

**ANALIZA
SKUTECZNOŚCI
I EFEKTYWNOŚCI
ZORGANIZOWANYCH
SZKOLEŃ W 2015 ROKU**

2015

NYSA, KWIECIEŃ 2016 ROK



Niniejsze opracowanie zostało sporządzone zgodnie z § 84 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku (Dz.U. z 2014r. poz. 667) *w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy*. Powiatowy urząd pracy gromadzi dane oraz dokonuje analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń uwzględniając następujące wskaźniki:

1. Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.
2. Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
3. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.
4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.
5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.
6. Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.
7. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

ANALIZA EFEKTYWNOŚCI I SKUTECZNOŚCI SZKOLEŃ ORAZ
BONÓW SZKOLENIOWYCH REALIZOWANYCH W 2015 ROKU

2015

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nysie zorganizował 8 szkoleń grupowych, 117 szkoleń indywidualnych oraz 10 szkoleń w ramach bonów szkoleniowych. Na szkolenia skierowano łącznie 209 osób bezrobotnych w ramach środków z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Szkolenia ukończyło z wynikiem pozytywnym 212 osób. Różnica pomiędzy liczbą osób skierowanych na szkolenia, a kończących je wynika z czasu trwania szkolenia, który nie zamyka się w okresie badanego okresu oraz z faktu, iż w okresie badawczym zostały ujęte osoby bezrobotne, które rozpoczęły szkolenie w 2014 roku, a ukończyły w 2015 r.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

Powiatowy Urząd Pracy w Nysie w 2015 roku skierował na szkolenia 209 osób, w tym:

Lp.	Źródło finansowania	Liczba osób
1.	ALGORYTM	109
2.	EFS POWER	13
3.	EFS RPO WO	71
4.	PROGRAM SPECJALNY „CZAS NA AKTYWNOŚĆ”	3
5.	PROGRAM SPECJALNY „AKTYWNI NA NOWO”	1
6.	PROGRAM SPECJALNY „MŁODZI NA RYNKU PRACY”	2
7.	ALGORYTM - BONY SZKOLENIOWE	5
8.	EFS POWER – BONY SZKOLENIOWE	4
9.	PROGRAM SPECJALNY „MŁODZI NA RYNKU PRACY” – BONY SZKOLENIOWE	1
	łącznie:	209

Szkolenia z wynikiem pozytywnym ukończyło 212 osób, w tym:

Lp.	Źródło finansowania	Liczba osób
1.	ALGORYTM	112
2.	EFS POWER	13
3.	EFS RPO WO	71
4.	PROGRAM SPECJALNY „CZAS NA AKTYWNOŚĆ”	3
5.	PROGRAM SPECJALNY „AKTYWNI NA NOWO”	1
6.	PROGRAM SPECJALNY „MŁODZI NA RYNKU PRACY”	2
7.	ALGORYTM - BONY SZKOLENIOWE	5
8.	EFS POWER – BONY SZKOLENIOWE	4
9.	PROGRAM SPECJALNY „MŁODZI NA RYNKU PRACY” – BONY SZKOLENIOWE	1
łącznie:		212

Spośród łącznej grupy osób, które zostały skierowane na szkolenia 5 osób nie ukończyło szkoleń. Powodem nieukończenia szkolenia było: długotrwałe L4 oraz podjęcie zatrudnienia w trakcie jego trwania.

Poniżej, w postaci wykresu zostały zobrazowane wyniki analiz dot. liczby i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

