

# **ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI SZKOLEŃ W 2019 ROKU**



**2019**

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone zgodnie z § 84 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku (Dz.U. z 2014r. poz. 667) w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy. Powiatowy urząd pracy gromadzi dane oraz dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń uwzględniając następujące wskaźniki:

1. Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.
2. Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
3. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.
4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.
5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.
6. Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.
7. Liczba osób pracujących i pracodawców korzystających z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Niniejsze opracowanie uwzględnia wszystkie szkolenia, organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Nysie, łącznie z kursami organizowanymi w ramach umów trójstronnych oraz programów specjalnych. Te ostatnie nie są wykazywane w załączniku nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 w rubryce „szkolenia”. Dane dotyczące liczby osób rozpoczynających szkolenia zostały zaczerpnięte ze sprawozdania MRPiPS-01 załącznik 4. Natomiast liczba osób, które ukończyły szkolenia i podjęły zatrudnienie została wykazana według sprawozdania MRPiPS-02 załącznik 1. Przez podjęcia pracy, zgodnie z wyjaśnieniami do załącznika 1 sprawozdania MRPiPS-02, rozumie się osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni-zgodnie z danymi pozyskiwanymi z ZUS. Natomiast przez zakończenie szkolenia w ramach umowy trójstronnej rozumie się przepracowany 6-miesięczny okres zatrudnienia po zakończonym szkoleniu.

### 1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym w stosunku do rozpoczynających szkolenia

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nysie zorganizował 5 szkoleń grupowych ( dla 55 osób), 30 szkoleń indywidualnych, 11 szkoleń w ramach umów trójstronnych (dla 9 osób), 3 osobom zostały sfinansowany koszt egzaminu. Na szkolenia skierowano łącznie 94 osoby ( z programem specjalnym 102 osoby) bezrobotne w ramach środków z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Szkolenia ukończyło z wynikiem pozytywnym 98 osób (z programem specjalnym 106 osób). Różnica pomiędzy liczbą osób skierowanych na szkolenia, a kończących je wynika z kilku czynników: osoby podejmujące zatrudnienie po zakończeniu umów trójstronnych, będą wykazane dopiero po zakończeniu okresu zatrudnienia, czyli w 2020 roku, a część osób kontynuowała w 2019 roku szkolenia rozpoczęte w 2018 roku.

Tabela 1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym w stosunku do rozpoczynających szkolenia /ogółem i wg źródła finansowania/

Lp.	Źródło finansowania	Liczba		Odsetek
		osób rozpoczynających szkolenie	osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	osób, które ukończyły szkolenie w stosunku do rozpoczynających szkolenie
1.	ALGORYTM	49	51*	96%
2.	EFS POWER	16	16	100%
3.	EFS RPO WO	20	20	100%
4.	UMOWY TRÓJSTRONNE	9	11**	0*
<b>OGÓŁEM BEZ PROGRAMU SPECJALNEGO</b>		<b>94</b>	<b>98</b>	<b>96%</b>
8.	PROGRAM SPECJALNY	8	8	100%
<b>OGÓŁEM Z PROGRAMEM SPECJALNYM</b>		<b>102</b>	<b>106</b>	<b>96%</b>

\*liczba osób, które zakończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym może być większa niż liczba osób rozpoczynających, ze względu na fakt, iż wśród osób, które zakończyły szkolenia są osoby, które rozpoczęły szkolenia w 2018 roku i kontynuowały je w 2019 roku,

\*\*uczestnicy szkoleń w ramach umów trójstronnych, którzy zakończyli szkolenia w 2019 roku będą wykazani jako zakończeni po okresie trwania umowy, czyli w 2020 roku, natomiast liczba 11 osób zakończonych odnosi się do osób, które rozpoczęły szkolenia w 2018 roku i koniec zatrudnienia przypadł na 2019 rok.

