



**REGULAMIN ORGANIZOWANIA I FINANSOWANIA PRAC INTERWENCYJNYCH PRZEZ  
POWIATOWY URZĄD PRACY W NYSIE**

**ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**ROZDZIAŁ II TRYB SKŁADANIA I ROZPATRYWANIA WNIOSKÓW**

**ROZDZIAŁ III PODSTAWOWE POSTANOWIENIA UMOWY**

**ROZDZIAŁ IV WARUNKI ORGANIZOWANIA I FINANSOWANIA PRAC INTERWENCYJNYCH**

**ROZDZIAŁ V WARUNKI DOKONYWANIA REFUNDACJI**

**ROZDZIAŁ VI POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**ROZDZIAŁ I**  
**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

Podstawa prawna:

- **Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023, poz. 735 z późn. zm.).**
- **Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. 2014, poz. 864).**
- **Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity Dz. U. 2023 r., poz. 702)**
- **Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz, Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1)**
- **Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9)**

**§ 1**

Starosta ze środków Funduszu Pracy może refundować Pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych osób bezrobotnych.

**§ 2**

Ilekcroć w regulaminie jest mowa o:

1. **Staroście** – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie działającego z upoważnienia Starosty Nyskiego.
2. **Komisji** – oznacza to komisję do spraw opiniowania wniosków o organizowanie i finansowanie prac interwencyjnych.
3. **Urzędzie** – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Nysie.
4. **Bezrobotnym** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz.U. z 2023 poz. 735 z późn.zm./.
5. **Pracach interwencyjnych** – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych.
6. **Ustawie** – oznacza to ustawę z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 poz. 735 z późn. zm.).

7. **Podmiocie** – oznacza to Pracodawcę czyli jednostkę organizacyjną chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika lub Przedsiębiorcę niezatrudniającego pracownika.
8. **Członka najbliższej rodziny** - oznacza to: małżonka organizatora, rodzeństwo organizatora i ich małżonków, rodziców i teściów organizatora, dzieci organizatora i ich małżonków, wnuków organizatora.

## ROZDZIAŁ II

### TRYB SKŁADANIA I ROZPATRYWANIA WNIOSKÓW

#### § 3

1. W zależności od posiadanych środków lub realizowanych programów wnioski mogą być przyjmowane w procedurze ciągłej lub cyklicznej.
2. Terminy przyjmowania wniosków oraz zasady ich oceny będą ogłoszone na stronie Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie ([nysa.praca.gov.pl](http://nysa.praca.gov.pl)) przy każdym naborze.
3. Urząd nie będzie rozpatrywał wniosków złożonych przez podmioty, które nie spełniają jednego z poniższych kryteriów:
  - a. nie zalegają w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
  - b. nie zalegają w dniu złożenia wniosku z opłacaniem w terminie innych danin publicznych,
  - c. nie spełniają warunków, o których mowa w art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (WE) Nr 1407/2013 t.j. całkowita kwota pomocy de minimis przyznanej przez jedno państwo członkowskie jednemu przedsiębiorstwu nie może przekroczyć 200 000 EUR w okresie trzech lat natomiast w przedsiębiorstwach prowadzących działalność w zakresie drogowego transportu towarów nie może przekroczyć 100 000 EUR lub w art. 3, ust. 2 rozporządzenia Komisji (WE) Nr 1408/2013 t.j. całkowita kwota pomocy de minimis przyznanej przez państwo członkowskie jednemu przedsiębiorstwu nie może przekroczyć 25 000 EUR.
  - d. podmiot w okresie ostatnich 365 dni przed dniem złożenia wniosku nie został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy,
4. Wnioskodawca nie może skorzystać ze wsparcia jeśli zachodzą przesłanki wykluczające otrzymanie wsparcia, o których mowa w art. 51 Rozporządzenia (UE) nr 833/2014 z dnia 31 lipca 2014 r. dotyczącego środków ograniczających w związku z działaniami Rosji destabilizującymi sytuację na Ukrainie (Dz. U. EU L 229 z 31.07.2014, str. 1 z późn. zm.) oraz nie znajduje się na liście osób i podmiotów wobec których stosowane są środki sankcyjne o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania

wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (Dz. U. z 2023 r. poz. 1497 z późn. zm.).