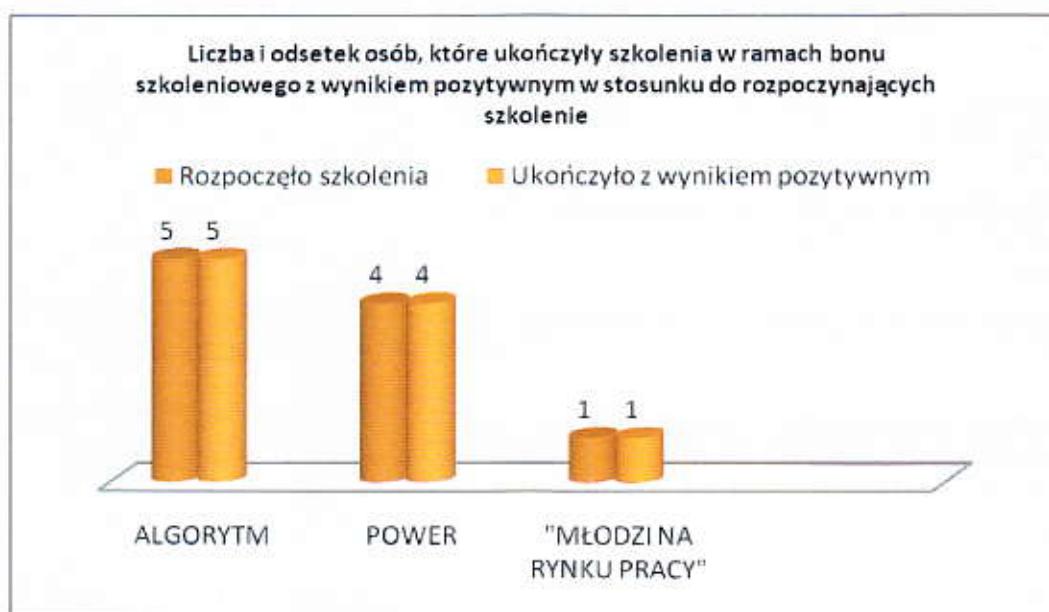
SZKOLENIA REALIZOWANE W RAMACH PROGRAMÓW: ALGORYTM, POWER, RPO WO,



SZKOLENIA REALIZOWANE W RAMACH PROGRAMÓW SPECJALNYCH: „CZAS NA AKTYWNOŚĆ”,
„AKTYWNI NA NOWO”, „MŁODZI NA RYNKU PRACY”



BONY SZKOLENIOWE REALIZOWANE W RAMACH PROGRAMÓW: ALGORYTM, POWER ORAZ
PROGRAMU SPECJALNEGO „MŁODZI NA RYNKU PRACY”



2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia w 2015 roku według kryterium statusu w rozumieniu ustawy

Lp.	Status	Absolwenci szkoleń	
		Ogółem	odsetek
1	Bezrobotni	212	99%
2	Poszukujący pracy	2	1%

W 2015 roku absolwentami szkoleń były głównie osoby bezrobotne. Dwie osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako poszukujące pracy zostały skierowane na szkolenia finansowane ze środków PFRON.

Osoby przeszkolone według płci i miejsca zamieszkania

Źródło finansowania:	Płeć/miejsce zamieszkania			
	Kobiety	Mężczyźni	Miasto	Wieś
ALGORYTM	31	81	60	52
EFS POWER	4	9	6	7
EFS RPO WO	34	37	34	37
PROGRAM SPECJALNY „CZAS NA AKTYWNOŚĆ”	0	3	1	2
PROGRAM SPECJALNY „AKTYWNI NA NOWO”	0	1	0	1
PROGRAM SPECJALNY „MŁODZI NA RYNKU PRACY”	1	1	0	2
ALGORYTM - BONY SZKOLENIOWE	2	3	3	2
EFS POWER – BONY SZKOLENIOWE	0	4	2	2
PROGRAM SPECJALNY „MŁODZI NA RYNKU PRACY” – BONY SZKOLENIOWE	1	0	1	0
Łącznie:	73	139	107	105

Odsetek osób przeszkolonych według płci i miejsca zamieszkania

Lp.	Płeć / miejsce zamieszkania	Absolwenci szkoleń	
		Ogółem	Odsetek
1	Kobiety	73	34%
2	Mężczyźni	139	66%
3	Miasto	107	51%
4	Wieś	105	49%

Biorąc pod uwagę zróżnicowanie uczestników szkoleń pod kątem płci należy zauważyć, iż największą grupę stanowili mężczyźni – grupa ta liczyła 139 osób, co stanowi 66 % ogółu osób przeszkolonych. Z terenów miejskich przeszkolonych zostało 107 osób (51 % ogółu osób przeszkolonych), natomiast z terenów wiejskich 105 osób (49 % ogółu osób przeszkolonych).

