

BARIERY I PROBLEMY UTRUDNIAJĄCE OSOBOM BEZROBOTNYM POWRÓT NA RYNEK PRACY ORAZ ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I UMIEJĘTNOŚCI

Analiza oparta na badaniach ankietowych
przeprowadzonych wśród bezrobotnych
z terenu powiatu nyskiego



2017

Spis treści

1.	WSTĘP	3
2.	METODOLOGIA	5
2.1.	CEL BADANIA	5
2.2.	DOBÓR PRÓBY I JEJ ROZKŁAD	5
2.3.	METODY, TECHNIKI I NARZĘDZIA BADAWCZE	6
3.	CHARAKTERYSTYKA OBSZARU BADAWCZEGO	6
3.1.	DEMOGRAFIA	6
3.2.	RYNEK PRACY	8
3.2.1.	BEZROBOCIE	8
3.2.2.	PRACUJĄCY	11
3.2.3.	PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ	12
4.	DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	15
4.1.	PROFIL DEMOGRAFICZNY	15
4.2.	SYTUACJA ŻYCIOWA BADANYCH	16
4.3.	SYTUACJA BADANYCH NA RYNKU PRACY	18
4.4.	AKTYWNOŚĆ BADANYCH W ZAKRESIE ZMIANY SWOJEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	22
4.5.	WSPÓŁPRACA BADANYCH Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY	26
5.	BEZROBOTNI PONIŻEJ 30 ROKU ŻYCIA	28
5.1.	PROFIL DEMOGRAFICZNY	28
5.2.	SYTUACJA ŻYCIOWA BADANYCH	29
5.3.	SYTUACJA BADANYCH NA RYNKU PRACY	31
5.4.	AKTYWNOŚĆ BADANYCH W ZAKRESIE ZMIANY SWOJEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	35
5.5.	WSPÓŁPRACA BADANYCH Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY	39
6.	BEZROBOTNI PO 50 ROKU ŻYCIA	41
6.1.	PROFIL DEMOGRAFICZNY	41
6.2.	SYTUACJA ŻYCIOWA BADANYCH	42
6.3.	SYTUACJA BADANYCH NA RYNKU PRACY	44
6.4.	AKTYWNOŚĆ BADANYCH W ZAKRESIE ZMIANY SWOJEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	48
6.5.	WSPÓŁPRACA BADANYCH Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY	53
7.	BEZROBOTNE RODZINY	55
7.1.	PROFIL DEMOGRAFICZNY	55
7.2.	SYTUACJA ŻYCIOWA BADANYCH	56
7.3.	SYTUACJA BADANYCH NA RYNKU PRACY	58
7.4.	AKTYWNOŚĆ BADANYCH W ZAKRESIE ZMIANY SWOJEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	62
7.5.	WSPÓŁPRACA BADANYCH Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY	66
8.	PODSUMOWANIE	68
9.	SPIS RYSUNKÓW	70
10.	SPIS TABEL	73

WSTĘP

Rynek pracy ulega aktualnie dużym przeobrażeniom, obserwowany jest spadek bezrobocia, wzrost liczby pracujących. Aby odpowiednio reagować na zachodzące zmiany należy go stale monitorować. Dlatego też w ostatnim kwartale 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nysie zrealizował badanie osób bezrobotnych pn. *Bariera i problemy utrudniające osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy oraz zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności*, stanowiące poniekąd część wspomnianego monitoringu rynku pracy.

Sytuacja na lokalnym rynku pracy wymaga od osób bezrobotnych dużej elastyczności, gotowości do zmian. Pracę, w porównaniu do lat poprzednich łatwiej jest zdobyć, trudniej jest natomiast pozyskać odpowiedniego pracownika: z kwalifikacjami, doświadczeniem, ale przede wszystkim gotowego i chętnego do pracy. Dlatego, aby zaspokoić potrzeby pracodawców należy sięgnąć do biernych do tej pory zasobów pracy. Należy więc poznać sytuację bezrobotnych, ich postawy wobec pracy, gotowość do zmiany swojej sytuacji życiowej i zawodowej. Sytuacja bezrobotnych w znacznym stopniu uzależniona jest od ich własnego zaangażowania w poszukiwaniu zatrudnienia, choć nie tylko. Warto zaznaczyć, że osoby, które nie poszukują aktualnie pracy (a takie jak pokazują wyniki badań, znajdują się w rejestrach PUP Nysa), nie mogą być jednoznacznie uznane za te, które pracy w ogóle nie chcą podjąć. Może to wynikać z szeregu barier, które być może udałoby się zniwelować.

W prezentowanym raporcie uwagę skupiono na zdiagnozowaniu sytuacji osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, czyli długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych poniżej 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, a także rodzin, w których oboje małżonkowie są osobami bezrobotnymi.

Uwagi:

1. Użyty w raporcie kilkakrotnie „profil pomocy” określa konkretne formy pomocy przeznaczone dla osób bezrobotnych. Przy jego ustalaniu dokonuje się analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy biorąc pod uwagę oddalenie bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Zostały ustanowione trzy profile pomocy: I, II, III.
 - profil pomocy I – osoby zakwalifikowane do tego profilu, mogą skorzystać z pośrednictwa pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwa zawodowego lub form pomocy, takich jak: bony, szkolenia, finansowanie egzaminów, pożyczki i środki na podjęcie działalności gospodarczej, zwrot kosztów przejazdów, świadczenie aktywizacyjne;
 - profil pomocy II – usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;
 - profil pomocy III – dotyczy osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, osoby bezrobotne zakwalifikowane do tego profilu mogą korzystać z Programu Aktywizacja i Integracja, działań aktywizacyjnych zleconych przez urząd pracy, programów specjalnych, skierowań do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwa zawodowego.
2. Stopa bezrobocia rejestrowanego, czyli stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo.
3. N oznacza liczebność danej grupy.
4. Dominanta wskazuje wartość najczęściej występującą w próbie.
5. Wartości odpowiedzi w niektórych przypadkach mogą nie sumować się do 100% ze względu na występowanie pytań z wielokrotnego wyboru, tzn. badani mogli wskazać więcej niż 1 odpowiedź.

1. METODOLOGIA

1.1. CEL BADANIA

Badanie zostało wykonane w celu zebrania szczegółowych danych dotyczących aktualnej sytuacji osób bezrobotnych z terenu powiatu nyskiego z określeniem barier uniemożliwiających powrót na rynek pracy. Realizacja badania z tak założonym celem głównym pozwoli na wyciągnięcie wniosków i wskazanie właściwych kierunków szkoleń oraz innych działań w zakresie rozwiązywania problemów i likwidowania barier utrudniających, opóźniających lub blokujących znalezienie zatrudnienia w powiecie.

Badanie swoim zakresem obejmowało przede wszystkim:

- Charakterystykę badanych grup osób bezrobotnych: długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia i poniżej 30 roku życia, a także bezrobotnych rodzin,
- określenie aktualnej sytuacji życiowej badanych,
- określenie aktualnej sytuacji badanych na rynku pracy, a w tym określenie przyczyn pozostawania bez pracy, aktywności badanych w poszukiwaniu zatrudnienia,
- określenie potrzeb badanych związanych z powrotem na rynek pracy,
- oczekiwania badanych wobec urzędu pracy,
- ocena form wsparcia oferowanych przez PUP w Nysie.

1.2. DOBÓR PRÓBY I JEJ ROZKŁAD

Badaniem objęto 400 bezrobotnych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie w trzech grupach: osoby długotrwale bezrobotne, osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, osoby bezrobotne poniżej 30 roku życia. Dobór próby w obrębie każdej z grup miał charakter reprezentatywny w oparciu o płeć. Dodatkowo z badanych grup wyłoniono i przeanalizowano bezrobotne rodziny, czyli małżeństwa, w których dwie osoby dorosłe były bezrobotne.

Tabela 1. Próba badawcza bezrobotnych osób z powiatu nyskiego

Badana grupa	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Długotrwale bezrobotni	180	103	77
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	120	43	77
Bezrobotni poniżej 30 roku życia	100	66	34
Ogółem	400	212	188

1.3. METODY, TECHNIKI I NARZĘDZIA BADAWCZE

Badanie bezrobotnych osób z powiatu nyskiego miało charakter ilościowy, za metodę badawczą przyjęto sondaż diagnostyczny, natomiast wywiad telefoniczny wykorzystano jako technikę badawczą. Narzędzie badawcze, czyli kwestionariusz ankiety składał się z pytań zamkniętych, w tym z pytań z możliwością wielokrotnego wyboru odpowiedzi oraz pytań otwartych umożliwiającą swobodną wypowiedź respondentów.

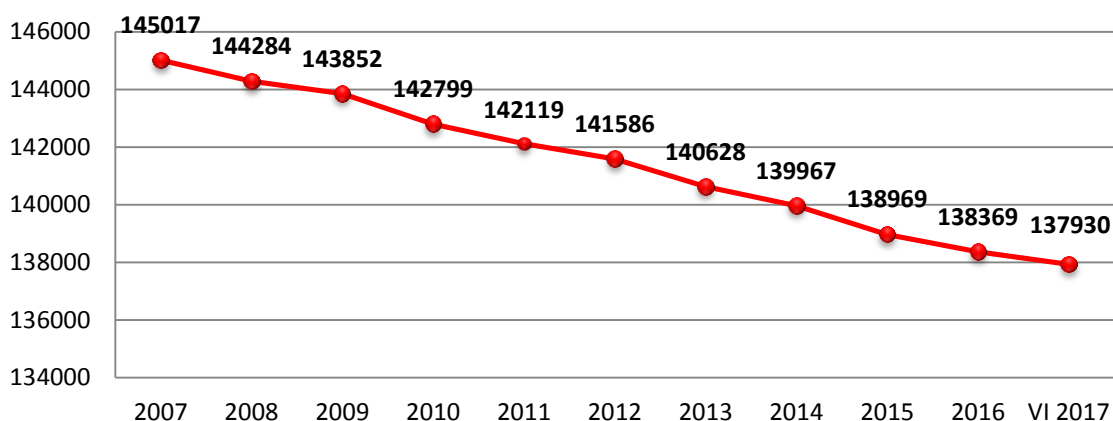
2. CHARAKTERYSTYKA OBSZARU BADAWCZEGO

Powiat nyski położony jest w południowo – zachodniej części województwa opolskiego, w strefie pogranicza polsko – czeskiego. Powierzchnia powiatu wynosi ok. 1224 km². Stolicą powiatu jest Nysa, która oddalona jest od stolicy województwa – Opola o 57 km. Nysa posiada dogodne połączenia komunikacyjne z miastami regionu, jak i miastami czeskimi. Ponadto Nysa jest siedzibą władz powiatu. Powiat nyski tworzy 9 gmin: Głuchołazy, Kamiennik, Łambinowice, Korfantów, Nysa, Paczków, Pakosławice, Otmuchów, Skoroszyce, z czego cztery z nich, tj. Kamiennik, Łambinowice, Pakosławice i Skoroszyce są gminami wiejskimi¹.

2.1. DEMOGRAFIA

W analizowanym okresie, tj. od 2007 roku w powiecie nyskim odnotowuje się sukcesywny spadek liczby ludności. Na koniec grudnia 2007 roku w powiecie zamieszkiwało 145 017 osób, natomiast na koniec czerwca 2017 roku 137 930 osób, czyli o 7 087 osób mniej. Prognozy na kolejne lata również nie napawają optymizmem. Szacuje się, że w roku 2050 powiat nyski będzie zamieszkiwać już tylko **96 932** osoby.

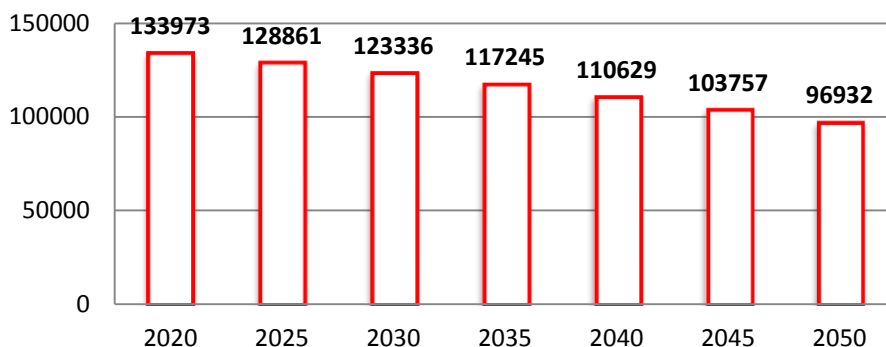
Rysunek 1. Liczba mieszkańców powiatu nyskiego w latach 2007-2017
/wg stanu na koniec roku, a w 2017 roku na koniec półrocza/



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

¹ Źródło: GUS

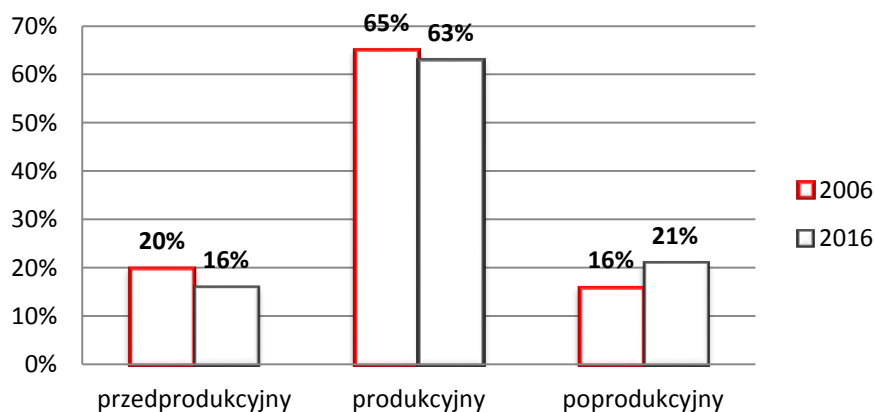
Rysunek 2. Prognozowana liczba mieszkańców powiatu nyskiego na lata 2020-2050
/prognoza opracowana w 2014 roku na bazie NSP 2011/



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

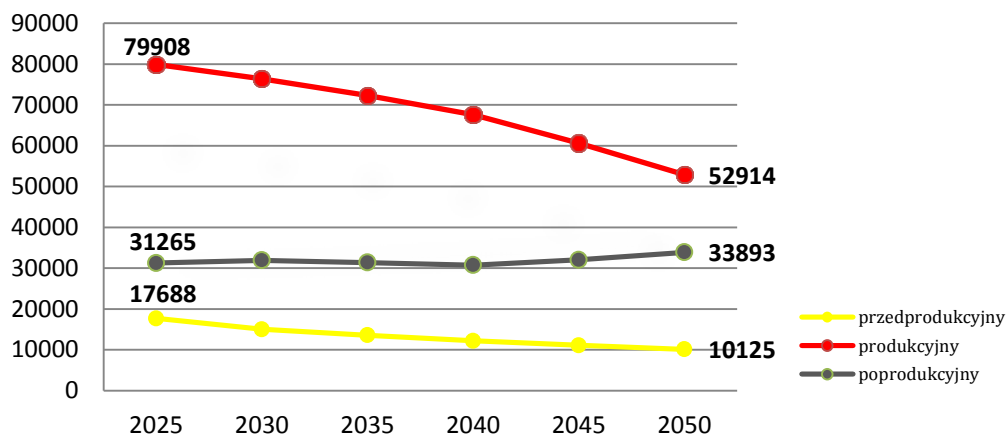
Na procesy zachodzące na rynku pracy istotny wpływ mają również zmiany w strukturze wieku ludności. W obrębie ekonomicznych grup wieku ludności powiatu nyskiego zauważalny jest spadek udziału ludności w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym. Jednocześnie wzrasta odsetek osób w wieku poprodukcyjnym. Sytuacja ta jest niepokojąca, ponieważ wskazuje na nasilający się proces starzenia się społeczeństwa nyskiego. Osoby w wieku poprodukcyjnym stanowią wyższy odsetek niż osoby w wieku przedprodukcyjnym. Prognozy na kolejne lata są podobne: stały spadek liczby osób w wieku przedprodukcyjnym i wzrost liczby osób w wieku poprodukcyjnym.

Rysunek 3. Ludność powiatu nyskiego wg ekonomicznych grup wiekowych
/wg stanu na koniec 2006 i 2016 roku/



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Rysunek 4. Prognozowana liczba ludności powiatu nyskiego wg ekonomicznych grup wiekowych /prognoza opracowana w 2014 roku na bazie NSP 2011/



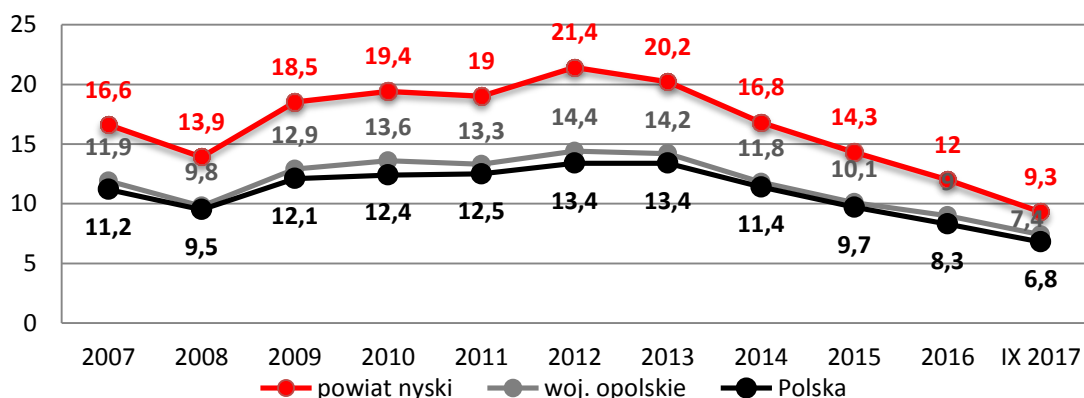
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

2.2. RYNEK PRACY

2.2.1. BEZROBOCIE

W całym kraju, tak i w województwie opolskim oraz powiecie nyskim aktualnie obserwowana jest spadkowa tendencja stopy bezrobocia. Na koniec 2007 roku w powiecie nyskim stopa bezrobocia osiągnęła wartość 16,6%, na koniec roku 2016 natomiast – 12,0%, czyli spadek o 4,6 punktu procentowego. Na koniec września 2017 roku stopa bezrobocia w powiecie ukształtowała się na poziomie 9,3%. W 2017 roku najniższą stopę bezrobocia odnotowano w październiku i wyniosła ona 8,4%. Mimo spadkowego trendu i rekordowo niskiej stopy bezrobocia w powiecie, nadal przewyższa ona stopę wojewódzką i krajową. Kształtowanie się stopy bezrobocia w poszczególnych latach ilustruje rysunek nr 5.

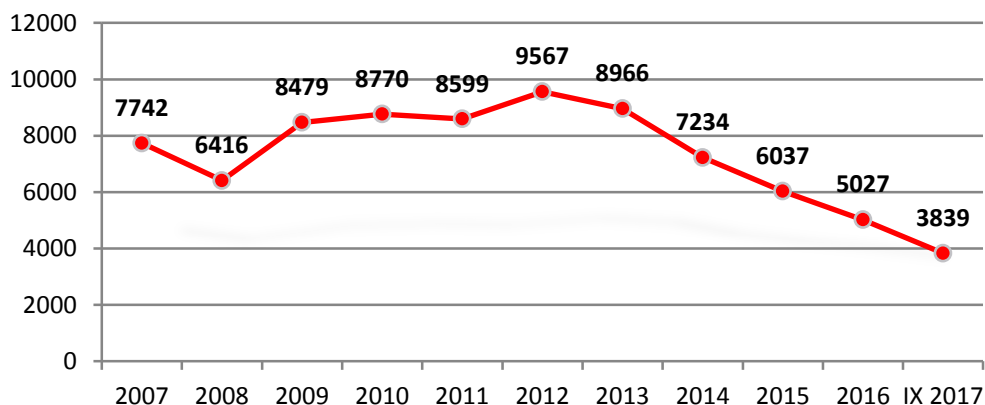
Rysunek 5. Stopa bezrobocia w kraju, woj. opolskim i powiecie nyskim w latach 2007-2017 /w %, wg stanu na koniec roku, a w 2017 roku na koniec IX /



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

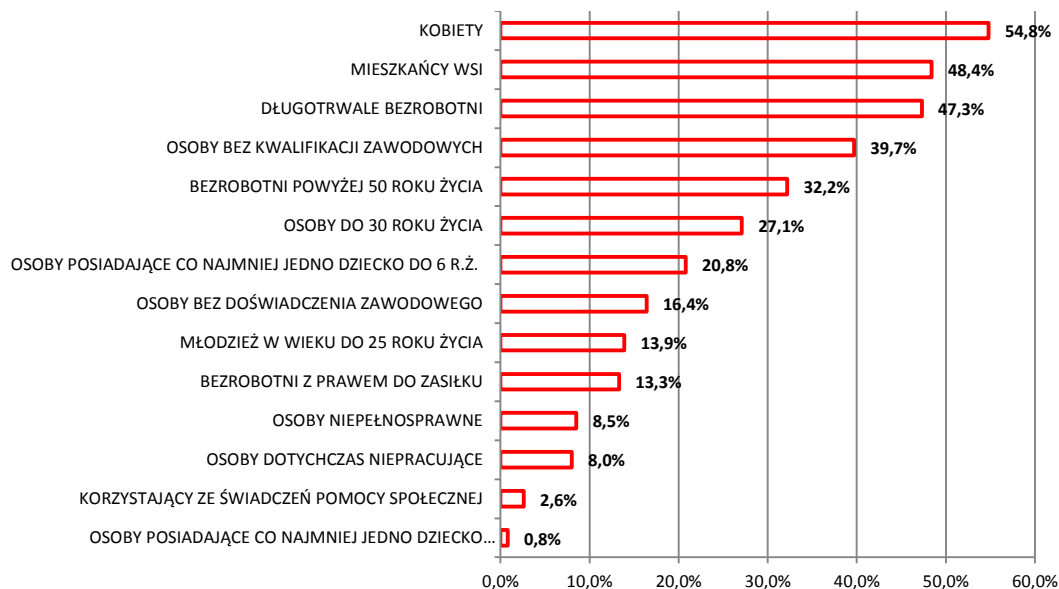
Oprócz spadku stopy bezrobocia, obserwowany jest również spadek liczby osób bezrobotnych od 2013 roku. Na koniec września 2017 roku odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie 3839 osób bezrobotnych, czyli o 3903 osoby mniej niż w końcu roku 2007.

Rysunek 6. Liczba osób bezrobotnych w powiecie nyskim
w latach 2007-2017 / wg stanu na koniec roku, a w 2017 roku na koniec IX /



Ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią kobiety (54,8%), mieszkańcy wsi to 48,4%, a długotrwale bezrobotni 47,3%. Osoby bezrobotne, które nie posiadają żadnych kwalifikacji stanowią niemal 40% wszystkich bezrobotnych. Szczegółową strukturę bezrobotnych według stanu na koniec września 2017 roku przedstawia rysunek 7.

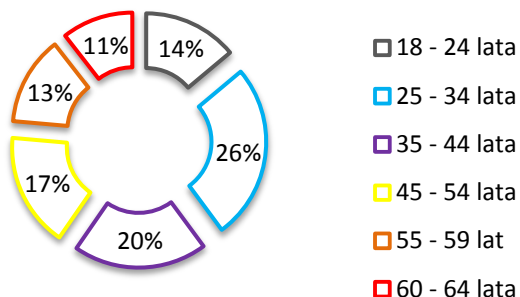
Rysunek 7. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Nysa
/wg stanu na koniec IX 2017 roku/



Najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie na koniec września 2017 roku było w przedziale wiekowym 25-34. Osoby te stanowiły 26% ogółu. Najmniejszy odsetek to osoby najstarsze, czyli po 60 roku życia – 10,5%. Największa rozbieżność pod względem płci pojawia się w kategorii wiekowej 25-34 lata, 1/3 bezrobotnych kobiet znajduje się w tej kategorii wiekowej, czyli 33%, w przypadku mężczyzn odsetek ten wynosi już tylko 18%. Różnica ta to 15 punktów procentowych. Można wnioskować, iż wysoki odsetek kobiet w tej grupie wiekowej

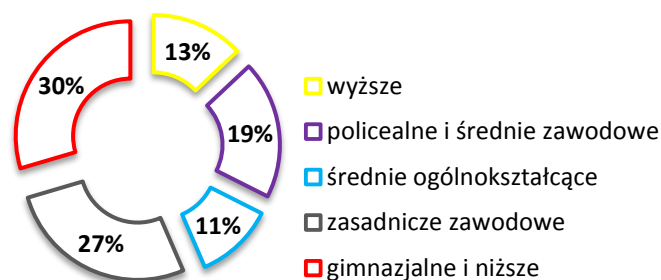
wynika przede wszystkim z faktu urodzenia i wychowania dziecka. Kobiety, które nie wróciły do pracy po urodzeniu dziecka stanowią 30% wszystkich zarejestrowanych kobiet.

Rysunek 8. Bezrobotni w powiecie nyskim wg wieku
/ wg stanu na koniec na koniec IX 2017 /



Biorąc pod uwagę wykształcenie bezrobotnych w powiecie nyskim, aż 69,5% nie posiadało wykształcenia średniego, natomiast wykształcenie wyższe posiadało 13%. Największy odsetek badanych posiadał wykształcenie gimnazjalne i niższe (30%), następnie zasadnicze zawodowe (27%) oraz policealne i średnie zawodowe (19%).

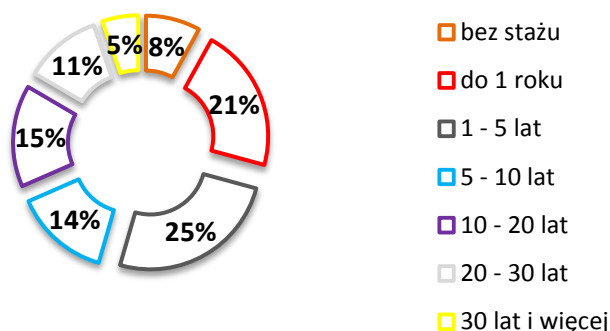
Rysunek 9. Bezrobotni w powiecie nyskim wg wykształcenia
/ wg stanu na koniec na koniec IX 2017 /



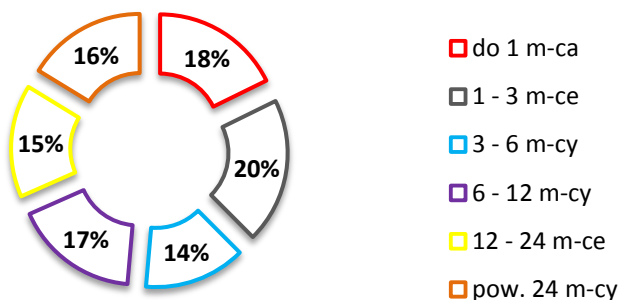
Największy odsetek bezrobotnych w powiecie nyskim posiadał staż pracy od roku do 5 lat (25,2%). Niewielki staż pracy, bo tylko do roku czasu posiadało 21% bezrobotnych. Dłużej niż 30 lat przepracowało 5%, natomiast 8% osób bezrobotnych nie posiadało stażu pracy w ogóle.

Najwięcej bezrobotnych w powiecie nyskim pozostawało bez pracy od 1 do 3 miesięcy (19,8%). Najdłużej, czyli ponad 24 miesiące, bez zatrudnienia było 16,3% bezrobotnych.

Rysunek 10. Bezrobotni w powiecie nyskim wg stażu pracy
/ wg stanu na koniec na koniec IX 2017 /



Rysunek 11. Bezrobotni w powiecie nyskim wg czasu pozostawania bez pracy
/ wg stanu na koniec na koniec IX 2017 /

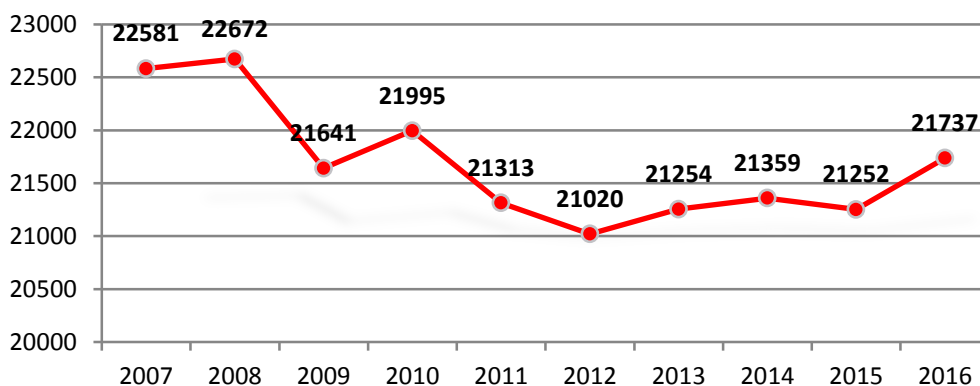


2.2.2. PRACUJĄCY²

Po nieznacznym spadku liczby pracujących w 2015 roku, w 2016 ponownie odnotowano wzrost o 485 osób. Liczba pracujących na koniec 2016 roku wyniosła więc 21 737 osób. Wzrost ten może więc być symptomem poprawy sytuacji na rynku pracy.

² Należy zauważyć, iż dane dotyczące liczby osób pracujących dotyczą **pracujących** z wyłączeniem „pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, osób pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, duchownych oraz pracujących w organizacjach, fundacjach i związkach; bez zakładów osób fizycznych o liczbie pracujących do 5 osób, (dla lat 1995-1998); bez zakładów osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą o liczbie pracujących do 9 osób (dla 1999 r.); bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób (od 2000 r.). W 2004 i 2005 r. dla gmin miejsko-wiejskich sporządzane jest jedno sprawozdanie, brak informacji dla części miejskiej i części wiejskiej. Wg faktycznego miejsca pracy (dla lat 1995-2003); wg faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności (od 2004 r.)”- GUS.