Rysunek 1. Odsetek osób, które ukończyły szkolenia w stosunku do osób rozpoczynających szkolenie /wg źródła finansowania/

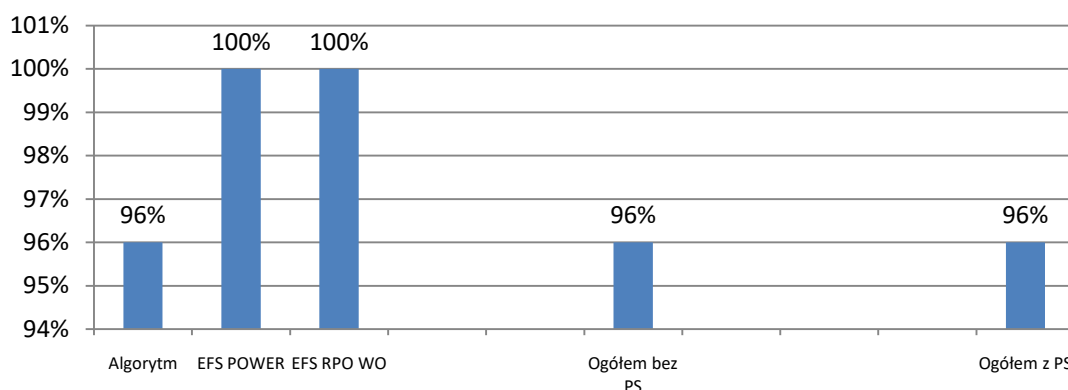


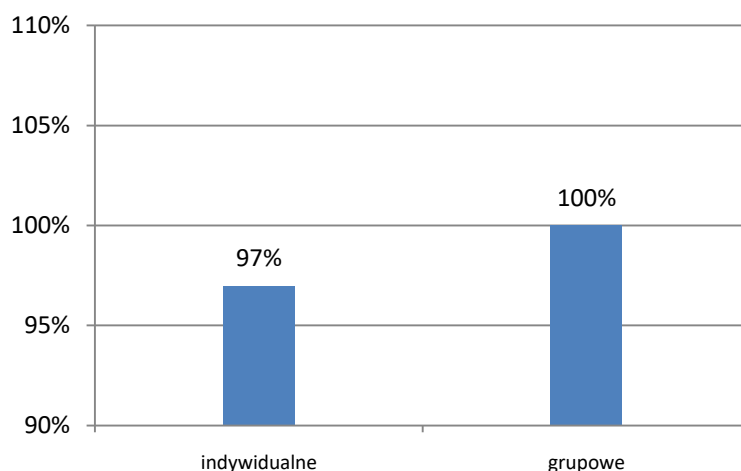
Tabela 2. Odsetek osób, które ukończyły szkolenia w stosunku do rozpoczynających szkolenia /ogółem i wg formy/

Lp.	Szkolenia	Liczba		Odsetek
		osób rozpoczynających szkolenie	osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	osób, które ukończyły szkolenie w stosunku do rozpoczynających szkolenie
1.	INDYWIDUALNE	30	29*	97%
2.	GRUPOWE	55	55	100%
3.	UMOWY TRÓJSTRONNE	9	11*	0*
<b>OGÓŁEM BEZ PROGRAMU SPECJALNEGO</b>		<b>94</b>	<b>98</b>	<b>96%</b>
	<b>PROGRAM SPECJALNY</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>
<b>OGÓŁEM Z PROGRAMEM SPECJALNYM</b>		<b>102</b>	<b>106</b>	<b>96%</b>

\* jedna osoba nie ukończyła szkolenia z powodu przerwania szkolenia z tytułu podjęcia zatrudnienia,

\*\* uczestnicy szkoleń w ramach umów trójstronnych, którzy zakończyli szkolenia w 2019 roku będą wykazani jako zakończeni po okresie trwania umowy, czyli w 2020 roku, natomiast liczba 11 osób zakończonych odnosi się do osób, które rozpoczęły szkolenia w 2018 roku i koniec zatrudnienia przypadł na 2019 rok.