Osoby przeszkolone według wieku

Źródło finansowania:	Wiek			
	18-24	25-34	35-44	45 i więcej
ALGORYTM	28	45	25	14
EFS POWER	8	5	0	0
EFS RPO WO	0	14	21	36
PROGRAM SPECJALNY „CZAS NA AKTYWNOŚĆ”	0	0	1	2
PROGRAM SPECJALNY „AKTYWNI NA NOWO”	0	0	0	1
PROGRAM SPECJALNY „MŁODZI NA RYNKU PRACY”	2	0	0	0
ALGORYTM - BONY SZKOLENIOWE	1	4	0	0
EFS POWER – BONY SZKOLENIOWE	2	2	0	0
PROGRAM SPECJALNY „MŁODZI NA RYNKU PRACY” – BONY SZKOLENIOWE	1	0	0	0
Łącznie:	42	70	47	53

Odsetek osób przeszkolonych według wieku

Lp.	Wiek	Absolwenci szkoleń	
		Ogółem	Odsetek
<u>1</u>	<u>18-24</u>	42	20%
<u>2</u>	<u>25-34</u>	70	33%
<u>3</u>	<u>35-44</u>	47	22%
<u>4</u>	<u>45 i więcej</u>	53	25%

Poddając analizie strukturę wieku przeszkolonych uczestników szkoleń można stwierdzić, iż największą grupą były osoby w wieku od 25-34 lat co stanowi 33 % ogółu wszystkich uczestników. Pozostałe grupy osób przeszkolonych stanowiły: 25 % osoby w wieku 45 lat i więcej, 22 % osoby w wieku 35-44 lata oraz 20 % osoby w wieku 18-24 lat. Analizując powyższe dane można stwierdzić, iż powodem najmniej przeszkolonych osób w wieku do 24 lat może być fakt, iż coraz większy odsetek tych osób kontynuuje naukę na studiach licencjackich oraz magisterskich.

Osoby przeszkolone według poziomu wykształcenia

Źródło finansowania:	Wykształcenie			
	Wyższe	Średnie i policealne	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
ALGORYTM	15	56	17	24
EFS POWER	0	10	3	0
EFS RPO WO	6	17	29	19
PROGRAM SPECJALNY „CZAS NA AKTYWNOŚĆ”	0	1	2	0
PROGRAM SPECJALNY „AKTYWNI NA NOWO”	0	1	0	0
PROGRAM SPECJALNY „MŁODZI NA RYNKU PRACY”	0	2	0	0
ALGORYTM - BONY SZKOLENIOWE	0	5	0	0
EFS POWER – BONY SZKOLENIOWE	0	3	0	1
PROGRAM SPECJALNY „MŁODZI NA RYNKU PRACY” – BONY SZKOLENIOWE	0	1	0	0
łącznie:	21	96	51	44

Odsetek osób przeszkolonych według wykształcenia

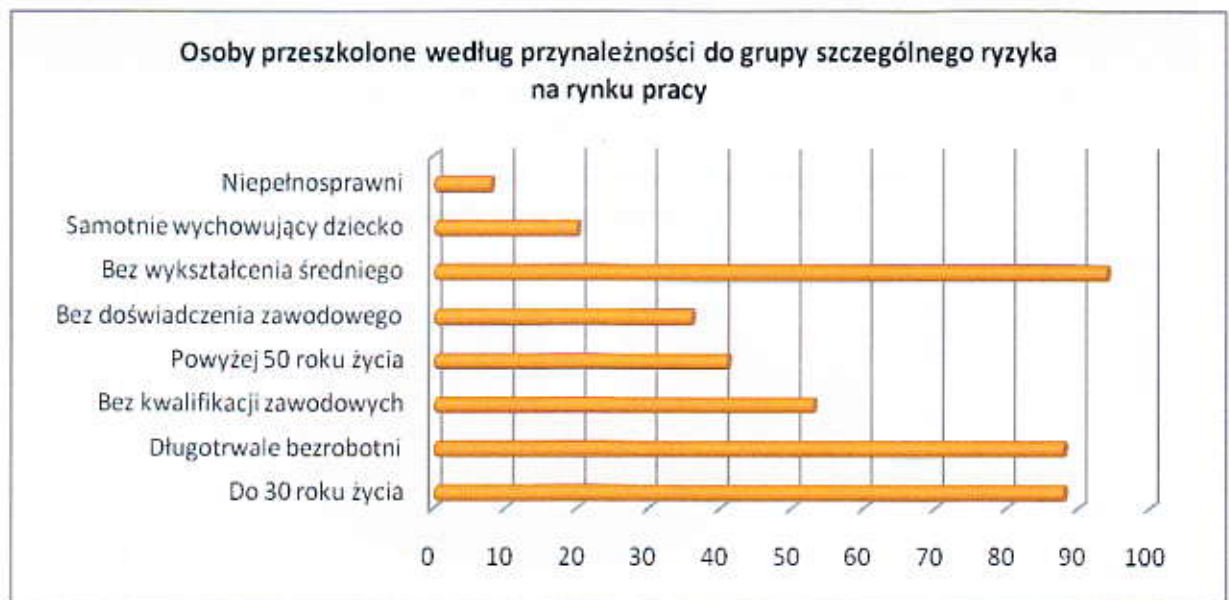
Lp.	Wykształcenia	Absolwenci szkoleń	
		Ogółem	Odsetek
<u>1</u>	<u>Wyższe</u>	21	10%
<u>2</u>	<u>Średnie i policealne</u>	96	45%
<u>3</u>	<u>Zawodowe</u>	51	24%
<u>4</u>	<u>Gimnazjalne i podstawowe</u>	44	21%

