

# **ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI SZKOLEŃ W 2018 ROKU**



**2018**

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone zgodnie z § 84 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku (Dz.U. z 2014r. poz. 667) w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy. Powiatowy urząd pracy gromadzi dane oraz dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń uwzględniając następujące wskaźniki:

1. Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.
2. Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
3. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.
4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.
5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.
6. Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.
7. Liczba osób pracujących i pracodawców korzystających z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Niniejsze opracowanie uwzględnia wszystkie szkolenia, organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Nysie, łącznie z kursami organizowanymi w ramach umów trójstronnych oraz programów specjalnych. Te ostatnie nie są wykazywane w załączniku nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 w rubryce „szkolenia”. Dane dotyczące liczby osób rozpoczynających szkolenia zostały zaczerpnięte ze sprawozdania MRPiPS-01 załącznik 4. Natomiast liczba osób, które ukończyły szkolenia i podjęły zatrudnienie została wykazana według sprawozdania MRPiPS-02 załącznik 1. Przez podjęcia pracy, zgodnie z wyjaśnieniami do załącznika 1 sprawozdania MRPiPS-02, rozumie się osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni-zgodnie z danymi pozyskiwanymi z ZUS. Natomiast przez zakończenie szkolenia w ramach umowy trójstronnej rozumie się przepracowany 6-miesięczny okres zatrudnienia po zakończonym szkoleniu.

### 1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym w stosunku do rozpoczynających szkolenia

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nysie zorganizował 7 szkoleń grupowych ( w tym 76 osób), 42 szkolenia indywidualne, 11 szkoleń w ramach umów trójstronnych (w tym 14 osób). Na szkolenia skierowano łącznie 132 osoby ( z programem specjalnym 154 osoby) bezrobotne w ramach środków z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Szkolenia ukończyło z wynikiem pozytywnym 136 osób (z programem specjalnym 157 osób). Różnica pomiędzy liczbą osób skierowanych na szkolenia, a kończących je wynika z kilku czynników: osoby podejmujące zatrudnienie po zakończeniu umów trójstronnych, będą wykazane dopiero po zakończeniu okresu zatrudnienia, czyli w 2019 roku; dwie osoby kontynuowały w 2018 roku szkolenia rozpoczęte w 2017 roku; jedna osoba rozpoczęła szkolenie w 2017 roku ale zdała egzamin państwowy w 2018 roku.

Tabela 1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym w stosunku do rozpoczynających szkolenia /ogółem i wg źródła finansowania/

Lp.	Źródło finansowania	Liczba		Odsetek
		osób rozpoczynających szkolenie	osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	osób, które ukończyły szkolenie w stosunku do rozpoczynających szkolenie
1.	ALGORYTM	52	54*	104%
2.	EFS POWER	18	18	100%
3.	EFS RPO WO	5	6**	120%
4.	UMOWY TRÓJSTRONNE	14	15***	107%
5.	PROGRAM REGIONALNY	10	10	100%
6.	REZERWA „POWRÓT NA RYNEK PRACY”	6	6	100%
7.	REZERWA „PRACA PLUS”	27	27	100%
<b>OGÓŁEM BEZ PROGRAMU SPECJALNEGO</b>		<b>132</b>	<b>136</b>	<b>103%</b>
8.	PROGRAM SPECJALNY	22	21	95%
<b>OGÓŁEM Z PROGRAMEM SPECJALNYM</b>		<b>154</b>	<b>157</b>	<b>102%</b>

\*liczba osób, które zakończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym może być większa niż liczba osób rozpoczynających, ze względu na fakt, iż wśród osób, które zakończyły szkolenia są osoby, które rozpoczęły szkolenia w 2017 roku i kontynuowały je w 2018 roku,

\*\*wykazana jest osoba, która rozpoczęła szkolenie w 2017 roku, natomiast egzamin państwowy zdała w 2018 roku i w związku, z tym data zakończenia szkolenia przypada na 2018 rok,

\*\*\* uczestnicy szkoleń w ramach umów trójstronnych, którzy zakończyli szkolenia w 2018 roku będą wykazani jako zakończeni po okresie trwania umowy, czyli w 2019 roku, natomiast liczba 15 osób zakończonych odnosi się do osób, które rozpoczęły szkolenia w 2017 roku i koniec zatrudnienia przypadał na 2018 rok.