Rysunek 2. Odsetek osób, które ukończyły szkolenia w stosunku do osób rozpoczynających szkolenie /wg podziału: szkolenia indywidualne i szkolenia grupowe



2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Tabela 3. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wg wybranych kategorii	Liczba przeszkolonych osób		Odsetek przeszkolonych osób	
	z programem specjalnym	bez programu specjalnego	z programem specjalnym	bez programu specjalnego
<b>STATUS</b>				
BEZROBOTNY	106	98	92%	
POSZUKUJĄCY PRACY	0	0	0%	0%
<b>PŁĆ</b>				
KOBIETY	21	13	20%	13%
MĘŻCZYŹNI	85	85	80%	87%
<b>MIEJSCA ZAMIESZKANIA</b>				
MIASTO	54	47	51%	48%
WIEŚ	52	51	49%	52%
<b>WIEK</b>				
18-24	17	16	16%	16%
25-34	42	38	40%	39%
35-44	30	27	28%	28%
45-54	14	14	13%	14%
55-59	2	2	2%	2%
60+	1	1	1%	1%
<b>POZIOMY WYKSZTAŁCENIA</b>				
WYŻSZE	17	16	16%	16%

ŚREDNIE I POLICEALNE	23	22	22%	23%
ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	19	18	18%	18%
ZASADNICZE ZAWODOWE	34	32	32%	33%
GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	13	10	12%	10%
<b>BEZROBOTNI DO 30 R.Ż.</b>				
BEZROBOTNI DO 30 R.Ż.	28	27	26%	28%
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	11	4	10%	4%
BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 R.Ż.	10	10	9%	10%
BEZROBOTNI POSIADAJACY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 6 r.ż. LUB DZIECKO NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 r.ż.	26	23	25%	23%
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI	4	3	4%	3%

W 2019 roku absolwentami szkoleń były osoby bezrobotne. Poniższy opis dotyczy osób przeszkolonych (bez programu specjalnego).

Biorąc pod uwagę zróżnicowanie przeszkolonych osób pod kątem płci należy zauważyć, iż większość stanowili mężczyźni – grupa ta liczyła 85 osób, co stanowi 87% ogółu.

Z terenów miejskich przeszkolone zostały 47 osoby (48 % ogółu osób przeszkolonych), natomiast z terenów wiejskich 51 osób (52 % ogółu osób).

Poddając analizie strukturę wieku przeszkolonych osób można stwierdzić, iż największą grupą były osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata stanowiące 39% wszystkich uczestników. Drugą najliczniejszą grupą przeszkolonych były osoby w wieku 35-44 lata, stanowiące 28% ogółu, natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 18-24 lata – łącznie 16 osób.

Biorąc pod uwagę wykształcenie dominującą grupą osób przeszkolonych były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym stanowiące 33% ogółu (32 osoby). Kolejną liczną grupą osób były osoby z wykształceniem średnim i policealnym – 22 osoby, czyli 23% ogółu. Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym stanowiły 10% ogółu – 10 osób).

Odnosząc się do kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zaprezentowane dane ukazują, iż dominującą grupą są osoby do 30. roku życia (27 osób, czyli 28%). Najmniej liczną grupą osób przeszkolonych były osoby długotrwale bezrobotne ( 4 osoby, czyli 4%) i niepełnosprawne (3 osoby, czyli 3%).

### 3. Liczba i odsetek zatrudnionych w trakcie szkolenia i w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

Wskaźnik efektywności zawodowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie do 3 miesięcy po jego ukończeniu do liczby osób, które z wynikiem pozytywnym ukończyły szkolenie. W 2019 roku ukończyło szkolenia z wynikiem pozytywnym 98 osób, natomiast 83 osoby (w tym są ujęte egzaminy) podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, co stanowi 84% efektywności zatrudnieniowej (bez programu specjalnego).

Przez podjęcia pracy, zgodnie z wyjaśnieniami do załącznika 1sprawozdania MRPiPS-02, rozumie się osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni-zgodnie z danymi pozyskiwanymi z ZUS.

**Tabela 4. Liczba i odsetek zatrudnionych w trakcie szkolenia i w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia /ogółem i wg podziału: szkolenia grupowe i indywidualne, umowy trójstronne/**

Lp.	Szkolenia	Liczba		Efektywność
		osób, które ukończyły szkolenie	osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie szkolenia i w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	
1.	INDYWIDUALNE	29	24*	83%
2.	GRUPOWE	55	48	88%
3.	UMOWY TRÓJSTRONNE	11	11	100%
<b>OGÓŁEM BEZ PROGRAMU SPECJALNEGO</b>		<b>98</b>	<b>83</b>	<b>84%</b>
4.	<b>PROGRAM SPECJALNY</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>OGÓŁEM Z PROGRAMEM SPECJALNYM</b>		<b>106</b>	<b>83</b>	<b>78%</b>

\*Ujęte 3 osoby, którym sfinansowano koszt egzaminu.