Największą grupą osób przeszkolonych byli uczestnicy z wykształceniem średnim i policealnym (96 osób) stanowiących 45 % ogółu wszystkich uczestników szkoleń. Można stwierdzić, iż osoby z tym wykształceniem posiadają wysoką motywację do podwyższania, uzupełniania lub zmiany kwalifikacji zawodowych, a także konieczności ciągłego ich uzupełniania. Kolejną najliczniejszą grupą osób były osoby z wykształceniem zawodowym (51 osób) – 24% ogółu skierowanych oraz osoby z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym (44 osoby) 21%. Osoby z wykształceniem wyższym stanowiły zaledwie 10% ogółu osób przeszkolonych.

Osoby przeszkolone według przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy

Grupa szczególnego ryzyka:	Źródło finansowania								
	ALGORYTM	EFS POWER	EFS RPO WO	AKTYWNI NA NOWO	MŁODZI NA RYNKU PRACY	CZAS NA AKTYWNOŚĆ	BON SZKOL. ALGORYTM	BON SZKOL. MNRP	BON SZKOL. EFS POWER
Bezrobotni do 30 roku życia	63	13	0	0	2	0	5	1	4
Długotrwale bezrobotni	45	3	34		0	3	2	0	1
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	29	4	16	1	1	0	0	1	1
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	9	0	29	1	0	2	0	0	0
Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	27	3	5	0	0	0	1	0	0
Bezrobotni bez wykształcenia średniego	40	3	48	0	0	2	0	0	1
Bezrobotni samotnie wychowujący dziecko	10	0	6	0	1	0	1	1	1
Bezrobotni niepełnosprawni	2	0	6	0	0	0	0	0	0

WYKAZ OSÓB SKIEROWANYCH NA SZKOLENIA WEDŁUG KRYTERIUM POZOSTAWANIA BEZ PRACY I PRZYNALEŻNOŚCI DO GRUPY SZCZEGÓLNEGO RYZYKA



Zaprezentowane powyżej dane ukazują, iż najliczniejszą grupą są osoby bez wykształcenia średniego, długotrwale bezrobotni oraz osoby do 30 roku życia. Osoby te posiadają deficyt kwalifikacji oraz umiejętności zawodowych, dlatego tak ważna jest ich aktywizacja poprzez różne formy kształcenia. Najmniej liczną grupą osób przeszkolonych były osoby samotnie wychowujące dziecko do lat 6 oraz osoby niepełnosprawne.