Rysunek 1. Odsetek osób, które ukończyły szkolenia w stosunku do osób rozpoczynających szkolenie /wg źródła finansowania/

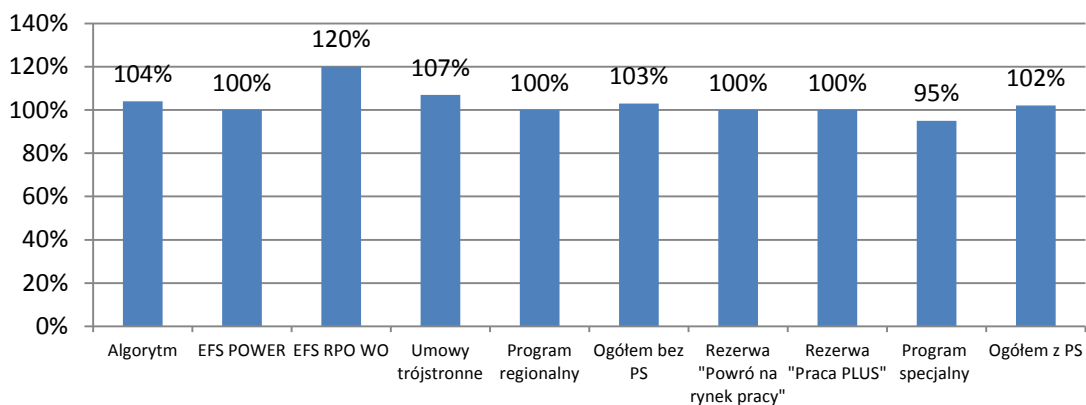


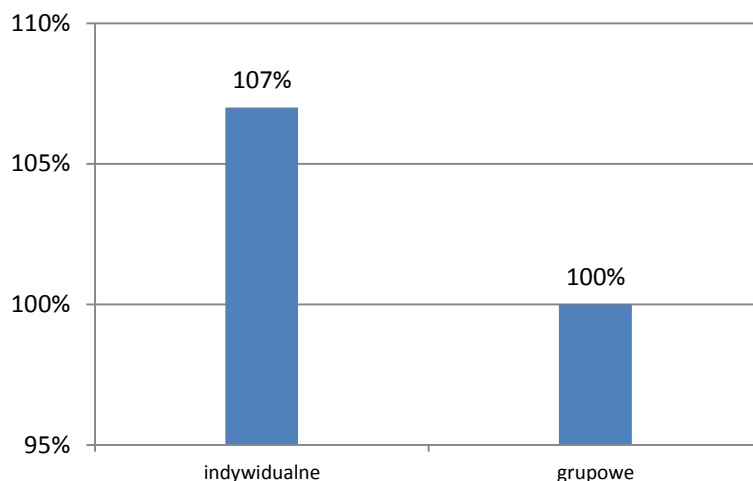
Tabela 2. Odsetek osób, które ukończyły szkolenia w stosunku do rozpoczynających szkolenia /ogółem i wg formy/

Lp.	Szkolenia	Liczba		Odsetek
		osób rozpoczynających szkolenie	osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	osób, które ukończyły szkolenie w stosunku do rozpoczynających szkolenie
1.	INDYWIDUALNE	42	45*	107%
2.	GRUPOWE	76	76	100%
3.	UMOWY TRÓJSTRONNE	14	15**	107%
<b>OGÓŁEM BEZ PROGRAMU SPECJALNEGO</b>		<b>132</b>	<b>136</b>	<b>103%</b>
	<b>PROGRAM SPECJALNY</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>95%</b>
<b>OGÓŁEM Z PROGRAMEM SPECJALNYM</b>		<b>154</b>	<b>157</b>	<b>102%</b>

\* liczba osób, które zakończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym może być większa niż liczba osób rozpoczynających, ze względu na fakt, iż wśród osób, które zakończyły szkolenia są osoby, które rozpoczęły szkolenia w 2017 roku i kontynuowały je w 2018 roku oraz osoba, która rozpoczęła szkolenie w 2017 roku, natomiast egzamin państwowy zdała w 2018 roku i w związku, z tym data zakończenia szkolenia przypada na 2018 rok,

\*\* uczestnicy szkoleń w ramach umów trójstronnych, którzy zakończyli szkolenia w 2018 roku będą wykazani jako zakończeni po okresie trwania umowy, czyli w 2019 roku, natomiast liczba 15 osób zakończonych odnosi się do osób, które rozpoczęły szkolenia w 2017 roku i koniec zatrudnienia przypadł na 2018 rok.