Rysunek 12. Liczba pracujących w powiecie nyskim w latach 2007-2016
/wg stanu na koniec roku/



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

2.2.3. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ

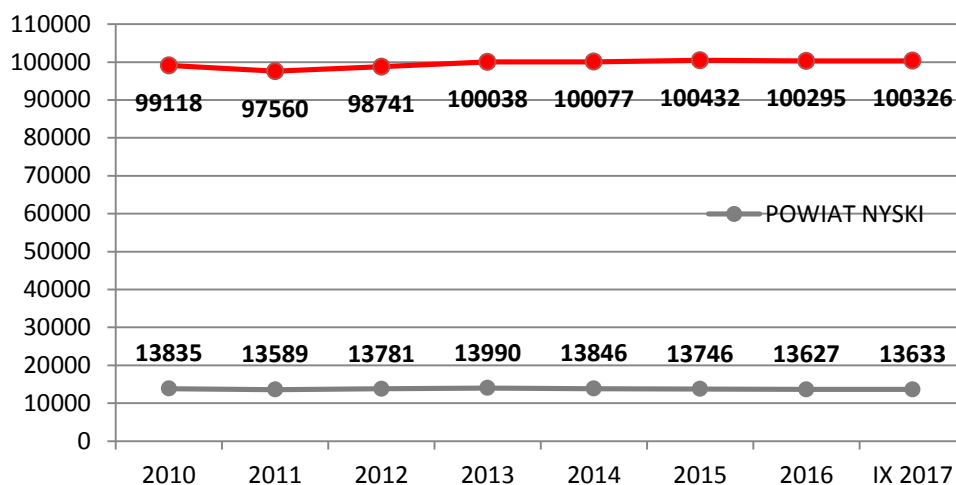
Według rejestru REGON na koniec września 2017 roku liczba podmiotów gospodarki narodowej w powiecie nyskim wyniosła 13 633, natomiast na koniec roku 2016 funkcjonowało ich 13 627, co oznacza nieznaczny wzrost, tylko o 6 podmiotów. W analizowanym okresie, tj. w latach 2007-2017 obserwowany jest wzrost liczby podmiotów gospodarczych w województwie opolskim. Zarówno w powiecie nyskim, jak i w województwie opolskim zdecydowanie dominują podmioty w sektorze prywatnym, stanowiące ok. 95% wszystkich podmiotów. Podmioty największe, czyli zatrudniające pow. 1000 pracowników nie występują na terenie powiatu nyskiego. Liczba podmiotów zarejestrowanych w powiecie nyskim na koniec września 2017 roku stanowi niemal 14% wszystkich podmiotów zarejestrowanych w tym okresie w całym województwie opolskim.

Tabela 2. Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg klas wielkości w powiecie nyskim
/wg stanu na koniec IX 2017 roku/

Klasa wielkości	Liczba podmiotów	Udział w %
0 – 9	13060	95,79%
10 – 49	496	3,63%
50 – 249	70	0,51%
250 – 999	7	0,05%
1000 i więcej	0	0,00%
Ogółem	13633	100,0%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

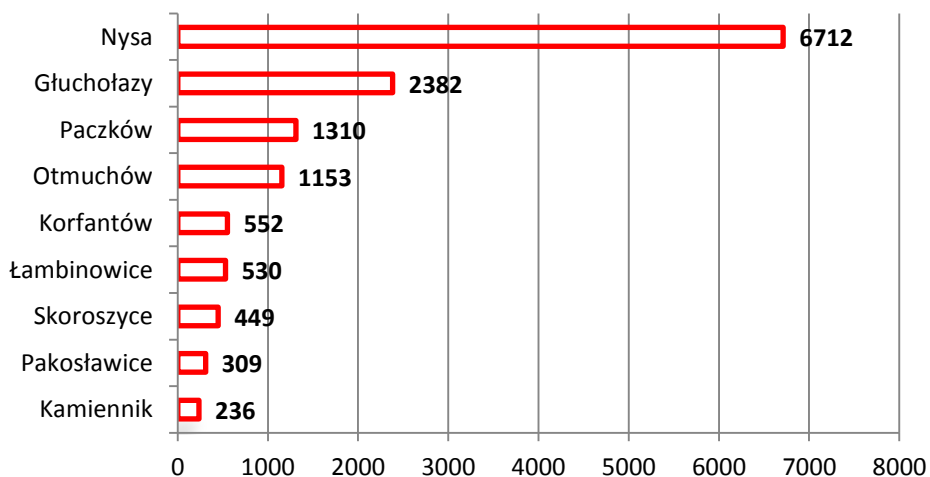
Rysunek 13. Liczba podmiotów gospodarki narodowej w woj. opolskim i powiecie nyskim w latach 2010-2017 / wg stanu na koniec roku/



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Najwięcej podmiotów gospodarczych na terenie powiatu nyskiego prowadzonych jest w gminie Nysa – 6712, najmniej natomiast w gminie Kamiennik – 236. Fakt ten związany jest również z wielkością gminy i jej rodzajem.

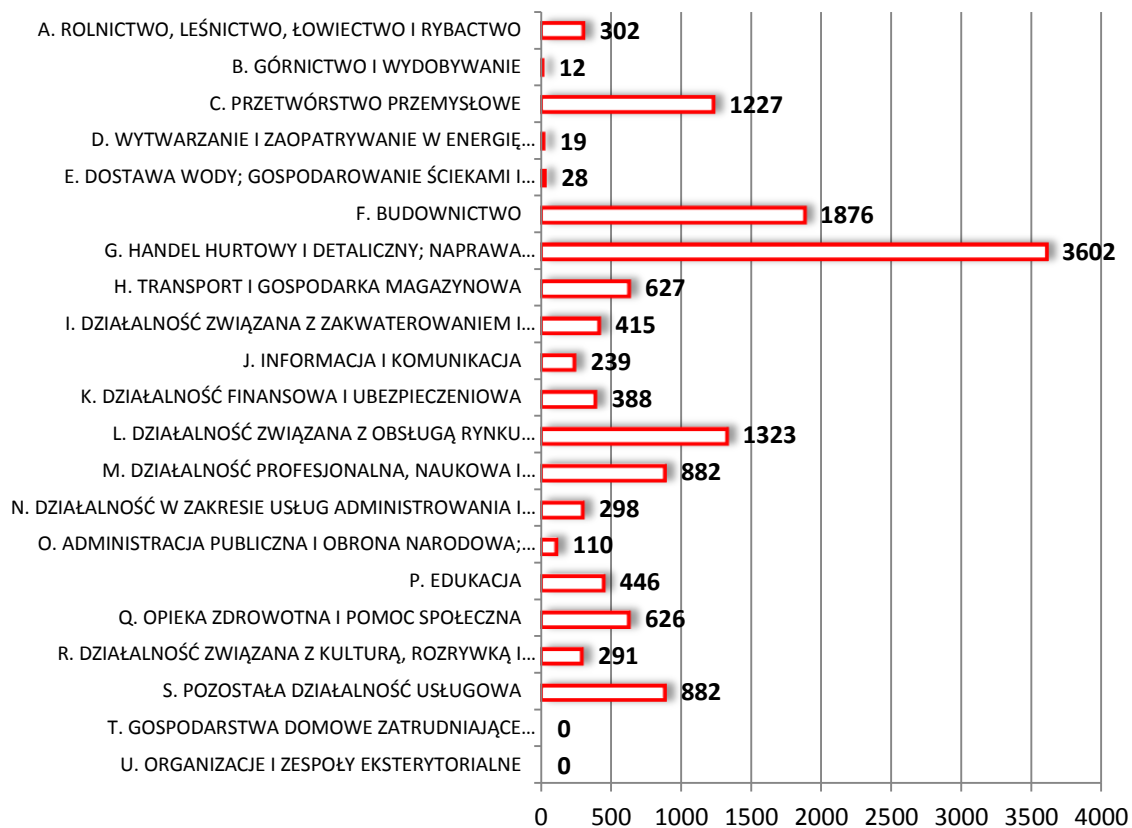
Rysunek 14. Liczba podmiotów gospodarki narodowej w gminach powiatu nyskiego /wg stanu na koniec IX 2017 roku/



Najwięcej podmiotów w powiecie nyskim, według stanu na 30 września 2017, prowadzi działalność związaną z handlem i naprawami - 3602 podmioty, co stanowi 26% wszystkich podmiotów³.

³Suma podmiotów wg sekcji PKD nie jest równa liczbie podmiotów ogółem z uwagi na fakt, iż istnieje możliwość wystąpienia w rejestrze REGON niewypełnionych pozycji dotyczących m.in. rodzaju przeważającej działalności.

Rysunek 15. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie nyskim wg sekcji PKD /wg stanu na koniec IX 2017 roku/

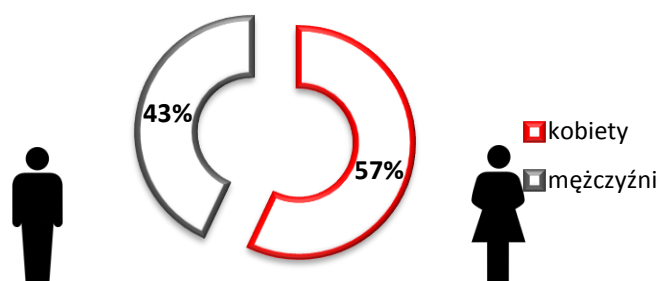


3. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

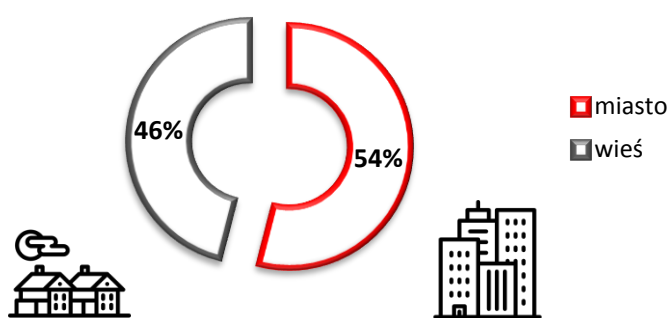
3.1. PROFIL DEMOGRAFICZNY

Respondentami w badanej grupie były osoby długotrwale bezrobotne, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie. Oznacza to, że były to osoby z powiatu nyskiego, które w okresie ostatnich dwóch lat pozostawały w rejestrze urzędu pracy przez minimum 12 miesięcy. Liczebność grupy wyniosła 180. Badanie przeprowadzono w oparciu o rzeczywisty rozkład względem płci. Kobiety stanowiły 57% badanych, mężczyźni natomiast 43%. Ponad połowa respondentów, czyli 54% z nich, to osoby zamieszkujące obszar miejski, natomiast 46% obszar wiejski. Najwięcej badanych stanowili mieszkańcy gminy Nysa – 34%, najmniej natomiast osoby zamieszkujące w gminie Kamiennik – 2%.

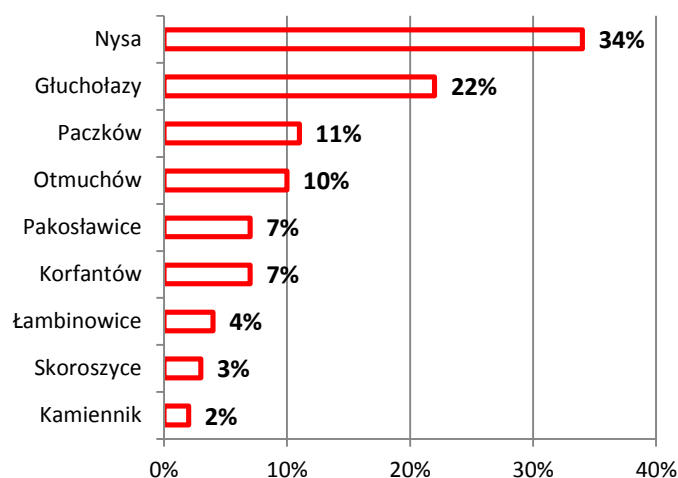
Rysunek 16. Respondenci wg płci (N=180)



Rysunek 17. Respondenci wg miejsca zamieszkania (N=180)

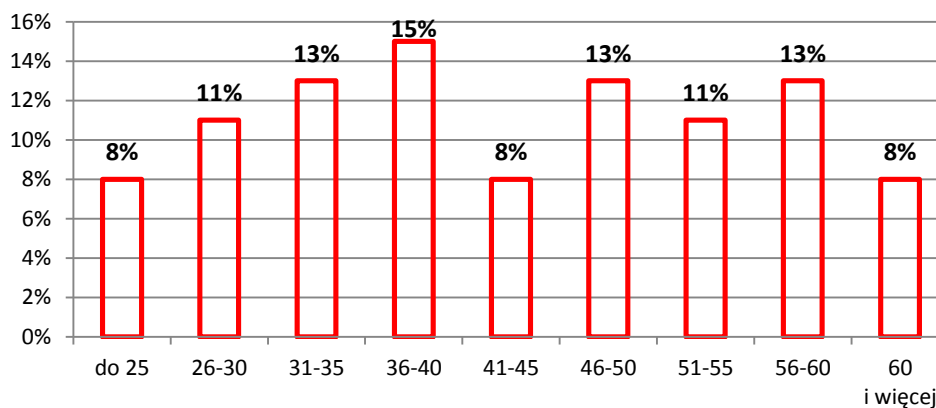


Rysunek 18. Respondenci wg gmin (N=180)



Średni wiek badanych długotrwale bezrobotnych wyniósł 43 lata. Rozstęp między maksymalną a minimalną wartością wyniósł 41, co oznacza, że najmłodszy respondent w tej grupie miał 21 lat, najstarszy natomiast 62 lata. Pod względem wieku grupa ta jest dosyć zróżnicowana. Największą grupę stanowili bezrobotni w przedziale wiekowym 36-40, ich odsetek wyniósł 15%, o 2 punkty procentowe mniej to osoby w wieku 31-35, a także w wieku 46-50 i 56-60 lat. Szczegółową strukturę badanych wg kategorii wieku przedstawia rysunek 19.

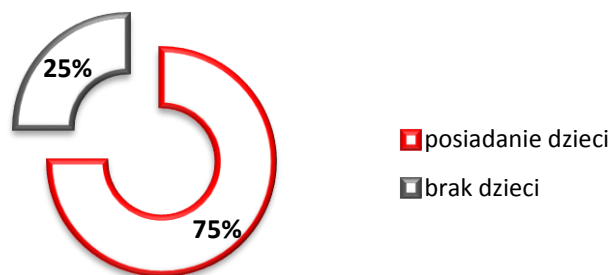
Rysunek 19. Respondenci wg kategorii wiekowych (N=180)



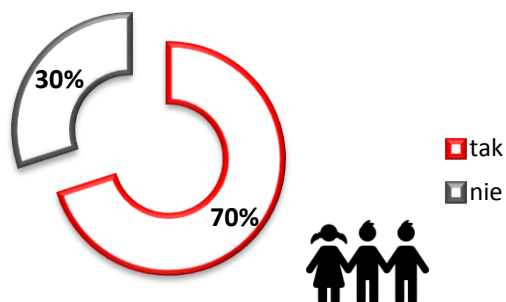
3.2. SYTUACJA ŻYCIOWA BADANYCH

Zdecydowana większość badanych posiada dzieci, ich odsetek stanowi 75%. Wśród respondentów posiadających dzieci, 70% z nich posiada dzieci niepełnoletnie. Łączna liczba posiadanych przez ankietowanych dzieci to 304, z czego 175, czyli 58% z nich to dzieci niepełnoletnie. Badani posiadają średnio 2 dzieci, dominanta również wyniosła 2. Największa liczba posiadanych przez respondentów dzieci to 9.

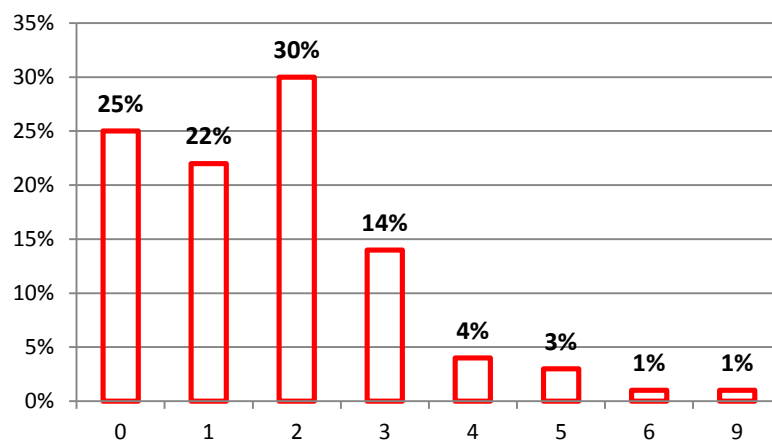
Rysunek 20. Posiadanie dzieci przez respondentów (N=180)



Rysunek 21. Posiadanie niepełnoletnich dzieci przez respondentów (N=135)

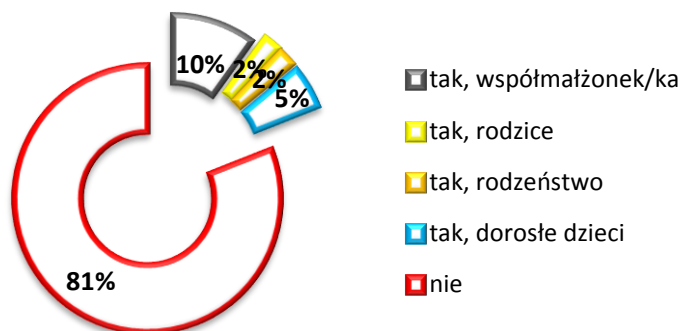


Rysunek 22. Liczba posiadanych dzieci (N=135)



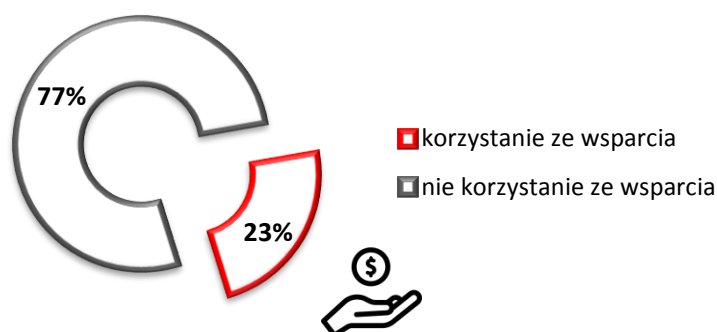
W najbliższym otoczeniu 19% respondentów znajdują się osoby dotknięte problemem bezrobocia. 10% z nich to ich współmałżonkowie, 5% natomiast to dorosłe dzieci badanych, rodzice i rodzeństwo po 2%.

Rysunek 23. Bezrobocie w najbliższym otoczeniu respondentów (N=180)



Wśród długotrwale bezrobotnych 23% z nich przyznało, że korzysta ze świadczeń pomocy społecznej, co świadczy o trudnej sytuacji finansowej i/lub życiowej respondentów. 50% z osób korzystających ze wsparcia pomocy społecznej posiada niepełnoletnie dzieci.

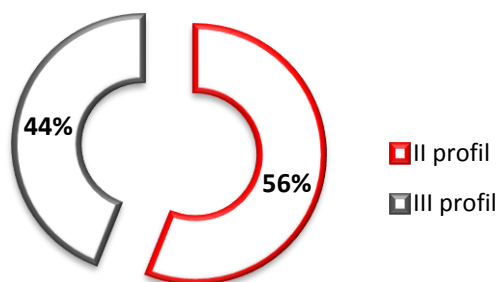
Rysunek 24. Korzystanie przez respondentów ze wsparcia pomocy społecznej w formie świadczeń (N=180)



3.3. SYTUACJA BADANYCH NA RYNKU PRACY

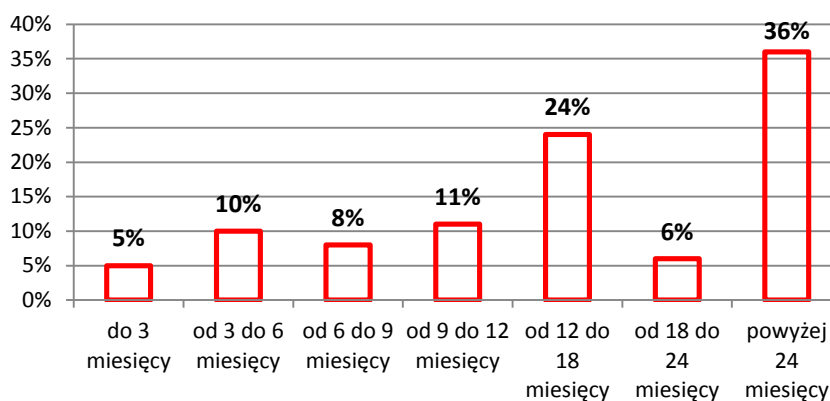
Wśród długotrwale bezrobotnych respondentów dominowały osoby posiadające II profil pomocy. Ich odsetek wyniósł 56%, natomiast 44% stanowiły osoby z III profilem pomocy. Żadna z badanych osób nie posiadała III profilu pomocy.

Rysunek 25. Respondenci wg profilu pomocy (N=180)



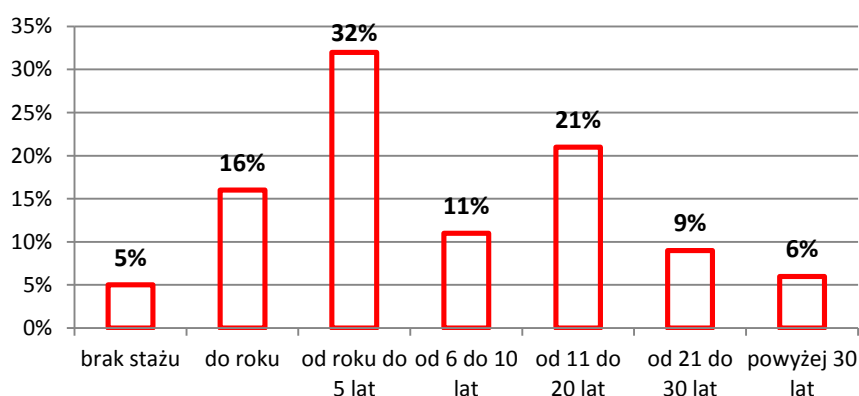
Ponad 1/3 badanych jest zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie dłużej niż 24 miesiące. Respondenci ci stanowią największą grupę. Najniższy odsetek (5%) to osoby będące w rejestrze do 3 miesięcy. Szczegółowe dane w zakresie długości rejestracji przedstawia rysunek 26.

Rysunek 26. Respondenci wg czasu pozostawania bez pracy (N=180)



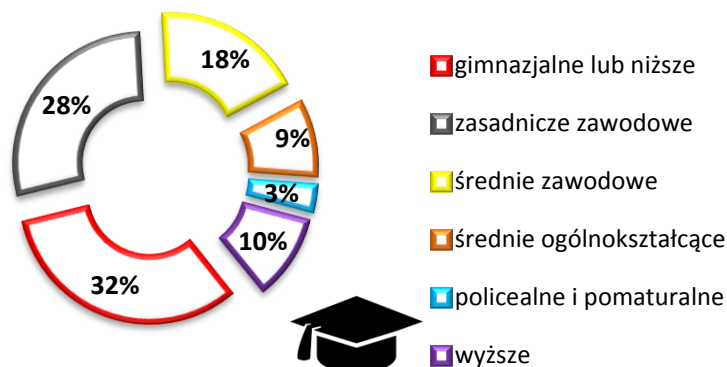
Należy zauważyć, iż w analizowanej grupie bezrobotnych jedynie 5% respondentów nie posiada stażu pracy. Niemal 1/3 z nich posiada staż pracy w przedziale od roku do 5 lat i osoby te stanowią największą grupę w tej kategorii. Stażem pracy powyżej 30 lat może poszczycić się natomiast 6% badanych. Ta cecha, charakteryzująca badanych długotrwale bezrobotnych, jest mocnym atutem na rynku pracy. Szczegółowe dane w zakresie długości stażu pracy badanych prezentuje rysunek 27.

Rysunek 27. Respondenci wg stażu pracy (N=180)



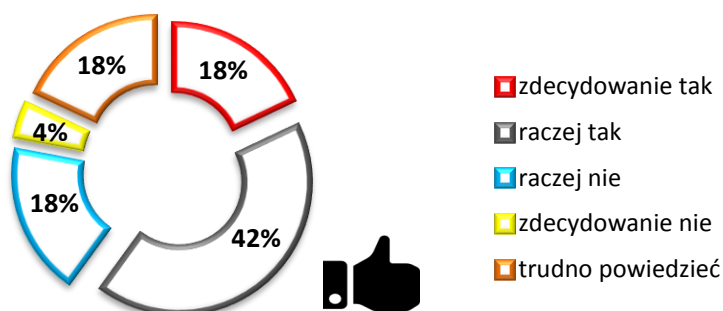
Niemal 1/3 długotrwale bezrobotnych posiada najniższy stopień wykształcenia, czyli wykształcenie gimnazjalne lub niższe. Odsetek osób z najniższym poziomem wykształcenia jest najwyższy w porównaniu do pozostałych poziomów wykształcenia. Ponad połowa (60%) respondentów nie posiada wykształcenia średniego, natomiast wykształcenie wyższe ma 11%. Szczegółowe dane w zakresie wykształcenia badanych prezentuje rysunek 28.

Rysunek 28. Respondenci wg wykształcenia (N=180)



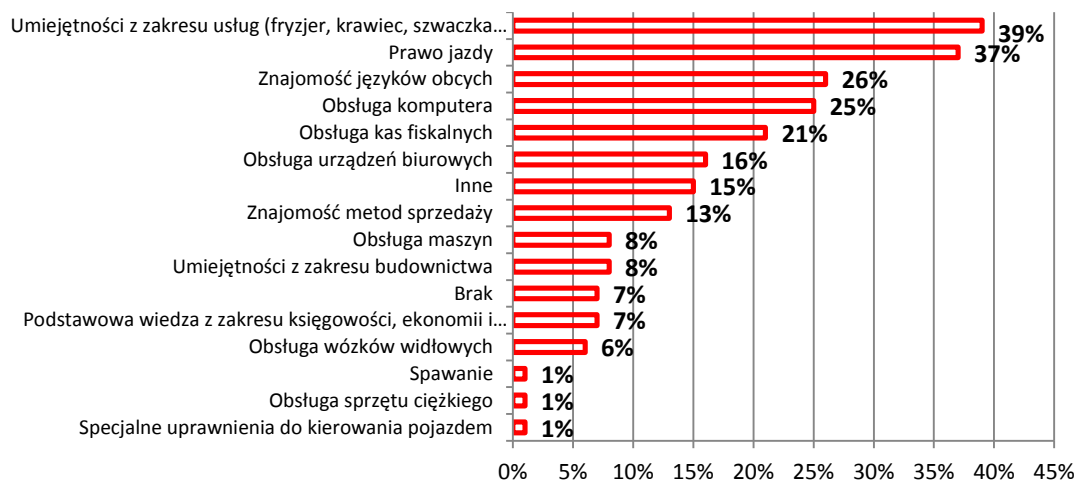
Oceniając swoją sytuację na rynku pracy bezrobotni zostali poproszeni o odniesienie się do posiadanego zawodu. Jak się okazuje w opinii ponad połowy badanych (59%) zawód, który posiadają jest oczekiwany przez pracodawców na rynku pracy. Odmienne zdanie posiada 23% respondentów, którzy twierdzą, że posiadany przez nich zawód nie jest poszukiwanym na rynku pracy. Natomiast 18% wskazało odpowiedź „trudno powiedzieć”.

Rysunek 29. Ocena posiadanego przez respondentów zawodu pod kątem oczekiwań pracodawców (N=180)



Wśród badanych 7% nie posiadało żadnych kwalifikacji i umiejętności przydatnych na rynku pracy. Największy odsetek stanowili długotrwale bezrobotni posiadający umiejętności z zakresu usług (fryzjer, krawiec, szwaczka), którzy stanowią 39%. Nieco mniej badanych, bo tylko o 2 punkty procentowe, posiada prawo jazdy (37%). Wśród osób posiadających prawo jazdy zdecydowanie dominują osoby posiadające prawo jazdy kat. B (90%). Posiadacze kat. C stanowią 7%, natomiast kat. D – 3%, kat. E – 2%. Odsetek posiadających prawo jazdy kat. T stanowi natomiast 6%. Znajomość języka obcego zadeklarowało 26% badanych. Spośród tych osób większość deklaruje znajomość języka angielskiego. Inne wskazywane języki to język niemiecki i rosyjski. Wśród innych posiadanych umiejętności i kwalifikacji najczęściej badani wskazywali na posiadanie książeczki sanitarno-epidemiologicznej.