3. Liczba i odsetek zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.

<u>Źródło finansowania</u>	<u>Absolwenci szkoleń</u>	<u>Ilość osób zatrudnionych po szkoleniu</u>	<u>Efektywność</u>
ALGORYTM	<u>112</u>	47	42%
EFS POWER	<u>13</u>	6	46
EFS RPO WO	<u>71</u>	47	66%
PROGRAM SPECJALNY „CZAS NA AKTYWNOŚĆ”	<u>3</u>	1	33%
PROGRAM SPECJALNY „AKTYWNI NA NOWO”	<u>1</u>	0	0
PROGRAM SPECJALNY „MŁODZI NA RYNKU PRACY”	<u>2</u>	0	0
ALGORYTM - BONY SZKOLENIOWE	<u>5</u>	3	60%
EFS POWER – BONY SZKOLENIOWE	<u>4</u>	4	100%
PROGRAM SPECJALNY „MŁODZI NA RYNKU PRACY” – BONY SZKOLENIOWE	<u>1</u>	0	0
Łącznie:	<u>212</u>	108	51%

WYKAZ OSÓB ZATRUDNIONYCH PO ZAKOŃCZONYM SZKOLENIU W STOSUNKU DO OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE



Wskaźnik efektywności zawodowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie do 3 miesięcy po jego ukończeniu do liczby osób, które z wynikiem pozytywnym ukończyły szkolenie.

W 2015 roku ukończyło szkolenia z wynikiem pozytywnym 212 osób, natomiast podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą 108 osób, co stanowi 51% efektywności zatrudnieniowej.

Spośród osób, które ukończyły szkolenia indywidualne (126 osób), zatrudnienie podjęły 72 osoby co stanowi 57% efektywności. W przypadku szkoleń grupowych efektywność zatrudnieniowa wynosi 42% (na 86 osób skierowanych, 36 osób podjęło zatrudnienie).

Powyższe dane nie odzwierciedlają całej efektywności, gdyż w badanym okresie nieliczna grupa osób została wyrejestrowana z ewidencji osób bezrobotnych z powodu niezgłoszenia się lub wyjazdu za granicę (można przypuszczać, iż część z tych osób nie zgłosiła się w urzędzie lub wyjechała za granicę z powodu podjęcia zatrudnienia). Również w przypadku programów specjalnych nie można odzwierciedlić efektywności, gdyż osoby, które zostały zakwalifikowane do programów przed podjęciem zatrudnienia są kierowane na różne formy wsparcia np. szkolenie + staż = praca.

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób bezrobotnych

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia.

W 2015 roku łącznie na szkolenia wydatkowano 630 620,47 zł. W okresie 3 miesięcy po ukończonym szkoleniu zatrudnienie uzyskało łącznie 108 osób. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł średnio 5 838,91 zł.

ANALIZA EFEKTYWNOŚCI I SKUTECZNOŚCI SZKOLEŃ ORAZ
BONÓW SZKOLENIOWYCH REALIZOWANYCH W 2015 ROKU

2015

Źródło finansowania	Wydatkowane środki	Ilość osób zatrudnionych	Koszt ponownego zatrudnienia
ALGORYTM	355 601,40	47	7 565,99
EFS POWER	57 283,07	6	9 547,18
EFS RPO WO	167 952,28	47	3 573,45
PROGRAM SPECJALNY „CZAS NA AKTYWNOŚĆ”	3 431,36	1	3 431,36
PROGRAM SPECJALNY „AKTYWNI NA NOWO”	1 622,24	0	1 622,24
PROGRAM SPECJALNY „MŁODZI NA RYNKU PRACY”	5 749,37	0	5 749,37
ALGORYTM – BONY SZKOLENIOWE	20 827,83	3	6 942,61
EFS POWER – BONY SZKOLENIOWE	14 905,50	4	3 726,37
PROGRAM SPECJALNY „MŁODZI NA RYNKU PRACY” – BONY SZKOLENIOWE	3 229,42	0	3 229,42
Łącznie:	630 602,47	108	5 838,91

5. Przeciętny czas trwania szkoleń

Źródło finansowania	Ogółem liczba szkoleń	Do 1 m-ca	Od 1 do 3 m-cy	Od 3 do 6 m-cy	Od 6 do 12 m-cy	Od 12-24 m-cy
ALGORYTM	68	57	8	3	0	0
EFS POWER	13	11	2	0	0	0
EFS RPO WO	42	41	1	0	0	0
PROGRAM SPECJALNY „CZAS NA AKTYWNOŚĆ”	1	1	0	0	0	0
PROGRAM SPECJALNY „AKTYWNI NA NOWO”	3	3	0	0	0	0
PROGRAM SPECJALNY „MŁODZI NA RYNKU PRACY”	2	2	0	0	0	0
ALGORYTM – BONY SZKOLENIOWE	5	4	1	0	0	0
EFS POWER – BONY SZKOLENIOWE	4	4	0	0	0	0
PROGRAM SPECJALNY „MŁODZI NA RYNKU PRACY” – BONY SZKOLENIOWE	1	1	0	0	0	0
Łącznie:	139	124	12	3	0	0

6. Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby.

Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do ilości osób, które zakończyły szkolenie.

W 2015 roku łącznie na szkolenia wydatkowano 630 602,47 zł. Szkolenia z wynikiem pozytywnym ukończyło 212 osób. Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby wyniósł 2 974,54 zł.

Źródło finansowania	Wydatkowane środki	Ilość osób skierowanych na szkolenie	Przeciętny koszt szkolenia
ALGORYTM	355 601,40	112	3 175,01
EFS POWER	57 283,07	13	57 283,07
EFS RPO WO	167 952,28	71	2 365,52
PROGRAM SPECJALNY „CZAS NA AKTYWNOŚĆ”	3 431,36	3	1 143,78
PROGRAM SPECJALNY „AKTYWNI NA NOWO”	1 622,24	1	1 622,24
PROGRAM SPECJALNY „MŁODZI NA RYNKU PRACY”	5 749,37	2	2 874,68
ALGORYTM – BONY SZKOLENIOWE	20 827,83	5	4 165,57
EFS POWER – BONY SZKOLENIOWE	14 905,50	4	3 726,37
PROGRAM SPECJALNY „MŁODZI NA RYNKU PRACY” – BONY SZKOLENIOWE	3 229,42	1	3 229,42
łącznie:	630 602,47	212	2 974,54

7. Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Źródło finansowania	Koszt osobogodziny
ALGORYTM	22,67
EFS POWER	14,81
EFS RPO WO	22,24
PROGRAM SPECJALNY „CZAS NA AKTYWNOŚĆ”	17,38
PROGRAM SPECJALNY „AKTYWNI NA NOWO”	11,94
PROGRAM SPECJALNY „MŁODZI NA RYNKU PRACY”	10,55
ALGORYTM – BONY SZKOLENIOWE	30,46
EFS POWER – BONY SZKOLENIOWE	10,79
PROGRAM SPECJALNY „MŁODZI NA RYNKU PRACY” – BONY SZKOLENIOWE	38,91

8. Liczba i odsetek osób, które zdały sfinansowany egzamin lub uzyskały licencję, ukończyły szkolenie z pożyczki szkoleniowej, ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

ALGORYTM

Ogółem ilość osób	Egzamin %	Licencja %	Pożyczka szkoleniowa	%	Studia podyplomowe	%
14	14	100	-	-	-	-

9. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych

L.p.	Forma aktywizacji	Ilość osób	Ukończyło	Podjęto zatrudnienie	%
1	Egzamin	14	14	5	36
2	Licencja	-	-	-	-
3	Pożyczka szkoleniowa	-	-	-	-
4	Studia podyplomowe	-	-	-	-

11. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nysie zawarł 69 umów dotyczących finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Wsparciem objęto 455 osób pracujących.

12. Szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Nysie w 2015 roku zorganizował 4 edycje szkolenia z zakresu „szukam pracy” mające na celu teoretyczne i praktyczne przygotowanie osób bezrobotnych do aktywnego poszukiwania pracy i podjęcia zatrudnienia. Szkolenia były przeznaczone przede wszystkim do osób, które: nie posiadały doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu oraz chcących powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej. Szkoleniem objęto 43 osoby bezrobotne z czego 15 osób podjęło zatrudnienie do 3 miesięcy po zakończonym szkoleniu. Efektywność szkolenia z zakresu „szukam pracy” stanowi 35 %.

Specjalista do spraw
rozwoju zawodowego

Sylwia Pietraszek

Sporządził:

Pietraszek Sylwia
specjalista ds. rozwoju zawodowego

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy

Małgorzata Płiszka

/podpis dyrektor PUP Nysa/