Rysunek 2. Odsetek osób, które ukończyły szkolenia w stosunku do osób rozpoczynających szkolenie /wg podziału: szkolenia indywidualne i szkolenia grupowe/



2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Tabela 3. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wg wybranych kategorii	Liczba przeszkolonych osób		Odsetek przeszkolonych osób	
	z programem specjalnym	bez programu specjalnego	z programem specjalnym	bez programu specjalnego
<b>STATUS</b>				
BEZROBOTNY	157	135	100%	100%
POSZUKUJĄCY PRACY	0	1	0%	1%
<b>PŁĆ</b>				
KOBIETY	50	40	32%	30%
MĘŻCZYŹNI	107	96	68%	70%
<b>MIEJSCA ZAMIESZKANIA</b>				
MIASTO	88	82	56%	60%
WIEŚ	69	54	44%	40%
<b>WIEK</b>				
18-24	23	23	15%	17%
25-34	45	41	29%	30%
35-44	50	48	32%	35%
45-54	26	18	16%	13%
55-59	10	4	6%	3%
60+	3	2	2%	2%

WYŻSZE	33	32	21%	24%
ŚREDNIE I POLICEALNE	38	36	24%	26%
ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	33	30	21%	22%
ZASADNICZE ZAWODOWE	36	32	23%	24%
GIMNAZJALNE I PONIŻEJ	17	6	11%	4%
<b>BEZROBOTNI DO 30 R.Ż.</b>				
BEZROBOTNI DO 30 R.Ż.	42	40	27%	30%
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	22	11	14%	8%
BEZROBOTNI BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	27	16	17%	12%
BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 R.Ż.	11	14	7%	10%
BEZROBOTNI BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO	14	14	9%	10%
BEZROBOTNI BEZ WYKSZTAŁCENIA ŚREDNIEGO	53	38	34%	28%
BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIJ JEDNO DZIECKO DO 6 r.ż. LUB DZIECKO NIEPEŁNOSPRAWNE DO 18 r.ż.	38	32	24%	24%
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI	0	2	0%	1,5%

W 2018 roku absolwentami szkoleń były osoby bezrobotne oraz jedna osoba poszukująca pracy. Poniższy opis dotyczy osób przeszkolonych (bez programu specjalnego).

Biorąc pod uwagę zróżnicowanie przeszkolonych osób pod kątem płci należy zauważyć, iż większość stanowili mężczyźni – grupa ta liczyła 96 osób, co stanowi 70% ogółu.

Z terenów miejskich przeszkolone zostały 82 osoby (60% ogółu osób przeszkolonych), natomiast z terenów wiejskich 54 osoby (40% ogółu osób).

Poddając analizie strukturę wieku przeszkolonych osób można stwierdzić, iż największą grupą były osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata stanowiące 35% wszystkich uczestników. Niemal 1/3 wszystkich przeszkolonych, bo 30% stanowiły osoby w wieku 25-34 lata, 18% natomiast: 18 % osoby w wieku 45 lat i więcej oraz 17% osoby w wieku 18-24 lat. Na podstawie powyższych danych można stwierdzić, iż najniższy odsetek przeszkolonych osób stanowią osoby młode, do 24 roku życia, co wynikać może z faktu, iż coraz większy odsetek tych osób kontynuuje naukę na studiach licencjackich oraz magisterskich.

Biorąc pod uwagę wykształcenie dominującą grupą osób przeszkolonych były osoby z wykształceniem średnim i policealnym stanowiąca 26% ogółu (36 osób). Można stwierdzić, iż osoby z tym wykształceniem posiadają wysoką motywację do podwyższania, uzupełniania lub zmiany kwalifikacji zawodowych, a także konieczności ciągłego ich uzupełniania. Kolejną liczną grupą osób były osoby z wykształceniem wyższym- 32 osoby, czyli 24% ogółu oraz osoby z wykształceniem

zawodowym -32 osoby, czyli 24%). Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym stanowiły 4% ogółu (6 osób).

Odnosząc się do kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zaprezentowane dane ukazują, iż dominującą grupą są osoby do 30. roku życia (40 osób, czyli 30%), bez wykształcenia średniego (38 osób, czyli 28%), bez kwalifikacji zawodowych (16 osób, czyli 12%). Osoby te posiadają deficyt kwalifikacji oraz umiejętności zawodowych, dlatego tak ważna jest ich aktywizacja poprzez różne formy kształcenia. Najmniej liczną grupą osób przeszkolonych były osoby długotrwale bezrobotne (11 osób, czyli 8%) i niepełnosprawne (2 osoby, czyli 1,5%).

### 3. Liczba i odsetek zatrudnionych w trakcie szkolenia i w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

Wskaźnik efektywności zawodowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie do 3 miesięcy po jego ukończeniu do liczby osób, które z wynikiem pozytywnym ukończyły szkolenie. W 2018 roku ukończyło szkolenia z wynikiem pozytywnym 136 osób, natomiast 117 osób\* (bez egzaminów liczonych jako oddzielna forma) podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, co stanowi 86% efektywności zatrudnieniowej (bez programu specjalnego).

Przez podjęcia pracy, zgodnie z wyjaśnieniami do załącznika 1 sprawozdania MRPiPS-02, rozumie się osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni-zgodnie z danymi pozyskiwanymi z ZUS.

