3,6%.

Wykres 49. Działania podejmowane przez osoby bezrobotne w celu podnoszenia kwalifikacji i kompetencji zawodowych



Ponad połowa respondentów jest skłonna uczestniczyć w szkoleniach i kursach (62,3%). Największa liczba osób bezrobotnych wskazywała na **kursy językowe (17 wskazań)**, **obsługa kasy fiskalnej (8 wskazań)**, **komputerowe (8 wskazań)**, **operator wózka widłowego (5 wskazań)**. 45,4% zadeklarowało chęć uczestnictwa w szkoleniach/kursach indywidualnych, 9,2% w grupowych, natomiast dla 45,4% badanych, nie ma to znaczenia.

Warto także zaznaczyć, że wśród osób bezrobotnych, które zadeklarowały chęć odbycia szkoleń i kursów, 10,7% ankietowanych nie potrafi wskazać konkretnych kierunków. Jest to najniższy odsetek wśród wszystkich badanych grup osób bezrobotnych.

13,8 ogółu badanych zainteresowanych jest egzaminami czeladniczymi: **brukarz (7 wskazań)**, **fryzjer (6 wskazań)**, **kosmetyczka (3 wskazanie)**, **cieśla (2 wskazania)**. Pozostałe osoby badane nie potrafili wskazać, w jakich zawodach zainteresowani byłiby egzaminami czeladniczymi.

55,1% respondentów zainteresowanych jest podjęciem stażu lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy. W kwestii staży i przygotowania zawodowego, wyraźnie największy odsetek respondentów wymienił zawód: **pracownik obsługi biurowej (21 wskazań)**, **pomoc przedszkolna (9 wskazań)**, **informatyk (5 wskazania)**, **opiekun osób starszych (4 wskazania)**. Pozostałe osoby nie potrafiły określić, w jakich zawodach chcieliby odbywać staż lub przygotowanie zawodowe.

W dalszej kolejności poproszono osoby ankietowane o ocenę własnych kwalifikacji i umiejętności w skali od 1 do 5, gdzie 1 oznacza całkowity brak, 5 prezentowanie wysokiego poziomu danych kwalifikacji i umiejętności. Dla możliwości dokonania porównań, informacje od respondentów posiadających daną umiejętność opracowano według następującego wzoru:

$$\text{średnia} = \frac{1 \cdot A + 2 \cdot B + 3 \cdot C + 4 \cdot D}{\text{liczba respondentów deklarujących posiadanie danej umiejętności}}$$

gdzie:

A = liczbę ankietowanych posiadających umiejętność na poziomie 1, w skali 2

B = liczbę ankietowanych posiadających umiejętności na poziomie 2, w skali 3

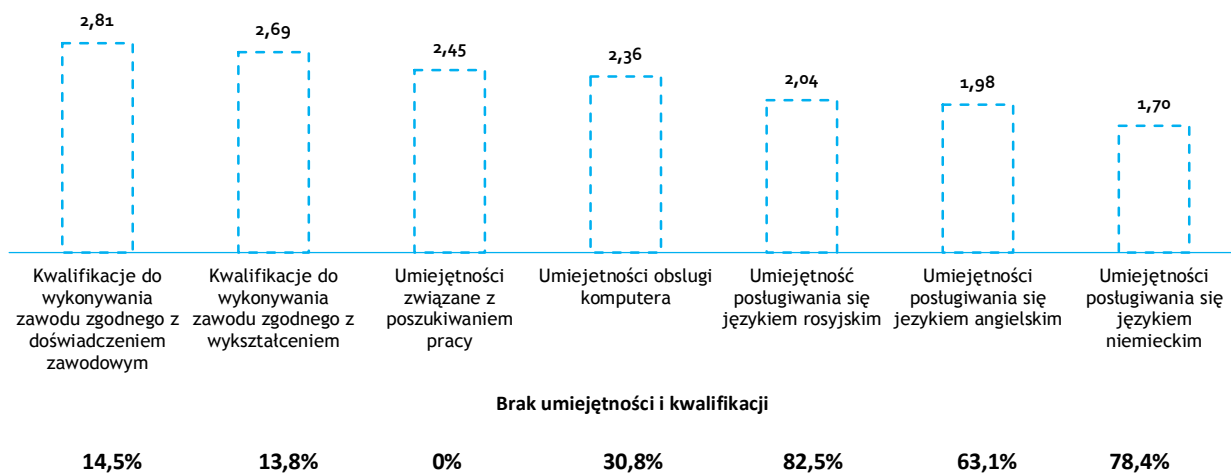
C = liczbę ankietowanych posiadających umiejętności na poziomie 3, w skali 4

D = liczbę ankietowanych posiadających umiejętności na poziomie 4, w skali 5

W przypadku braku danej umiejętności (wartość w skali =1) wyliczono odsetek respondentów składających tę deklarację w stosunku do łącznej liczby respondentów w próbie.