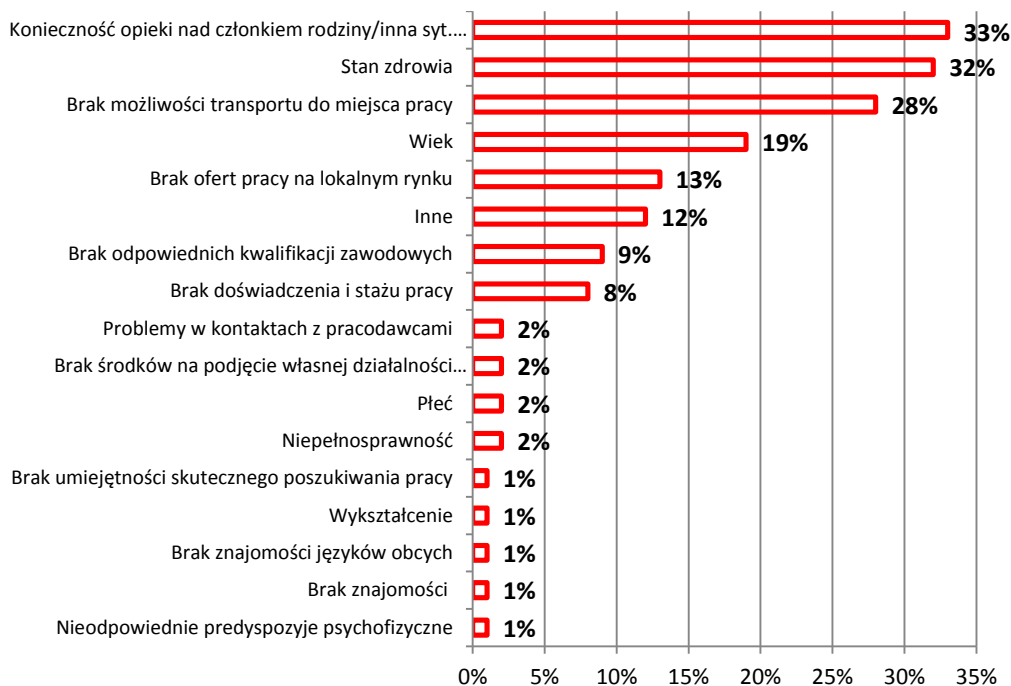
Rysunek 30. Umiejętności i kwalifikacje posiadane przez respondentów (N=180)



Długotrwale bezrobotni jako przyczynę braku możliwości podjęcia pracy najczęściej wskazywali na konieczność opieki nad członkiem rodziny (33%), niemal równie często (32%) wskazywali na stan zdrowia. Znaczny odsetek (28%) badanych wskazało na brak możliwości transportu do miejsca pracy. Wśród innych (12%) wymienianych barier niezawartych w kafeterii odpowiedzi znalazły się: macierzyński (4,5%), fakt pozostawania przez długi okres bez pracy (3%), brak chęci do podjęcia pracy (2%), brak dyspozycyjności (1%), niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców (1%), brak stopnia niepełnosprawności (1%).

Szczegółowe dane dotyczące barier w podjęciu pracy wskazywane przez długotrwale bezrobotnych prezentuje rysunek 31.

Rysunek 31. Bariery respondentów w podjęciu zatrudnienia (N=180)

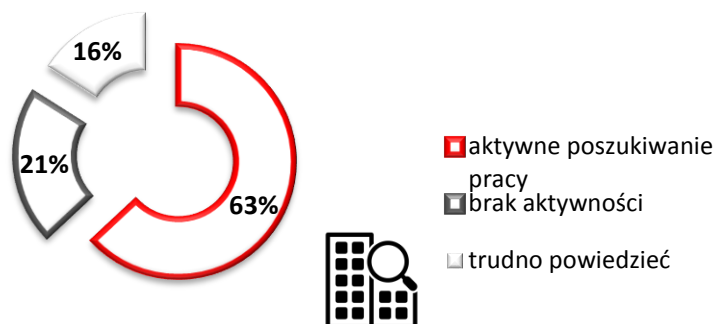


3.4. AKTYWNOŚĆ BADANYCH W ZAKRESIE ZMIANY SWOJEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

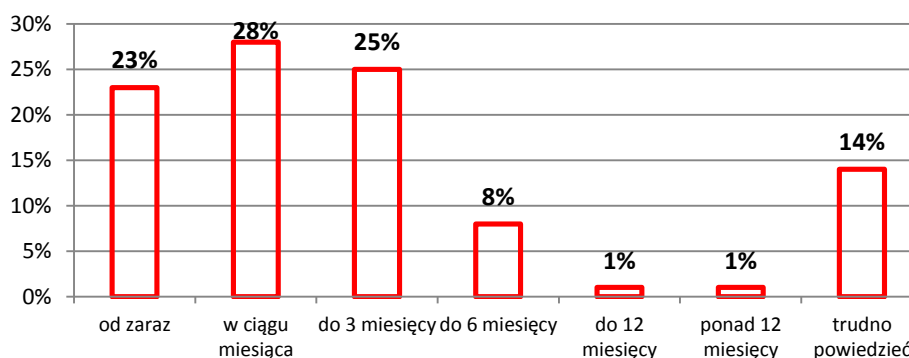
Aktywnie poszukuje pracy 63% badanych, a 16% wskazało odpowiedź „trudno powiedzieć”. Okres czasu, w jakim bezrobotni deklarują, że są w stanie podjąć zatrudnienie wskazuje niejako na ich gotowość do podjęcia pracy. Jak się okazuje, aż 76% bezrobotnych aktywnie poszukujących pracy, jest w stanie ją podjąć do 3 miesięcy. Co ważne, dominujące były deklaracje dotyczące podjęcia pracy w ciągu miesiąca. Gotowość podjęcia pracy od zaraz zadeklarowało 23%.

Natomiast 21% osób nie szuka zatrudnienia. Statystyczna długotrwale bezrobotna osoba nieposzukująca pracy to kobieta w wieku 43 lat, zamieszkująca na wsi w gminie Nysa, z niepełnoletnim dzieckiem, posiadająca wykształcenie gimnazjalne lub niższe, ze stażem pracy od roku do 5 lat i III profilem pomocy.

Rysunek 32. Poszukiwanie pracy przez respondentów (N=180)

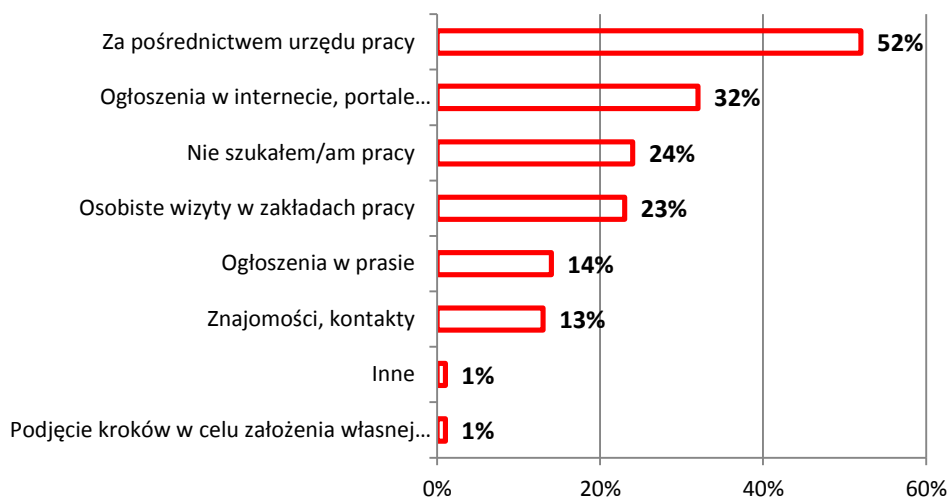


Rysunek 33. Gotowość do podjęcia zatrudnienia przez respondentów (N=180)



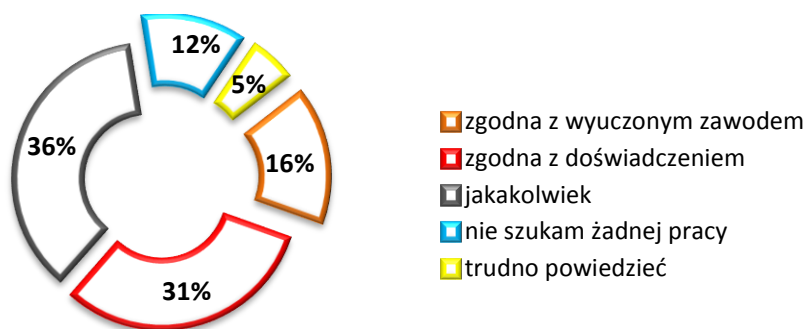
Długotrwale bezrobotni najczęściej szukają zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy (52%), 32% poszukuje pracy z wykorzystaniem ogłoszeń zamieszczanych w internecie. Osobiste wizyty w zakładach pracy zadeklarowało 23% badanych. Dane te wskazują na raczej bierne, mało zaangażowane poszukiwania zatrudnienia przez długotrwale bezrobotnych. Szczegółowy rozkład odpowiedzi dotyczący sposobów poszukiwania pracy przez bezrobotnych prezentuje rysunek 34.

Rysunek 34. Metody poszukiwania pracy przez respondentów (N=180)



Długotrwanie bezrobotni, w większości szukają jakiegokolwiek pracy (36%). Pracy zgodnej z doświadczeniem zawodowym szuka 31%, natomiast zatrudnienia zgodnego z wyuczonym zawodem poszukuje 16%.

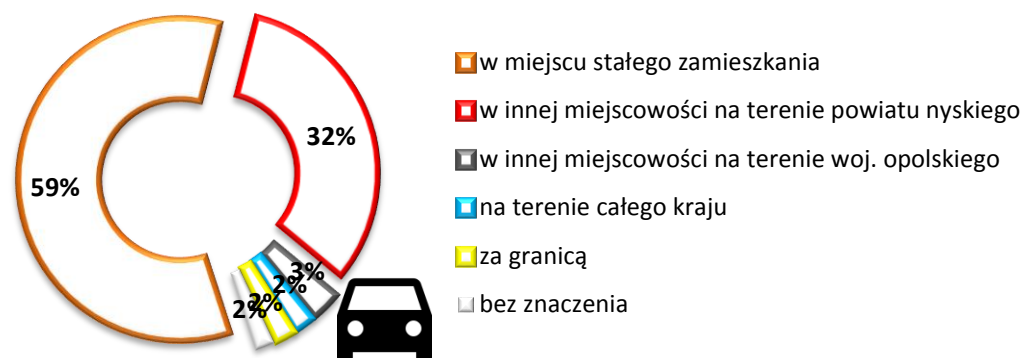
Rysunek 35. Praca poszukiwana przez respondentów (N=180)



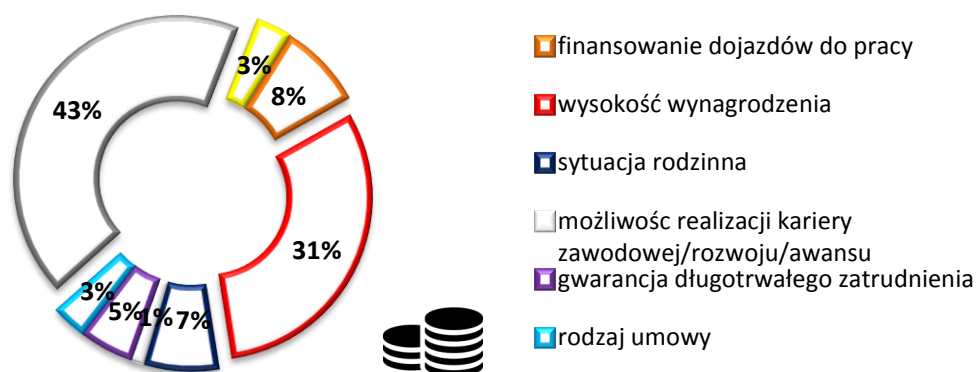
Za świadczoną miesięczną pracę długotrwanie bezrobotni oczekują średnio 2091,76 zł netto. Dominanta wyniosła 2000,00 zł, a najwyższe oczekiwane wynagrodzenie 5000,00 zł.

Jeżeli chodzi o mobilność w zakresie dojazdu do pracy długotrwanie bezrobotni wykazują się stosunkowo niską mobilnością. W większości preferują podjęcie zatrudnienia w miejscu zamieszkania (59%), a co więcej 43% z nich deklaruje, że nic nie skłoni ich do podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania. Pracę w innej miejscowości na terenie powiatu nyskiego zadeklarowało 32% respondentów. Natomiast 31% respondentów do podjęcia pracy poza miejscowością zamieszkania przekonałaby odpowiednia wysokość wynagrodzenia. Co jednak istotne i napawające optymizmem, tylko 2% badanych wskazało możliwość pracy za granicą. Szczegółowy rozkład odpowiedzi ww. zakresach prezentują rysunki.

Rysunek 36. Preferowane przez respondentów miejsce pracy (N=180)

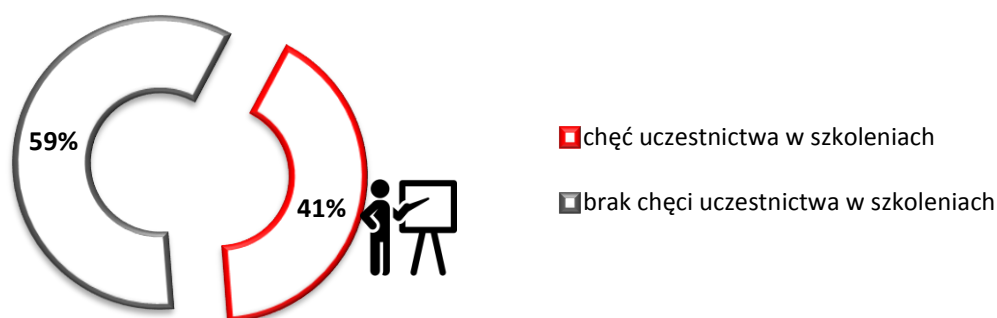


Rysunek 37. Powody, dla których respondenci są skłonni do dojazdów do pracy (N=180)



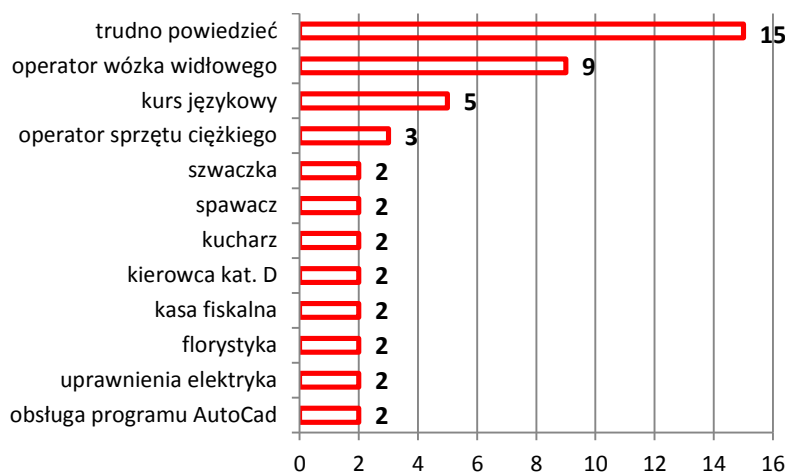
Uczestnictwem w szkoleniach w celu podjęcia pracy, organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nysie wykazało zainteresowanie 41% badanych, a 59% respondentów nie wykazało takiego zainteresowania. Zdecydowana większość ankietowanych nie wskazała konkretnego powodu dotyczącego braku chęci podnoszenia swoich kwalifikacji i umiejętności. Wśród pojawiających uzasadnień są: zły stan zdrowia uniemożliwiający uczestnictwo w szkoleniach (4,4%), udział w szkoleniach i ich ukończenie niczego nie zmienia w sytuacji osoby bezrobotnej (4%), wiek, problemy z dojazdem, wcześniejsze uczestnictwo w szkoleniach (po 1%).

Rysunek 38. Zainteresowanie respondentów uczestnictwem w szkoleniach (N=180)



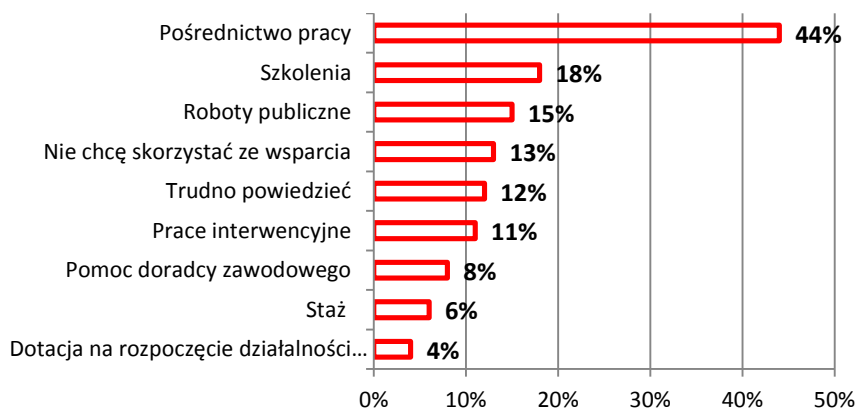
Wśród wymienianych przez respondentów szkoleń, w których chcieliby uczestniczyć, znalazły się przede wszystkim: operator wózka widłowego (9 wskazań), kurs językowy (5 wskazań), operator sprzętu ciężkiego (3 wskazania). Po jednym wskazaniu otrzymały szkolenia z zakresu: obsługi kadr, księgowości, obsługi sekretariatu, ochrony mienia, pracy biurowej, dietetyki, opieki nad osobami starszymi, informatyki, cyklinowania, a także na konkretne stanowiska pracy: instruktor nauki jazdy, kierowca kat. C+E, kosmetyczka, krawcowa, palacz c.o., pilarz, ślusarz-tokarz, przywrócenie uprawnień pielęgniarskich. Jedna osoba zadeklarowała uczestnictwo w szkoleniu zgodnym z potrzebami pracodawcy.

Rysunek 39. Szkolenia/zakres szkoleń, z których chcieliby skorzystać respondenci (N=73)



Spośród wszystkich badanych 13% nie chce skorzystać z oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nysie aktywnych form wsparcia dla bezrobotnych, natomiast 12% nie potrafi sprecyzować swoich planów dotyczących chęci uczestnictwa ww. formach. Z kolei 44% respondentów deklaruje chęć skorzystania z pośrednictwa pracy. Osoby te stanowią największą grupę spośród badanych osób chcących skorzystać ze wsparcia urzędu pracy. 18% długotrwale bezrobotnych zamierza skorzystać ze szkoleń, 15% z robót publicznych, 11% z prac interwencyjnych, a 6% ze staży. Szczegółowe dane prezentuje rysunek 40.

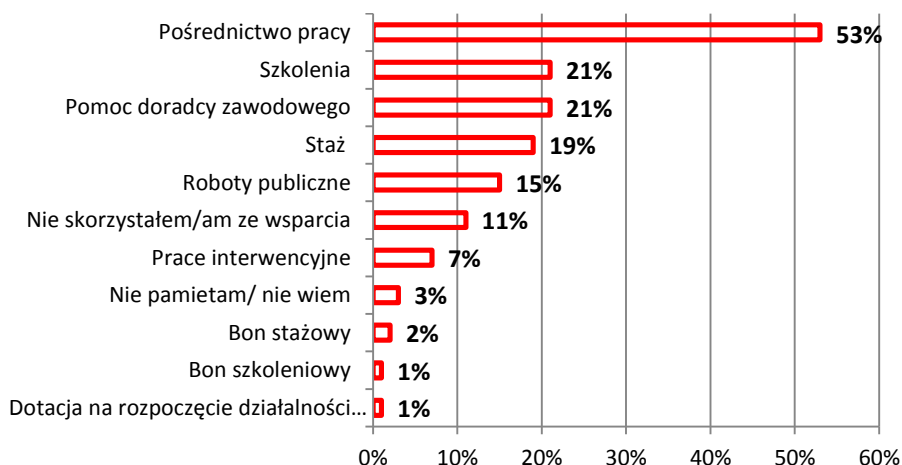
Rysunek 40. Zainteresowanie respondentów wsparciem urzędu pracy (N=180)



3.5. WSPÓŁPRACA BADANYCH Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY

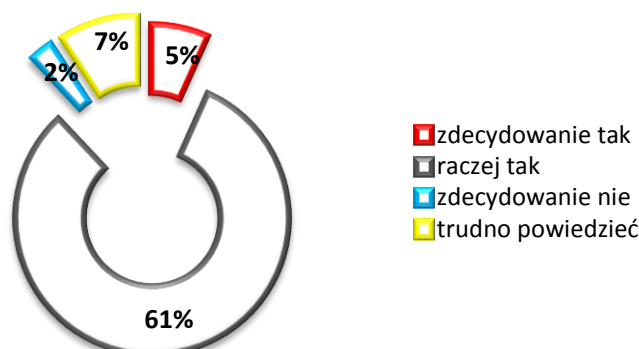
Wśród badanych długotrwale bezrobotnych zdecydowana większość z nich, bo aż 89% skorzystała ze wsparcia urzędu pracy. Najwięcej osób skorzystało ze wsparcia w formie pośrednictwa pracy (53%). Znaczna część respondentów skorzystała także ze szkoleń (21%), pomocy doradcy zawodowego (21%) i staży (19%).

Rysunek 41. Wsparcie, z którego skorzystali respondenci w ramach oferty urzędu pracy (N=180)



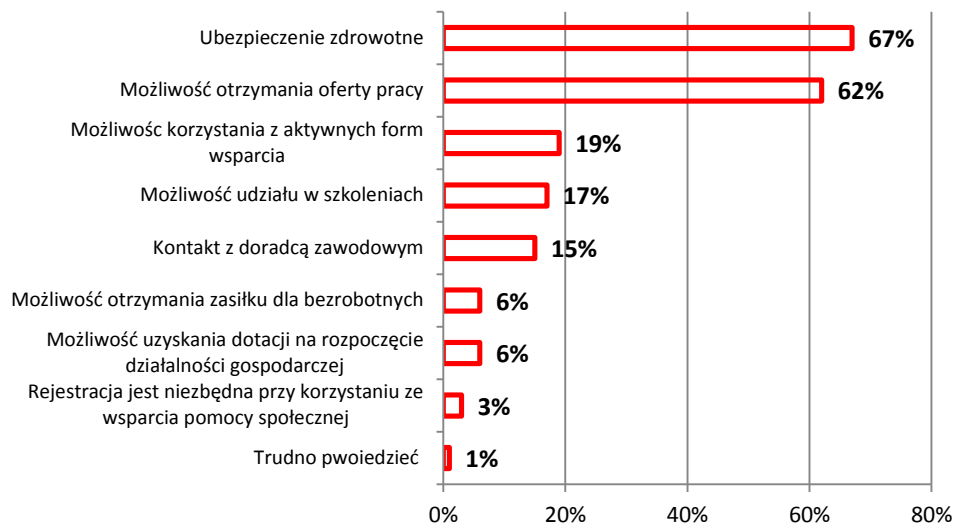
Badani w większości (61%) uznali, że formy wsparcia urzędu pracy, z których skorzystali poprawiły ich sytuację na rynku pracy, 5% respondentów była zdecydowanie o tym przekonana, natomiast tylko 2% stwierdziło, że ww. formy zdecydowanie nie poprawiły sytuacji. Odpowiedź „raczej nie” wskazała 1/4 badanych.

Rysunek 42. Poprawa sytuacji respondentów na rynku pracy dzięki skorzystaniu z form wsparcia urzędu pracy (N=159)



Głównymi oczekiwaniami badanych bezrobotnych wobec urzędu pracy okazały się: ubezpieczenie zdrowotne (67%) i możliwość otrzymania oferty pracy (68%). O ile pierwsze z nich niekoniecznie napawa optymizmem, to drugie może budzić pozytywne odczucia. Znaczna ilość badanych oczekuje również możliwości skorzystania z aktywnych form wsparcia (19%), 17% uczestnictwo w szkoleniach, a 15% kontaktu z doradcą zawodowym. Pozytywnym aspektem jest fakt, że tylko 3% badanych przyznało, że jego rejestracja w urzędzie wynika wyłącznie z konieczności, tzn. jest ona wymagana przy korzystaniu ze wsparcia z pomocy społecznej.

Rysunek 43. Główne oczekiwania respondentów wobec urzędu pracy (N=180)

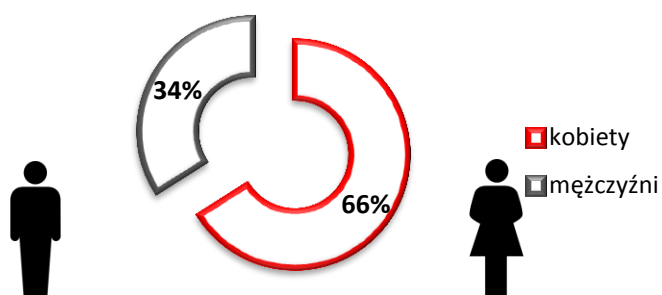


4. BEZROBOTNI PONIŻEJ 30 ROKU ŻYCIA

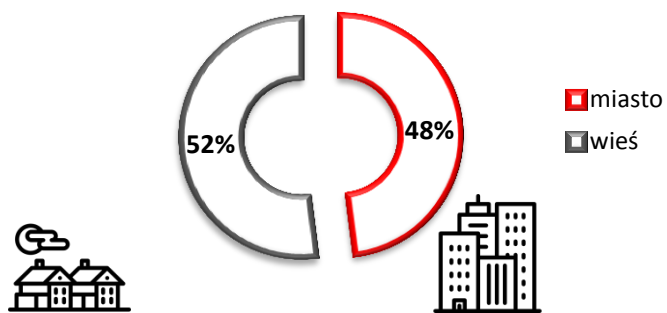
4.1. PROFIL DEMOGRAFICZNY

Respondentami w badanej grupie były osoby bezrobotne poniżej 30 roku życia, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie. Wielkość grupy to 100 osób. Badanie przeprowadzono w oparciu o rzeczywisty rozkład względem płci. Kobiety stanowiły 66% badanych, mężczyźni natomiast 34%. Ponad połowa respondentów, czyli 52% z nich, to osoby zamieszkujące obszar wiejski, natomiast 48% obszar miejski. Najwięcej badanych stanowili mieszkańcy gminy Nysa – 31%, najmniej natomiast osoby zamieszkujące w gminie Pakośćawice – 1%.

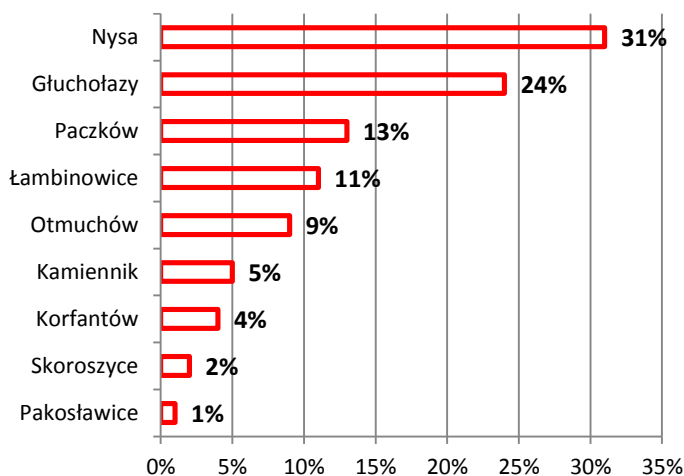
Rysunek 44. Respondenci wg płci (N=100)



Rysunek 45. Respondenci wg miejsca zamieszkania (N=100)

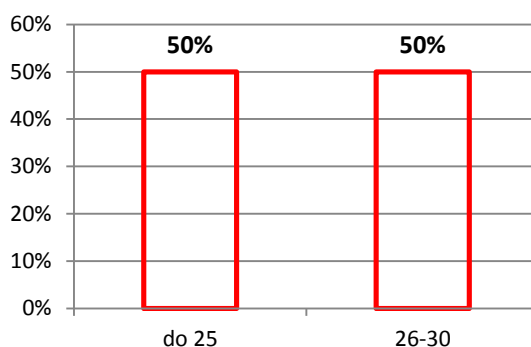


Rysunek 46. Respondenci wg gmin (N=100)



Średni wiek badanych wyniósł 25 lat. Rozstęp między maksymalną a minimalną wartością wyniósł 10, co oznacza, że najmłodszy respondent w tej grupie miał 19 lat, najstarszy natomiast 29 lat. Połowę respondentów stanowiły osoby do 25 roku życia, druga połowa to osoby od 26 do 30 roku życia.

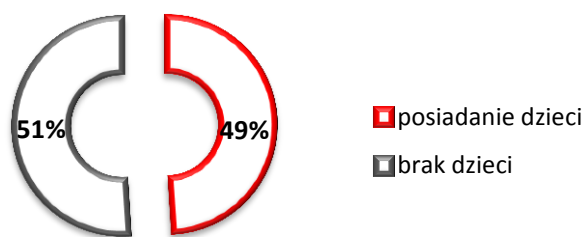
Rysunek 47. Respondenci wg kategorii wiekowych (N=100)



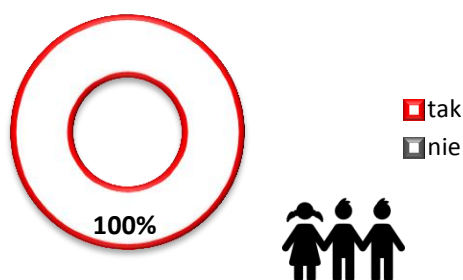
4.2. SYTUACJA ŻYCIOWA BADANYCH

Nieco ponad połowa badanych nie posiada dzieci, ich odsetek stanowił 51%. Wszyscy respondenci posiadający dzieci (49%) posiadają dzieci niepełnoletnie. Łączna liczba posiadanych przez ankietowanych dzieci to 75. Badani posiadają średnio 1 dziecko. Największa liczba posiadanych przez respondentów dzieci to 5.