Tabela 4. Liczba i odsetek zatrudnionych w trakcie szkolenia i w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia /ogółem i wg podziału: szkolenia grupowe i indywidualne, umowy trójstronne/

Lp.	Szkolenia	Liczba		Efektywność
		osób, które ukończyły szkolenie	osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie szkolenia i w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	
1.	INDYWIDUALNE	45	38	84%
2.	GRUPOWE	76	68	90%
3.	UMOWY TRÓJSTRONNE	15	11	73%
<b>OGÓŁEM BEZ PROGRAMU SPECJALNEGO</b>		<b>136</b>	<b>117</b>	<b>86%</b>
4.	PROGRAM SPECJALNY	21	19	90%
<b>OGÓŁEM Z PROGRAMEM SPECJALNYM</b>		<b>157</b>	<b>136</b>	<b>87%</b>

Spośród osób, które ukończyły szkolenia indywidualne (45 osób), zatrudnienie podjęło 38 osób, co stanowi 84% efektywności. W przypadku szkoleń grupowych efektywność zatrudnieniowa wynosi 90 % (na 76 osób, które ukończyły szkolenia, 68 osób podjęło zatrudnienie).

Powyższe dane nie odzwierciedlają całej efektywności, gdyż w badanym okresie nieliczna grupa osób została wyrejestrowana z ewidencji osób bezrobotnych z powodu niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie lub wyjazdu za granicę (można przypuszczać, iż część z tych osób nie zgłosiła się w urzędzie lub wyjechała za granicę z powodu podjęcia zatrudnienia).

#### 4. Koszt ponownego zatrudnienia osób bezrobotnych\*

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia.

W 2018 roku łącznie na szkolenia wydatkowano 320.787,64 zł. W okresie 3 miesięcy po ukończonym szkoleniu zatrudnienie uzyskało łącznie 119 osób (z uczestnikami formy wsparcia-egzaminu). Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł średnio 2.695,70 zł.

\*ujęte są tutaj również koszty egzaminów

Tabela 5. Koszt ponownego zatrudnienia osób bezrobotnych

	Wydatkowane środki	Liczba zatrudnionych osób	Koszt ponownego zatrudnienia
BEZ PROGRAMU SPECJALNEGO	320.787,64 zł	119	2.695,69 zł
PROGRAM SPECJALNY	11.554,64 zł	19	608,14 zł

#### 5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia

Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do ilości osób, które zakończyły szkolenie. W 2018 roku łącznie na szkolenia wydatkowano 320.787,64 zł. Szkolenia z wynikiem pozytywnym ukończyło 136 osób. Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby wyniósł 2.358,74 zł.



Tabela 6. Przeciętny koszt szkolenia

	Wydatkowane środki	Liczba osób, które zakończyły szkolenie	Przeciętny koszt szkolenia
BEZ PROGRAMU SPECJALNEGO	320.787,64 zł	136	2.358,74 zł
PROGRAM SPECJALNY	11.554,64 zł	21	550,22 zł

Przeciętny koszt osobogodziny liczony jest jako stosunek sumy kosztów umów zawieranych z instytucjami szkoleniowymi do sumy godzin wszystkich zorganizowanych szkoleń. W 2018 roku koszt osobogodziny wyniósł 22,45 zł.

**6. Liczba i odsetek osób, które zdały sfinansowany egzamin lub uzyskały licencję, ukończyły szkolenie z pożyczki szkoleniowej, ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie**

W 2018 roku 5 osobom sfinansowano koszty egzaminów/licencji nadających uprawnienia zawodowe, natomiast nie udzielono pożyczki szkoleniowej oraz dofinansowania studiów podyplomowych.

Tabela 7. Liczba i odsetek osób, które zdały sfinansowany egzamin lub uzyskały licencję, ukończyły szkolenie z pożyczki szkoleniowej, ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

Egzaminy, licencje, pożyczka szkoleniowa, studia podyplomowe	Liczba		Odsetek
	osób rozpoczynających	osób, które ukończyły	osób, które ukończyły w stosunku do rozpoczynających
	5	5	100%

**7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych**

Spośród 5 osób, którym sfinansowano egzamin/licencję, tylko 2 osoby podjęły zatrudnienie, co stanowi 40 % efektywności.

Tabela 8. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych

Egzaminy, licencje, pożyczka szkoleniowa, studia podyplomowe	Liczba		Efektywność
	osób, które ukończyły	osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie i w okresie 3 miesięcy po ukończeniu	
	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>40%</b>

## 8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nysie zawarł 71 umów dotyczących finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Wsparciem objęto 146 osób pracujących.

Tabela 9. Realizacja KFS w 2018 roku

Liczba zawartych umów	Liczba osób, które objęto wsparciem
<b>71</b>	<b>146</b>

**Sporządziła:**  
Anna Orlińska  
specjalista ds. rozwoju zawodowego