5. Wnioskodawca nie ma powiązań z osobami lub podmiotami, o których mowa w art. 51 Rozporządzenia (UE) nr 833/2014 z dnia 31 lipca 2014 r. względem których stosowane są środki sankcyjne.
6. Potwierdzeniem spełnienia warunków o których mowa w ust. 3 - 5 jest złożenie wraz z wnioskiem stosownego oświadczenia, które weryfikowane jest przez Powiatowy Urząd Pracy w Nysie. W przypadku negatywnej weryfikacji wnioskodawca zostanie poproszony o złożenie stosownych wyjaśnień a w przypadku oświadczeń wynikających z ust. 3 lit. a) również zaświadczenia o niezaleganiu z ZUS, w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji z Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie. Niedostarczenie wymaganego zaświadczenia i wyjaśnień w wyznaczonym terminie spowoduje negatywne rozpatrzenie wniosku.
7. Przy rozpatrywaniu wniosków powołana Zarządzeniem Dyrektora PUP Komisja kierować się będzie m.in.:
  - zasadą celowości, efektywności, oszczędności w wydatkowaniu środków publicznych przy zawieraniu przedmiotowych umów,
  - wielkością zatrudnienia w dniu złożenia wniosku w stosunku do średniej wielkości zatrudnienia z okresu ostatnich 12 m-cy,
  - potrzebami lokalnego rynku pracy (preferowani będą przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą w sektorze produkcyjnym),
  - warunkami płacy i pracy proponowanymi bezrobotnemu,
  - długością gwarantowanego okresu zatrudnienia po zakończeniu programu prac interwencyjnych (minimalny wymagany okres zatrudnienia po ustawowo wymaganym okresie wynosi 30 dni),
  - jakością dotychczasowej współpracy z wnioskodawcą (ocena realizacji dotychczasowych umów i ich efektywność, w szczególności brana pod uwagę będzie realizacja wakatów w ramach wcześniej zawartych umów),
  - wielkością pomocy publicznej uzyskanej do tej pory przez wnioskodawcę z Funduszu Pracy,
  - przy rozpatrywaniu wniosków szczególne preferencje będą skierowane do pracodawców prowadzących działalność gospodarczą na terenie powiatu nyskiego.

#### **§ 4**

Podmiot ubiegający się o zorganizowanie prac interwencyjnych składa w PUP Nysa wniosek zgodnie z wymogami określonymi w rozporządzeniu. Wnioski niekompletne nie będą rozpatrzone. Na wniosek PUP podmiot zobowiązany jest do uzupełnienia braków w terminie 7 dni.

**ROZDZIAŁ III**  
**PODSTAWOWE POSTANOWIENIA UMOWY**

**§ 5**

Ilość umów zawartych na organizowanie prac interwencyjnych w danym roku ograniczona jest wielkością limitu środków przyznanego na ten cel.

**§ 6**

1. Starosta zwraca podmiotowi, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych na okres do 6 miesięcy – część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości ustalonej w umowie nie przekraczającej jednak kwoty zasiłku oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. (wysokość refundowanego wynagrodzenia określa się na kwotę 1491,90 zł + FUS od tej kwoty). Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres objęty refundacją wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne oraz przez okres kolejnych 3 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.
2. Umowa pomiędzy Starostą, a podmiotem ubiegającym się o organizację prac interwencyjnych, zawierana jest niezwłocznie po rozpatrzeniu wniosku. Niepodpisanie umowy w terminie do 1 miesiąca od otrzymania powiadomienia traktowane będzie jako rezygnacja z przyznaných środków.

**§ 7**

1. Pracodawca zobowiązuje się do utrzymania w zatrudnieniu skierowanych osób przez cały okres trwania umowy (okres refundacji + ustawowo wymagany okres zatrudnienia po refundacji - łącznie 9 miesięcy) oraz do dodatkowego zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach gwarancji zatrudnienia przez minimalny okres 30 dni, na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.
2. Niewywiązanie się pracodawcy z warunku utrzymania zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.
3. Niewywiązanie się pracodawcy z warunku zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej przez okres objęty gwarancją zatrudnienia, może skutkować zerwaniem współpracy Urzędu z Pracodawcą w zakresie realizacji wszystkich instrumentów rynku pracy przez okres kolejnych 24 miesięcy liczonych od miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło naruszenie warunków umowy.
4. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 3 lub 6 miesięcy (okres zatrudnienia po refundacji), Urząd skieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego (w przypadku rozwiązania umowy przez

pracodawcę oraz rozwiązania umowy za porozumieniem stron w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu ustawowo wymaganego zatrudnienia po okresie refundacji tj. 3 miesięcy, urząd rozwiąże przedmiotową umowę i będzie domagał się zwrotu refundacji).