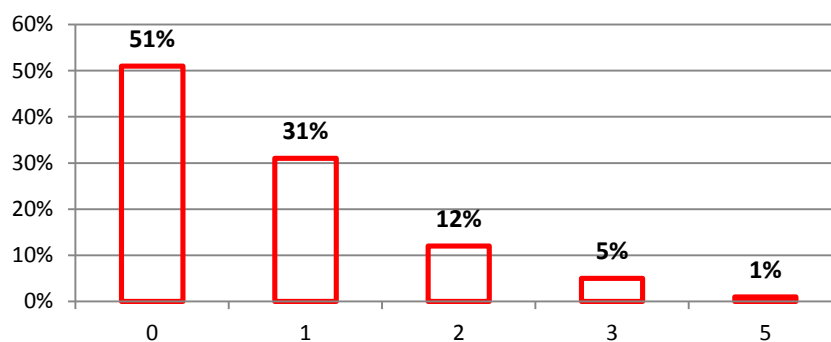
Rysunek 48. Posiadanie dzieci przez respondentów (N=100)



Rysunek 49. Posiadanie niepełnoletnich dzieci przez respondentów (N=49)

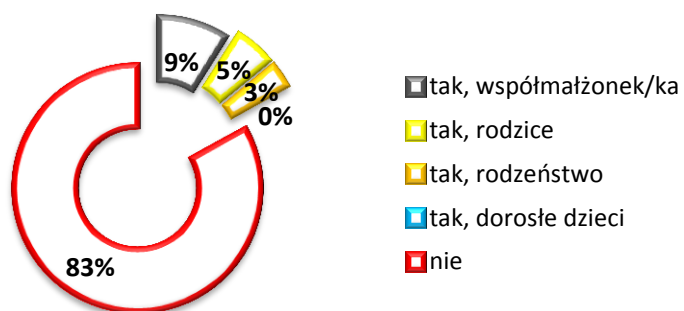


Rysunek 50. Liczba posiadanych dzieci (N=49)



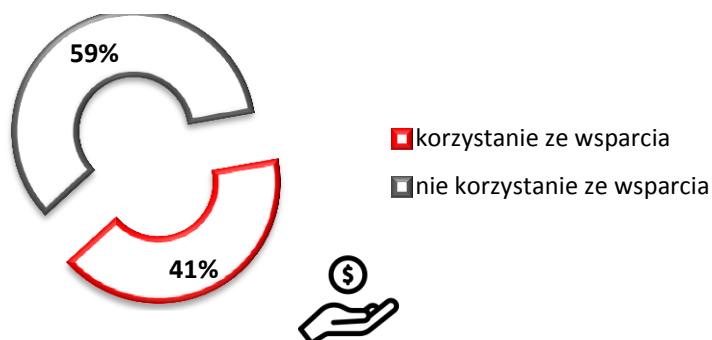
W najbliższym otoczeniu 17% respondentów znajdują się osoby dotknięte problemem bezrobocia. 9% to ich współmałżonkowie, 5% natomiast to rodzice, a 3% rodzeństwo badanych.

Rysunek 51. Bezrobocie w najbliższym otoczeniu respondentów (N=100)



Wśród bezrobotnych poniżej 30 roku życia aż 41% przyznało, że korzysta ze świadczeń pomocy społecznej, co świadczy o trudnej sytuacji finansowej i/lub życiowej respondentów. Spośród tych osób 85% posiada niepełnoletnie dzieci.

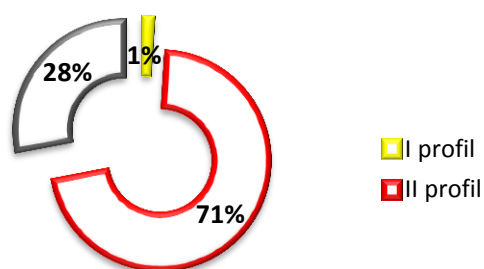
Rysunek 52. Korzystanie przez respondentów ze wsparcia pomocy społecznej w formie świadczeń (N=100)



4.3. SYTUACJA BADANYCH NA RYNKU PRACY

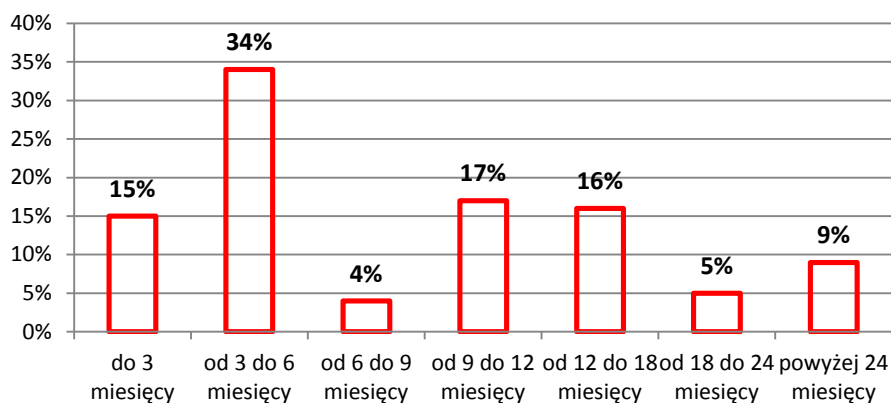
Wśród bezrobotnych do 30 roku życia zdecydowanie dominowały osoby posiadające II profil pomocy. Ich odsetek wyniósł 71%, natomiast 28% stanowiły osoby z III profilem pomocy. Tylko 1% badanych posiadał I profil pomocy.

Rysunek 53. Respondenci wg profilu pomocy (N=100)



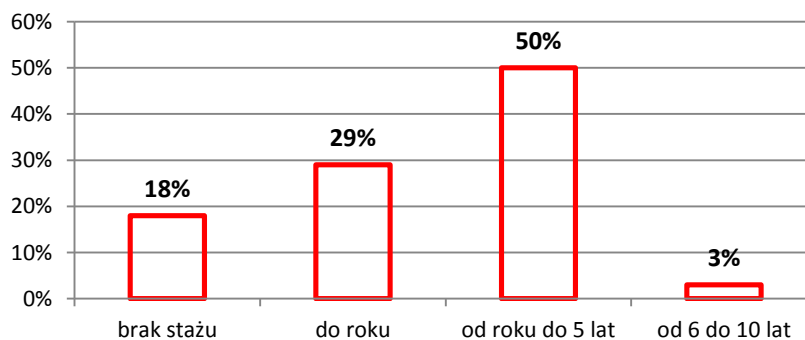
Ponad 1/3 badanych jest zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie od 3 do 6 miesięcy. Respondenci ci stanowią największą grupę. Najniższy odsetek (4%) to osoby będące w rejestrze od 6 do 9 miesięcy. Zarejestrowani najdłużej, czyli powyżej 24 miesięcy stanowią 9% badanej grupy. Szczegółowe dane w zakresie długości rejestracji przedstawia rysunek 54.

Rysunek 54. Respondenci wg czasu pozostawania bez pracy (N=100)



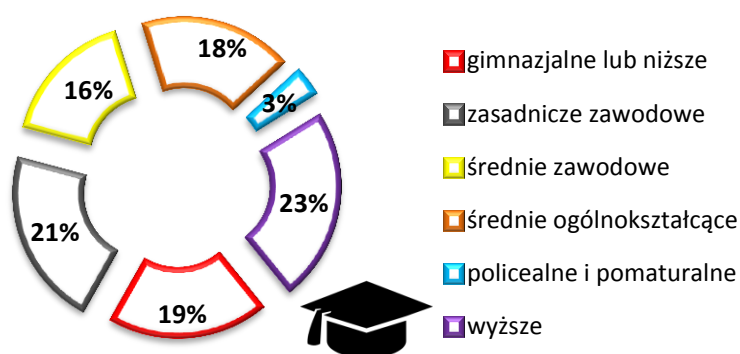
Należy zauważyć, iż w analizowanej grupie bezrobotnych 18% respondentów nie posiada stażu pracy. Połowa z nich posiada staż pracy w przedziale od roku do 5 lat i osoby te stanowią największą grupę w tej kategorii. Najniższy odsetek stanowią osoby posiadające staż pracy od 6 do 10 lat – 3%. Wśród badanych nie ma osób posiadających staż powyżej 10 lat, co nie jest zaskakujące ze względu na wiek badanych. Szczegółowe dane w zakresie długości stażu pracy badanych prezentuje rysunek 55.

Rysunek 55. Respondenci wg stażu pracy (N=100)



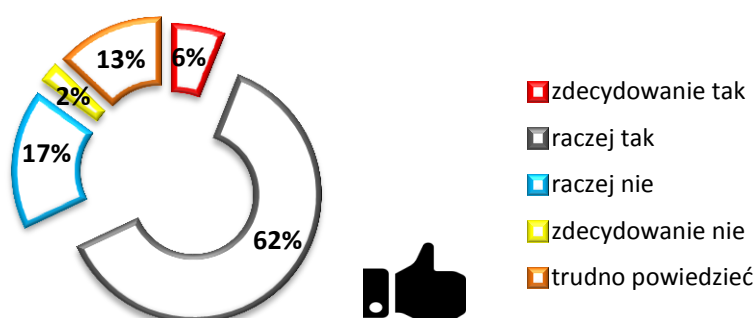
Odsetek osób z wyższym poziomem wykształcenia jest najwyższy w porównaniu do pozostałych i wynosi 23%, natomiast 40% respondentów nie posiada wykształcenia średniego, a najniższy stopień wykształcenia, czyli wykształcenie gimnazjalne lub niższe posiada 19%. Szczegółowe dane w zakresie wykształcenia badanych prezentuje rysunek 56.

Rysunek 56. Respondenci wg wykształcenia (N=100)



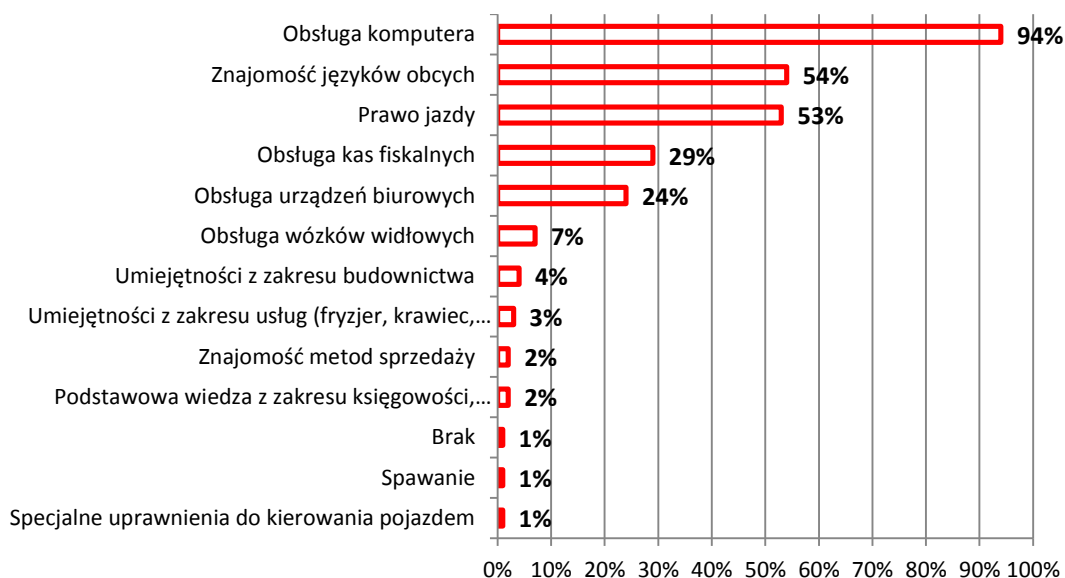
Oceniając swoją sytuację na rynku pracy bezrobotni zostali poproszeni o odniesienie się do posiadanego zawodu. Jak się okazuje w opinii większości badanych (62%) zawód, który posiadają jest oczekiwany przez pracodawców na rynku pracy. Odmienne zdanie posiada 19% respondentów, którzy twierdzą, że posiadany przez nich zawód nie jest poszukiwanym na rynku pracy. Natomiast 13% wskazało odpowiedź „trudno powiedzieć”.

Rysunek 57. Ocena posiadanego przez respondentów zawodu pod kątem oczekiwań pracodawców (N=100)



Wśród badanych 1% nie posiadał żadnych kwalifikacji i umiejętności przydatnych na rynku pracy. Niemal wszyscy badani (94%) posiadają umiejętność obsługi komputera. Nieco ponad połowa respondentów (54%) deklaruje znajomość języków obcych i posiadanie prawa jazdy (53%). Najczęściej posiadaną kategorią prawa jazdy wśród badanych jest kat. B (98%), następnie kat. C (4%) i na końcu E – 2%. Biorąc pod uwagę znajomość języków obcych, aż 91% wskazań dotyczy znajomości języka angielskiego (przy czym 40% w stopniu podstawowym, 31% w stopniu dobrym i 20% w stopniu zaawansowanym). Znajomość języka niemieckiego zadeklarowało natomiast 20% wskazań.

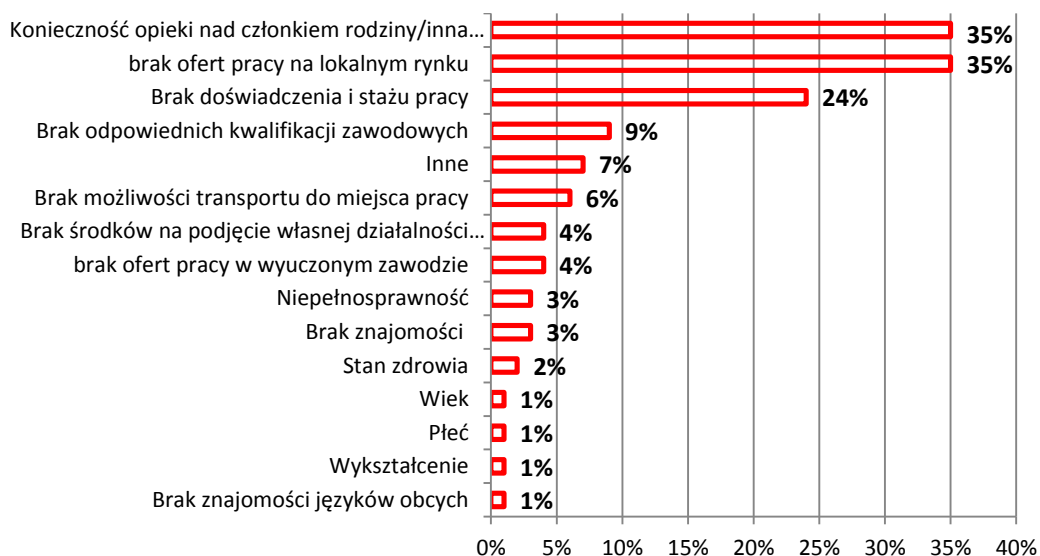
Rysunek 58. Umiejętności i kwalifikacje posiadane przez respondentów (N=100)



Konieczność opieki nad członkiem rodziny/inna sytuacja rodzinna i brak ofert na lokalnym rynku pracy były najczęściej wskazywanymi barierami uniemożliwiającym badanym podjęcie pracy. Ich odsetek wskazań wyniósł po 35%. Kolejną dosyć często wskazywaną barierą (24%) był brak doświadczenia i stażu pracy. W dalszej kolejności znalazły się: brak odpowiednich kwalifikacji (9%), brak możliwości transportu do pracy (6%). Wśród innych wymienianych barier znalazły się: brak prawa jazdy, ciąża, zbyt niskie zarobki oferowane przez pracodawców. Szczegółowe dane przedstawia rysunek 59.

Barierę wskazaną przez tę grupę bezrobotnych wydają się charakterystyczne dla osób młodych, tzn. brak doświadczenia, kwalifikacji. Jak już zauważono, w grupie młodych bezrobotnych dominują kobiety stąd też główną barierą jest konieczność opieki nad zależnym członkiem rodziny. Co istotne młodzi ludzie w pierwszej kolejności wskazują na bariery zewnętrzne, niezależne od nich tzn. konieczność opieki, brak ofert, w drugiej kolejności dopiero upatrują się braku możliwości podjęcia pracy w sobie i w swoich ograniczeniach.

Rysunek 59. Bariery respondentów w podjęciu zatrudnienia (N=100)

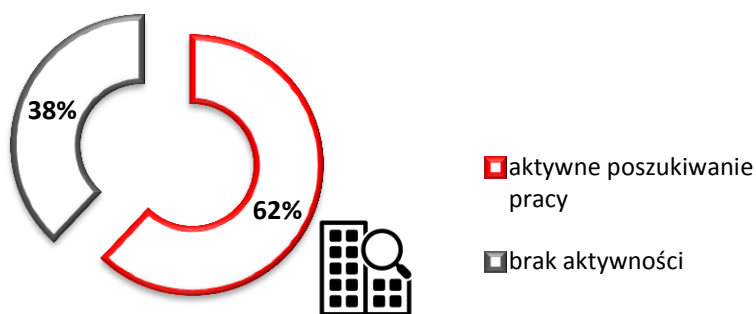


4.4. AKTYWNOŚĆ BADANYCH W ZAKRESIE ZMIANY SWOJEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

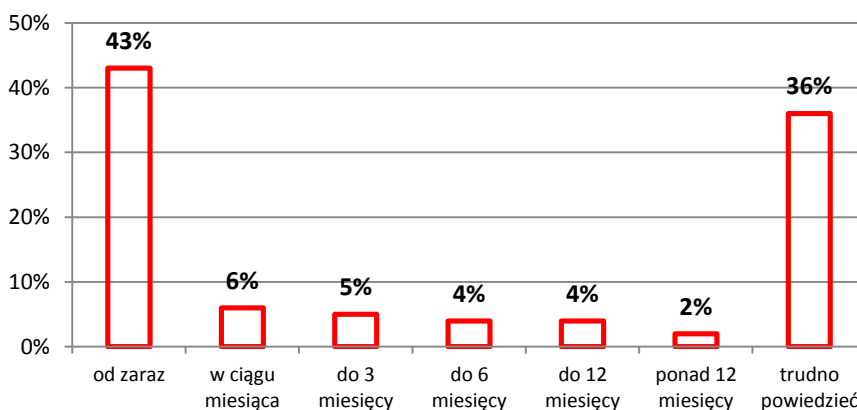
Ponad połowa badanych (62%) aktywnie poszukuje pracy, natomiast 38% obecnie nie poszukuje zatrudnienia. Okres czasu, w jakim bezrobotni deklarują, że są w stanie podjąć zatrudnienia niejako wskazuje na ich gotowość do podjęcia pracy. Jak się okazuje 43% respondentów aktywnie poszukujących pracy, jest w stanie ją podjąć od zaraz i były to dominujące deklaracje. Warto zauważyć, że nieco ponad 1/3 badanych wskazała odpowiedź „trudno powiedzieć”, co niestety sugerować może brak gotowości do podjęcia pracy.

Statystyczna, bezrobotna osoba poniżej 30 roku życia nieposzukująca zatrudnienia to 25 –letnia kobieta z niepełnoletnim dzieckiem, mieszkająca w Nysie, posiadająca wykształcenie zasadniczo zawodowe i III profil pomocy.

Rysunek 60. Poszukiwanie pracy przez respondentów (N=100)



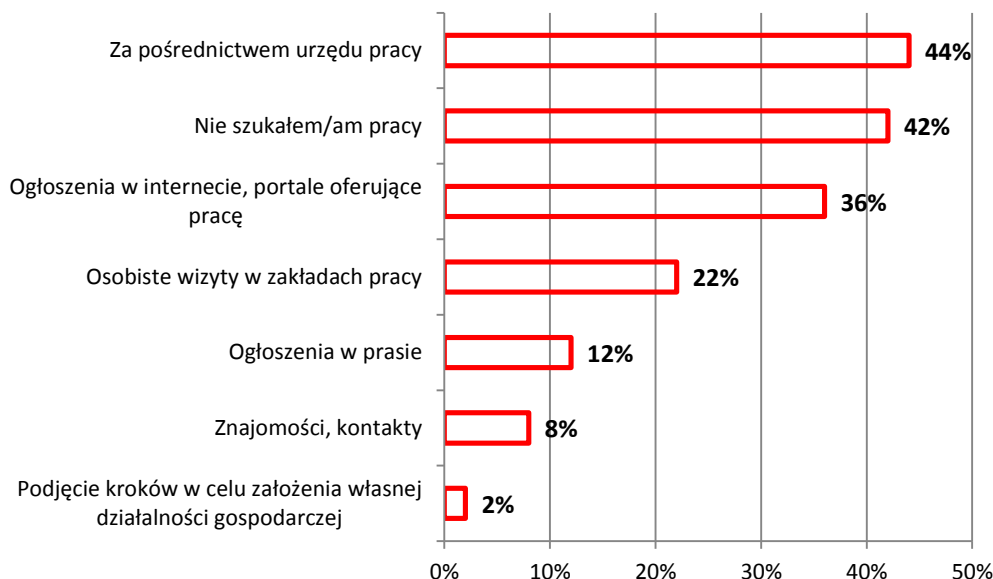
Rysunek 61. Gotowość do podjęcia zatrudnienia przez respondentów (N=100)



Najczęściej bezrobotni do 30 roku życia szukają pracy za pośrednictwem urzędu pracy (44%). Na drugiej pozycji uplasowały się poszukiwania pracy w internecie: ogłoszenia, portale (36%). Warto zaznaczyć, że 22% badanych osobiście złożyło wizyty u pracodawców. Żadnych prób nie podjęto natomiast aż 42% badanych. Co ciekawe odsetek tych osób jest wyższy, o 4 punkty procentowe, niż odsetek osób, które we wcześniejszym pytaniu przyznały, że nie poszukują aktywnie zatrudnienia.

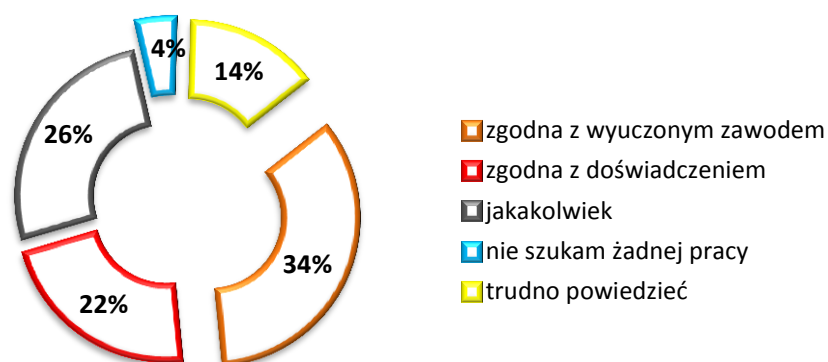
Dopiero przy pytaniu o konkretne działania osoby te wykazały swój brak aktywności we wspomnianym zakresie. Szczegółowe dane dotyczące sposobów poszukiwania pracy przez bezrobotnych prezentuje rysunek 62.

Rysunek 62. Metody poszukiwania pracy przez respondentów (N=100)



Badani najczęściej szukają pracy w swoim zawodzie (34%). Podjęciem jakiegokolwiek pracy zainteresowanych jest 26% respondentów, natomiast pracy zgodnej z doświadczeniem zawodowym poszukuje 22%. Żadnej pracy nie szuka 4%, a 14% badanych wyraziło brak swojego zdecydowania w tym zakresie poprzez wskazanie odpowiedzi „trudno powiedzieć”.

Rysunek 63. Praca poszukiwana przez respondentów (N=100)

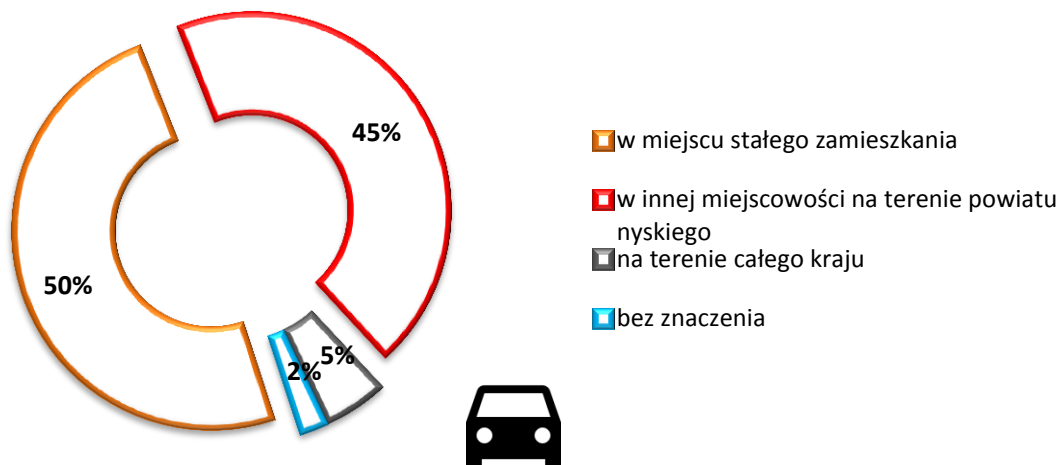


Bezrobotni poniżej 30 roku życia za świadczoną miesięczną pracę oczekują średnio 2380,00 zł netto. Dominanta wyniosła 2500,00 zł. Najwyższe oczekiwane wynagrodzenie wyniosło 5000,00 zł, a najniższe 1500,00 zł.

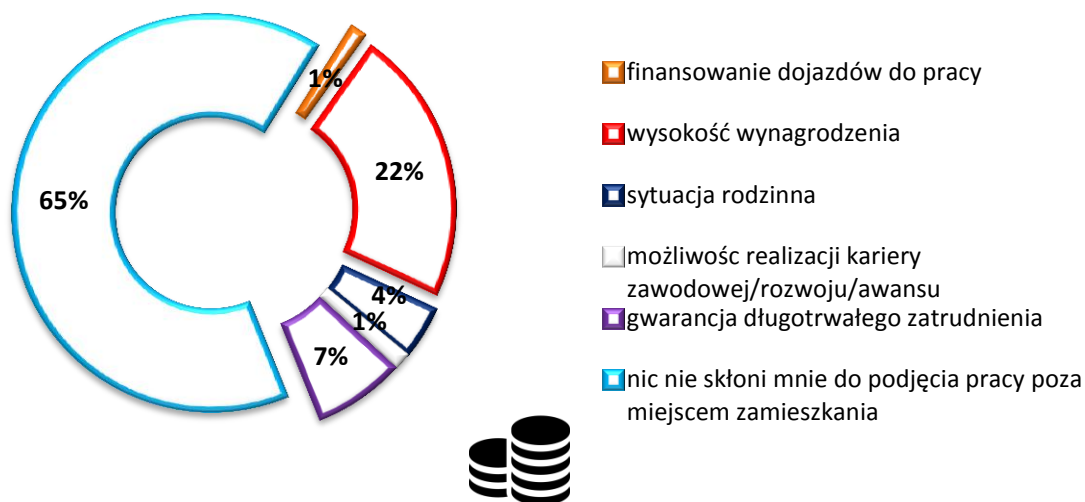
Połowa badanych chciałaby podjąć pracę w miejscu zamieszkania, 45% badanych jest w stanie podjąć pracę w innej miejscowości na terenie powiatu nyskiego niż miejsce zamieszkania. Warto zauważyć, że żadna z badanych młodych bezrobotnych osób nie wykazała chęci podjęcia pracy za granicą.

Do pracy poza miejscem zamieszkania badanych skłoniłaby odpowiednia wysokość oferowanego wynagrodzenia (22%). Gwarancja długotrwałego zatrudnienia przekonałaby natomiast 7% badanych. Ponad połowę respondentów nic nie przekona do podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania (i/lub w jego bliskich okolicach). Szczegółowy rozkład odpowiedzi ww. zakresach prezentują rysunki 64 i 65.

Rysunek 64. Preferowane przez respondentów miejsce pracy (N=100)

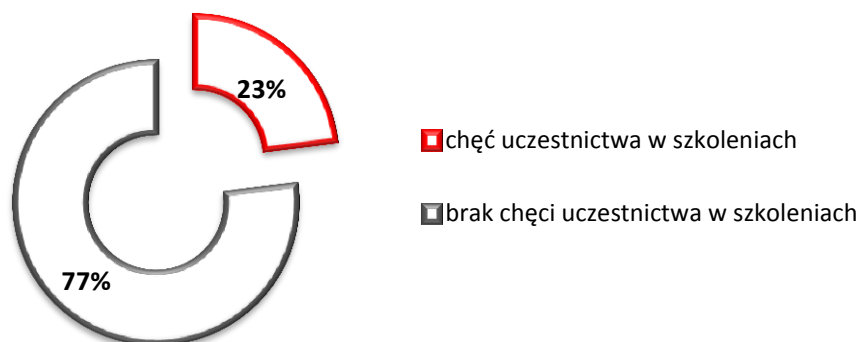


Rysunek 65. Powody, dla których respondenci są skłonni do dojazdów do pracy (N=100)



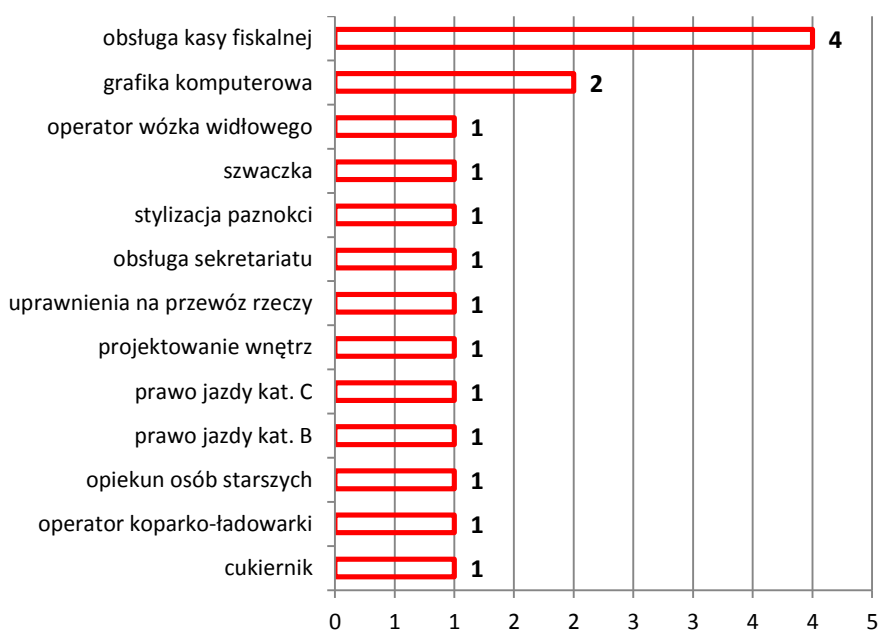
Uczestnictwem w szkoleniach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nysie wykazało zainteresowanie tylko 23% badanych. Zdecydowana większość respondentów nie wykazała zainteresowania szkoleniami. W zdecydowanej większości ankietowani nie wskazywali powodów, dla których nie chcą uczestniczyć w szkoleniach, oprócz braku chęci podnoszenia kwalifikacji.