Ankietowani najwyżej ocenili kwalifikacje do wykonywania zawodu zgodnego z doświadczeniem zawodowym (2,81). Najniżej oceniono natomiast umiejętności posługiwania się językiem niemieckim (1,70).

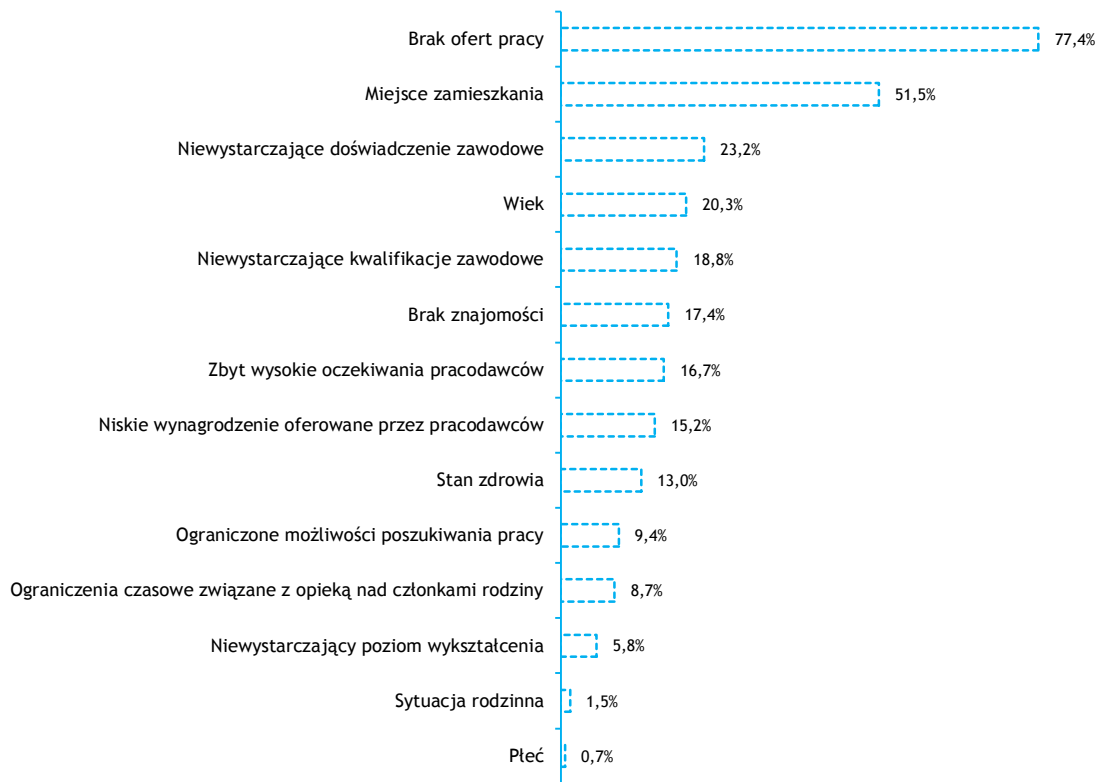
Wykres 50. Ocena posiadanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych



4.4. Opinie respondentów odnośnie czynników warunkujących ich obecną sytuację na rynku pracy

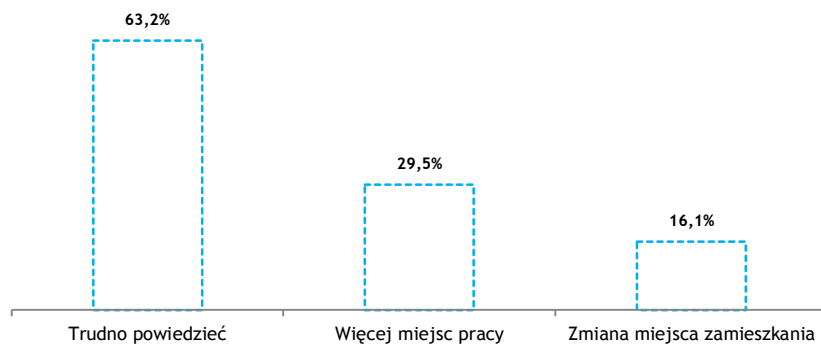
Spośród czynników decydujących o pozostawaniu osobą bezrobotną największy odsetek badanych zwrócił uwagę na dwa czynniki: brak ofert pracy (77,4%) oraz miejsce zamieszkania (51,5%). W opiniach najmniej licznej grupy ankietowanych, o ich statusie osoby bezrobotnej decyduje niewystarczający poziom wykształcenia (5,8%).

Wykres 51. Czynniki warunkujące status osoby bezrobotnej w opiniach respondentów



Spośród badanych, 63,2% nie potrafiło wskazać działań, które ułatwiłyby podjęcie zatrudnienia. 29,5% badanych podkreśliło więcej miejsc pracy, a 16,1% zwróciło uwagę na zmianę miejsca zamieszkania.