Spośród osób, które ukończyły szkolenia indywidualne (łącznie z egzaminami 29 osób), zatrudnienie podjęło 24 osoby, co stanowi 83% efektywności. W przypadku szkoleń grupowych efektywność zatrudnieniowa wynosi 88% (na 55 osób, które ukończyły szkolenia, 48 osób podjęło zatrudnienie). Powyższe dane nie odzwierciedlają całej efektywności, gdyż w badanym okresie nieliczna grupa osób została wyrejestrowana z ewidencji osób bezrobotnych z powodu niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie lub wyjazdu za granicę (można przypuszczać, iż część z tych osób nie zgłosiła się w urzędzie lub wyjechała za granicę z powodu podjęcia zatrudnienia).

### 4. Koszt ponownego zatrudnienia osób bezrobotnych\*

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia.

W 2019 roku łącznie na szkolenia wydatkowano 224.149,41 zł. W okresie 3 miesięcy po ukończonym szkoleniu zatrudnienie uzyskało łącznie 83 osób (z uczestnikami formy wsparcia-egzaminu). Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł średnio 2.700,60 zł.

Tabela 5. Koszt ponownego zatrudnienia osób bezrobotnych

	Wydatkowane środki	Liczba zatrudnionych osób	Koszt ponownego zatrudnienia
BEZ PROGRAMU SPECJALNEGO	224.149,41	83	2.700,60 zł
PROGRAM SPECJALNY	3.832,28 zł	0	3.832,28 zł

#### 5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia

Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do ilości osób, które zakończyły szkolenie. W 2019 roku łącznie na szkolenia wydatkowano 224.149,41 zł. Szkolenia z wynikiem pozytywnym ukończyły 83 osoby. Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby wyniósł 2.700,60 zł ( bez programu specjalnego).

Tabela 6. Przeciętny koszt szkolenia

	Wydatkowane środki	Liczba osób, które zakończyły szkolenie	Przeciętny koszt szkolenia
BEZ PROGRAMU SPECJALNEGO	224.149,41	98	2.287,24
PROGRAM SPECJALNY	3.832,28	8	479,03

Przeciętny koszt osobogodziny liczony jest jako stosunek sumy kosztów umów zawieranych z instytucjami szkoleniowymi do sumy godzin wszystkich zorganizowanych szkoleń. W 2019 roku koszt osobogodziny wyniósł 24,68zł.



**6. Liczba i odsetek osób, które zdały sfinansowany egzamin lub uzyskały licencję, ukończyły szkolenie z pożyczki szkoleniowej, ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie**

W 2019 roku 3 osobom sfinansowano koszty egzaminów/licencji nadających uprawnienia zawodowe, natomiast nie udzielono pożyczki szkoleniowej oraz dofinansowania studiów podyplomowych.

**Tabela 7. Liczba i odsetek osób, które zdały sfinansowany egzamin lub uzyskały licencję, ukończyły szkolenie z pożyczki szkoleniowej, ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie**

Egzaminy, licencje, pożyczka szkoleniowa, studia podyplomowe	Liczba		Odsetek
	osób rozpoczynających	osób, które ukończyły	osób, które ukończyły w stosunku do rozpoczynających
	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>100%</b>

**7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych**

Spośród 3 osób, którym sfinansowano egzamin/licencję, wszystkie osoby podjęły zatrudnienie, co stanowi 100 % efektywności.

**Tabela 8. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych**

Egzaminy, licencje, pożyczka szkoleniowa, studia podyplomowe	Liczba		Efektywność
	osób, które ukończyły	osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie i w okresie 3 miesięcy po ukończeniu	
	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>100%</b>

## 8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nysie zawarł 85 umów dotyczących finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Wsparciem objęto 371 osób pracujących.

Tabela 9. Realizacja KFS w 2018 roku

Liczba zawartych umów	Liczba osób, które objęto wsparciem
85	371