Rysunek 66. Zainteresowanie respondentów uczestnictwem w szkoleniach (N=100)



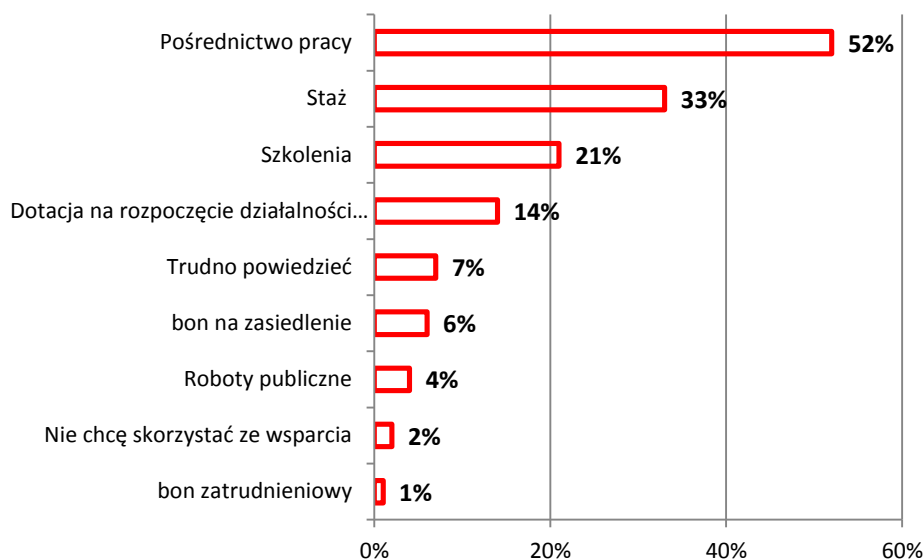
Wśród wymienianych przez respondentów szkoleń, w których chcieliby uczestniczyć nie było znacznie dominującego szkolenia, było to raczej pojedyncze wskazania. Wyjątek stanowił grafik komputerowy, szkoleniem tym zainteresowane były 2 osoby. Wszystkie wymienione szkolenia lub ich zakres zostały przedstawione na rysunku 67.

Rysunek 67. Szkolenia/zakres szkoleń, z których chcieliby skorzystać respondenci (N=23)



Młode osoby bezrobotne wykazują dosyć duże zainteresowanie korzystaniem z form wsparcia oferowanych przez urząd pracy. Zaledwie 2% badanych nie chce z takiego wsparcia skorzystać. Najwięcej osób zainteresowanych jest pośrednictwem pracy (52%), następnie uczestnictwem w stażach (33%), w szkoleniach (21%), a 14% zainteresowanych jest otrzymaniem dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Szczegółowe dane prezentuje rysunek 68.

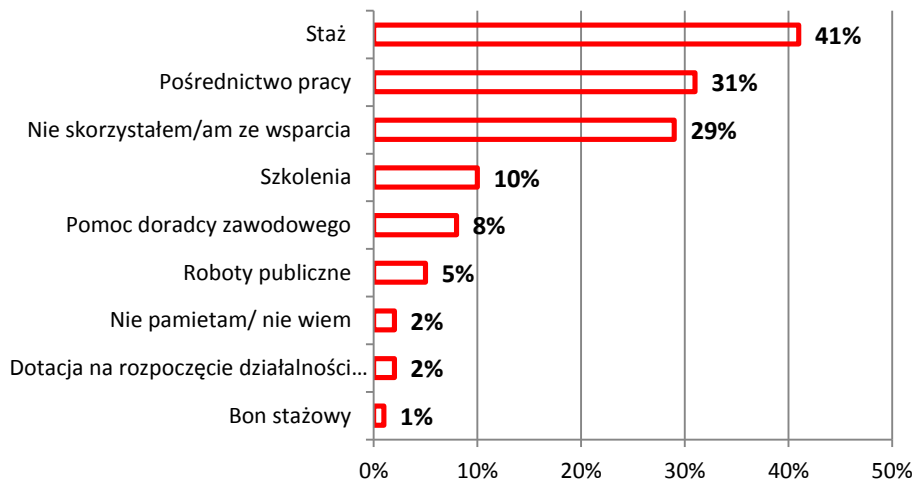
Rysunek 68. Zainteresowanie respondentów wsparciem urzędu pracy (N=100)



4.5. WSPÓŁPRACA BADANYCH Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY

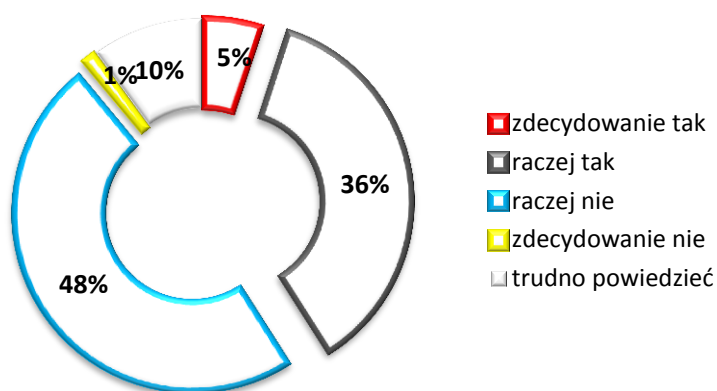
Wśród badanych bezrobotnych zdecydowana większość z nich, bo 69% skorzystała ze wsparcia urzędu pracy. Najwięcej osób skorzystało ze wsparcia w formie staży (41%), pośrednictwa pracy (31%).

Rysunek 69. Wsparcie, z którego skorzystali respondenci w ramach oferty urzędu pracy (N=100)



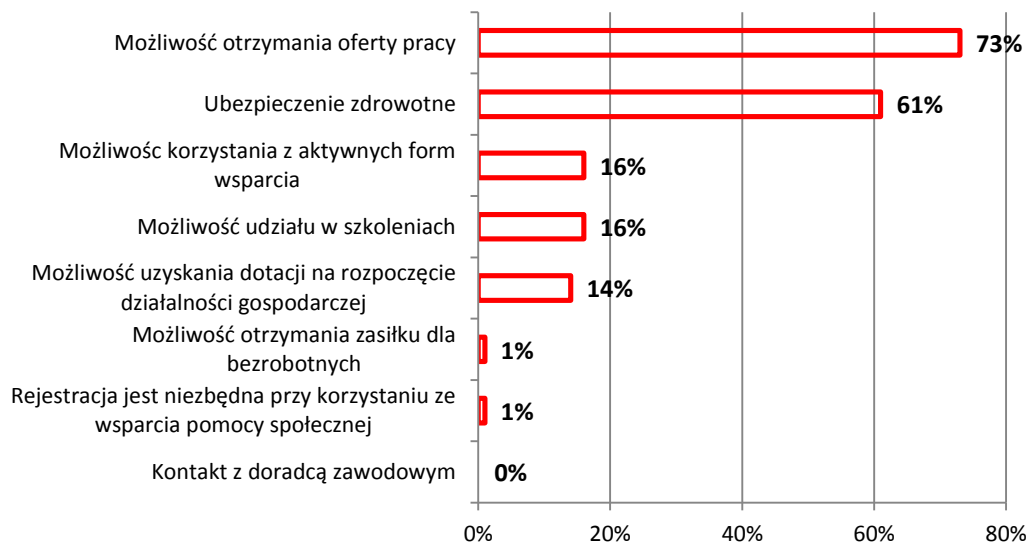
Formy wsparcia urzędu pracy, z których skorzystali respondenci poprawiły ich sytuację na rynku pracy – takie zdanie przedstawiło łącznie 41% (5% „zdecydowanie tak” i 36% „raczej tak”). Natomiast 36% badanych miało odmienne zdanie (1% „zdecydowanie nie” i 35% „raczej nie”). 10% ankietowanych wskazało odpowiedź „trudno powiedzieć”.

Rysunek 70. Poprawa sytuacji respondentów na rynku pracy dzięki skorzystaniu z form wsparcia urzędu pracy (N=73)



Głównymi oczekiwaniami badanych bezrobotnych wobec urzędu pracy okazały się: możliwość otrzymania oferty pracy (73%) i ubezpieczenie zdrowotne (61%). W dalszej kolejności występują: możliwość udziału w szkoleniach (16%), możliwość korzystania z aktywnych form wsparcia (16%) i możliwość uzyskania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (14%).

Rysunek 71. Główne oczekiwania respondentów wobec urzędu pracy (N=100)



5. BEZROBOTNI PO 50 ROKU ŻYCIA

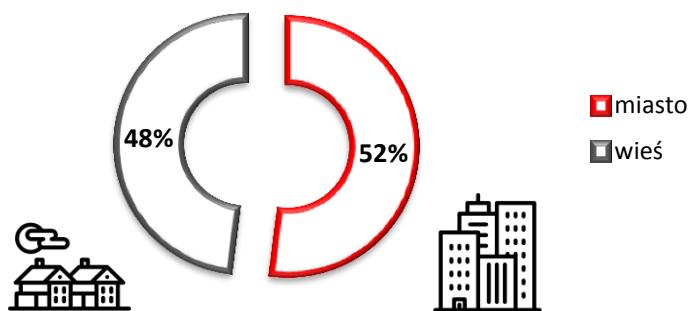
5.1. PROFIL DEMOGRAFICZNY

Respondentami w badanej grupie były osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie. Liczebność grupy wyniosła 120 osób. Badanie przeprowadzono w oparciu o rzeczywisty rozkład względem płci. Kobiety stanowiły 36% badanych, mężczyźni natomiast 64%. Ponad połowa respondentów, czyli 52% z nich, to osoby zamieszkujące obszar miejski, natomiast 48% obszar wiejski. Najwięcej badanych stanowili mieszkańcy gminy Nysa – 42%, najmniej natomiast osoby zamieszkujące w gminie Łambinowice – 2%.

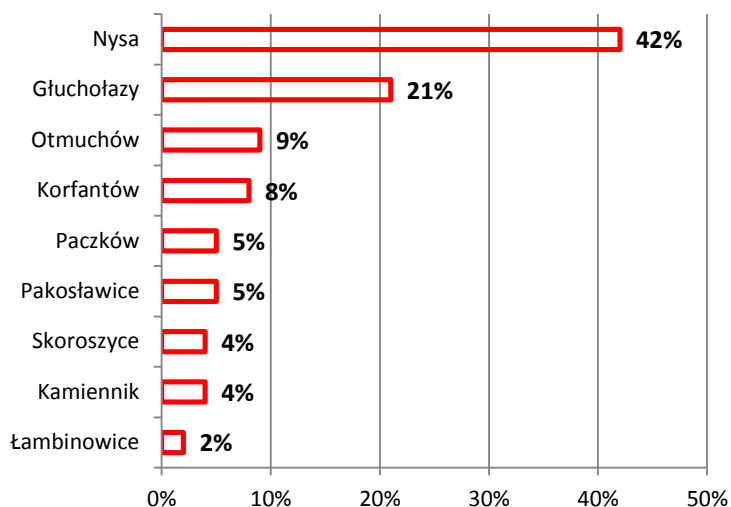
Rysunek 72. Respondenci wg płci (N=120)



Rysunek 73. Respondenci wg miejsca zamieszkania (N=120)

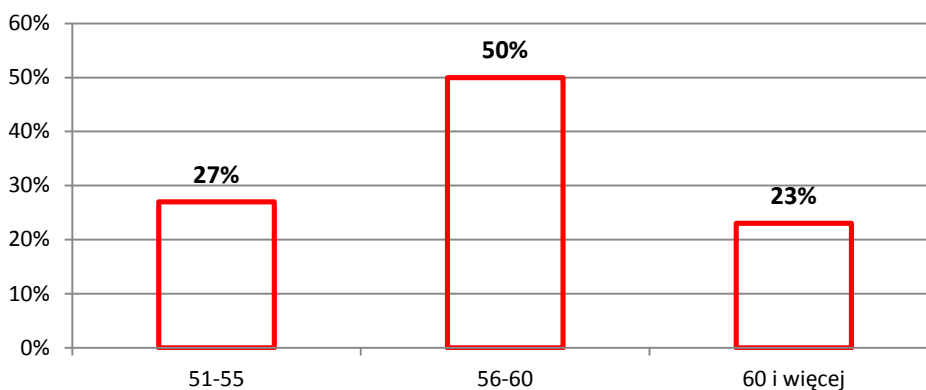


Rysunek 74. Respondenci wg gmin (N=120)



Średni wiek badanych to 57 lat. Biorąc pod uwagę przedziały wiekowe, największą grupę, a jednocześnie połowę wszystkich badanych stanowili bezrobotni w przedziale 56-60 lat, ich odsetek wyniósł więc 50%. Szczegółową strukturę badanych wg kategorii wieku przedstawia rysunek.

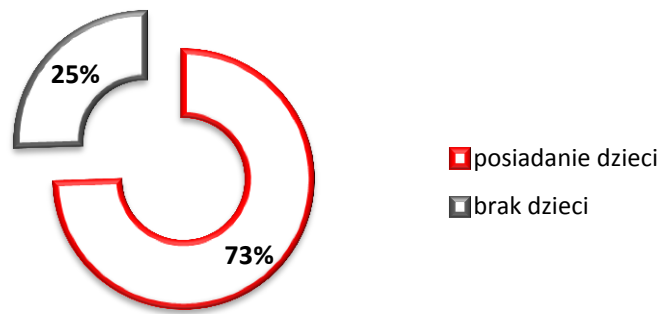
Rysunek 75. Respondenci wg kategorii wiekowych (N=120)



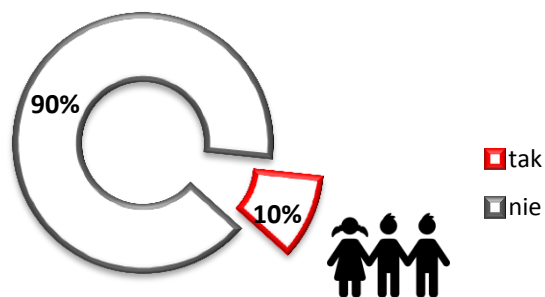
5.2. SYTUACJA ŻYCIOWA BADANYCH

Aż 73% bezrobotnych po 50 roku życia posiada dzieci. Łączna liczba posiadanych przez ankietowanych dzieci to 219, przy czym 9 z nich to dzieci niepełnoletnie. Badani posiadają średnio 2 dzieci. Największa liczba posiadanych przez respondentów dzieci to 5.

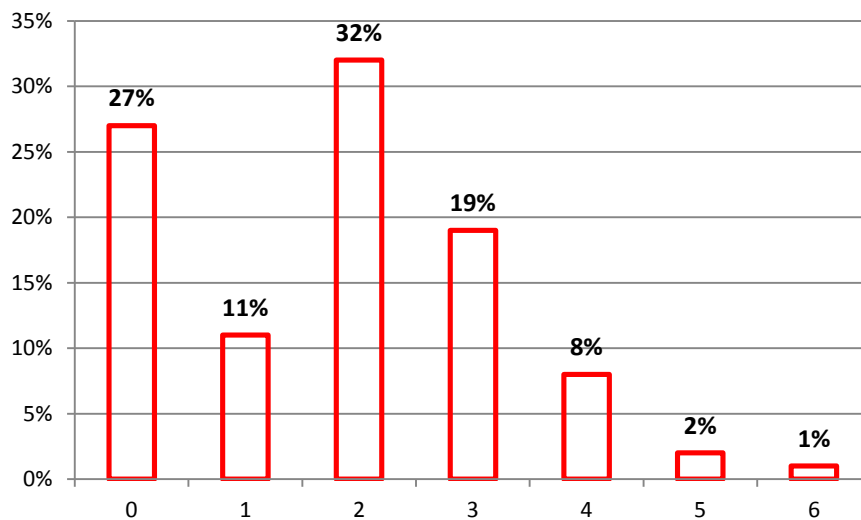
Rysunek 76. Posiadanie dzieci przez respondentów (N=120)



Rysunek 77. Posiadanie niepełnoletnich dzieci przez respondentów (N=88)

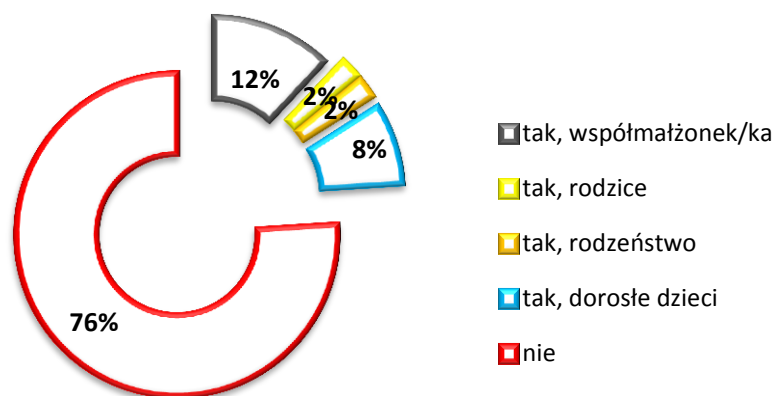


Rysunek 78. Liczba posiadanych dzieci (N=88)



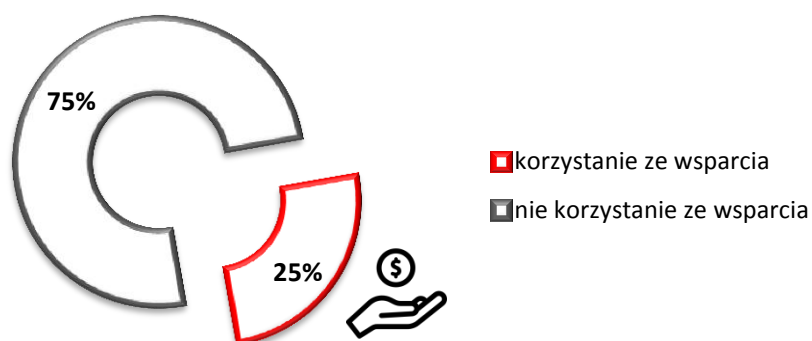
W najbliższym otoczeniu 24% respondentów znajdują się osoby dotknięte problemem bezrobocia, 12% to ich współmałżonkowie, 8% dorosłe dzieci, po 2% rodzeństwo i rodzice.

Rysunek 79. Bezrobocie w najbliższym otoczeniu respondentów (N=120)



Ze wsparcia pomocy społecznej w postaci świadczeń korzysta 25% badanych, spośród nich 17% posiada niepełnoletnie dzieci, 83% ich nie posiada.

Rysunek 80. Korzystanie przez respondentów ze wsparcia pomocy społecznej w formie świadczeń (N=120)

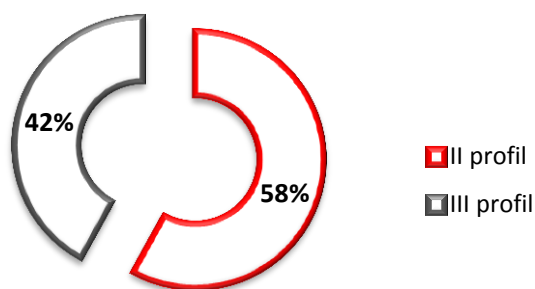


5.3. SYTUACJA BADANYCH NA RYNKU PRACY

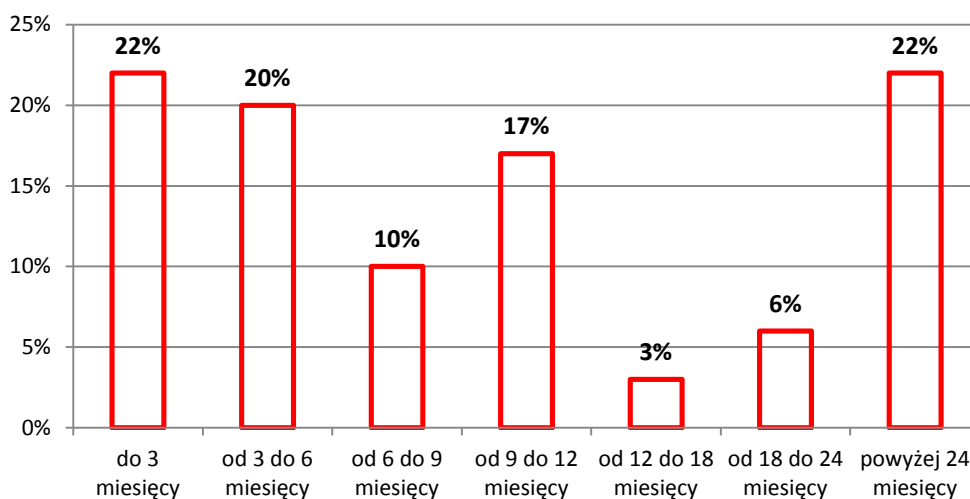
Ponad połowę badanych (58%) stanowiły osoby posiadające II profil pomocy. Natomiast 42% to osoby z III profilem pomocy. Żadna z badanych osób nie posiadała I profilu pomocy.

Biorąc pod uwagę długość rejestracji badanych to taki sam odsetek, bo po 22% stanowią badani zarejestrowani najkrócej, czyli do 3 miesięcy i najdłużej, czyli powyżej 24 miesięcy. Szczegółowe dane w zakresie długości rejestracji przedstawia rysunek 82.

Rysunek 81. Respondenci wg profilu pomocy (N=120)

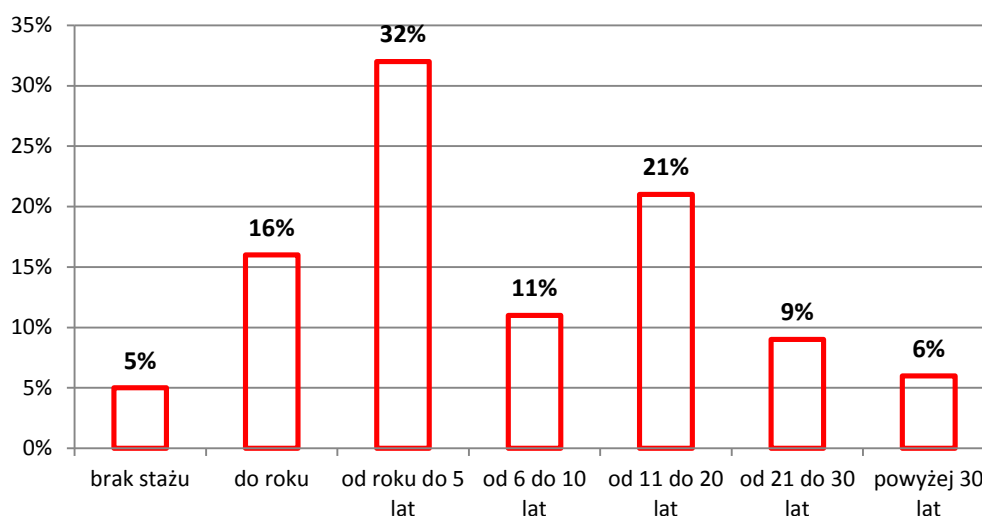


Rysunek 82. Respondenci wg czasu pozostawania bez zatrudnienia (N=120)



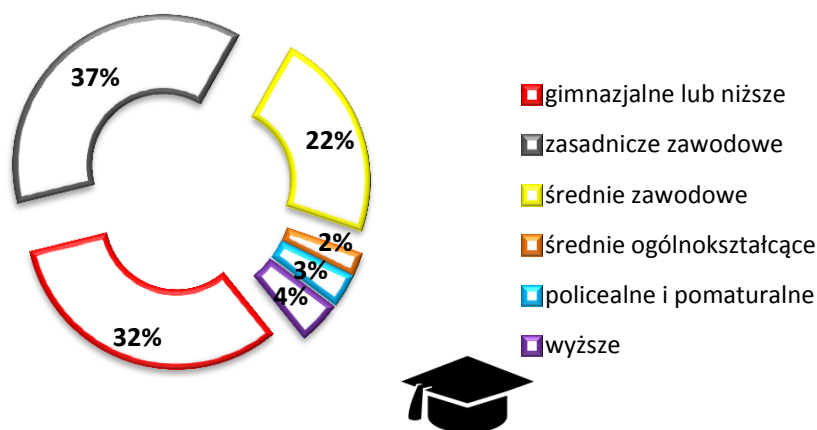
Tylko 1% bezrobotnych po 50 roku życia nie posiada stażu pracy. Największy odsetek badanych stanowią bezrobotni posiadający staż pracy w przedziale 21-30 lat, najdłuższy staż, czyli ponad 30 lat posiada 18%. Analizując dane dotyczące długości posiadanego stażu pracy przez badanych bezrobotnych po 50 roku życia można stwierdzić, że jest to grupa osób o długim stażu pracy, a więc bogata w doświadczenia nie tylko życiowe ale i zawodowe, co jest niewątpliwym atutem na rynku pracy. Szczegółowe dane w zakresie długości stażu pracy badanych prezentuje rysunek 83.

Rysunek 83. Respondenci wg stażu pracy (N=120)



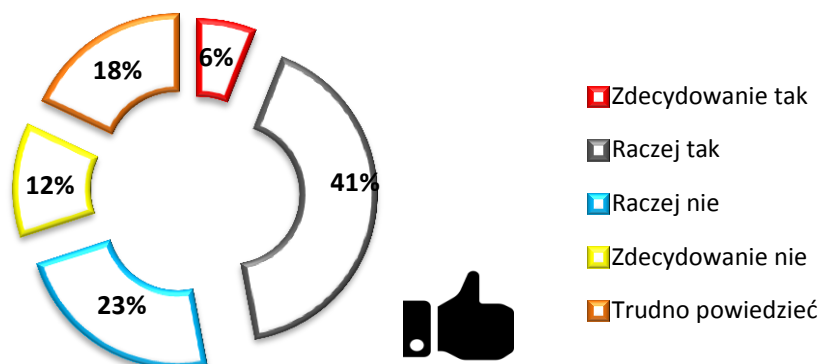
Bezrobotni po 50 roku życia w większości posiadają wykształcenie zasadnicze zawodowe, ich odsetek wynosi 37%. Dużą grupę, bo niemal 1/3 badanych, stanowią niestety osoby z najniższym poziomem wykształcenia, czyli gimnazjalnym lub niższym. Biorąc pod uwagę powyższe dane, okazuje się, że aż 71% badanych nie posiada wykształcenia średniego. Wyższe wykształcenia ma natomiast 4% respondentów. Szczegółowe dane w zakresie wykształcenia badanych prezentuje rysunek 84.

Rysunek 84. Respondenci wg wykształcenia (N=120)



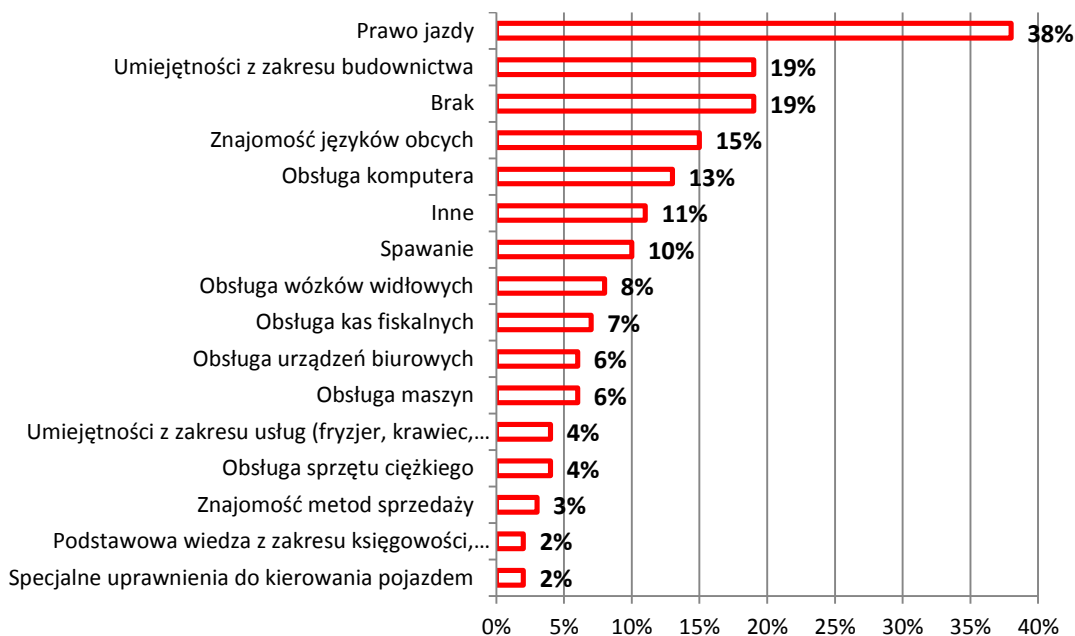
Niemal połowa respondentów (47%) ocenia posiadany zawód jako oczekiwany przez pracodawców na rynku pracy. Odpowiedź „zdecydowanie tak” wskazało 6% ankietowanych, natomiast „raczej tak” 41%. Odmienne zdanie posiada łącznie 35% („zdecydowanie nie” 12%, „raczej nie” 23%) respondentów, którzy twierdzą, że posiadany przez nich zawód nie jest poszukiwanym na rynku pracy. Natomiast 18% wskazało odpowiedź „trudno powiedzieć”.

Rysunek 85. Ocena posiadanego przez respondentów zawodu pod kątem oczekiwań pracodawców (N=120)



Wśród badanych 19% nie wskazało żadnych posiadanych kwalifikacji i umiejętności przydatnych na rynku pracy. Największy odsetek stanowili bezrobotni posiadający prawo jazdy – 38%. Najczęściej posiadaną kategorią prawa jazdy wśród badanych jest kat. B (98%), następnie kat. C (16%), kat. T – 14% i na końcu E – 2%. Biorąc pod uwagę znajomość języków obcych, tylko 15% badanych zadeklarowała ich znajomość. W grupie deklarującej znajomość języków obcych, największy odsetek stanowią wskazania dotyczące znajomości języka niemieckiego (53%), w dalszej kolejności rosyjskiego (42%), angielskiego (16%) i włoskiego (10%).