Wykres 52. Opinie respondentów na temat czynników, które ułatwiłyby im podjęcie zatrudnienia (odpowiedzi ≥ 5%)



5. Pracodawcy z terenu powiatu nyskiego wobec aktualnej sytuacji na rynku pracy

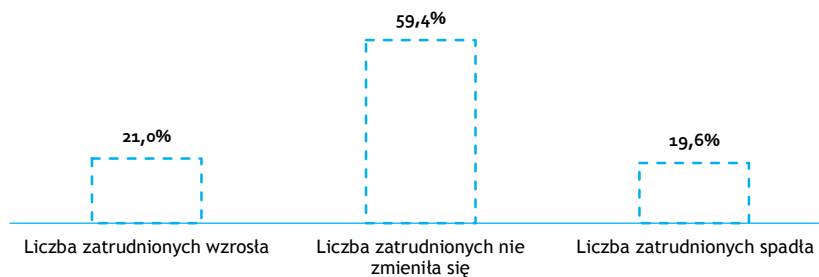
5.1. Sytuacja zatrudnieniowa badanych podmiotów gospodarki

Badanie przeprowadzono zgodnie z rozkładem próby badawczej przyjętej na etapie opracowywania metodologii badania.

W podmiotach gospodarki objętych badaniem, w klasie wielkości 1-9 zatrudnionych jest średnio 5 pracowników, w klasie wielkości 10-49 średnio 23 pracowników. W klasie wielkości 50-249 przeprowadzono wywiady ankietowe z trzema firmami, które zatrudniały średnio 148 pracowników.

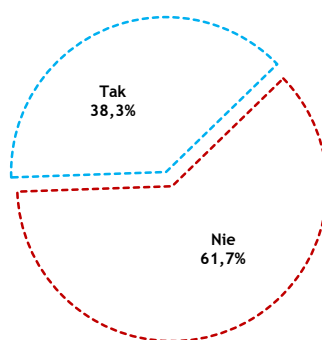
W ponad połowie badanych podmiotów gospodarki sytuacja zatrudnieniowa w okresie ostatnich 12 miesięcy nie uległa zmianie (59,4%). U 21,0% pracodawców wzrosło zatrudnienie, a w przypadku 19,6% zatrudnienie zmniejszyło się.

Wykres 53. Sytuacja zatrudnieniowa w okresie ostatnich 12 miesięcy



Na przestrzeni ostatnich 12 miesięcy 38,3% badanych pracodawców prowadziło rekrutację pracowników. W przypadku 94,8% z tych podmiotów, rekrutacja zakończyła się zatrudnieniem pracownik(a)ów.

Wykres 54. Prowadzenie rekrutacji w okresie ostatnich 12 miesięcy



Wśród zatrudnionych - w przeciągu ostatnich 12 miesięcy – pracowników, najwięcej podmiotów gospodarki zatrudniło sprzedawców, pracowników ogólnobudowlanych, kucharzy, pielęgniarki, sprzętaczkę oraz pracowników działów produkcji.

19,8% pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy prowadzili rekrutację (7,6% całkowitej próby), borykało się z trudnościami w obsadzeniu stanowisk pracy: operatorów CNC, programistów, ogrodników.

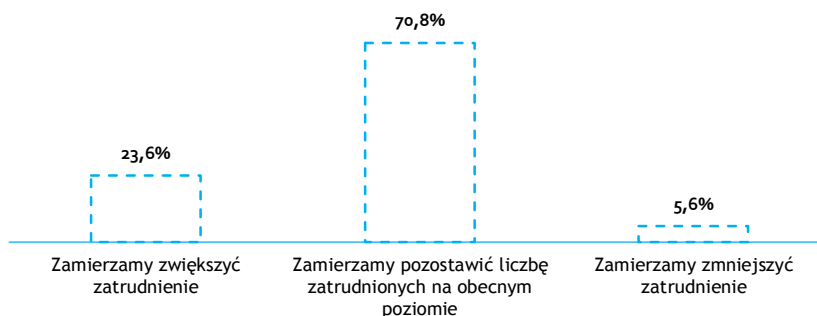
Na pytanie o powody odrzucania kandydatów, przeważająca większość z wypowiedzi koncentruje się wokół braku odpowiednich kwalifikacji tych kandydatów, niskiej motywacji, braku doświadczenia oraz niedyspozycyjności.

19,4% badanych podmiotów gospodarki zwalniało w okresie ostatnich 12 miesięcy pracowników. Główne powody zwolnień to niekorzystna sytuacja finansowa danego podmiotu gospodarki (26,2%), zwolnienia dyscyplinarne (14,5%) spowodowane brakiem u pracowników odpowiedzialności i sumienności.