#### ROZDZIAŁ IV

##### WARUNKI ORGANIZOWANIA I FINANSOWANIA PRAC INTERWENCYJNYCH

#### § 8

1. Starosta kieruje do wykonywania prac interwencyjnych osoby bezrobotne.
2. W przypadku Pracodawców, którym została udzielona dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej, możliwość wnioskowania o organizację prac interwencyjnych następuje po wywiązaniu się z warunków umowy o przyznanie dotacji.
3. Urząd nie skieruje do Pracodawcy na prace interwencyjne osób bezrobotnych, które:
  - a) **w okresie ostatnich 2 lat:**
    - ✓ **były zatrudnione na podstawie umowy o pracę u tego pracodawcy przez okres dłuższy niż 3 miesiące z wyłączeniem osób zatrudnionych w ramach praktycznej nauki zawodu,**
    - ✓ **które wykonywały pracę na podstawie umów cywilnoprawnych u tego pracodawcy przez okres dłuższy niż 6 miesięcy,**
  - b) będących członkami jego najbliższej rodziny.

#### ROZDZIAŁ V

##### WARUNKI DOKONYWANIA REFUNDACJI

#### § 9

1. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne następuje na podstawie wniosku o zwrot kosztów poniesionych w związku z zatrudnieniem bezrobotnych na pracach interwencyjnych złożonego przez Pracodawcę wraz z:
  - a) kserokopią listy płac wraz z pokwitowaniem odbioru wynagrodzenia lub potwierdzeniem przelewu na konto bankowe,
  - b) kserokopią listy obecności lub ewidencją czasu pracy lub oświadczeniem pracodawcy o przepracowaniu normatywnego czasu pracy,
  - c) kserokopiami dowodów odprowadzenia składek na ubezpieczenie społeczne, FP (51, 52, 53) + RCA, DRA (w przypadku zwolnień lekarskich dodatkowo RSA) oraz dowód płatności lub zaświadczeń o niezaleganiu z ZUS.

d) Urząd może zweryfikować opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne, które ZUS, na podstawie art. 50 ust. 14a ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (t. j. Dz. U. z 2023r. poz. 1230) udostępnił Powiatowemu Urzędowi Pracy w Nysie w zakresie niezbędnym do realizacji zadań określonych w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.).

#### **§ 10**

1. Refundacja **za niepełny miesiąc** pracy wypłacana będzie w kwocie wg następującego obliczenia: stawka miesięczna dzielona będzie przez 30 dni /niezależnie od liczby dni kalendarzowych w danym miesiącu/, zaokrąglona do dwóch liczb po przecinku i pomnożona przez liczbę dni kalendarzowych objętych okresem refundacji.

2. Refundacja za miesiąc, w którym nastąpiło zwolnienie lekarskie płatne przez Pracodawcę wypłacana będzie w kwocie wg następującego obliczenia: stawka miesięczna dzielona będzie przez 30 dni /niezależnie od liczby dni kalendarzowych w danym miesiącu/, zaokrąglona do dwóch liczb po przecinku, pomnożona przez liczbę dni chorobowego i pomnożona przez 80%. Natomiast refundacja za normatywnie przepracowane dni będzie wypłacana wg. wzoru opisanego w pkt 1.

### **ROZDZIAŁ VI**

#### **POSTANOWIENIE KOŃCOWE**

#### **§ 11**

1. Starosta ma prawo dokonywać u podmiotu, z którym podpisano umowę o organizowanie i finansowanie prac interwencyjnych kontroli i oceny dotrzymania warunków zawartej umowy.
2. Przy udzielaniu refundacji prac interwencyjnych w szczególnie uzasadnionych przypadkach Starosta (Dyrektor PUP działający na podstawie upoważnienia Starosty) może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w niniejszym regulaminie.
3. Wszystkie zmiany i uzupełnienia warunków umowy mogą być dokonane w drodze aneksu do umowy.

#### **§ 12**

Regulamin wchodzi w życie z dniem 3 stycznia 2024 roku.

Nysa, dnia 03.01.2024 r.

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie  
Tomasz Wróbel

---