Rysunek 86. Umiejętności i kwalifikacje posiadane przez respondentów (N=120)

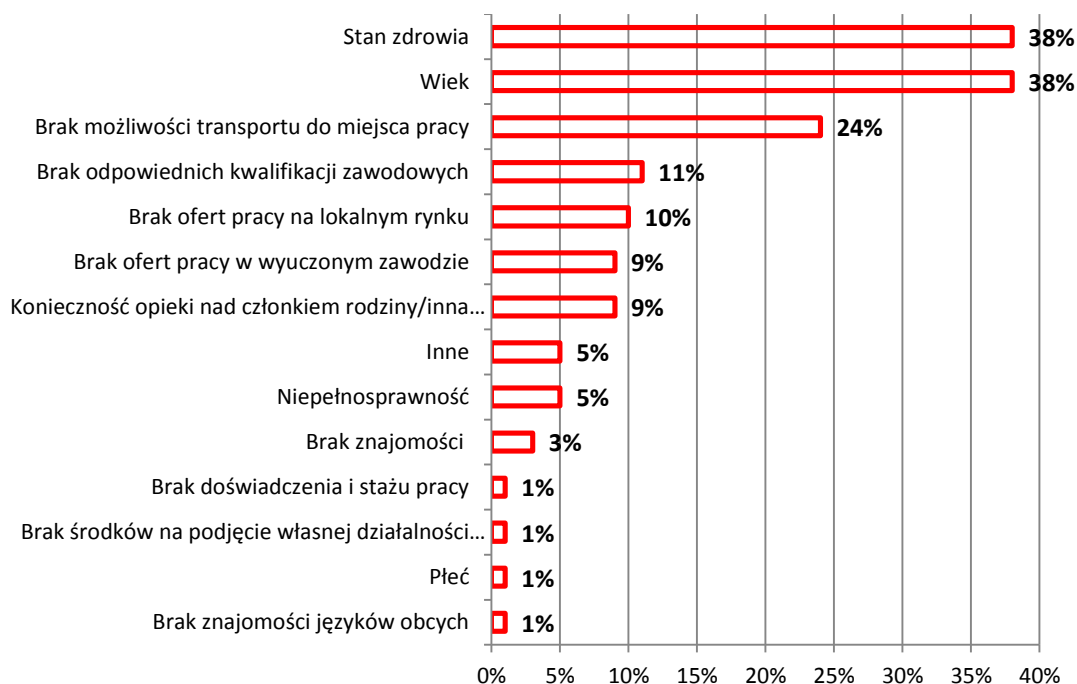


Wiek i stan zdrowia to najczęściej wskazywane bariery uniemożliwiające podjęcie pracy przez bezrobotnych po 50 roku życia. Ich odsetek wyniósł po 38%. Kolejną dosyć często wskazywaną barierą (24%) był brak możliwości transportu do miejsca pracy. W dalszej kolejności znalazły się: brak odpowiednich kwalifikacji (11%), brak ofert na lokalnym rynku pracy (10%). Wśród innych wymienianych przez respondentów barier znalazły się: brak prawa jazdy, niskie zarobki oferowane

przez pracodawców, oczekiwania na świadczenie przedemerytalne, chęć otworzenia własnej działalności gospodarczej. Szczegółowe dane przedstawia rysunek 87.

Barriere wskazane przez tę grupę bezrobotnych wydają się charakterystyczne dla tej grupy badanych, czyli wiek i stan zdrowia. Podobnie jak w grupie młodych bezrobotnych pojawia się konieczność opieki nad członkiem rodziny, zmienia się prawdopodobnie osoba, nad którą sprawowana jest opieka: z dziecka na starszych rodziców lub wnuki.

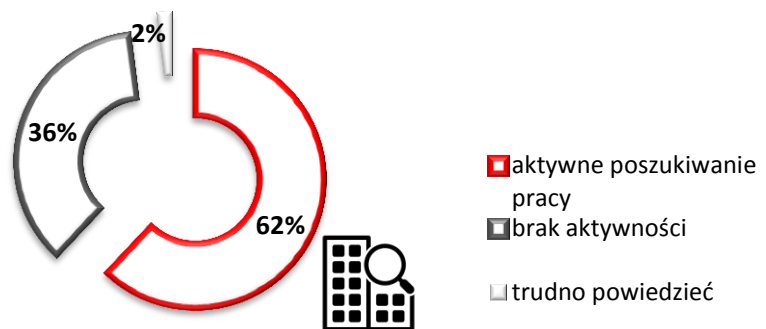
Rysunek 87. Bariery respondentów w podjęciu zatrudnienia (N=120)



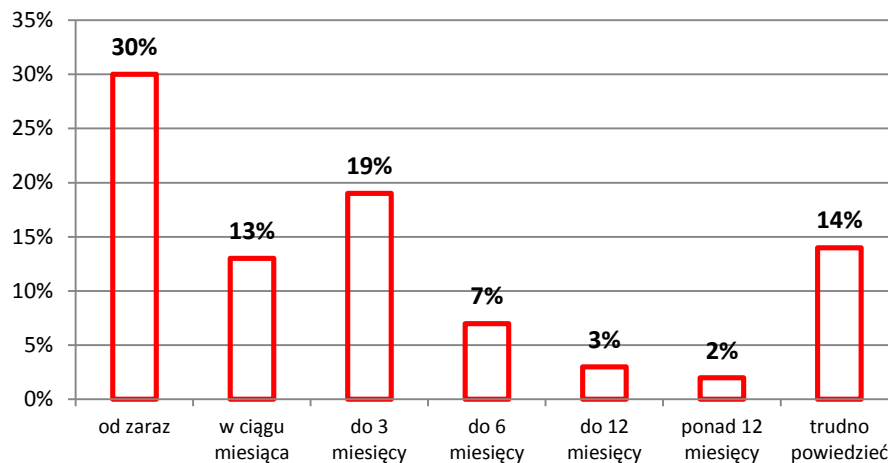
5.4. AKTYWNOŚĆ BADANYCH W ZAKRESIE ZMIANY SWOJEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Ponad połowa badanych (62%) aktywnie poszukuje pracy, natomiast 36% obecnie nie poszukuje zatrudnienia. 30% badanych jest gotowych podjąć zatrudnienie od zaraz, w ciągu miesiąca deklaruje gotowość podjęcia pracy 13%, a w ciągu 3 miesięcy - 19%. Warto zauważyć, że 1/4 badanych wskazała odpowiedź „trudno powiedzieć”, co niestety sugerować może brak gotowości do podjęcia pracy. Statystyczna, bezrobotna osoba powyżej 50 roku życia, która nie szuka zatrudnienia, to 57-letni mężczyzna, zamieszkujący na wsi w gminie Nysa, posiadający wykształcenie zasadnicze zawodowe, staż pracy od 21 do 30 lat i III profil pomocy.

Rysunek 88. Poszukiwanie pracy przez respondentów (N=120)

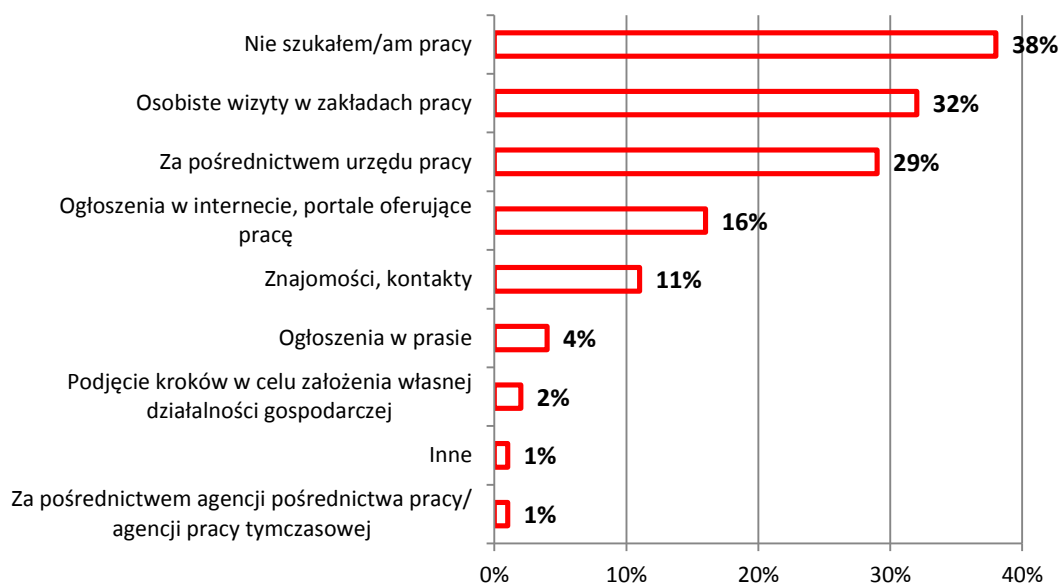


Rysunek 89. Gotowość do podjęcia zatrudnienia przez respondentów (N=120)



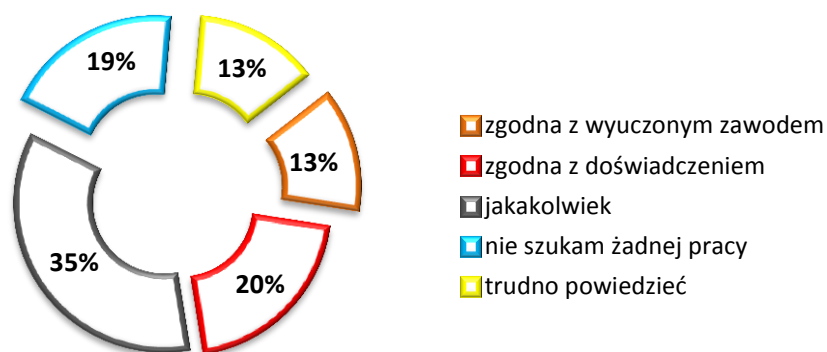
Najczęściej bezrobotni po 50 roku życia szukają pracy poprzez osobiste wizyty w zakładach pracy (32%). Za pośrednictwem urzędu pracy zatrudnienia poszukuje 29% respondentów. Sposoby te były dominujące w badanej grupie. Żadnych prób nie podjęto natomiast 38% badanych. Szczegółowe dane dotyczące sposobów poszukiwania pracy przez bezrobotnych prezentuje rysunek 90.

Rysunek 90. Metody poszukiwania pracy przez respondentów (N=120)



Badani po 50 roku życia najczęściej szukają jakiegokolwiek pracy (35%). Podjęciem zatrudnienia tylko zgodnego z doświadczeniem zainteresowanych jest 20% respondentów, natomiast pracy zgodnego z wyuczonym zawodem 13%. Żadnej pracy nie szuka 19%, a 13% badanych wyraziło brak swojego zdecydowania w tym zakresie poprzez wskazanie odpowiedzi „trudno powiedzieć”. Należy zauważyć, iż osoby po 50 roku życia są w trudnej sytuacji na rynku pracy, stąd też może wynikać fakt, że szukają jakiegokolwiek pracy, niezależnie od tego czy jest zgodna z ich doświadczeniem bądź zawodem. Wśród osób po 50 roku życia są też osoby oczekujące na świadczenie emerytalne i emeryturę, tym należałoby też tłumaczyć odsetek osób nie poszukujących zatrudnienia.

Rysunek 91. Praca poszukiwana przez respondentów (N=120)

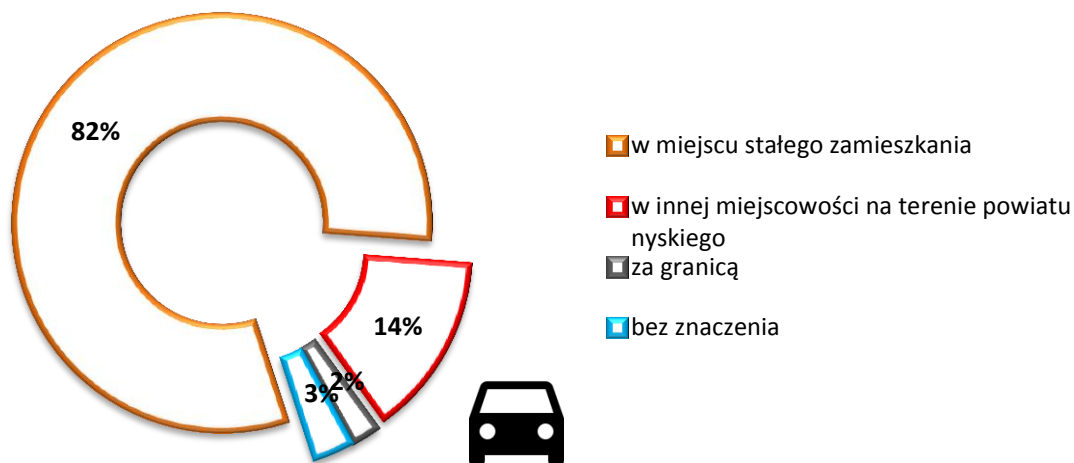


Bezrobotni powyżej 50 roku życia za świadczoną miesięczną pracę oczekują średnio 2200,79 zł netto. Dominanta wyniosła 2000,00 zł. Najwyższe oczekiwane wynagrodzenie wyniosło 6000,00 zł.

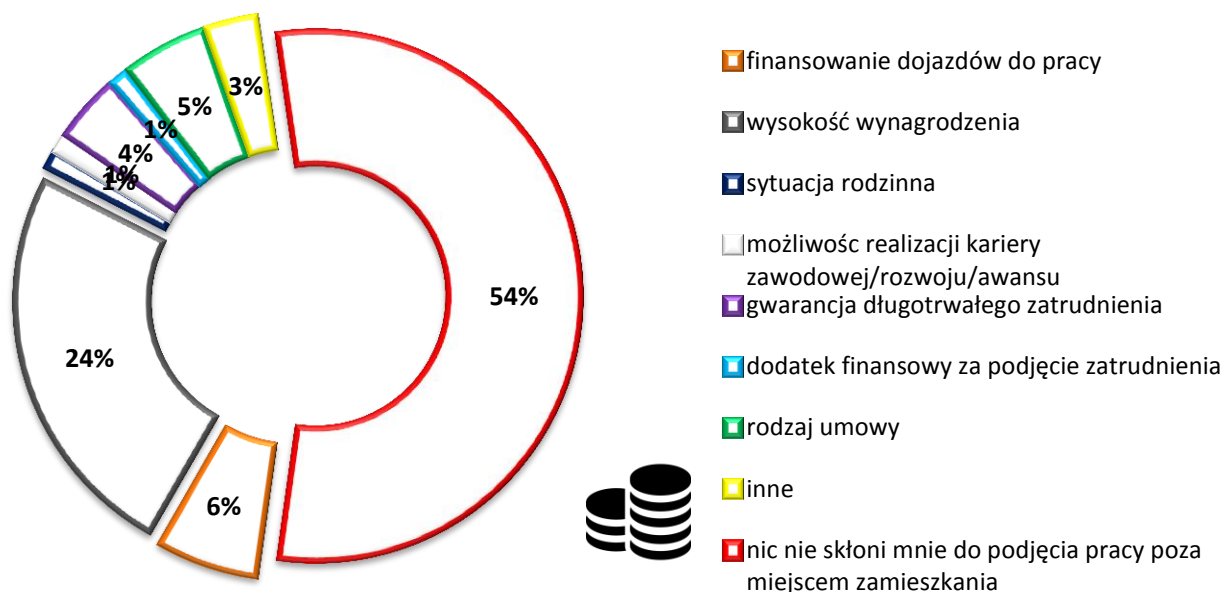
Zdecydowana większość respondentów, bo aż 82% chciałaby podjąć pracę w miejscu zamieszkania, i w przypadku 54% badanych nic nie przekonałoby ich do zmiany decyzji i pojęcia pracy poza miejscem

zamieszkania. 14% badanych jest w stanie podjąć pracę w innej miejscowości na terenie powiatu nyskiego niż miejsce zamieszkania, pracą za granicą zainteresowanych jest 2%. Do pracy poza miejscem zamieszkania badanych skłoniłaby przede wszystkim odpowiednia wysokość wynagrodzenia (24%), finansowanie kosztów dojazdów do pracy (6%) i finansowanie kosztów zakwaterowania (5%). Szczegółowy rozkład odpowiedzi ww. zakresach prezentują rysunki 92 i 93.

Rysunek 92. Preferowane przez respondentów miejsce pracy (N=120)

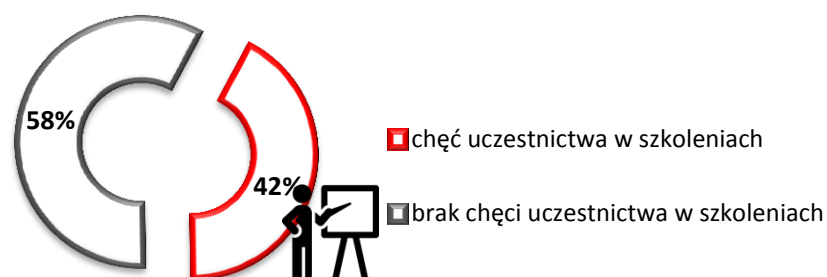


Rysunek 93. Powody, dla których respondenci są skłonni do dojazdów do pracy (N=120)



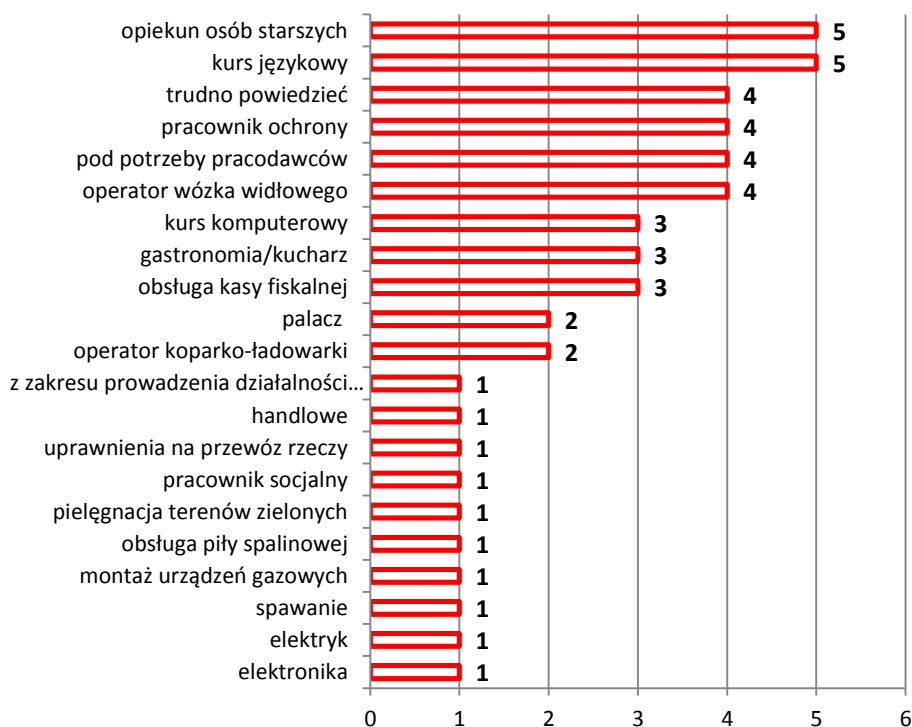
Uczestnictwem w szkoleniach w celu podjęcia pracy, organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nysie wykazało zainteresowanie 42% badanych. Większość respondentów nie wykazało zainteresowania szkoleniami, w większości nie wskazywali powodów tej decyzji. Jednakże spośród argumentów wskazywanych przez respondentów najczęściej był stan zdrowia 16%, wiek 10%, oczekiwanie na świadczenie emerytalne/emeryturę 6% stanowisko, że szkolenia nic nie zmienią w sytuacji osoby bezrobotnej na rynku pracy 4%, a także problemy z dojazdami, ukończenie już kilku szkoleń, szukanie pracy zgodnej z aktualnymi kwalifikacjami, opieka nad osobą zależną, brak chęci podnoszenia kwalifikacji, planowany wyjazd za granicę.

Rysunek 94. Zainteresowanie respondentów uczestnictwem w szkoleniach (N=120)



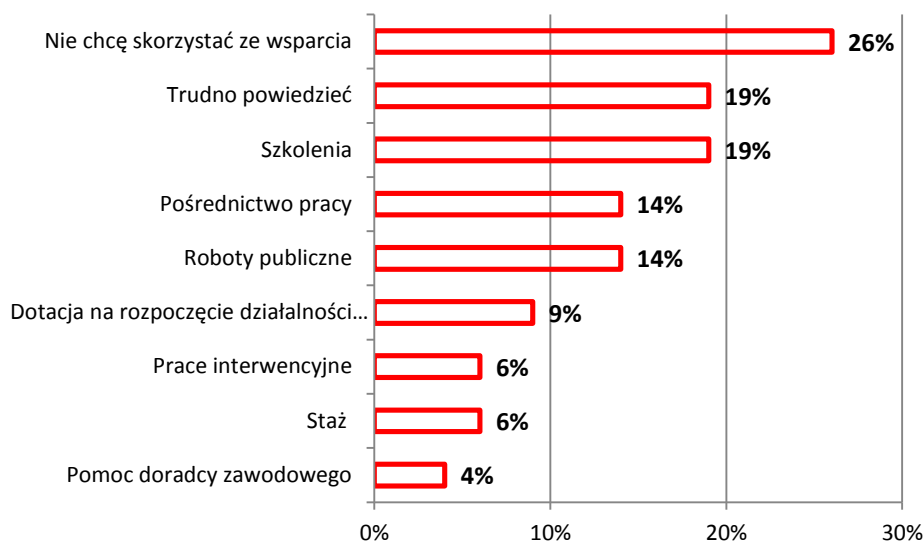
Wśród wymienianych przez respondentów szkoleń, w których chcieliby uczestniczyć badani 5 razy zostało wskazane szkolenie z zakresu opieki nad osobami starszymi, a także kurs językowy, 4 osoby zadeklarowało chęć uczestnictwa w szkoleniu na pracownika ochrony, kolejne 4 osoby w szkoleniach pod konkretne potrzeby pracodawców, a następne 4 osoby miały trudność ze wskazaniem konkretnego szkolenia. Kurs komputerowy, obsługa kasy fiskalnej i kurs gastronomiczny to szkolenia wskazywane po 3 razy. Wszystkie wymienione szkolenia lub ich zakres zostały przedstawione na rysunku 95.

Rysunek 95. Szkolenia/zakres szkoleń, z których chcieliby skorzystać respondenci (N=51)



Aż 26% badanych nie chce skorzystać ze wsparcia oferowanego przez urząd. Biorąc pod uwagę zainteresowanie ww. wsparciem, najwięcej osób zainteresowanych jest szkoleniami (19%), następnie pośrednictwem pracy (14%), robotami publicznymi (14%). Szczegółowe dane prezentuje rysunek 96.

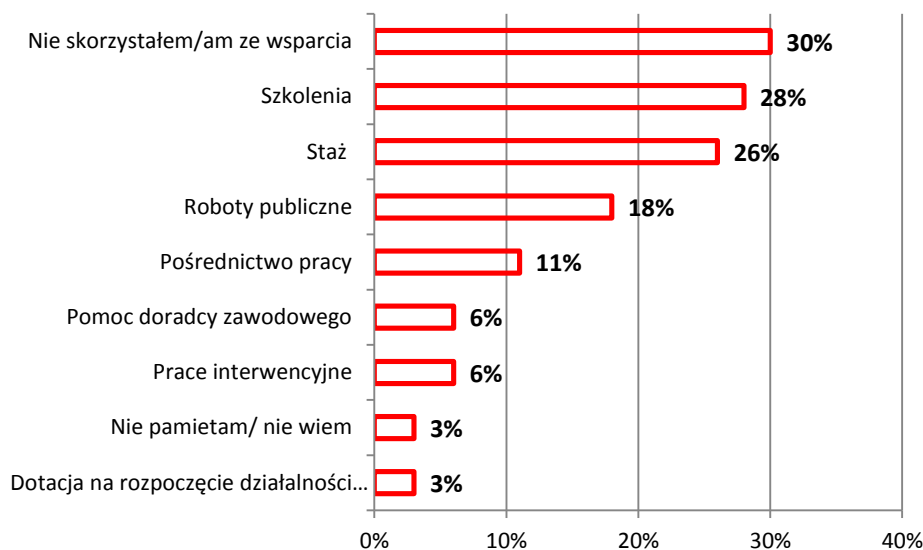
Rysunek 96. Zainteresowanie respondentów wsparciem urzędu pracy (N=120)



5.5. WSPÓŁPRACA BADANYCH Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY

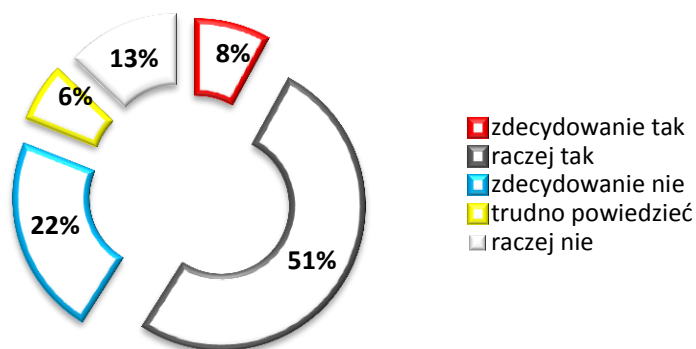
Wśród badanych bezrobotnych 1/3 nie korzystała lub nie pamięta czy korzystała ze wsparcia urzędu. Większość badanych korzystała jednak z form wsparcia oferowanych przez urząd. Najwięcej osób skorzystało ze wsparcia w formie szkoleń (28%) i staży (26%).

Rysunek 97. Wsparcie, z którego skorzystali respondenci w ramach oferty urzędu pracy (N=120)



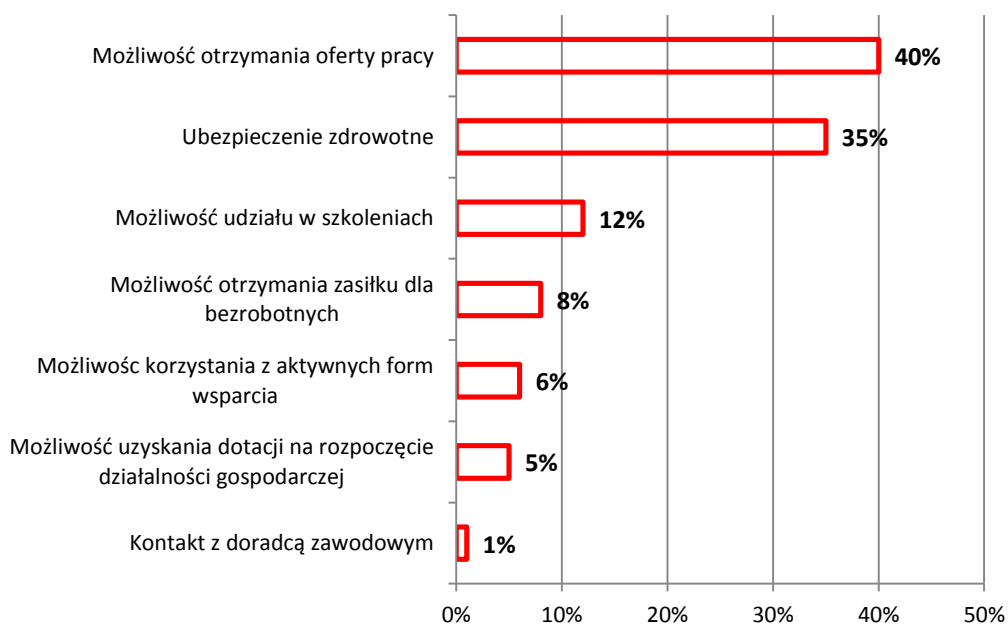
Formy wsparcia urzędu pracy, z których skorzystali respondenci poprawiły ich sytuację na rynku pracy – takie zdanie przedstawiło łącznie 59 (8% „zdecydowanie tak” i 51% „raczej tak”). Natomiast 28% badanych miało odmienne zdanie (6% „zdecydowanie nie” i 13% „raczej nie”), 13% ankietowanych wskazało odpowiedź „trudno powiedzieć”.

Rysunek 98. Poprawa sytuacji respondentów na rynku pracy dzięki skorzystaniu z form wsparcia urzędu pracy (N=83)



Głównymi oczekiwaniami badanych bezrobotnych wobec urzędu pracy okazały się: możliwość otrzymania oferty pracy (40%) i ubezpieczenie zdrowotne (35%). W dalszej kolejności występują: możliwość udziału w szkoleniach (12%), możliwość otrzymania zasiłku dla bezrobotnych (8%).

Rysunek 99. Główne oczekiwania respondentów wobec urzędu pracy (N=120)



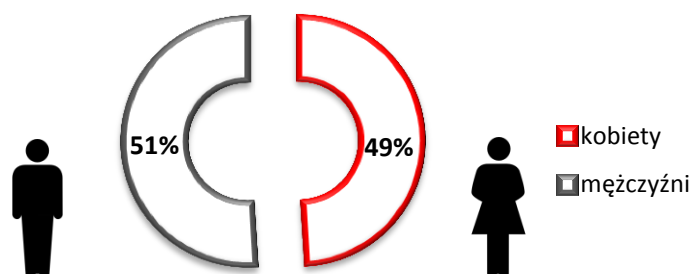
6. BEZROBOTNE RODZINY

Wśród wszystkich badanych grup, czyli długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych poniżej 30 roku życia i powyżej 50 roku życia, łącznie 10% badanych, czyli 41 osób, to bezrobotni, którzy zadeklarowali, że ich partner/współmałżonek również jest osobą bezrobotną. Oznacza to sytuację, w której bezrobocie dotyka jednocześnie dwóch dorosłych osób w rodzinie, które są odpowiedzialne za jej utrzymanie. Grupa ta została odrębnie poddana analizie.

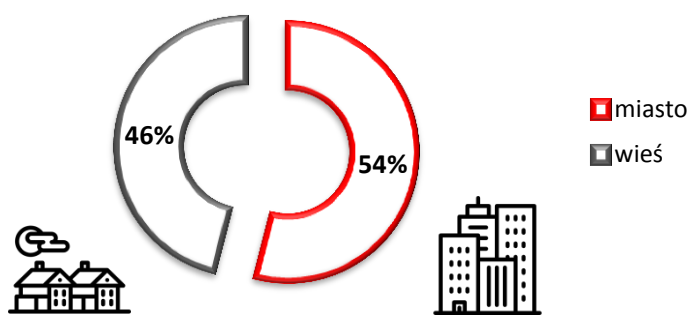
6.1. PROFIL DEMOGRAFICZNY

Liczebność grupy wyniosła 41 osób. Kobiety stanowiły 49% badanych, mężczyźni natomiast 51%. Ponad połowa respondentów, czyli 54% z nich, to osoby zamieszkujące obszar miejski, natomiast 46% obszar wiejski. Najwięcej badanych stanowili mieszkańcy gminy Nysa – 46%, najmniej natomiast osoby zamieszkujące w gminie Pakosławice i Kamiennik – po 2%.