5.2. Plany zatrudnieniowe badanych podmiotów gospodarki

W odniesieniu do planów zatrudnieniowych na najbliższe 12 miesięcy, ponad połowa pracodawców deklaruje, że zamierza pozostawić liczbę zatrudnionych na obecnym poziomie (70,8%), 23,6% planuje zwiększyć zatrudnienie, natomiast 5,6% podmiotów gospodarki nosi się z zamiarem zredukowania liczby pracowników.

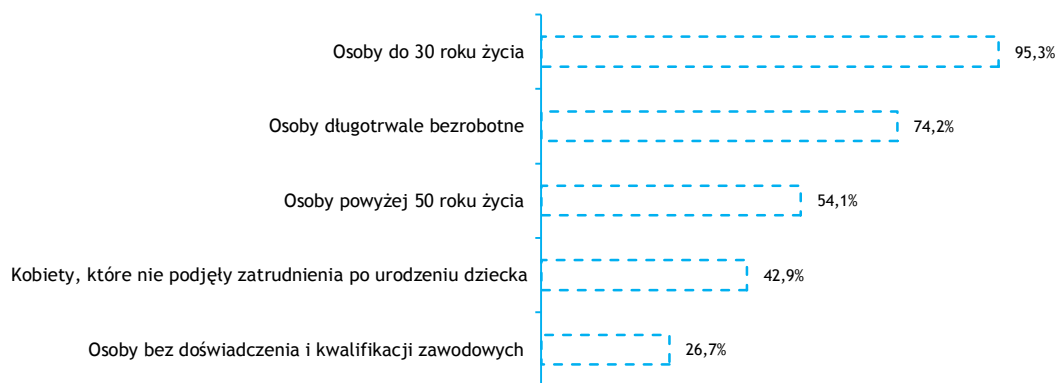
Wykres 55. Plany zatrudnieniowe na najbliższe 12 miesięcy



Wśród stanowisk pracy, na które pracodawcy zamierzają przyjąć pracownika są w pierwszej kolejności pracownicy fizyczni do działów produkcji, sprzedawcy, spawacze oraz sprzątaczkę.

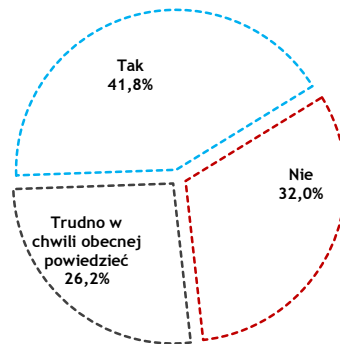
Spośród pracodawców, którzy planują zatrudnienie pracowników w okresie najbliższych 12 miesięcy 95,3% przewiduje możliwość zatrudnienia osób do 30 roku życia, 74,2% - osoby długotrwale bezrobotne, 54,1% - pracowników powyżej 50 roku życia. Najmniejszy odsetek firm zakłada możliwość zatrudnienia osób bez doświadczenia i kwalifikacji zawodowych – 26,7%.

Wykres 56. Deklaracje podmiotów gospodarki odnośnie możliwości zatrudnienia osób z poszczególnych grup bezrobotnych



W odpowiedzi na pytanie o plany przyjęć stażystów w ciągu najbliższych 12 miesięcy, 41,8% pracodawców nosi się z takim zamiarem, 32,0% nie przewiduje takiego zapotrzebowania w tym okresie, natomiast 26,2% badanych nie potrafiło w chwili obecnej jednoznacznie się ustosunkować.

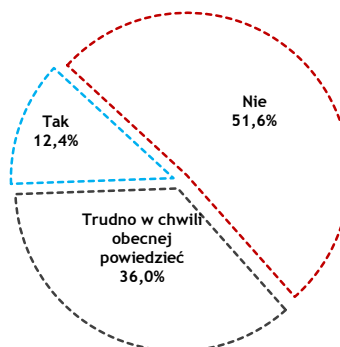
Wykres 57. Plany przyjęć na staż w okresie najbliższych 12 miesięcy



Pracodawcy w okresie najbliższych 12 miesięcy zamierzają najczęściej przyjmować osoby na staż na stanowiska pracownika obsługi biurowej, kierowcy czy sprzedawcy.

Mniejszym zainteresowaniem wśród pracodawców cieszy się przygotowanie zawodowe. Z tej formy zamierza skorzystać w ciągu najbliższych 12 miesięcy zaledwie 12,4% badanych podmiotów gospodarki. Liczna jest natomiast grupa pracodawców, którzy w chwili obecnej nie potrafią jednoznacznie stwierdzić, czy skorzystają z tego rozwiązania (36,0%).

Wykres 58. Plany przyjęcia na przygotowanie zawodowe



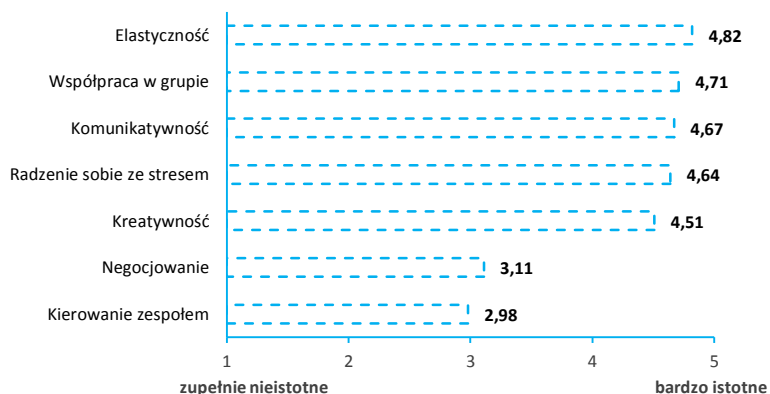
Spośród badanych przedsiębiorstw, które zamierzają przyjąć osobę bezrobotną na przygotowanie zawodowe, największe zapotrzebowanie wskazano w zawodach robotnik budowlany, cieśla oraz spawacz.

5.3. Oczekiwania pracodawców wobec kandydatów na stanowiska pracy

Spośród pożądanych przez pracodawców umiejętności, jakimi powinien wykazywać się kandydat najistotniejsze to elastyczność (4,82), oraz współpraca w grupie. W dalszej kolejności znalazły się umiejętności komunikacji (4,67), radzenia sobie ze stresem (4,64) oraz kreatywności (4,51). Pracodawcy

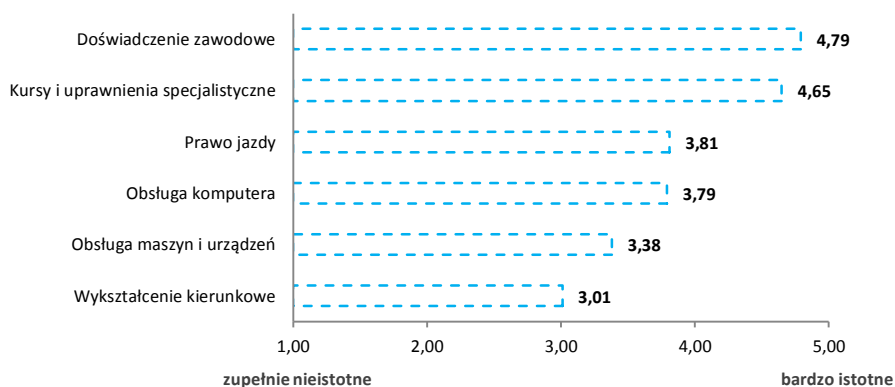
stawiają najniższe wymagania kandydatom do pracy w zakresie umiejętności negocjowania (3,11) oraz kierowania zespołem (2,98).

Wykres 59. Poziom oczekiwania pracodawców wobec poszczególnych umiejętności, jakimi powinien wykazywać się kandydat na stanowisko pracy



Następnie poproszono respondentów o określenie poziomu oczekiwań od kandydatów na stanowiska pracy wobec poszczególnych kwalifikacji zawodowych. Najwyższy poziom oczekiwań odnotowano wobec doświadczenia zawodowego (4,79). Na szczególną uwagę zasługuje fakt, że oczekiwania pracodawców wobec poszczególnych kwalifikacji zawodowych są wyraźnie niższe niż oczekiwania wobec umiejętności społecznych. Warto również zaznaczyć, że w grupie oczekiwanych kwalifikacji, wykształcenie znalazło się na ostatnim miejscu (3,01).

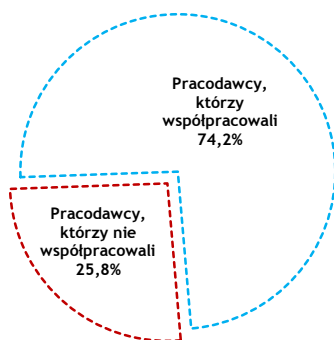
Wykres 60. Poziom oczekiwania pracodawców wobec poszczególnych kwalifikacji, jakimi powinien wykazywać się kandydat na stanowisko pracy



5.4. Współpraca pracodawców z Powiatowym Urzędem Pracy w Nysie

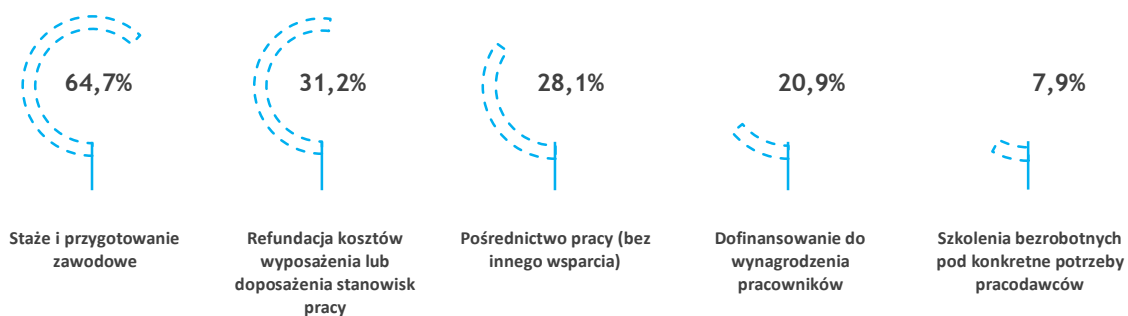
Spśród badanych pracodawców, 74,2% korzystało dotychczas z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie.