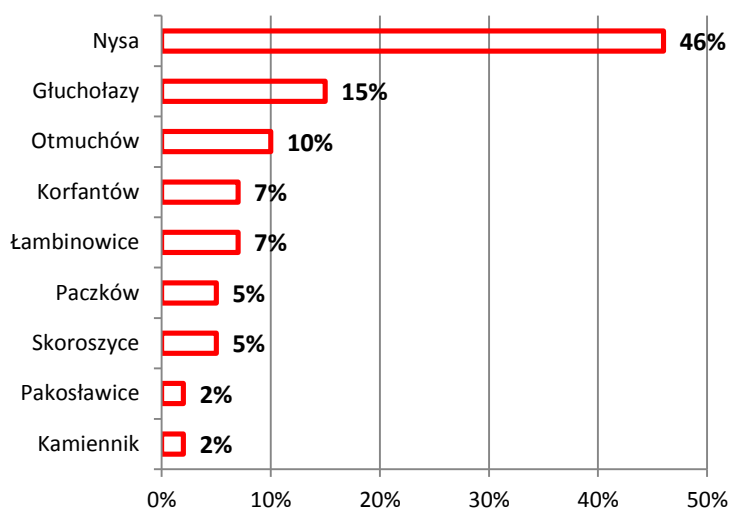
Rysunek 100. Respondenci wg płci (N=41)



Rysunek 101. Respondenci wg miejsca zamieszkania (N=41)

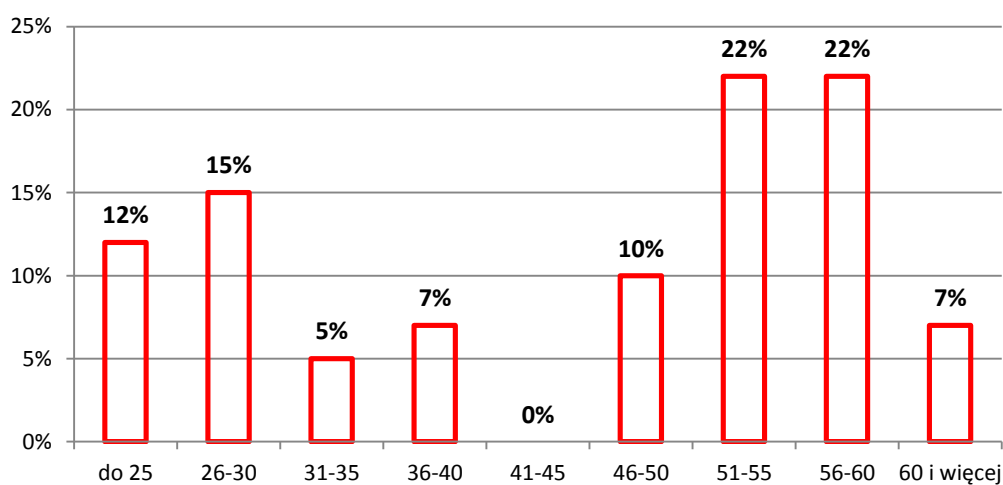


Rysunek 102. Respondenci wg gmin (N=41)



Średni wiek badanych to 44 lata. Biorąc pod uwagę przedziały wiekowe, największe grupy badanych stanowili bezrobotni w przedziale 51-55 lat i 56-60 lat, ich odsetek wyniósł po 22%. Szczegółową strukturę badanych wg kategorii wieku przedstawia rysunek 103.

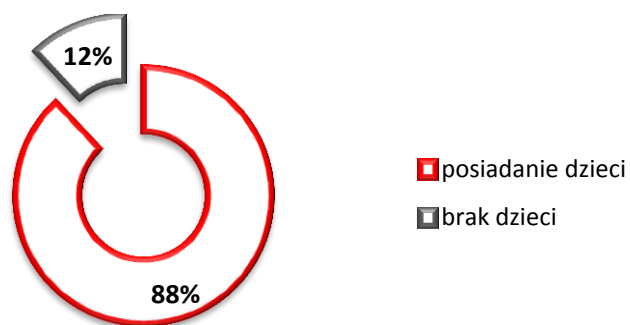
Rysunek 103. Respondenci wg kategorii wiekowych (N=41)



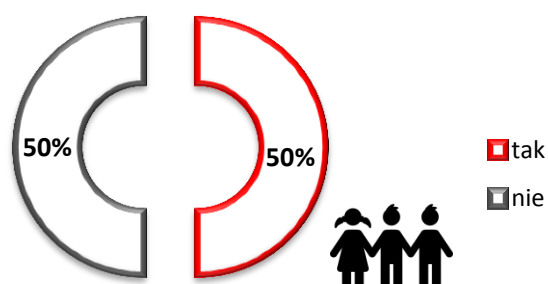
6.2. SYTUACJA ŻYCIOWA BADANYCH

Aż 88% badanych posiada dzieci. Łączna liczba posiadanych przez ankietowanych dzieci to 83, przy czym 35 z nich to dzieci niepełnoletnie. Badani posiadają średnio 2 dzieci. Największa liczba posiadanych przez respondentów dzieci to 5.

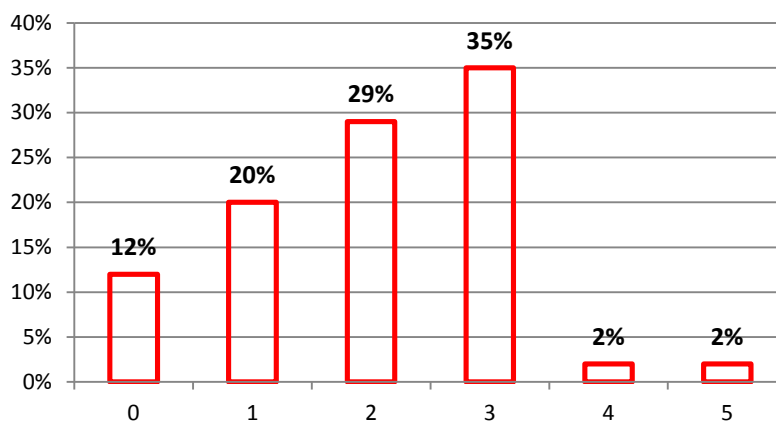
Rysunek 104. Posiadanie dzieci przez respondentów (N=41)



Rysunek 105. Posiadanie niepełnoletnich dzieci przez respondentów (N=36)

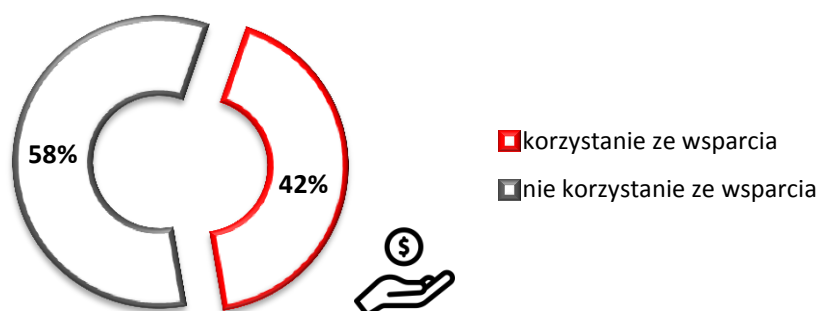


Rysunek 106. Liczba posiadanych dzieci (N=36)



Wśród badanych 42% korzysta ze świadczeń pomocy społecznej, co świadczy o trudnej sytuacji finansowej i/lub życiowej respondentów. Wśród tych osób 82% posiada niepełnoletnie dzieci.

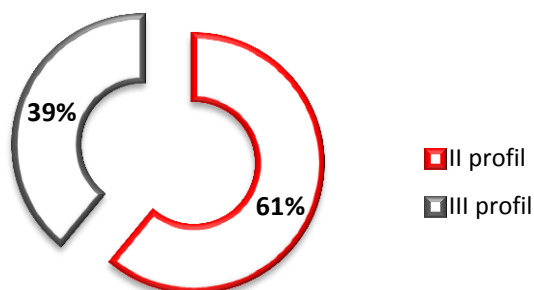
Rysunek 107. Korzystanie przez respondentów ze wsparcia pomocy społecznej w formie świadczeń (N=41)



6.3. SYTUACJA BADANYCH NA RYNKU PRACY

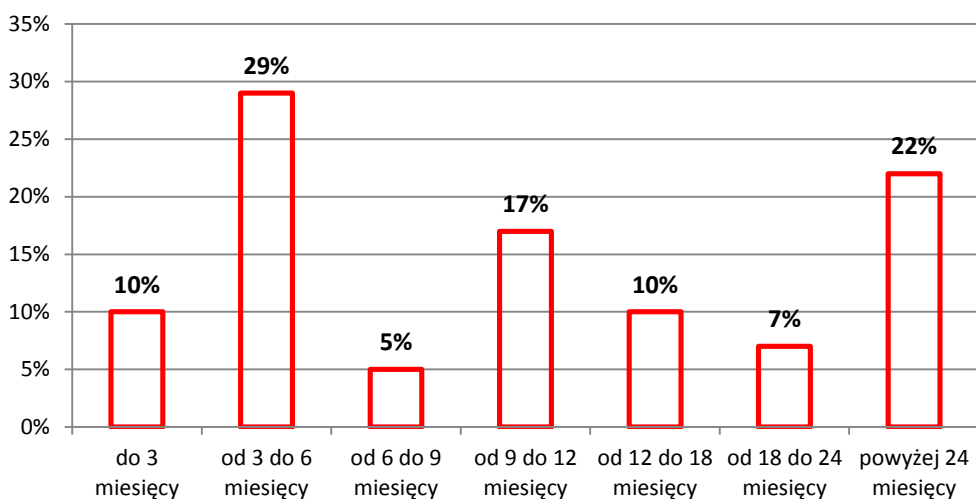
Ponad połowę badanych (61%) stanowiły osoby posiadające II profil pomocy. Natomiast 39% to osoby z III profilem pomocy. Żadna z badanych osób nie posiadała I profilu pomocy.

Rysunek 108. Respondenci wg profilu pomocy (N=41)



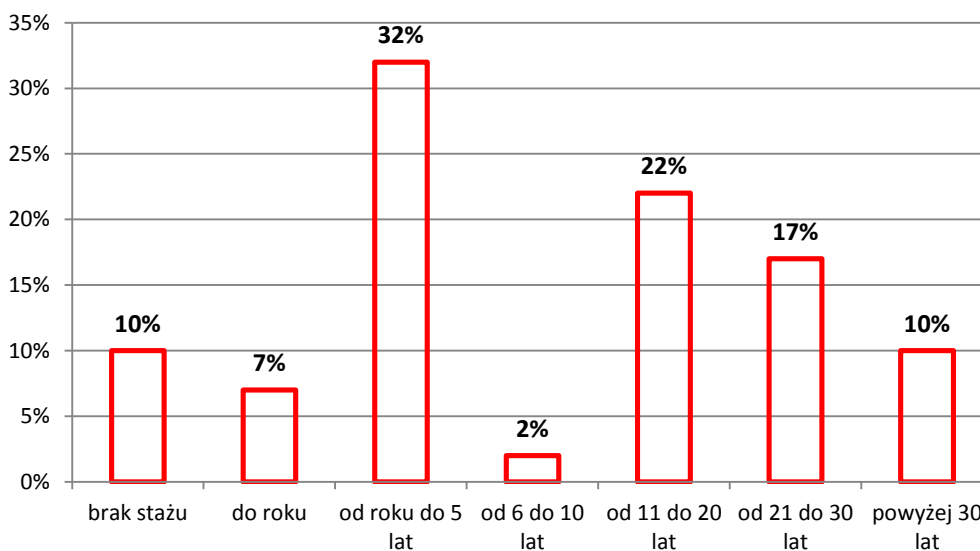
Biorąc pod uwagę długość rejestracji największy odsetek (29%) stanowią badani zarejestrowani od 3 do 6 miesięcy. Najdłużej, czyli powyżej 24 miesięcy zarejestrowanych jest 22%. Szczegółowe dane w zakresie długości rejestracji przedstawia rysunek 109.

Rysunek 109. Respondenci wg czasu pozostawania bez pracy (N=41)



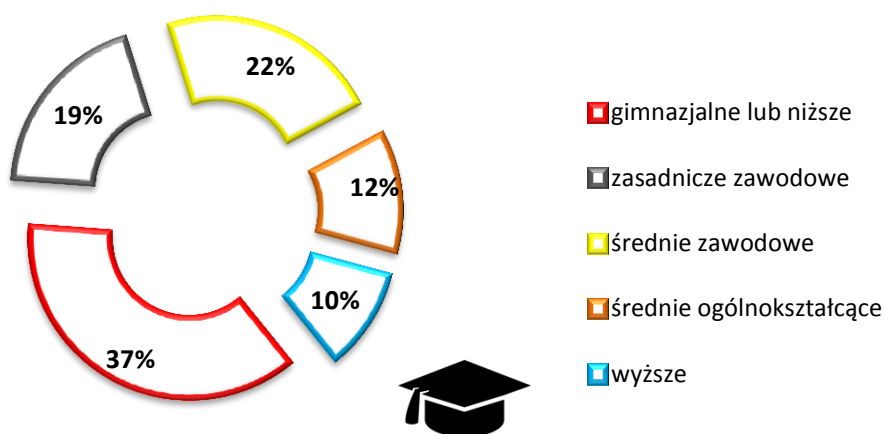
Stażu pracy nie posiada 10% badanych. Największy odsetek badanych stanowią osoby posiadające staż pracy w przedziale od roku do 5 lat (32%). Najdłuższy staż, czyli ponad 30 lat posiada 10%. Szczegółowe dane w zakresie długości stażu pracy badanych prezentuje rysunek 110.

Rysunek 110. Respondenci wg stażu pracy (N=41)



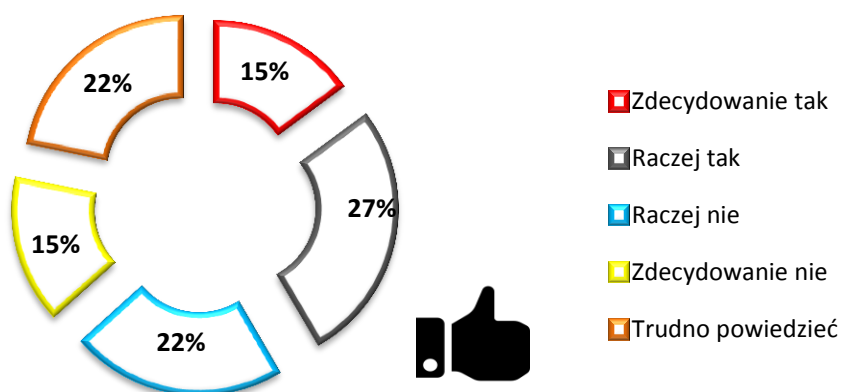
Badana grupa w większości posiada wykształcenie o najniższym poziomie, czyli gimnazjalne lub niższe, ich odsetek wynosi 37%. Dużą grupę stanowią również osoby ze średnim zawodowym wykształceniem (22%), a także z zasadniczym zawodowym (19%). Oznacza to, że 56% badanych nie posiada wykształcenia średniego. Wyższe wykształcenia ma natomiast 10% respondentów. Szczegółowe dane w zakresie wykształcenia badanych prezentuje rysunek 111.

Rysunek 111. Respondenci wg wykształcenia (N=41)



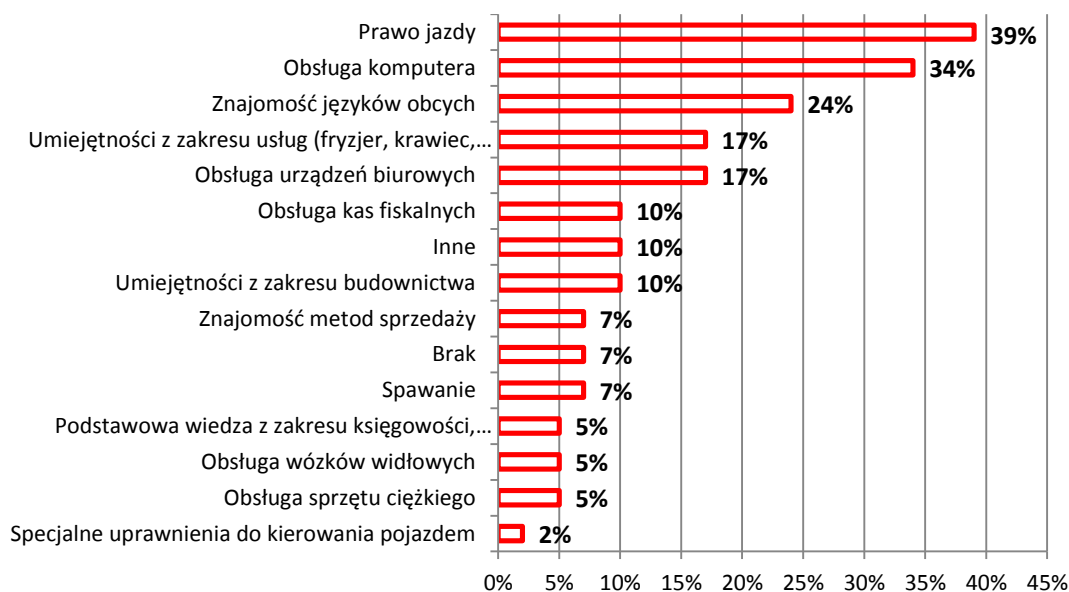
Wśród respondentów 42% ocenia posiadany zawód jako oczekiwany przez pracodawców na rynku pracy. Odpowiedź „zdecydowanie tak” wskazało 15% ankietowanych, natomiast „raczej tak” 27%. Odmienne zdanie posiada łącznie 37% („zdecydowanie nie” 15%, „raczej nie” 22%). Natomiast 22% wskazało odpowiedź „trudno powiedzieć”.

Rysunek 112. Ocena posiadanego przez respondentów zawodu pod kątem oczekiwań pracodawców (N=41)



Wśród badanych tylko 7% nie wskazało żadnych posiadanych kwalifikacji i umiejętności przydatnych na rynku pracy. Największy odsetek stanowili bezrobotni posiadający prawo jazdy – 39%. Pośród posiadających prawo jazdy wszyscy respondenci posiadają prawo jazdy kat. B, 20% ankietowanych posiada kat. T, kat. C ma 13% respondentów, a kat. E – 7%. Nieco ponad 1/3 respondentów deklaruje umiejętność obsługi komputera, a 24% znajomość języków obcych. W grupie deklarującej znajomość języków obcych, największy odsetek stanowią wskazania dotyczące znajomości języka angielskiego (75%), w dalszej kolejności niemieckiego (25%) i rosyjskiego (25%).

Rysunek 113. Umiejętności i kwalifikacje posiadane przez respondentów (N=41)



Stan zdrowia i brak możliwości transportu do pracy to najczęściej wskazywane bariery uniemożliwiające podjęcie pracy badanym. Ich odsetek wskazań wyniósł po 24%. Kolejną dosyć często wskazywaną barierą (17%) był wiek oraz brak ofert pracy na lokalnym rynku (również 17%). W dalszej kolejności znalazły się: brak odpowiednich kwalifikacji (15%), konieczność opieki nad członkiem rodziny/inna sytuacja rodzinna (15%) oraz inne bariery (15%). Wśród innych barier uniemożliwiających podjęcie pracy zgłaszano przede wszystkim zbyt niskie wynagrodzenia oferowane przez pracodawców, a także brak prawa jazdy, długotrwałe bezrobocie, jak i brak chęci podjęcia pracy. Szczegółowe dane przedstawia rysunek 114.

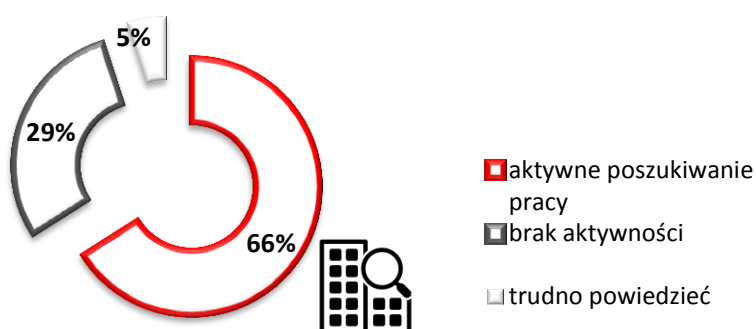
Rysunek 114. Bariery respondentów w podjęciu zatrudnienia (N=41)



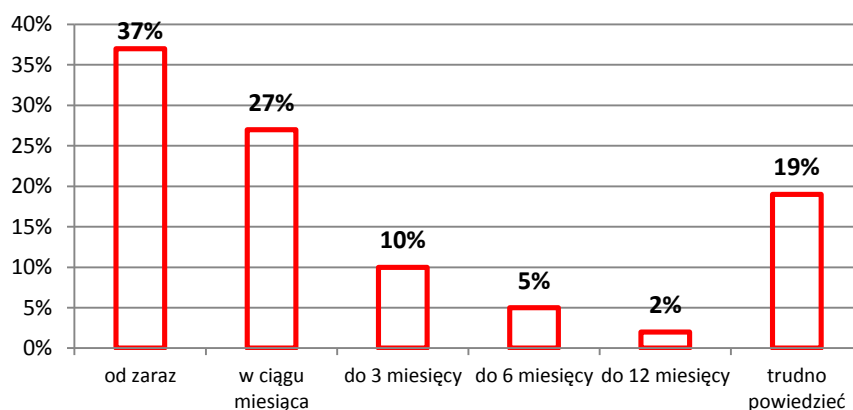
6.4. AKTYWNOŚĆ BADANYCH W ZAKRESIE ZMIANY SWOJEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Ponad połowa badanych (66%) aktywnie poszukuje pracy, natomiast 30% obecnie nie poszukuje zatrudnienia. 37% badanych jest gotowych podjąć zatrudnienie od zaraz, w ciągu miesiąca deklaruje gotowość podjęcia pracy 27%, a w ciągu 3 miesięcy - 10%. Warto zauważyć, że 20% badanych wskazała odpowiedź „trudno powiedzieć”, co niestety sugerować może brak gotowości do podjęcia pracy.

Rysunek 115. Poszukiwanie pracy przez respondentów (N=41)

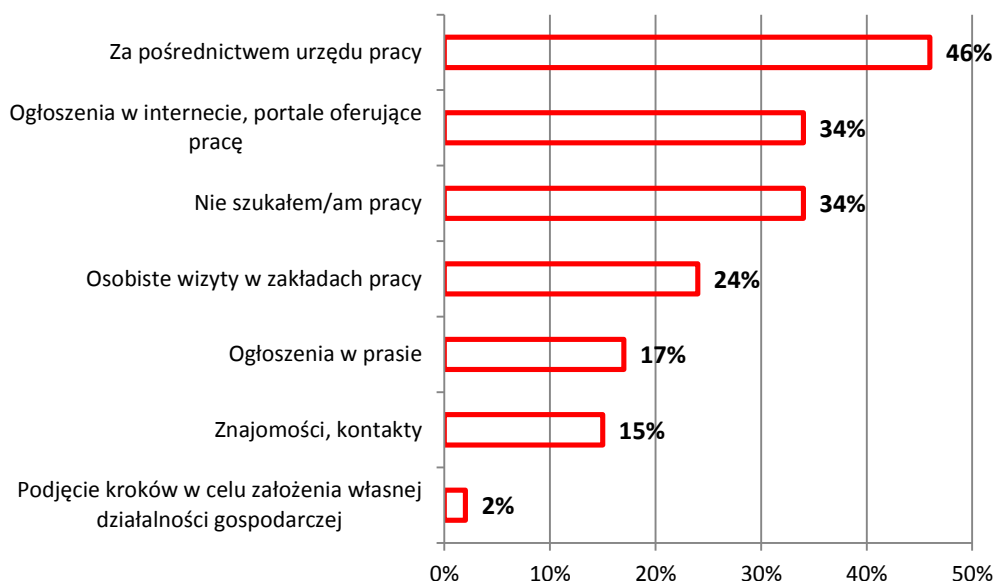


Rysunek 116. Gotowość do podjęcia zatrudnienia przez respondentów (N=41)



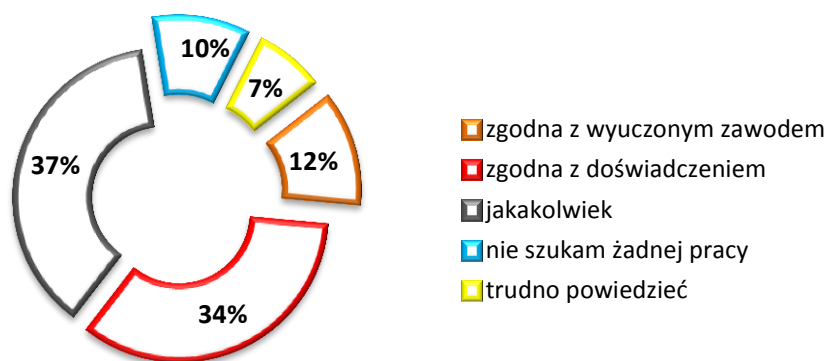
Najczęściej badani szukają zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy (46%), w dalszej kolejności za pomocą internetu: ogłoszenia, portale oferujące prace (34%). Żadnych prób nie podjęło natomiast 34% badanych, odsetek ten jest nieco wyższy, o 4 punkty procentowe, niż osób aktualnie nie poszukujących pracy. Może to wynikać z przekonania badanych, że szukają zatrudnienia ale już przy pytaniu o konkretne formy tych poszukiwań ich przekonanie uległo weryfikacji i okazało się, że tak naprawdę nie szukają pracy. Szczegółowe dane dotyczące sposobów poszukiwania pracy przez bezrobotnych prezentuje rysunek 117.

Rysunek 117. Metody poszukiwania pracy przez respondentów (N=41)



Badani najczęściej szukają jakiegokolwiek pracy (37%). Podjęciem zatrudnienia zgodnego z doświadczeniem zainteresowanych jest 34% respondentów, natomiast pracy zgodnej z wyuczonym zawodem 12%. Żadnej pracy nie szuka 10%, a 7% badanych wyraziło brak swojego zdecydowania w tym zakresie poprzez wskazanie odpowiedzi „trudno powiedzieć”.

Rysunek 118. Praca poszukiwana przez respondentów (N=41)

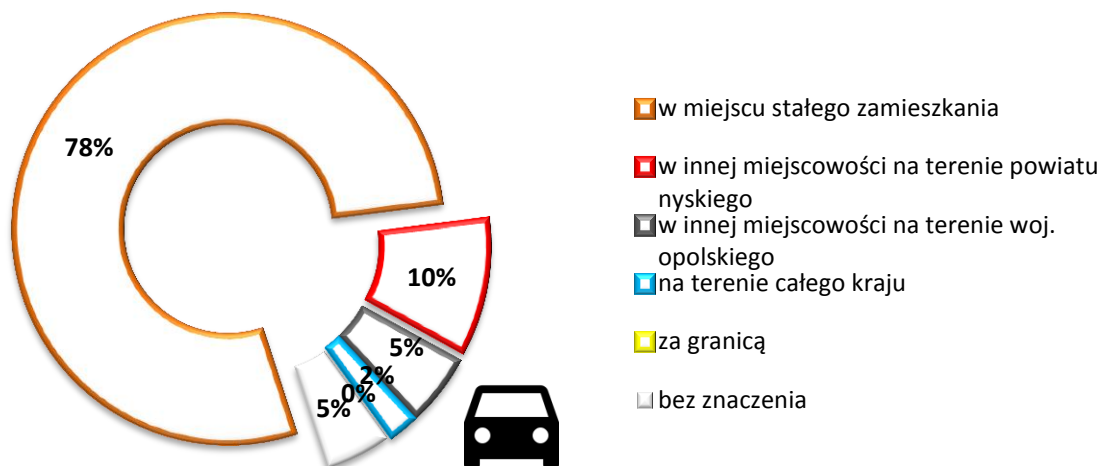


Badani za świadczoną miesięczną pracę oczekują średnio 2209,73 zł netto. Dominanta wyniosła 2000,00 zł. Najwyższe oczekiwane wynagrodzenie wyniosło 5000,00 zł.

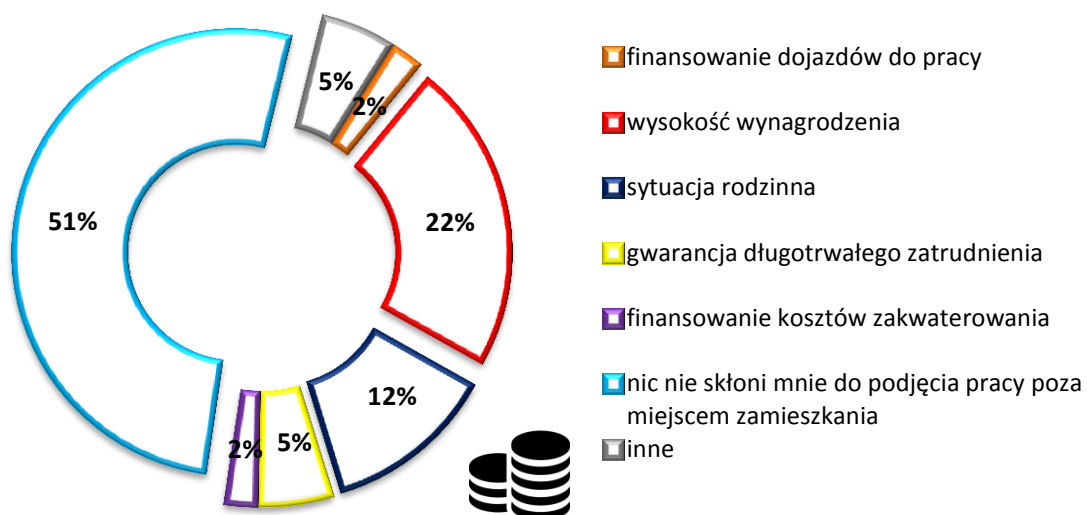
Większość respondentów, bo aż 78% chciałaby podjąć pracę w miejscu zamieszkania i w przypadku 51% badanych nic nie przekonałby ich do zmiany decyzji i pojęcia pracy poza miejscem zamieszkania. Z kolei 10% badanych jest w stanie podjąć pracę w innej miejscowości na terenie powiatu nyskiego niż miejsce zamieszkania, natomiast pracą za granicą żadna z badanych osób nie była zainteresowana. Do pracy poza miejscem zamieszkania badanych skłoniłaby przede wszystkim odpowiednia wysokość wynagrodzenia (22%), sytuacja rodzinna (12%). Szczegółowy rozkład odpowiedzi ww. zakresach

prezentują rysunki 119 i 120.