Wykres 61. Współpraca pracodawców z Powiatowym Urzędem Pracy w Nysie



W tej grupie zdecydowanie najwięcej pomiotów współpracowało kiedykolwiek z PUP w zakresie staży i przygotowania zawodowego (64,7%) oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (31,2%). Z usług samego pośrednictwa pracy korzystało 28,1% firm, natomiast z dofinansowania do wynagrodzeń pracowników (prace interwencyjne, roboty publiczne) 20,9% badanych w tej grupie. 7,9% podmiotów gospodarki skorzystało ze szkoleń dla bezrobotnych pod własne potrzeby.

Wykres 62. Korzystanie przez pracodawców z poszczególnych form współpracy z PUP



Pracodawcy, którzy współpracowali z Powiatowym Urzędem Pracy w Nysie zostali poproszeni o ocenę tych form współpracy, z których dotychczas korzystali. W celu dokonania porównań oceny poszczególnych form współpracy, zebrane w trakcie badania dane opracowano według następującego wzoru:

$$\text{średnia} = \frac{4 \cdot A + 3 \cdot B + 2 \cdot C + 1 \cdot D}{\text{liczba respondentów dokonujących oceny}}$$

gdzie:

- A = bardzo dobrze
- B = dobrze
- C = źle
- D = bardzo źle

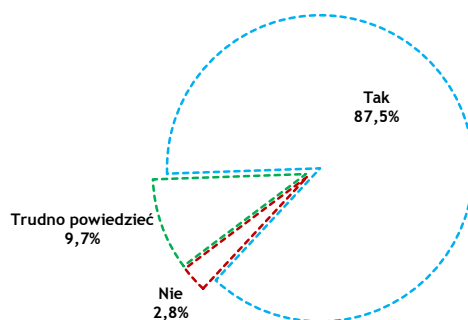
W opiniach pracodawców oferty współpracy z PUP oceniane są wyraźnie pozytywnie. Na uwagę zasługuje fakt, że najwyżej ocenione zostało dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Najniżej ocenione zostały szkolenia osób bezrobotnych pod indywidualne potrzeby pracodawców.

Wykres 63. Ocena poszczególnych form współpracy przez pracodawców, którzy dotychczas współpracowali z PUP w Nysie



Bardzo wysoki odsetek firm, które dotychczas współpracowały z PUP, deklaruje chęć dalszej współpracy w zakresie rekrutacji pracowników (87,5%). Zaledwie 2,8% pracodawców nie zamierza w przyszłości podejmować współpracy w tym zakresie.

Wykres 64. Deklaracja pracodawców w zakresie dalszej współpracy z PUP w Nysie w zakresie rekrutacji pracowników



Wszyscy pracodawcy, którzy dotychczas nie współpracowali z PUP, nie interesowali się podjęciem takiej współpracy, gdyż – jak twierdzą – dotychczasowe metody rekrutacji są skuteczne. Jednocześnie wszystkie podmioty w tej grupie nie przewidują podjęcia współpracy z Urzędem w zakresie rekrutacji pracowników.

Na pytanie o znajomość poszczególnych form współpracy z PUP, wyraźnie największy odsetek pracodawców zadeklarował znajomość staży (91,8%) oraz pośrednictwa pracy (55,2%). O pozostałych formach współpracy wie mniej niż połowa badanych.

Wykres 65. Posiadanie przez pracodawców wiedzy na temat poszczególnych form współpracy z PUP

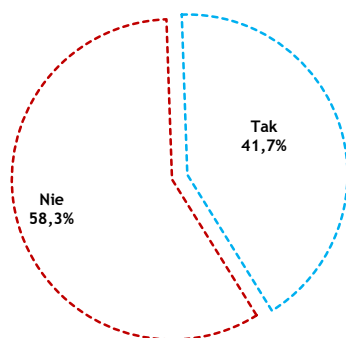


Na pytanie o szkolenia, jakie powinny być organizowane przez Urząd Pracy, biorąc pod uwagę zapotrzebowanie na pracowników, 64,5% pracodawców nie wskazało żadnego kierunku szkoleń. W tej grupie dominowały opinie, że „powinno być więcej praktyk a nie szkoleń”. Spośród osób, które wymieniały poszczególne kierunki szkoleń, najczęściej pracodawców wskazywało na szkolenia z obsługi kasy fiskalnej, BHP, obsługi wózków widłowych czy kursu prawa jazdy.