Rysunek 119. Preferowane przez respondentów miejsce pracy (N=41)

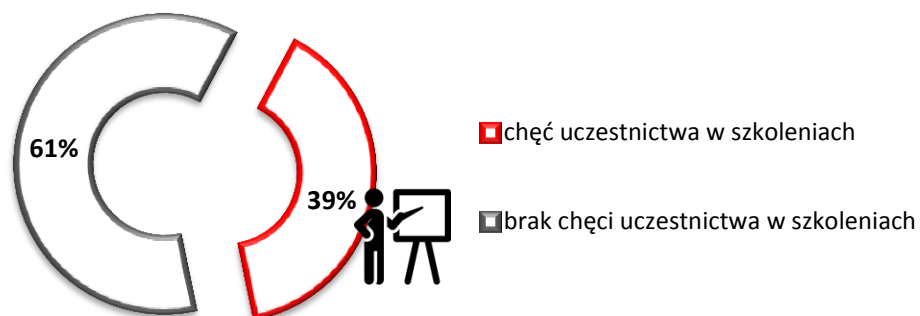


Rysunek 120. Powody, dla których respondenci są skłonni do dojazdów do pracy (N=41)



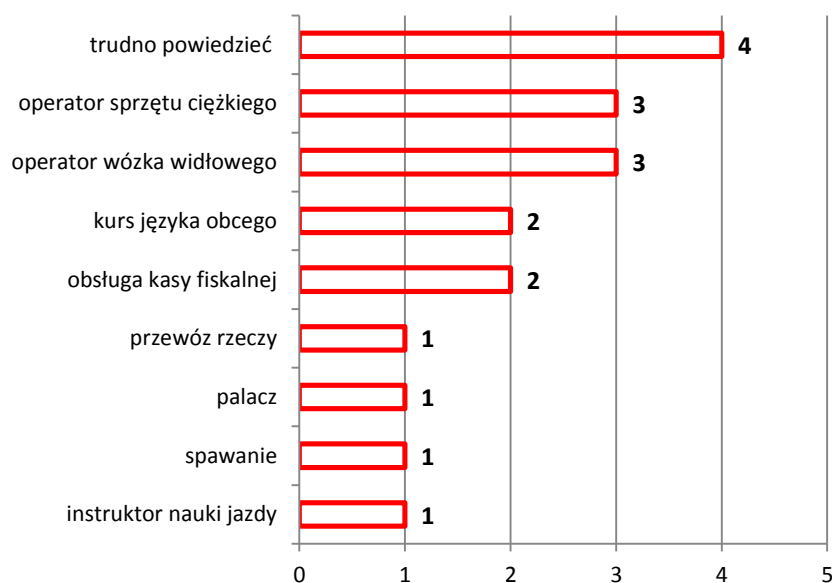
Uczestnictwem w szkoleniach w celu podjęcia pracy, organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nysie zainteresowanie wykazało 39% badanych. Większość respondentów nie wykazała zainteresowania szkoleniami. W zdecydowanej większości ankietowani nie wskazywali powodów swojej decyzji. Jednakże wśród nielicznych znalazły się: stan zdrowia, wiek, poszukiwania zatrudnienia zgodnego z posiadanymi kwalifikacjami, a także ukończenie już kilku szkoleń.

Rysunek 121. Zainteresowanie respondentów uczestnictwem w szkoleniach (N=41)



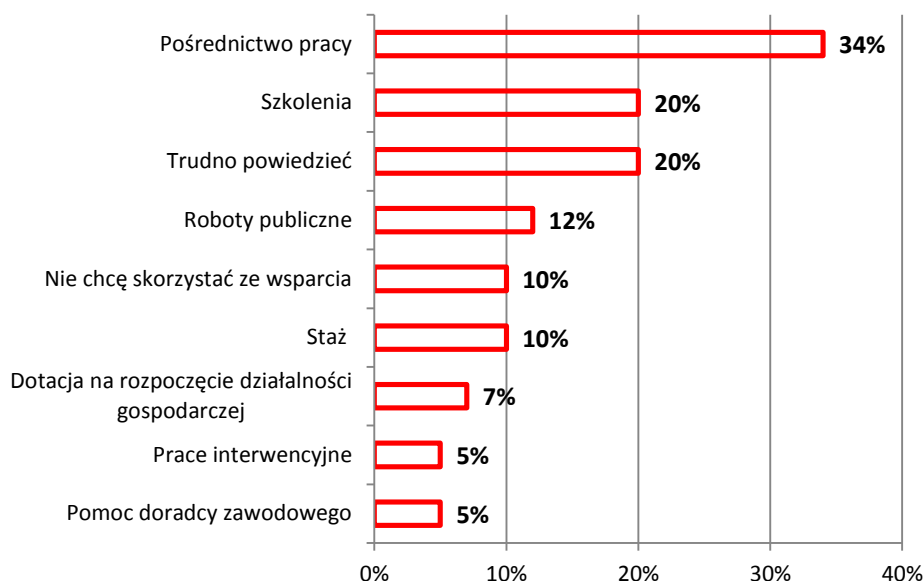
Wśród wymienianych przez respondentów szkoleń, w których chcieliby uczestniczyć nie było znacznie dominującego szkolenia, było to raczej pojedyncze wskazanie. Wyjątek stanowił operator sprzętu ciężkiego, operator wózka widłowego po 3 wskazania. Wszystkie wymienione szkolenia lub ich zakres zostały przedstawione na rysunku 122.

Rysunek 122. Szkolenia/zakres szkoleń, z których chcieliby skorzystać respondenci (N=16)



Badani wykazują dosyć duże zainteresowanie (90%) korzystaniem z form wsparcia oferowanych przez urząd pracy, natomiast 10% badanych nie chce z takiego wsparcia skorzystać. Najwięcej osób zainteresowanych jest pośrednictwem pracy (34%), następnie uczestnictwem w szkoleniach (20%) i robotach publicznych (12%). Szczegółowe dane prezentuje rysunek 123.

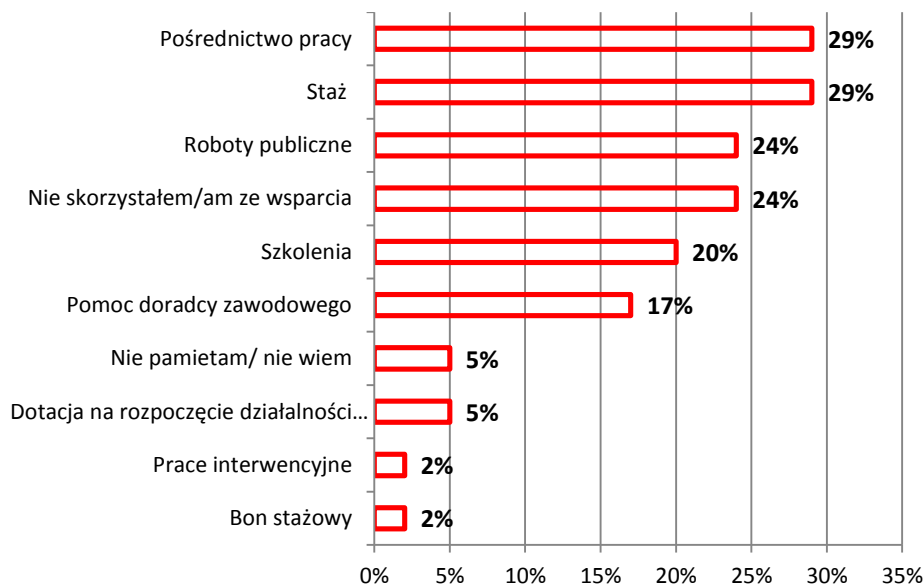
Rysunek 123. Zainteresowanie respondentów wsparciem urzędu pracy (N=41)



6.5. WSPÓŁPRACA BADANYCH Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY

Wśród badanych bezrobotnych 29% nie korzystała lub nie pamięta czy korzystała ze wsparcia urzędu. Większość badanych korzystała jednak z form wsparcia oferowanych przez urząd. Najwięcej osób skorzystało z pośrednictwa pracy (29%) i staży (29%), a także robót publicznych (24%).

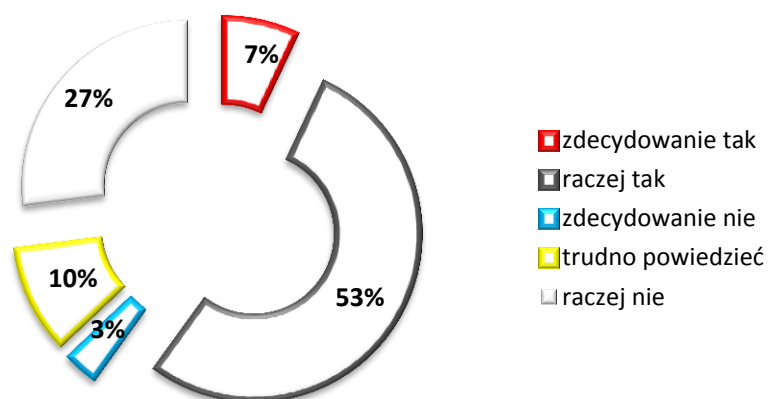
Rysunek 124. Wsparcie, z którego skorzystali respondenci w ramach oferty urzędu pracy (N=41)



Formy wsparcia urzędu pracy, z których skorzystali respondenci poprawiły ich sytuację na rynku pracy – takie zdanie przedstawiło łącznie 60% (7% „zdecydowanie tak” i 53% „raczej tak”). Natomiast 30% badanych miało odmienne zdanie (3% „zdecydowanie nie” i 27% „raczej nie”), a 10% ankietowanych

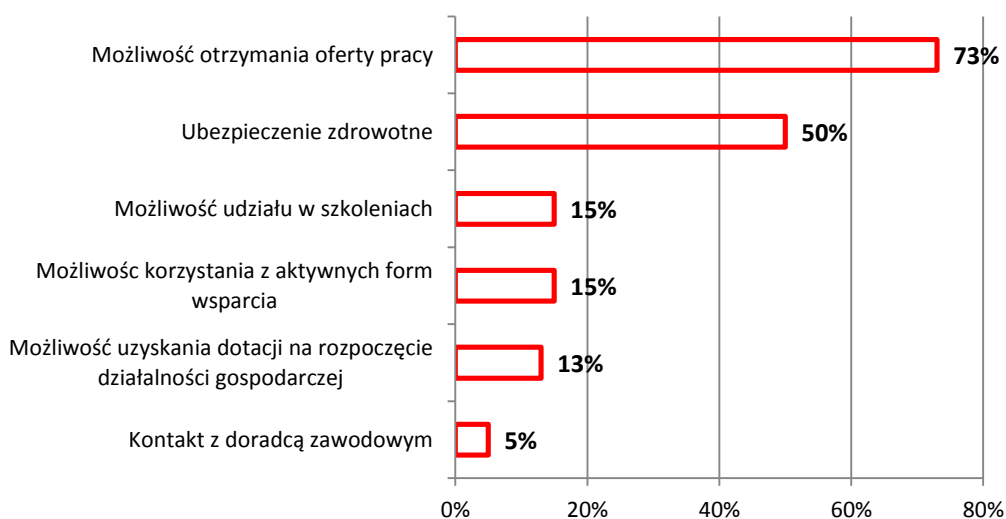
wskazało odpowiedź „trudno powiedzieć”.

Rysunek 125. Poprawa sytuacji respondentów na rynku pracy dzięki skorzystaniu z form wsparcia urzędu pracy (N=30)



Głównymi oczekiwaniami badanych bezrobotnych wobec urzędu pracy okazały się: możliwość otrzymania oferty pracy (73%) i ubezpieczenie zdrowotne (50%). W dalszej kolejności występują: możliwość udziału w szkoleniach i korzystania z aktywnych form (po 15%).

Rysunek 126. Główne oczekiwania respondentów wobec urzędu pracy (N=41)



7. PODSUMOWANIE

1. Aktywnie zatrudnienia poszukuje tylko ok. 60% badanych osób z każdej z badanych grup.
2. Do podjęcia pracy od zaraz gotowi są przede wszystkim bezrobotni do 30 roku życia (42%). Najniższy odsetek osób gotowych do podjęcia zatrudnienia od zaraz stanowią natomiast długotrwale bezrobotni (23%).
3. Biorąc pod uwagę najczęściej wymieniane czynniki, warunkujące status osoby bezrobotnej, najczęściej wskazywanymi czynnikami była konieczność opieki nad członkiem rodziny (w grupie osób długotrwale bezrobotnych i poniżej 30 roku życia) i stan zdrowia (w grupie bezrobotnych rodzin i osób powyżej 50 roku życia).
4. W odniesieniu do oczekiwań finansowych, najwyższego wynagrodzenia netto oczekują osoby poniżej 30 roku życia (2380 zł). Bezrobotne rodziny oczekują wynagrodzenia na poziomie 2209,73 zł netto, osoby powyżej 50 roku życia 2200,79 zł, najniższego wynagrodzenia oczekiwali bezrobotni powyżej 50 roku życia.
5. Analiza badania w grupie bezrobotnych rodzin dowodzi, że znajdują się one w szczególnie trudnej sytuacji. 42% rodzin objętych jest pomocą Ośrodka Pomocy Społecznej, większość z nich posiada niepełnoletnie dzieci na utrzymaniu.
6. Ze wsparcia pomocy społecznej częściej korzystają bezrobotne rodziny (42%) i bezrobotni do 30 roku życia (41%).
7. Istnienie problemu bezrobocia w najbliższym otoczeniu badanych (w każdej grupie po ok. 20% badanych) może wskazywać, jak trudnym do rozwiązania problemem jest problem bezrobocia, który może być dziedziczony, jak ubóstwo czy też wyuczona bezradność, której bezrobocie jest składową.
8. Optymizmem napawa fakt, że w jednym z głównych oczekiwań badanych wobec urzędu pracy jest możliwość otrzymania ofert pracy, jednakże na drugim miejscu pojawiło się otrzymanie ubezpieczenia zdrowotnego. W przypadku długotrwale bezrobotnych to właśnie ubezpieczenie zdrowotne jest wskazane jako wiodące oczekiwanie.
9. Co ciekawe największe zainteresowanie uczestnictwem w szkoleniach przejawiają bezrobotni po 50 roku życia (42%) i długotrwale bezrobotni (41%), niewiele mniejszy odsetek bezrobotnych rodzin jest zainteresowany uczestnictwem w szkoleniach (39%). Najmniejsze zainteresowanie wykazali najmłodszy bezrobotni do 30 roku życia (23%). Osoby młode dobrze oceniają posiadany zawód (68%) uznając go za poszukiwany przez pracodawców, stąd też może wynikać ich małe zainteresowanie szkoleniami.
10. Według danych pozyskanych w trakcie badania wynika, że grupą najtrudniejszą w aktywizacji zawodowej są osoby długotrwale bezrobotne. Znaczny odsetek osób z tej grupy nie przejawia motywacji do zmiany sytuacji zawodowej, rejestruje się często jedynie w celu uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego. Przyczyn bezrobocia wśród osób długotrwale bezrobotnych należy doszukiwać się w nieadekwatnych bądź nieaktualnych kwalifikacjach. Powody bezrobocia związane są z niedostosowaniem kompetencji zawodowych do dynamicznie zmieniających się wymagań rynku pracy, zmian technologicznych i zmian oczekiwań pracodawców oraz z brakiem zainteresowania zmianą kwalifikacji oraz zatrudnieniem. Innym negatywnym czynnikiem, który czyni te grupy trudne w aktywizacji jest

absolutny brak mobilności przestrzennej. Bezrobotni z tych grup nie chcą pracować poza miejscem zamieszkania.

11. W powiecie znaczny odsetek poszukujących pracy stanowią młode osoby. Młode osoby poszukujące zatrudnienia zazwyczaj nie posiadają odpowiedniego doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców. Wydają się też być dosyć wymagającą grupą, oczekują najwyższych zarobków, nie są zainteresowani szkoleniami, dobrze oceniają posiadany zawód, najniżej ze wszystkich badanych grup oceniają poprawę swojej sytuacji na rynku pracy dzięki skorzystaniu z form wsparcia oferowanych przez urząd pracy, z których korzystali. Z drugiej strony to te osoby deklarują gotowość podjęcia pracy od zaraz, i wykazują większą mobilność zawodową w porównaniu do pozostałych grup.

8. Spis rysunków

Rysunek 1. Liczba mieszkańców powiatu nyskiego w latach 2007-2017 /wg stanu na koniec roku, a w 2017 roku na koniec półrocza/	6
Rysunek 2. Prognozowana liczba mieszkańców powiatu nyskiego na lata 2020-2050 /prognoza opracowana w 2014 roku na bazie NSP 2011/.....	7
Rysunek 3. Ludność powiatu nyskiego wg ekonomicznych grup wiekowych /wg stanu na koniec 2006 i 2016 roku/	7
Rysunek 4. Prognozowana liczba ludności powiatu nyskiego wg ekonomicznych grup wiekowych /prognoza opracowana w 2014 roku na bazie NSP 2011/	8
Rysunek 5. Stopa bezrobocia w kraju, woj. opolskim i powiecie nyskim w latach 2007-2017 /w %, wg stanu na koniec roku, a w 2017 roku na koniec IX /.....	8
Rysunek 6. Liczba osób bezrobotnych w powiecie nyskim w latach 2007-2017 / wg stanu na koniec roku, a w 2017 roku na koniec IX /.....	9
Rysunek 7. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Nysa.....	9
Rysunek 8. Bezrobotni w powiecie nyskim wg wieku / wg stanu na koniec na koniec IX 2017 /	10
Rysunek 9. Bezrobotni w powiecie nyskim wg wykształcenia / wg stanu na koniec na koniec IX 2017 /	10
Rysunek 10. Bezrobotni w powiecie nyskim wg stażu / wg stanu na koniec na koniec IX 2017 /	11
Rysunek 11. Bezrobotni w powiecie nyskim wg czasu pozostawania bez pracy / wg stanu na koniec na koniec IX 2017 /	11
Rysunek 12. Liczba pracujących w powiecie nyskim w latach 2007-2016 /wg stanu na koniec roku/	12
Rysunek 13. Liczba podmiotów gospodarki narodowej w woj. opolskim i powiecie nyskim w latach 2010-2017 / wg stanu na koniec roku/	13
Rysunek 14. Liczba podmiotów gospodarki narodowej w gminach powiatu nyskiego /wg stanu na koniec IX 2017 roku/	13
Rysunek 15. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie nyskim wg sekcji PKD /w wg stanu na koniec IX 2017 roku/	14
Rysunek 16. Respondenci wg płci (N=180).....	15
Rysunek 17. Respondenci wg miejsca zamieszkania (N=180).....	15
Rysunek 18. Respondenci wg gmin (N=180)	16
Rysunek 19. Respondenci wg kategorii wiekowych (N=180)	16
Rysunek 20. Posiadanie dzieci przez respondentów (N=180).....	17
Rysunek 21. Posiadanie niepełnoletnich dzieci przez respondentów (N=135).....	17
Rysunek 22. Liczba posiadanych dzieci (N=135)	17
Rysunek 23. Bezrobocie w najbliższym otoczeniu respondentów (N=180).....	18
Rysunek 24. Korzystanie przez respondentów ze wsparcia pomocy społecznej w formie świadczeń (N=180).....	18
Rysunek 25. Respondenci wg profilu pomocy (N=180).....	18
Rysunek 26. Respondenci wg czasu pozostawania bez pracy (N=180).....	19
Rysunek 27. Respondenci wg stażu pracy (N=180).....	19
Rysunek 28. Respondenci wg wykształcenia (N=180).....	20
Rysunek 29. Ocena posiadanego przez respondentów zawodu pod kątem oczekiwań pracodawców (N=180).....	20
Rysunek 30. Umiejętności i kwalifikacje posiadane przez respondentów (N=180).....	21

Rysunek 31. Bariery respondentów w podjęciu zatrudnienia (N=180).....	21
Rysunek 32. Poszukiwanie pracy przez respondentów (N=180).....	22
Rysunek 33. Gotowość do podjęcia zatrudnienia przez respondentów (N=180)	22
Rysunek 34. Metody poszukiwania pracy przez respondentów (N=180)	23
Rysunek 35. Praca poszukiwana przez respondentów (N=180).....	23
Rysunek 36. Preferowane przez respondentów miejsce pracy (N=180).....	24
Rysunek 37. Powody, dla których respondenci są skłonni do dojazdów do pracy (N=180)	24
Rysunek 38. Zainteresowanie respondentów uczestnictwem w szkoleniach (N=180).....	24
Rysunek 39. Szkolenia/zakres szkoleń, z których chcieliby skorzystać respondenci (N=73).....	25
Rysunek 40. Zainteresowanie respondentów wsparciem urzędu pracy (N=180).....	25
Rysunek 41. Wsparcie, z którego skorzystali respondenci w ramach oferty urzędu pracy (N=180) ...	26
Rysunek 42. Poprawa sytuacji respondentów na rynku pracy dzięki skorzystaniu z form wsparcia urzędu pracy (N=159)	26
Rysunek 43. Główne oczekiwania respondentów wobec urzędu pracy (N=180)	27
Rysunek 44. Respondenci wg płci (N=100).....	28
Rysunek 45. Respondenci wg miejsca zamieszkania (N=100).....	28
Rysunek 46. Respondenci wg gmin (N=100)	29
Rysunek 47. Respondenci wg kategorii wiekowych (N=100)	29
Rysunek 48. Posiadanie dzieci przez respondentów (N=100).....	30
Rysunek 49. Posiadanie niepełnoletnich dzieci przez respondentów (N=51).....	30
Rysunek 50. Liczba posiadanych dzieci (N=51).....	30
Rysunek 51. Bezrobocie w najbliższym otoczeniu respondentów (N=100).....	30
Rysunek 52. Korzystanie przez respondentów ze wsparcia pomocy społecznej w formie świadczeń (N=100).....	31
Rysunek 53. Respondenci wg profilu pomocy (N=100).....	31
Rysunek 54. Respondenci wg czasu pozostawania bez pracy (N=100).....	32
Rysunek 55. Respondenci wg stażu pracy (N=100).....	32
Rysunek 56. Respondenci wg wykształcenia (N=100).....	33
Rysunek 57. Ocena posiadanego przez respondentów zawodu pod kątem oczekiwań pracodawców (N=100).....	33
Rysunek 58. Umiejętności i kwalifikacje posiadane przez respondentów (N=100)	34
Rysunek 59. Bariery respondentów w podjęciu zatrudnienia (N=100).....	34
Rysunek 60. Poszukiwanie pracy przez respondentów (N=100).....	35
Rysunek 61. Gotowość do podjęcia zatrudnienia przez respondentów (N=100)	35
Rysunek 62. Metody poszukiwania pracy przez respondentów (N=100)	36
Rysunek 63. Praca poszukiwana przez respondentów (N=100).....	36
Rysunek 64. Preferowane przez respondentów miejsce pracy (N=100).....	37
Rysunek 65. Powody, dla których respondenci są skłonni do dojazdów do pracy (N=100)	37
Rysunek 66. Zainteresowanie respondentów uczestnictwem w szkoleniach (N=100).....	38
Rysunek 67. Szkolenia/zakres szkoleń, z których chcieliby skorzystać respondenci (N=23).....	38
Rysunek 68. Zainteresowanie respondentów wsparciem urzędu pracy (N=100).....	39
Rysunek 69. Wsparcie, z którego skorzystali respondenci w ramach oferty urzędu pracy (N=100) ...	39
Rysunek 70. Poprawa sytuacji respondentów na rynku pracy dzięki skorzystaniu z form wsparcia urzędu pracy (N=73).....	40
Rysunek 71. Główne oczekiwania respondentów wobec urzędu pracy (N=100)	40

Rysunek 72. Respondenci wg płci (N=120).....	41
Rysunek 73. Respondenci wg miejsca zamieszkania (N=120).....	41
Rysunek 74. Respondenci wg gmin (N=120)	42
Rysunek 75. Respondenci wg kategorii wiekowych (N=120)	42
Rysunek 76. Posiadanie dzieci przez respondentów (N=120).....	43
Rysunek 77. Posiadanie niepełnoletnich dzieci przez respondentów (N=88).....	43
Rysunek 78. Liczba posiadanych dzieci (N=88).....	43
Rysunek 79. Bezrobocie w najbliższym otoczeniu respondentów (N=120).....	44
Rysunek 80. Korzystanie przez respondentów ze wsparcia pomocy społecznej w formie świadczeń (N=120).....	44
Rysunek 81. Respondenci wg profilu pomocy (N=120).....	45
Rysunek 82. Respondenci wg czasu pozostawania bez zatrudnienia (N=120)	45
Rysunek 83. Respondenci wg stażu pracy (N=120)	46
Rysunek 84. Respondenci wg wykształcenia (N=120).....	46
Rysunek 85. Ocena posiadanego przez respondentów zawodu pod kątem oczekiwań pracodawców (N=120).....	47
Rysunek 86. Umiejętności i kwalifikacje posiadane przez respondentów (N=120).....	47
Rysunek 87. Bariery respondentów w podjęciu zatrudnienia (N=120).....	48
Rysunek 88. Poszukiwanie pracy przez respondentów (N=120).....	49
Rysunek 89. Gotowość do podjęcia zatrudnienia przez respondentów (N=120)	49
Rysunek 90. Metody poszukiwania pracy przez respondentów (N=120)	50
Rysunek 91. Praca poszukiwana przez respondentów (N=120).....	50
Rysunek 92. Preferowane przez respondentów miejsce pracy (N=120).....	51
Rysunek 93. Powody, dla których respondenci są skłonni do dojazdów do pracy (N=120)	51
Rysunek 94. Zainteresowanie respondentów uczestnictwem w szkoleniach (N=120).....	52
Rysunek 95. Szkolenia/zakres szkoleń, z których chcieliby skorzystać respondenci (N=51).....	52
Rysunek 96. Zainteresowanie respondentów wsparciem urzędu pracy (N=120).....	53
Rysunek 97. Wsparcie, z którego skorzystali respondenci w ramach oferty urzędu pracy (N=120) ...	53
Rysunek 98. Poprawa sytuacji respondentów na rynku pracy dzięki skorzystaniu z form wsparcia urzędu pracy (N=83).....	54
Rysunek 99. Główne oczekiwania respondentów wobec urzędu pracy (N=120)	54
Rysunek 100. Respondenci wg płci (N=41).....	55
Rysunek 101. Respondenci wg miejsca zamieszkania (N=41).....	55
Rysunek 102. Respondenci wg gmin (N=41)	56
Rysunek 103. Respondenci wg kategorii wiekowych (N=41)	56
Rysunek 104. Posiadanie dzieci przez respondentów (N=41).....	57
Rysunek 105. Posiadanie niepełnoletnich dzieci przez respondentów (N=36).....	57
Rysunek 106. Liczba posiadanych dzieci (N=36)	57
Rysunek 107. Korzystanie przez respondentów ze wsparcia pomocy społecznej w formie świadczeń (N=41).....	58
Rysunek 108. Respondenci wg profilu pomocy (N=41).....	58
Rysunek 109. Respondenci wg czasu pozostawania bez pracy (N=41).....	59
Rysunek 110. Respondenci wg stażu pracy (N=41)	59
Rysunek 111. Respondenci wg wykształcenia (N=41).....	60

Rysunek 112. Ocena posiadanego przez respondentów zawodu pod kątem oczekiwań pracodawców (N=41).....	60
Rysunek 113. Umiejętności i kwalifikacje posiadane przez respondentów (N=41)	61
Rysunek 114. Bariery respondentów w podjęciu zatrudnienia (N=41).....	61
Rysunek 115. Poszukiwanie pracy przez respondentów (N=41)	62
Rysunek 116. Gotowość do podjęcia zatrudnienia przez respondentów (N=41)	62
Rysunek 117. Metody poszukiwania pracy przez respondentów (N=41)	63
Rysunek 118. Praca poszukiwana przez respondentów (N=41).....	63
Rysunek 119. Preferowane przez respondentów miejsce pracy (N=41).....	64
Rysunek 120. Powody, dla których respondenci są skłonni do dojazdów do pracy (N=41)	64
Rysunek 121. Poszukiwanie pracy przez respondentów (N=41).....	65
Rysunek 122. Szkolenia/zakres szkoleń, z których chcieliby skorzystać respondenci (N=16).....	65
Rysunek 123. Zainteresowanie respondentów wsparciem urzędu pracy (N=41).....	66
Rysunek 124. Wsparcie, z którego skorzystali respondenci w ramach oferty urzędu pracy (N=41) ...	66
Rysunek 125. Poprawa sytuacji respondentów na rynku pracy dzięki skorzystaniu z form wsparcia urzędu pracy (N=30)	67
Rysunek 126. Główne oczekiwania respondentów wobec urzędu pracy (N=41)	67

9. Spis tabel

Tabela 1. Próba badawcza bezrobotnych osób z powiatu nyskiego	5
Tabela 2. Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg klas wielkości w powiecie nyskim /wg stanu na koniec IX 2017 roku/	12