5.5. Absolwenci szkół w opiniach pracodawców

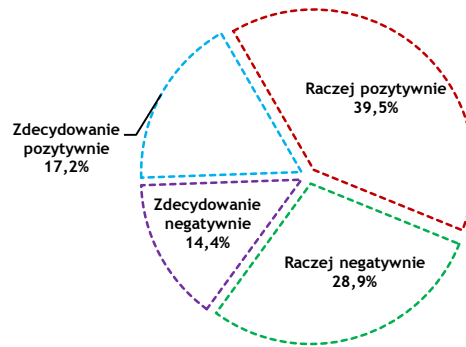
Z przeprowadzonych badań wynika, że 41,7% podmiotów gospodarczych zatrudnia w chwili obecnej absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych, dla których dana firma jest ich pierwszym miejscem pracy.

Wykres 66. Zatrudnianie przez pracodawców absolwentów szkół



Opinie na temat przygotowania zawodowego absolwentów szkół są jednak wyraźnie zróżnicowane. Warto w tym miejscu zwrócić uwagę na grupę aż 43,3% respondentów, którzy negatywnie („raczej negatywnie” + „zdecydowanie negatywnie”) ocenili przygotowanie zawodowe młodych osób, wkraczających na rynek pracy.

Wykres 67. Opinie pracodawców na temat przygotowania zawodowego absolwentów szkół



Negatywne opinie na temat przygotowania zawodowego absolwentów szkół potwierdzają także ci pracodawcy, którzy nie zatrudniają absolwentów, jednak mieli styczność z takimi kandydatami na etapie rekrutacji. Z wypowiedzi tych ankietowanych wyłaniają się trzy główne opinie na temat absolwentów szkół, choć dominującą jest jedna. Przeważająca większość z wypowiedzi koncentruje się wokół braku odpowiednich kwalifikacji tych kandydatów do pracy. Na taki czynnik zwróciło uwagę aż 71,1% pracodawców, którzy nie zatrudniają absolwentów. Kolejną, zdecydowanie mniej liczba grupa badanych zwracała uwagę na brak doświadczenia (19,0%), pozostali na zbyt wysokie oczekiwania absolwentów w stosunku do ich wiedzy i doświadczenia.

Wnioski

Osoby bezrobotne

1. Relatywnie wysoki odsetek badanych deklaruje aktywne poszukiwanie zatrudnienia. Najmniej korzystnie sytuacja przedstawia się w grupie bezrobotnych po 50 roku życia (74,8%), natomiast najbardziej aktywne są osoby długotrwale bezrobotne (82,6%) .
Jednocześnie, w grupie długotrwale bezrobotnych występuje największy odsetek osób, które twierdzą, że w chwili obecnej podejmują zatrudnienie bez umowy (8,7%). Odsetek ten jest z pewnością wyższy w każdej z grup, mając na uwadze fakt, że część ankietowanych nie przekazała w tym względzie prawdziwych informacji.
2. Dla grupy badanych, którzy nie poszukują obecnie zatrudnienia lub poszukują zatrudnienia, ale napotykać na przeszkody w jego poszukiwaniu, w pierwszej kolejności – wśród barier – zwracano uwagę na kwestie związane z miejscem zamieszkania i ograniczeniami w przemieszczaniu się/ transporcie. Czynniki te wymieniony został we wszystkich trzech grupach osób bezrobotnych, jako jeden z dwóch najistotniejszych.
3. Z przeprowadzonej analizy wynika, że osoby bezrobotne do 30 roku życia w powiecie nyskim cechują się wyraźnie wyższą mobilnością zawodową wewnętrzną, przy jednoczesnej wysokiej mobilności zewnętrznej¹³. W pozostałych dwóch grupach, wyższy odsetek respondentów zdecydowałby się na wyjazd za granicę w celach zarobkowych niż do innego powiatu czy województwa w kraju. Liczna grupa badanych wyraża opinię, że jeśli znalezienie zatrudnienia miałoby wiązać się ze zmianą miejsca zamieszkania, to preferowaliby oni wyjazd poza granice Polski.
4. Spośród badanych grup, największy odsetek bezrobotnych, którzy nie podjęli dotychczas działań w kierunku zmiany swojej sytuacji na rynku pracy znajduje się wśród osoby bezrobotne do 30 roku życia (47,6%). Wprawdzie wysoki odsetek ankietowanych w tej grupie deklaruje chęć podjęcia takich działań (80,4% - szkolenia i kursy, 74,1% - staż lub przygotowanie zawodowe, 25,9% - egzaminy czeladnicze), jednak mając na względzie odsetek badanych, którzy nie potrafili wskazać kierunków szkoleń czy staży, rzeczywiste wartości wydają się tu być wyraźnie niższe.
5. Biorąc pod uwagę 3 najczęściej wymieniane czynniki, warunkujące status osoby bezrobotnej, wymownym jest fakt, że tylko w grupie osób bezrobotnych do 30 roku życia pojawiła się argumentacja wskazująca na czynniki zależne od samych bezrobotnych (niewystarczające kwalifikacje zawodowe). W pozostałych grupach, badani podejmowali kwestie braku miejsc pracy, miejsca zamieszkania, wieku czy stanu zdrowia.
6. Z analizy pozyskanych od respondentów informacji wynika, że znaczący odsetek osób bezrobotnych nie potrafi udzielić odpowiedzi na pytanie o wpływ poszczególnych form wsparcia,

¹³ Za mobilność zawodową wewnętrzną przyjmuje się deklaracje respondentów odnośnie chęci podjęcia zatrudnienia na terenie kraju; za mobilność zawodową zewnętrzną przyjmuje się deklaracje respondentów odnośnie chęci podjęcia zatrudnienia poza granicami kraju

otrzymanego od Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie, na ich sytuację na rynku pracy. Wyraźnie najbardziej negatywne w tej kwestii opinie wyrażały osoby długotrwale bezrobotne (58,5% twierdzi, że udzielone im wsparcie w żaden sposób nie zmieniło ich sytuacji).

7. W odniesieniu do kierunków rozwoju własnych kwalifikacji i umiejętności należy zauważyć, że znaczny odsetek badanych we wszystkich grupach nie posiada wiedzy na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy. Potwierdzeniem tego jest fakt, że zainteresowani są oni szkoleniami lub kursami, które przygotowują do zawodów, znajdujących się w grupie zawodów, które posiadają istotny odsetek osób bezrobotnych.
8. Grupę osób długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych powyżej 50 roku życia łączy fakt, że zarówno w pierwszej, jak i drugiej grupie wyraźnie ponad połowa badanych nie potrafi wskazać czynników, które ułatwiłyby im podjęcie zatrudnienia – odpowiednio 63,2% i 84,5%.

Podjęcie zatrudnienia – w opiniach osób bezrobotnych – ułatwiłoby w pierwszej kolejności więcej miejsc pracy oraz zmiana oczekiwań pracodawców. Wysoka pozycja tych czynników pozwala wnioskować, że znacząca grupa bezrobotnych przekonana jest o tym, że o ich aktualnej sytuacji na rynku pracy decydują czynniki zewnętrzne, na które nie mają wpływu. Zaledwie co czwarty badany (25,4%) zwrócił uwagę na konieczność podniesienia własnych kwalifikacji zawodowych, 9,2% na nabycie doświadczenia a tylko 6,5% na podniesienie poziomu wykształcenia. Z kolei grupa bezrobotnych poniżej 30 roku życia posiada wyraźnie określone opinie w tej kwestii.

Pracodawcy

1. Sytuacja zatrudnieniowa w badanych podmiotach gospodarki wydaje się być – z perspektywy ogółu – stabilna, a plany zatrudnieniowe na najbliższe 12 miesięcy są optymistyczne. Zaledwie 5,6% podmiotów zamierza w tym czasie zredukować zatrudnienie i są to głównie podmioty w klasie wielkości 10-49. Jednocześnie 23,6% pracodawców zamierza zatrudnić kolejnych pracowników, co może skutkować w następnym roku dodatnim bilansem zatrudnienia.
2. Relatywnie niski odsetek badanych przedsiębiorstw borykało się w okresie ostatnich 12 miesięcy z trudnościami w obsadzeniu stanowisk pracy. Mimo to, pracodawcy deklarują chęć współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Nysie w zakresie zatrudniania pracowników. W zdecydowanej większości wyrażają oni pozytywne opinie na temat tej współpracy.
3. Pomimo, że pracodawcy tak licznie deklarują chęć współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Nysie, ich wiedza na temat form tej współpracy jest – pomijając staże zawodowe – dość niska. Sugeruje się zintensyfikowanie działań w kierunku promowania (z nastawieniem na informowanie o korzyściach dla pracodawców) form współpracy z PUP wśród zarówno istniejących już firm, które dotychczas współpracowały lub nie współpracowały z Urzędem Pracy, jak i nowopowstałych podmiotów gospodarki.
4. Liczna grupa pracodawców zainteresowana jest przyjęciem pracownika na staż. Odmiennie sytuacja ta przedstawia się w przypadku przygotowania zawodowego. Istnieje duże

prawdopodobieństwo, że wynikać może ona ze wspomnianego wcześniej braku wiedzy pracodawców odnośnie form współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy.

5. Pracodawcy dość pesymistycznie odnoszą się do szkoleń, podkreślając jednocześnie wagę doświadczenia zawodowego.
6. Niespełna połowa badanych podmiotów gospodarki zatrudnia w chwili obecnej absolwentów szkół, choć opinie na temat ich przygotowania zawodowego są wyraźnie zróżnicowane. Grupa aż 43,3% pracodawców negatywnie wypowiada się w tej kwestii.